Ministerio de Defensa

Centro de Altos Estudios Nacionales

Escuela de Posgrado

“CAEN-EPG”

Informe de Evaluación de Implementación del Plan Estratégico Institucional PEI 2021 – 2023 (Primer Semestre - 2021)

Lima – Perú

Órganos de Dirección:

- Consejo Superior
- Dirección General

Órgano de Control:

- Comité de Vigilancia

Órganos Consultivos:

- Consejo Consultivo
- Consejo Académico
- Consejo de Investigación
- Consejo Editorial

Órganos de Asesoramiento:

- Oficina de Calidad Educativa
- Oficina de Planes y Proyectos Académicos
- Oficina de Asesoría Jurídica
- Oficina de Responsabilidad Social

Órganos de Apoyo:

- Secretaría General
- Dirección Administrativa
- Oficina de Tecnología, Información y Comunicación.
- Oficina de Relaciones Interinstitucionales y Cooperación Internacional

Órganos de Línea:

- Dirección Académica
- Dirección de Investigación

ÍNDICE

ÍNDICE **3**

PRESENTACIÓN **7**

1. RESUMEN EJECUTIVO **8**

2. ANÁLISIS CONTEXTUAL **9**

2.1. Factor Político 9

2.2. Factor Social 10

2.3. Factor económico 10

3. EVALUACIÓN DEL CUMPLIMIENTO DE LOS LOGROS ESPERADOS **11**

3.1. Análisis del indicador del OEI.01. Brindar servicios educativos de calidad a profesionales de los sectores público y privado. 12

3.2. Análisis del indicador del OEI.02. Promover la producción de investigación y doctrina alineadas al desarrollo, seguridad y defensa nacional. 20

3.3. Análisis del indicador del OEI.03. Promover actividades de responsabilidad social y ambiental. 27

3.4. Análisis del indicador del OEI.04. Posicionar la imagen del CAEN-EPG a nivel nacional e internacional. 30

3.5. Análisis del indicador del OEI.05. Modernizar la gestión institucional. 37

4. PROPUESTAS PARA MEJORAR LA ESTRATEGIA. **47**

5. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES **48**

6. ANEXOS: **48**

LISTA DE ACRÓNIMOS

AEI	: Acción Estratégica Institucional
AES	: Acción Estratégica Sectorial
CAEN-EPG	: Centro de Altos Estudios Nacionales – Escuela de Posgrado
CEPLAN	: Centro Nacional de Planeamiento Estratégico
MINDEF	: Ministerio de Defensa
OEI	: Objetivo Estratégico Institucional
OES	: Objetivo Estratégico Sectorial
PEDN	: Plan Estratégico de Desarrollo Nacional
PEI	: Plan Estratégico Institucional
PESEM	: Plan Estratégico Sectorial Multianual
PGG	: Política General de Gobierno
DG	: Dirección General
SG	: Secretaría General
OCE	: Oficina de Calidad Educativa
OPPA	: Oficina de Planes y Proyectos Académicos
OAJ	: Oficina de Asesoría Jurídica
ORS	: Oficina de Responsabilidad Social
DA	: Dirección Administrativa
ORRII	: Oficina de Relaciones Interinstitucionales y Cooperación Internacional
OTIC	: Oficina de Tecnologías, Información y Comunicación
DAC	: Dirección Académica
DIN	: Dirección de Investigación

LISTA DE TABLAS

Tabla 1. Resumen del avance de metas del PEI 2021-2023, al 1er. Semestre. 8
Tabla 2. Ejecución financiera del CAEN-EPG al 1er. Semestre. 11
Tabla 3. Parámetros de valorización de cumplimiento de indicadores 11
Tabla 4. Logro obtenido según el indicador del OEI.01, al 1er. Semestre 2021. 12
Tabla 5. Alumnos egresados al 1er. Semestre 2021. 13
Tabla 6. Logro obtenido según el indicador de la AEI.01.01, al 1er. Semestre 2021. 14
Tabla 7. Programas académicos con evaluación de satisfacción, al 1er. Semestre 2021. 15
Tabla 8. Logro obtenido según el indicador de la AEI.01.02, al 1er. Semestre 2021. 16
Tabla 9. Programas académicos acreditados al 1er. Semestre 2021. 17
Tabla 10. Logro obtenido según el indicador de la AEI.01.03, al 1er. Semestre 2021. 17
Tabla 11. Programas académicos presenciales y no presenciales, al 1er. Semestre 2021. 18
Tabla 12. Logro obtenido según el indicador de la AEI.01.04, al 1er. Semestre 2021. 19
Tabla 13. Calificación de desempeño de docentes catedráticos, al 1er. Semestre 2021. 19
Tabla 14. Logro obtenido según el indicador del OEI.02, al 1er. Semestre 2021. 20
Tabla 15. Logro obtenido según el indicador de la AEI.02.01, al 1er. Semestre 2021. 22
Tabla 16. Logro obtenido según el indicador de la AEI.02.02, al 1er. Semestre 2021. 23
Tabla 17. Logro obtenido según el indicador de la AEI.02.03, al 1er. Semestre 2021. 24
Tabla 18. Logro obtenido según el indicador de la AEI.02.04, al 1er. Semestre 2021. 25
Tabla 19. Logro obtenido según el indicador de la AEI.02.05, al 1er. Semestre 2021. 26
Tabla 20. Logro obtenido según el indicador del OEI.03, al 1er. Semestre 2021. 27
Tabla 21. Logro obtenido según el indicador de la AEI.03.01, al 1er. Semestre 2021. 29
Tabla 22. Logro obtenido según el indicador de la AEI.03.02, al 1er. Semestre 2021. 30
Tabla 23. Logro obtenido según el indicador del OEI.04, al 1er. Semestre 2021. 31
Tabla 24. Logro obtenido según el indicador de la AEI.04.01, al 1er. Semestre 2021. 32
Tabla 25. Logro obtenido según el indicador de la AEI.04.02, al 1er. Semestre 2021. 33
Tabla 26. Logro obtenido según el indicador de la AEI.04.03, al 1er. Semestre 2021. 35
Tabla 27. Logro obtenido según el indicador de la AEI.04.04, al 1er. Semestre 2021. 36
Tabla 28. Logro obtenido según el indicador del OEI.05, al 1er. Semestre 2021. 37
Tabla 29. Instrumentos, mecanismos y/o actividades implementadas, al 1er. Semestre 2021. 38
Tabla 30. Logro obtenido según el indicador de la AEI.05.01, al 1er. Semestre 2021. 39
Tabla 31. Logro obtenido según el indicador de la AEI.05.02, al 1er. Semestre 2021. 42
Tabla 32. Logro obtenido según el indicador de la AEI.05.03, al 1er. Semestre 2021. 44
Tabla 33. Logro obtenido según el indicador de la AEI.05.04, al 1er. Semestre 2021. 45
Tabla 34. Módulos informáticos implementadas, al 1er. Semestre 2021. 45

LISTA DE FIGURAS

Figura 1. Resultados de los Objetivos Estratégicos Institucionales del CAEN-EPG. al 1er. Semestre. ... 9
Figura 2. Política de Gestión Institucional del CAEN-EPG. ... 10
Figura 3. Avance del logro del OEI.01 al 1er. Semestre 2021. ... 12
Figura 4. Resultados de las acciones estratégicas del OEI.01, al 1er. Semestre 2021. ... 13
Figura 5. Avance del logro de la AEI.01.01 (1º indicador), al 1er. Semestre 2021. ... 14
Figura 6. Avance del logro de la AEI.01.01 (2º indicador), al 1er. Semestre 2021. ... 15
Figura 7. Avance del logro de la AEI.01.02, al 1er. Semestre 2021. ... 16
Figura 8. Avance del logro de la AEI.01.03, al 1er. Semestre 2021. ... 18
Figura 9. Avance del logro de la AEI.01.04, al 1er. Semestre 2021. ... 19
Figura 10. Avance del logro del OEI.02, al 1er. Semestre 2021. ... 20
Figura 11. Resultado de las acciones estratégicas del OEI.02, al 1er. Semestre 2021. ... 21
Figura 12. Avance del logro de la AEI.02.01, al 1er. Semestre 2021. ... 22
Figura 13. Avance del logro de la AEI.02.02, al 1er. Semestre 2021. ... 23
Figura 14. Avance del logro de la AEI.02.03, al 1er. Semestre 2021. ... 24
Figura 15. Avance del logro de la AEI.02.04, al 1er. Semestre 2021. ... 25
Figura 16. Avance del logro de la AEI.02.05, al 1er. Semestre 2021. ... 26
Figura 17. Avance del logro del OEI.03 al 1er. Semestre 2021. ... 27
Figura 18. Resultado de las acciones estratégicas del OEI.03, al 1er. Semestre 2021. ... 28
Figura 19. Avance del logro de la AEI.03.01, al 1er. Semestre 2021. ... 29
Figura 20. Avance del logro de la AEI.03.02, al 1er. Semestre 2021. ... 30
Figura 21. Avance del logro del OEI.04, al 1er. Semestre 2021. ... 31
Figura 22. Resultado de las acciones estratégicas del OEI.04, al 1er. Semestre 2021. ... 32
Figura 23. Avance del logro de la AEI.04.01, al 1er. Semestre 2021. ... 33
Figura 24. Avance del logro de la AEI.04.02 (1º indicador), al 1er. Semestre 2021. ... 34
Figura 25. Avance del logro de la AEI.04.02 (2º. indicador), al 1er. Semestre 2021. ... 35
Figura 26. Avance del logro de la AEI.04.03, al 1er. Semestre 2021. ... 36
Figura 27. Avance del logro de la AEI.04.04, al 1er. Semestre 2021. ... 37
Figura 28. Avance del logro del OEI.05 al 1er. Semestre 2021. ... 38
Figura 29. Resultado de las acciones estratégicas del OEI.05, al 1er. Semestre 2021. ... 39
Figura 30. Avance del logro de la AEI.05.01 (1º indicador), al 1er. Semestre 2021. ... 40
Figura 31. Avance del logro de la AEI.05.01 (2º indicador), al 1er. Semestre 2021. ... 41
Figura 32. Avance del logro de la AEI.05.01 (3º indicador), al 1er. Semestre 2021. ... 42
Figura 33. Avance del logro de la AEI.05.02, al 1er. Semestre 2021. ... 43
Figura 34. Avance del logro de la AEI.05.03, al 1er. Semestre 2021. ... 44
Figura 35. Avance del logro de la AEI.05.04 (1º indicador), al 1er. Semestre 2021. ... 45
Figura 36. Avance del logro de la AEI.05.04 (2º indicador), al 1er. Semestre 2021. ... 46

PRESENTACIÓN

El Centro de Altos Estudios Nacionales – Escuela de Posgrado (en adelante, CAEN-EPG) es un órgano ejecutor del Ministerio de Defensa con personería jurídica de derecho público interno, integrante del Sistema Educativo del Sector Defensa conforme a las Ley N° 28830 y su Reglamento aprobado por Decreto Supremo Nº 003-2008-DE, que reconoce al CAEN-EPG como Institución de perfeccionamiento a nivel de posgrado Académico. El financiamiento de sus actividades es a través de recursos ordinarios y directamente recaudados, así como con donaciones y transferencias de acuerdo a Ley.

El Plan Estratégico Institucional (PEI) del Centro de Altos Estudios Nacionales – Escuela de Posgrado (en adelante, CAEN-EPG), se aprobó mediante Resolución Directoral N° 025-2021/CAEN-EPG el 29 de enero del 2021, el cual es un instrumento de gestión de mediano plazo, que contiene la Visión, Misión, Objetivos Estratégicos Institucionales y Acciones Estratégicos Institucionales, con sus respectivos Indicadores y Metas a ser alcanzadas en el periodo 2021 – 2023, las mismas que guardan coherencia y articulación con el Plan Estratégico Institucional (PEI) del MINDEF periodo 2020-2025 aprobado con Resolución Ministerial N° 0276-2020-DE/SG, el Plan Estratégico Sectorial Multianual del Sector Defensa (PESEM), aprobado mediante Resolución Ministerial Nº 121-2020-DE/SG y con la Política General de Gobierno al 2021, aprobada con Decreto Supremo N° 056-2018-PCM.

En el marco de lo establecido en la Guía para el Planeamiento Institucional, resulta necesario evaluar y dar seguimiento a la ejecución de las metas de los indicadores de los objetivos y acciones estratégicas institucionales contenidos en el PEI de manera semestral y anual, a fin de brindar información necesaria y pertinente que retroalimente los procesos de planificación estratégica y operativa de la entidad y que ayude a tomar decisiones e impulsar iniciativas encaminadas a lograr mejoras en la Entidad.

En ese contexto, la Oficina de Planes y Proyectos Académicos, como órgano encargado de formular y evaluar los planes institucionales, ha elaborado el Informe de Evaluación de Resultado del Plan Estratégico Institucional 2020-2024 correspondiente al primer semestre del año 2021, que ha sido elaborado tomando en consideración, los contenidos técnicos y metodológicos establecidos en la Guía para el Planeamiento Institucional del CEPLAN y con la información alcanzada por los órganos y unidades orgánicas de la Entidad.

Asimismo, es necesario precisar que el ultimo año se vio marcado por la Pandemia producto del COVID-19, donde el Estado Peruano declaró Emergencia Nacional adoptando medidas preventivas y restrictivas a las actividades económicas, sociales y culturales tanto para el sector público y privado[1], estos factores incidieron en el cumplimiento de las metas de los indicadores del PEI de la CAEN-EPG.

Finalmente, dada las circunstancias de la crisis sanitaria, que se vive a nivel mundial, se espera que los resultados, producto de esta evaluación, contribuya a adoptar decisiones que permita fortalecer las acciones del CAEN-EPG a fin de cumplir sus objetivos institucionales, salvaguardando a los colaboradores de la Entidad y a la Ciudadanía.

[1] Decreto Supremo N° 044-2020-PCM, del 15 de marzo de 2020 y prorrogado sucesivamente mediante Decretos Supremos N° 051-2020-PCM, N° 064-2020-PCM, N° 075-2020-PCM, N° 083-2020 PCM, N° 094-2020-PCM, N° 116-2020-PCM, N° 135-2020-PCM, N° 146-2020-PCM, N° 156-2020-PCM, N° 174-2020-PCM, N° 184-2020-PCM, N° 201-2020-PCM, N° 008-2021-PCM y N° 036-2021- PCM hasta el 31 de marzo de 2021.

INFORME DE EVALUACIÓN DE RESULTADOS DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL PEI 2021 – 2023 (PRIMER SEMESTRE DEL 2021)

PERIODO DEL PEI : 2021- 2023
SECTOR : Defensa
PLIEGO : 026 Ministerio de Defensa
CENTRO DE COSTO : Dirección General de Educación y Doctrina
META : Centro de Altos de Estudios Nacionales (CAEN-EPG)
FECHA : Enero – Junio del 2021

1. RESUMEN EJECUTIVO

El Informe de Evaluación de Resultados del Plan Estratégico Institucional (PEI) 2021-2023 del CAEN-EPG), correspondiente al Primer Semestre del año 2021, ha sido formulado en el marco del Sistema Nacional de Planeamiento Estratégico (SISPLAN) y considerando los lineamientos establecidos en la Guía para el Planeamiento Institucional del CEPLAN. Asimismo, el presente informe considera el nivel de logro alcanzado de los objetivos y las acciones estratégicas al termino del primer semestre del año fiscal 2021; ello, en relación a la programación de los logros esperados.

El PEI 2021-2023 del CAEN-EPG, está conformado por (05) objetivos y (19) acciones estratégicas, con sus respectivos indicadores y metas esperadas, asignados a las unidades orgánicas del CAEN-EPG, como responsable de su implementación y seguimiento.

Para la evaluación del PEI 2021-2023 al primer semestre del año 2021 se ha considerando veintiocho (28) indicadores, de los cuales, cinco (05) pertenecen a los objetivos estratégicos y veintitrés (23) pertenecen a las acciones estratégicas. Conforme a ello, se tiene los siguientes avances al 1er. semestre del presente año. 2021.

Tabla 1. Resumen del avance de metas del PEI 2021-2023, al 1er. Semestre.

Descripción	Indicadores Evaluados (1er. Semestre)	Avance			
		Alto √ (≥ 76%)	Aceptable (75% - 51%)	Regular (50% - 26%)	Bajo (≤ 25%)
Objetivos Estratégicos	05	03	01	-	01
Acciones Estratégicas	23	11	03	02	07

Fuente: Plan Estratégico Institucional PEI 2021 – 2023 del CAEN-EPG.
Elaborado: Oficina de Planes y Proyectos Académicos – OPPA.

Conforme a la Tabla 1, los resultados de la evaluación de los objetivos estratégicos institucionales (OEIs), se evidencia que de los cinco (05) objetivos estratégicos evaluados al primer semestre del 2021, tres (03) OEIs lograron un avance igual o superior al 76% respecto al logro esperado, un (01) OEI logro un avance entre el 75% y 51%, cero (0) OEIs lograron un avance entre el 50% y 26% y un (01) OEI logro un avance menor o igual al 25%, tal como se muestra en la Figura 1 y se detalla en el anexo 01 del presente documento.

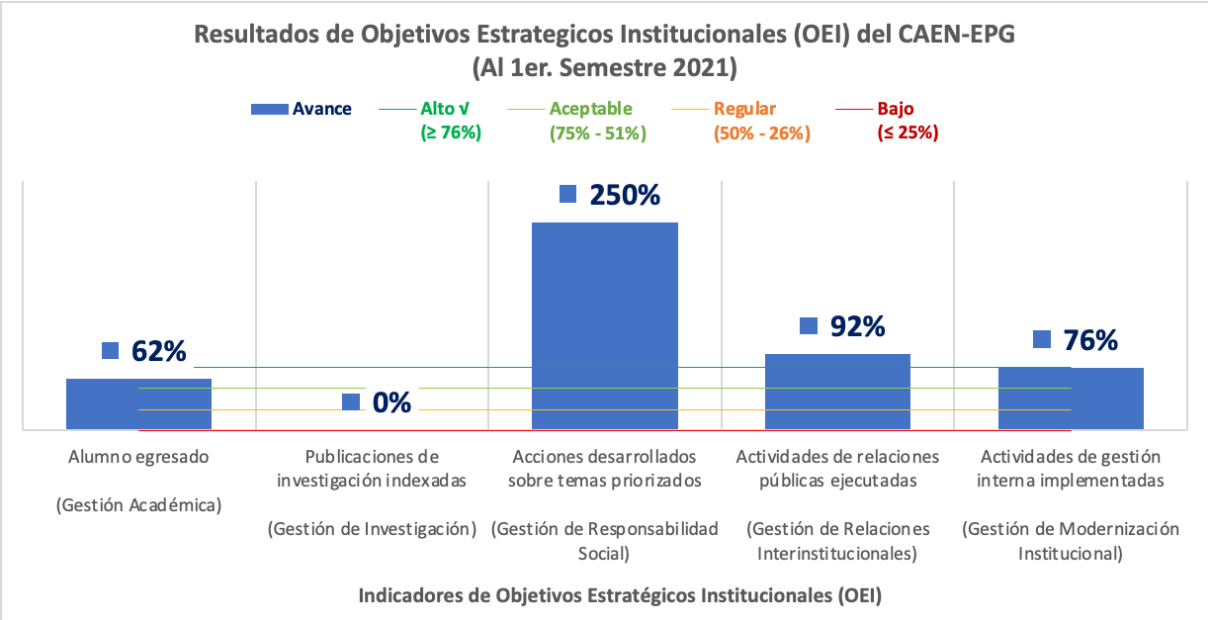

Figura 1. Resultados de los Objetivos Estratégicos Institucionales del CAEN-EPG. al 1er. Semestre.
Fuente: Plan Estratégico Institucional PEI 2021 – 2023.
Elaboración: Oficina de Planes y Proyectos Académicos – OPPA.

Asimismo, los resultados de la evaluación de las acciones estratégicas institucionales (AEIs), se muestra en la Tabla 01 que, de las veintitrés (23) acciones estratégicas evaluadas al primer semestre del 2021, once (11) AEIs lograron un avance igual o superior al 76% respecto al logro esperado, tres (03) AEIs lograron un avance entre el 75% y 51%, dos (02) AEIs lograron un avance entre el 50% y 26% y siete (07) AEIs lograron un avance menor o igual al 25%, se detalla en el anexo 02 del presente documento.

Finalmente, en la sección de propuestas para mejorar la estrategia, se consideran acciones en función a los procesos estratégicos, misionales y de soporte o apoyo de CAEN-EPG, alineados a los objetivos y las acciones estratégicos institucionales, que contribuirá a un mejor seguimiento de los indicadores y consecuentemente su cumplimiento; asimismo, es preciso señalar que, que las áreas responsables de los indicadores en coordinación con la Oficina de Planes y Proyectos Académicos (OPPA) deberán realizar un seguimiento oportuno, a fin de tener las alertas y tomas de medidas correctivas del caso.

2. ANÁLISIS CONTEXTUAL

2.1. Factor Político

Si bien, hasta a finales del año 2020, el Doctor Marco Antonio Ramos Cruz cumplía por encargo la funciones de Director General; es así, a inicios del presente año 2021, el Ministerio de Defensa (MINDEF) designa como Director General del Centro de Altos Estudios – Escuela de Posgrado (CAEN-EPG) al Gral. Div. Walter Enrique Astudillo Chávez mediante de la Resolución Ministerial Nº 001-2021-DE de fecha 6 a de enero del 2021, quien asume la conducción de la Entidad, con una política institucional de gestión y fortalecimiento de la calidad de los servicios que brinda la Entidad, tal como se muestra en la Figura 2; para dichas políticas se ha considerando la articulación y el alineamiento con los documentos estratégicos y normativos del Ministerio de Defensa (MINDEF).

Figura 2. Política de Gestión Institucional del CAEN-EPG.
Fuente: Plan Estratégico Institucional PEI 2021 – 2023.
Elaboración: Oficina de Planes y Proyectos Académicos – OPPA.

2.2. Factor Social

En el primer semestre del año 2021, se ha persistido el escenario definido por la Pandemia COVID-19, con el cual el Gobierno Central dispuso medidas preventivas y restrictivas, decretándose la disposición de aislamiento social obligatorio (cuarentena)[2]. Al mantenerse dicha situación, motivó a que nuestra Entidad priorice y continúe con el fortalecimiento del sistema tecnológico e informático principalmente priorizando el desarrollo de los servicios académicos y de investigación, así como, lo vinculado en el desarrollo de las actividades administrativas y de soporte.

La imposibilidad de continuar brindando el servicio educativo bajo la modalidad presencial generó un nuevo escenario para toda la comunidad educativa. Es así que, el Centro de Altos Estudios Nacional – Escuela de Posgrado, determinó mecanismos estratégicos para el desarrollo de los programas académicos con la adopción de sesiones académicas virtual sincrónico, como medida para garantizar el servicio educativo ofertado por el CAEN-EPG, en el marco de la emergencia sanitaria para la prevención y control de la COVID-19.

2.3. Factor económico

Respecto a factores económicos para el presente año 2021, el Centro de Altos Estudios Nacionales – Escuela de Posgrado (CAEN-EPG), según el PIA 2021 tuvo un presupuesto total de S/ 9’716,460 Soles. No obstante, en el mes de enero del presente año el Ministerio de Defensa (MINDEF) han realizado modificaciones presupuestarias, teniendo como consecuencia una reducción en los recursos presupuestales (PIM) ascendiendo a un total de S/ 6’734,846 Soles.

Asimismo, en el mes de marzo del presente año fiscal 2021, la Entidad recibió un incremento de S/ 2’424,735 Soles[3], comprendidos en S/ 212,310 Soles para Contratación Administrativa de Servicios – CAS en la fuente de financiamiento de Recursos Ordinarios (RO) y S/ 2’212,425 Soles

[2] Decreto Supremo N° 044-2020-PCM, del 15 de marzo de 2020 y prorrogado sucesivamente mediante Decretos Supremos N° 051-2020-PCM, N° 064-2020-PCM, N° 075-2020-PCM, N° 083-2020 PCM, N° 094-2020-PCM, N° 116-2020-PCM, N° 135-2020-PCM, N° 146-2020-PCM, N° 156-2020-PCM, N° 174-2020-PCM, N° 184-2020-PCM, N° 201-2020-PCM, N° 008-2021-PCM y N° 036-2021- PCM hasta el 31 de marzo de 2021.
[3] Resolución Ministerial Nº 0122-2021-DE de fecha 17 de marzo del 2021.

de saldos de balance del año anterior 2020 en la fuente de financiamiento (RDR). Es así que, la incorporación de dichos recursos presupuestales en las metas 027 y 042, incrementó el presupuesto de la Entidad (PIM) por toda fuente de S/ 9'159,600 (Nueve millones ciento cincuenta y nueve mil seiscientos y 00/100 Soles) al cierre del I semestre.

La ejecución financiera del CAEN-EPG, al primer semestre del presente año 2021 ascendió a un total de S/ 1'552,734 Soles que representa el 17.0% respecto al PIM total de S/ 9'159,600 Soles, el mismo, que, comprende un avance de ejecución financiera de las metas presupuestarias por fuente de financiamiento y en función a las actividades operativas con 43.1% en RO y 17.7% en RDR, a su vez, en función a las inversiones con 0.0% en RO, tal como se muestra en la siguiente Tabla.

Tabla 2. Ejecución financiera del CAEN-EPG al 1er. Semestre.

Denominación	Meta	Tipo	Fuente de Financiamiento	Asignado Junio	Ejecutado Junio	% Avance
"ALTOS ESTUDIOS" Centro de Altos Estudios Nacionales - Escuela de Posgrado CAEN-EPG	027	Actividades Operativas	RO	543,507	234,409	43.1%
			RDR	7,456,679	1,318,324	17.7%
	042	Inversiones	RO	1,159,414	0	0.0%
Total				**9,159,600**	**1,552,734**	**17.0%**

Elaboración: Oficina de Planes y Proyectos Académicos (OPPA).
Fuente: SIAF-SP al 30/06/21.

3. EVALUACIÓN DEL CUMPLIMIENTO DE LOS LOGROS ESPERADOS

En esta sección, se analiza y describe el desempeño de los indicadores de los objetivos y las acciones estratégicas institucionales, identificando los factores que contribuyeron o dificultaron el cumplimiento de los logros esperados, al cierre del primer semestre del ejercicio 2021. Para ello, se utiliza como insumo la información remitida por los distintos órganos y unidades orgánicas en el marco del seguimiento de las metas establecidas en el Plan Estratégico Institucional PEI 2021-2023.

Al cierre del primer semestre del año fiscal 2021, el CAEN-EPG ha logrado avances en la ejecución de las metas programadas en el PEI 2021-2023, para ellos, se ha considerado parámetros de valoración de cumplimiento de meta de los indicadores establecidos para los objetivos y las acciones estratégicas institucionales, tal como se muestra en la Tabla siguiente.

Tabla 3. Parámetros de valorización de cumplimiento de indicadores

Nivel de Cumplimiento			
Alto	**Aceptable**	**Regular**	**Bajo**
>= 76%	Entre 75% - 51%	Entre 50% - 26%	<= 25%

Elaborado: Oficina de Planes y Proyectos Académicos – OPPA.
Fuente: Instructivo para la Evaluación del 1er. Semestre del POI, DGPP-MINDEF, Julio 2021.

3.1. Análisis del indicador del OEI.01. Brindar servicios educativos de calidad a profesionales de los sectores público y privado.

El resultado de este objetivo estratégico que busca elevar la calidad de servicios educativos ofrecidos por el CAEN-EPG a los profesionales del sector público y privado, enfatizados principalmente al sector defensa, el cual, a través de un proceso académico – formativo de posgrado, le permite al egresado tener la capacidad técnica y especializada para su desenvolvimiento eficaz en el sector defensa, así como en el mercado laboral publico y/o privado. Su ejecución esta a cargo de la Dirección Académica (DAC).

Con la finalidad de medir este objetivo estratégico, a continuación, se muestra el análisis del avance de logro del indicador:

a) <u>Indicador</u>: Número de alumnos egresados por año.

Este indicador al primer semestre de año 2021, tiene un avance total 309 de estudiantes egresados de los programas académicos, representando un avance anual del 62% respecto a la meta anual esperada, tal como se muestra en la Tabla y Figura siguiente.

Tabla 4. Logro obtenido según el indicador del OEI.01, al 1er. Semestre 2021.

Indicadores	Respon.	Año 2021						
		Meta Anual	Ejecutado I Sem	Ejecutado II Sem	Ejecutado Anual	Avance (%) I Sem	Avance (%) II Sem	Avance (%) Anual
Alumnos egresados por año	DAC	500	309	-	309	62%	-	62%

(*) Calificación de Avance: **Alto**√ (≥ 76%); **Aceptable** (75% - 51%); **Regular** (50% - 26%); **Bajo** (≤ 25%).
Elaboración: Oficina de Planes y Proyectos Académicos (OPPA).

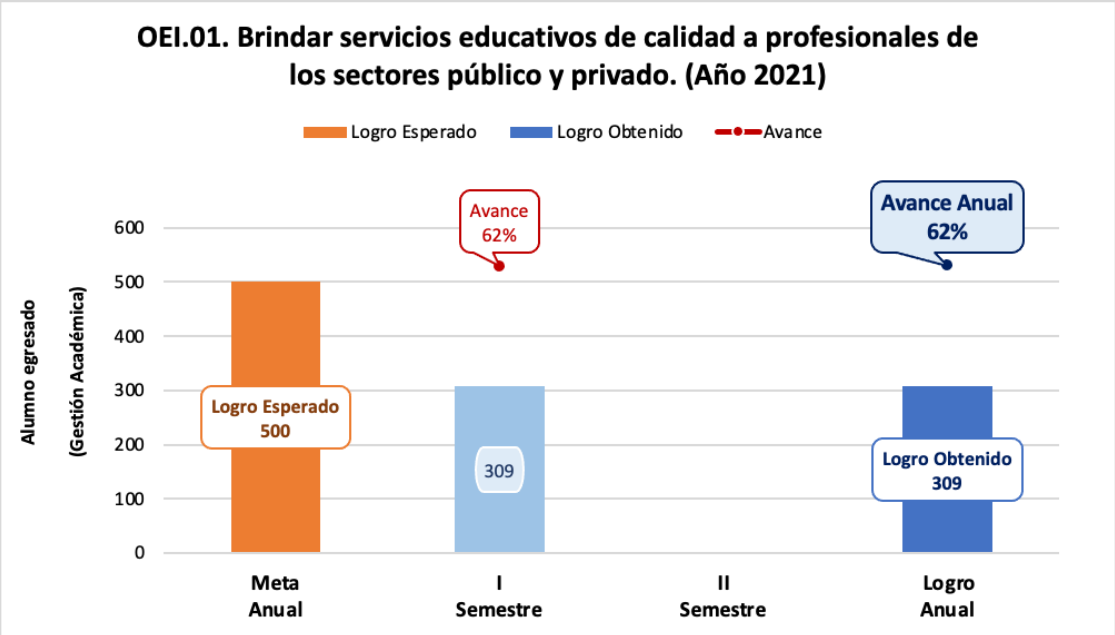

Figura 3. Avance del logro del OEI.01 al 1er. Semestre 2021.
Elaboración: Oficina de Planes y Proyectos Académicos – OPPA.

- **Logros alcanzados:**

  Al primer semestre se tuvieron un avance de 309 egresados comprendidos en (02) Doctorados, (02) Maestrías, (03) Diplomados y (03) Cursos Especiales, ver Tabla siguiente.

Tabla 5. Alumnos egresados al 1er. Semestre 2021.

Nivel	Nombre del programa	Nº de Egresados (1er. Semestre)
Doctorado	I Doctorado en Políticas Públicas y Gestión de Estado	309
	II Doctorado en Políticas Públicas y Gestión de Estado	
Maestría	XI Maestría en Administración y Gestión Pública	
	IV Maestría en Inteligencia Estratégica	
Diplomado	I Diplomado Especial en Administración y Gestión Pública	
	I Diplomado Especial en Administración y Gestión Pública	
	Diplomado Especial en Administración y Gestión Pública (Convenio SUCAMEC)	
Cursos	II Curso de Complementación y Actualización Académica para optar el grado de Doctor o Maestro	
	Curso Virtual en Gestión del Riesgo de Desastres	
	Curso Virtual en Administración y Gestión Pública	

Fuente: Dirección Académica – DAC.
Elaboración: Oficina de Planes y Proyectos Académicos – OPPA.

- **Dificultades presentadas:**
  - La virtualidad y la interrupción de la conectividad, para estudiantes de provincias en procesos de evaluación para los participantes del interior del país.
  - Estudiantes en forma progresiva han venido adaptándose al proceso de enseñanza vía virtual, y a respetar los protocolos tanto en el desarrollo como en la participación durante las clases.

Bajo esta línea, en la siguiente Figura 4, se muestra los resultados alcanzados en relación a las Acciones Estratégicas Institucionales (AEIs) alineadas al Objetivo Estratégico Institucional 01 (OEI.01), correspondientes al 1er. semestre del presente año 2021, los mismos que son analizados en los siguientes numerales.

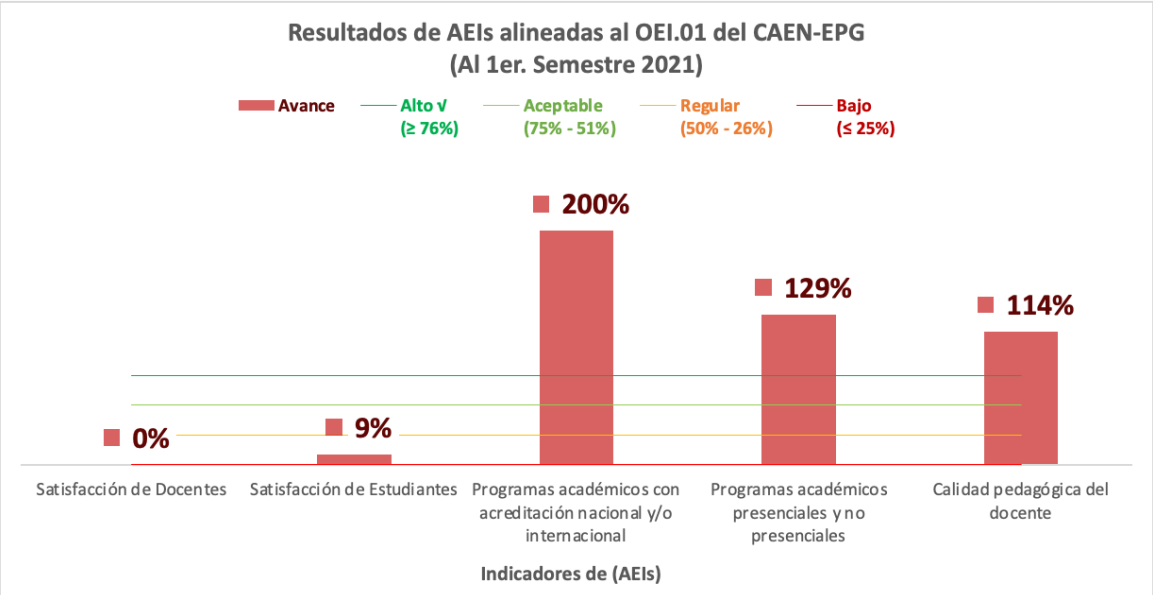

Figura 4. Resultados de las acciones estratégicas del OEI.01, al 1er. Semestre 2021.
Elaboración: Oficina de Planes y Proyectos Académicos – OPPA.

3.1.1. Análisis del indicador de la AEI.01.01. Mejoramiento del proceso de enseñanza - aprendizaje.

Respecto al resultado de la AEI.01.01 a cargo de la Dirección Académica (DAC), busca medir la satisfacción y percepción de los docentes y los estudiantes respecto al diseño y desarrollo de los programas académicos del CAEN-EPG (docentes, asignaturas, materiales y otros), considerando la mejora continua de los programas académicos y su perspectiva, que responde a las expectativas del mercado y los profesionales.

Para medir esta acción estratégica, se muestra el análisis del avance de logro de los siguientes indicadores:

Tabla 6. Logro obtenido según el indicador de la AEI.01.01, al 1er. Semestre 2021.

Indicador	Respon.	Año 2021						
		Meta Anual	Ejecutado I Sem	Ejecutado II Sem	Ejecutado Anual	Avance (%) I Sem	Avance (%) II Sem	Avance (%) Anual
Satisfacción de Docentes	DAC / OCE	60%	0%	-	0%	0%	-	0%
Satisfacción de Estudiantes	DAC / OCE	60%	5%	-	5%	9%	-	9%

(*) Calificación de Avance: **Alto**√ (≥ 76%); **Aceptable** (75% - 51%); **Regular** (50% - 26%); **Bajo** (≤ 25%).
Elaboración: Oficina de Planes y Proyectos Académicos (OPPA).

a) <u>Indicador</u>: Porcentaje de satisfacción de Docentes.

Conforme a la Tabla 6, el primer indicador al primer semestre del año 2021, tiene como avance el 0% de satisfacción por parte de docentes, representando un avance anual del 0% respecto a la meta anual esperada, tal como se muestra en la Figura siguiente.

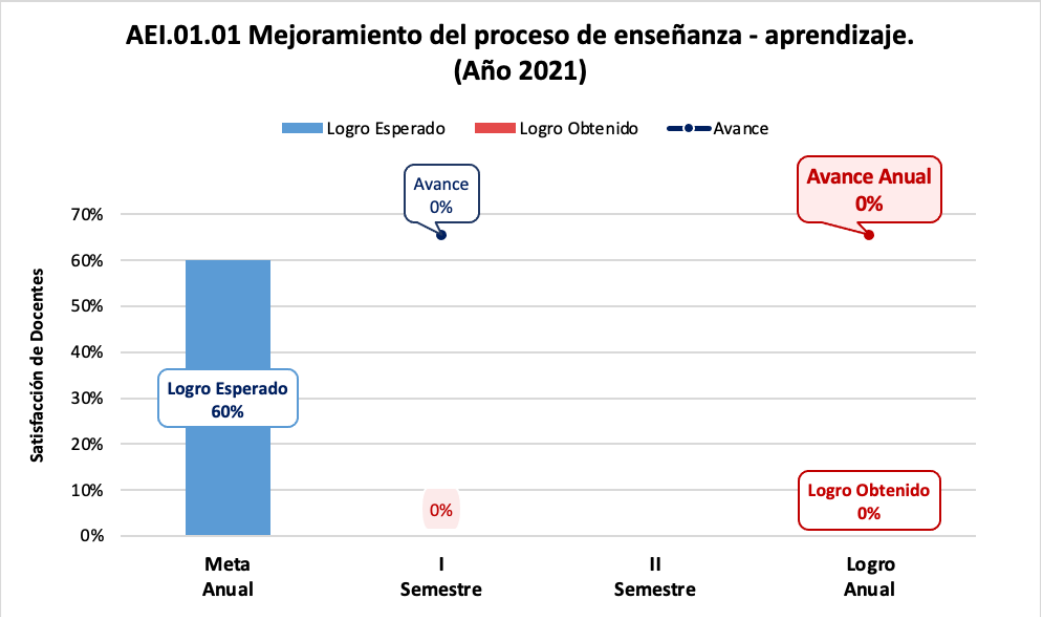

Figura 5. Avance del logro de la AEI.01.01 (1º indicador), al 1er. Semestre 2021.
Elaboración: Oficina de Planes y Proyectos Académicos – OPPA.

- **Logros alcanzados:**
  No se han aplicado encuestas de satisfacción dirigidos a los docentes.

- **Dificultades presentadas:**
  - Limitada disponibilidad de herramientas adecuadas para medir la satisfacción de docentes.
  - Limitado personal especializado en el planteamiento de criterios adecuados para la medición de satisfacción docente.

b) Indicador: Porcentaje de satisfacción de estudiantes.

Asimismo, según la Tabla 6, el segundo indicador al primer semestre de año 2021, tiene como avance el 5% de satisfacción por parte de estudiantes, representando un avance anual del 9% respecto a la meta anual esperada, tal como se muestra en la Figura siguiente.

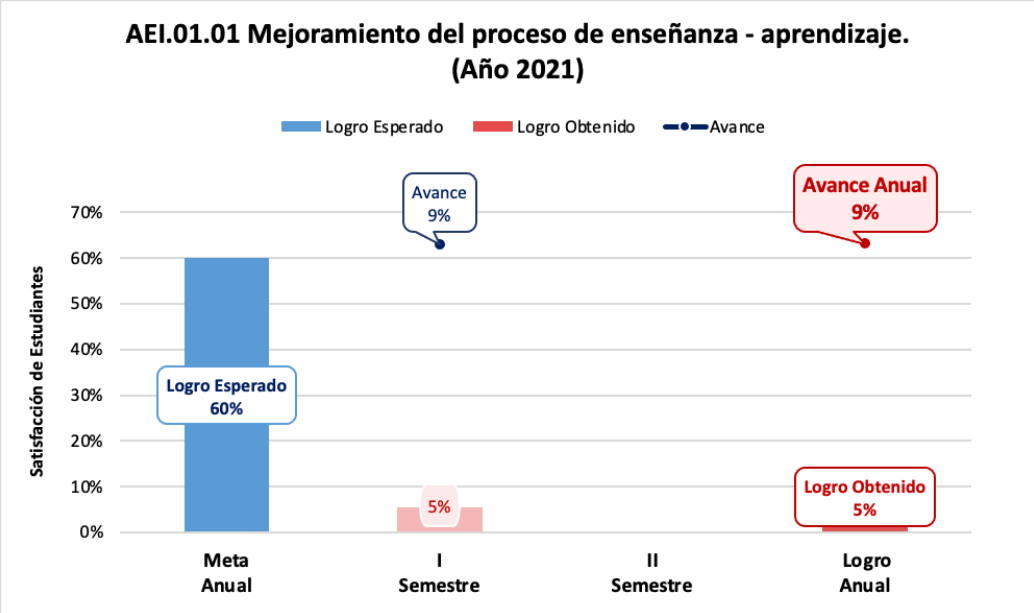

Figura 6. Avance del logro de la AEI.01.01 (2º indicador), al 1er. Semestre 2021.
Elaboración: Oficina de Planes y Proyectos Académicos – OPPA.

- **Logros alcanzados:**
  Al primer semestre se tiene un avance de 52 encuestas aplicada a (02) programas académicos, tal como se detalla en el Tabla siguiente:

Tabla 7. Programas académicos con evaluación de satisfacción, al 1er. Semestre 2021.

Nivel	Nombre del programa	Encuestas aplicadas
Diplomado	I Diplomado Especial en Administración y Gestión Pública	25
	III Diplomado Especial en Gestión del Riesgo de Desastres	27
Total		**52**

Fuente: Dirección Académica – DAC.
Elaboración: Oficina de Planes y Proyectos Académicos – OPPA.

- **Dificultades presentadas:**
  Limitada coordinación en la aplicación de encuestas, tanto a los alumnos en formación y egresados.

3.1.2. Análisis del indicador de la AEI.01.02. Acreditación de programa académicos.

El resultado de la AEI.01.02 que se encuentra a cargo de la Oficina de Calidad Educativa (OCE), mide el fortalecimiento de la calidad en la prestación de los servicios académicos ofertados por el CAEN-EPG, a través de la acreditación de los programas (Doctorados, Maestrías y Diplomados), considerando el marco normativo nacional del SINEACE y otras de ámbito Internacional.

Para medir esta acción estratégica, se muestra el análisis del avance de logro de los siguientes indicadores:

a) <u>Indicador</u>: Número de programas académicos con acreditación nacional y/o internacional.

Este indicador al primer semestre del año 2021, tiene como avance 02 programas académicos acreditados, representando un avance anual del 200%, superando la meta anual esperada, tal como se muestra en la Tabla y Figura siguiente.

Tabla 8. Logro obtenido según el indicador de la AEI.01.02, al 1er. Semestre 2021.

Indicador	Respon.	Año 2021						
		Meta Anual	Ejecutado I Sem	Ejecutado II Sem	Ejecutado Anual	Avance (%) I Sem	Avance (%) II Sem	Avance (%) Anual
Programas académicos con acreditación nacional y/o internacional	OCE	1	2	-	2	200%	-	200%

(*) Calificación de Avance: **Alto**√ (≥ 76%); **Aceptable** (75% - 51%); **Regular** (50% - 26%); **Bajo** (≤ 25%).
Elaboración: Oficina de Planes y Proyectos Académicos (OPPA).

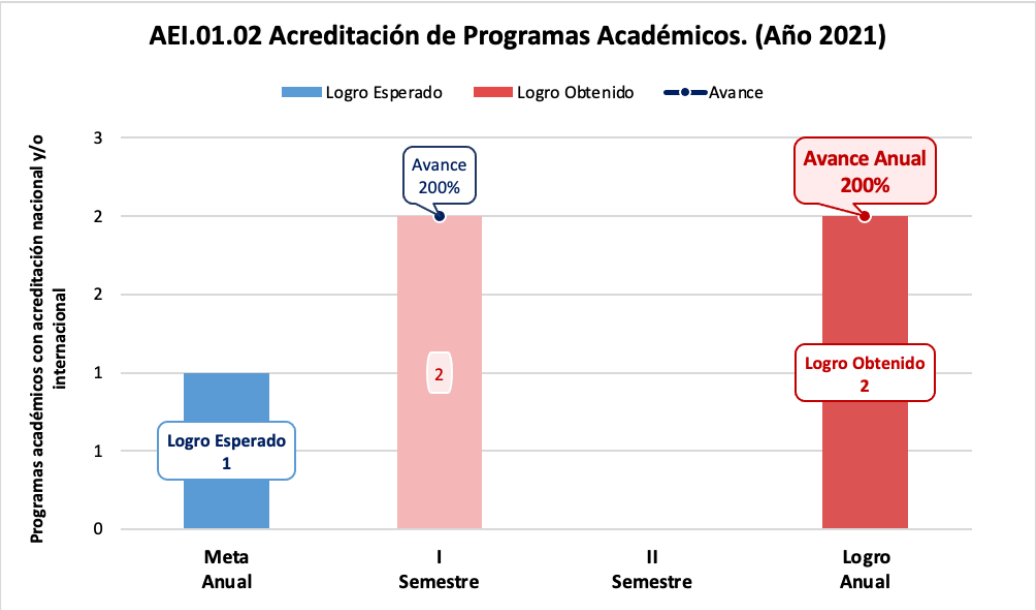

Figura 7. Avance del logro de la AEI.01.02, al 1er. Semestre 2021.
Elaboración: Oficina de Planes y Proyectos Académicos – OPPA.

- **Logros alcanzados:**

  Al primer semestre se tiene el avance de 02 programas académicos acreditados, tal como se detalla en el Tabla siguiente:

Tabla 9. Programas académicos acreditados al 1er. Semestre 2021.

Programa académico	Nombre del programa	Programas acreditados
Diplomado	Diplomado en Administración y Gestión Pública	02
	Diplomado en Gestión de Riesgo de Desastre	

Fuente: Oficina de Calidad Educativa – OCE.
Elaboración: Oficina de Planes y Proyectos Académicos – OPPA.

- **Dificultades presentadas:**
  - Limitaciones en la implementación de los estudios de pertinencia y factibilidad para el desarrollo de programas educativos.
  - Limitaciones en el fortalecimiento del proceso formativo virtual para la acreditación de programas académicos.
  - Limitaciones en la medición de cumplimiento de los indicadores de calidad propuestos.
  - Mínima conocimiento y practica de cultura de trabajo bajo el enfoque de procesos.

3.1.3. Análisis del indicador de la AEI.01.03. Programas académicos actualizados y competitivos acorde a la demanda del mercado.

Respecto al resultado de esta AEI.01.03 que se encuentra a cargo de la Dirección Académica (DAC), que busca evaluar la planificación y diseño de los programas académicos y su impacto que responde a la necesidades y exigencias principalmente de los profesionales del sector defensa, como del mercado público y privado nacional.

Para medir esta acción estratégica, se muestra el análisis del avance de logro de los siguientes indicadores:

a) <u>Indicador</u>: Porcentaje de programas académicos presenciales y no presenciales.

Este indicador al primer semestre del año 2021, tiene como avance el 96% de programas académicos presenciales y no presenciales implementados, representando un avance anual del 129%, superando la meta anual esperada, tal como se muestra en la Tabla y Figura siguiente.

Tabla 10. Logro obtenido según el indicador de la AEI.01.03, al 1er. Semestre 2021.

Indicador	Respon.	Año 2021						
		Meta Anual	Ejecutado I Sem	Ejecutado II Sem	Ejecutado Anual	Avance (%) I Sem	Avance (%) II Sem	Avance (%) Anual
Programas académicos presenciales y no presenciales	DAC	75%	96%	-	**96%**	129%	-	**129%**

(*) Calificación de Avance: **Alto**√ (≥ 76%); **Aceptable** (75% - 51%); **Regular** (50% - 26%); **Bajo** (≤ 25%).
Elaboración: Oficina de Planes y Proyectos Académicos (OPPA).

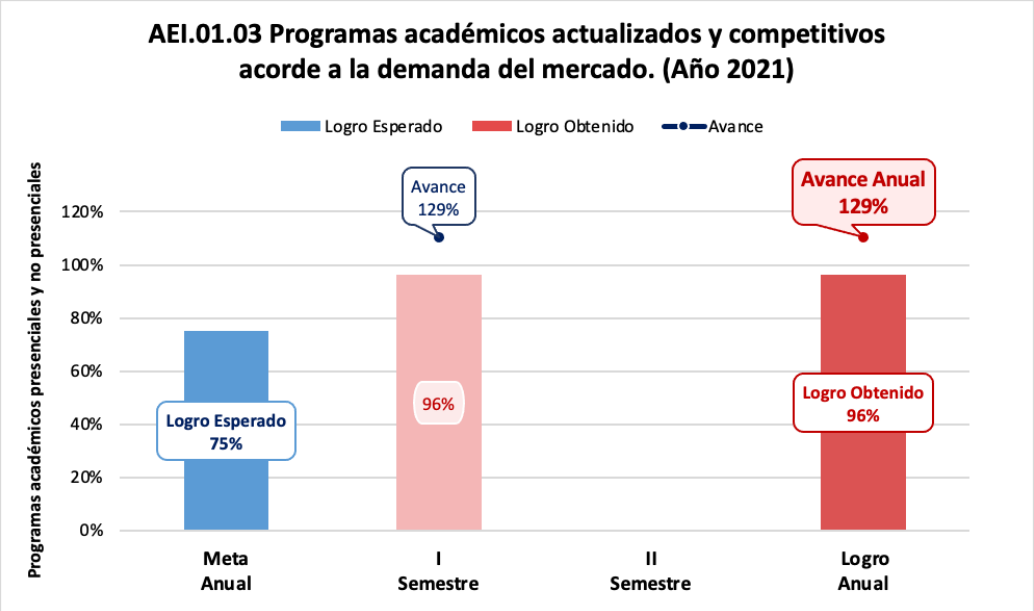

Figura 8. Avance del logro de la AEI.01.03, al 1er. Semestre 2021.
Elaboración: Oficina de Planes y Proyectos Académicos – OPPA.

- **Logros alcanzados:**

  Al primer semestre se ha implementado (27) programas académicos en totalidad no presenciales, a consecuencia de las medidas de emergencia por la pandemia del COVID–19, tal como se detalla en el Tabla siguiente:

Tabla 11. Programas académicos presenciales y no presenciales, al 1er. Semestre 2021.

Programa Académico	Cantidad	
	Programados	Implementados
Doctorados	04	05
Maestría	10	10
Diplomado	10	08
Cursos Especiales	04	04
Total	**28**	**27**

Fuente: Dirección Académica – DAC.
Elaboración: Oficina de Planes y Proyectos Académicos – OPPA.

- **Dificultades presentadas:**
  - Limitaciones temporales de conexión las algunas sesiones académicas virtuales por problemas de conectividad, principalmente de alumnos del interior del país.
  - Se presentó la necesidad de implementación de programas académicos no programados por la alta demanda de postulantes.

3.1.4. Análisis del indicador de la AEI.01.04. Gestión de la calidad y cantidad de docentes con perfil adecuado.

Respecto al resultado de esta AEI.01.04 que se encuentra a cargo de la Dirección Académica (DAC), que busca medir la calidad y el fortalecimiento de la capacidad de la plana docente, considerando el desempeño en las actividades académicas y la mejora continua de los programas académicos.

Para medir esta acción estratégica, se muestra el análisis del avance de logro de los siguientes indicadores:

a) <u>Indicador</u>: Índice de calidad pedagógica del docente.

Este indicador al primer semestre del año 2021, tiene como avance el 91% de alta calificación de desempeño en el desarrollo de los programas académicos, representando un avance anual del 114%, superando la meta anual esperada, tal como se muestra en la Tabla y Figura siguiente.

Tabla 12. Logro obtenido según el indicador de la AEI.01.04, al 1er. Semestre 2021.

Indicador	Respon.	Año 2021						
		Meta Anual	Ejecutado I Sem	Ejecutado II Sem	Ejecutado Anual	Avance (%) I Sem	Avance (%) II Sem	Avance (%) Anual
Calidad pedagógica del docente	DAC	80%	91%	-	91%	114%	-	114%

(*) Calificación de Avance: **Alto**√ (≥ 76%); **Aceptable** (75% - 51%); **Regular** (50% - 26%); **Bajo** (≤ 25%).
Elaboración: Oficina de Planes y Proyectos Académicos (OPPA).

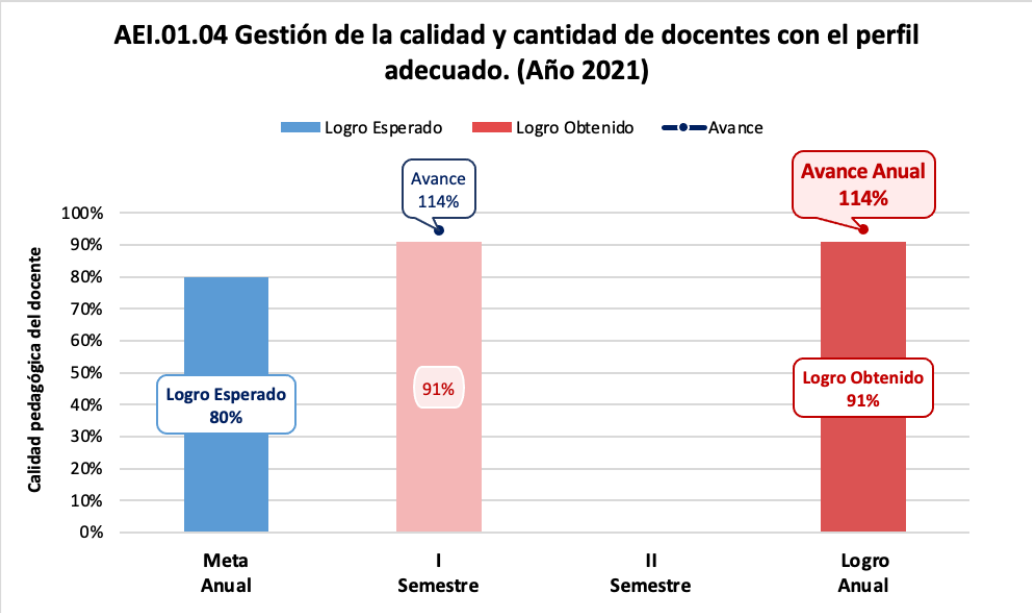

Figura 9. Avance del logro de la AEI.01.04, al 1er. Semestre 2021.
Elaboración: Oficina de Planes y Proyectos Académicos – OPPA.

- **Logros alcanzados:**

  Al primer semestre 90 docentes obtuvieron una buena calificación de desempeño de las asignaturas a su cargo, tal como se detalla en el Tabla siguiente:

Tabla 13. Calificación de desempeño de docentes catedráticos, al 1er. Semestre 2021.

Descripción	Cantidad	
	Docentes Calificados	Docentes con Buena / Alta Calificación
Calificación de Docentes	99	90

Fuente: Dirección Académica – DAC.
Elaboración: Oficina de Planes y Proyectos Académicos – OPPA.

- **Dificultades presentadas:**
  Demora en las respuestas de las encuestas, por parte de los alumnos.

3.2. Análisis del indicador del OEI.02. Promover la producción de investigación y doctrina alineadas al desarrollo, seguridad y defensa nacional.

El resultado de este objetivo estratégico que monitorea e impulsa el seguimiento de la producción y publicación de investigaciones y/o artículos científicos indexados promovidos por el CAEN-EPG; así como, la producción de temas doctrinarios vinculados a la seguridad y defensa nacional. Su ejecución se encuentra a cargo de la Dirección de Investigación (DIN).

Con la finalidad de medir este objetivo estratégico, a continuación, se muestra el análisis del avance de logro del indicador:

a) <u>Indicador</u>: Número de publicaciones de investigación indexadas.

Este indicador al primer semestre de año 2021, tiene como avance cero (0) publicaciones de investigación indexadas, representando un avance anual del 0% respecto a la meta anual esperada, tal como se muestra en la Tabla y Figura siguiente.

Tabla 14. Logro obtenido según el indicador del OEI.02, al 1er. Semestre 2021.

Indicador	Respon.	Año 2021						
		Meta Anual	Ejecutado I Sem	Ejecutado II Sem	Logro Anual	Avance (%) I Sem	Avance (%) II Sem	Avance (%) Anual
Publicaciones de investigación indexadas	DIN	8	0	-	0	0%	-	0%

(*) Calificación de Avance: **Alto**√ (≥ 76%); **Aceptable** (75% - 51%); **Regular** (50% - 26%); **Bajo** (≤ 25%).
Elaboración: Oficina de Planes y Proyectos Académicos (OPPA).

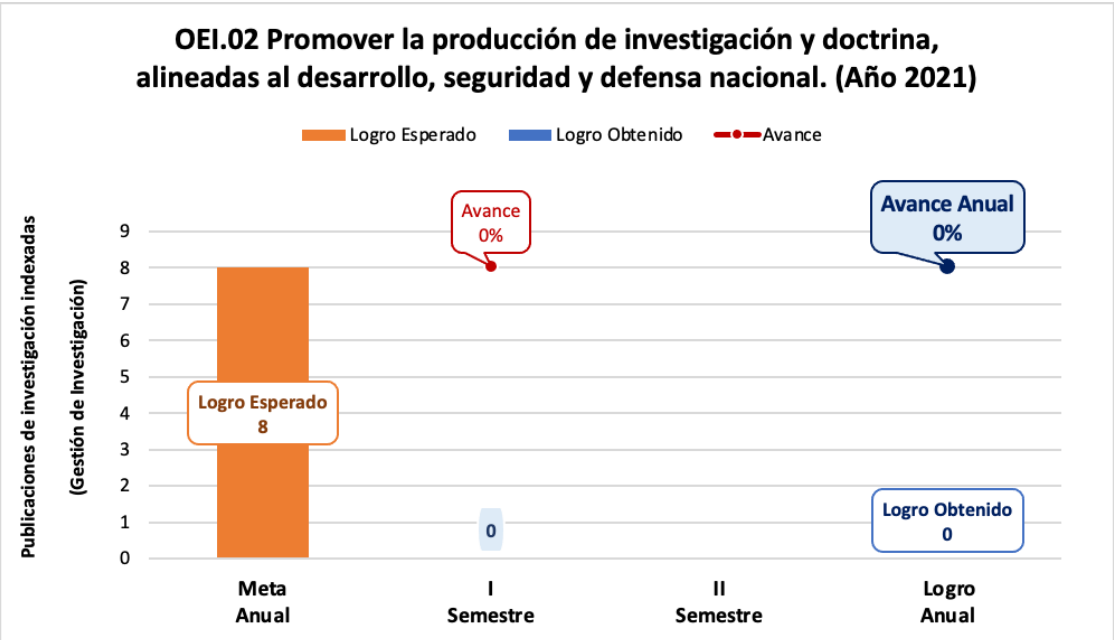

Figura 10. Avance del logro del OEI.02, al 1er. Semestre 2021.
Elaboración: Oficina de Planes y Proyectos Académicos – OPPA.

- **Logros alcanzados:**
  Al primer semestre del 2021 no se registraron logros importantes.

- **Dificultades presentadas:**
  - Se estima para el mes de octubre la publicación de una revista indexada.
  - La entidad aún se encuentra en los procesos de trámites para la indexación de investigaciones.

Bajo esta línea, en la siguiente Figura 11, se muestra los resultados alcanzados en relación a las Acciones Estratégicas Institucionales (AEIs) alineadas al Objetivo Estratégico Institucional 02 (OEI.02), correspondientes al 1er. semestre del presente año 2021, los mismos que son analizados en los siguientes numerales.

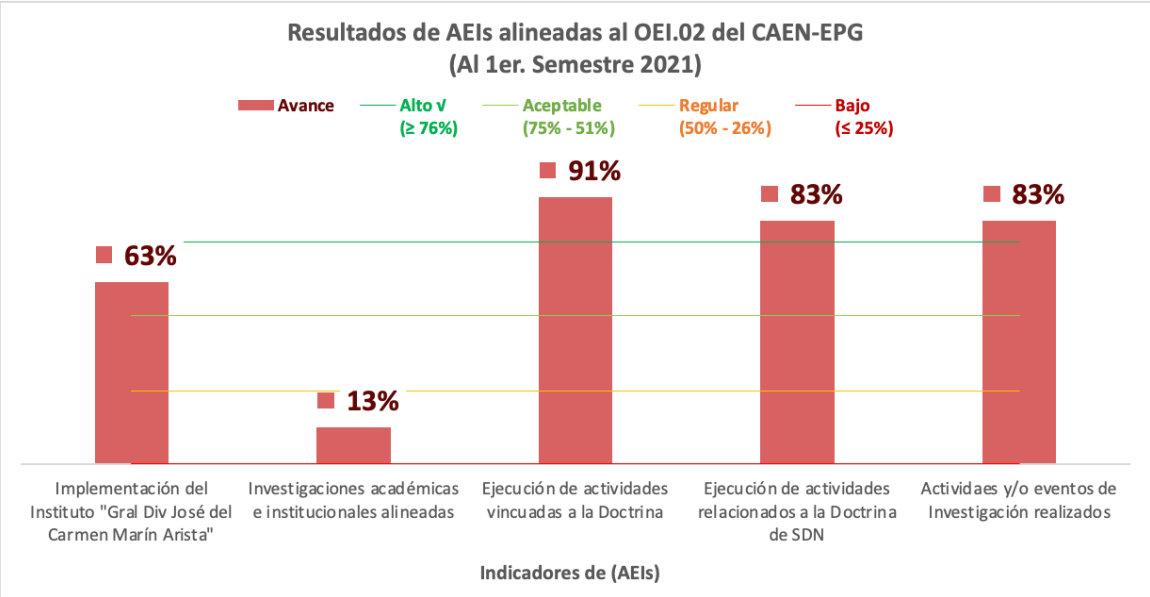

Figura 11. Resultado de las acciones estratégicas del OEI.02, al 1er. Semestre 2021.
Elaboración: Oficina de Planes y Proyectos Académicos – OPPA.

3.2.1. Análisis del indicador de la AEI.02.01. Creación e implementación del Instituto de Investigación "Gral. Div. José del Carmen Marín Arista".

El resultado de la AEI.02.01 a cargo de la Dirección de Investigación (DIN), mide el proceso de gestión de implementación el Instituto de Investigación "Gral DIV José del Carmen Marín Arista", a fin de potenciar las investigaciones científicas, proyectos científicos, innovaciones, entre otros que promuevan la generación de evidencia científica relacionada a la seguridad y defensa nacional, así como los temas de interés Nacional.

Para medir esta acción estratégica, se muestra el análisis del avance de logro de los siguientes indicadores:

a) <u>Indicador</u>: Porcentaje de implementación.

Este indicador al primer semestre del año 2021, tiene como avance el 50% de cumplimiento de las actividades de implementación del Instituto de Investigación "Gral. Div. José del Carmen Marín Arista", representando un avance anual del 63% respecto a la meta anual esperada, tal como se muestra en la Tabla y Figura siguiente.

Tabla 15. Logro obtenido según el indicador de la AEI.02.01, al 1er. Semestre 2021.

Indicador	Respon.	Año 2021						
		Meta Anual	Ejecutado I Sem	Ejecutado II Sem	Ejecutado Anual	Avance (%) I Sem	Avance (%) II Sem	Avance (%) Anual
Implementación	DIN	80%	50%	-	50%	63%	-	63%

(*) Calificación de Avance: **Alto**√ (≥ 76%); **Aceptable** (75% - 51%); **Regular** (50% - 26%); **Bajo** (≤ 25%).
Elaboración: Oficina de Planes y Proyectos Académicos (OPPA).

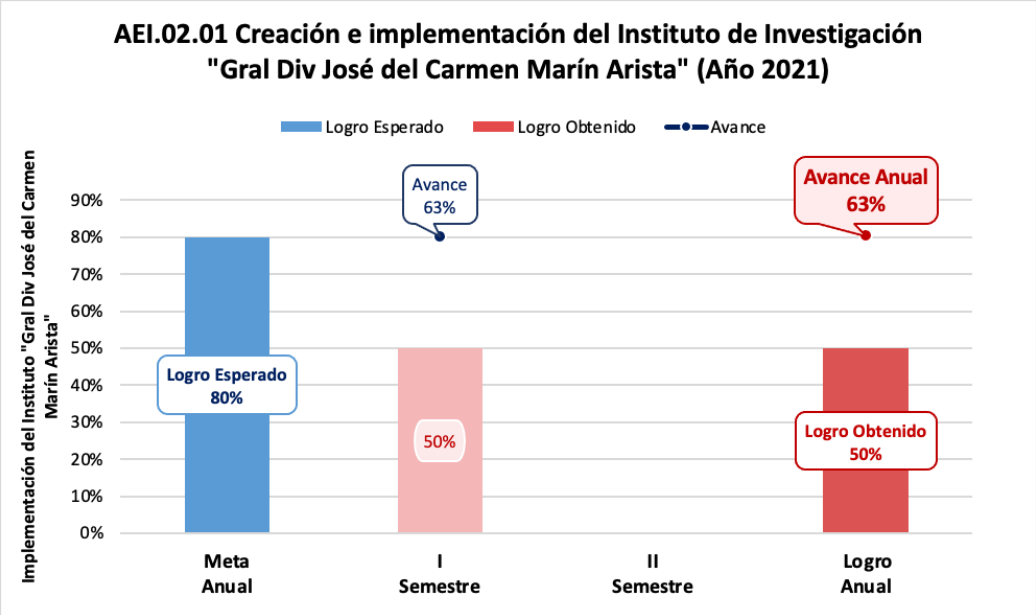

Figura 12. Avance del logro de la AEI.02.01, al 1er. Semestre 2021.
Elaboración: Oficina de Planes y Proyectos Académicos – OPPA.

- **Logros alcanzados:**
  Se formulo y presento el proyecto de modificación del Estatuto, que incorpora como unidad orgánica al Instituto de Investigación "Gral. Div. José del Carmen Marín Arista".

- **Dificultades presentadas:**
  Aún se encuentra en proceso de evaluación la aprobación bajo acto resolutivo ministerial, por parte del Ministerio de Defensa para la gestión de implementación respectiva.

3.2.2. Análisis del indicador de la AEI.02.02. Actualización de las líneas de investigación.

El resultado de la AEI.02.02 a cargo de la Dirección de Investigación (DIN), busca medir las investigaciones realizadas en el ámbito académico como en el institucional, promovido por la comunidad académica (docentes, estudiantes y personal administrativos), considerando prioritariamente el alineamiento de los ejes temáticos actualizados y de insignia del CAEN.

Para medir esta acción estratégica, se muestra el análisis del avance de logro de los siguientes indicadores:

a) <u>Indicador</u>: Número de investigaciones académicas e institucionales alineadas.

Este indicador al primer semestre del año 2021, tiene un avance de una (01) investigación realizada, representando un avance anual del 13% respecto a la meta anual esperada, tal como se muestra en la Tabla y Figura siguiente.

Tabla 16. Logro obtenido según el indicador de la AEI.02.02, al 1er. Semestre 2021.

Indicador	Respon.	Año 2021						
		Meta Anual	Ejecutado I Sem	Ejecutado II Sem	Ejecutado Anual	Avance (%) I Sem	Avance (%) II Sem	Avance (%) Anual
Investigaciones académicas e institucionales alineadas.	DIN	8	1	-	1	13%	-	13%

(*) Calificación de Avance: **Alto**√ (≥ 76%); **Aceptable** (75% - 51%); **Regular** (50% - 26%); **Bajo** (≤ 25%).
Elaboración: Oficina de Planes y Proyectos Académicos (OPPA).

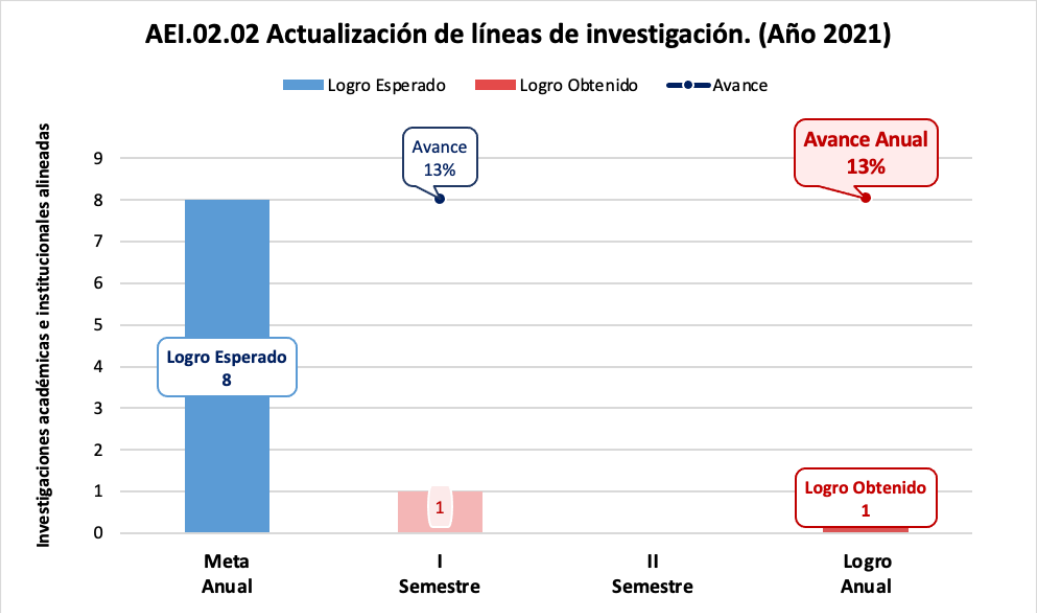

Figura 13. Avance del logro de la AEI.02.02, al 1er. Semestre 2021.
Elaboración: Oficina de Planes y Proyectos Académicos – OPPA.

- **Logros alcanzados:**
  Al primer semestre del 2021, se tiene un avance mínimo en investigaciones realizadas.

- **Dificultades presentadas:**
  La revisión del reglamento de investigación cada 5 años, limita la incorporación, actualización e innovación de líneas de investigación.

3.2.3. Análisis del indicador de la AEI.02.03. Actualización de planteamiento doctrinarios y metodológicos en SDDN[4].

El resultado del indicador de la AEI.02.03, a cargo de la Dirección de Investigación (DIN), busca monitorear y dar seguimiento a la elaboración de los planteamiento doctrinarios y metodológicos realizados por el CAEN-EPG, en el marco de los ejes temáticos de la seguridad, desarrollo y defesa nacional.

[4] SDDN = Seguridad, Desarrollo y Defensa Nacional.

Para medir esta acción estratégica, se muestra el análisis del avance de logro de los siguientes indicadores:

a) <u>Indicador</u>: Porcentaje de ejecución de actividades vinculadas a la doctrina.

Este indicador al primer semestre del año 2021, tiene como avance el 64% de cumplimiento de las actividades ejecutadas respecto a la Doctrina de SDDN, representando un avance anual del 91% respecto a la meta anual esperada, tal como se muestra en la Tabla y Figura siguiente.

Tabla 17. Logro obtenido según el indicador de la AEI.02.03, al 1er. Semestre 2021.

Indicador	Respon.	Año 2021						
		Meta Anual	Ejecutado I Sem	Ejecutado II Sem	Ejecutado Anual	Avance (%) I Sem	Avance (%) II Sem	Avance (%) Anual
Ejecución de actividades vincuadas a la Doctrina	DIN	70%	64%	-	64%	91%	-	91%

(*) Calificación de Avance: **Alto**√ (≥ 76%); **Aceptable** (75% - 51%); **Regular** (50% - 26%); **Bajo** (≤ 25%).
Elaboración: Oficina de Planes y Proyectos Académicos (OPPA).

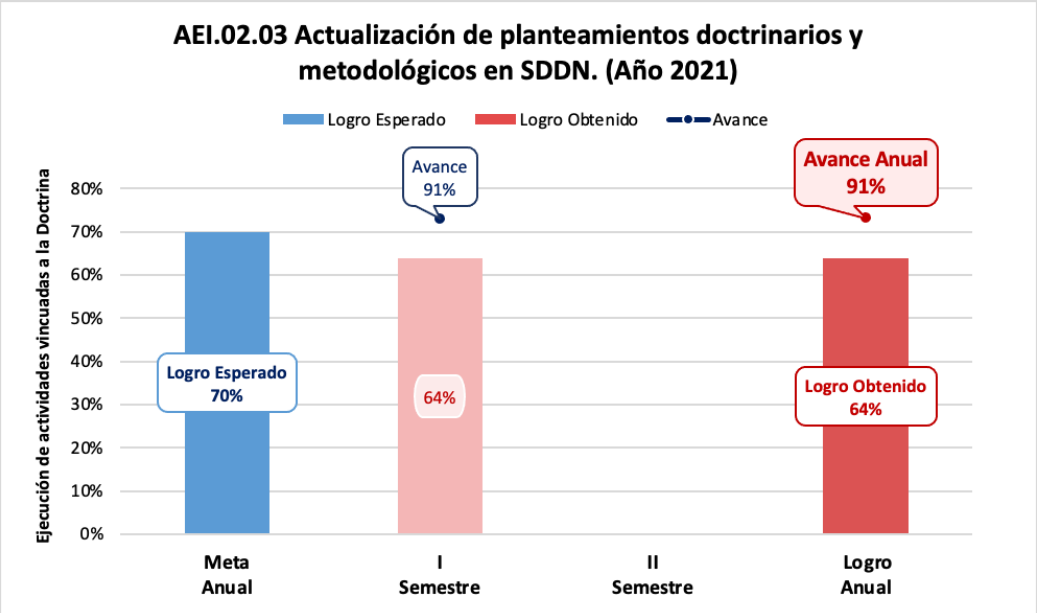

Figura 14. Avance del logro de la AEI.02.03, al 1er. Semestre 2021.
Elaboración: Oficina de Planes y Proyectos Académicos – OPPA.

- **Logros alcanzados:**
  Se tiene un avance importante en el desarrollo de actividades con los grupos de interés respecto al planteamiento de doctrinas y metodologías relacionadas a la seguridad, desarrollo y defensa nacional.

- **Dificultades presentadas:**
  Limitaciones administrativas para concretar reuniones del equipo de trabajo de producción de doctrina del "método para el estudio de la realidad nacional".

3.2.4. Análisis del indicador de la AEI.02.04. Actualización y difusión de la doctrina de SDDN para los componentes del SIDENA y la sociedad.

El resultado del indicador de la AEI.02.04, a cargo de la Dirección de Investigación (DIN), busca medir el avance de la actualización y difusión de la doctrina de seguridad y defensa nacional, así como su difusión en las instituciones, órganos, sistemas y la sociedad que corresponda.

Para medir esta acción estratégica, se muestra el análisis del avance de logro de los siguientes indicadores:

a) <u>Indicador</u>: Porcentaje de ejecución de actividades relacionados a la doctrina de Seguridad y Defensa Nacional.

Este indicador al primer semestre del año 2021, tiene como avance el 67% de cumplimiento de las actividades de Doctrina relacionado a la seguridad y defensa nacional, representando un avance anual del 83% respecto a la meta anual esperada, tal como se muestra en la Tabla y Figura siguiente.

Tabla 18. Logro obtenido según el indicador de la AEI.02.04, al 1er. Semestre 2021.

Indicador	Respon.	Año 2021						
		Meta Anual	Ejecutado I Sem	Ejecutado II Sem	Ejecutado Anual	Avance (%) I Sem	Avance (%) II Sem	Avance (%) Anual
Ejecución de actividades relacionados a la Doctrina de Seguridad y Defensa Nacional.	DIN	80%	67%	-	67%	83%	-	83%

(*) Calificación de Avance: **Alto**√ (≥ 76%); **Aceptable** (75% - 51%); **Regular** (50% - 26%); **Bajo** (≤ 25%).
Elaboración: Oficina de Planes y Proyectos Académicos (OPPA).

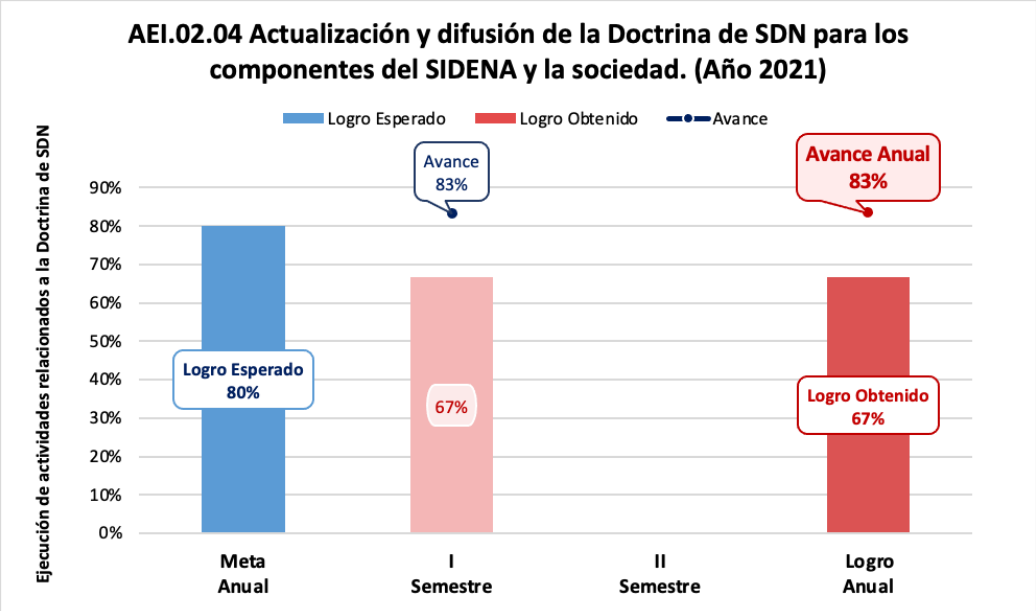

Figura 15. Avance del logro de la AEI.02.04, al 1er. Semestre 2021.
Elaboración: Oficina de Planes y Proyectos Académicos – OPPA.

- **Logros alcanzados:**
  Se tiene un avance respecto a la actualización y difusión de la doctrina de forma coordinada con la UGESIDENA relacionadas a la SDDN.

- **Dificultades presentadas:**
  Al primer semestre del 2021 no se registraron limitaciones o dificultades.

3.2.5. Análisis del indicador de la AEI.02.05. Promoción de Actividades de difusión de investigación para la comunidad educativa.

El resultado del indicador de la AEI.02.05, a cargo de la Dirección de Investigación (DIN), busca medir el desarrollo de actividades relacionados a la investigación, a través de eventos y/o difusión de investigaciones realizadas por la comunidad educativa del CAEN-EPG a favor del sector defensa y sociedad.

Para medir esta acción estratégica, se muestra el análisis del avance de logro de los siguientes indicadores:

a) <u>Indicador</u>: Porcentaje de actividades y/o eventos realizados.

Este indicador al primer semestre del año 2021, tiene como avance el 67% de cumplimiento de actividades y/o eventos de investigación realizados, representando un avance anual del 83% respecto a la meta anual esperada, tal como se muestra en la Tabla y Figura siguiente.

Tabla 19. Logro obtenido según el indicador de la AEI.02.05, al 1er. Semestre 2021.

Indicador	Respon.	Año 2021						
		Meta Anual	Ejecutado I Sem	Ejecutado II Sem	Ejecutado Anual	Avance (%) I Sem	Avance (%) II Sem	Avance (%) Anual
Actividaes y/o eventos realizados	DIN	80%	67%	-	67%	83%	-	83%

(*) Calificación de Avance: **Alto**√ (≥ 76%); **Aceptable** (75% - 51%); **Regular** (50% - 26%); **Bajo** (≤ 25%).
Elaboración: Oficina de Planes y Proyectos Académicos (OPPA).

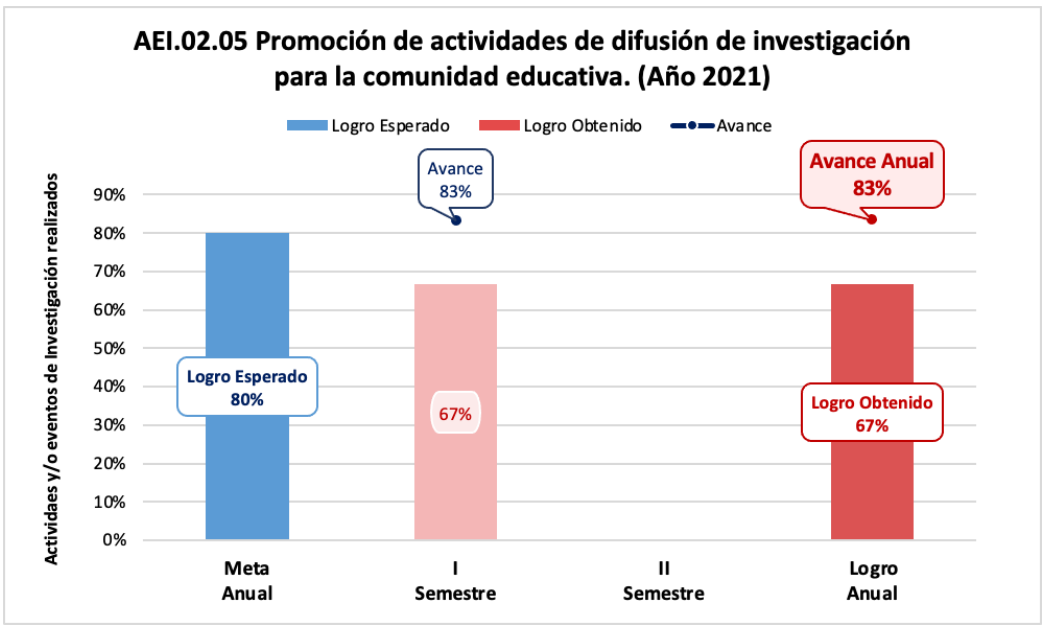

Figura 16. Avance del logro de la AEI.02.05, al 1er. Semestre 2021.
Elaboración: Oficina de Planes y Proyectos Académicos – OPPA.

- **Logros alcanzados:**
  Se tiene un avance importante con el desarrollo actividades de investigación como el premio “Marín Seminario de Investigación”.

- **Dificultades presentadas:**
  Pocos trabajos presentados en la convocatoria del premio Marín, a falta de una mayor publicidad.

3.3. Análisis del indicador del OEI.03. Promover actividades de responsabilidad social y ambiental.

El resultado de este objetivo estratégico busca incrementar la priorización de actividades en el marco de la responsabilidad social y ambiental, dentro y fuera de la institución, con alternativas de solución que contribuya a la mitigación de la brecha del problema priorizado, considerando la línea de competencia institucional. Su ejecución se encuentra a cargo de la Oficina de Responsabilidad Social (ORS).

Con la finalidad de medir este objetivo estratégico, a continuación, se muestra el análisis del avance de logro del indicador:

a) Indicador: Variabilidad en las acciones desarrolladas sobre temas priorizados.

Este indicador al primer semestre de año 2021, tiene como avance el 50% de incremento de acciones ejecutadas sobre responsabilidad social y ambiental respecto al año anterior, representando un avance anual del 250%, superando la meta anual esperada, tal como se muestra en la Tabla y Figura siguiente.

Tabla 20. Logro obtenido según el indicador del OEI.03, al 1er. Semestre 2021.

Indicador	Respon.	Año 2021						
		Meta Anual	Ejecutado I Sem	Ejecutado II Sem	Logro Anual	Avance (%) I Sem	Avance (%) II Sem	Avance (%) Anual
Acciones desarrollados sobre temas priorizados	ORS	20%	50%	-	50%	250%	-	250%

(*) Calificación de Avance: **Alto**√ (≥ 76%); **Aceptable** (75% - 51%); **Regular** (50% - 26%); **Bajo** (≤ 25%).
Elaboración: Oficina de Planes y Proyectos Académicos (OPPA).

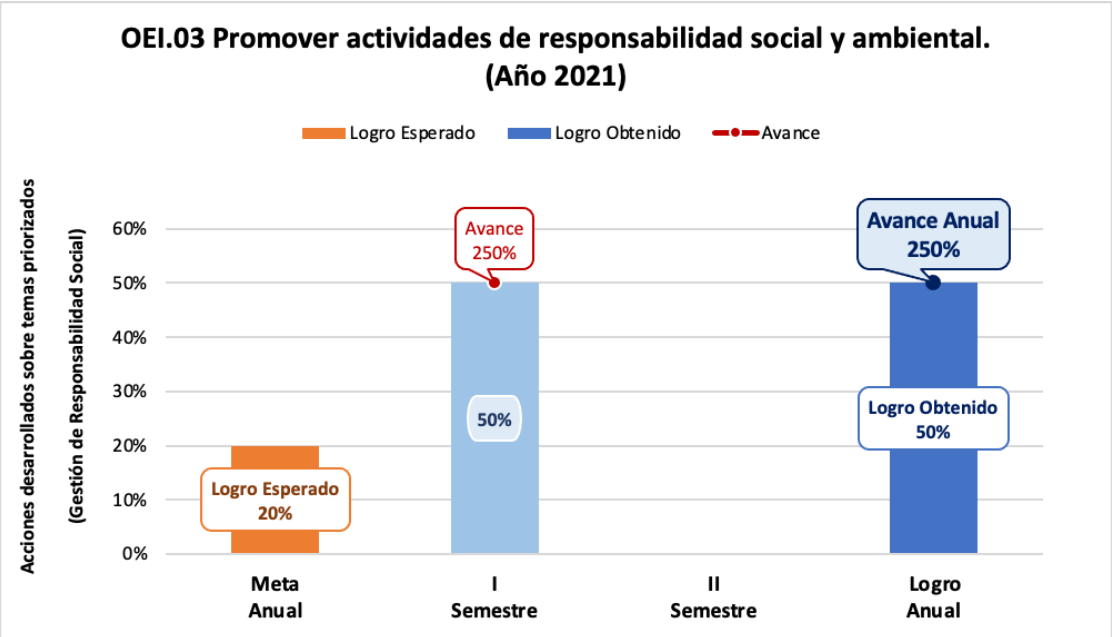

Figura 17. Avance del logro del OEI.03 al 1er. Semestre 2021.
Elaboración: Oficina de Planes y Proyectos Académicos – OPPA.

- **Logros alcanzados:**
  Al primer semestre del 2021 se han desarrollado actividades coordinadas para la realización Webinars coordinados con la Dirección de Educación y Ciudadanía Ambiental del Ministerio del Ambiente (MINAM).

- **Dificultades presentadas:**
  - Retrasos en la implementación de ponencias por parte de la Dirección Educación y Ciudadanía Ambiental del Ministerio del Ambiente (MINAM).
  - Para el primer semestre no se ha priorizados acciones y/o actividades de responsabilidad social.

Bajo esta línea, en la siguiente Figura 18, se muestra los resultados alcanzados en relación a las Acciones Estratégicas Institucionales (AEIs) alineadas al Objetivo Estratégico Institucional 03 (OEI.03), correspondientes al 1er. semestre del presente año 2021, los mismos que son analizados en los siguientes numerales.

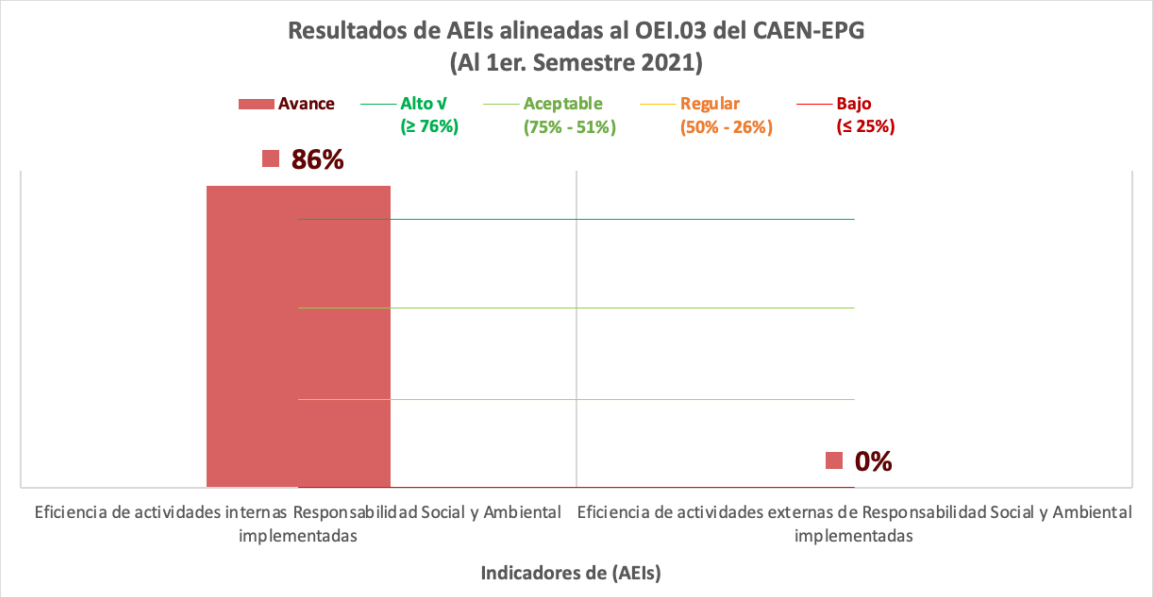

Figura 18. Resultado de las acciones estratégicas del OEI.03, al 1er. Semestre 2021.
Elaboración: Oficina de Planes y Proyectos Académicos – OPPA.

3.3.1. Análisis del indicador de la AEI.03.01. Promoción interna del enfoque de responsabilidad social y ambiental.

El resultado del indicador de la AEI.03.01, a cargo de la Oficina de Responsabilidad Social (ORS), busca obtener resultados eficientes y eficaces en el desarrollo de las actividades de responsabilidad social y ambiental dentro de la comunidad educativa CAEN-EPG.

Para medir esta acción estratégica, se muestra el análisis del avance de logro de los siguientes indicadores:

a) <u>Indicador</u>: Nivel de eficiencia de actividades implementadas.

Este indicador al primer semestre del año 2021, tiene como avance el 60% en la implementación de actividades internas de responsabilidad social y ambiental, representando un avance anual del 86% respecto a la meta anual esperada, tal como se muestra en la Tabla y Figura siguiente.

Tabla 21. Logro obtenido según el indicador de la AEI.03.01, al 1er. Semestre 2021.

Indicador	Respon.	Año 2021						
		Meta Anual	Ejecutado I Sem	Ejecutado II Sem	Ejecutado Anual	Avance (%) I Sem	Avance (%) II Sem	Avance (%) Anual
Eficiencia de actividades implementadas	ORS	70%	60%	-	60%	86%	-	86%

(*) Calificación de Avance: **Alto**√ (≥ 76%); **Aceptable** (75% - 51%); **Regular** (50% - 26%); **Bajo** (≤ 25%).
Elaboración: Oficina de Planes y Proyectos Académicos (OPPA).

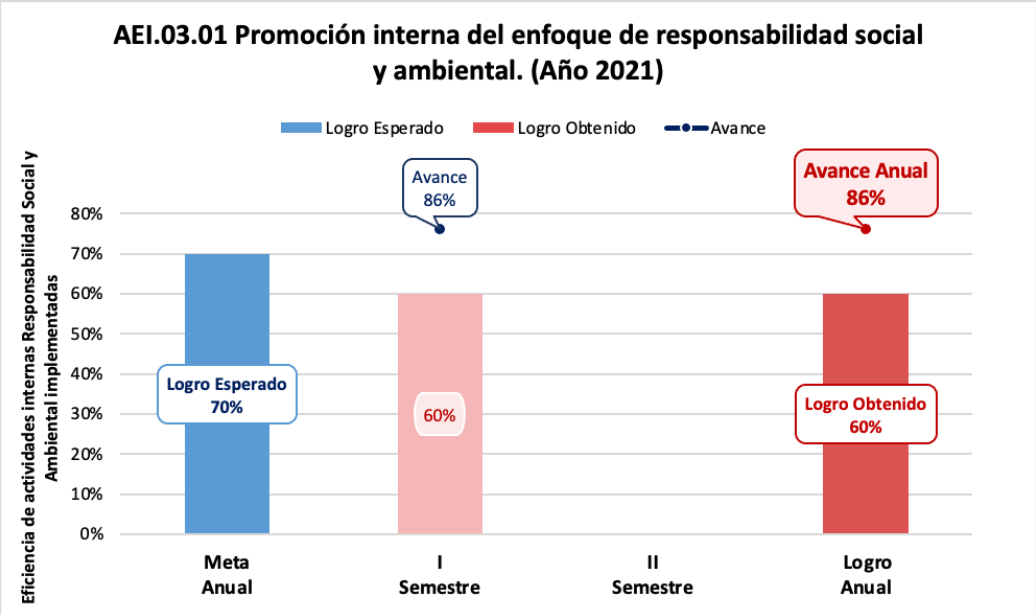

Figura 19. Avance del logro de la AEI.03.01, al 1er. Semestre 2021.
Elaboración: Oficina de Planes y Proyectos Académicos – OPPA.

- **Logros alcanzados:**

  Al primer semestre del 2021 se han desarrollado actividades coordinadas para la realización Webinars coordinados con la Dirección de Educación y Ciudadanía Ambiental del Ministerio del Ambiente (MINAM).

- **Dificultades presentadas:**
  - Retrasos en la implementación de ponencias por parte de la Dirección Educación y Ciudadanía Ambiental del Ministerio del Ambiente (MINAM).
  - Para el primer semestre no se ha priorizados acciones y/o actividades de responsabilidad social.

3.3.2. Análisis del indicador de la AEI.03.02. Desarrollar actividades de responsabilidad social y ambiental dirigidas a la sociedad.

El resultado del indicador de la AEI.03.02, a cargo de la Oficina de Responsabilidad Social (ORS), busca que como entidad se obtenga resultados eficientes y eficaces en el desarrollo de las actividades de responsabilidad social y ambiental, dirigidas a la sociedad.

Para medir esta acción estratégica, se muestra el análisis del avance de logro de los siguientes indicadores:

a) <u>Indicador</u>: Nivel de eficiencia de actividades implementadas.

Este indicador al primer semestre del año 2021, tiene como avance el 0% de implementación de actividades de responsabilidad social y ambiental dirigidas a la sociedad, representando un avance anual del 0% respecto a la meta anual esperada, tal como se muestra en la Tabla y Figura siguiente.

Tabla 22. Logro obtenido según el indicador de la AEI.03.02, al 1er. Semestre 2021.

Indicador	Respon.	Año 2021						
		Meta Anual	Ejecutado I Sem	Ejecutado II Sem	Ejecutado Anual	Avance (%) I Sem	Avance (%) II Sem	Avance (%) Anual
Eficiencia de actividades implementadas	ORS	65%	0%	-	0%	0%	-	0%

(*) Calificación de Avance: **Alto**√ (≥ 76%); **Aceptable** (75% - 51%); **Regular** (50% - 26%); **Bajo** (≤ 25%).
Elaboración: Oficina de Planes y Proyectos Académicos (OPPA).

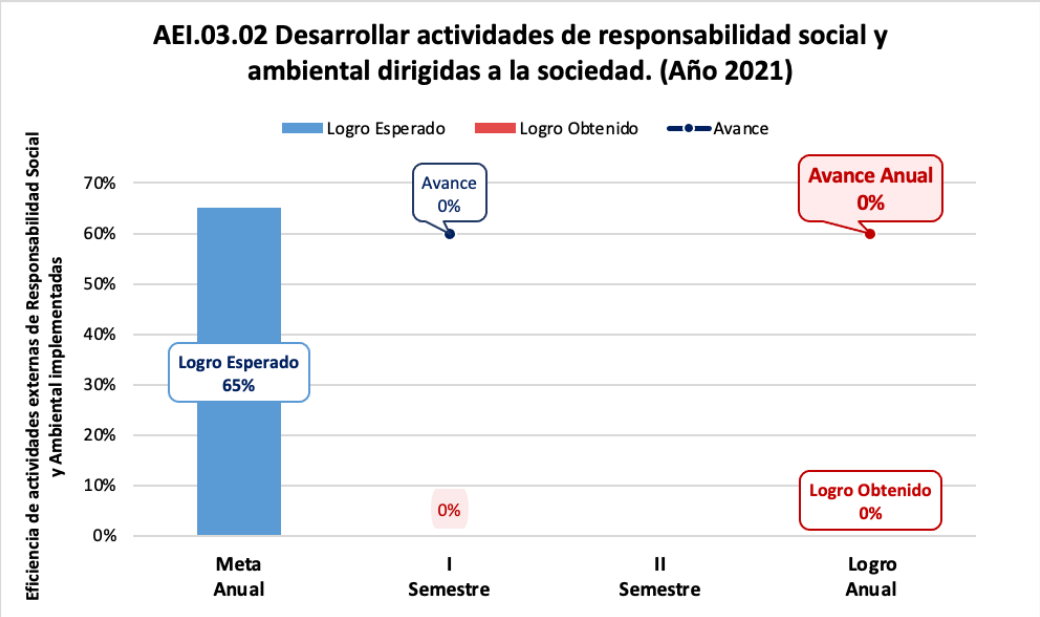

Figura 20. Avance del logro de la AEI.03.02, al 1er. Semestre 2021.
Elaboración: Oficina de Planes y Proyectos Académicos – OPPA.

- **Logros alcanzados:**
  Al primer semestre del 2021 no se ha registrado logro ni avances.

- **Dificultades presentadas:**
  - Lentitud en el proceso de coordinación y ajuste sobre a disponibilidad de ponentes tópicos con la coordinación académica.
  - Recarga operativa de catedráticos por demanda virtual y también poca predisposición de ponencias ad-honorem solicitadas por el CAEN-EPG.

3.4. Análisis del indicador del OEI.04. Posicionar la imagen del CAEN-EPG a nivel nacional e internacional.

El resultado de este objetivo estratégico que busca establecer actividades vinculados a las relaciones públicas, como el marketing académico e institucional, así como gestionar los eventos

y convenios interinstitucionales, los cuales permitan afianzar el posicionamiento de la imagen del CAEN-EPG a nivel nacional e internacional. Su ejecución se encuentra a cargo de la Oficina de Relaciones Interinstitucionales y de Cooperación Internacional (ORRII).

Con la finalidad de medir este objetivo estratégico, a continuación, se muestra el análisis del avance de logro del indicador:

a) Indicador: Porcentaje de actividades de relaciones públicas ejecutadas.

Este indicador al primer semestre de año 2021, tiene como avance el 73% de cumplimiento de las actividades de relaciones públicas ejecutadas, representando un avance anual del 92% respecto a la meta anual esperada, tal como se muestra en la Tabla y Figura siguiente.

Tabla 23. Logro obtenido según el indicador del OEI.04, al 1er. Semestre 2021.

Indicador	Respon.	Año 2021						
		Meta Anual	Ejecutado I Sem	Ejecutado II Sem	Logro Anual	Avance (%) I Sem	Avance (%) II Sem	Avance (%) Anual
Actividades de relaciones públicas ejecutadas	ORRII	80%	73%	-	73%	92%	-	92%

(*) Calificación de Avance: **Alto**√ (≥ 76%); **Aceptable** (75% - 51%); **Regular** (50% - 26%); **Bajo** (≤ 25%).
Elaboración: Oficina de Planes y Proyectos Académicos (OPPA).

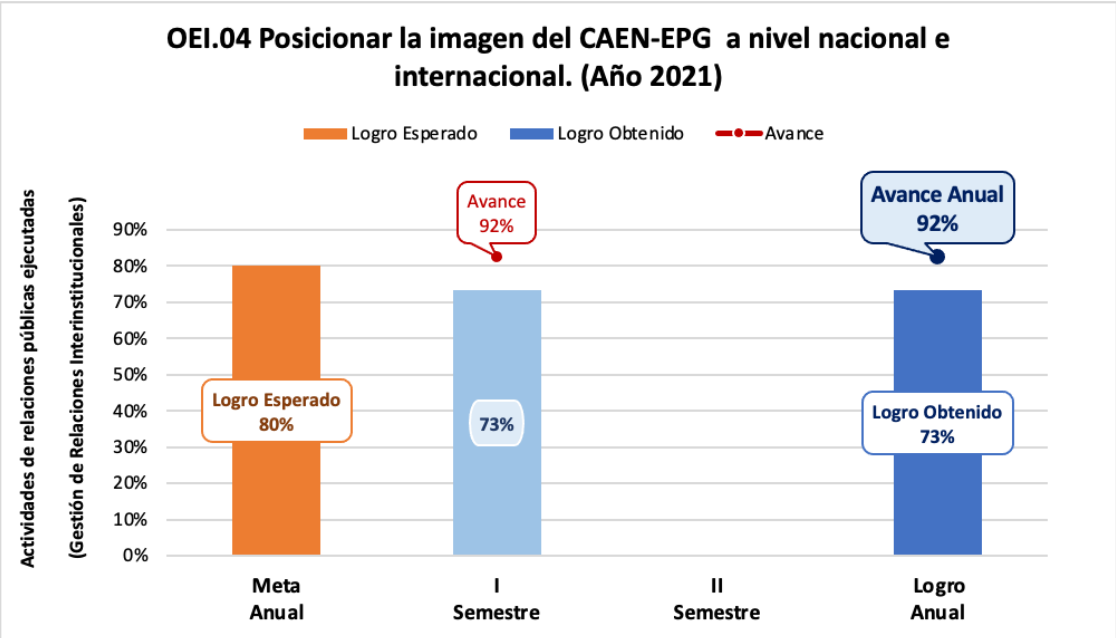

Figura 21. Avance del logro del OEI.04, al 1er. Semestre 2021.
Elaboración: Oficina de Planes y Proyectos Académicos – OPPA.

- **Logros alcanzados:**
  Al primer semestre del 2021 se logro un importante avance en las relaciones públicas de la Entidad, a través de las coordinaciones interinstitucionales, suscripción de convenios, manejo de eventos académicos e institucionales, entre otros.

- **Dificultades presentadas:**
  Limitada predisposición para de agentes e institucionales ajenos al CAEN-EPG y las instituciones del Sector Defensa.

Bajo esta línea, en la siguiente Figura 22, se muestra los resultados alcanzados en relación a las Acciones Estratégicas Institucionales (AEIs) alineadas al Objetivo Estratégico Institucional 04 (OEI.04), correspondientes al 1er. semestre del presente año 2021, los mismos que son analizados en los siguientes numerales.

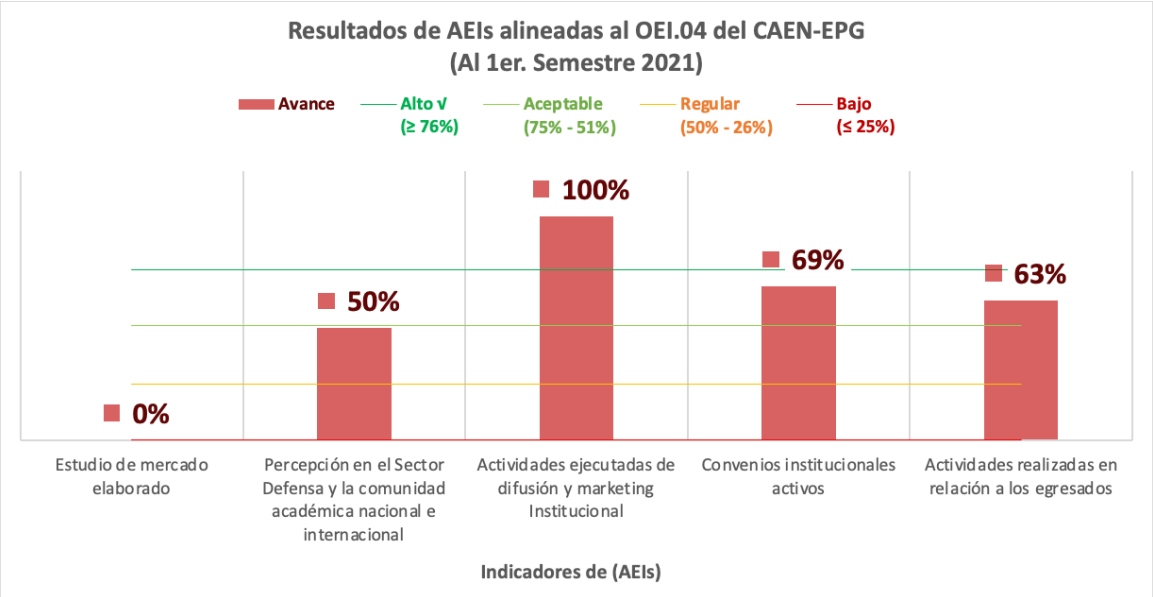

Figura 22. Resultado de las acciones estratégicas del OEI.04, al 1er. Semestre 2021.
Elaboración: Oficina de Planes y Proyectos Académicos – OPPA.

3.4.1. Análisis del indicador de la AEI.04.01. Realización de un estudio de mercado.

El resultado del indicador de la AEI.04.01, a cargo de la Oficina de Relaciones Interinstitucionales y de Cooperación Internacional (ORRII), busca establecer una línea de base que determine la incidencia de la demanda, oferta, costos, preferencias, rankings, entre otros; y que a la vez contribuyan al establecimiento y la proyección de acciones académicas, institucionales, sociales y administrativas mejor focalizadas.

Para medir esta acción estratégica, se muestra el análisis del avance de logro de los siguientes indicadores:

a) <u>Indicador</u>: Estudio de mercado elaborado.

Este indicador no cuenta con meta programada para el presente año 2021, tal como se muestra en la Tabla y Figura siguiente.

Tabla 24. Logro obtenido según el indicador de la AEI.04.01, al 1er. Semestre 2021.

Indicador	Respon.	Año 2021						
		Meta Anual	Ejecutado I Sem	Ejecutado II Sem	Ejecutado Anual	Avance (%) I Sem	Avance (%) II Sem	Avance (%) Anual
Estudio de mercado elaborado	ORRII	0	0	-	**0**	-	-	**-**

(*) Calificación de Avance: **Alto**√ (≥ 76%); **Aceptable** (75% - 51%); **Regular** (50% - 26%); **Bajo** (≤ 25%).
Elaboración: Oficina de Planes y Proyectos Académicos (OPPA).

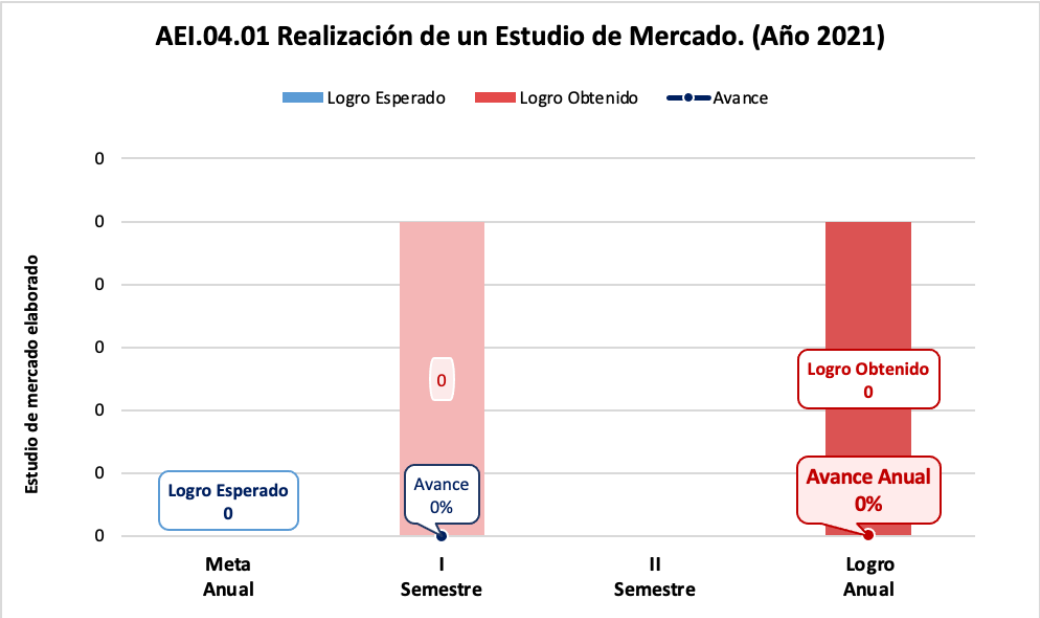

Figura 23. Avance del logro de la AEI.04.01, al 1er. Semestre 2021.
Elaboración: Oficina de Planes y Proyectos Académicos – OPPA.

- **Logros alcanzados:**
  Al primer semestre del 2021, se viene realizando coordinaciones y gestiones para la elaboración de la propuesta de estudio de mercado, cotización a empresas o consultoras especializada, previa opinión técnica de la Dirección de Investigación (DIN) del CAEN-EPG.

- **Dificultades presentadas:**
  Demora en la emisión de opiniones técnicas por parte de las áreas competentes.

3.4.2. Análisis del indicador de la AEI.04.02. Difusión y marketing académico e institucional.

El resultado del indicador de la AEI.04.02, a cargo de la Oficina de Relaciones Interinstitucionales y de Cooperación Internacional (ORRII), busca medir el nivel de percepción y satisfacción población objetivo, a través de la aplicación de herramientas de recolección de información. Asimismo, medirá las actividades alineadas al marketing académico y la difusión de la marca institucional del CAEN-EPG, como entidad educativa promotora de servicios académicos de calidad a nivel de posgrado.

Para medir esta acción estratégica, se muestra el análisis del avance de logro de los siguientes indicadores:

Tabla 25. Logro obtenido según el indicador de la AEI.04.02, al 1er. Semestre 2021.

Indicador	Respon.	Año 2021						
		Meta Anual	Ejecutado I Sem	Ejecutado II Sem	Ejecutado Anual	Avance (%) I Sem	Avance (%) II Sem	Avance (%) Anual
Percepción dentro del Sector Defensa y comunidad académica nacional e internacional	ORRII	80%	40%	-	40%	50%	-	50%
Actividades ejecutadas	ORRII	80%	80%	-	80%	100%	-	100%

(*) Calificación de Avance: **Alto**√ (≥ 76%); **Aceptable** (75% - 51%); **Regular** (50% - 26%); **Bajo** (≤ 25%).
Elaboración: Oficina de Planes y Proyectos Académicos (OPPA).

a) <u>Indicador</u>: Porcentaje de percepción dentro del Sector defensa y comunidad académica nacional e internacional.

Conforme a la Tabla 24, el primer indicador al primer semestre del año 2021, tiene como avance un 40% en la aplicación de encuestas para determinar la percepción del sector defensa y comunidad nacional e internacional, representando un avance anual del 50% respecto a la meta anual esperada, tal como se muestra en la Figura 23.

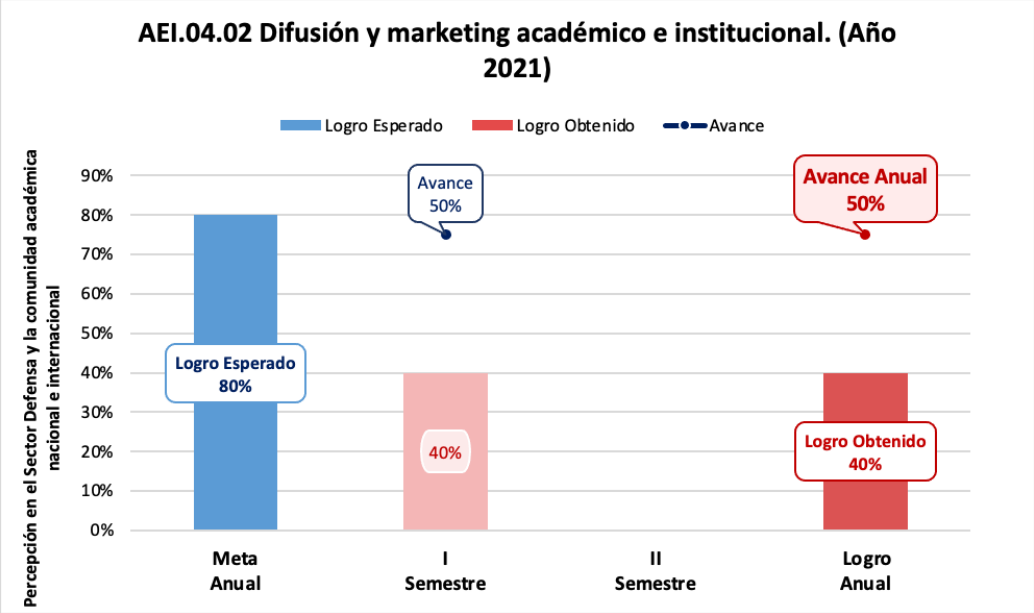

Figura 24. Avance del logro de la AEI.04.02 (1º indicador), al 1er. Semestre 2021.
Elaboración: Oficina de Planes y Proyectos Académicos – OPPA.

- **Logros alcanzados:**
  Al primer semestre del 2021 se ha logrado la elaboración y aplicación de instrumentos y/o herramientas de percepción, de forma coordinada con la Oficina de Calidad Educativa (OCE).

- **Dificultades presentadas:**
  Limitada aplicación de herramientas para determinar la percepción del sector defensa y la comunidad nacional e internacional.

b) <u>Indicador</u>: Porcentaje de actividades ejecutadas.

Asimismo, en la Tabla 24 el segundo indicador al primer semestre del año 2021, tiene como avance el 80% de cumplimiento de actividades de marketing académico e institucional, representando un avance anual del 100% respecto a la meta anual esperada, tal como se muestra en la Figura 24.

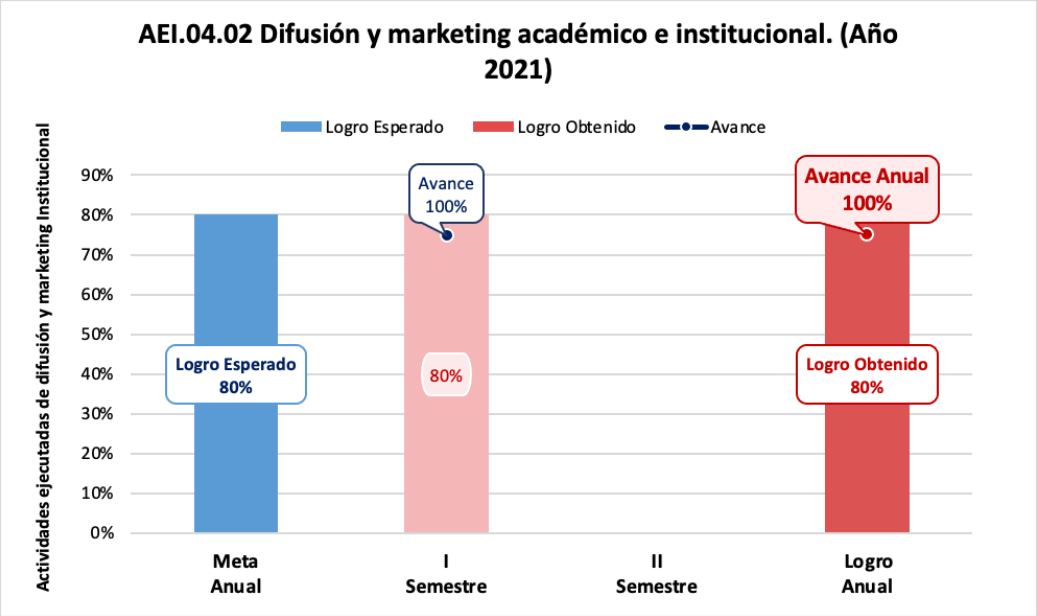

Figura 25. Avance del logro de la AEI.04.02 (2º. indicador), al 1er. Semestre 2021.
Elaboración: Oficina de Planes y Proyectos Académicos – OPPA.

- **Logros alcanzados:**
  Al primer semestre del 2021, se logro la participación de la comunidad académica en los eventos desarrollados por le CAEN-EPG.

- **Dificultades presentadas:**
  No se ha presentado limitaciones.

3.4.3. Análisis del indicador de la AEI.04.03. Eficiencia en la gestión de convenios interinstitucionales.

El resultado del indicador de la AEI.04.03, a cargo de la Oficina de Relaciones Interinstitucionales y de Cooperación Internacional (ORRII), busca evaluar el nivel de actividad y beneficios de los convenios suscritos por el CAEN-EPG, además de gestionar los convenios promovidos por las diferentes áreas usuarias, en el marco de la política y afianzamiento de la Entidad en el ámbito nacional e internacional.

Para medir esta acción estratégica, se muestra el análisis del avance de logro de los siguientes indicadores:

a) <u>Indicador</u>: Porcentaje de convenios activos.

Este indicador al primer semestre del año 2021, tiene como avance un 55% de convenios activos respecto a los convenios vigentes de la entidad, representando un avance anual del 69% respecto a la meta anual esperada, tal como se muestra en la Tabla y Figura siguiente.

Tabla 26. Logro obtenido según el indicador de la AEI.04.03, al 1er. Semestre 2021.

Indicador	Respon.	Año 2021						
		Meta Anual	Ejecutado I Sem	Ejecutado II Sem	Ejecutado Anual	Avance (%) I Sem	Avance (%) II Sem	Avance (%) Anual
Convenios activos	ORRII	80%	55%	-	55%	69%	-	69%

(*) Calificación de Avance: **Alto**√ (≥ 76%); **Aceptable** (75% - 51%); **Regular** (50% - 26%); **Bajo** (≤ 25%).
Elaboración: Oficina de Planes y Proyectos Académicos (OPPA).

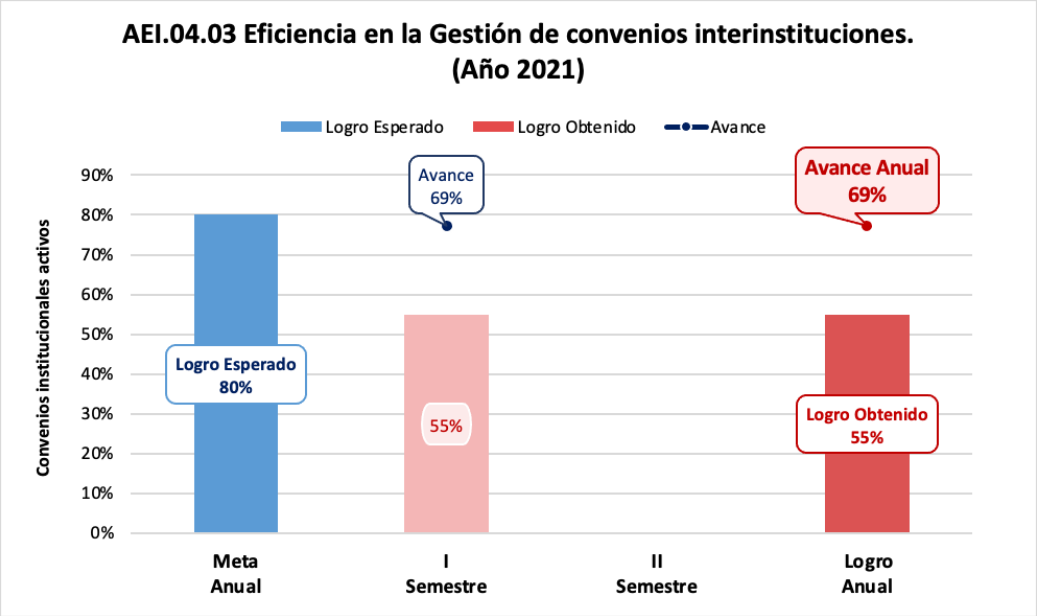

Figura 26. Avance del logro de la AEI.04.03, al 1er. Semestre 2021.
Elaboración: Oficina de Planes y Proyectos Académicos – OPPA.

- **Logros alcanzados:**
  Al primer semestre del 2021 se han gestionado y concretado diversas reuniones interinstitucionales para la suscripción de convenios específicos, que inicie su implementación.

- **Dificultades presentadas:**
  Al primer semestre del 2021, no presenta limitaciones en el cumplimiento de esta acción estratégica.

3.4.4. Análisis del indicador de la AEI.04.04. Gestión de relaciones con los egresados.

El resultado del indicador de la AEI.04.04, a cargo de la Oficina de Relaciones Interinstitucionales y de Cooperación Internacional (ORRII), busca medir el nivel de actividades desarrolladas y enfocadas a establecer una relación constante y consistente con estudiantes egresados de los programas académicos y la entidad del CAEN-EPG.

Para medir esta acción estratégica, se muestra el análisis del avance de logro de los siguientes indicadores:

a) <u>Indicador</u>: Porcentaje de actividades realizadas.

Este indicador al primer semestre del año 2021, tiene como avance el 50% de cumplimiento de actividades ejecutadas relacionada a los egresados de programas académicos, representando un avance anual del 63% respecto a la meta anual esperada, tal como se muestra en la Tabla y Figura siguiente.

Tabla 27. Logro obtenido según el indicador de la AEI.04.04, al 1er. Semestre 2021.

Indicador	Respon.	Año 2021						
		Meta Anual	Ejecutado I Sem	Ejecutado II Sem	Ejecutado Anual	Avance (%) I Sem	Avance (%) II Sem	Avance (%) Anual
Actividades realizadas	ORRII	80%	50%	-	50%	63%	-	63%

(*) Calificación de Avance: **Alto**√ (≥ 76%); **Aceptable** (75% - 51%); **Regular** (50% - 26%); **Bajo** (≤ 25%).
Elaboración: Oficina de Planes y Proyectos Académicos (OPPA).

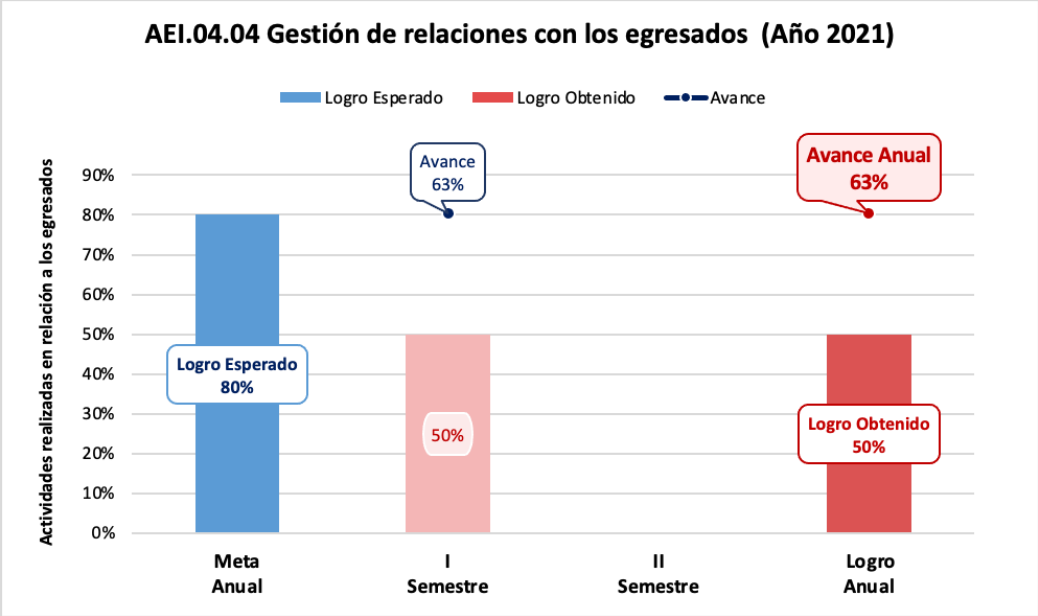

Figura 27. Avance del logro de la AEI.04.04, al 1er. Semestre 2021.
Elaboración: Oficina de Planes y Proyectos Académicos – OPPA.

- **Logros alcanzados:**
  Se promovió y concreto la aplicación de encuestas de satisfacción y recomendación a los egresados de los programas académicos.

- **Dificultades presentadas:**
  La mayoría de los egresados tardan en responden las encuestas o en casos extremos no responden.

3.5. Análisis del indicador del OEI.05. Modernizar la gestión institucional.

El resultado de este objetivo estratégico busca dar seguimiento de las actividades que permita mejorar la gestión institucional interna, en el marco de la política nacional de modernización de la gestión pública, a través de la implementación de mecanismo y herramientas que hagan más eficaces y eficientes los procesos y sub-procesos de la entidad. Su ejecución se encuentra a cargo de la Oficina de Planes y Proyectos Académicos (OPPA).

Con la finalidad de medir este objetivo estratégico, a continuación, se muestra el análisis del avance de logro del indicador:

a) <u>Indicador</u>: Porcentaje de actividades de gestión interna implementadas.

Este indicador al primer semestre de año 2021, tiene como avance un 53% de actividades implementadas en el marco de la modernización de gestión institucional, representando un avance anual del 76% respecto a la meta anual esperada, tal como se muestra en la Tabla y Figura siguiente.

Tabla 28. Logro obtenido según el indicador del OEI.05, al 1er. Semestre 2021.

Indicador	Respon.	Año 2021						
		Meta Anual	Ejecutado I Sem	Ejecutado II Sem	Logro Anual	Avance (%) I Sem	Avance (%) II Sem	Avance (%) Anual
Actividades de gestión interna implementadas	OPPA	70%	53%	-	53%	76%	-	76%

(*) Calificación de Avance: **Alto**√ (≥ 76%); **Aceptable** (75% - 51%); **Regular** (50% - 26%); **Bajo** (≤ 25%).
Elaboración: Oficina de Planes y Proyectos Académicos (OPPA).

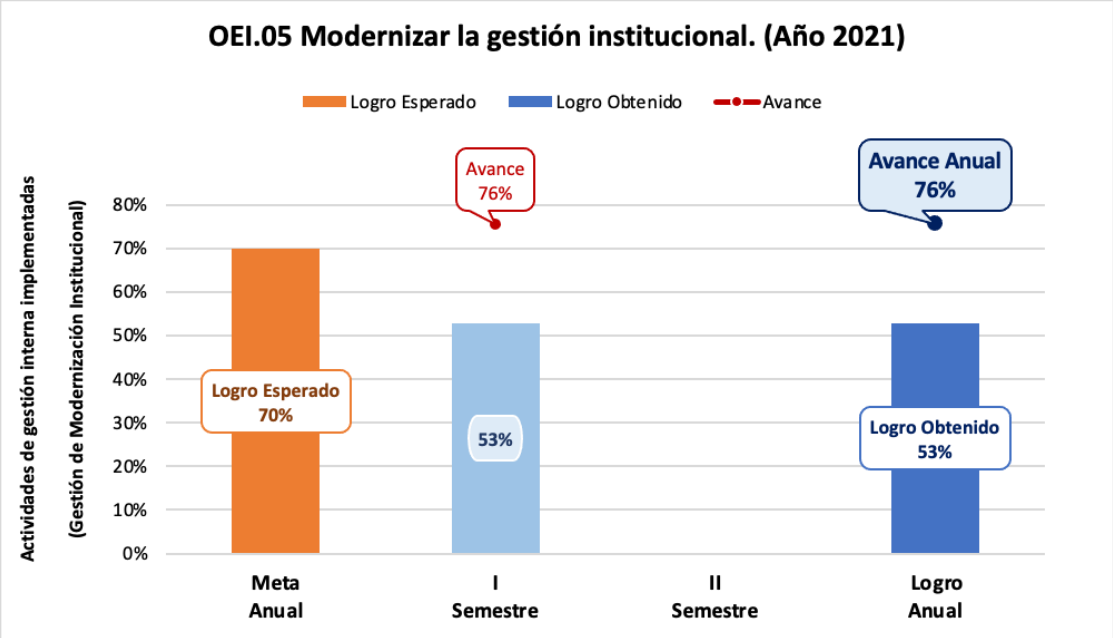

Figura 28. Avance del logro del OEI.05 al 1er. Semestre 2021.
Elaboración: Oficina de Planes y Proyectos Académicos – OPPA.

- **Logros alcanzados:**
  Al primer semestre del 2021 se ha logrado la implementación de nueve (09) instrumentos y/o actividades vinculadas a la gestión de planificación institucional y académica, en el marco de la política de modernización de la gestión pública.

Tabla 29. Instrumentos, mecanismos y/o actividades implementadas, al 1er. Semestre 2021.

Nº	Instrumentos y/o acciones implementadas	Fecha
1	Plan Estratégico Institucional PEI 2021-2023	Febrero – 2021
2	Plan Operativo Institucional POI – 2021 Modificado	Marzo – 2021
3	Plan Operativo Institucional POI Multianual 2022-2024	Mayo – 2021
4	Planes Internos de Trabajo PITs – 2021	Febrero – 2021
5	Gestión del servicio de diseño e implementación de herramienta digital para el seguimiento y monitoreo de planes de gestión institucional.	Abril – 2021
6	Plan de Excelencia Académica	Junio – 2021
7	Evaluación Anual del Plan Operativo Institucional POI – 2020	Enero – 2021
8	Evaluación del Plan Operativo institucional POI – 2021, al 1er. Trimestre	Mayo – 2021
9	Evaluación del Planes Internos de Trabajo PITs – 2021, al mes de Abril	Mayo – 2021

Fuente: Oficina de Planes y Proyectos Académicos – OPPA.

- **Dificultades presentadas:**
  Al primer semestre del 2021, se encuentra en proceso contratación formal del servicio de diseño e implementación de herramienta digital para el seguimiento y monitoreo de planes de gestión institucional del CAEN-EPG.

Bajo esta línea, en la siguiente Figura 29, se muestra los resultados alcanzados en relación a las Acciones Estratégicas Institucionales (AEIs) alineadas al Objetivo Estratégico Institucional 05 (OEI.05), correspondientes al 1er. semestre del presente año 2021, los mismos que son analizados en los siguientes numerales.

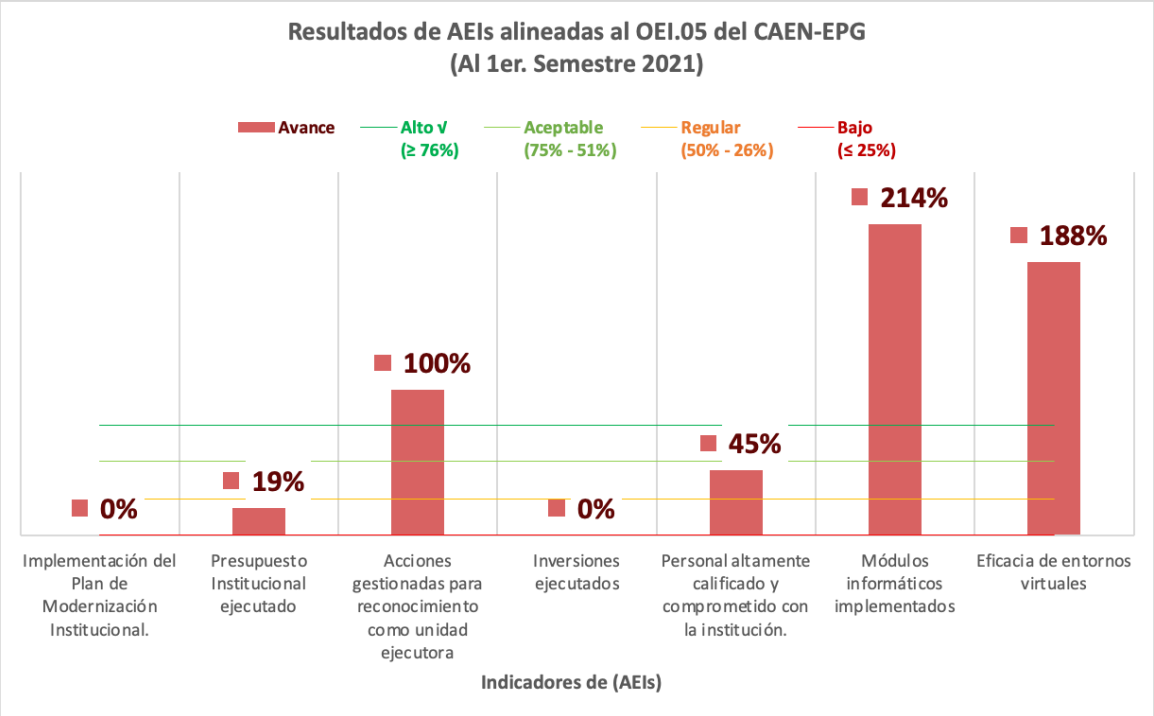

Figura 29. Resultado de las acciones estratégicas del OEI.05, al 1er. Semestre 2021.
Elaboración: Oficina de Planes y Proyectos Académicos – OPPA.

3.5.1. Análisis del indicador de la AEI.05.01. Gestión del reconocimiento como Unidad Ejecutora adscrita al MINDEF.

El resultado del indicador de la AEI.05.01, a cargo de manera conjunta de la Oficina de Planes y Proyectos Académicos (OPPA), Dirección Administrativa (DA) y Oficina de Asesoría Jurídica (OAJ), busca medir y/o evaluar: a) La implementación y/o actualización de los instrumentos y/o herramientas de gestión interna en el marco de la política de modernización de la gestión publica, b) La ejecución presupuestal realizada por la institución, en el marco de la programación de las actividades operativas, y c) La implementación de actividades para catalogar al CAEN-EPG como "Unidad Ejecutora".

Para medir esta acción estratégica, se muestra el análisis del avance de logro de los siguientes indicadores:

Tabla 30. Logro obtenido según el indicador de la AEI.05.01, al 1er. Semestre 2021.

Indicador	Respon.	Año 2021						
		Meta Anual	Ejecutado I Sem	Ejecutado II Sem	Ejecutado Anual	Avance (%) I Sem	Avance (%) II Sem	Avance (%) Anual
Porcentaje de implementación del Plan de Modernización Institucional.	OPPA	70%	0%	-	0%	0%	-	0%
Presupuesto total ejecutado.	DA / OPPA	90%	17%	-	17%	19%	-	19%
Acciones gestionadas para reconocimiento como unidad ejecutora	DA / OPPA / OAJ	100%	100%	-	100%	100%	-	100%

(*) Calificación de Avance: **Alto**√ (≥ 76%); **Aceptable** (75% - 51%); **Regular** (50% - 26%); **Bajo** (≤ 25%).
Elaboración: Oficina de Planes y Proyectos Académicos (OPPA).

a) <u>Indicador</u>: Porcentaje de implementación del Plan de Modernización Institucional.

Conforme a la Tabla 30, el primer indicador al primer semestre del año 2021, tiene como avance el 0% de cumplimiento de actividades ejecutadas en el marco del Plan de Modernización institucional, representando un avance anual del 0% respecto a la meta anual esperada, tal como se muestra en la Figura siguiente.

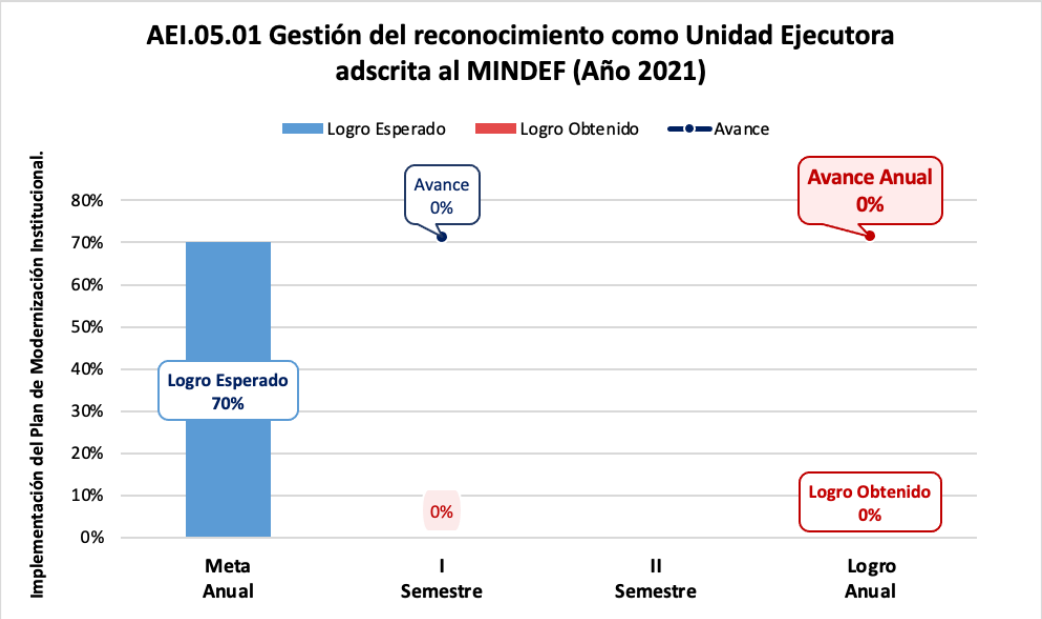

Figura 30. Avance del logro de la AEI.05.01 (1º indicador), al 1er. Semestre 2021.
Elaboración: Oficina de Planes y Proyectos Académicos – OPPA.

- **Logros alcanzados:**
  Al primer semestre del 2021, no registra avance respecto al Plan de Modernización Institucional.

- **Dificultades presentadas:**
  Limitaciones en la ejecución de actividades a falta de un Plan de Modernización Institucional de CAEN-EPG.

b) <u>Indicador</u>: Presupuesto total ejecutado.

Asimismo, en la Tabla 30 el segundo indicador al primer semestre del año 2021, tiene como avance el 17% de presupuesto institucional ejecutado en el presente año, representando un avance anual del 19% respecto a la meta anual esperada, tal como se muestra en la Figura siguiente.

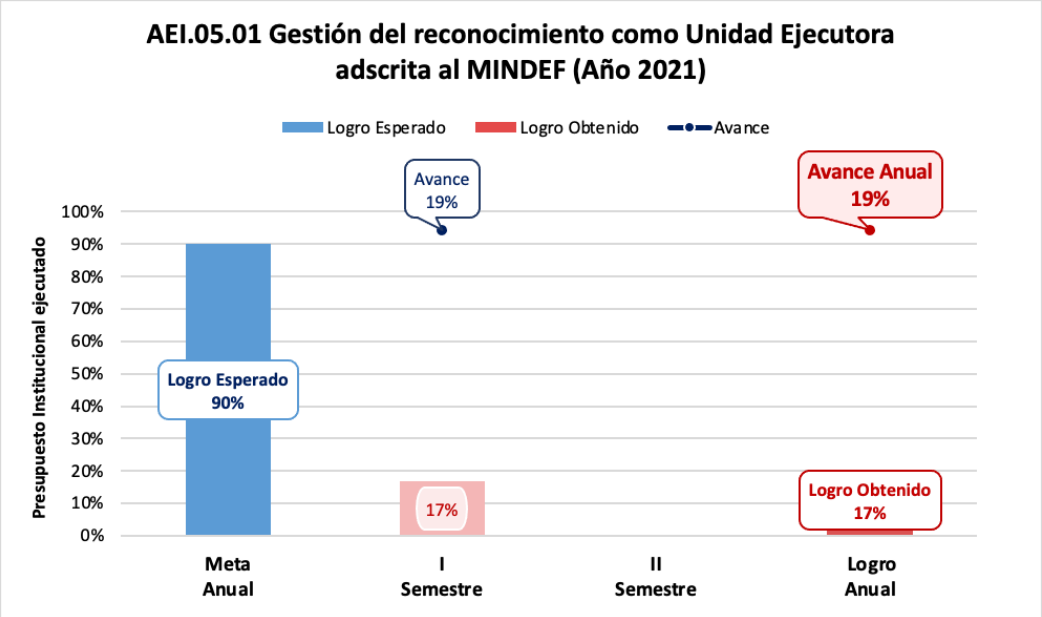

Figura 31. Avance del logro de la AEI.05.01 (2º indicador), al 1er. Semestre 2021.
Elaboración: Oficina de Planes y Proyectos Académicos – OPPA.

- **Logros alcanzados:**
  Al primer semestre del 2021, se ha realizado coordinaciones con la Direcciones y Oficinas del CAEN-EPG, para incrementar la ejecución presupuestal de la Entidad.

- **Dificultades presentadas:**
  - Aplazamiento en la ejecución del IOARR, por las solicitudes de ampliaciones de plazo presentadas por la empresa proveedora.
  - Limitaciones en la gestión de bienes y servicios por parte de las áreas usuarias, que refleje un nivel adecuado de ejecución presupuestal.

c) <u>Indicador</u>: Acciones gestionadas para el reconocimiento como Unidad Ejecutora.

De la misma manera, en la Tabla 30, el tercer indicador al primer semestre del año 2021, tiene como avance un 100% de cumplimiento de acciones de gestión para el reconocimiento del CAEN-EPG como Unidad Ejecutora, representando un avance anual del 100% respecto a la meta anual esperada, tal como se muestra en la Figura siguiente.

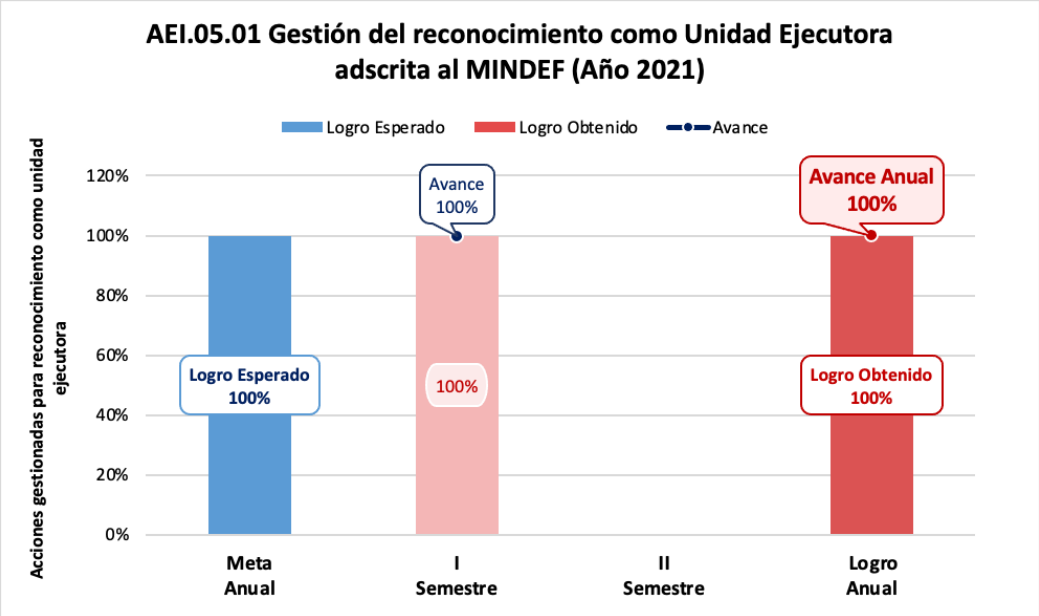

Figura 32. Avance del logro de la AEI.05.01 (3º indicador), al 1er. Semestre 2021.
Elaboración: Oficina de Planes y Proyectos Académicos – OPPA.

- **Logros alcanzados:**
  Al primer semestre del 2021, se ha proyectado y gestionado ante el Ministerio de Defensa el informe de sustento de solicitud de reconocimiento del CAEN-EPG como Unidad Ejecutora.

- **Dificultades presentadas:**
  Al primer semestre del 2021, el Ministerio del Defensa aun viene evaluado la tención de la solicitud de reconocimiento del CAEN-EPG como Unidad Ejecutora.

3.5.2. Análisis del indicador de la AEI.05.02. Mejoramiento de la infraestructura física y de bienes de la institución.

El resultado del indicador de la AEI.05.02, a cargo de manera conjunta de la Oficina de Planes y Proyectos Académicos (OPPA) y Dirección Administrativa (DA) busca medir las acciones de inversión (IOARRs) y/o proyectos de inversión implementados para mejorar las condiciones de infraestructura, tecnología, bienes activos y fortalecimiento de los servicios del CAEN-EPG.

Para medir esta acción estratégica, se muestra el análisis del avance de logro de los siguientes indicadores:

a) <u>Indicador</u>: Cantidad de inversiones ejecutadas.

Este indicador al primer semestre del año 2021, tiene como avance el 0% de inversiones ejecutadas para mejorar los servicios del CAEN-EPG, representando un avance anual del 0% respecto a la meta anual esperada, tal como se muestra en la Tabla y Figura siguiente.

Tabla 31. Logro obtenido según el indicador de la AEI.05.02, al 1er. Semestre 2021.

Indicador	Respon.	Año 2021						
		Meta Anual	Ejecutado I Sem	Ejecutado II Sem	Ejecutado Anual	Avance (%) I Sem	Avance (%) II Sem	Avance (%) Anual
Inversiones ejecutados	OPPA / DA	1	0	-	0	0%	-	0%

(*) Calificación de Avance: **Alto(√)** ≥ 76%; **Aceptable** ≤ 75% y ≥ 51%; **Regular** ≤ 50% y ≥ 26%; **Bajo** ≤ 25%.
Elaboración: Oficina de Planes y Proyectos Académicos (OPPA).

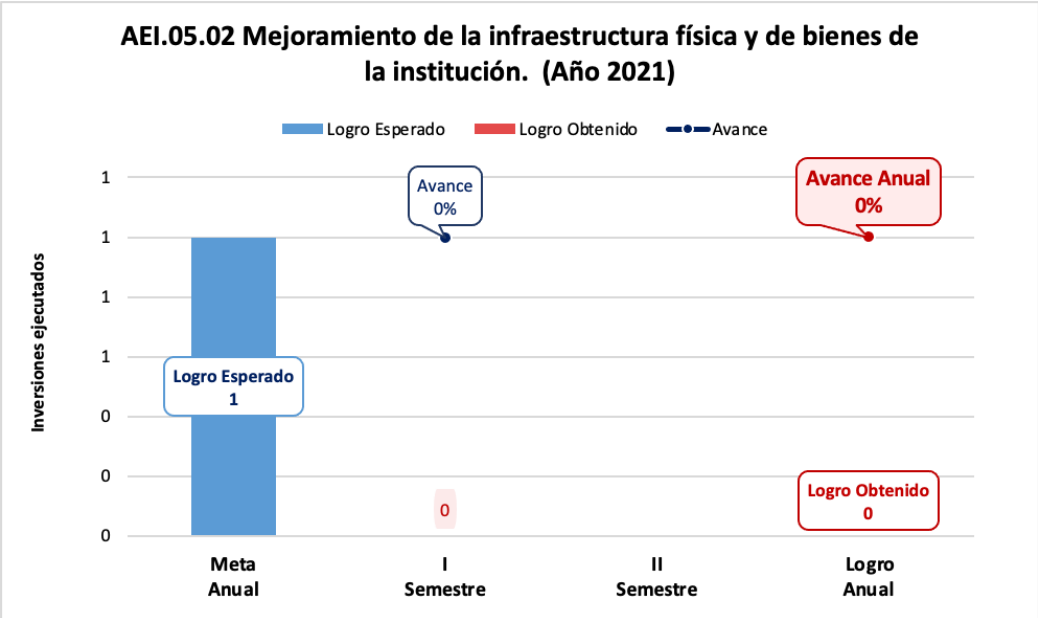

Figura 33. Avance del logro de la AEI.05.02, al 1er. Semestre 2021.
Elaboración: Oficina de Planes y Proyectos Académicos – OPPA.

- **Logros alcanzados:**
  Al primer semestre del 2021, se encuentra en proceso de ejecución el IOARR[5] "Adquisición de Sistema de Tecnología, Información y Comunicación: en el CAEN-EPG en la localidad de Chorrillos, Distrito de Chorrillos, Provincia y departamento de Lima (CUI N° 2497633)".

- **Dificultades presentadas:**
  - Aplazamiento en la ejecución del IOARR, por las solicitudes de ampliaciones de plazo presentadas por la empresa proveedora.
  - Identificación de la necesidad de actualización y modificación del IOARR.

3.5.3. Análisis del indicador de la AEI.05.03. Fortalecimiento y desarrollo del capital humano.

El resultado del indicador de la AEI.05.03, a cargo de la Dirección Administrativa (DA) busca medir el desempeño y la capacidad del personal, conforme a la demanda de la necesidad institucional requerida y a través de planes orientados al fortalecimiento del personal que labora en la CAEN-EPG.

Para medir esta acción estratégica, se muestra el análisis del avance de logro de los siguientes indicadores:

a) <u>Indicador</u>: Porcentaje de personal altamente calificado y comprometido con la institución.

Este indicador al primer semestre del año 2021, tiene como avance un 31% de planes y acciones implementados en el marco del fortalecimiento del personal que labora en la Entidad, representando un avance anual del 45% respecto a la meta anual esperada, tal como se muestra en la Tabla y Figura siguiente.

[5] IOARR = Inversiones de Optimización, de Ampliación Marginal, de Rehabilitación y de Reposición.

Tabla 32. Logro obtenido según el indicador de la AEI.05.03, al 1er. Semestre 2021.

Indicador	Respon.	Año 2021						
		Meta Anual	Ejecutado I Sem	Ejecutado II Sem	Ejecutado Anual	Avance (%) I Sem	Avance (%) II Sem	Avance (%) Anual
Personal altamente calificado y comprometido con la institución	DA	70%	31%	-	31%	45%	-	45%

(*) Calificación de Avance: **Alto**√ (≥ 76%); **Aceptable** (75% - 51%); **Regular** (50% - 26%); **Bajo** (≤ 25%).
Elaboración: Oficina de Planes y Proyectos Académicos (OPPA).

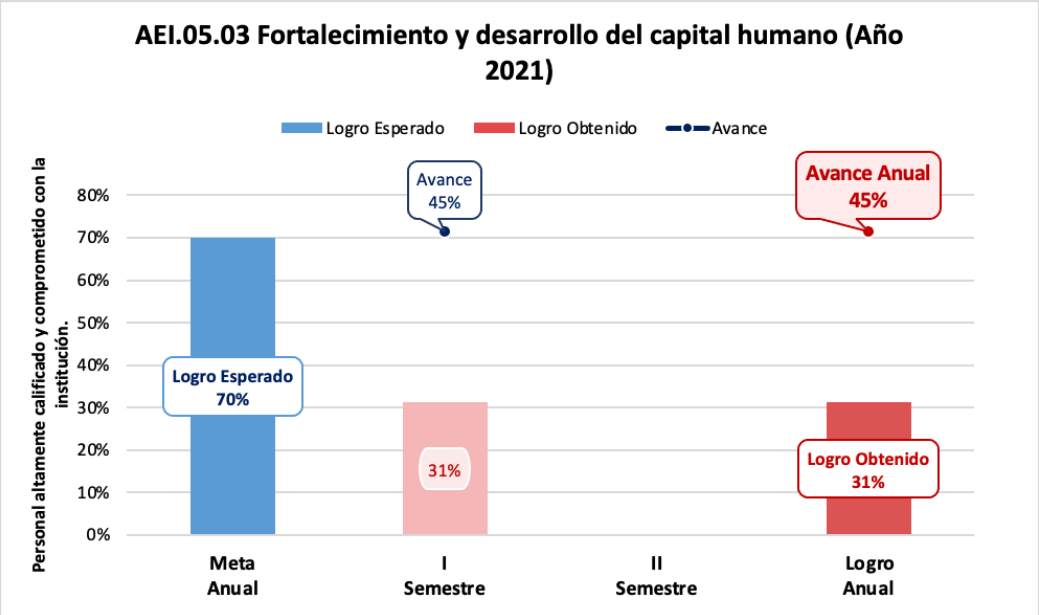

Figura 34. Avance del logro de la AEI.05.03, al 1er. Semestre 2021.
Elaboración: Oficina de Planes y Proyectos Académicos – OPPA.

- **Logros alcanzados:**
  Al primer semestre del 2021, se han desarrollado diversas capacitaciones y actividades relacionadas al fortalecimiento laboral del personal, que incluye las actividades coordinadas con la Dirección General de Recursos Humanos del Ministerio de Defensa.

- **Dificultades presentadas:**
  Limitada asistencia del personal en las capacitaciones, demora en respuesta de los controles y de información por parte de los trabajadores.

3.5.4. Análisis del indicador de la AEI.05.04. Fortalecimiento tecnológico de sistemas de gestión administrativa, académica y de investigación.

El resultado del indicador de la AEI.05.04, a cargo de la Oficina de Tecnología, Información y Comunicación (OTIC) busca medir el grado de implementación de los módulos informáticos de la entidad y el fortalecimiento en los procesos de la gestión administrativa, académica y de investigación; además, de medir la operatividad y funcionamiento de los sistemas de gestión administrativa, académico y de investigación demandados por las áreas usuarias de la entidad y comunidad educativa en general.

Para medir esta acción estratégica, se muestra el análisis del avance de logro de los siguientes indicadores:

Tabla 33. Logro obtenido según el indicador de la AEI.05.04, al 1er. Semestre 2021.

Indicador	Respon.	Año 2021						
		Meta Anual	Ejecutado I Sem	Ejecutado II Sem	Ejecutado Anual	Avance (%) I Sem	Avance (%) II Sem	Avance (%) Anual
Módulos informáticos implementados	OTIC	70%	150%	-	150%	214%	-	214%
Eficacia de entornos virtuales	OTIC	90%	169%	-	169%	188%	-	188%

(*) Calificación de Avance: **Alto**√ (≥ 76%); **Aceptable** (75% - 51%); **Regular** (50% - 26%); **Bajo** (≤ 25%).
Elaboración: Oficina de Planes y Proyectos Académicos (OPPA).

a) <u>Indicador</u>: Porcentaje de módulos informáticos implementados.

Conforme a la Tabla 33, el primer indicador al primer semestre del año 2021, tiene como avance el 150% de módulos informáticos implementados en la Entidad, representando un avance anual del 214%, superando la meta anual esperada, tal como se muestra en la Figura siguiente.

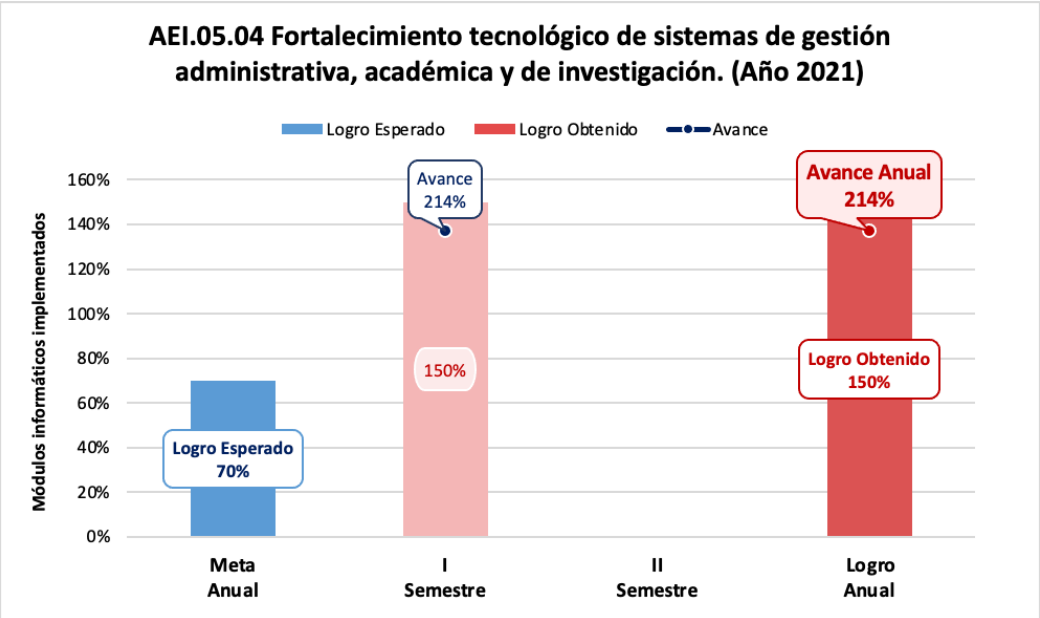

Figura 35. Avance del logro de la AEI.05.04 (1º indicador), al 1er. Semestre 2021.
Elaboración: Oficina de Planes y Proyectos Académicos – OPPA.

- **Logros alcanzados:**

Al primer semestre del 2021, se ha logrado la implementación de tres (03) módulos informáticos los cuales se muestra en la siguiente Tabla.

Tabla 34. Módulos informáticos implementadas, al 1er. Semestre 2021.

Nº	Módulos informáticos implementados
1	Sistema Digital de Tramite Documentario del CAEN-EPG.
2	Sistema de Control de Pagos del CAEN-EPG.
3	Módulo de Admisión y Matricula del CAEN-EPG.

Fuente: Oficina de Tecnología, información y Comunicación – OTIC.
Elaboración: Oficina de Planes y Proyectos Académicos – OPPA.

- **Dificultades presentadas:**
  - Al primer semestre del 2021, no se presentaron dificultades relevantes en la implementación de los módulos informáticos, ya que todo el proceso fue desarrollado de manera virtual.

b) <u>Indicador</u>: Porcentaje de eficacia de entornos virtuales.

Asimismo, en la Tabla 33, el segundo indicador al primer semestre del año 2021, tiene como avance un 169% en las atenciones informáticas realizadas a las unidades orgánicas y comunidad educativa del CAEN-EPG, representando un avance anual del 188%, superando la meta anual esperada, tal como se muestra en la Figura siguiente.

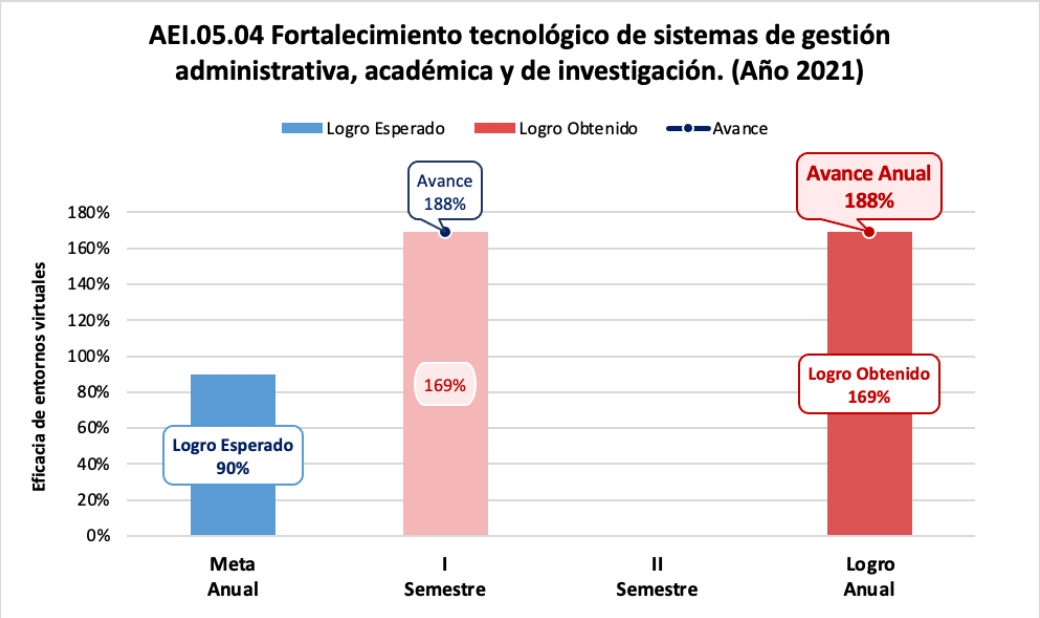

Figura 36. Avance del logro de la AEI.05.04 (2º indicador), al 1er. Semestre 2021.
Elaboración: Oficina de Planes y Proyectos Académicos – OPPA.

- **Logros alcanzados:**
  Al primer semestre del 2021, se incrementaron las atenciones informáticas a docentes, estudiantes y personal administrativo en el desarrollo de capacitaciones del LMS Moodle y la plataforma, también de solicitudes a través del formulario virtual y atención permanente a través de la revisión del correo electrónico equipoead@caen.edu.pe y el chat en línea tawk.to.

- **Dificultades presentadas:**
  - La atención informática total de alumnos y docentes, pese a esta fuera de horario de atención.
  - No se cuenta con equipos móviles de la institución para las atenciones informáticas directas por parte del personal técnico, generando inconvenientes en la atención con el uso de equipos personales.

4. PROPUESTAS PARA MEJORAR LA ESTRATEGIA.

El CAEN-EPG, en el primer semestre del 2021 ha afianzado mecanismos y estrategias para brindar un servicio académico de calidad, consolidando el compromiso institucional de continuidad en el contexto de emergencia sanitaria nacional; sin embargo, a fin de potenciar y hacer mas visible el desarrollo de las acciones, resulta necesario impulsar propuestas para la mejora continua de las herramientas que provee, para lo cual se plantean los siguientes aspectos:

Procesos Estratégicos:

- Gestionar la elaboración y aprobación del Plan de Modernización Institucional del CAEN-EPG, considerando la integralidad y la articulación de las demás institucionales.
- Gestionar la elaboración y aprobación de la Política Institucional considerando los parámetros establecidos por el CEPLAN.
- Robustecer la gestión del reconocimiento del CAEN-EPG como unidad ejecutora, con la finalidad de optimizar y agilizar los procesos administrativos que permita mejorar notablemente la calidad de atención de los servicios académicos.

Procesos Misionales:

- Realizar capacitaciones y/o videos de tutoriales dirigido a los alumnos y docentes para superar los inconvenientes inmediatos en el desarrollo de las clases virtual.
- Robustecer los mecanismos en la aplicación de encuestas para la evaluación de docentes y satisfacción de estudiantes de los programas académicos.
- Implementar mecanismo de manejo de información, para el mejoramiento de los planes curriculares, servicios académicos, plana docente y biblioteca.
- Fortalecer la implementación de los estudios de pertinencia y factibilidad para el lanzamiento de un programa académicos.
- Mejorar la retroalimentación de las tareas de seguimiento y evaluación de las actividades involucradas en los procesos formativos y de investigación.
- Implementar una cultura de la mejora continua y cultura evaluativa por competencias, que permita la identificación y afianzamiento oportunidades de mejora.
- Fortalecer los mecanismos y/o procedimientos de algunos procesos para la promoción y difusión de la investigación.
- Implementar programas de Webinars para los stakeholders y/o grupo de interés y externo, como parte de la responsabilidad social y ambiental del CAEN-EPG, de forma coordinada con la Dirección Académica.

Procesos de Apoyo o Soporte:

- Robustecer los mecanismos de actualización y consolidación de la base de datos de los egresados del CAEN-EPG.
- Continuidad en la gestión del estudio de mercado de forma coordinada con las áreas involucradas.
- Promover el compromiso y la participación del personal en el desarrollo actividades de fortalecimiento de personal, que permita optimizar la evaluación desempeño del personal actual.
- Implementar equipos telefónico institucionales, que permita al personal técnico la atención de la consultas y dudas informáticas de los estudiantes, docentes y personal administrativo del CAEN - EPG.

5. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

- La entidad tuvo modificaciones presupuestarias quedando un PIM total que asciende a un total de S/ 9,159,581 Soles, como el presupuesto asignado a la entidad, del cual se ha ejecutado un total del 17.0%.

- El CAEN-EPG en cuanto a los (05) objetivos estratégicos evaluados al primer semestre, (03) alcanzaron una ejecución por encima del 76%, (01) objetivo estratégico entre el 51% y 75%, y finalmente, (01) objetivo estratégico entre el por debajo del 25%; dentro de los cuales, se muestra que, en el OEI.03 alcanzo un 250% de avance al primer semestre del 2021, asimismo, el OEI.04 y OEI.05 alcanzaron un 92% y 76% respectivamente, de la misma manera, el OEI.01 alcanzo un 62% y finalmente, el OEI.02 que tiene como logro obtenido el 0%,

- Asimismo, con respecto a las (23) acciones estratégicas evaluadas, (11) alcanzaron una ejecución por encima del 76%, (03) acciones estratégicas entre el 51% y 75%, (02) acciones estratégicas entre el 26% y 50%, y finalmente, (07) acciones estratégicas por debajo del 25%.

- Se sugiere que en el OEI.01 se robustezca la implementación de mecanismo que permita mejorar el servicio educativo de calidad brindado, considerando la implementación de mecanismo y/o herramientas de percepción de docentes y estudiantes, acreditación de programas académicos y fortalecimiento del personal docentes.

- En cuanto al OEI.02, es recomendable priorizar y enfatizar los procesos y mecanismos de investigación, los cuales estén alineados a los requisitos, expectativas y estándares nacionales e internacionales establecidos, a través de seguimiento y evaluación de investigaciones realizadas por la comunidad educativa.

- En el OEI.03 es pertinente enfatizar y robustecer las acciones y actividades principalmente de responsabilidad social, que este enfocado a la comunidad educativa y administrativa, así como para la sociedad, a través de acciones y actividades alineadas a los programas de estudios y

- Asimismo, en el OEI.04 el oportuno fortalecer las relaciones interinstitucionales tanto en el ámbito nacional e internacional, estableciendo mecanismos óptimos de marketing académico e institucional que permitan potenciar el posicionamiento de imagen de la Entidad.

- Finalmente, para la OEI.05 es pertinente potenciar la continuidad del proceso de modernización institucional del CAEN-EPG, a través del fortalecimiento de los sistemas informáticos y de comunicación, así como, la implementación de mecanismos y procedimientos de mejora continua, fortalecimiento de la gestión de inversiones y potenciamiento de los recursos humanos tanto de la comunidad educativa como la administrativa.

6. ANEXOS:

ANEXO 01: Matriz de evaluación de Indicadores del PEI 2021- 2023 (Objetivos Estratégicos).
ANEXO 02: Matriz de evaluación de Indicadores del PEI 2021- 2023 (Acciones Estratégicas).
ANEXO 03: (Anexo B-7) Reporte de seguimiento del Plan Estratégico Institucional PEI 2021 – 2023.
ANEXO 04: Informe de evaluación de implementación del POI 2021, al 1er. Semestre.

FIRMA DIGITAL
Firmado digitalmente por: OLAYA COPAJA Jorge Luis FAU 20167067938 hard
Motivo: Soy el autor del documento
Fecha: 03/11/2021 12:32:27-0500

ANEXO 01: Matriz de evaluación de Indicadores del PEI 2021- 2023 (Objetivos Estratégicos).

Objetivo Estratégico Institucional (OEI)		Indicador	Respon.	Año 2021						
Cód.	Descripción			Meta Anual	Ejecutado I Sem	Ejecutado II Sem	Logro Anual	Avance (%) I Sem	Avance (%) II Sem	Avance (%) Anual
OEI.01	Brindar servicios educativos de calidad a profesionales de los sectores público y privado.	Alumnos egresados por año	DAC	**500**	309	-	**309**	62%	-	**62%**
OEI.02	Promover la producción de investigación y doctrina, alineadas al desarrollo, seguridad y defensa nacional.	Publicaciones de investigación indexadas	DIN	**8**	0	-	**0**	0%	-	**0%**
OEI.03	Promover actividades de responsabilidad social y ambiental.	Acciones desarrolladas sobre temas priorizados	ORS	**20%**	50%	-	**50%**	250%	-	**250%**
OEI.04	Posicionar la imagen del CAEN-EPG a nivel nacional e internacional.	Actividades de relaciones públicas ejecutadas	ORRII	**80%**	73%	-	**73%**	92%	-	**92%**
OEI.05	Modernizar la gestión institucional.	Actividades de gestión interna implementadas	OPPA	**70%**	53%	-	**53%**	76%	-	**76%**

ANEXO 02: Matriz de evaluación de Indicadores del PEI 2021- 2023 (Acciones Estratégicas).

Acción Estratégica Institucional (AEI)		Indicador	Respon.	Año 2021						
Cód.	Descripción			Meta Anual	Ejecutado I Sem	Ejecutado II Sem	Logro Anual	Avance (%) I Sem	Avance (%) II Sem	Avance (%) Anual
Acciones Estratégicas del OEI.01										
AEI.01.01	Mejoramiento del proceso de enseñanza - aprendizaje.	Satisfacción de Docentes	DAC / OCE	60%	0%	-	**0%**	0%	-	**0%**
		Satisfacción de Estudiantes	DAC / OCE	60%	5%	-	**5%**	9%	-	**9%**
AEI.01.02	Acreditación de Programas Académicos.	Programas académicos con acreditación nacional y/o internacional	OCE	1	2	-	**2**	200%	-	**200%**
AEI.01.03	Programas académicos actualizados y competitivos acorde a la demanda del mercado.	Programas académicos presenciales y no presenciales	DAC	75%	96%	-	**96%**	129%	-	**129%**
AEI.01.04	Gestión de la calidad y cantidad de docentes con el perfil adecuado.	Calidad pedagógica del docente	DAC	80%	91%	-	**91%**	114%	-	**114%**
Acción Estratégica del OEI.02										
AEI.02.01	Creación e implementación del Instituto de Investigación "Gral Div José del Carmen Marín Arista"	Implementación	DIN	80%	50%	-	**50%**	63%	-	**63%**
AEI.02.02	Actualización de líneas de investigación.	Investigaciones académicas e institucionales alineadas	DIN	8	1	-	**1**	13%	-	**13%**

Acción Estratégica Institucional (AEI)		Indicador	Respon.	Año 2021						
Cód.	Descripción			Meta Anual	Ejecutado I Sem	Ejecutado II Sem	Logro Anual	Avance (%) I Sem	Avance (%) II Sem	Avance (%) Anual
AEI.02.03	Actualización de planteamientos doctrinarios y metodológicos en Seguridad, Desarrollo y Defensa Nacional.	Ejecución de actividades vinculadas a la Doctrina	DIN	70%	64%	-	**64%**	91%	-	**91%**
AEI.02.04	Actualización y difusión de la Doctrina de SDN para los componentes del SIDENA y la sociedad.	Ejecución de actividades relacionados a la Doctrina de SDN	DIN	80%	67%	-	**67%**	83%	-	**83%**
AEI.02.05	Promoción de actividades de difusión de investigación para la comunidad educativa.	Actividades y/o eventos realizados	DIN	80%	67%	-	**67%**	83%	-	**83%**
Acción Estratégica del OEI.03										
AEI.03.01	Promoción interna del enfoque de responsabilidad social y ambiental.	Eficiencia de actividades implementadas	ORS	70%	60%	-	**60%**	86%	-	**86%**
AEI.03.02	Desarrollar actividades de responsabilidad social y ambiental dirigidas a la sociedad.	Eficiencia de actividades implementadas	ORS	65%	0%	-	**0%**	0%	-	**0%**
Acción Estratégica del OEI.04										
AEI.04.01	Realización de un Estudio de Mercado.	Estudio de mercado elaborado	ORRII	0	0	-	**0**	-	-	**-**

Acción Estratégica Institucional (AEI)		Indicador	Respon.	Año 2021						
Cód.	Descripción			Meta Anual	Ejecutado I Sem	Ejecutado II Sem	Logro Anual	Avance (%) I Sem	Avance (%) II Sem	Avance (%) Anual
AEI.04.02	Difusión y marketing académico e institucional.	Percepción dentro del Sector Defensa y comunidad académica nacional e internacional	ORRII	80%	40%	-	**40%**	50%	-	**50%**
		Actividades ejecutadas	ORRII	80%	80%	-	**80%**	100%	-	**100%**
AEI.04.03	Eficiencia en la Gestión de convenios interinstitucionales.	Convenios activos	ORRII	80%	55%	-	**55%**	69%	-	**69%**
AEI.04.04	Gestión de relaciones con los egresados	Actividades realizadas	ORRII	80%	50%	-	**50%**	63%	-	**63%**
Acción Estratégica del OEI.05										
AEI.05.01	Gestión del reconocimiento como Unidad Ejecutora adscrita al MINDEF	Porcentaje de implementación del Plan de Modernización Institucional	OPPA	70%	0%	-	**0%**	0%	-	**0%**
		Presupuesto total ejecutado	DA / OPPA	90%	17%	-	**17%**	19%	-	**19%**
		Acciones gestionadas para reconocimiento como unidad ejecutora	DA / OPPA / OAJ	100%	100%	-	**100%**	100%	-	**100%**

Acción Estratégica Institucional (AEI)		Indicador	Respon.	Año 2021						
Cód.	Descripción			Meta Anual	Ejecutado I Sem	Ejecutado II Sem	Logro Anual	Avance (%) I Sem	Avance (%) II Sem	Avance (%) Anual
AEI.05.02	Mejoramiento de la infraestructura física y de bienes de la institución.	Inversiones ejecutadas	OPPA / DA	1	0	-	**0**	0%	-	**0%**
AEI.05.03	Fortalecimiento y desarrollo del capital humano	Personal altamente calificado y comprometido con la institución	DA	70%	31%	-	**31%**	45%	-	**45%**
AEI.05.04	Fortalecimiento tecnológico de sistemas de gestión administrativa, académica y de investigación.	Módulos informáticos implementados	OTIC	70%	150%	-	**150%**	214%	-	**214%**
		Eficacia de entornos virtuales	OTIC	90%	169%	-	**169%**	188%	-	**188%**

ANEXO 03:

Anexo B-7: SEGUIMIENTO DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL PEI 2021-2023

Periodo: 2021 - 2023
Sector: 26 DEFENSA
Pliego: 026 MINISTERIO DE DEFENSA
Centros de Costo: CENTRO DE ALTOS ESTUDIOS NACIONALES - ESCUELA DE POSGRADO (CAEN-EPG)

OEI	AEI / Código	Indicadores	Parametro de Medición	Línea Base		Valor Actual		Logro Esperado			Logros Obtenido			Avance (%)			Unidad Ejecutora	Responsables
				Año	Valor	Año	Valor	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023		
OEI.01	**Brindar servicios educativos de calidad a profesionales de los sectores público y privado**																	
	IND.01.OEI.01	**Alumnos egresados por año**	**Número**	**2020**	**ND**	**2020**	**ND**	**500**	**600**	**700**	**309**	**-**	**-**	**62%**	**-**	**-**	**001 Ministerio de Defensa - OGA: Centro de Costo - CAEN**	**Dirección Académica**
	AEI.01.01	**Mejoramiento del proceso de enseñanza - aprendizaje**																
	IND.01.AEI.01.01	Satisfacción de Docentes	Porcentaje	2020	ND	2020	ND	60%	70%	80%	0%	-	-	0%	-	-	001 Ministerio de Defensa - OGA: Centro de Costo - CAEN	Dirección Académica / Oficina de Calidad Educativa
	IND.02.AEI.01.01	Satisfacción de Estudiantes	Porcentaje	2020	ND	2020	ND	60%	70%	80%	5%	-	-	9%	-	-	001 Ministerio de Defensa - OGA: Centro de Costo - CAEN	Dirección Académica / Oficina de Calidad Educativa
	AEI.01.02	**Acreditación de Programas Académicos**																
	IND.01.AEI.01.02	Programas académicos con acreditación nacional y/o internacional	Número	2020	ND	2020	ND	1	1	1	2	-	-	200%	-	-	001 Ministerio de Defensa - OGA: Centro de Costo - CAEN	Oficina de Calidad Educativa
	AEI.01.02	**Programas académicos actualizados y competitivos acorde a la demanda del mercado**																
	IND.01.AEI.01.03	Programas académicos presenciales y no presenciales	Porcentaje	2020	ND	2020	ND	75%	85%	95%	96%	-	-	129%	-	-	001 Ministerio de Defensa - OGA: Centro de Costo - CAEN	Dirección Académica
	AEI.01.04	**Gestión de la calidad y cantidad de docentes con el perfil adecuado**																
	IND.01.AEI.01.04	Calidad pedagógica del docente	Índice	2020	ND	2020	ND	80%	90%	100%	91%	-	-	114%	-	-	001 Ministerio de Defensa - OGA: Centro de Costo - CAEN	Dirección Académica

OEI	AEI / Código	Indicadores	Parametro de Medición	Línea Base		Valor Actual		Logro Esperado			Logros Obtenido			Avance (%)			Unidad Ejecutora	Responsables
				Año	Valor	Año	Valor	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023		
OEI.02	**Promover la producción de investigación y doctrina, alineadas a la seguridad, desarrollo, y defensa nacional**																	
	IND.01.OEI.02	**Publicaciones de investigación indexadas**	**Número**	**2020**	**ND**	**2020**	**ND**	**8**	**9**	**10**	**0**	**-**	**-**	**0%**	**-**	**-**	**001 Ministerio de Defensa - OGA: Centro de Costo - CAEN**	**Dirección de Investigación**
	AEI.02.01	**Creación e implementación del Instituto de Investigación "Gral Div José del Carmen Marín Arista"**																
	IND.01.AEI.02.01	Implementación	Porcentaje	2020	ND	2020	ND	80%	90%	100%	50%	-	-	63%	-	-	001 Ministerio de Defensa - OGA: Centro de Costo - CAEN	Dirección de Investigación
	AEI.02.02	**Actualización de líneas de investigación**																
	IND.01.AEI.02.02	Investigaciones académicas e institucionales alineadas.	Número	2020	ND	2020	ND	8	9	10	1	-	-	13%	-	-	001 Ministerio de Defensa - OGA: Centro de Costo - CAEN	Dirección de Investigación
	AEI.02.03	**Actualización de planteamientos doctrinarios y metodológicos en Seguridad, Desarrollo y Defensa Nacional**																
	IND.01.AEI.02.03	Ejecución de actividades vincuadas a la Doctrina	Porcentaje	2020	ND	2020	ND	70%	90%	100%	64%	-	-	91%	-	-	001 Ministerio de Defensa - OGA: Centro de Costo - CAEN	Dirección de Investigación
	AEI.02.04	**Actualización y difusión de la Doctrina de SDN para los componentes del SIDENA y la sociedad**																
	IND.01.AEI.02.04	Ejecución de actividades relacionados a la Doctrina de Seguridad y Defensa Nacional.	Porcentaje	2020	ND	2020	ND	80%	90%	100%	67%	-	-	83%	-	-	001 Ministerio de Defensa - OGA: Centro de Costo - CAEN	Dirección de Investigación
	AEI.02.05	**Promoción de actividades de difusión de investigación para la comunidad educativa**																
	IND.01.AEI.02.05	Actividaes y/o eventos realizados	Porcentaje	2020	ND	2020	ND	80%	90%	100%	67%	-	-	83%	-	-	001 Ministerio de Defensa - OGA: Centro de Costo - CAEN	Dirección de Investigación

OEI	AEI / Código	Indicadores	Parametro de Medición	Línea Base		Valor Actual		Logro Esperado			Logros Obtenido			Avance (%)			Unidad Ejecutora	Responsables
				Año	Valor	Año	Valor	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023		
OEI.03	**Promover actividades de responsabilidad social y ambiental**																	
	IND.01.OEI.03	**Acciones desarrollados sobre temas priorizados**	**Viabilidad**	**2020**	**ND**	**2020**	**ND**	**20%**	**25%**	**30%**	**50%**	**-**	**-**	**250%**	**-**	**-**	**001 Ministerio de Defensa - OGA: Centro de Costo - CAEN**	**Oficina de Responsabilidad Social**
	AEI.03.01	**Promoción interna del enfoque de responsabilidad social y ambiental**																
	IND.01.AEI.03.01	Eficiencia de actividades internas implementadas	Nivel	2020	ND	2020	ND	70%	80%	100%	60%	-	-	86%	-	-	001 Ministerio de Defensa - OGA: Centro de Costo - CAEN	Oficina de Responsabilidad Social
	AEI.03.02	**Desarrollar actividades de responsabilidad social y ambiental dirigidas a la sociedad**																
	IND.01.AEI.03.02	Eficiencia de actividades externas implementadas	Nivel	2020	ND	2020	ND	65%	85%	95%	0%	-	-	0%	-	-	001 Ministerio de Defensa - OGA: Centro de Costo - CAEN	Oficina de Responsabilidad Social

OEI	AEI / Código	Indicadores	Parametro de Medición	Línea Base		Valor Actual		Logro Esperado			Logros Obtenido			Avance (%)			Unidad Ejecutora	Responsables
				Año	Valor	Año	Valor	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023		
OEI.04	**Posicionar la imagen del CAEN-EPG a nivel nacional e internacional**																	
	IND.01.OEI.04	**Actividades de relaciones públicas ejecutadas**	**Porcentaje**	**2020**	**ND**	**2020**	**ND**	**80%**	**90%**	**100%**	**73%**	**-**	**-**	**92%**	**-**	**-**	**001 Ministerio de Defensa - OGA: Centro de Costo - CAEN**	**Oficina de Relaciones Interinstitucionales y Cooperación Internacional**
	AEI.04.01	**Realización de un Estudio de Mercado**																
	IND.01.AEI.04.01	Estudio de mercado elaborado	Cantidad	2020	ND	2020	ND	0	1	0	0	-	-	-	-	-	001 Ministerio de Defensa - OGA: Centro de Costo - CAEN	Oficina de Relaciones Interinstitucionales y Cooperación Internacional
	AEI.04.02	**Difusión y marketing académico e institucional**																
	IND.01.AEI.04.02	Percepción dentro del Sector Defensa y comunidad académica nacional e internacional	Porcentaje	2020	ND	2020	ND	80%	90%	100%	40%	-	-	50%	-	-	001 Ministerio de Defensa - OGA: Centro de Costo - CAEN	Oficina de Relaciones Interinstitucionales y Cooperación Internacional
	IND.02.AEI.04.02	Actividades ejecutadas	Porcentaje	2020	ND	2020	ND	80%	90%	100%	80%	-	-	100%	-	-	001 Ministerio de Defensa - OGA: Centro de Costo - CAEN	Oficina de Relaciones Interinstitucionales y Cooperación Internacional
	AEI.04.03	**Eficiencia en la Gestión de convenios interinstituciones**																
	IND.01.AEI.04.03	Convenios activos	Porcentaje	2020	ND	2020	ND	80%	90%	100%	55%	-	-	69%	-	-	001 Ministerio de Defensa - OGA: Centro de Costo - CAEN	Oficina de Relaciones Interinstitucionales y Cooperación Internacional
	AEI.04.04	**Gestión de relaciones con los egresados**																
	IND.01.AEI.04.04	Actividades realizadas	Porcentaje	2020	ND	2020	ND	80%	90%	100%	50%	-	-	63%	-	-	001 Ministerio de Defensa - OGA: Centro de Costo - CAEN	Oficina de Relaciones Interinstitucionales y Cooperación Internacional

OEI	AEI / Código	Indicadores	Parametro de Medición	Línea Base		Valor Actual		Logro Esperado			Logros Obtenido			Avance (%)			Unidad Ejecutora	Responsables
				Año	Valor	Año	Valor	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023		
OEI.05	**Modernizar la gestión institucional**																	
	IND.01.OEI.05	**Actividades de gestión interna implementadas**	**Porcentaje**	**2020**	**ND**	**2020**	**ND**	**70%**	**80%**	**90%**	**53%**	**-**	**-**	**76%**	**-**	**-**	**001 Ministerio de Defensa - OGA: Centro de Costo - CAEN**	**Oficina de Planeamiento y Presupuesto**
	AEI.05.01	**Gestión del reconocimiento como Unidad Ejecutora adscrita al MINDEF**																
	IND.01.AEI.05.01	Porcentaje de implementación del Plan de Modernización Institucional.	Porcentaje	2020	ND	2020	ND	70%	80%	100%	0%	-	-	0%	-	-	001 Ministerio de Defensa - OGA: Centro de Costo - CAEN	Oficina de Planeamiento y Presupuesto
	IND.02.AEI.05.01	Presupuesto total ejecutado.	Porcentaje	2020	ND	2020	ND	90%	95%	100%	17%	-	-	19%	-	-	001 Ministerio de Defensa - OGA: Centro de Costo - CAEN	Dirección Administrativa / Oficina de Planeamiento y Presupuesto
	IND.03.AEI.05.01	Acciones gestionadas para reconocimiento como unidad ejecutora	Porcentaje	2020	ND	2020	ND	100%	100%	100%	100%	-	-	100%	-	-	001 Ministerio de Defensa - OGA: Centro de Costo - CAEN	Dirección Administrativa / Oficina de Planeamiento y Presupuesto / Oficina de Asesoría Jurídica
	AEI.05.02	**Mejoramiento de la infraestructura física y de bienes de la institución**																
	IND.01.AEI.05.02	Inversiones ejecutados	Cantidad	2020	ND	2020	ND	1	2	2	0	-	-	0%	-	-	001 Ministerio de Defensa - OGA: Centro de Costo - CAEN	Oficina de Planeamiento y Presupuesto / Dirección Administrativa
	AEI.05.03	**Fortalecimiento y desarrollo del capital humano**																
	IND.01.AEI.05.03	Personal altamente calificado y comprometido con la institución.	Porcentaje	2020	ND	2020	ND	70%	80%	90%	31%	-	-	45%	-	-	001 Ministerio de Defensa - OGA: Centro de Costo - CAEN	Dirección Administrativa
	AEI.05.04	**Fortalecimiento tecnológico de sistemas de gestión administrativa, académica y de investigación**																
	IND.01.AEI.05.04	Módulos informáticos implementados	Porcentaje	2020	ND	2020	ND	70%	80%	90%	150%	-	-	214%	-	-	001 Ministerio de Defensa - OGA: Centro de Costo - CAEN	Oficina de Tecnologías, Información y Comunicación.
	IND.02.AEI.05.04	Eficacia de entornos virtuales	Porcentaje	2020	ND	2020	ND	90%	95%	100%	169%	-	-	188%	-	-	001 Ministerio de Defensa - OGA: Centro de Costo - CAEN	Oficina de Tecnologías, Información y Comunicación.