

Ministerio de Defensa

Centro de Altos Estudios Nacionales

Escuela de Posgrado

“CAEN-EPG”



**Informe de Evaluación Anual de Resultados del
Plan Estratégico Institucional PEI 2021 – 2023
(Periodo anual 2021)**

Lima – Perú

Órganos de Dirección:

- Consejo Superior
- Dirección General

Órgano de Control:

- Comité de Vigilancia

Órganos Consultivos:

- Consejo Consultivo
- Consejo Académico
- Consejo de Investigación
- Consejo Editorial

Órganos de Asesoramiento:

- Oficina de Calidad Educativa
- Oficina de Planes y Proyectos Académicos
- Oficina de Asesoría Jurídica
- Oficina de Responsabilidad Social

Órganos de Apoyo:

- Secretaría General
- Dirección Administrativa
- Oficina de Tecnología, Información y Comunicación.
- Oficina de Relaciones Interinstitucionales y Cooperación Internacional

Órganos de Línea:

- Dirección Académica
- Dirección de Investigación

ÍNDICE

ÍNDICE	3
PRESENTACIÓN	7
1. RESUMEN EJECUTIVO	8
2. ANÁLISIS CONTEXTUAL	9
2.1. Factor Político	9
2.2. Factor Social	10
2.3. Factor económico.....	10
3. EVALUACIÓN DEL CUMPLIMIENTO DE LOS LOGROS ESPERADOS	11
3.1. Análisis del indicador del OEI.01. Brindar servicios educativos de calidad a profesionales de los sectores público y privado.	12
3.2. Análisis del indicador del OEI.02. Promover la producción de investigación y doctrina alineadas al desarrollo, seguridad y defensa nacional.....	20
3.3. Análisis del indicador del OEI.03. Promover actividades de responsabilidad social y ambiental.	27
3.4. Análisis del indicador del OEI.04. Posicionar la imagen del CAEN-EPG a nivel nacional e internacional. ...	31
3.5. Análisis del indicador del OEI.05. Modernizar la gestión institucional.....	38
4. PROPUESTAS PARA MEJORAR LA ESTRATEGIA	48
5. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES	49
6. ANEXOS:	49



LISTA DE ACRÓNIMOS

AEI	: Acción Estratégica Institucional
AES	: Acción Estratégica Sectorial
CAEN-EPG	: Centro de Altos Estudios Nacionales – Escuela de Posgrado
CEPLAN	: Centro Nacional de Planeamiento Estratégico
MINDEF	: Ministerio de Defensa
OEI	: Objetivo Estratégico Institucional
OES	: Objetivo Estratégico Sectorial
PEDN	: Plan Estratégico de Desarrollo Nacional
PEI	: Plan Estratégico Institucional
PESEM	: Plan Estratégico Sectorial Multianual
PGG	: Política General de Gobierno
DG	: Dirección General
SG	: Secretaría General
OCE	: Oficina de Calidad Educativa
OPPA	: Oficina de Planes y Proyectos Académicos
OPP	: Oficina de Planeamiento y Presupuesto
OAJ	: Oficina de Asesoría Jurídica
ORS	: Oficina de Responsabilidad Social
DA	: Dirección Administrativa
ORRII	: Oficina de Relaciones Interinstitucionales y Cooperación Internacional
OTIC	: Oficina de Tecnologías, Información y Comunicación
DAC	: Dirección Académica
DIN	: Dirección de Investigación

LISTA DE TABLAS

Tabla 1. Resumen del avance anual de metas del PEI 2021-2023.	8
Tabla 2. Ejecución financiera anual del CAEN-EPG (2021).	11
Tabla 3. Parámetros de valorización de cumplimiento de indicadores	11
Tabla 4. Logro obtenido según el indicador del OEI.01, año 2021.	12
Tabla 5. Alumnos egresados en el año 2021.	13
Tabla 6. Logro obtenido según el indicador de la AEI.01.01, año 2021.	14
Tabla 7. Programas académicos con evaluación de satisfacción, en el año 2021.	16
Tabla 8. Logro obtenido según el indicador de la AEI.01.02, año 2021.	16
Tabla 9. Programas académicos acreditados, en el año 2021.	17
Tabla 10. Logro obtenido según el indicador de la AEI.01.03, año 2021.	18
Tabla 11. Programas académicos presenciales y no presenciales, en el 2021.	18
Tabla 12. Logro obtenido según el indicador de la AEI.01.04, año 2021.	19
Tabla 13. Calificación de desempeño de docentes catedráticos, en el año 2021.	20
Tabla 14. Logro obtenido según el indicador del OEI.02, año 2021.	20
Tabla 15. Logro obtenido según el indicador de la AEI.02.01, año 2021.	22
Tabla 16. Logro obtenido según el indicador de la AEI.02.02, año 2021.	23
Tabla 17. Logro obtenido según el indicador de la AEI.02.03, año 2021.	24
Tabla 18. Logro obtenido según el indicador de la AEI.02.04, año 2021.	26
Tabla 19. Logro obtenido según el indicador de la AEI.02.05, año 2021.	27
Tabla 20. Logro obtenido según el indicador del OEI.03, año 2021.	28
Tabla 21. Logro obtenido según el indicador de la AEI.03.01, año 2021.	29
Tabla 22. Logro obtenido según el indicador de la AEI.03.02, año 2021.	31
Tabla 23. Logro obtenido según el indicador del OEI.04, año 2021.	32
Tabla 24. Logro obtenido según el indicador de la AEI.04.01, año 2021.	33
Tabla 25. Logro obtenido según el indicador de la AEI.04.02, año 2021.	34
Tabla 26. Logro obtenido según el indicador de la AEI.04.03, año 2021.	36
Tabla 27. Logro obtenido según el indicador de la AEI.04.04, año 2021.	37
Tabla 28. Logro obtenido según el indicador del OEI.05, año 2021.	38
Tabla 29. Instrumentos, mecanismos y/o actividades implementadas, en el año 2021.	39
Tabla 30. Logro obtenido según el indicador de la AEI.05.01, año 2021.	41
Tabla 31. Logro obtenido según el indicador de la AEI.05.02, año 2021.	43
Tabla 32. Logro obtenido según el indicador de la AEI.05.03, año 2021.	45
Tabla 33. Logro obtenido según el indicador de la AEI.05.04, año 2021.	46
Tabla 34. Módulos informáticos implementadas, al 1er. Semestre 2021.	46

LISTA DE FIGURAS

Figura 1. Resultados de los objetivos estratégicos institucionales del CAEN-EPG, Año 2021.....	9
Figura 2. Política de Gestión Institucional del CAEN-EPG.....	10
Figura 3. Avance anual del logro del OEI.01 en el año 2021.....	12
Figura 4. Resultados de las acciones estratégicas del OEI.01, año 2021.....	14
Figura 5. Avance del logro de la AEI.01.01 (1º indicador), año 2021.....	15
Figura 6. Avance del logro de la AEI.01.01 (2º indicador), año 2021.....	15
Figura 7. Avance del logro de la AEI.01.02, año 2021.....	17
Figura 8. Avance del logro de la AEI.01.03, año 2021.....	18
Figura 9. Avance del logro de la AEI.01.04, año 2021.....	19
Figura 10. Avance del logro del OEI.02, año 2021.....	21
Figura 11. Resultado de las acciones estratégicas del OEI.02, año 2021.....	21
Figura 12. Avance del logro de la AEI.02.01, año 2021.....	22
Figura 13. Avance del logro de la AEI.02.02, año 2021.....	23
Figura 14. Avance del logro de la AEI.02.03, año 2021.....	25
Figura 15. Avance del logro de la AEI.02.04, año 2021.....	26
Figura 16. Avance del logro de la AEI.02.05, año 2021.....	27
Figura 17. Avance del logro del OEI.03 año 2021.....	28
Figura 18. Resultado de las acciones estratégicas del OEI.03, año 2021.....	29
Figura 19. Avance del logro de la AEI.03.01, año 2021.....	30
Figura 20. Avance del logro de la AEI.03.02, año 2021.....	31
Figura 21. Avance del logro del OEI.04, año 2021.....	32
Figura 22. Resultado de las acciones estratégicas del OEI.04, año 2021.....	33
Figura 23. Avance del logro de la AEI.04.01, año 2021.....	34
Figura 24. Avance del logro de la AEI.04.02 (1º indicador), año 2021.....	35
Figura 25. Avance del logro de la AEI.04.02 (2º. indicador), año 2021.....	36
Figura 26. Avance del logro de la AEI.04.03, año 2021.....	37
Figura 27. Avance del logro de la AEI.04.04, año 2021.....	38
Figura 28. Avance del logro del OEI.05, año 2021.....	39
Figura 29. Resultado de las acciones estratégicas del OEI.05, año 2021.....	40
Figura 30. Avance del logro de la AEI.05.01 (1º indicador), año 2021.....	41
Figura 31. Avance del logro de la AEI.05.01 (2º indicador), año 2021.....	42
Figura 32. Avance del logro de la AEI.05.01 (3º indicador), año 2021.....	43
Figura 33. Avance del logro de la AEI.05.02, año 2021.....	44
Figura 34. Avance del logro de la AEI.05.03, año 2021.....	45
Figura 35. Avance del logro de la AEI.05.04 (1º indicador), año 2021.....	46
Figura 36. Avance del logro de la AEI.05.04 (2º indicador), año 2021.....	47

PRESENTACIÓN

El Centro de Altos Estudios Nacionales – Escuela de Posgrado (en adelante, CAEN-EPG) es un órgano ejecutor del Ministerio de Defensa con personería jurídica de derecho público interno, integrante del Sistema Educativo del Sector Defensa conforme a las Ley N° 28830 y su Reglamento aprobado por Decreto Supremo N° 003-2008-DE, que reconoce al CAEN-EPG como institución de perfeccionamiento a nivel de posgrado Académico. El financiamiento de sus actividades es a través de recursos ordinarios y directamente recaudados, así como con donaciones y transferencias de acuerdo a Ley.

El Plan Estratégico Institucional (PEI) del Centro de Altos Estudios Nacionales – Escuela de Posgrado (en adelante, CAEN-EPG), se aprobó mediante Resolución Directoral N° 025-2021/CAEN-EPG el 29 de enero del 2021, el cual es un instrumento de gestión de mediano plazo, que contiene la Visión, Misión, Objetivos Estratégicos Institucionales y Acciones Estratégicos Institucionales, con sus respectivos Indicadores y Metas a ser alcanzadas en el periodo 2021 – 2023, las mismas que guardan coherencia y articulación con el Plan Estratégico Institucional (PEI) del MINDEF periodo 2020-2025 aprobado con Resolución Ministerial N° 0276-2020-DE/SG, el Plan Estratégico Sectorial Multianual del Sector Defensa (PESEM), aprobado mediante Resolución Ministerial N° 121-2020-DE/SG y con la Política General de Gobierno al 2021, aprobada con Decreto Supremo N° 056-2018-PCM.

En el marco de lo establecido en la Guía para el Planeamiento Institucional, resulta necesario evaluar y dar seguimiento a la ejecución de las metas de los indicadores de los objetivos y acciones estratégicas institucionales contenidos en el PEI de manera semestral y anual, a fin de brindar información necesaria y pertinente que retroalimente los procesos de planificación estratégica y operativa de la entidad y que ayude a tomar decisiones e impulsar iniciativas encaminadas a lograr mejoras en la Entidad.

En ese contexto, la Oficina de Planeamiento y Presupuesto, como órgano encargado de formular y evaluar los planes institucionales, ha elaborado el Informe de Evaluación Anual de Resultado del Plan Estratégico Institucional 2020-2024, periodo 2021, que ha sido elaborado tomando en consideración, los contenidos técnicos y metodológicos establecidos en la Guía para el Planeamiento Institucional del CEPLAN y con la información alcanzada por los órganos y unidades orgánicas de la Entidad.

Asimismo, es necesario precisar que el último año se vio marcado por la pandemia producto del COVID-19, donde el Estado Peruano declaró Emergencia Nacional adoptando medidas preventivas y restrictivas a las actividades económicas, sociales y culturales tanto para el sector público y privado¹, estos factores incidieron en el cumplimiento de las metas de los indicadores del PEI de la CAEN-EPG.

Finalmente, dada las circunstancias de la crisis sanitaria, que se vive a nivel mundial, se espera que los resultados, producto de esta evaluación, contribuya a adoptar decisiones que permita fortalecer las acciones del CAEN-EPG a fin de cumplir sus objetivos institucionales, salvaguardando a los colaboradores de la Entidad y a la Ciudadanía.

¹ Decreto Supremo N° 044-2020-PCM, del 15 de marzo de 2020 y prorrogado sucesivamente mediante Decretos Supremos N° 051-2020-PCM, N° 064-2020-PCM, N° 075-2020-PCM, N° 083-2020-PCM, N° 094-2020-PCM, N° 116-2020-PCM, N° 135-2020-PCM, N° 146-2020-PCM, N° 156-2020-PCM, N° 174-2020-PCM, N° 184-2020-PCM, N° 201-2020-PCM, N° 008-2021-PCM y N° 036-2021-PCM hasta el 31 de marzo de 2021.

INFORME DE EVALUACIÓN ANUAL DE RESULTADOS DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL PEI 2021 – 2023 (PERIODO 2021)

PERIODO DEL PEI : 2021- 2023
SECTOR : Defensa
PLIEGO : 026 Ministerio de Defensa
CENTRO DE COSTO : Dirección General de Educación y Doctrina
META : Centro de Altos de Estudios Nacionales (CAEN-EPG)
FECHA : Enero – diciembre del 2021.

1. RESUMEN EJECUTIVO

El Informe de Evaluación de Resultados del Plan Estratégico Institucional (PEI) 2021-2023 del CAEN-EPG), correspondiente al Primer Semestre del año 2021, ha sido formulado en el marco del Sistema Nacional de Planeamiento Estratégico (SISPLAN) y considerando los lineamientos establecidos en la Guía para el Planeamiento Institucional del CEPLAN. Asimismo, el presente informe considera el nivel de logro alcanzado de los objetivos y las acciones estratégicas al término del primer semestre del año fiscal 2021; ello, en relación a la programación de los logros esperados.

El PEI 2021-2023 del CAEN-EPG, está conformado por (05) objetivos y (19) acciones estratégicas, con sus respectivos indicadores y metas esperadas, asignados a las unidades orgánicas del CAEN-EPG, como responsable de su implementación y seguimiento.

Para la evaluación del PEI 2021-2023, periodo 2021, se ha considerado (28) indicadores, de los cuales, (05) pertenecen a los objetivos estratégicos y (23) a las acciones estratégicas. Conforme a ello, se tiene los siguientes para el presente año. 2021.

Tabla 1. Resumen del avance anual de metas del PEI 2021-2023.

Descripción	Indicadores Evaluados (Periodo 2021)	Avance			
		Excelente (≥ 100%)	Bueno (99% - 85%)	Regular (84% - 50%)	Bajo (≤ 49%)
Objetivos Estratégicos	05	03	01	-	01
Acciones Estratégicas	23	11	05	03	04

Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.

Fuente: Plan Estratégico Institucional PEI 2021 – 2023 del CAEN-EPG.

En la Tabla 1 se muestra los resultados obtenidos respecto a los (05) objetivos estratégicos institucionales (OEl) del periodo 2021, en el cual: (03) OEl lograron una ejecución igual o superior al 100% respecto al logro esperado, obteniendo el calificativo de *Excelente*, (01) OEl con ejecución entre el 99% y 85% de calificativo *Bueno*, (00) OEl con ejecución entre el 84% y 50% de calificativo *Regular* y (01) OEl con ejecución menor o igual al 49% de calificativo *Bajo*, tal como se muestra en la Figura 1 y se detalla en el anexo 01 del presente documento.

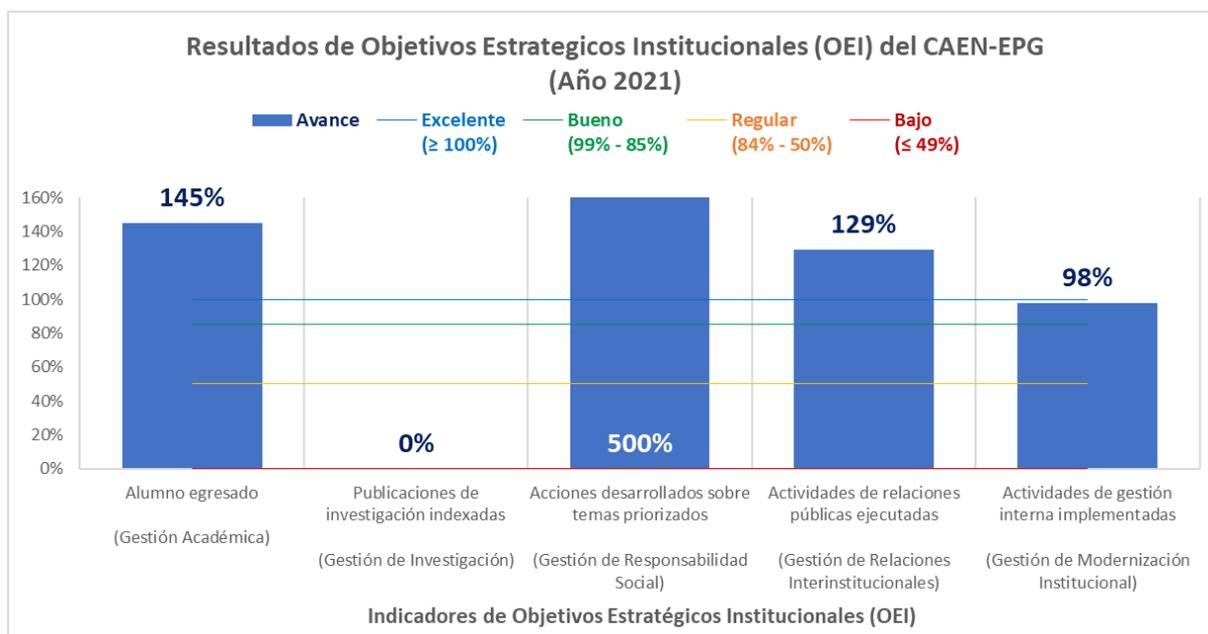


Figura 1. Resultados de los objetivos estratégicos institucionales del CAEN-EPG, Año 2021.

Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.

Fuente: Plan Estratégico Institucional PEI 2021 – 2023.

Asimismo, la Tabla 1 se muestra el resultado obtenido de las (23) acciones estratégicas institucionales (AEIs) en el periodo 2021, donde: (11) AEIs lograron una ejecución igual o superior al 100% respecto al logro esperado, obteniendo el calificativo de *Excelente*, (05) AEIs con ejecución entre el 99% y 85% de calificativo *Bueno*, (03) AEIs con ejecución entre el 84% y 50% de calificativo *Regular* y (04) AEIs con ejecución menor o igual al 49% de calificativo *Bajo*, tal como se detalla en el anexo 02 del presente documento.

Finalmente, en la sección de propuestas para mejorar la estrategia, se consideran algunas acciones en función a los procesos estratégicos, misionales y de soporte o apoyo de CAEN-EPG, que están articulados a los objetivos y las acciones estratégicos institucionales, que contribuirá a un mejor seguimiento de los indicadores y consecuentemente su cumplimiento; asimismo, es preciso señalar que, que las áreas responsables de los indicadores en coordinación con la Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP) deberán realizar un seguimiento oportuno, a fin de tener las alertas y tomas de medidas correctivas del caso.

2. ANÁLISIS CONTEXTUAL

2.1. Factor Político

A inicios del año 2021, el Ministerio de Defensa (MINDEF) designa como director general del Centro de Altos Estudios – Escuela de Posgrado (CAEN-EPG) al Gral. Div. Walter Enrique Astudillo Chávez mediante de la Resolución Ministerial N° 001-2021-DE de fecha 6 a de enero del 2021, quien asume la conducción de la Entidad, con una política institucional de gestión y fortalecimiento de la calidad de los servicios que brinda la Entidad, tal como se muestra en la Figura 2; para dichas políticas se ha considerado la articulación y el alineamiento con los documentos estratégicos y normativos del Ministerio de Defensa (MINDEF).



Figura 2. Política de Gestión Institucional del CAEN-EPG.

Fuente: Plan Estratégico Institucional PEI 2021 – 2023.

Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.

2.2. Factor Social

En el año 2021, ha persistido el escenario de la Pandemia COVID-19, con el cual el Gobierno Central dispuso medidas preventivas y restrictivas, decretándose la disposición de aislamiento social obligatorio (cuarentena)². Al mantenerse dicha situación, motivó a que nuestra Entidad priorice y continúe con el fortalecimiento del sistema tecnológico e informático principalmente priorizando el desarrollo de los servicios académicos y de investigación, así como, lo vinculado en el desarrollo de las actividades administrativas y de soporte.

La imposibilidad de continuar brindando el servicio educativo bajo la modalidad presencial generó un nuevo escenario para toda la comunidad educativa. Es así que, el Centro de Altos Estudios Nacionales – Escuela de Posgrado, determinó mecanismos estratégicos para el desarrollo de los programas académicos con la adopción de sesiones académicas virtual sincrónico, como medida para garantizar el servicio educativo ofertado por el CAEN-EPG, en el marco de la emergencia sanitaria para la prevención y control de la COVID-19.

2.3. Factor económico

Respecto a factores económicos para el presente año 2021, el Centro de Altos Estudios Nacionales – Escuela de Posgrado (CAEN-EPG), según el PIA 2021 tuvo un presupuesto total de S/ 9'716,460 Soles. No obstante, en el mes de enero del presente año, el Ministerio de Defensa (MINDEF) han realizado modificaciones presupuestarias, teniendo como consecuencia una reducción en los recursos presupuestales (PIM) ascendiendo a un total de S/ 6,734,846 Soles. Asimismo, en el mes de marzo del presente año fiscal 2021, la Entidad recibió un incremento de S/ 2,424,735 Soles³, comprendidos en S/ 212,310 Soles para Contratación Administrativa de Servicios – CAS en la fuente de financiamiento de Recursos Ordinarios (RO) y S/ 2,212,425 Soles de saldos de balance del año anterior 2020 en la fuente de financiamiento (RDR). Es así que, la

² Decreto Supremo N° 044-2020-PCM, del 15 de marzo de 2020 y prorrogado sucesivamente mediante Decretos Supremos N° 051-2020-PCM, N° 064-2020-PCM, N° 075-2020-PCM, N° 083-2020-PCM, N° 094-2020-PCM, N° 116-2020-PCM, N° 135-2020-PCM, N° 146-2020-PCM, N° 156-2020-PCM, N° 174-2020-PCM, N° 184-2020-PCM, N° 201-2020-PCM, N° 008-2021-PCM y N° 036-2021-PCM hasta el 31 de marzo de 2021.

³ Resolución Ministerial N° 0122-2021-DE de fecha 17 de marzo del 2021.

incorporación de dichos recursos presupuestales en las metas 027 y 042, incrementó el presupuesto de la Entidad (PIM) por toda fuente de S/ 9,159,600 (Nueve millones ciento cincuenta y nueve mil seiscientos y 00/100 Soles) al cierre del I semestre. Finalmente, en el último trimestre del año 2021 se tuvo una reducción presupuestal por S/. 2,383,574 Soles, quedando con un presupuesto asignado (PIM) de S/. 6,776,026 Soles.

La ejecución financiera del CAEN-EPG en el año 2021 fue un total de S/ 5,705,074 Soles que representa el 84.2% respecto al PIM total de S/ 6,776,026 Soles, el mismo, que, comprende la ejecución financiera por metas presupuestarias y fuente de financiamiento, respecto función a las actividades operativas con el 100% en RO y 81.1% en RDR, asimismo, respecto a las inversiones con el 92.6% en RO, tal como se muestra en la siguiente Tabla.

Tabla 2. Ejecución financiera anual del CAEN-EPG (2021).

Denominación	Meta	Tipo	Fuente de Financiamiento	Asignado a Diciembre	Ejecutado a Diciembre	% Avance
"ALTOS ESTUDIOS" Centro de Altos Estudios Nacionales - Escuela de Posgrado CAEN-EPG	027	Actividades Operativas	RO	409,011	408,943	100.0%
			RDR	5,207,601	4,222,158	81.1%
	042	Inversiones	RO	1,159,414	1,073,972	92.6%
Total				6,776,026	5,705,074	84.2%

Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.
Fuente: SIAF–SP al 31/12/21.

3. EVALUACIÓN DEL CUMPLIMIENTO DE LOS LOGROS ESPERADOS

En esta sección, se analiza y describe el desempeño de los indicadores de los objetivos y las acciones estratégicas institucionales, identificando los factores que contribuyeron o dificultaron el cumplimiento de los logros esperados en el ejercicio 2021. Para ello, se utiliza como insumo la información remitida por los distintos órganos y unidades orgánicas en el marco del seguimiento de las metas establecidas en el Plan Estratégico Institucional PEI 2021-2023.

En el año fiscal 2021, el CAEN-EPG ha obtenido resultados respecto a las metas programadas en el PEI 2021-2023, para ello, se ha considerado parámetros de valoración de cumplimiento de meta de los indicadores establecidos para los objetivos y las acciones estratégicas institucionales, conforme a lo mostrado en la Tabla siguiente.

Tabla 3. Parámetros de valorización de cumplimiento de indicadores

Nivel de Cumplimiento			
Excelente	Bueno	Regular	Bajo
>= 100%	Entre 99% - 85%	Entre 84% - 50%	<= 49%
			

Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.

3.1. Análisis del indicador del OEI.01. Brindar servicios educativos de calidad a profesionales de los sectores público y privado.

El resultado de este objetivo estratégico que busca elevar la calidad de servicios educativos ofrecidos por el CAEN-EPG a los profesionales del sector público y privado, enfatizados principalmente al sector defensa, el cual, a través de un proceso académico – formativo de posgrado, le permite al egresado tener la capacidad técnica y especializada para su desenvolvimiento eficaz en el sector defensa, así como en el mercado laboral público y/o privado. Su ejecución está a cargo de la Dirección Académica (DAC).

Con la finalidad de medir este objetivo estratégico, a continuación, se muestra el análisis del avance de logro del indicador:

a) Indicador: Número de alumnos egresados por año.

Este indicador en el año 2021, obtuvo un total 309 de estudiantes egresados de los programas académicos, representando un avance anual del 62% respecto a la meta anual esperada, tal como se muestra en la Tabla y Figura siguiente.

Tabla 4. Logro obtenido según el indicador del OEI.01, año 2021.

Indicador	Respon.	Año 2021						
		Meta Anual	Ejecutado I Sem	Ejecutado II Sem	Logro Anual	Avance (%) I Sem	Avance (%) II Sem	Avance (%) Anual (*)
Alumnos egresados por año	DAC	500	309	415	724	62%	83%	145%

(*) Calificación de Avance: **Excelente** ($\geq 100\%$); **Bueno** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Bajo** ($\leq 49\%$).
Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.

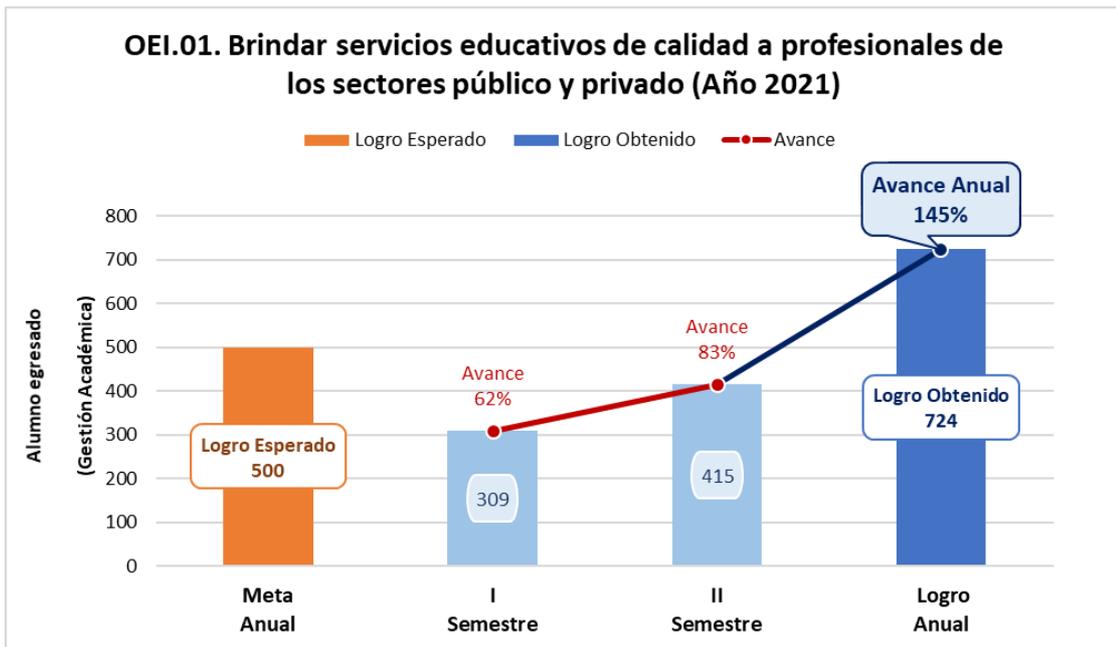


Figura 3. Avance anual del logro del OEI.01 en el año 2021.

Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.

• Logros alcanzados:

En el periodo 2021 se logró un avance de 724 egresados comprendidos en (02) Doctorados, (07) Maestrías, (08) Diplomados y (08) Cursos Especiales, ver Tabla siguiente.

Tabla 5. Alumnos egresados en el año 2021.

Nivel	Programa académico finalizado	Egresados (2021)
Doctorado	I Doctorado en Políticas Públicas y Gestión de Estado	724
	II Doctorado en Políticas Públicas y Gestión de Estado	
Maestría	LXXI Maestría en Desarrollo y Defensa Nacional (Sección A)	
	LXXI Maestría en Desarrollo y Defensa Nacional (Sección B)	
	LXXI Maestría en Desarrollo y Defensa Nacional (Turno Nocturno)	
	XI Maestría en Administración y Gestión Pública	
	IV Maestría en Inteligencia Estratégica	
	II Maestría en Gestión del Riesgo de Desastres	
Diplomado	V Maestría en DD.HH., Derecho Internacional Humanitario y Resolución de Conflictos	
	I Diplomado Especial en Administración y Gestión Pública	
	II Diplomado Especial en Administración y Gestión Pública	
	III Diplomado Especial en Gestión del Riesgo de Desastres	
	IV Diplomado Especial en Gestión del Riesgo de Desastres	
	IX Diplomado en Geomática IGN	
	VI Diplomado en Catastro IGN	
	III Diplomado en Geomática Aplicado a la GRD	
Cursos	Diplomado en Investigación Cualitativa	
	Diploma Especial en Administración y Gestión Pública (Convenio SUCAMEC)	
	II Curso de Complementación y Actualización Académica para optar el grado de Doctor o Maestro	
	III Curso de Complementación y Actualización Académica para optar el grado de Doctor o Maestro	
	Curso Especial para Congresistas de la República 2021-2026	
	Programa de Especialización en Administración de Gobiernos Regionales y Locales Municipalidad Distrital de Pachacamac	
	Curso de Planeamiento Estratégico-Plan de Desarrollo Concertado 2021.	
	Curso Virtual de Teoría del Estado	
Curso de Seguridad y Defensa Nacional DINI		

Fuente: Dirección Académica – DAC.

Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.

• Dificultades presentadas:

- La virtualidad y la interrupción de la conectividad, para estudiantes de provincias en procesos de evaluación para los participantes del interior del país.
- Estudiantes en forma progresiva se han adaptado al proceso de enseñanza virtual, en todos los programas académicos.

Bajo esta línea, en la Figura 4 se muestra los resultados alcanzados en relación a las Acciones Estratégicas Institucionales (AEIs) alineadas a este Objetivo Estratégico Institucional (OEI.01), correspondiente año 2021, los mismos que son analizados a continuación.

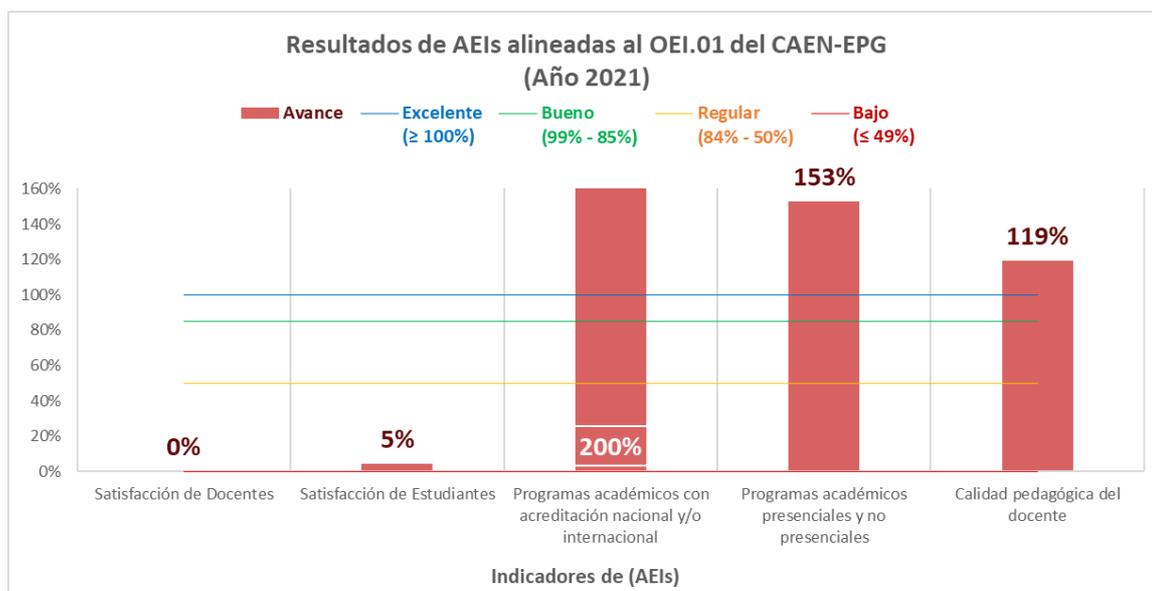


Figura 4. Resultados de las acciones estratégicas del OEI.01, año 2021.

Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.

3.1.1. Análisis del indicador de la AEI.01.01. Mejoramiento del proceso de enseñanza - aprendizaje.

Respecto al resultado de la AEI.01.01 a cargo de la Dirección Académica (DAC), busca medir la satisfacción y percepción de los docentes y los estudiantes respecto al diseño y desarrollo de los programas académicos (docentes, asignaturas, materiales y otros), considerando la mejora continua de los programas académicos y su perspectiva, que responde a las expectativas del mercado y los profesionales.

Para medir esta acción estratégica, se muestra el análisis del avance de logro de los siguientes indicadores:

Tabla 6. Logro obtenido según el indicador de la AEI.01.01, año 2021.

Indicador	Respon.	Año 2021						
		Meta Anual	Ejecutado I Sem	Ejecutado II Sem	Logro Anual	Avance (%) I Sem	Avance (%) II Sem	Avance (%) Anual (*)
Satisfacción de Docentes	DAC / OCE	60%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Satisfacción de Estudiantes	DAC / OCE	60%	5%	0%	3%	9%	0%	5%

(*) Calificación de Avance: **Excelente** (≥ 100%); **Bueno** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Bajo** (≤ 49%).
Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.

a) Indicador: Porcentaje de satisfacción de Docentes.

Conforme a la Tabla 6, el primer indicador en el año 2021 tiene como logro el 0% respecto a la satisfacción de los docentes, representando un avance anual del 0% respecto a la meta anual esperada, tal como se muestra en la Figura siguiente.

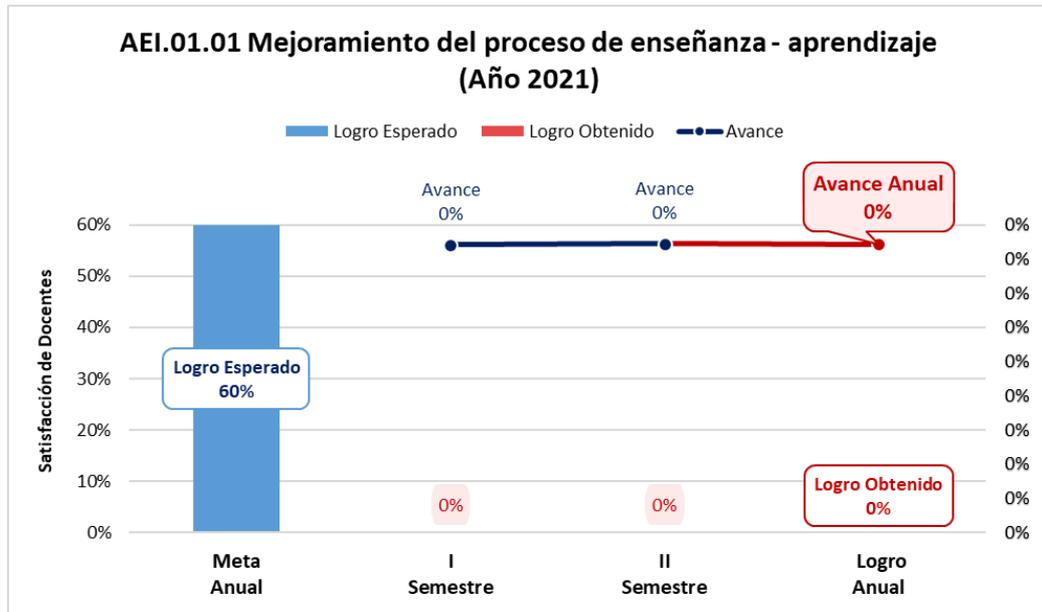


Figura 5. Avance del logro de la AEI.01.01 (1º indicador), año 2021.
Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.

• **Logros alcanzados:**

No se registra la aplicación de encuestas de satisfacción dirigidas a los docentes.

• **Dificultades presentadas:**

- Carencia de herramientas adecuadas para medir la satisfacción de docentes.

b) **Indicador: Porcentaje de satisfacción de estudiantes.**

Asimismo, según la Tabla 6, el segundo indicador en el año 2021, tiene como logro el 5% respecto a la satisfacción de los estudiantes, el cual equivale un avance anual del 3% respecto a la meta anual esperada, tal como se muestra en la Figura siguiente.

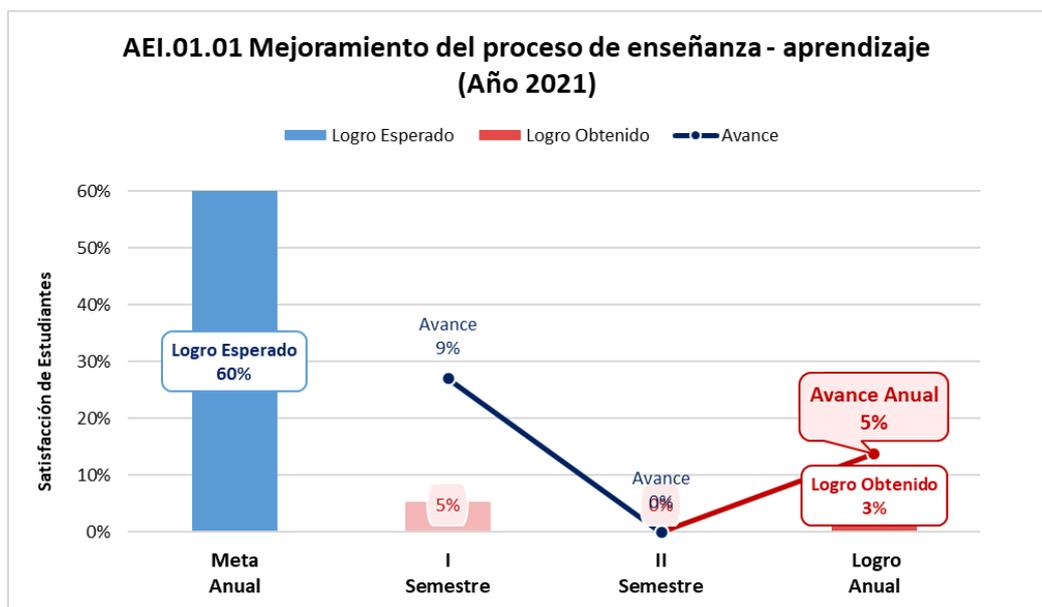


Figura 6. Avance del logro de la AEI.01.01 (2º indicador), año 2021.
Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.

• Logros alcanzados:

En el año 2021, se logró la aplicación de 52 encuestas en (02) programas académicos, tal como se detalla en el Tabla siguiente:

Tabla 7. Programas académicos con evaluación de satisfacción, en el año 2021.

Nivel	Programa Académico	Encuestas aplicadas
Diplomado	I Diplomado Especial en Administración y Gestión Pública	25
	III Diplomado Especial en Gestión del Riesgo de Desastres	27
Total		52

Fuente: Dirección Académica – DAC.

Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.

• Dificultades presentadas:

- Dificultades en la aplicación de encuestas a estudiantes y egresados.
- Carencia de herramientas adecuadas para medir la satisfacción de

3.1.2. Análisis del indicador de la AEI.01.02. Acreditación de programa académicos.

El resultado de la AEI.01.02 que se encuentra a cargo de la Oficina de Calidad Educativa (OCE), mide el fortalecimiento de la calidad en la prestación de los servicios académicos ofertados por el CAEN-EPG, a través de la acreditación de los programas (Doctorados, Maestrías y Diplomados), considerando el marco normativo nacional del SINEACE y otras de ámbito Internacional.

Para medir esta acción estratégica, se muestra el análisis del avance de logro de los siguientes indicadores:

a) Indicador: Número de programas académicos con acreditación nacional y/o internacional.

Este indicador en el año 2021, logro la acreditación de 02 programas académicos, que representa un avance anual del 200%, superando la meta anual esperada, tal como se muestra en la Tabla y Figura siguiente.

Tabla 8. Logro obtenido según el indicador de la AEI.01.02, año 2021.

Indicador	Respon.	Año 2021						
		Meta Anual	Ejecutado I Sem	Ejecutado II Sem	Logro Anual	Avance (%) I Sem	Avance (%) II Sem	Avance (%) Anual (*)
Programas académicos con acreditación nacional y/o internacional	OCE	1	2	0	2	 200%	 0%	 200%

(*) Calificación de Avance: **Excelente** ($\geq 100\%$); **Bueno** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Bajo** ($\leq 49\%$).

Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.

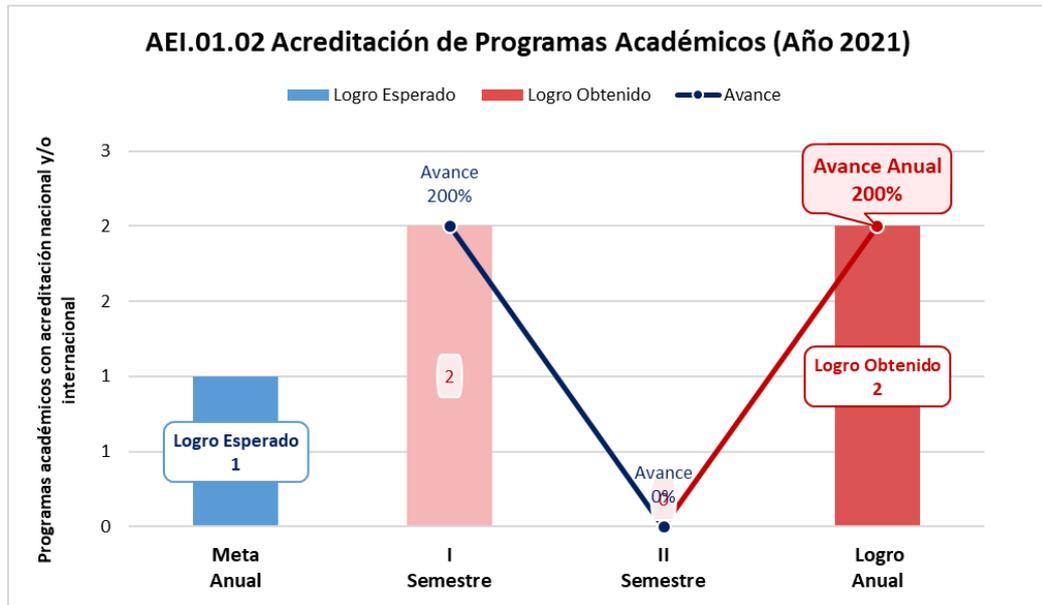


Figura 7. Avance del logro de la AEI.01.02, año 2021.

Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.

• **Logros alcanzados:**

Al primer semestre se tiene el avance de 02 programas académicos acreditados, tal como se detalla en el Tabla siguiente:

Tabla 9. Programas académicos acreditados, en el año 2021.

Programa	Nombre	Programas acreditados
Diplomado	Diplomado en Administración y Gestión Pública	02
	Diplomado en Gestión de Riesgo de Desastre	

Fuente: Oficina de Calidad Educativa – OCE.

Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.

• **Dificultades presentadas:**

- Limitaciones en la implementación de los estudios de pertinencia y factibilidad para el desarrollo de programas educativos.
- Limitaciones en el cumplimiento de los indicadores de calidad propuestos.
- Limitado conocimiento y práctica de cultura de gestión por procesos.

3.1.3. Análisis del indicador de la AEI.01.03. Programas académicos actualizados y competitivos acorde a la demanda del mercado.

Respecto al resultado de esta AEI.01.03 que se encuentra a cargo de la Dirección Académica (DAC), que busca evaluar la planificación y diseño de los programas académicos y su impacto que responde a la necesidades y exigencias principalmente de los profesionales del sector defensa, como del mercado público y privado nacional.

Para medir esta acción estratégica, se muestra el análisis del avance de logro de los siguientes indicadores:

a) **Indicador:** Porcentaje de programas académicos presenciales y no presenciales.

Este indicador en el año 2021, tiene como logro el 115% de programas académicos presenciales y no presenciales implementados, que representa un avance anual del

153%, superando la meta anual esperada, tal como se muestra en la Tabla y Figura siguiente.

Tabla 10. Logro obtenido según el indicador de la AEI.01.03, año 2021.

Indicador	Respon.	Año 2021						
		Meta Anual	Ejecutado I Sem	Ejecutado II Sem	Logro Anual	Avance (%) I Sem	Avance (%) II Sem	Avance (%) Anual (*)
Programas académicos presenciales y no presenciales	DAC	75%	85%	229%	115%	↑ 114%	↑ 305%	🟢 153%

(*) Calificación de Avance: **Excelente** ($\geq 100\%$); **Bueno** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Bajo** ($\leq 49\%$).
Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.

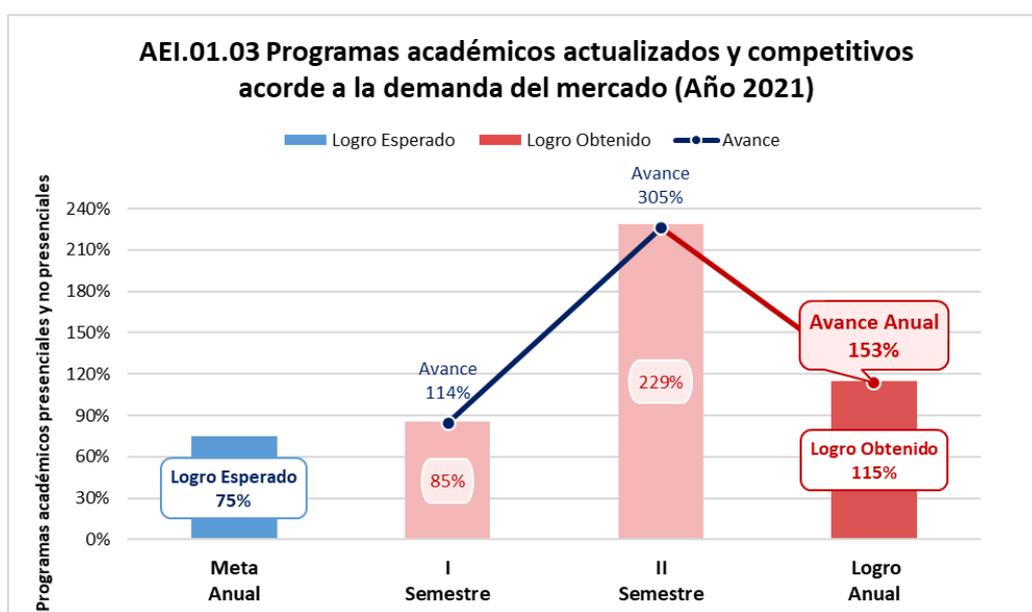


Figura 8. Avance del logro de la AEI.01.03, año 2021.

Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.

• **Logros alcanzados:**

En el 2021, se logró la implementación de (39) programas académicos principalmente bajo la modalidad no presencial, ello, considerando las medidas de emergencia por la pandemia del COVID-19, tal como se detalla en el Tabla siguiente:

Tabla 11. Programas académicos presenciales y no presenciales, en el 2021.

Programa Académico	Cantidad	
	Programado	Implementado
Doctorados	04	06
Maestría	13	15
Diplomado	09	09
Cursos Especiales	08	09
Total	34	39

Fuente: Dirección Académica – DAC.

Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.

• **Dificultades presentadas:**

- Se presentó la necesidad de implementación de programas académicos no programados por la alta demanda de postulantes.

3.1.4. Análisis del indicador de la AEI.01.04. Gestión de la calidad y cantidad de docentes con perfil adecuado.

Respecto al resultado de esta AEI.01.04 que se encuentra a cargo de la Dirección Académica (DAC), que busca medir la calidad y el fortalecimiento de la capacidad de la plana docente, considerando el desempeño en las actividades académicas y la mejora continua de los programas académicos.

Para medir esta acción estratégica, se muestra el análisis del avance de logro de los siguientes indicadores:

a) Indicador: Índice de calidad pedagógica del docente.

Este indicador en el año 2021, tiene como avance el 95% en referencia calificación del desempeño de los docentes en los programas académicos, que representa un avance anual del 119% superando la meta anual esperada, tal como se muestra en la Tabla y Figura siguiente.

Tabla 12. Logro obtenido según el indicador de la AEI.01.04, año 2021.

Indicador	Respon.	Año 2021						
		Meta Anual	Ejecutado I Sem	Ejecutado II Sem	Logro Anual	Avance (%) I Sem	Avance (%) II Sem	Avance (%) Anual (*)
Calidad pedagógica del docente	DAC	80%	91%	99%	95%	114%	123%	119%

(*) Calificación de Avance: **Excelente** ($\geq 100\%$); **Bueno** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Bajo** ($\leq 49\%$).
Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.

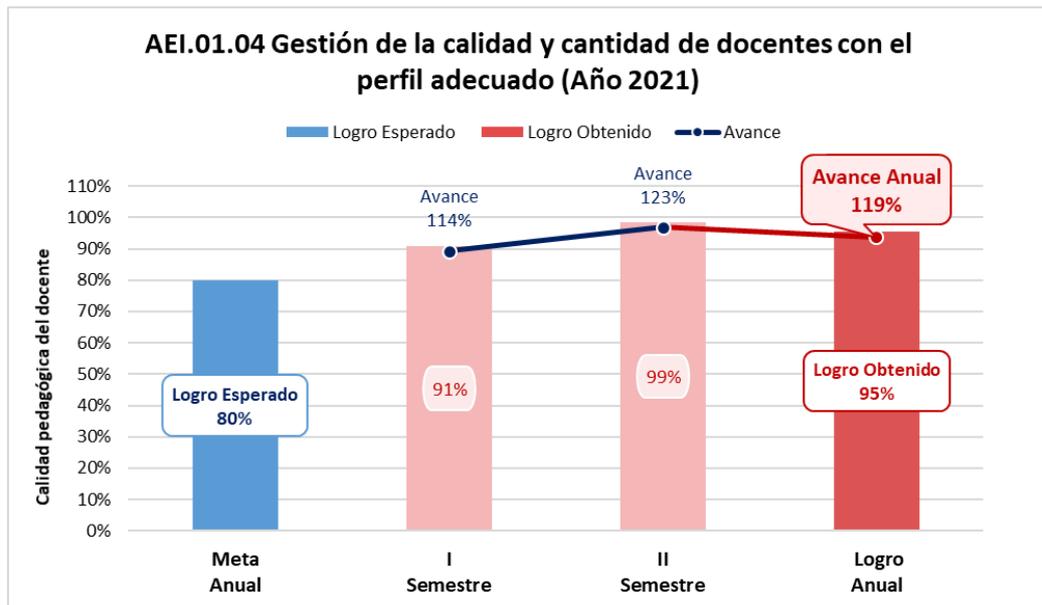


Figura 9. Avance del logro de la AEI.01.04, año 2021.

Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.

• Logros alcanzados:

En el año 2021, se logró 231 calificaciones buenas o altas a docentes por el desempeño de las asignaturas a su cargo, tal como se detalla en el Tabla siguiente:

Tabla 13. Calificación de desempeño de docentes catedráticos, en el año 2021.

Descripción	Cantidad Docentes	
	Evaluados	Buena / Alta Calificación
Calificación de Docentes	242	231

Fuente: Dirección Académica – DAC.

Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.

• Dificultades presentadas:

Demora en las respuestas de las encuestas, por parte de los alumnos.

3.2. Análisis del indicador del OEI.02. Promover la producción de investigación y doctrina alineadas al desarrollo, seguridad y defensa nacional.

El resultado de este objetivo estratégico que monitorea e impulsa el seguimiento de la producción y publicación de investigaciones y/o artículos científicos indexados promovidos por el CAEN-EPG; así como, la producción de temas doctrinarios vinculados a la seguridad y defensa nacional. Su ejecución se encuentra a cargo de la Dirección de Investigación (DIN).

Con la finalidad de medir este objetivo estratégico, a continuación, se muestra el análisis del avance de logro del indicador:

a) Indicador: Número de publicaciones de investigación indexadas.

Este indicador en el año 2021, no presenta logros respecto a las publicaciones de investigación indexadas, lo cual muestra un avance anual del 0% respecto a la meta anual esperada, tal como se muestra en la Tabla y Figura siguiente.

Tabla 14. Logro obtenido según el indicador del OEI.02, año 2021.

Indicador	Respon.	Año 2021						
		Meta Anual	Ejecutado I Sem	Ejecutado II Sem	Logro Anual	Avance (%) I Sem	Avance (%) II Sem	Avance (%) Anual (*)
Publicaciones de investigación indexadas	DIN	8	0	0	0	▼ 0%	▼ 0%	● 0%

 (*) Calificación de Avance: **Excelente** ($\geq 100\%$); **Bueno** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Bajo** ($\leq 49\%$).

Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.

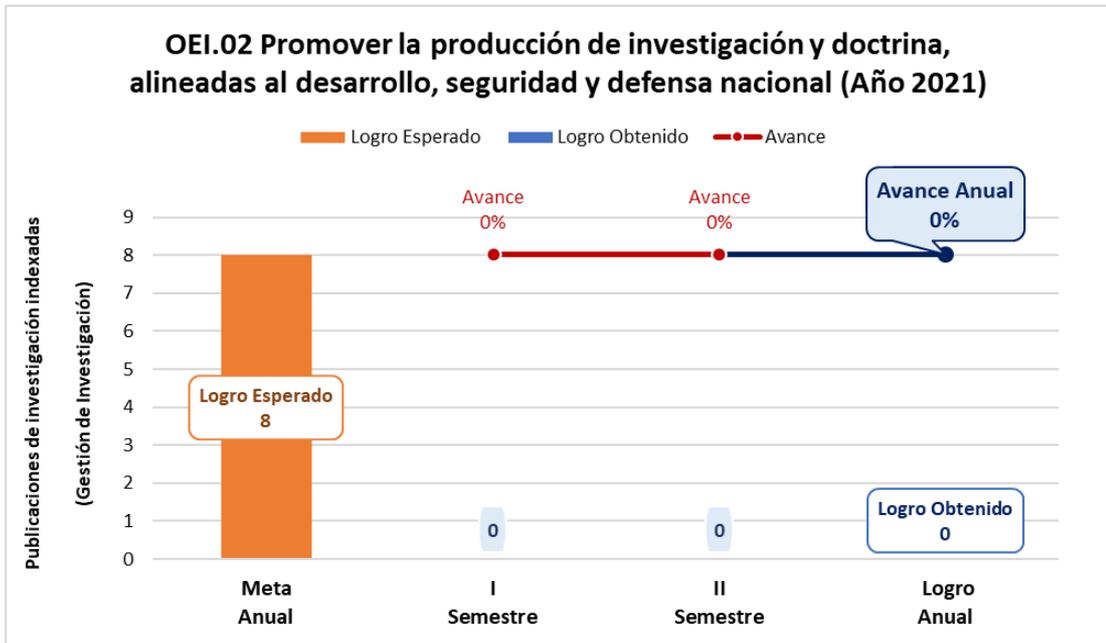


Figura 10. Avance del logro del OEI.02, año 2021.

Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.

• **Logros alcanzados:**

No se registraron logros importantes.

• **Dificultades presentadas:**

Limitaciones en el cumplimiento de los criterios exigidos por LATINDEX, y conforme a lo especificado por CONCYTEC.

Bajo esta línea, en la Figura 11, se muestra los resultados alcanzados respecto a las Acciones Estratégicas Institucionales (AEIs) alineadas al Objetivo Estratégico Institucional 02 (OEI.02) en el año 2021, los mismos que son analizados en los siguientes numerales.

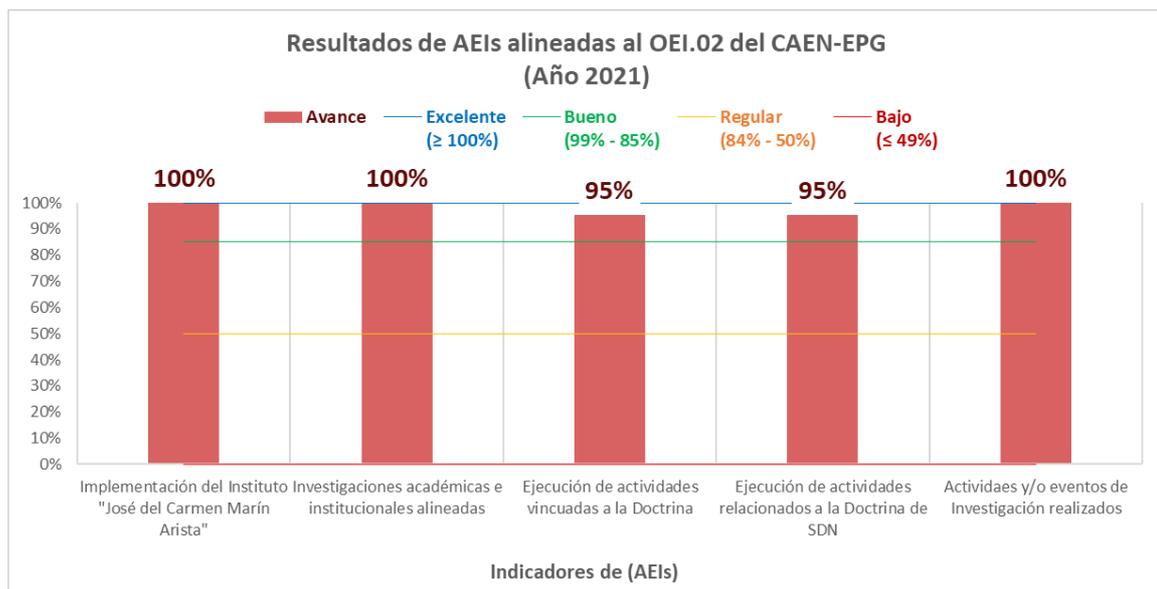


Figura 11. Resultado de las acciones estratégicas del OEI.02, año 2021.

Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.

3.2.1. Análisis del indicador de la AEI.02.01. Creación e implementación del Instituto de Investigación "Gral. Div. José del Carmen Marín Arista".

El resultado de la AEI.02.01 a cargo de la Dirección de Investigación (DIN), mide el proceso de gestión de implementación el Instituto de Investigación "Gral DIV José del Carmen Marín Arista", a fin de potenciar las investigaciones científicas, proyectos científicos, innovaciones, entre otros que promuevan la generación de evidencia científica relacionada a la seguridad y defensa nacional, así como los temas de interés Nacional.

Para medir esta acción estratégica, se muestra el análisis del avance de logro de los siguientes indicadores:

a) Indicador: Porcentaje de implementación.

Este indicador en el año 2021, tiene como logro el 80% respecto al cumplimiento de las actividades de implementación del Instituto de Investigación "Gral. Div. José del Carmen Marín Arista", en cual representa un avance anual del 100% respecto a la meta anual esperada, tal como se muestra en la Tabla y Figura siguiente.

Tabla 15. Logro obtenido según el indicador de la AEI.02.01, año 2021.

Indicador	Respon.	Año 2021						
		Meta Anual	Ejecutado I Sem	Ejecutado II Sem	Logro Anual	Avance (%) I Sem	Avance (%) II Sem	Avance (%) Anual (*)
Implementación	DIN	80%	50%	100%	80%	63%	125%	100%

(*) Calificación de Avance: **Excelente** ($\geq 100\%$); **Bueno** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Bajo** ($\leq 49\%$).
Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.

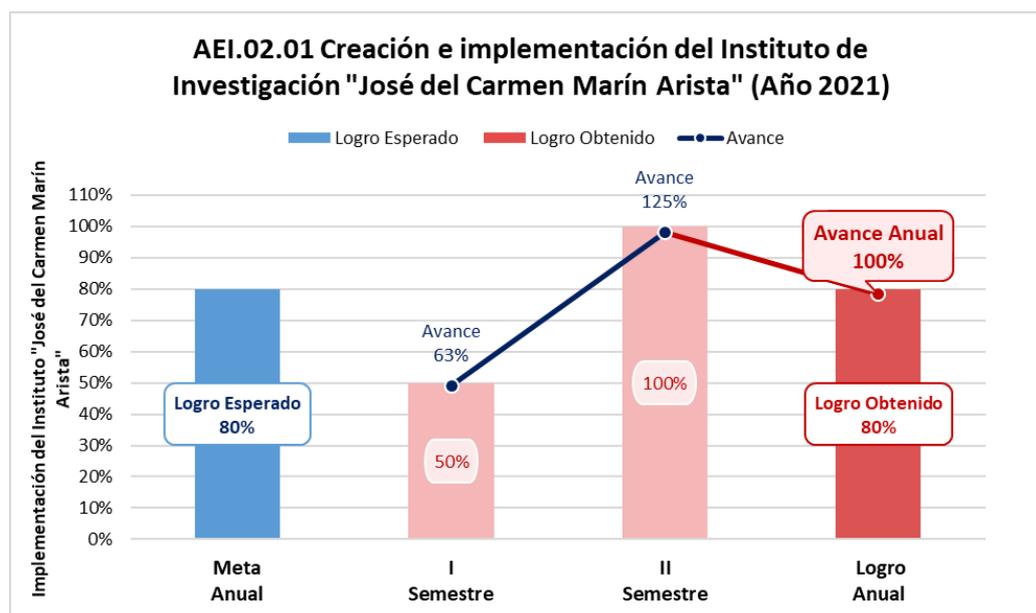


Figura 12. Avance del logro de la AEI.02.01, año 2021.

Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.

• Logros alcanzados:

Se gestionó el proyecto de modificación del Estatuto, que crea órgano del Instituto de Investigación "Gral. Div. José del Carmen Marín Arista" dentro del CAEN-EPG.

• **Dificultades presentadas:**

Al cierre del año 2021, se encuentra en evaluación la aprobación bajo acto resolutivo ministerial, por parte del MINDEF para la gestión de su implementación.

3.2.2. Análisis del indicador de la AEI.02.02. Actualización de las líneas de investigación.

El resultado de la AEI.02.02 a cargo de la Dirección de Investigación (DIN), busca medir las investigaciones realizadas en el ámbito académico como en el institucional, promovido por la comunidad académica (docentes, estudiantes y personal administrativos), considerando prioritariamente el alineamiento de los ejes temáticos actualizados y de insignia del CAEN.

Para medir esta acción estratégica, se muestra el análisis del avance de logro de los siguientes indicadores:

a) Indicador: Número de investigaciones académicas e institucionales alineadas.

Este indicador en el año 2021, tiene como un logro de (08) investigación realizada, el cual representa un avance anual del 100% respecto a la meta anual esperada, tal como se muestra en la Tabla y Figura siguiente.

Tabla 16. Logro obtenido según el indicador de la AEI.02.02, año 2021.

Indicador	Respon.	Año 2021						
		Meta Anual	Ejecutado I Sem	Ejecutado II Sem	Logro Anual	Avance (%) I Sem	Avance (%) II Sem	Avance (%) Anual (*)
Investigaciones académicas e institucionales alineadas.	DIN	8	1	7	8	13%	88%	100%

(*) Calificación de Avance: **Excelente** ($\geq 100\%$); **Bueno** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Bajo** ($\leq 49\%$).
Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.

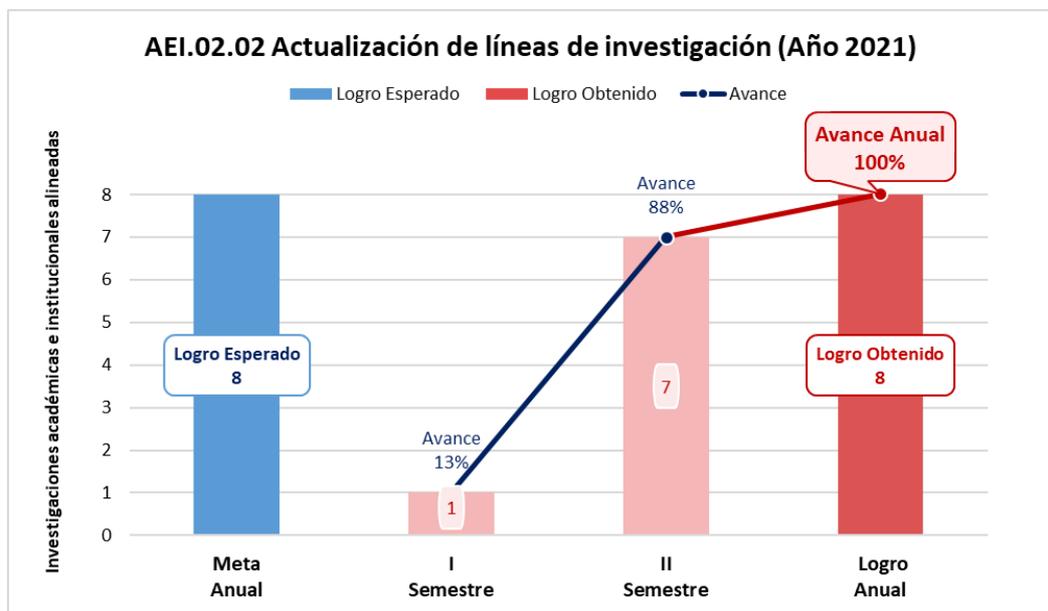


Figura 13. Avance del logro de la AEI.02.02, año 2021.

Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.

• **Logros alcanzados:**

En el año 2021, se ha logrado el desarrollo de (08) investigaciones importantes en el marco de la aprobación de la directiva de investigación y la formación equipos de investigación.

• **Dificultades presentadas:**

La revisión del reglamento de investigación cada 5 años, limita la incorporación, actualización e innovación de líneas de investigación.

3.2.3. Análisis del indicador de la AEI.02.03. Actualización de planteamiento doctrinarios y metodológicos en SDDN⁴.

El resultado del indicador de la AEI.02.03, a cargo de la Dirección de Investigación (DIN), busca monitorear y dar seguimiento a la elaboración de los planteamiento doctrinarios y metodológicos realizados por el CAEN-EPG, en el marco de los ejes temáticos de la seguridad, desarrollo y defensa nacional.

Para medir esta acción estratégica, se muestra el análisis del avance de logro de los siguientes indicadores:

a) Indicador: Porcentaje de ejecución de actividades vinculadas a la doctrina.

Este indicador en el año 2021, tiene como logro el 67% respecto al cumplimiento de las actividades ejecutadas relacionadas a la Doctrina de SDDN, que representa un avance anual del 95% respecto a la meta anual esperada, tal como se muestra en la Tabla y Figura siguiente.

Tabla 17. Logro obtenido según el indicador de la AEI.02.03, año 2021.

Indicador	Respon.	Año 2021						
		Meta Anual	Ejecutado I Sem	Ejecutado II Sem	Logro Anual	Avance (%) I Sem	Avance (%) II Sem	Avance (%) Anual (*)
Ejecución de actividades vinculadas a la Doctrina	DIN	70%	64%	100%	67%	📈 91%	📈 143%	🟢 95%

(*) Calificación de Avance: **Excelente** ($\geq 100\%$); **Bueno** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Bajo** ($\leq 49\%$).
Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.

⁴ SDDN = Seguridad, Desarrollo y Defensa Nacional.

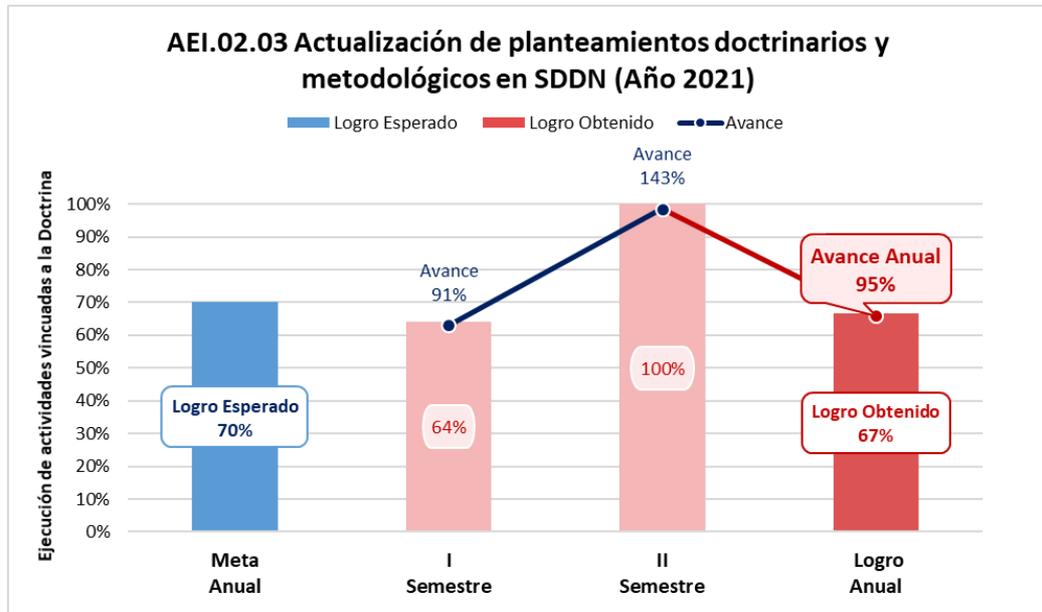


Figura 14. Avance del logro de la AEI.02.03, año 2021.

Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.

• **Logros alcanzados:**

- En el año 2021, se ha logrado el desarrollo de actividades con los grupos de interés respecto al planteamiento de doctrinas y metodologías relacionadas a la seguridad, desarrollo y defensa nacional.
- Se ha actualizado las directivas y planes multianuales de trabajo vinculados a la doctrinas y metodologías relacionadas a la seguridad, desarrollo y defensa nacional.

• **Dificultades presentadas:**

Limitaciones por la pandemia para concretar algunas reuniones del equipo de trabajo de producción de doctrina del "método para el estudio de la realidad nacional".

3.2.4. Análisis del indicador de la AEI.02.04. Actualización y difusión de la doctrina de SDDN para los componentes del SIDENA y la sociedad.

El resultado del indicador de la AEI.02.04, a cargo de la Dirección de Investigación (DIN), busca medir el avance de la actualización y difusión de la doctrina de seguridad y defensa nacional, así como su difusión en las instituciones, órganos, sistemas y la sociedad que corresponda.

Para medir esta acción estratégica, se muestra el análisis del avance de logro de los siguientes indicadores:

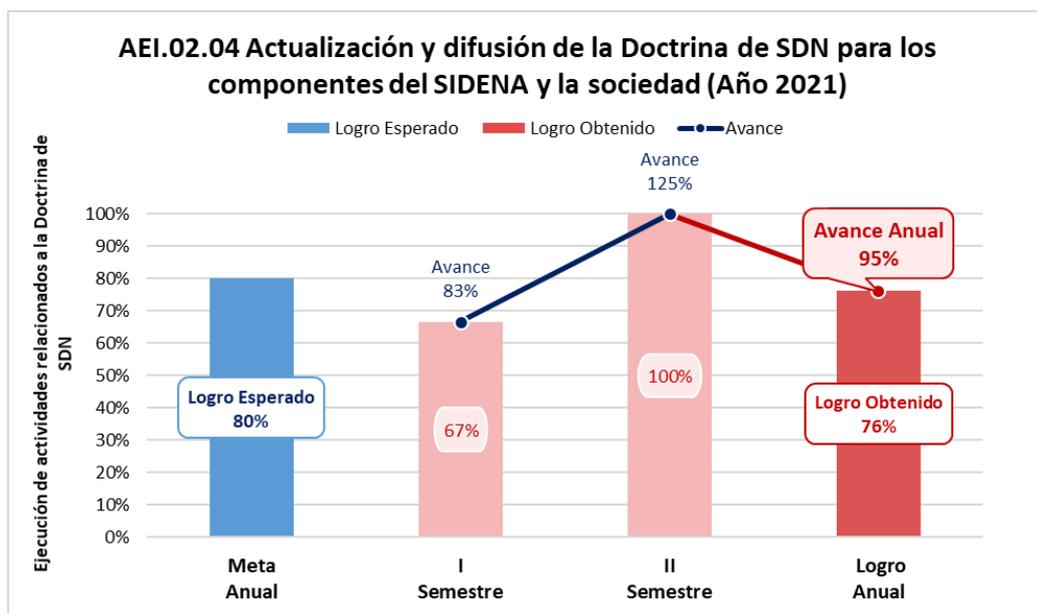
a) **Indicador: Porcentaje de ejecución de actividades relacionados a la doctrina de Seguridad y Defensa Nacional.**

Este indicador en el año 2021, tiene como logro el 76% respecto al cumplimiento de las actividades relacionadas a la Doctrina de seguridad y defensa nacional, el cual representa un avance anual del 95% respecto a la meta anual esperada, tal como se muestra en la Tabla y Figura siguiente.

Tabla 18. Logro obtenido según el indicador de la AEI.02.04, año 2021.

Indicador	Respon.	Año 2021						
		Meta Anual	Ejecutado I Sem	Ejecutado II Sem	Logro Anual	Avance (%) I Sem	Avance (%) II Sem	Avance (%) Anual (*)
Ejecución de actividades relacionados a la Doctrina de Seguridad y Defensa Nacional.	DIN	80%	67%	100%	76%	83%	125%	95%

(*) Calificación de Avance: **Excelente** ($\geq 100\%$); **Bueno** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Bajo** ($\leq 49\%$).
Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.


Figura 15. Avance del logro de la AEI.02.04, año 2021.

Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.

• Logros alcanzados:

En el año 2021, se logró el desarrollo de (16) actividades vinculadas a la actualización y difusión de la doctrina en coordinación con la UGESIDENA relacionadas a la SDDN.

• Dificultades presentadas:

No se registraron limitaciones o dificultades.

3.2.5. Análisis del indicador de la AEI.02.05. Promoción de Actividades de difusión de investigación para la comunidad educativa.

El resultado del indicador de la AEI.02.05, a cargo de la Dirección de Investigación (DIN), busca medir el desarrollo de actividades relacionados a la investigación, a través de eventos y/o difusión de investigaciones realizadas por la comunidad educativa del CAEN-EPG a favor del sector defensa y sociedad.

Para medir esta acción estratégica, se muestra el análisis del avance de logro de los siguientes indicadores:

a) Indicador: Porcentaje de actividades y/o eventos realizados.

Este indicador en el año 2021, tiene como logro el 80% respecto al cumplimiento de las actividades y/o eventos de investigación realizados, el cual representa un avance anual

del 100% respecto a la meta anual esperada, tal como se muestra en la Tabla y Figura siguiente.

Tabla 19. Logro obtenido según el indicador de la AEI.02.05, año 2021.

Indicador	Respon.	Año 2021						
		Meta Anual	Ejecutado I Sem	Ejecutado II Sem	Logro Anual	Avance (%) I Sem	Avance (%) II Sem	Avance (%) Anual (*)
Actividades y/o eventos realizados	DIN	80%	67%	100%	80%	↑ 83%	↑ 125%	✓ 100%

(*) Calificación de Avance: **Excelente** ($\geq 100\%$); **Bueno** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Bajo** ($\leq 49\%$).
Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.

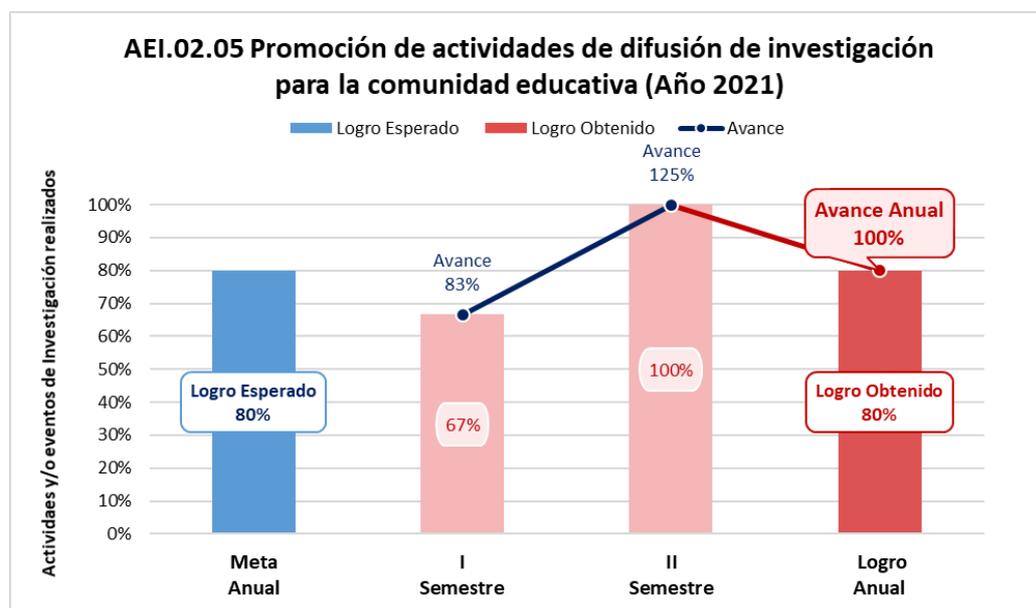


Figura 16. Avance del logro de la AEI.02.05, año 2021.

Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.

• **Logros alcanzados:**

En el año 2021, se logró el desarrollo actividades vinculadas a la investigación como el premio “Marín Seminario de Investigación”, así como el desarrollo del IV CASEDE.

• **Dificultades presentadas:**

Limitada cobertura de difusión y publicidad de la convocatoria del premio Marín.

3.3. Análisis del indicador del OEI.03. Promover actividades de responsabilidad social y ambiental.

El resultado de este objetivo estratégico busca incrementar la priorización de actividades en el marco de la responsabilidad social y ambiental, dentro y fuera de la institución, con alternativas de solución que contribuya a la mitigación de la brecha del problema priorizado, considerando la línea de competencia institucional. Su ejecución se encuentra a cargo de la Oficina de Responsabilidad Social (ORS).

Con la finalidad de medir este objetivo estratégico, a continuación, se muestra el análisis del avance de logro del indicador:

a) Indicador: Variabilidad en las acciones desarrolladas sobre temas priorizados.

Este indicador en el año 2021, tiene como logro el 100% respecto al incremento de acciones ejecutadas sobre responsabilidad social y ambiental respecto al año anterior, el cual representa un avance anual del 500%, superando la meta anual esperada, tal como se muestra en la Tabla y Figura siguiente.

Tabla 20. Logro obtenido según el indicador del OEI.03, año 2021.

Indicador	Respon.	Año 2021						
		Meta Anual	Ejecutado I Sem	Ejecutado II Sem	Logro Anual	Avance (%) I Sem	Avance (%) II Sem	Avance (%) Anual (*)
Acciones desarrolladas sobre temas priorizados	ORS	20%	50%	-	100%	250%	-	500%

(*) Calificación de Avance: **Excelente** ($\geq 100\%$); **Bueno** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Bajo** ($\leq 49\%$).
Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.

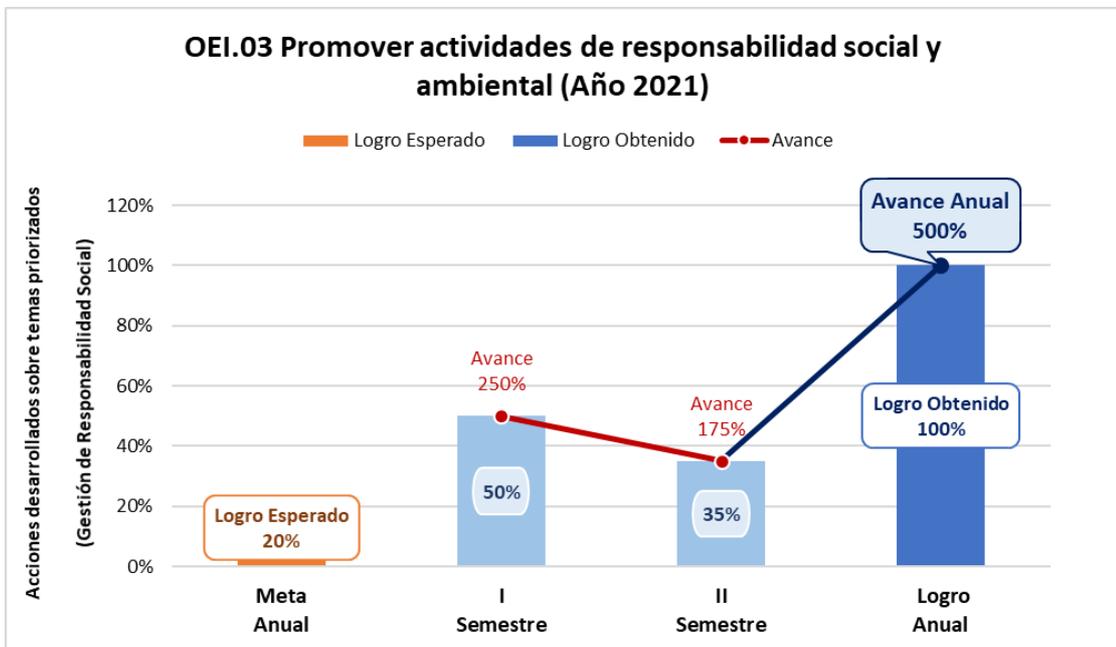


Figura 17. Avance del logro del OEI.03 año 2021.

Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.

• Logros alcanzados:

En el 2021 se intensificó el desarrollo de actividades para la realización de Webinars coordinados con la Dirección de Educación y Ciudadanía Ambiental del Ministerio del Ambiente (MINAM).

• Dificultades presentadas:

- Demoras en la implementación de ponencias por parte de la Dirección de Educación y Ciudadanía Ambiental del Ministerio del Ambiente (MINAM).
- Limitaciones en la implementación de las actividades priorizadas y alineadas a la responsabilidad social.

Bajo esta línea, en la siguiente Figura 18, se muestran los resultados alcanzados en relación a las Acciones Estratégicas Institucionales (AEIs) alineadas al Objetivo Estratégico Institucional 03

(OEI.03) durante el periodo del año 2021, los mismos que son analizados en los siguientes numerales.

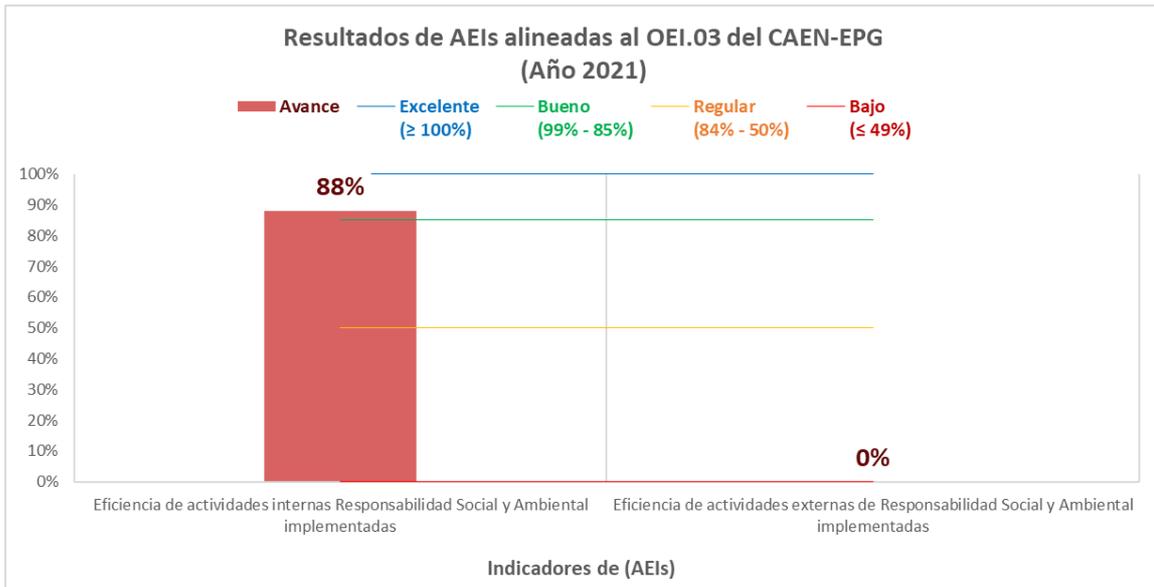


Figura 18. Resultado de las acciones estratégicas del OEI.03, año 2021.

Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.

3.3.1. Análisis del indicador de la AEI.03.01. Promoción interna del enfoque de responsabilidad social y ambiental.

El resultado del indicador de la AEI.03.01, a cargo de la Oficina de Responsabilidad Social (ORS), busca obtener resultados eficientes y eficaces en el desarrollo de las actividades de responsabilidad social y ambiental dentro de la comunidad educativa CAEN-EPG.

Para medir esta acción estratégica, se muestra el análisis del avance de logro de los siguientes indicadores:

a) Indicador: Nivel de eficiencia de actividades implementadas.

Este indicador en el año 2021, tiene como logro el 62% respecto a la implementación de actividades internas de responsabilidad social y ambiental, el cual representa un avance anual del 88% respecto a la meta anual esperada, tal como se muestra en la Tabla y Figura siguiente.

Tabla 21. Logro obtenido según el indicador de la AEI.03.01, año 2021.

Indicador	Respon.	Año 2021						
		Meta Anual	Ejecutado I Sem	Ejecutado II Sem	Logro Anual	Avance (%) I Sem	Avance (%) II Sem	Avance (%) Anual (*)
Eficiencia de actividades implementadas	ORS	70%	60%	63%	62%	86%	89%	88%

(*) Calificación de Avance: **Excelente** (≥ 100%); **Bueno** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Bajo** (≤ 49%).

Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.

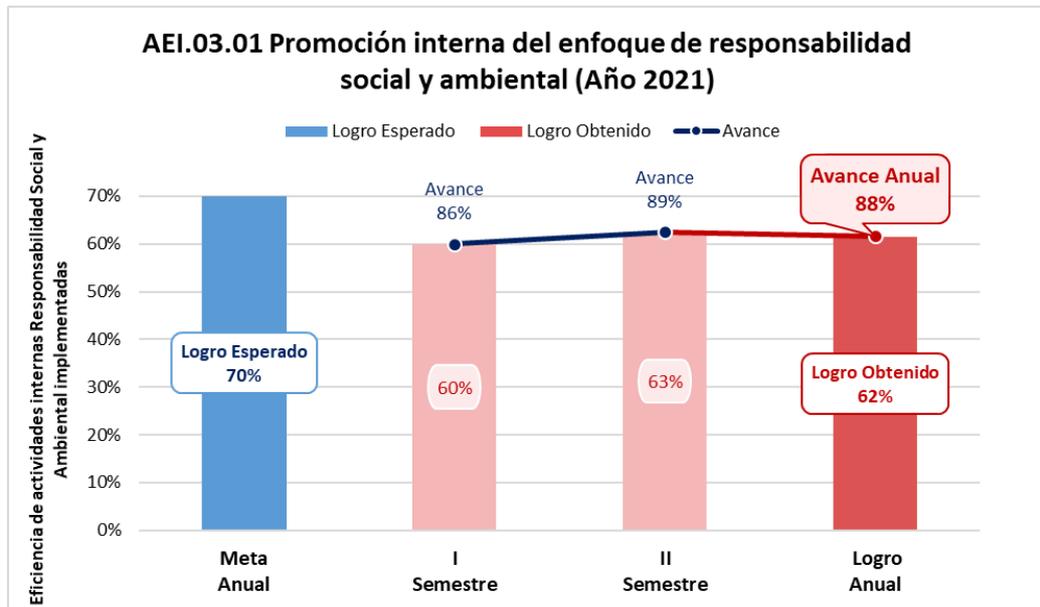


Figura 19. Avance del logro de la AEI.03.01, año 2021.

Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.

• **Logros alcanzados:**

En periodo 2021 se logró el desarrollado actividades coordinadas para la realización Webinars coordinados con la Dirección de Educación y Ciudadanía Ambiental del Ministerio del Ambiente (MINAM).

• **Dificultades presentadas:**

- Dificultades por parte de la Dirección Educación y Ciudadanía Ambiental del Ministerio del Ambiente (MINAM), en la programación de las ponencias.
- Limitaciones en el desarrollo de las actividades priorizadas y alineadas responsabilidad social.

3.3.2. Análisis del indicador de la AEI.03.02. Desarrollar actividades de responsabilidad social y ambiental dirigidas a la sociedad.

El resultado del indicador de la AEI.03.02, a cargo de la Oficina de Responsabilidad Social (ORS), busca que como entidad se obtenga resultados eficientes y eficaces en el desarrollo de las actividades de responsabilidad social y ambiental, dirigidas a la sociedad.

Para medir esta acción estratégica, se muestra el análisis del avance de logro de los siguientes indicadores:

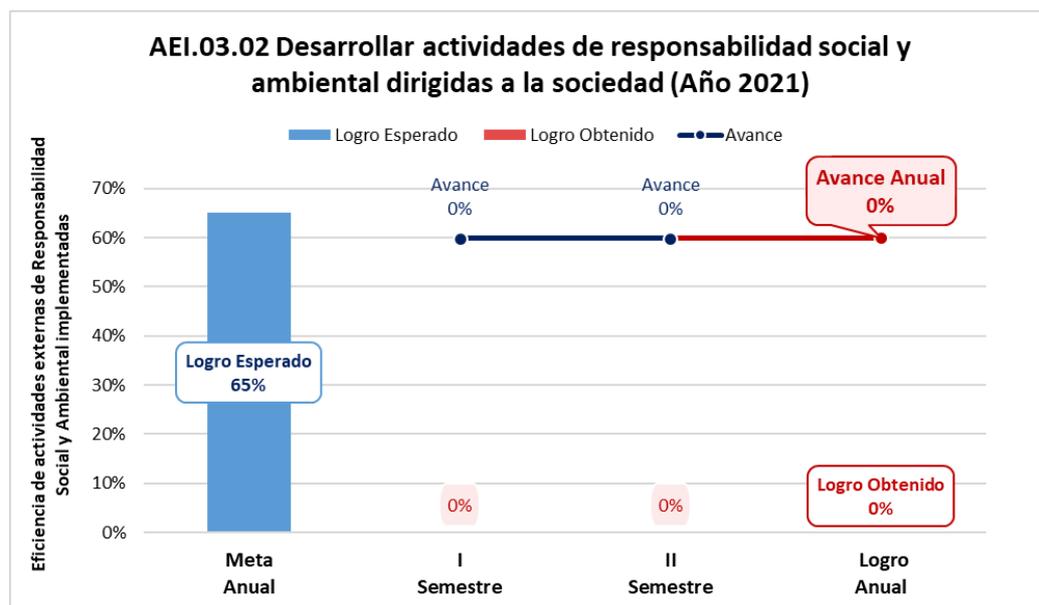
a) Indicador: Nivel de eficiencia de actividades implementadas.

Este indicador en el año 2021, tiene como logro el 0% respecto a la implementación de actividades de responsabilidad social y ambiental dirigidas a la sociedad, el cual representa un avance anual del 0% respecto a la meta anual esperada, tal como se muestra en la Tabla y Figura siguiente.

Tabla 22. Logro obtenido según el indicador de la AEI.03.02, año 2021.

Indicador	Respon.	Año 2021						
		Meta Anual	Ejecutado I Sem	Ejecutado II Sem	Logro Anual	Avance (%) I Sem	Avance (%) II Sem	Avance (%) Anual (*)
Eficiencia de actividades implementadas	ORS	65%	0%	0%	0%	0%	0%	0%

(*) Calificación de Avance: **Excelente** ($\geq 100\%$); **Bueno** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Bajo** ($\leq 49\%$).
Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.


Figura 20. Avance del logro de la AEI.03.02, año 2021.

Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.

• Logros alcanzados:

No se ha registrado logros ni avances.

• Dificultades presentadas:

- Lentitud en el proceso de coordinación y ajuste sobre a disponibilidad de ponentes tópicos con la coordinación académica.
- Recarga operativa de catedráticos por demanda virtual y también poca predisposición de ponencias ad-honorem solicitadas por el CAEN-EPG.

3.4. Análisis del indicador del OEI.04. Posicionar la imagen del CAEN-EPG a nivel nacional e internacional.

El resultado de este objetivo estratégico que busca establecer actividades vinculados a las relaciones públicas, como el marketing académico e institucional, así como gestionar los eventos y convenios interinstitucionales, los cuales permitan afianzar el posicionamiento de la imagen del CAEN-EPG a nivel nacional e internacional. Su ejecución se encuentra a cargo de la Oficina de Relaciones Interinstitucionales y de Cooperación Internacional (ORRII).

Con la finalidad de medir este objetivo estratégico, a continuación, se muestra el análisis del avance de logro del indicador:

a) Indicador: Porcentaje de actividades de relaciones públicas ejecutadas.

Este indicador en el año 2021, tiene como logro el 103% respecto al cumplimiento de las actividades de relaciones públicas ejecutadas, el cual representa un avance anual del 129% respecto a la meta anual esperada, tal como se muestra en la Tabla y Figura siguiente.

Tabla 23. Logro obtenido según el indicador del OEI.04, año 2021.

Indicador	Respon.	Año 2021						
		Meta Anual	Ejecutado I Sem	Ejecutado II Sem	Logro Anual	Avance (%) I Sem	Avance (%) II Sem	Avance (%) Anual (*)
Actividades de relaciones públicas ejecutadas	ORRII	80%	73%	133%	103%	92%	167%	129%

(*) Calificación de Avance: **Excelente** ($\geq 100\%$); **Bueno** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Bajo** ($\leq 49\%$).
Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.

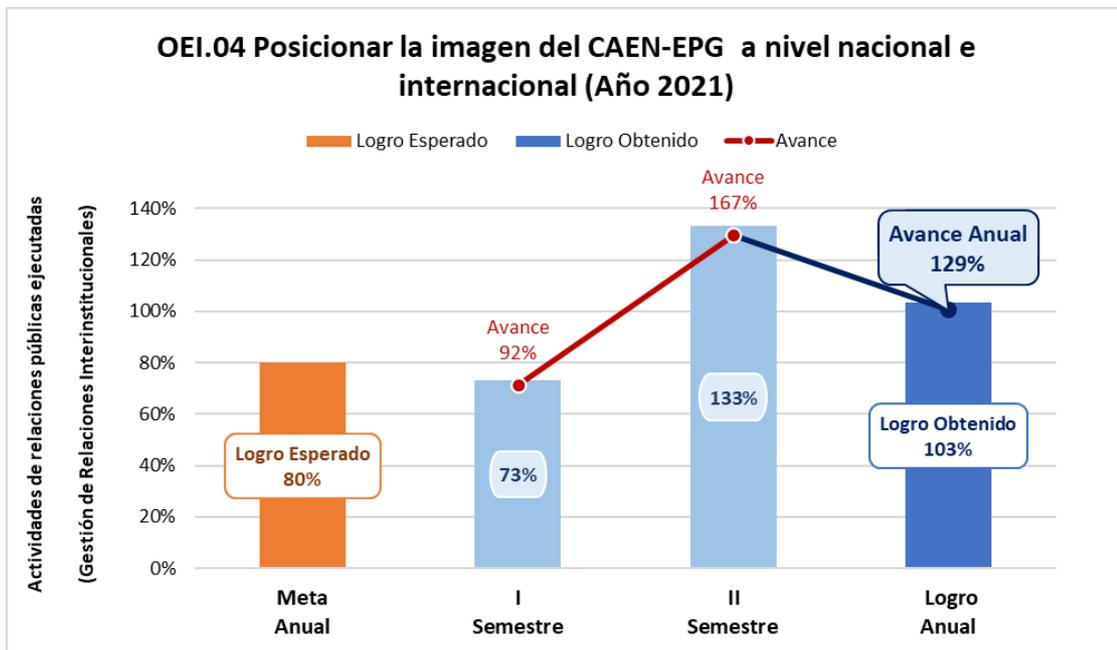


Figura 21. Avance del logro del OEI.04, año 2021.

Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.

• Logros alcanzados:

En el periodo 2021, se logró el desarrollo de importantes acciones en el marco de las relaciones públicas de la entidad, como: la organización del XXII Conferencia Virtual de ACDIA, así como la gestión de la suscripción de convenios, Actos Protocolares y Ceremoniales de los eventos académicos e institucionales, entre otros.

• Dificultades presentadas:

Limitada predisposición para de agentes e institucionales ajenos al CAEN-EPG y las instituciones del Sector Defensa.

Bajo esta línea, en la siguiente Figura 22, se muestra los resultados alcanzados en relación a las Acciones Estratégicas Institucionales (AEIs) alineadas al Objetivo Estratégico Institucional 04 (OEI.04), en el periodo del año 2021, los mismos que son analizados en los siguientes numerales.

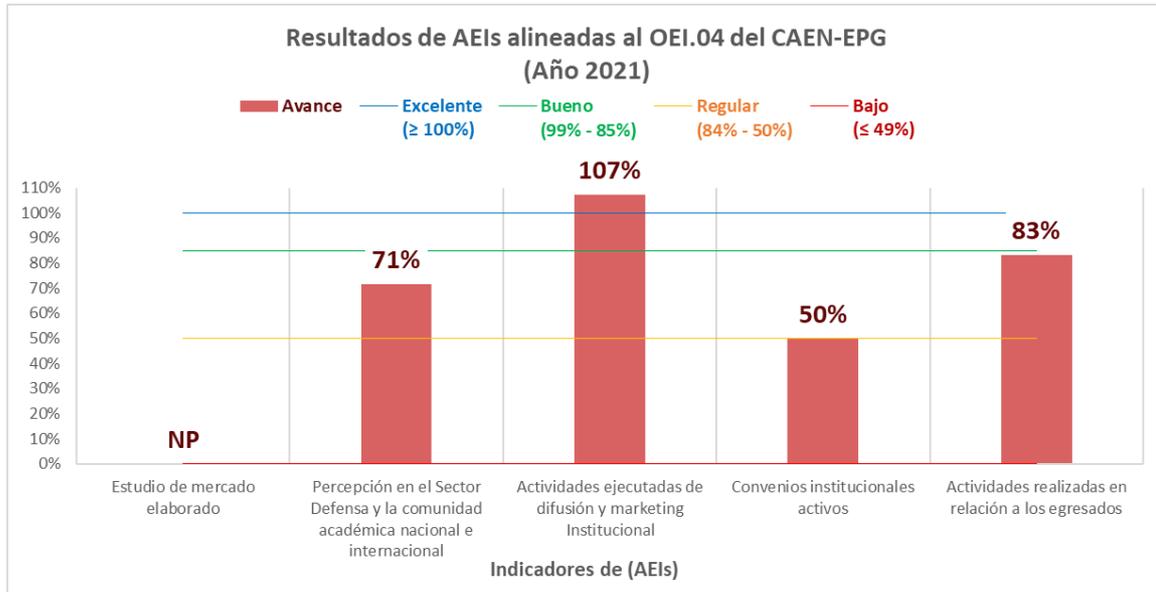


Figura 22. Resultado de las acciones estratégicas del OEI.04, año 2021.

Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.

3.4.1. Análisis del indicador de la AEI.04.01. Realización de un estudio de mercado.

El resultado del indicador de la AEI.04.01, a cargo de la Oficina de Relaciones Interinstitucionales y de Cooperación Internacional (ORRII), busca establecer una línea de base que determine la incidencia de la demanda, oferta, costos, preferencias, rankings, entre otros; y que a la vez contribuyan al establecimiento y la proyección de acciones académicas, institucionales, sociales y administrativas mejor focalizadas.

Para medir esta acción estratégica, se muestra el análisis del avance de logro de los siguientes indicadores:

a) Indicador: Estudio de mercado elaborado.

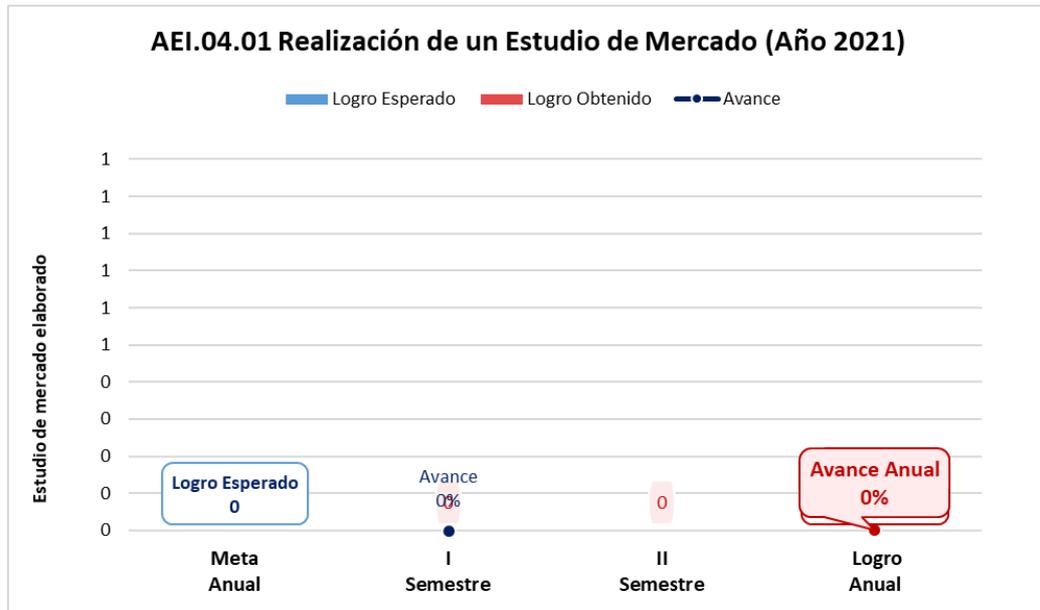
Este indicador no cuenta con meta programada para el presente año 2021, tal como se muestra en la Tabla y Figura siguiente.

Tabla 24. Logro obtenido según el indicador de la AEI.04.01, año 2021.

Indicador	Respon.	Año 2021						
		Meta Anual	Ejecutado I Sem	Ejecutado II Sem	Ejecutado Anual	Avance (%) I Sem	Avance (%) II Sem	Avance (%) Anual
Estudio de mercado elaborado	ORRII	0	0	-	0	-	-	-

(*) Calificación de Avance: **Excelente** (≥ 100%); **Bueno** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Bajo** (≤ 49%).

Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.


Figura 23. Avance del logro de la AEI.04.01, año 2021.

Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.

• Logros alcanzados:

Dentro del periodo del año 2021, se realizó coordinaciones de cotización preliminar a empresas o consultoras especializada, para la elaboración del estudio de mercado, previa opinión técnica de la Dirección de Investigación (DIN) del CAEN-EPG.

• Dificultades presentadas:

Demora en la emisión de opiniones técnicas por parte de las áreas competentes.

3.4.2. Análisis del indicador de la AEI.04.02. Difusión y marketing académico e institucional.

El resultado del indicador de la AEI.04.02, a cargo de la Oficina de Relaciones Interinstitucionales y de Cooperación Internacional (ORRII), busca medir el nivel de percepción y satisfacción población objetivo, a través de la aplicación de herramientas de recolección de información. Asimismo, medirá las actividades alineadas al marketing académico y la difusión de la marca institucional del CAEN-EPG, como entidad educativa promotora de servicios académicos de calidad a nivel de posgrado.

Para medir esta acción estratégica, se muestra el análisis del avance de logro de los siguientes indicadores:

Tabla 25. Logro obtenido según el indicador de la AEI.04.02, año 2021.

Indicador	Respon.	Año 2021						
		Meta Anual	Ejecutado I Sem	Ejecutado II Sem	Logro Anual	Avance (%) I Sem	Avance (%) II Sem	Avance (%) Anual (*)
Percepción dentro del Sector Defensa y comunidad académica nacional e internacional	ORRII	80%	40%	100%	57%	50%	125%	71%
Actividades ejecutadas	ORRII	80%	80%	100%	86%	100%	125%	107%

(*) Calificación de Avance: **Excelente** ($\geq 100\%$); **Bueno** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Bajo** ($\leq 49\%$).

Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.

a) **Indicador:** Porcentaje de percepción dentro del Sector defensa y comunidad académica nacional e internacional.

Conforme a la Tabla 24, en el año 2021, tiene como logro un 57% respecto a la aplicación de encuestas para determinar la percepción del sector defensa y comunidad nacional e internacional, el mismo que representa un avance anual del 71% respecto a la meta anual esperada, tal como se muestra en la Figura 23.

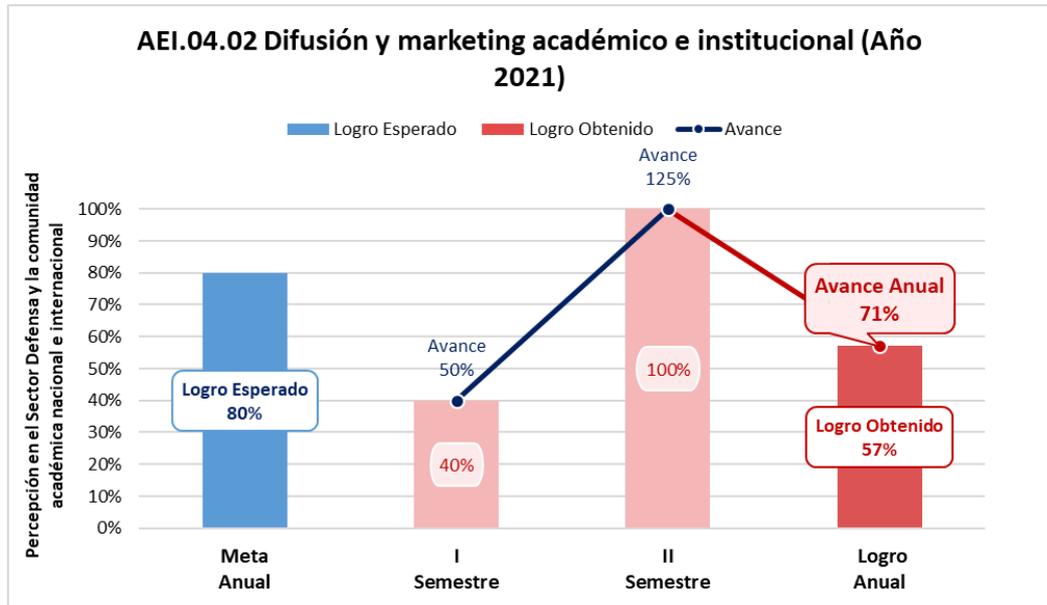


Figura 24. Avance del logro de la AEI.04.02 (1º indicador), año 2021.

Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.

• **Logros alcanzados:**

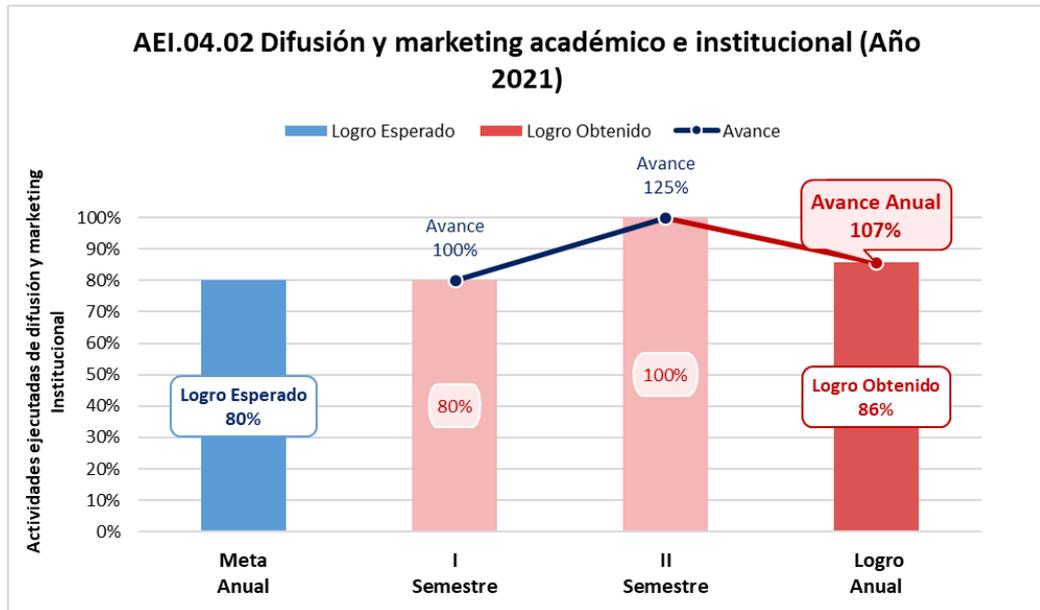
En el año 2021 se ha logrado formular los instrumentos y/o herramientas de percepción en coordinada con la Oficina de Calidad Educativa (OCE).

• **Dificultades presentadas:**

Limitada aplicación de herramientas para determinar la percepción del sector defensa y la comunidad nacional e internacional.

b) **Indicador:** Porcentaje de actividades ejecutadas.

Asimismo, conforme a la Tabla 24, en el año 2021 se tiene como logro el 86% respecto al cumplimiento de actividades de marketing académico e institucional, el cual representa un avance anual del 107% respecto a la meta anual esperada, tal como se muestra en la Figura 24.


Figura 25. Avance del logro de la AEI.04.02 (2º indicador), año 2021.

Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.

• Logros alcanzados:

En el año 2021, se logró la participación virtual y masiva de la comunidad académica en los eventos desarrollados por le CAEN-EPG.

• Dificultades presentadas:

No se ha presentado limitaciones.

3.4.3. Análisis del indicador de la AEI.04.03. Eficiencia en la gestión de convenios interinstitucionales.

El resultado del indicador de la AEI.04.03, a cargo de la Oficina de Relaciones Interinstitucionales y de Cooperación Internacional (ORRII), busca evaluar el nivel de actividad y beneficios de los convenios suscritos por el CAEN-EPG, además de gestionar los convenios promovidos por las diferentes áreas usuarias, en el marco de la política y afianzamiento de la Entidad en el ámbito nacional e internacional.

Para medir esta acción estratégica, se muestra el análisis del avance de logro de los siguientes indicadores:

a) Indicador: Porcentaje de convenios activos.

Este indicador en el año 2021, tiene como logro un 40% de los convenios activos respecto a los convenios vigentes de la entidad, el cual representa un avance anual del 50% respecto a la meta anual esperada, tal como se muestra en la Tabla y Figura siguiente.

Tabla 26. Logro obtenido según el indicador de la AEI.04.03, año 2021.

Indicador	Respon.	Año 2021						
		Meta Anual	Ejecutado I Sem	Ejecutado II Sem	Logro Anual	Avance (%) I Sem	Avance (%) II Sem	Avance (%) Anual (*)
Convenios activos	ORRII	80%	55%	26%	40%	69%	33%	50%

(*) Calificación de Avance: **Excelente** ($\geq 100\%$); **Bueno** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Bajo** ($\leq 49\%$).

Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.

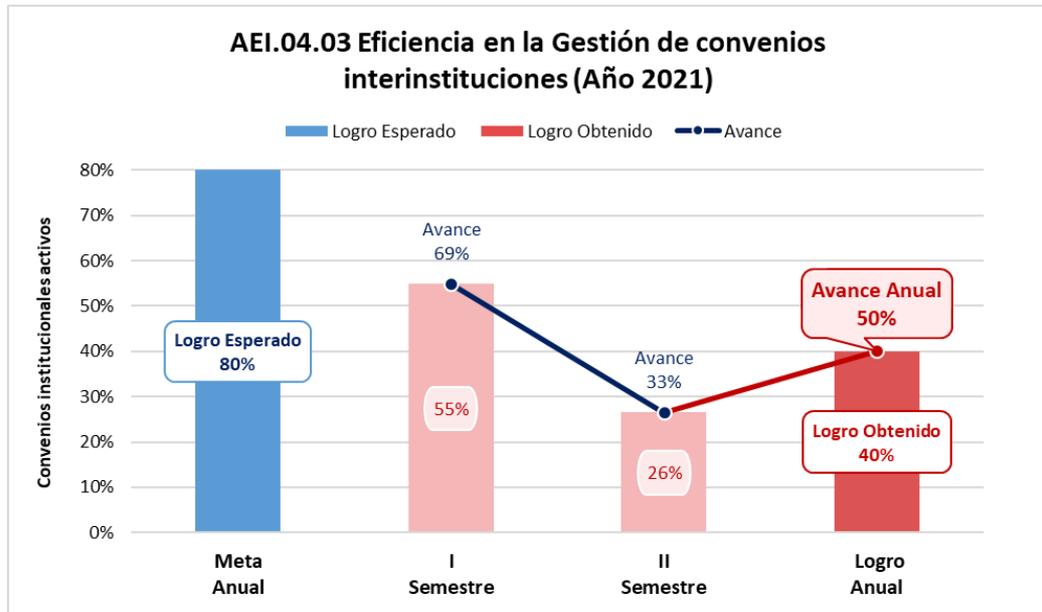


Figura 26. Avance del logro de la AEI.04.03, año 2021.

Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.

• **Logros alcanzados:**

En el año 2021, se logró la gestión de diversas reuniones interinstitucionales para concretar la suscripción de convenios marcos y específicos.

• **Dificultades presentadas:**

Limitaciones en el cumplimiento de los plazos de respuesta de evaluación y opinión de la propuesta de convenios, por parte de las direcciones y oficinas de la entidad.

3.4.4. Análisis del indicador de la AEI.04.04. Gestión de relaciones con los egresados.

El resultado del indicador de la AEI.04.04, a cargo de la Oficina de Relaciones Interinstitucionales y de Cooperación Internacional (ORRII), busca medir el nivel de actividades desarrolladas y enfocadas a establecer una relación constante y consistente con estudiantes egresados de los programas académicos y la entidad del CAEN-EPG.

Para medir esta acción estratégica, se muestra el análisis del avance de logro de los siguientes indicadores:

a) **Indicador: Porcentaje de actividades realizadas.**

Este indicador en el año 2021, tiene como logro el 67% respecto al cumplimiento de actividades ejecutadas vinculado a los egresados de programas académicos, el cual representa un avance anual del 83% respecto a la meta anual esperada, tal como se muestra en la Tabla y Figura siguiente.

Tabla 27. Logro obtenido según el indicador de la AEI.04.04, año 2021.

Indicador	Respon.	Año 2021						
		Meta Anual	Ejecutado I Sem	Ejecutado II Sem	Logro Anual	Avance (%) I Sem	Avance (%) II Sem	Avance (%) Anual (*)
Actividades realizadas	ORRII	80%	50%	150%	67%	63%	188%	83%

(*) Calificación de Avance: **Excelente** ($\geq 100\%$); **Bueno** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Bajo** ($\leq 49\%$).

Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.

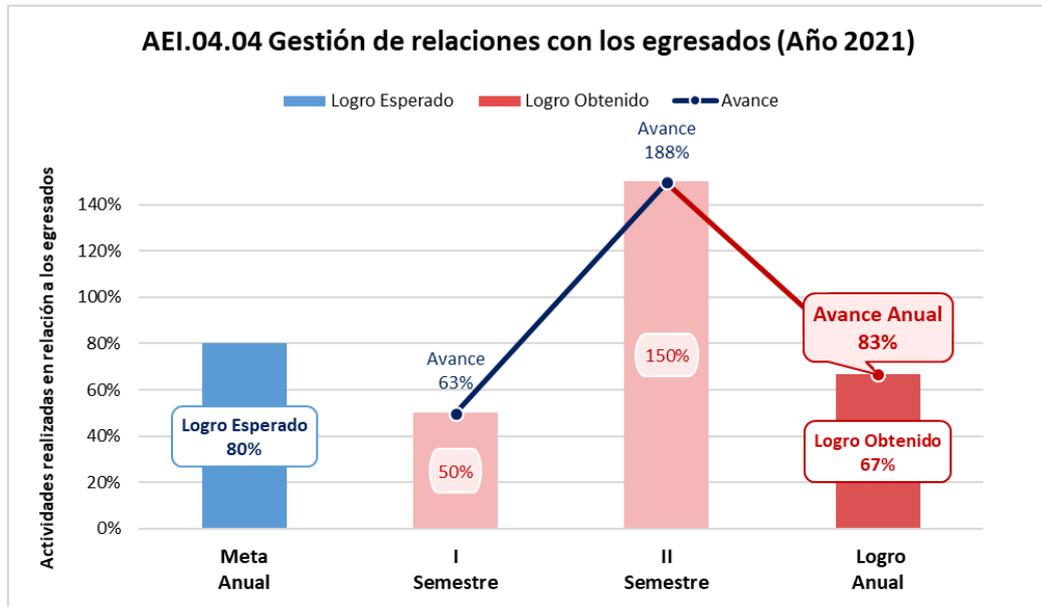


Figura 27. Avance del logro de la AEI.04.04, año 2021.

Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.

• **Logros alcanzados:**

En el 2021, se ejecutó las sesiones informativas sobre los eventos del CAEN, a fin de actualizar los datos de contacto de los egresados de la entidad.

• **Dificultades presentadas:**

Demora en la respuesta por parte de los egresados.

3.5. Análisis del indicador del OEI.05. Modernizar la gestión institucional.

El resultado de este objetivo estratégico busca dar seguimiento de las actividades que permita mejorar la gestión institucional interna, en el marco de la política nacional de modernización de la gestión pública, a través de la implementación de mecanismo y herramientas que hagan más eficaces y eficientes los procesos y sub-procesos de la entidad. Su ejecución se encuentra a cargo de la Oficina de Planes y Proyectos Académicos (OPPA).

Con la finalidad de medir este objetivo estratégico, a continuación, se muestra el análisis del avance de logro del indicador:

a) Indicador: Porcentaje de actividades de gestión interna implementadas.

Este indicador en el año 2021, tiene como logro un 68% respecto a las actividades implementadas en el marco de la modernización de gestión institucional, el cual representa un avance anual del 98% respecto a la meta anual esperada, tal como se muestra en la Tabla y Figura siguiente.

Tabla 28. Logro obtenido según el indicador del OEI.05, año 2021.

Indicador	Respon.	Año 2021						
		Meta Anual	Ejecutado I Sem	Ejecutado II Sem	Logro Anual	Avance (%) I Sem	Avance (%) II Sem	Avance (%) Anual (*)
Actividades de gestión interna implementadas	OPPA	70%	53%	79%	68%	↑ 76%	↑ 113%	● 98%

(*) Calificación de Avance: **Excelente** (≥ 100%); **Bueno** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Bajo** (≤ 49%).

Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.

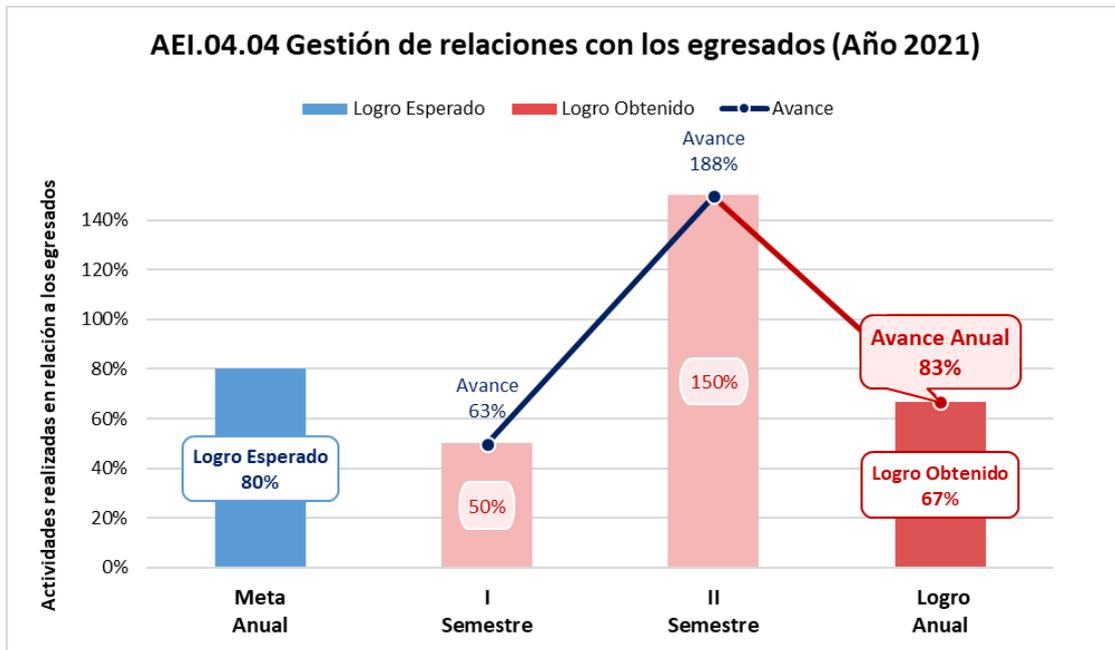


Figura 28. Avance del logro del OEI.05, año 2021.

Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.

• **Logros alcanzados:**

En el año 2021, se logró la implementación de (28) instrumentos y/o actividades vinculadas a la gestión de planificación institucional y académica, en el marco de la política de modernización de la gestión pública.

Tabla 29. Instrumentos, mecanismos y/o actividades implementadas, en el año 2021.

Nº	Instrumentos y/o actividades implementadas	Cant.
1	Plan Estratégico Institucional PEI 2021-2023	01
2	Plan Operativo Institucional POI – 2021 Modificado	01
3	Plan Operativo Institucional POI Multianual 2022-2024	01
4	Planes Internos de Trabajo PITs – 2021	01
5	Plan de Acción Anual – Sección de Medidas de Control	01
6	Plan Operativo institucional POI – 2022 (consiste al PIA ⁵)	01
7	Plan de Excelencia Académica	01
8	Evaluación del Plan Estratégico Institucional PEI 2021-2023	01
9	Evaluación Anual del Plan Operativo Institucional POI – 2020	01
10	Evaluación del Plan Operativo institucional POI – 2021, (1er., 2do. y 3er. trimestre)	03
11	Evaluación del Planes Internos de Trabajo PITs – 2021, (al mes de abril, mayo-junio, julio, agosto, setiembre, octubre, noviembre)	07
12	Evaluación de Implementación de del Plan de Acción Anual – Sección de Medidas de Control (junio, julio, agosto, setiembre, noviembre).	05
13	Evaluación de la implementación del Sistema de Control Interno – SCI.	01
14	Implementación de la herramienta digital para el seguimiento y monitoreo de planes de gestión institucional (Tablero de Mando).	01
15	Informe de creación de la Unidad Ejecutora del CAEN-EPG.	02
Total		28

Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.

⁵ PIA = Presupuesto institucional de Apertura.

• **Dificultades presentadas:**

Limitado personal especializado para la implementación de acciones y actividades en el marco de la Modernización de la Gestión Institucional (Formulación del Plan de Modernización Institucional, Directivas de Documentos normativos internos, entre otros).

Bajo esta línea, en la siguiente Figura 29, se muestra los resultados alcanzados en relación a las Acciones Estratégicas Institucionales (AEIs) alineadas al Objetivo Estratégico Institucional 05 (OEI.05), correspondientes al año 2021, los mismos que son analizados en los siguientes numerales.

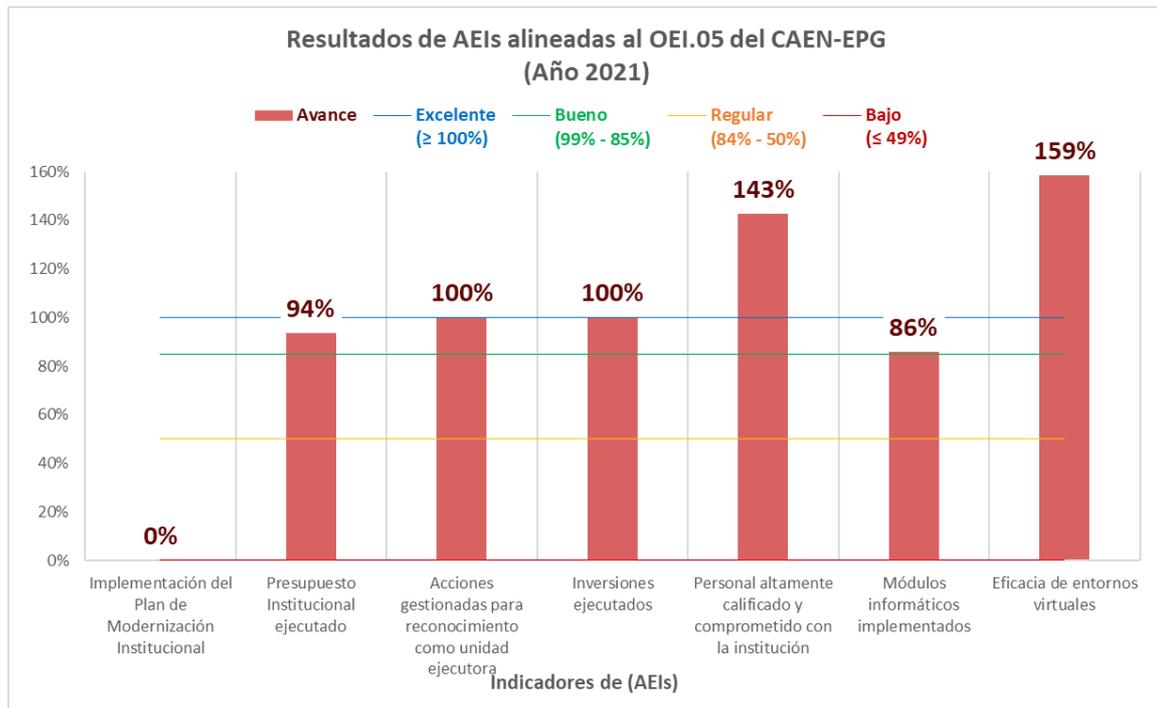


Figura 29. Resultado de las acciones estratégicas del OEI.05, año 2021.

Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.

3.5.1. Análisis del indicador de la AEI.05.01. Gestión del reconocimiento como Unidad Ejecutora adscrita al MINDEF.

El resultado del indicador de la AEI.05.01, a cargo de manera conjunta de la Oficina de Planes y Proyectos Académicos (OPPA), Dirección Administrativa (DA) y Oficina de Asesoría Jurídica (OAJ), busca medir y/o evaluar: a) La implementación y/o actualización de los instrumentos y/o herramientas de gestión interna en el marco de la política de modernización de la gestión pública, b) La ejecución presupuestal realizada por la institución, en el marco de la programación de las actividades operativas, y c) La implementación de actividades para catalogar al CAEN-EPG como “Unidad Ejecutora”.

Para medir esta acción estratégica, se muestra el análisis del avance de logro de los siguientes indicadores:

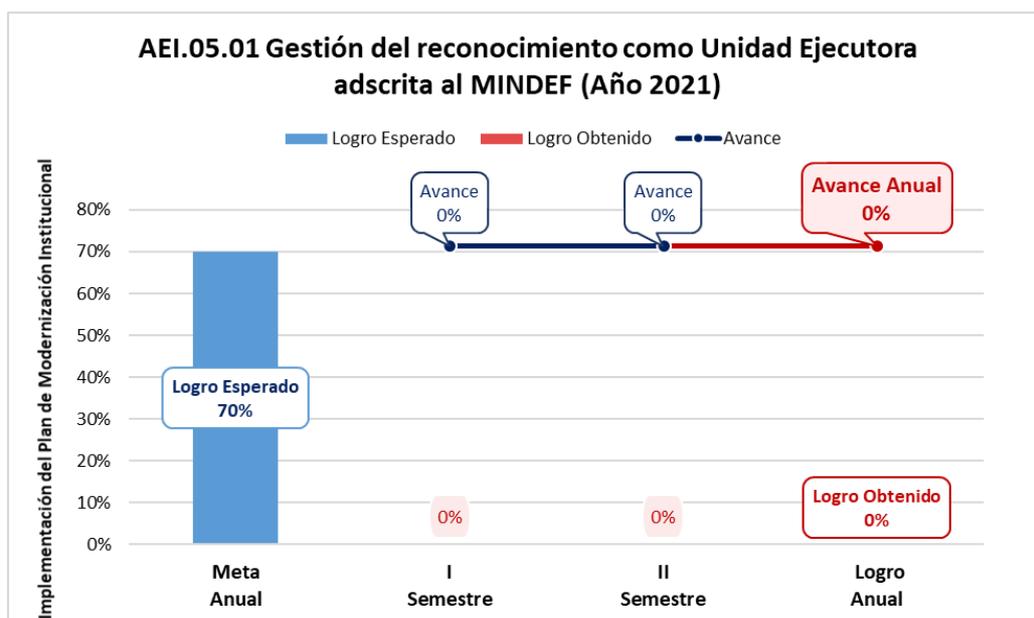
Tabla 30. Logro obtenido según el indicador de la AEI.05.01, año 2021.

Indicador	Respon.	Año 2021						
		Meta Anual	Ejecutado I Sem	Ejecutado II Sem	Logro Anual	Avance (%) I Sem	Avance (%) II Sem	Avance (%) Anual (*)
Porcentaje de implementación del Plan de Modernización Institucional.	OPPA	70%	0%	0%	0%	▼ 0%	▼ 0%	● 0%
Presupuesto total ejecutado.	DA / OPPA	90%	46%	128%	84%	▲ 51%	▲ 142%	● 94%
Acciones gestionadas para reconocimiento como unidad ejecutora	DA / OPPA / OAJ	100%	100%	100%	100%	▲ 100%	▲ 100%	● 100%

(*) Calificación de Avance: **Excelente** ($\geq 100\%$); **Bueno** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Bajo** ($\leq 49\%$).
Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.

a) Indicador: Porcentaje de implementación del Plan de Modernización Institucional.

Conforme a la Tabla 30, el primer indicador en el año 2021, tiene como logro el 0% respecto al cumplimiento de actividades ejecutadas en el marco del Plan de Modernización institucional, el cual representa un avance anual del 0% respecto a la meta anual esperada, tal como se muestra en la Figura siguiente.


Figura 30. Avance del logro de la AEI.05.01 (1º indicador), año 2021.

Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.

• Logros alcanzados:

No se ha registrado logros ni avances.

• Dificultades presentadas:

Limitado personal especializado para concretar la formulación Plan de Modernización Institucional de CAEN-EPG y realizar el seguimiento de su implementación.

b) Indicador: Presupuesto total ejecutado.

Asimismo, en la Tabla 30 el segundo indicador en el año 2021, tiene como logro el 84% respecto al presupuesto institucional ejecutado en el presente 2021, el cual representa un avance anual del 94% respecto a la meta anual esperada, tal como se muestra en la Figura siguiente.

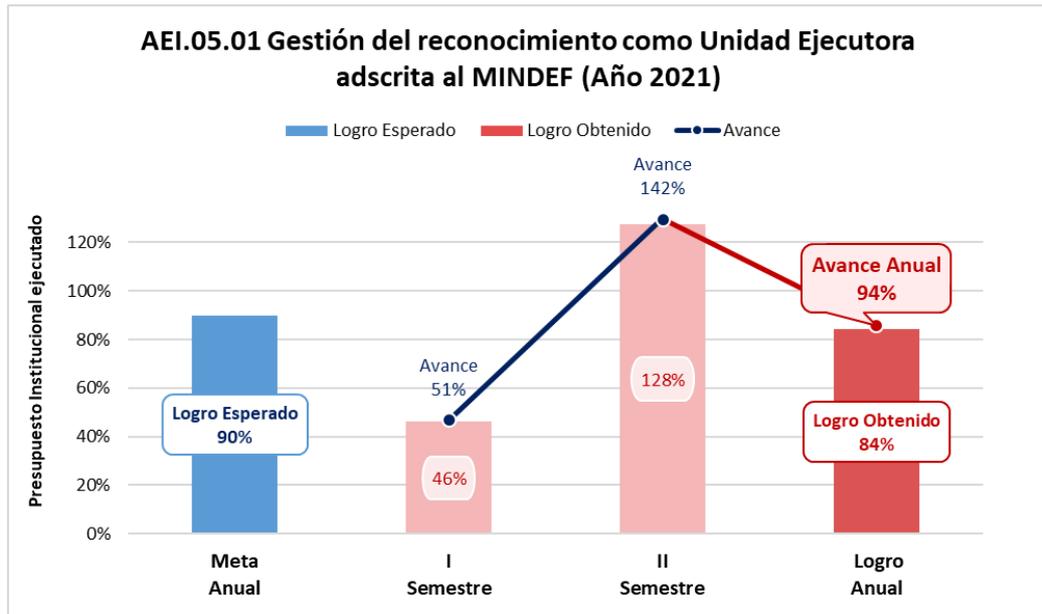


Figura 31. Avance del logro de la AEI.05.01 (2º indicador), año 2021.

Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.

• Logros alcanzados:

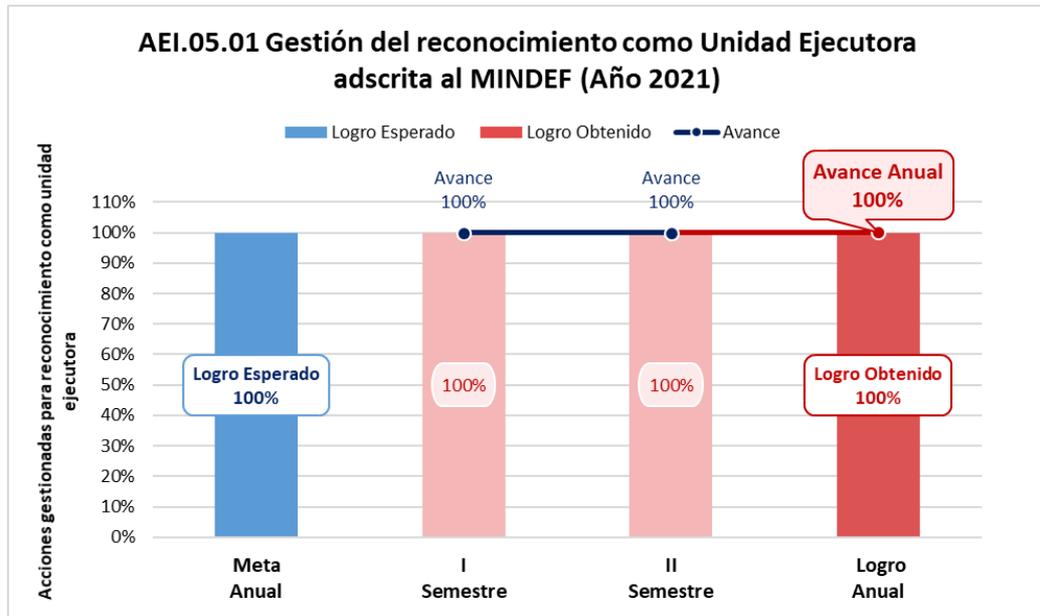
En el año 2021, se logró incrementar sustancialmente la ejecución presupuestal en comparación a los años anteriores, considerando la coordinación y gestión eficiente y eficaz de la Dirección Administrativa y las direcciones y oficinas del CAEN-EPG.

• Dificultades presentadas:

El incremento de los gastos no programados e imprevisto dentro del año fiscal 2021, generó gestiones y evaluaciones adicionales para la asignación de recursos presupuestarios y la ejecución correspondiente.

c) Indicador: Acciones gestionadas para el reconocimiento como Unidad Ejecutora.

De la misma manera, en la Tabla 30, el tercer indicador en el año 2021, tiene como logro un 100% respecto al cumplimiento de acciones de gestión para el reconocimiento del CAEN-EPG como Unidad Ejecutora, el cual representa un avance anual del 100% respecto a la meta anual esperada, tal como se muestra en la Figura siguiente.


Figura 32. Avance del logro de la AEI.05.01 (3º indicador), año 2021.

Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.

• Logros alcanzados:

En el año 2021, se logró la gestión y ratificación del sustento la necesidad de creación y reconocimiento del CAEN-EPG como unidad ejecutora ante el Ministerio de Defensa.

• Dificultades presentadas:

El Ministerio de Defensa viene evaluado el sustento de la necesidad de creación de la Unidad Ejecutora del CAEN-EPG.

3.5.2. Análisis del indicador de la AEI.05.02. Mejoramiento de la infraestructura física y de bienes de la institución.

El resultado del indicador de la AEI.05.02, a cargo de manera conjunta de la Oficina de Planes y Proyectos Académicos (OPPA) y Dirección Administrativa (DA) busca medir las acciones de inversión (IOARRs) y/o proyectos de inversión implementados para mejorar las condiciones de infraestructura, tecnología, bienes activos y fortalecimiento de los servicios del CAEN-EPG.

Para medir esta acción estratégica, se muestra el análisis del avance de logro de los siguientes indicadores:

a) Indicador: Cantidad de inversiones ejecutadas.

Este indicador en el año 2021, tiene como logro (01) inversión ejecutada para mejorar los servicios del CAEN-EPG, el cual representa un avance anual del 100% respecto a la meta anual esperada, tal como se muestra en la Tabla y Figura siguiente.

Tabla 31. Logro obtenido según el indicador de la AEI.05.02, año 2021.

Indicador	Respon.	Año 2021						
		Meta Anual	Ejecutado I Sem	Ejecutado II Sem	Logro Anual	Avance (%) I Sem	Avance (%) II Sem	Avance (%) Anual (*)
Inversiones ejecutados	OPPA / DA	1	0	1	1	0%	100%	100%

(*) Calificación de Avance: **Excelente** ($\geq 100\%$); **Bueno** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Bajo** ($\leq 49\%$).

Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.

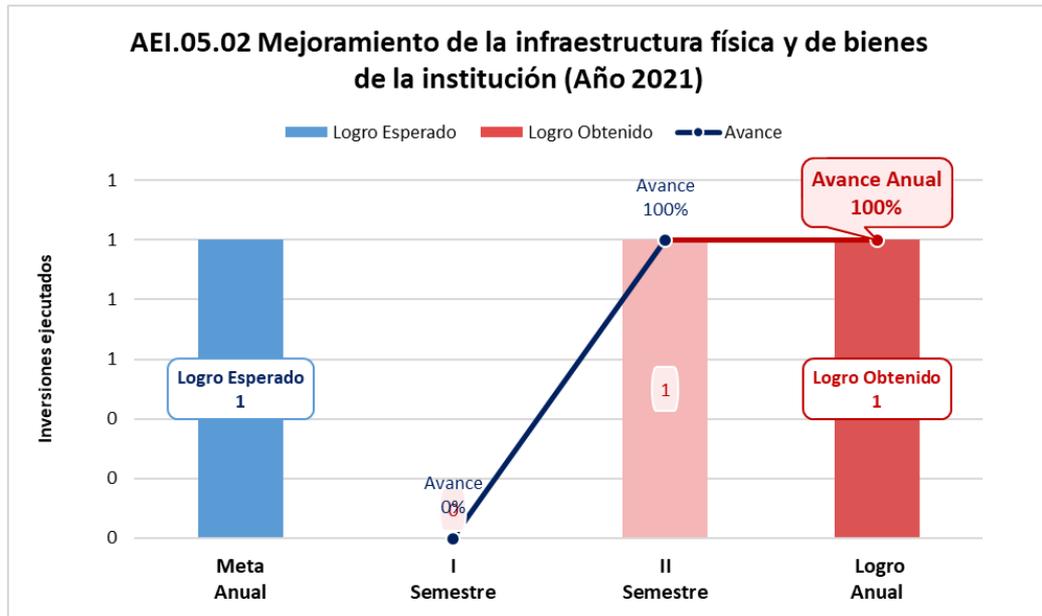


Figura 33. Avance del logro de la AEI.05.02, año 2021.

Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.

• **Logros alcanzados:**

En el año 2021, se ejecutó en 100% el IOARR⁶ “Adquisición de Sistema de Tecnología, Información y Comunicación: en el CAEN-EPG en la localidad de Chorrillos, Distrito de Chorrillos, Provincia y departamento de Lima (CUI N° 2497633)”.

• **Dificultades presentadas:**

- Solicitudes de ampliaciones de plazo presentadas por la empresa proveedora, retrasó su culminación.
- Gestión de la necesidad de actualización y modificación del IOARR para culminar su ejecución.

3.5.3. Análisis del indicador de la AEI.05.03. Fortalecimiento y desarrollo del capital humano.

El resultado del indicador de la AEI.05.03, a cargo de la Dirección Administrativa (DA) busca medir el desempeño y la capacidad del personal, conforme a la demanda de la necesidad institucional requerida y a través de planes orientados al fortalecimiento del personal que labora en la CAEN-EPG.

Para medir esta acción estratégica, se muestra el análisis del avance de logro de los siguientes indicadores:

a) Indicador: Porcentaje de personal altamente calificado y comprometido con la institución.

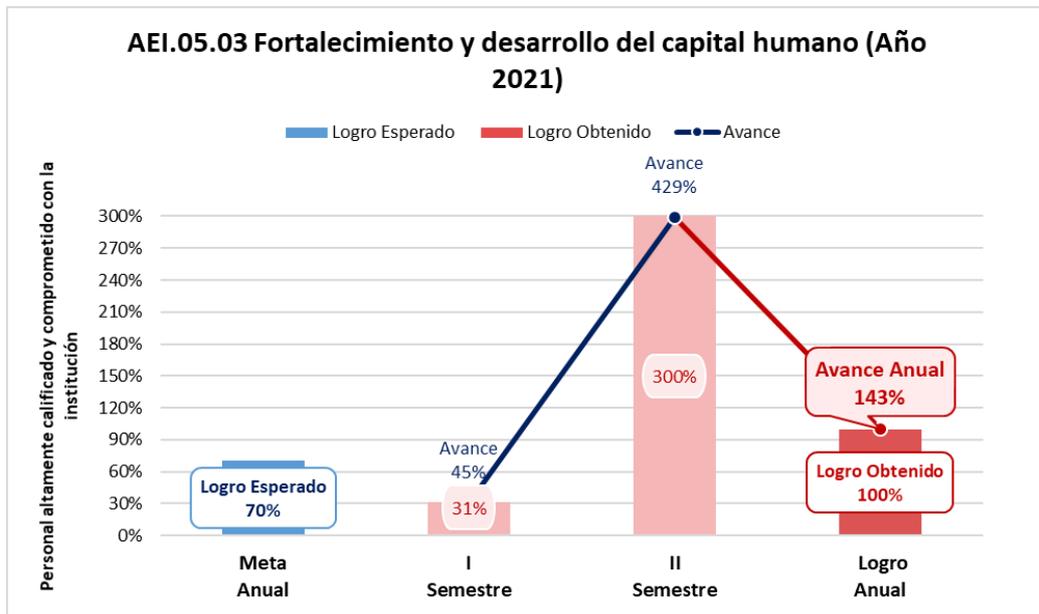
Este indicador en el año 2021, tiene como logro un 100% respecto a los planes y las acciones implementadas en el marco del fortalecimiento del personal que labora en la entidad, el cual representa un avance anual del 143% respecto a la meta anual esperada, tal como se muestra en la Tabla y Figura siguiente.

⁶ IOARR = Inversiones de Optimización, de Ampliación Marginal, de Rehabilitación y de Reposición.

Tabla 32. Logro obtenido según el indicador de la AEI.05.03, año 2021.

Indicador	Respon.	Año 2021						
		Meta Anual	Ejecutado I Sem	Ejecutado II Sem	Logro Anual	Avance (%) I Sem	Avance (%) II Sem	Avance (%) Anual (*)
Personal altamente calificado y comprometido con la institución	DA	70%	31%	300%	100%	45%	429%	143%

(*) Calificación de Avance: **Excelente** ($\geq 100\%$); **Bueno** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Bajo** ($\leq 49\%$).
Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.


Figura 34. Avance del logro de la AEI.05.03, año 2021.

Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.

• Logros alcanzados:

En el año 2021, se ejecutó diversas capacitaciones y actividades relacionadas al fortalecimiento laboral del personal, que incluye las actividades coordinadas con la Dirección General de Recursos Humanos del Ministerio de Defensa.

• Dificultades presentadas:

No se registra limitaciones ni dificultades.

3.5.4. Análisis del indicador de la AEI.05.04. Fortalecimiento tecnológico de sistemas de gestión administrativa, académica y de investigación.

El resultado del indicador de la AEI.05.04, a cargo de la Oficina de Tecnología, Información y Comunicación (OTIC) busca medir el grado de implementación de los módulos informáticos de la entidad y el fortalecimiento en los procesos de la gestión administrativa, académica y de investigación; además, de medir la operatividad y funcionamiento de los sistemas de gestión administrativa, académico y de investigación demandados por las áreas usuarias de la entidad y comunidad educativa en general.

Para medir esta acción estratégica, se muestra el análisis del avance de logro de los siguientes indicadores:

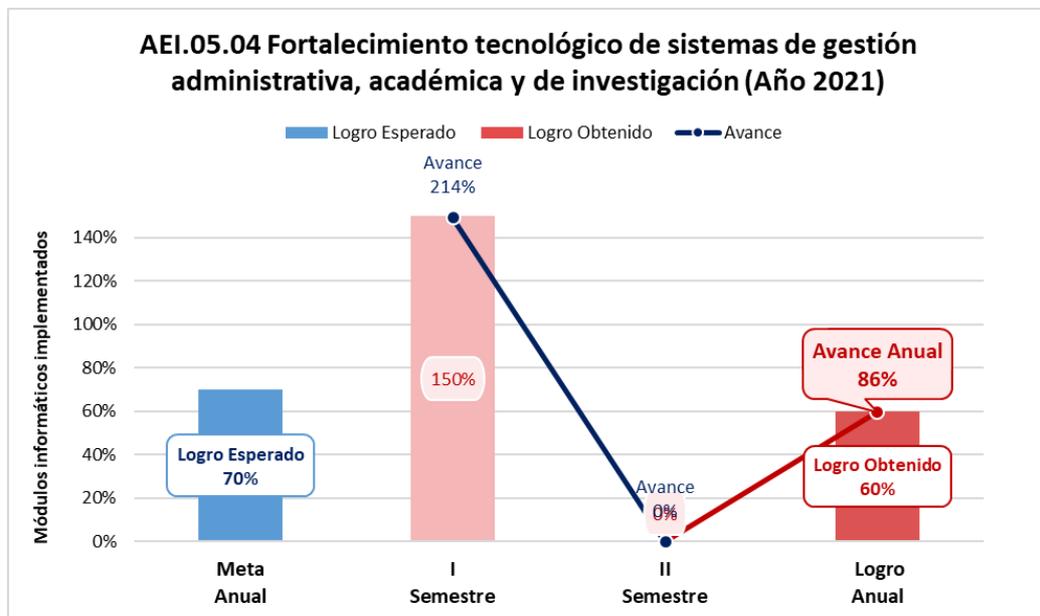
Tabla 33. Logro obtenido según el indicador de la AEI.05.04, año 2021.

Indicador	Respon.	Año 2021						
		Meta Anual	Ejecutado I Sem	Ejecutado II Sem	Logro Anual	Avance (%) I Sem	Avance (%) II Sem	Avance (%) Anual (*)
Módulos informáticos implementados	OTIC	70%	150%	0%	60%	↑ 214%	↓ 0%	● 86%
Eficacia de entornos virtuales	OTIC	90%	169%	130%	143%	↑ 188%	↑ 144%	● 159%

(*) Calificación de Avance: **Excelente** ($\geq 100\%$); **Bueno** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Bajo** ($\leq 49\%$).
Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.

a) Indicador: Porcentaje de módulos informáticos implementados.

Conforme a la Tabla 33, el primer indicador en el año 2021, tiene como avance el 60% respecto a los módulos informáticos implementados en la entidad, el cual representa un avance anual del 86%, superando la meta anual esperada, tal como se muestra en la Figura siguiente.


Figura 35. Avance del logro de la AEI.05.04 (1º indicador), año 2021.

Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.

• Logros alcanzados:

En el año 2021, se ha logrado la implementación de (03) módulos informáticos los cuales se muestra en la Tabla siguiente.

Tabla 34. Módulos informáticos implementadas, al 1er. Semestre 2021.

Nº	Módulos informáticos implementados
1	Sistema Digital de Trámite Documentario del CAEN-EPG.
2	Sistema de Control de Pagos del CAEN-EPG.
3	Módulo de Admisión y Matrícula del CAEN-EPG.

Fuente: Oficina de Tecnología, información y Comunicación – OTIC.

Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.

• **Dificultades presentadas:**

No se registran dificultades ni limitaciones.

b) **Indicador: Porcentaje de eficacia de entornos virtuales.**

Asimismo, en la Tabla 33, el segundo indicador en el año 2021, tiene como avance un 143% respecto a las atenciones informáticas realizadas a las unidades orgánicas y comunidad educativa del CAEN-EPG, el cual representa un avance anual del 159%, superando la meta anual esperada, tal como se muestra en la Figura siguiente.

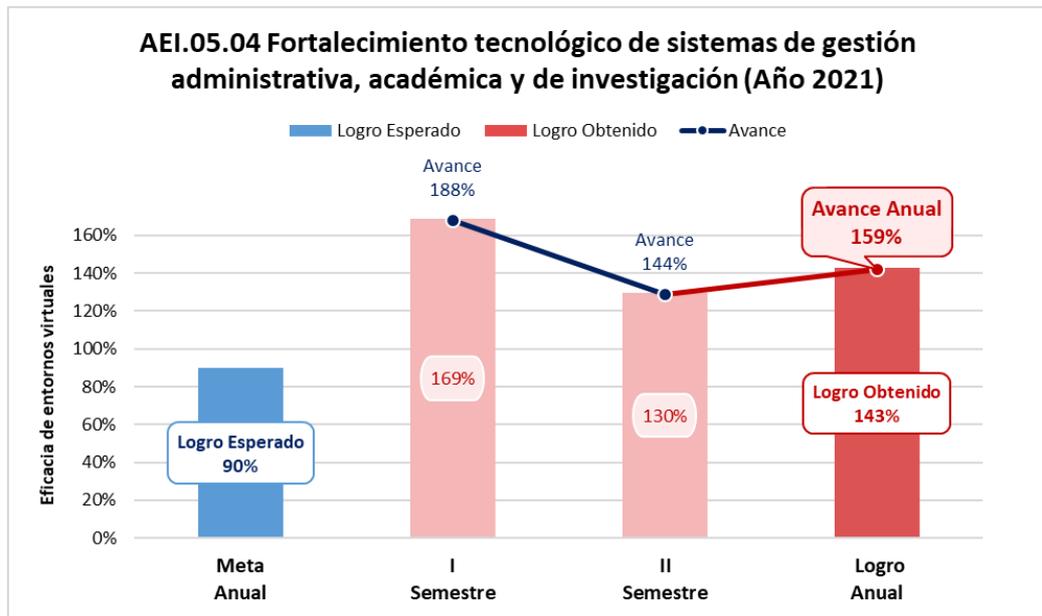


Figura 36. Avance del logro de la AEI.05.04 (2º indicador), año 2021.

Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.

• **Logros alcanzados:**

En el año 2021, por el incremento de apertura de nuevos programas se superó el 100% de atenciones informáticas esperadas a docentes, estudiantes y personal administrativo en el desarrollo de capacitaciones del LMS Moodle y atenciones a través de la plataforma, así como las solicitudes realizadas mediante el formulario virtual y atención permanente, a través de la revisión del correo electrónico equipoad@caen.edu.pe y el chat en línea tawk.to.

• **Dificultades presentadas:**

- La atención informática total de alumnos y docentes, pese a esta fuera de horario de atención.
- No se cuenta con equipos móviles de la institución para las atenciones informáticas directas por parte del personal técnico, generando inconvenientes en la atención con el uso de equipos personales.

4. PROPUESTAS PARA MEJORAR LA ESTRATEGIA

El CAEN-EPG, en el año 2021 ha afianzado mecanismos y estrategias para brindar un servicio académico de calidad, consolidando el compromiso institucional de continuidad en el contexto de emergencia sanitaria nacional; sin embargo, a fin de potenciar y visibilizar el desarrollo de las acciones y/o actividades resulta necesario impulsar propuestas para la mejora continua de las herramientas que provee, para lo cual se plantean los siguientes aspectos:

Procesos Estratégicos:

- Gestionar la elaboración y aprobación del Plan de Modernización Institucional del CAEN-EPG, considerando la integralidad y la articulación con el Ministerio de Defensa y otras instituciones de ser el caso.
- Gestionar la elaboración y aprobación de la Política Institucional considerando los parámetros establecidos por el CEPLAN.
- Robustecer la gestión del reconocimiento del CAEN-EPG como unidad ejecutora, con la finalidad de optimizar y agilizar los procesos administrativos que permita mejorar notablemente la calidad de atención de los servicios académicos.

Procesos Misionales:

- Realizar capacitaciones de orientación y/o videos de tutoriales dirigido a los alumnos y docentes, con la finalidad de fortalecer y superar los inconvenientes inmediatos en el desarrollo de las sesiones académicas virtuales y uso de aplicaciones informáticas requeridas para dicha sesión.
- Fortalecer la implementación de mecanismos en la aplicación de encuestas para la evaluación de docentes y satisfacción de estudiantes de los programas académicos.
- Optimizar los mecanismos para el mejoramiento del diseño, formulación y actualización planes curriculares, sílabos y otros vinculados a la planificación curricular.
- Fortalecer la implementación de los estudios de pertinencia y factibilidad para el lanzamiento de un programa académicos.
- Fortalecer los mecanismos y/o procedimientos para la promoción y difusión de la investigación académica e institucional.
- Mejorar la retroalimentación de las tareas de seguimiento y evaluación de las actividades involucradas en los procesos formativos y de investigación.
- Promover e implementar una cultura de la mejora continua y cultura evaluativa por competencias, que permita la identificación y afianzamiento oportunidades de mejora.
- Implementar programas de capacitación y/o charlas para los stakeholders y/o grupo de interés interno y externo, como parte de la responsabilidad social y ambiental del CAEN-EPG..

Procesos de Apoyo o Soporte:

- Fortalecer los mecanismos de actualización y consolidación de la base de datos de los egresados del CAEN-EPG.
- Intensificar la continuidad y realización del estudio de mercado de forma coordinada con las áreas involucradas.
- Promover el compromiso y la participación del personal en el desarrollo actividades de fortalecimiento de personal, que permita optimizar la evaluación desempeño del personal actual.
- Implementar equipos telefónico institucionales, que permita al personal técnico la atención de la consultas y dudas informáticas de los estudiantes, docentes y personal administrativo del CAEN - EPG.

5. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

- La entidad en el año 2021, tuvo variaciones presupuestarias respecto al presupuesto asignado, quedando con un PIM total de S/ 6,776,026 Soles como el presupuesto asignado a la entidad, del cual se ha ejecutado un total S/ 5,705,074 Soles, que representa del 84.2%.
- El CAEN-EPG en cuanto a sus (05) objetivos estratégicos evaluados en el 2021, (03) alcanzaron una ejecución superior del 100% de calificativo *Excelente* (OEI.01, OEI.03 y OEI.04 muestran logros anuales de 145%, 500% y 129%, respectivamente), (01) objetivo estratégico entre el 99% y 85% de calificativo *Bueno* (OEI.05 muestra un logro del 98%), y finalmente, (01) objetivo estratégico por debajo del 49% de calificativo *Bajo* (OEI.02 muestra un logro del 0%).
- Asimismo, con respecto a las (23) acciones estratégicas evaluadas en el año 2021, (11) alcanzaron una ejecución por encima del 100% de calificativo *Excelente* (AEI.01.02; AEI.01.03; AEI.01.04; AEI.02.01; AEI.02.02; AEI.02.05; AEI.04.02-IND.02; AEI.05.01-IND.03; AEI.05.02; AEI.05.03 y AEI.05.04-IND.02 muestra logros del 200%, 153%, 119%, 100%, 100%, 100%, 107%, 100%, 100%, 143% y 159%, respectivamente), (05) acciones estratégicas entre el 99% y 85% de calificativo *Bueno* (AEI.02.03; AEI.02.04; AEI.03.01; AEI.05.01-IND.02 y AEI.05.04-IND.01 muestra logros del 95%, 95%, 88%, 94% y 86%, respectivamente), (03) acciones estratégicas entre el 84% y 50% de calificativo *Regular* (AEI.04.02-IND.01; AEI.04.03 y AEI.04.04 muestra logros del 71%, 50% y 83%, respectivamente), y finalmente, (04) acciones estratégicas por debajo del 49% de calificativo *Bajo* (AEI.01.01-IND.01; AEI.01.01-IND.02; AEI.03.02 y AEI.05.01-IND.01 muestra logros del 0%, 5%, 0% y 0%, respectivamente).
- Respecto al OEI.01 es debe fortalecer la implementación de mecanismo que permita mejorar el servicio educativo de calidad considerando: herramientas de percepción del docente y estudiante, así como la acreditación de programas académicos y capacitación de docentes, considerando el desarrollo de sesiones académicas de modalidad mixta (virtual y presencial).
- En cuanto al OEI.02, se debe imperioso establecer los mecanismos de indexación para investigaciones, mediante el seguimiento y evaluación de investigaciones desarrolladas por la comunidad educativa, y considerando los requisitos y estándares nacionales e internacionales.
- En el OEI.03 es necesario robustecer las acciones y actividades de responsabilidad social y ambiental, enfocado a la sociedad, bajo la temática y el enfoque de los programas de estudios.
- Asimismo, en el OEI.04 es conveniente evaluar la pertinencia de los convenios interinstitucionales que se encuentran inactivos, tanto en el ámbito nacional e internacional, así como intensificar los mecanismos de marketing académico e institucional, que permitan potenciar el posicionamiento de imagen de la entidad.
- Finalmente, para la OEI.05 es imperativo potenciar la continuidad del proceso de modernización institucional del CAEN-EPG, a través del fortalecimiento de los sistemas informáticos y de comunicación, así como la implementación de mecanismos y procedimientos de mejora continua, fortalecimiento de la gestión de inversiones y potenciamiento de los recursos humanos tanto de la comunidad educativa como la administrativa.

6. ANEXOS:

ANEXO 01: Matriz de evaluación de indicadores del PEI 2021 – 2023 (OEI)

ANEXO 02: Matriz de evaluación de indicadores del PEI 2021 – 2023 (AEI).

ANEXO 03: (Anexo B-7) Reporte de seguimiento del Plan Estratégico Institucional PEI 2021 – 2023.

ANEXO 04: Informe de evaluación anual de implementación del POI 2021.

ANEXO 01
MATRIZ DE EVALUACIÓN DE INDICADORES DEL PEI 2021 – 2023 (OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES – OEI).

Objetivo Estratégico Institucional (OEI)		Indicador	Respon.	Año 2021						
Cód.	Descripción			Meta Anual	Ejecutado I Sem	Ejecutado II Sem	Logro Anual	Avance (%) I Sem	Avance (%) II Sem	Avance (%) Anual (*)
OEI.01	Brindar servicios educativos de calidad a profesionales de los sectores público y privado.	Alumnos egresados por año	DAC	500	309	415	724	62%	83%	145%
OEI.02	Promover la producción de investigación y doctrina, alineadas al desarrollo, seguridad y defensa nacional.	Publicaciones de investigación indexadas	DIN	8	0	0	0	0%	0%	0%
OEI.03	Promover actividades de responsabilidad social y ambiental.	Acciones desarrollados sobre temas priorizados	ORS	20%	50%	-	100%	250%	-	500%
OEI.04	Posicionar la imagen del CAEN-EPG a nivel nacional e internacional.	Actividades de relaciones públicas ejecutadas	ORRII	80%	73%	133%	103%	92%	167%	129%
OEI.05	Modernizar la gestión institucional.	Actividades de gestión interna implementadas	OPPA	70%	53%	79%	68%	76%	113%	98%

ANEXO 02
MATRIZ DE EVALUACIÓN DE INDICADORES DEL PEI 2021 – 2023 (ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES – AEI).

Acción Estratégica Institucional (AEI)		Indicador	Respon.	Año 2021							
Cód.	Descripción			Meta Anual	Ejecutado I Sem	Ejecutado II Sem	Logro Anual	Avance (%) I Sem	Avance (%) II Sem	Avance (%) Anual (*)	
Acciones Estratégicas del OEI.01											
AEI.01.01	Mejoramiento del proceso de enseñanza - aprendizaje.	Satisfacción de Docentes	DAC / OCE	60%	0%	0%	0%	▼ 0%	▼ 0%	● 0%	
		Satisfacción de Estudiantes	DAC / OCE	60%	5%	0%	3%	▼ 9%	▼ 0%	● 5%	
AEI.01.02	Acreditación de Programas Académicos.	Programas académicos con acreditación nacional y/o internacional	OCE	1	2	0	2	▲ 200%	▼ 0%	● 200%	
AEI.01.03	Programas académicos actualizados y competitivos acorde a la demanda del mercado.	Programas académicos presenciales y no presenciales	DAC	75%	85%	229%	115%	▲ 114%	▲ 305%	● 153%	
AEI.01.04	Gestión de la calidad y cantidad de docentes con el perfil adecuado.	Calidad pedagógica del docente	DAC	80%	91%	99%	95%	▲ 114%	▲ 123%	● 119%	

Acción Estratégica Institucional (AEI)		Indicador	Respon.	Año 2021							
Cód.	Descripción			Meta Anual	Ejecutado I Sem	Ejecutado II Sem	Logro Anual	Avance (%) I Sem	Avance (%) II Sem	Avance (%) Anual (*)	
Acción Estratégica del OEI.02											
AEI.02.01	Creación e implementación del Instituto de Investigación "Gral Div José del Carmen Marín Arista"	Implementación	DIN	80%	50%	100%	80%	▲ 63%	▲ 125%	● 100%	
AEI.02.02	Actualización de líneas de investigación.	Investigaciones académicas e institucionales alineadas.	DIN	8	1	7	8	▼ 13%	▲ 88%	● 100%	
AEI.02.03	Actualización de planteamientos doctrinarios y metodológicos en Seguridad, Desarrollo y Defensa Nacional.	Ejecución de actividades vinculadas a la Doctrina	DIN	70%	64%	100%	67%	▲ 91%	▲ 143%	● 95%	
AEI.02.04	Actualización y difusión de la Doctrina de SDN para los componentes del SIDENA y la sociedad.	Ejecución de actividades relacionados a la Doctrina de Seguridad y Defensa Nacional.	DIN	80%	67%	100%	76%	▲ 83%	▲ 125%	● 95%	
AEI.02.05	Promoción de actividades de difusión de investigación para la comunidad educativa.	Actividades y/o eventos realizados	DIN	80%	67%	100%	80%	▲ 83%	▲ 125%	● 100%	
Acción Estratégica del OEI.03											
AEI.03.01	Promoción interna del enfoque de responsabilidad social y ambiental.	Eficiencia de actividades implementadas	ORS	70%	60%	63%	62%	▲ 86%	▲ 89%	● 88%	
AEI.03.02	Desarrollar actividades de responsabilidad social y ambiental dirigidas a la sociedad.	Eficiencia de actividades implementadas	ORS	65%	0%	0%	0%	▼ 0%	▼ 0%	● 0%	

Acción Estratégica Institucional (AEI)		Indicador	Respon.	Año 2021						
Cód.	Descripción			Meta Anual	Ejecutado I Sem	Ejecutado II Sem	Logro Anual	Avance (%) I Sem	Avance (%) II Sem	Avance (%) Anual (*)
Acción Estratégica del OEI.04										
AEI.04.01	Realización de un Estudio de Mercado.	Estudio de mercado elaborado	ORRII	0	0	0	0	-	-	-
AEI.04.02	Difusión y marketing académico e institucional.	Percepción dentro del Sector Defensa y comunidad académica nacional e internacional	ORRII	80%	40%	100%	57%	50%	125%	71%
		Actividades ejecutadas	ORRII	80%	80%	100%	86%	100%	125%	107%
AEI.04.03	Eficiencia en la Gestión de convenios interinstituciones.	Convenios activos	ORRII	80%	55%	26%	40%	69%	33%	50%
AEI.04.04	Gestión de relaciones con los egresados	Actividades realizadas	ORRII	80%	50%	150%	67%	63%	188%	83%

Acción Estratégica Institucional (AEI)		Indicador	Respon.	Año 2021							
Cód.	Descripción			Meta Anual	Ejecutado I Sem	Ejecutado II Sem	Logro Anual	Avance (%) I Sem	Avance (%) II Sem	Avance (%) Anual (*)	
Acción Estratégica del OEI.05											
AEI.05.01	Gestión del reconocimiento como Unidad Ejecutora adscrita al MINDEF	Porcentaje de implementación del Plan de Modernización Institucional.	OPPA	70%	0%	0%	0%	▼ 0%	▼ 0%	● 0%	
		Presupuesto total ejecutado.	DA / OPPA	90%	46%	128%	84%	▲ 51%	▲ 142%	● 94%	
		Acciones gestionadas para reconocimiento como unidad ejecutora	DA / OPPA / OAJ	100%	100%	100%	100%	▲ 100%	▲ 100%	● 100%	
AEI.05.02	Mejoramiento de la infraestructura física y de bienes de la institución.	Inversiones ejecutados	OPPA / DA	1	0	1	1	▼ 0%	▲ 100%	● 100%	
AEI.05.03	Fortalecimiento y desarrollo del capital humano	Personal altamente calificado y comprometido con la institución	DA	70%	31%	300%	100%	▬ 45%	▲ 429%	● 143%	
AEI.05.04	Fortalecimiento tecnológico de sistemas de gestión administrativa, académica y de investigación.	Módulos informáticos implementados	OTIC	70%	150%	0%	60%	▲ 214%	▼ 0%	● 86%	
		Eficacia de entornos virtuales	OTIC	90%	169%	130%	143%	▲ 188%	▲ 144%	● 159%	



PERÚ

Ministerio de Defensa

Despacho Viceministerial
de Políticas para la
DefensaDirección General de
Educación y DoctrinaCentro de Altos
Estudios Nacionales

ANEXO 03

(ANEXO B-7) SEGUIMIENTO DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL PEI 2021 – 2023

Periodo: 2021 - 2023
Sector: 26 DEFENSA
Pliego: 026 MINISTERIO DE DEFENSA
Centros de Costo: CENTRO DE ALTOS ESTUDIOS NACIONALES - ESCUELA DE POSGRADO (CAEN-EPG)

OEI	AEI / Código	Indicadores	Parametro de Medición	Línea Base		Valor Actual		Logro Esperado			Logros Obtenido			Avance (%)			Unidad Ejecutora	Responsables
				Año	Valor	Año	Valor	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023		
OEI.01	Brindar servicios educativos de calidad a profesionales de los sectores público y privado																	
	IND.01.OEI.01	Alumnos egresados por año	Número	2020	ND	2020	ND	500	600	700	724	-	-	145%	-	-	001 Ministerio de Defensa - OGA: Centro de Costo - CAEN	Dirección Académica
	AEI.01.01	Mejoramiento del proceso de enseñanza - aprendizaje																
	IND.01.AEI.01.01	Satisfacción de Docentes	Porcentaje	2020	ND	2020	ND	60%	70%	80%	0%	-	-	0%	-	-	001 Ministerio de Defensa - OGA: Centro de Costo - CAEN	Dirección Académica / Oficina de Calidad Educativa
	IND.02.AEI.01.01	Satisfacción de Estudiantes	Porcentaje	2020	ND	2020	ND	60%	70%	80%	3%	-	-	5%	-	-	001 Ministerio de Defensa - OGA: Centro de Costo - CAEN	Dirección Académica / Oficina de Calidad Educativa
	AEI.01.02	Acreditación de Programas Académicos																
	IND.01.AEI.01.02	Programas académicos con acreditación nacional y/o internacional	Número	2020	ND	2020	ND	1	1	1	2	-	-	200%	-	-	001 Ministerio de Defensa - OGA: Centro de Costo - CAEN	Oficina de Calidad Educativa
	AEI.01.02	Programas académicos actualizados y competitivos acorde a la demanda del mercado																
	IND.01.AEI.01.03	Programas académicos presenciales y no presenciales	Porcentaje	2020	ND	2020	ND	75%	85%	95%	115%	-	-	153%	-	-	001 Ministerio de Defensa - OGA: Centro de Costo - CAEN	Dirección Académica
	AEI.01.04	Gestión de la calidad y cantidad de docentes con el perfil adecuado																
	IND.01.AEI.01.04	Calidad pedagógica del docente	Índice	2020	ND	2020	ND	80%	90%	100%	95%	-	-	119%	-	-	001 Ministerio de Defensa - OGA: Centro de Costo - CAEN	Dirección Académica



OEI	AEI / Código	Indicadores	Parametro de Medición	Línea Base		Valor Actual		Logro Esperado			Logros Obtenido			Avance (%)			Unidad Ejecutora	Responsables
				Año	Valor	Año	Valor	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023		
OEI.02	Promover la producción de investigación y doctrina, alineadas a la seguridad, desarrollo, y defensa nacional																	
	IND.01.OEI.02	Publicaciones de investigación indexadas	Número	2020	ND	2020	ND	8	9	10	0	-	-	0%	-	-	001 Ministerio de Defensa - OGA: Centro de Costo - CAEN	Dirección de Investigación
	AEI.02.01 Creación e implementación del Instituto de Investigación "Gral Div José del Carmen Marín Arista"																	
	IND.01.AEI.02.01	Implementación	Porcentaje	2020	ND	2020	ND	80%	90%	100%	80%	-	-	100%	-	-	001 Ministerio de Defensa - OGA: Centro de Costo - CAEN	Dirección de Investigación
	AEI.02.02 Actualización de líneas de investigación																	
	IND.01.AEI.02.02	Investigaciones académicas e institucionales alineadas.	Número	2020	ND	2020	ND	8	9	10	8	-	-	100%	-	-	001 Ministerio de Defensa - OGA: Centro de Costo - CAEN	Dirección de Investigación
	AEI.02.03 Actualización de planteamientos doctrinarios y metodológicos en Seguridad, Desarrollo y Defensa Nacional																	
	IND.01.AEI.02.03	Ejecución de actividades vinculadas a la Doctrina	Porcentaje	2020	ND	2020	ND	70%	90%	100%	67%	-	-	95%	-	-	001 Ministerio de Defensa - OGA: Centro de Costo - CAEN	Dirección de Investigación
	AEI.02.04 Actualización y difusión de la Doctrina de SDN para los componentes del SIDENA y la sociedad																	
	IND.01.AEI.02.04	Ejecución de actividades relacionados a la Doctrina de Seguridad y Defensa Nacional.	Porcentaje	2020	ND	2020	ND	80%	90%	100%	76%	-	-	95%	-	-	001 Ministerio de Defensa - OGA: Centro de Costo - CAEN	Dirección de Investigación
	AEI.02.05 Promoción de actividades de difusión de investigación para la comunidad educativa																	
	IND.01.AEI.02.05	Actividades y/o eventos realizados	Porcentaje	2020	ND	2020	ND	80%	90%	100%	80%	-	-	100%	-	-	001 Ministerio de Defensa - OGA: Centro de Costo - CAEN	Dirección de Investigación

OEI	AEI / Código	Indicadores	Parametro de Medición	Línea Base		Valor Actual		Logro Esperado			Logros Obtenido			Avance (%)			Unidad Ejecutora	Responsables
				Año	Valor	Año	Valor	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023		
OEI.03 Promover actividades de responsabilidad social y ambiental																		
	IND.01.OEI.03	Acciones desarrollados sobre temas priorizados	Viabilidad	2020	ND	2020	ND	20%	25%	30%	100%	-	-	500%	-	-	001 Ministerio de Defensa - OGA: Centro de Costo - CAEN	Oficina de Responsabilidad Social
	AEI.03.01	Promoción interna del enfoque de responsabilidad social y ambiental																
	IND.01.AEI.03.01	Eficiencia de actividades internas implementadas	Nivel	2020	ND	2020	ND	70%	80%	100%	62%	-	-	88%	-	-	001 Ministerio de Defensa - OGA: Centro de Costo - CAEN	Oficina de Responsabilidad Social
	AEI.03.02	Desarrollar actividades de responsabilidad social y ambiental dirigidas a la sociedad																
	IND.01.AEI.03.02	Eficiencia de actividades externas implementadas	Nivel	2020	ND	2020	ND	65%	85%	95%	0%	-	-	0%	-	-	001 Ministerio de Defensa - OGA: Centro de Costo - CAEN	Oficina de Responsabilidad Social



OEI	AEI / Código	Indicadores	Parametro de Medición	Línea Base		Valor Actual		Logro Esperado			Logros Obtenido			Avance (%)			Unidad Ejecutora	Responsables
				Año	Valor	Año	Valor	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023		
OEI.04 Posicionar la imagen del CAEN-EPG a nivel nacional e internacional																		
	IND.01.OEI.04	Actividades de relaciones públicas ejecutadas	Porcentaje	2020	ND	2020	ND	80%	90%	100%	103%	-	-	129%	-	-	001 Ministerio de Defensa - OGA: Centro de Costo - CAEN	Oficina de Relaciones Interinstitucionales y Cooperación Internacional
	AEI.04.01	Realización de un Estudio de Mercado																
	IND.01.AEI.04.01	Estudio de mercado elaborado	Cantidad	2020	ND	2020	ND	0	1	0	0	-	-	-	-	-	001 Ministerio de Defensa - OGA: Centro de Costo - CAEN	Oficina de Relaciones Interinstitucionales y Cooperación Internacional
	AEI.04.02	Difusión y marketing académico e institucional																
	IND.01.AEI.04.02	Percepción dentro del Sector Defensa y comunidad académica nacional e internacional	Porcentaje	2020	ND	2020	ND	80%	90%	100%	57%	-	-	71%	-	-	001 Ministerio de Defensa - OGA: Centro de Costo - CAEN	Oficina de Relaciones Interinstitucionales y Cooperación Internacional
	IND.02.AEI.04.02	Actividades ejecutadas	Porcentaje	2020	ND	2020	ND	80%	90%	100%	86%	-	-	107%	-	-	001 Ministerio de Defensa - OGA: Centro de Costo - CAEN	Oficina de Relaciones Interinstitucionales y Cooperación Internacional
	AEI.04.03	Eficiencia en la Gestión de convenios interinstituciones																
	IND.01.AEI.04.03	Convenios activos	Porcentaje	2020	ND	2020	ND	80%	90%	100%	40%	-	-	50%	-	-	001 Ministerio de Defensa - OGA: Centro de Costo - CAEN	Oficina de Relaciones Interinstitucionales y Cooperación Internacional
	AEI.04.04	Gestión de relaciones con los egresados																
	IND.01.AEI.04.04	Actividades realizadas	Porcentaje	2020	ND	2020	ND	80%	90%	100%	67%	-	-	83%	-	-	001 Ministerio de Defensa - OGA: Centro de Costo - CAEN	Oficina de Relaciones Interinstitucionales y Cooperación Internacional



OEI	AEI / Código	Indicadores	Parametro de Medición	Línea Base		Valor Actual		Logro Esperado			Logros Obtenido			Avance (%)			Unidad Ejecutora	Responsables
				Año	Valor	Año	Valor	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023		
OEI.05 Modernizar la gestión institucional																		
	IND.01.OEI.05	Actividades de gestión interna implementadas	Porcentaje	2020	ND	2020	ND	70%	80%	90%	68%	-	-	98%	-	-	001 Ministerio de Defensa - OGA: Centro de Costo - CAEN	Oficina de Planeamiento y Presupuesto
AEI.05.01 Gestión del reconocimiento como Unidad Ejecutora adscrita al MINDEF																		
	IND.01.AEI.05.01	Porcentaje de implementación del Plan de Modernización Institucional.	Porcentaje	2020	ND	2020	ND	70%	80%	100%	0%	-	-	0%	-	-	001 Ministerio de Defensa - OGA: Centro de Costo - CAEN	Oficina de Planeamiento y Presupuesto
	IND.02.AEI.05.01	Presupuesto total ejecutado.	Porcentaje	2020	ND	2020	ND	90%	95%	100%	84%	-	-	94%	-	-	001 Ministerio de Defensa - OGA: Centro de Costo - CAEN	Dirección Administrativa / Oficina de Planeamiento y Presupuesto
	IND.03.AEI.05.01	Acciones gestionadas para reconocimiento como unidad ejecutora	Porcentaje	2020	ND	2020	ND	100%	100%	100%	100%	-	-	100%	-	-	001 Ministerio de Defensa - OGA: Centro de Costo - CAEN	Dirección Administrativa / Oficina de Planeamiento y Presupuesto / Oficina de Asesoría Jurídica
AEI.05.02 Mejoramiento de la infraestructura física y de bienes de la institución																		
	IND.01.AEI.05.02	Inversiones ejecutados	Cantidad	2020	ND	2020	ND	1	2	2	1	-	-	100%	-	-	001 Ministerio de Defensa - OGA: Centro de Costo - CAEN	Oficina de Planeamiento y Presupuesto / Dirección Administrativa
AEI.05.03 Fortalecimiento y desarrollo del capital humano																		
	IND.01.AEI.05.03	Personal altamente calificado y comprometido con la institución.	Porcentaje	2020	ND	2020	ND	70%	80%	90%	100%	-	-	143%	-	-	001 Ministerio de Defensa - OGA: Centro de Costo - CAEN	Dirección Administrativa
AEI.05.04 Fortalecimiento tecnológico de sistemas de gestión administrativa, académica y de investigación																		
	IND.01.AEI.05.04	Módulos informáticos implementados	Porcentaje	2020	ND	2020	ND	70%	80%	90%	60%	-	-	86%	-	-	001 Ministerio de Defensa - OGA: Centro de Costo - CAEN	Oficina de Tecnologías, Información y Comunicación.
	IND.02.AEI.05.04	Eficacia de entornos virtuales	Porcentaje	2020	ND	2020	ND	90%	95%	100%	143%	-	-	159%	-	-	001 Ministerio de Defensa - OGA: Centro de Costo - CAEN	Oficina de Tecnologías, Información y Comunicación.