

Ministerio de Defensa

Centro de Altos Estudios Nacionales

Escuela de Posgrado

“CAEN-EPG”



**Informe de Evaluación de Resultados del Plan
Estratégico Institucional PEI 2021 – 2023
(al primer semestre 2022)**

Lima – Perú

Órganos de Dirección:

- Consejo Superior
- Dirección General

Órgano de Control:

- Comité de Vigilancia

Órganos Consultivos:

- Consejo Consultivo
- Consejo Académico
- Consejo de Investigación
- Consejo Editorial

Órganos de Asesoramiento:

- Oficina de Calidad Educativa
- Oficina de Planes y Proyectos Académicos
- Oficina de Asesoría Jurídica
- Oficina de Responsabilidad Social

Órganos de Apoyo:

- Secretaría General
- Dirección Administrativa
- Oficina de Tecnología, Información y Comunicación.
- Oficina de Relaciones Interinstitucionales y Cooperación Internacional

Órganos de Línea:

- Dirección Académica
- Dirección de Investigación

ÍNDICE

| | |
|---|-----------|
| ÍNDICE | 3 |
| PRESENTACIÓN | 7 |
| 1. RESUMEN EJECUTIVO | 8 |
| 2. ANÁLISIS CONTEXTUAL | 9 |
| 2.1. Factor Político | 9 |
| 2.2. Factor Social | 10 |
| 2.3. Factor económico..... | 10 |
| 3. EVALUACIÓN DEL CUMPLIMIENTO DE LOS LOGROS ESPERADOS | 11 |
| 3.1. Análisis del indicador del OEI.01. Brindar servicios educativos de calidad a profesionales de los sectores público y privado. | 12 |
| 3.2. Análisis del indicador del OEI.02. Promover la producción de investigación y doctrina alineadas al desarrollo, seguridad y defensa nacional..... | 19 |
| 3.3. Análisis del indicador del OEI.03. Promover actividades de responsabilidad social y ambiental. | 27 |
| 3.4. Análisis del indicador del OEI.04. Posicionar la imagen del CAEN-EPG a nivel nacional e internacional. ... | 31 |
| 3.5. Análisis del indicador del OEI.05. Modernizar la gestión institucional..... | 37 |
| 4. PROPUESTAS PARA MEJORAR LA ESTRATEGIA | 47 |
| 5. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES | 47 |
| 6. ANEXOS: | 48 |

LISTA DE ACRÓNIMOS

| | |
|----------|--|
| AEI | : Acción Estratégica Institucional |
| AES | : Acción Estratégica Sectorial |
| CAEN-EPG | : Centro de Altos Estudios Nacionales – Escuela de Posgrado |
| CEPLAN | : Centro Nacional de Planeamiento Estratégico |
| MINDEF | : Ministerio de Defensa |
| OEI | : Objetivo Estratégico Institucional |
| OES | : Objetivo Estratégico Sectorial |
| PEDN | : Plan Estratégico de Desarrollo Nacional |
| PEI | : Plan Estratégico Institucional |
| PESEM | : Plan Estratégico Sectorial Multianual |
| PGG | : Política General de Gobierno |
| DG | : Dirección General |
| SG | : Secretaría General |
| OCE | : Oficina de Calidad Educativa |
| OPPA | : Oficina de Planes y Proyectos Académicos |
| OPP | : Oficina de Planeamiento y Presupuesto |
| OAJ | : Oficina de Asesoría Jurídica |
| ORS | : Oficina de Responsabilidad Social |
| DA | : Dirección Administrativa |
| ORRII | : Oficina de Relaciones Interinstitucionales y Cooperación Internacional |
| OTIC | : Oficina de Tecnologías, Información y Comunicación |
| DAC | : Dirección Académica |
| DIN | : Dirección de Investigación |

LISTA DE TABLAS

| | |
|--|----|
| Tabla 1. Resumen del avance de metas del PEI 2021-2023, al 1er. semestre 2022..... | 8 |
| Tabla 2. Ejecución financiera del CAEN-EPG, al 1er. semestre 2022..... | 11 |
| Tabla 3. Parámetros de valorización de cumplimiento de indicadores..... | 11 |
| Tabla 4. Logro obtenido según el indicador del OEI.01, al 1er. Semestre 2022..... | 12 |
| Tabla 5. Alumnos egresados, al primer semestre 2022..... | 13 |
| Tabla 6. Logro obtenido según el indicador de la AEI.01.01, al 1er. semestre 2022..... | 14 |
| Tabla 7. Logro obtenido según el indicador de la AEI.01.02, al 1er. Semestre 2022..... | 16 |
| Tabla 8. Programas académicos acreditados, al 1er. Semestre 2022..... | 16 |
| Tabla 9. Logro obtenido según el indicador de la AEI.01.03, al 1er. Semestre 2022..... | 17 |
| Tabla 10. Programas académicos implementados, al 1er. Semestre 2022..... | 18 |
| Tabla 11. Logro obtenido según el indicador de la AEI.01.04, al 1er. Semestre 2022..... | 18 |
| Tabla 12. Calificación de desempeño de docentes, al 1er. Semestre 2022..... | 19 |
| Tabla 13. Logro obtenido según el indicador del OEI.02, al 1er. Semestre 2022..... | 20 |
| Tabla 14. Logro obtenido según el indicador de la AEI.02.01, al 1er. Semestre 2022..... | 21 |
| Tabla 15. Logro obtenido según el indicador de la AEI.02.02, al 1er. Semestre 2022..... | 23 |
| Tabla 16. Logro obtenido según el indicador de la AEI.02.03, al 1er. Semestre 2022..... | 24 |
| Tabla 17. Logro obtenido según el indicador de la AEI.02.04, al 1er. Semestre 2022..... | 25 |
| Tabla 18. Logro obtenido según el indicador de la AEI.02.05, al 1er. Semestre 2022..... | 26 |
| Tabla 19. Logro obtenido según el indicador del OEI.03, al 1er. Semestre 2022..... | 27 |
| Tabla 20. Logro obtenido según el indicador de la AEI.03.01, al 1er. Semestre 2022..... | 29 |
| Tabla 21. Logro obtenido según el indicador de la AEI.03.02, al 1er. Semestre 2022..... | 30 |
| Tabla 22. Logro obtenido según el indicador del OEI.04, al 1er. Semestre 2022..... | 31 |
| Tabla 23. Logro obtenido según el indicador de la AEI.04.01, al 1er. Semestre 2022..... | 33 |
| Tabla 24. Logro obtenido según el indicador de la AEI.04.02, al 1er. Semestre 2022..... | 34 |
| Tabla 25. Logro obtenido según el indicador de la AEI.04.03, al 1er. Semestre 2022..... | 36 |
| Tabla 26. Logro obtenido según el indicador de la AEI.04.04, al 1er. Semestre 2022..... | 37 |
| Tabla 27. Logro obtenido según el indicador del OEI.05, al 1er. Semestre 2022..... | 38 |
| Tabla 28. Instrumentos, mecanismos y/o actividades implementadas, al 1er. Semestre 2022..... | 38 |
| Tabla 29. Logro obtenido según el indicador de la AEI.05.01, al 1er. Semestre 2022..... | 40 |
| Tabla 30. Logro obtenido según el indicador de la AEI.05.02, al 1er. Semestre 2022..... | 43 |
| Tabla 31. Logro obtenido según el indicador de la AEI.05.03, al 1er. Semestre 2022..... | 44 |
| Tabla 32. Logro obtenido según el indicador de la AEI.05.04, al 1er. Semestre 2022..... | 45 |
| Tabla 33. Módulos informáticos implementadas, al 1er. Semestre 2022..... | 46 |

LISTA DE FIGURAS

| | |
|--|----|
| Figura 1. Resultado de los objetivos estratégicos institucionales del CAEN-EPG, 1er. Semestre..... | 9 |
| Figura 2. Política de Gestión Institucional del CAEN-EPG | 10 |
| Figura 3. Avance anual del logro del OEI.01, al 1er. Semestre del 2022 | 12 |
| Figura 4. Resultados de las acciones estratégicas del OEI.01, al 1er. semestre 2022 | 13 |
| Figura 5. Avance del logro de la AEI.01.01 (1º indicador), al 1er. Semestre 2022 | 14 |
| Figura 6. Avance del logro de la AEI.01.01 (2º indicador), al 1er. Semestre 2022 | 15 |
| Figura 7. Avance del logro de la AEI.01.02, al 1er. Semestre 2022 | 16 |
| Figura 8. Avance del logro de la AEI.01.03, al 1er. semestre 2022 | 17 |
| Figura 9. Avance del logro de la AEI.01.04, al 1er. Semestre 2022 | 19 |
| Figura 10. Avance del logro del OEI.02, al 1er. Semestre 2022. | 20 |
| Figura 11. Resultado de las acciones estratégicas del OEI.02, al 1er. Semestre 2022. | 21 |
| Figura 12. Avance del logro de la AEI.02.01, al 1er. Semestre 2022. | 22 |
| Figura 13. Avance del logro de la AEI.02.02, al 1er. Semestre 2022 | 23 |
| Figura 14. Avance del logro de la AEI.02.03, al 1er. Semestre 2022 | 24 |
| Figura 15. Avance del logro de la AEI.02.04, al 1er. Semestre 2022 | 25 |
| Figura 16. Avance del logro de la AEI.02.05, al 1er. Semestre 2022 | 26 |
| Figura 17. Avance del logro del OEI.03 al 1er. Semestre 2022 | 28 |
| Figura 18. Resultado de las acciones estratégicas del OEI.03, al 1er. Semestre 2022 | 28 |
| Figura 19. Avance del logro de la AEI.03.01, al 1er. Semestre 2022 | 29 |
| Figura 20. Avance del logro de la AEI.03.02, al 1er. Semestre 2022 | 30 |
| Figura 21. Avance del logro del OEI.04, al 1er. Semestre 2022 | 31 |
| Figura 22. Resultado de las acciones estratégicas del OEI.04, al 1er. Semestre 2022 | 32 |
| Figura 23. Avance del logro de la AEI.04.01, al 1er. Semestre 2022 | 33 |
| Figura 24. Avance del logro de la AEI.04.02 (1º indicador), al 1er. Semestre 2022..... | 34 |
| Figura 25. Avance del logro de la AEI.04.02 (2º. indicador), al 1er. Semestre 2022..... | 35 |
| Figura 26. Avance del logro de la AEI.04.03, al 1er. Semestre 2022 | 36 |
| Figura 27. Avance del logro de la AEI.04.04, al 1er. Semestre 2022 | 37 |
| Figura 28. Avance del logro del OEI.05, al 1er. Semestre 2022 | 38 |
| Figura 29. Resultado de las acciones estratégicas del OEI.05, al 1er. Semestre 2022 | 39 |
| Figura 30. Avance del logro de la AEI.05.01 (1º indicador), al 1er. Semestre 2022 | 40 |
| Figura 31. Avance del logro de la AEI.05.01 (2º indicador), al 1er. Semestre 2022 | 41 |
| Figura 32. Avance del logro de la AEI.05.01 (3º indicador), al 1er. Semestre 2022 | 42 |
| Figura 33. Avance del logro de la AEI.05.02, al 1er. Semestre 2022 | 43 |
| Figura 34. Avance del logro de la AEI.05.03, al 1er. Semestre 2022 | 44 |
| Figura 35. Avance del logro de la AEI.05.04 (1º indicador), al 1er. Semestre 2022 | 45 |
| Figura 36. Avance del logro de la AEI.05.04 (2º indicador), al 1er. Semestre 2022 | 46 |

PRESENTACIÓN

El Centro de Altos Estudios Nacionales – Escuela de Posgrado (en adelante, CAEN-EPG) es un órgano ejecutor del Ministerio de Defensa con personería jurídica de derecho público interno, integrante del Sistema Educativo del Sector Defensa conforme a las Ley N° 28830 y su Reglamento aprobado por Decreto Supremo N° 003-2008-DE, que reconoce al CAEN-EPG como institución de perfeccionamiento a nivel de posgrado Académico. El financiamiento de sus actividades es a través de recursos ordinarios y directamente recaudados, así como con donaciones y transferencias de acuerdo a Ley.

El Plan Estratégico Institucional (PEI) del Centro de Altos Estudios Nacionales – Escuela de Posgrado (en adelante, CAEN-EPG), se aprobó mediante Resolución Directoral N° 025-2021/CAEN-EPG el 29 de enero del 2021, el cual es un instrumento de gestión de mediano plazo, que contiene la Visión, Misión, Objetivos Estratégicos Institucionales y Acciones Estratégicos Institucionales, con sus respectivos Indicadores y Metas a ser alcanzadas en el periodo 2021 – 2023, las mismas que guardan coherencia y articulación con el Plan Estratégico Institucional (PEI) del MINDEF periodo 2020-2025 aprobado con Resolución Ministerial N° 0276-2020-DE/SG, el Plan Estratégico Sectorial Multianual del Sector Defensa (PESEM), aprobado mediante Resolución Ministerial N° 121-2020-DE/SG.

En el marco de lo establecido en la Guía para el Planeamiento Institucional, resulta necesario evaluar y dar seguimiento a la ejecución de las metas de los indicadores de los objetivos y acciones estratégicas institucionales contenidos en el PEI de manera semestral y anual, a fin de brindar información necesaria y pertinente que retroalimente los procesos de planificación estratégica y operativa de la entidad y que ayude a tomar decisiones e impulsar iniciativas encaminadas a lograr mejoras en la entidad.

En ese contexto, la Oficina de Planeamiento y Presupuesto del CAEN-EPG, como órgano encargado de formular y evaluar los planes institucionales, ha elaborado el Informe Semestral de Evaluación de Resultado del Plan Estratégico Institucional 2021-2023, periodo 2022, que ha sido elaborado en el marco de los contenidos técnicos y metodológicos establecidos en la Guía para el Planeamiento Institucional del CEPLAN e información proporcionada por las unidades orgánicas del CAEN-EPG.

Finalmente, dada las circunstancias de la crisis sanitaria del COVID-19 que se vive a nivel mundial, se espera que los resultados producto de esta evaluación, contribuya a adoptar decisiones que permita fortalecer las acciones del CAEN-EPG, a fin de cumplir sus objetivos institucionales en la prestación de los servicios educativos enfocados a los usuarios y finalmente al bienestar de los ciudadanos.

INFORME DE EVALUACIÓN DE RESULTADOS DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL PEI 2021 – 2023 (PRIMER SEMESTRE 2022)

PERIODO DEL PEI : 2021- 2023
SECTOR : Defensa
PLIEGO : 026 Ministerio de Defensa
CENTRO DE COSTO : DIGEDOC – Centro de Altos de Estudios Nacionales (CAEN-EPG)
FECHA : Enero – Junio del 2022.

1. RESUMEN EJECUTIVO

El Informe de Evaluación de Resultados del Plan Estratégico Institucional (PEI) 2021-2023 del CAEN-EPG, correspondiente al primer semestre del año 2022, ha sido formulado en el marco del Sistema Nacional de Planeamiento Estratégico (SISPLAN) y considerando los lineamientos establecidos en la Guía para el Planeamiento Institucional del CEPLAN. Asimismo, el presente informe considera el nivel de logro alcanzado de los objetivos y las acciones estratégicas al término del primer semestre del AF-2022; ello, en relación a la programación de los logros esperados.

El PEI 2021-2023 del CAEN-EPG, está conformado por (05) objetivos y (19) acciones estratégicas, con sus respectivos indicadores y metas esperadas asignados a las unidades orgánicas del CAEN-EPG, como responsable de su implementación y seguimiento.

Para la evaluación del PEI 2021-2023, correspondiente al primer semestre del 2022, se ha considerado (29) indicadores, de los cuales, (05) pertenecen a los objetivos estratégicos y (24) a las acciones estratégicas, tal como se muestra en la siguiente Tabla.

Tabla 1. Resumen del avance de metas del PEI 2021-2023, al 1er. semestre 2022

| Descripción | Indicadores Evaluados (Periodo 2022) | Avance al 1er. Semestre 2022 | | | |
|------------------------|--------------------------------------|------------------------------|-------------------|---------------------|----------------------|
| | | Excelente ($\geq 100\%$) | Bueno (99% - 85%) | Regular (84% - 50%) | Bajo ($\leq 49\%$) |
| Objetivos Estratégicos | 05 | 01 | -- | 02 | 02 |
| Acciones Estratégicas | 24 | 03 | 02 | 05 | 14 |

Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.

Fuente: Plan Estratégico Institucional PEI 2021 – 2023 del CAEN-EPG.

En la Tabla 1 se muestra el avance de resultados obtenidos de los (05) objetivos estratégicos institucionales (OEl) en el periodo del primer semestre del 2022, en el cual, (01) OEI logró una ejecución igual o superior al 100% respecto al logro esperado obteniendo el calificativo de *Excelente*, (00) OEI con ejecución entre el 85% - 99% de calificativo *Bueno*, (02) OEIs con ejecución entre el 50% - 84% de calificativo *Regular* y (02) OEIs con ejecución menor o igual al 49% de calificativo *Bajo*, tal como se muestra en la Figura 1 y se detalla en el anexo 01 del presente documento.

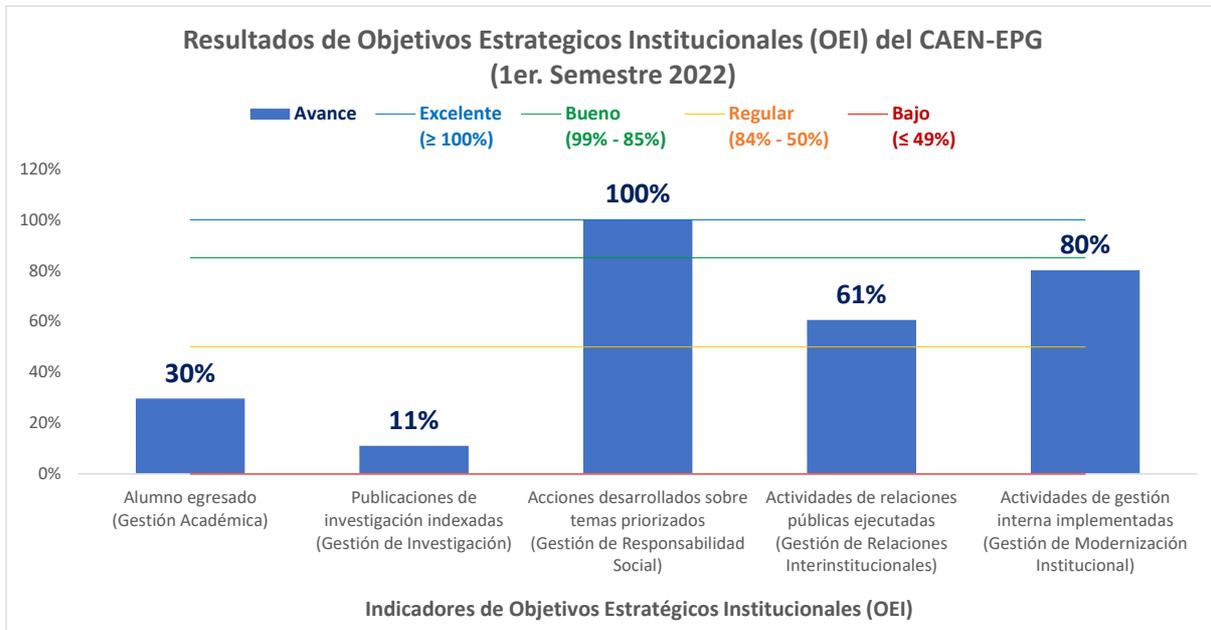


Figura 1. Resultado de los objetivos estratégicos institucionales del CAEN-EPG, 1er. Semestre

Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.

Fuente: Plan Estratégico Institucional PEI 2021 – 2023.

Asimismo, la Tabla 1 muestra el avance de los resultados obtenidos de las (23) acciones estratégicas institucionales (AEIs) en el periodo del primer semestre del 2022, en el cual, (03) AEIs lograron una ejecución igual o superior al 100% respecto al logro esperado obteniendo el calificativo de *Excelente*, (02) AEIs con una ejecución entre el 85% - 99% de calificativo *Bueno*, (05) AEIs con una ejecución entre el 50% - 84% de calificativo *Regular*, (14) AEIs con ejecución menor o igual al 49% de calificativo *Bajo*, los mismos que se detallan en el anexo 02 del presente documento.

Finalmente, en la sección de propuestas para mejorar la estrategia, se consideran algunas sugerencias en función a los procesos estratégicos, misionales y de soporte o apoyo de CAEN-EPG, que están articulados a los objetivos y las acciones estratégicas institucionales, los cuales contribuirá a la mejora del seguimiento de los indicadores y su cumplimiento. Es preciso señalar, que las áreas responsables de los indicadores en coordinación con la Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP) deberán realizar un seguimiento oportuno, a fin de tener las alertas y tomas de medidas correctivas de ser el caso.

2. ANÁLISIS CONTEXTUAL

2.1. Factor Político

Al primer semestre del año 2022, en el mes de febrero del presente año el contralmirante en situación del retiro de la Marina de Guerra del Perú José Luis Gavidia Arrascue fue nombrado como Ministro de Defensa mediante Resolución Suprema N° 040-2022-PCM, bajo este nombramiento se continuó con la designación del Director General del Centro de Altos Estudios – Escuela de Posgrado (CAEN-EPG) designado mediante de la Resolución Ministerial N° 001-2021-DE de fecha 6 de enero del 2021, el mismo que permite dar continuidad a la prioridades de la política institucional de gestión el cual está enmarcado en el fortalecimiento de la calidad de los servicios académicos y de investigación brindados, así como la modernización de la gestión institucional del CAEN-EPG, tal como se muestra en la Figura 2.



Figura 2. Política de Gestión Institucional del CAEN-EPG

Fuente: Plan Estratégico Institucional PEI 2021 – 2023.

Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.

2.2. Factor Social

Al primer semestre del año 2022, si bien aún existe el riesgo de la pandemia COVID-19, el gobierno central ha dispuesto medidas mínimas de prevención sanitaria, además, de la flexibilización de las medidas preventivas y restrictivas, que, aunado al progresivo retorno a la presencialidad laboral en los centros y entidades del sector público y privado, a fin de volver a la dinámica de interactiva de atención al ciudadano y usuarios.

Bajo esta nueva situación y contexto, el CAEN-EPG, priorizó el restablecimiento y adecuación de las condiciones en las áreas laborales y de atención al ciudadano y usuarios, con las medidas de prevención sanitaria mínima, asimismo, dar continuidad a la implementación del fortalecimiento del sistema tecnológico e informático relacionados a los procesos de servicios académicos y de investigación, como también, lo relacionado al desarrollo de las actividades administrativas y de soporte.

Por otro lado, respecto a la prestación del servicio educativo que, tiene progresivo retorno a la presencialidad, se desarrolla de manera virtual y semi – presencial considerando las disposiciones del gobierno central respecto al retorno a la presencialidad. Para ello, el CAEN-EPG, implemento medidas y mecanismos para el desarrollo mixto y/o semipresencial sincrónico de sesiones académicas de los programas académicos, garantizando el servicio educativo ofertado, y las medidas sanitarias para la prevención y control de la COVID-19.

2.3. Factor económico

Respecto a factores económicos para el presente año 2022, el CAEN-EPG, según el PIA¹ 2022 tuvo un presupuesto total de S/ 5,844,969 Soles por toda fuente de financiamiento. No obstante, a inicios del año el Ministerio de Defensa (MINDEF) adicionó recursos presupuestales por el monto de S/ 352,662 Soles para asumir los gastos de personal bajo régimen CAS² en la fuente de

¹ PIA = Presupuesto Institucional de Apertura.

² CAS = Contratación Administrativa de Servicios.

financiamiento de Recursos Ordinarios (RO). Asimismo, a finales del mes de marzo del presente año, se tuvo la incorporación de los recursos presupuestales por el monto de S/ 1,876,024 Soles resultado de los saldos de balance del periodo 2021 en la fuente de financiamiento (RDR). Es así que, la incorporación de dichos recursos presupuestales en las metas 025, 042 y 043, incrementó el presupuesto del CAEN-EPG (PIM³) por toda fuente de S/ 7,368,331 (Siete millones trescientos sesenta y ocho mil trescientos treinta y uno con 00/100 Soles) al cierre del primer semestre del presente año.

La ejecución financiera del CAEN-EPG al primer semestre del 2022 fue de un total de S/ 2,211,242 Soles que representa el 30.0% respecto al PIM total de S/ 7,368,331 Soles, el mismo, que muestra una ejecución por fuente de financiamiento, en función a las metas presupuestarias y actividades operativas del 49.3% en RO y 32.0% en RDR, del mismo modo, en función a las metas presupuestarias e inversiones muestra un 0% de ejecución por la fuente de financiamiento RDR, tal como se muestra en la siguiente Tabla.

Tabla 2. Ejecución financiera del CAEN-EPG, al 1er. semestre 2022

| Denominación | Meta | Tipo | Fuente de Financiamiento | Asignado a Junio | Ejecutado a Junio | % Avance |
|---|------|------------------------|--------------------------|------------------|-------------------|--------------|
| "ALTOS ESTUDIOS" Centro de Altos Estudios Nacionales - Escuela de Posgrado CAEN-EPG | 025 | Actividades Operativas | RO | 352,662 | 173,796 | 49.3% |
| | | | RDR | 6,360,040 | 2,037,446 | 32.0% |
| | 042 | Inversiones | RDR | 537,629 | 0 | 0.0% |
| | 043 | Inversiones | RDR | 118,000 | 0 | 0.0% |
| Total | | | | 7,368,331 | 2,211,242 | 30.0% |

Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.
Fuente: SIAF–SP al 30/06/22.

3. EVALUACIÓN DEL CUMPLIMIENTO DE LOS LOGROS ESPERADOS

En esta sección, se analiza y describe el desempeño de los indicadores de los objetivos y las acciones estratégicas institucionales, identificando los factores que contribuyeron o dificultaron el cumplimiento de los logros esperados en el ejercicio 2022. Para ello, se utiliza como insumo la información remitida por los distintos órganos y unidades orgánicas en el marco del seguimiento de las metas establecidas en el Plan Estratégico Institucional PEI 2021-2023.

En el primer semestre del año fiscal 2022, el CAEN-EPG ha obtenido resultados respecto a las metas programadas en el PEI 2021-2023, para ello, se ha considerado parámetros de valoración de cumplimiento de meta de los indicadores establecidos para los objetivos y las acciones estratégicas institucionales, conforme a lo mostrado en la Tabla siguiente.

Tabla 3. Parámetros de valorización de cumplimiento de indicadores

| Nivel de Cumplimiento | | | |
|---|---|--|---|
| Excelente | Bueno | Regular | Bajo |
| >= 100% | Entre 99% - 85% | Entre 84% - 50% | <= 49% |
|  |  |  |  |

Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.

³ Presupuesto Institucional Modificado.

3.1. Análisis del indicador del OEI.01. Brindar servicios educativos de calidad a profesionales de los sectores público y privado.

El resultado de este objetivo estratégico que busca elevar la calidad de servicios educativos ofrecidos por el CAEN-EPG a los profesionales del sector público y privado, enfatizados principalmente al sector defensa, el cual, a través de un proceso académico – formativo de posgrado, le permite al egresado tener la capacidad técnica y especializada para su desenvolvimiento eficaz en el sector defensa, así como en el mercado laboral público y/o privado. Su ejecución está a cargo de la Dirección Académica (DAC).

Con la finalidad de medir este objetivo estratégico, a continuación, se muestra el análisis del avance de logro del indicador:

a) **Indicador:** Número de alumnos egresados por año.

Este indicador obtuvo una *ejecución semestral* y de progreso de *logro anual* de (178) de estudiantes egresados de los programas académicos, que representa un avance semestral y anual del 30% en relación a la meta anual esperada, tal como se muestra en la Tabla y Figura siguiente.

Tabla 4. Logro obtenido según el indicador del OEI.01, al 1er. Semestre 2022

| Indicador | Respon. | Año 2022 | | | | | | |
|---------------------------|---------|------------|-----------------|------------------|-------------|------------------|-------------------|----------------------|
| | | Meta Anual | Ejecutado I Sem | Ejecutado II Sem | Logro Anual | Avance (%) I Sem | Avance (%) II Sem | Avance (%) Anual (*) |
| Alumnos egresados por año | DAC | 600 | 178 | - | 178 | 30% | - | 30% |

(*) Calificación de Avance: **Excelente** ($\geq 100\%$); **Bueno** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Bajo** ($\leq 49\%$).
Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.

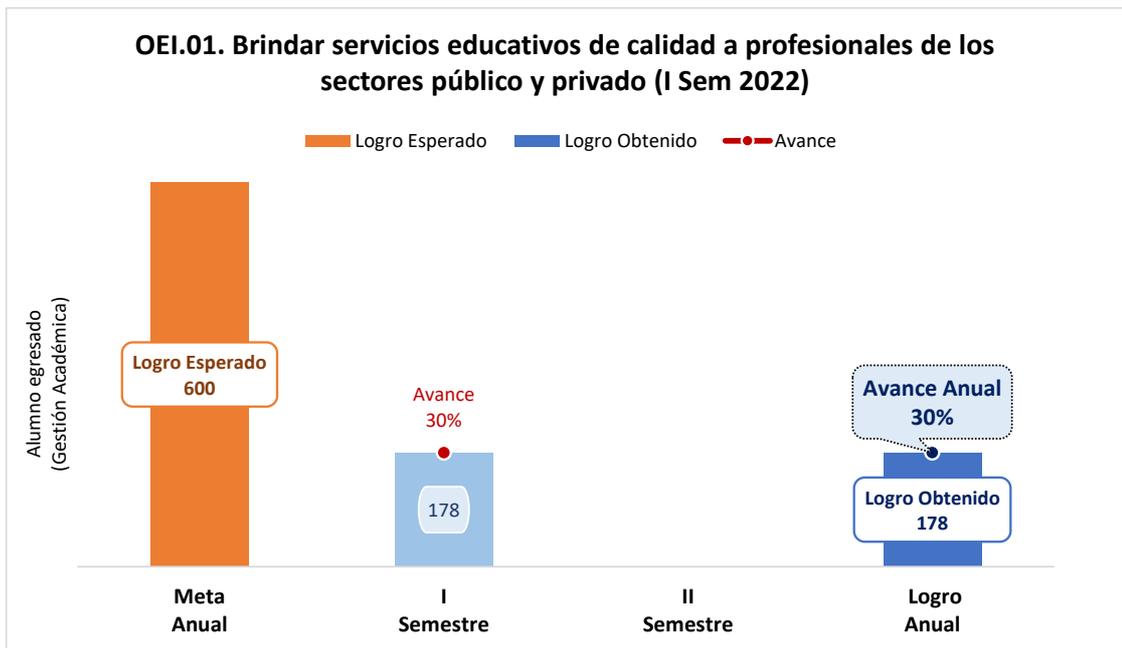


Figura 3. Avance anual del logro del OEI.01, al 1er. Semestre del 2022

Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.

• Logros alcanzados:

Al primer semestre del año 2022, se obtuvo (178) egresados comprendidos en (00) Doctorados, (01) Maestrías, (01) Diplomados y (03) Cursos Especiales, ver Tabla siguiente.

Tabla 5. Alumnos egresados, al primer semestre 2022

| Nivel | Programa académico finalizado | Nº egresados |
|--------------|---|--------------|
| Doctorado | -- | -- |
| Maestría | XII Maestría en Administración y Gestión Pública | 42 |
| Diplomado | III Diplomado en Ciberseguridad y Ciberdefensa | 21 |
| Cursos | I Curso de Transformación Digital | 19 |
| | IV Curso de Complementación y Actualización Académica para optar el grado de Doctor o Maestro | 11 |
| | Curso Especial de Alta Dirección y Seguridad Nacional (MINDEF) | 85 |
| Total | | 178 |

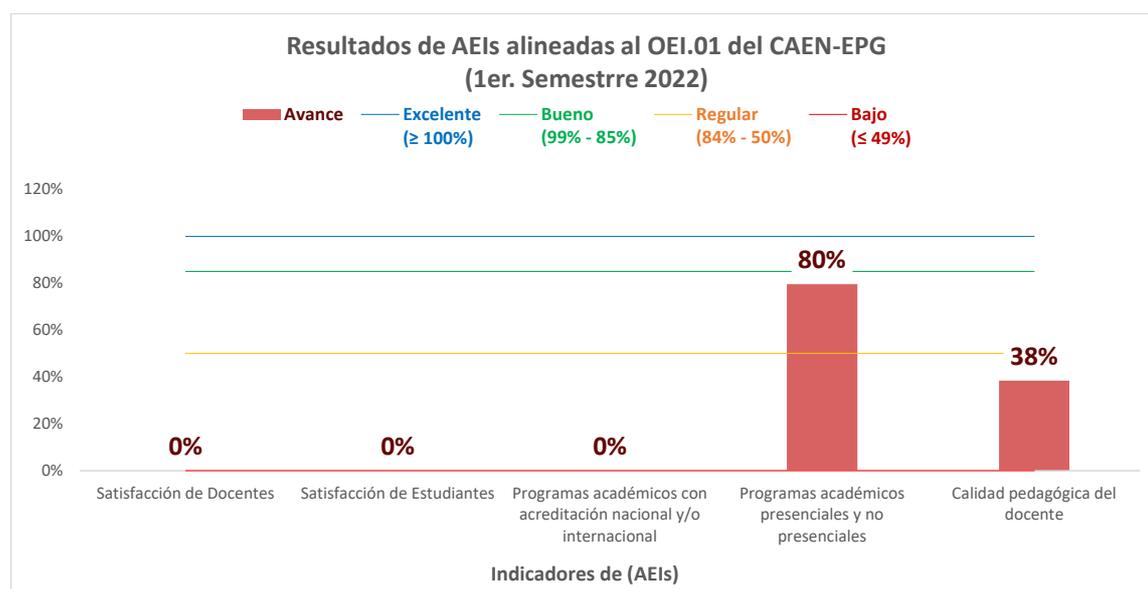
Fuente: Dirección Académica – DAC.

Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.

• Dificultades presentadas:

- Limitaciones La virtualidad y la interrupción de la conectividad, para estudiantes de provincias en procesos de evaluación para los participantes del interior del país.
- Limitaciones en el proceso de adaptación del uso de nuevas herramientas virtuales en el desarrollo de las sesiones de académicas por parte de estudiantes y docentes de los diferentes programas académicos.

Bajo esta línea, en la Figura 4 se muestra los resultados alcanzados en relación con las Acciones Estratégicas Institucionales (AEIs) alineadas a este Objetivo Estratégico Institucional (OEI.01), correspondiente al primer semestre del año 2022, los mismos que son analizados a continuación.


Figura 4. Resultados de las acciones estratégicas del OEI.01, al 1er. semestre 2022

Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.

3.1.1. Análisis del indicador de la AEI.01.01. Mejoramiento del proceso de enseñanza - aprendizaje.

Respecto al resultado de la AEI.01.01 a cargo de la Dirección Académica (DAC), busca medir la satisfacción y percepción de los docentes y los estudiantes respecto al diseño y desarrollo de los programas académicos (docentes, asignaturas, materiales y otros), considerando la mejora continua de los programas académicos y su perspectiva, que responde a las expectativas del mercado y los profesionales.

Para medir esta acción estratégica, se muestra el análisis del avance de logro de los siguientes indicadores:

Tabla 6. Logro obtenido según el indicador de la AEI.01.01, al 1er. semestre 2022

| Indicador | Respon. | Año 2022 | | | | | | |
|-----------------------------|-----------|------------|-----------------|------------------|-------------|------------------|-------------------|------------------|
| | | Meta Anual | Ejecutado I Sem | Ejecutado II Sem | Logro Anual | Avance (%) I Sem | Avance (%) II Sem | Avance (%) Anual |
| Satisfacción de Docentes | DAC / OCE | 70% | 0% | - | 0% | 0% | - | 0% |
| Satisfacción de Estudiantes | DAC / OCE | 70% | 0% | - | 0% | 0% | - | 0% |

(*) Calificación de Avance: **Excelente** ($\geq 100\%$); **Bueno** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Bajo** ($\leq 49\%$).
Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.

a) Indicador: Porcentaje de satisfacción de Docentes.

Conforme a la Tabla 6, el primer indicador obtuvo una *ejecución semestral* y progreso de *logro anual* del 0% respecto a la satisfacción de los docentes, que representa un avance semestral y anual del 0% en relación a la meta anual esperada, tal como se muestra en la Figura siguiente.

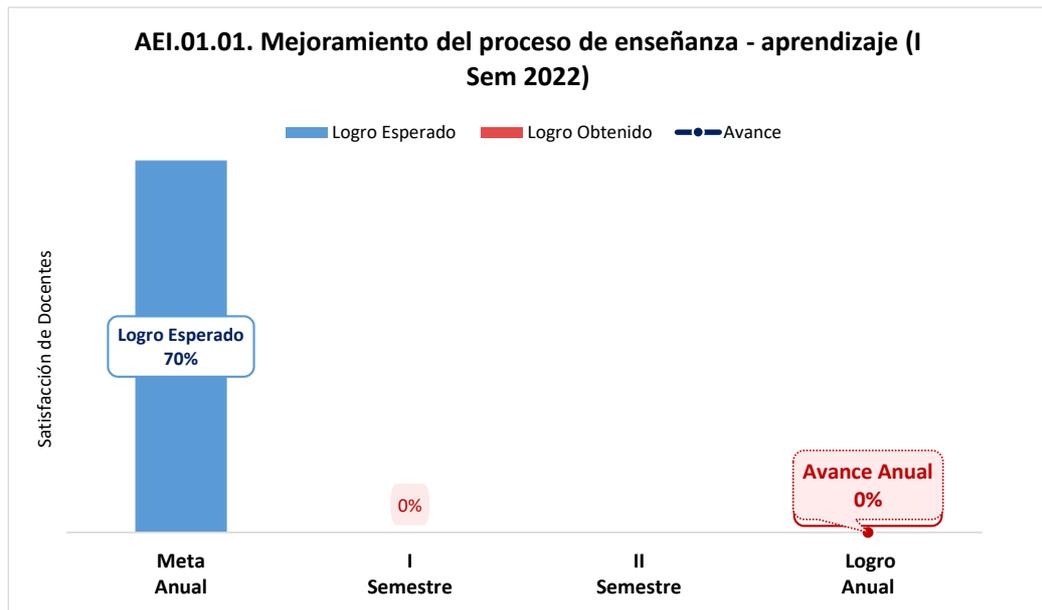


Figura 5. Avance del logro de la AEI.01.01 (1º indicador), al 1er. Semestre 2022

Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.

• Logros alcanzados:

No se registra la aplicado encuestas de satisfacción dirigidos a los docentes.

• **Dificultades presentadas:**

Carencia de herramientas adecuadas para medir la satisfacción de docentes.

b) **Indicador:** Porcentaje de satisfacción de estudiantes.

Asimismo, según la Tabla 6, el segundo indicador obtuvo una *ejecución semestral* y progreso de *logro anual* del 0% respecto a la satisfacción de los estudiantes, que representa un avance semestral y anual del 0% en relación a la meta anual esperada, tal como se muestra en la Figura siguiente.

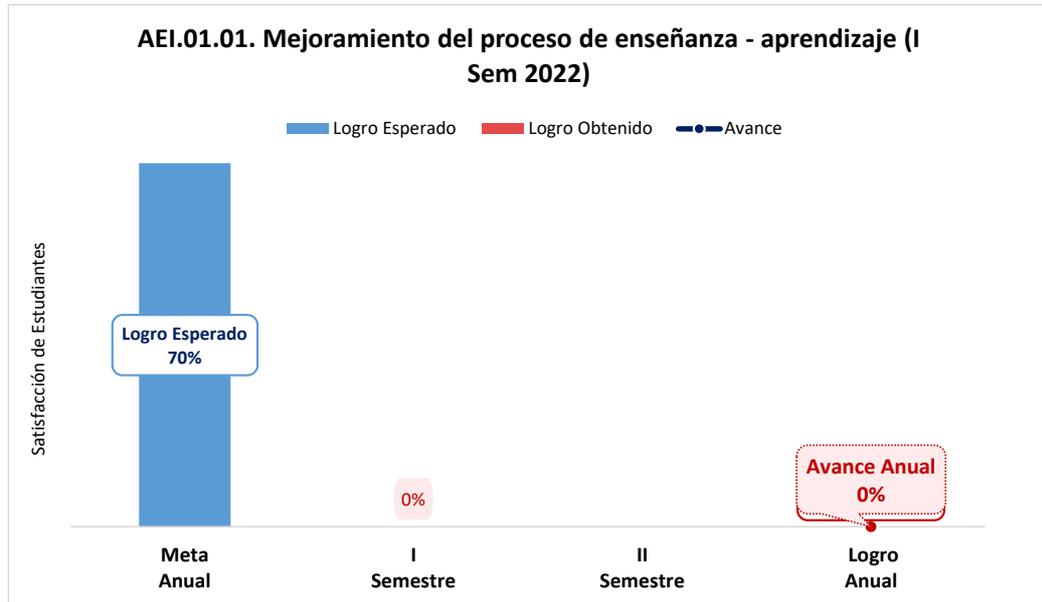


Figura 6. Avance del logro de la AEI.01.01 (2º indicador), al 1er. Semestre 2022

Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.

• **Logros alcanzados:**

No se registra la aplicado encuestas de satisfacción dirigidos a los estudiantes.

• **Dificultades presentadas:**

Carencia de herramientas adecuadas para medir la satisfacción de estudiantes.

3.1.2. Análisis del indicador de la AEI.01.02. Acreditación de programa académicos.

El resultado de la AEI.01.02 que se encuentra a cargo de la Oficina de Calidad Educativa (OCE), mide el fortalecimiento de la calidad en la prestación de los servicios académicos ofertados por el CAEN-EPG, a través de la acreditación de los programas (Doctorados, Maestrías y Diplomados), considerando el marco normativo nacional del SINEACE y otras de ámbito Internacional.

Para medir esta acción estratégica, se muestra el análisis del avance de logro de los siguientes indicadores:

a) **Indicador:** Número de programas académicos con acreditación nacional y/o internacional.

Este indicador obtuvo una *ejecución semestral* del y progreso de *logro anual* de (00) respecto a la acreditación de programas académicos del CAEN-EPG, que representa un

avance semestral y anual del 0% en relación a la meta anual esperada, tal como se muestra en la Tabla y Figura siguiente.

Tabla 7. Logro obtenido según el indicador de la AEI.01.02, al 1er. Semestre 2022

| Indicador | Respon. | Año 2022 | | | | | | |
|--|---------|------------|-----------------|------------------|-------------|------------------|-------------------|------------------|
| | | Meta Anual | Ejecutado I Sem | Ejecutado II Sem | Logro Anual | Avance (%) I Sem | Avance (%) II Sem | Avance (%) Anual |
| Programas académicos con acreditación nacional y/o internacional | OCE | 1 | 0 | - | 0 | 0% | - | 0% |

(*) Calificación de Avance: **Excelente** ($\geq 100\%$); **Bueno** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Bajo** ($\leq 49\%$).
Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.

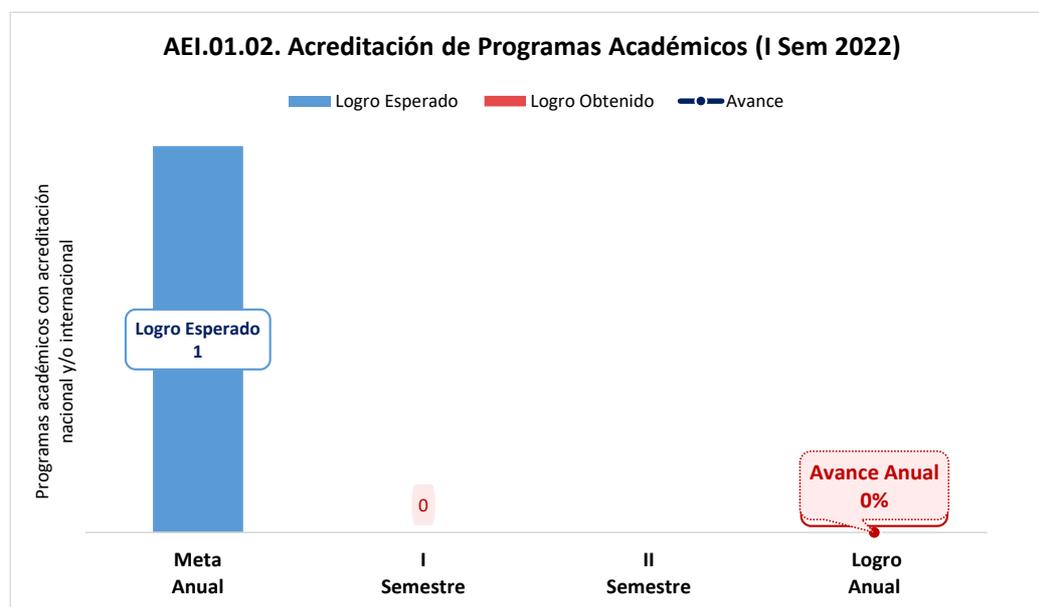


Figura 7. Avance del logro de la AEI.01.02, al 1er. Semestre 2022

Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.

• Logros alcanzados:

Al primer semestre del 2022, no se registran la acreditación de programas académicos, no obstante, se encuentra en procesos de acreditación (02) programas los cuales se detalla en el Tabla siguiente:

Tabla 8. Programas académicos acreditados, al 1er. Semestre 2022

| Tipo | Nombre del programa académico | Programas acreditados |
|-----------|---|-----------------------|
| Doctorado | Doctorado en Desarrollo y Seguridad Estratégica | 02 (*) |
| Maestría | Maestría en Desarrollo y Defensa Nacional | |

(*) Se encuentran en proceso de acreditación.

Fuente: Oficina de Calidad Educativa – OCE.

Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.

• Dificultades presentadas:

- Limitaciones en el cumplimiento de los indicadores de calidad propuestos, considerando el proceso de acreditación de los programas descritos en la Tabla anterior.

- Limitados conocimientos y práctica de la cultura de gestión por procesos por parte de las unidades orgánicas clave, considerando los estándares de calidad en el marco de la gestión de acreditación nacional y/o internacional de programas académicos.

3.1.3. Análisis del indicador de la AEI.01.03. Programas académicos actualizados y competitivos acorde a la demanda del mercado.

Respecto al resultado de esta AEI.01.03 que se encuentra a cargo de la Dirección Académica (DAC), que busca evaluar la planificación y diseño de los programas académicos y su impacto que responde a la necesidades y exigencias principalmente de los profesionales del sector defensa, como del mercado público y privado nacional.

Para medir esta acción estratégica, se muestra el análisis del avance de logro de los siguientes indicadores:

a) Indicador: Porcentaje de programas académicos presenciales y no presenciales.

Este indicador obtuvo una *ejecución semestral* del 74% y progreso de *logro anual* del 68% respecto a la implementación de los programas académicos presenciales y no presenciales, que representa un avance semestral del 87% y anual del 80% en relación a la meta anual esperada, tal como se muestra en la Tabla y Figura siguiente.

Tabla 9. Logro obtenido según el indicador de la AEI.01.03, al 1er. Semestre 2022

| Indicador | Respon. | Año 2022 | | | | | | |
|---|---------|------------|-----------------|------------------|-------------|------------------|-------------------|------------------|
| | | Meta Anual | Ejecutado I Sem | Ejecutado II Sem | Logro Anual | Avance (%) I Sem | Avance (%) II Sem | Avance (%) Anual |
| Programas académicos presenciales y no presenciales | DAC | 85% | 74% | - | 68% | ▲ 87% | - | ● 80% |

(*) Calificación de Avance: **Excelente** (≥ 100%); **Bueno** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Bajo** (≤ 49%).
Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.

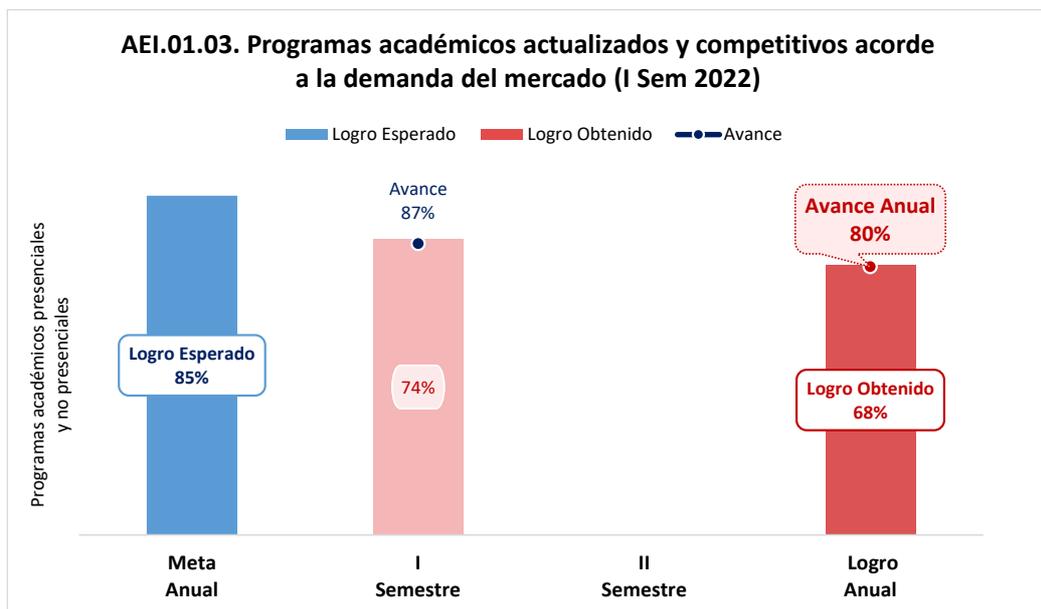


Figura 8. Avance del logro de la AEI.01.03, al 1er. semestre 2022

Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.

• **Logros alcanzados:**

Al primer semestre del año 2022, se logró la implementación de (23) programas académicos principalmente bajo la modalidad no presencial, considerando las medidas de emergencia por la pandemia del COVID-19, tal como se detalla en el Tabla siguiente:

Tabla 10. Programas académicos implementados, al 1er. Semestre 2022

| Tipo de Programa Académico | Cantidad | |
|----------------------------|-------------------------------|---------------------------------|
| | Programado (al 1er. semestre) | Implementado (al 1er. Semestre) |
| Doctorados | 05 | 05 |
| Maestría | 13 | 12 |
| Diplomado | 10 | 03 |
| Cursos Especiales | 03 | 03 |
| Total | 31 | 23 |

Fuente: Dirección Académica – DAC.

Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.

• **Dificultades presentadas:**

Se desistió de la implementación de 08 programas académicos (07 Diplomados y 01 Maestría), ya que no se llegaron a concretar convenios específicos, no se tuvo cobertura mínima de alumnos entre otros.

3.1.4. Análisis del indicador de la AEI.01.04. Gestión de la calidad y cantidad de docentes con perfil adecuado.

Respecto al resultado de esta AEI.01.04 que se encuentra a cargo de la Dirección Académica (DAC), que busca medir la calidad y el fortalecimiento de la capacidad de la plana docente, considerando el desempeño en las actividades académicas y la mejora continua de los programas académicos.

Para medir esta acción estratégica, se muestra el análisis del avance de logro de los siguientes indicadores:

a) Indicador: Índice de calidad pedagógica del docente.

Este indicador obtuvo una *ejecución semestral* del 100% y progreso de *logro anual* del 34% respecto al desempeño de los docentes en los programas académicos, que representa un avance semestral del 111% y anual del 38% en relación a la meta anual esperada, tal como se muestra en la Tabla y Figura siguiente.

Tabla 11. Logro obtenido según el indicador de la AEI.01.04, al 1er. Semestre 2022

| Indicador | Respon. | Año 2022 | | | | | | |
|--------------------------------|---------|------------|-----------------|------------------|-------------|------------------|-------------------|------------------|
| | | Meta Anual | Ejecutado I Sem | Ejecutado II Sem | Logro Anual | Avance (%) I Sem | Avance (%) II Sem | Avance (%) Anual |
| Calidad pedagógica del docente | DAC | 90% | 100% | - | 34% | ↑ 111% | - | ● 38% |

(*) Calificación de Avance: **Excelente** ($\geq 100\%$); **Bueno** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Bajo** ($\leq 49\%$).

Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.

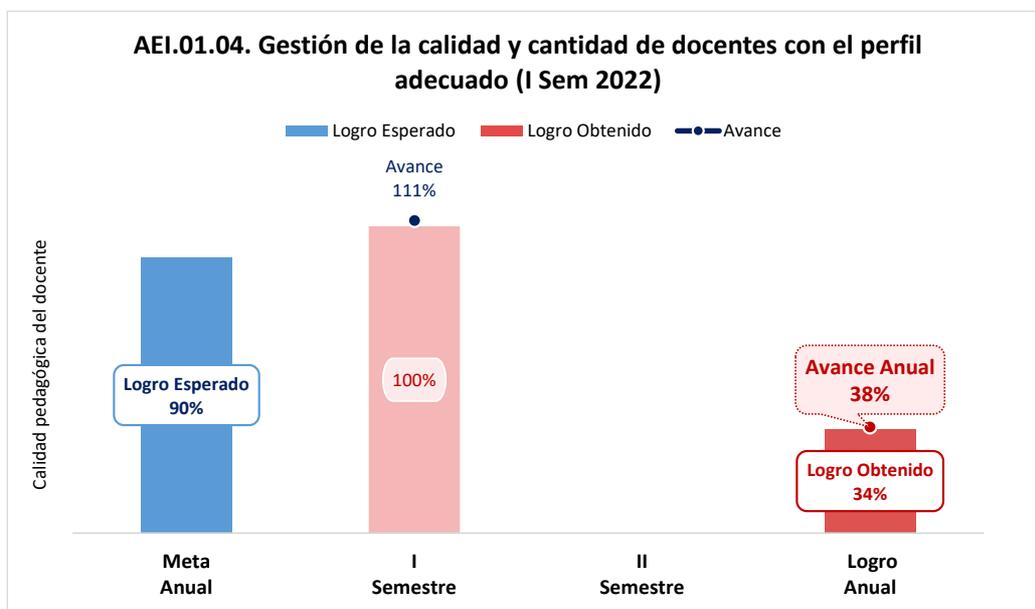


Figura 9. Avance del logro de la AEI.01.04, al 1er. Semestre 2022

Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.

• **Logros alcanzados:**

Al primer semestre del presente año 2022, se logró 108 calificaciones buenas o altas a docentes por el desempeño de las asignaturas a su cargo, tal como se muestra en el Tabla siguiente:

Tabla 12. Calificación de desempeño de docentes, al 1er. Semestre 2022

| Descripción | Cantidad de Docentes | |
|--------------------------|----------------------|-------------------------------|
| | Al 1er. Semestre | Con buena o alta calificación |
| Calificación de Docentes | 108 | 108 |

Fuente: Dirección Académica – DAC.

Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.

• **Dificultades presentadas:**

Demora en las respuestas de las encuestas, por parte de los alumnos por cada uno de las asignaturas o módulos de los programas académicos.

3.2. Análisis del indicador del OEI.02. Promover la producción de investigación y doctrina alineadas al desarrollo, seguridad y defensa nacional.

El resultado de este objetivo estratégico que monitorea e impulsa el seguimiento de la producción y publicación de investigaciones y/o artículos científicos indexados promovidos por el CAEN-EPG; así como, la producción de temas doctrinarios vinculados a la seguridad y defensa nacional. Su ejecución, según la estructura organizacional establecida en el nuevo Reglamento General⁴, se encuentra a cargo de la Dirección de Investigación Académica (DIAC) y el Instituto de Investigación “José del Carmen Marín Arista” (INT).

⁴ Aprobado con Resolución Directoral N° 067-2022/CAEN-EPG de fecha 24 de marzo del 2022.

Con la finalidad de medir este objetivo estratégico, a continuación, se muestra el análisis del avance de logro del indicador:

a) Indicador: Número de publicaciones de investigación indexadas.

Este indicador obtuvo una *ejecución semestral* y progreso de *logro anual* de (01) respecto a la publicación de investigaciones indexadas, que representa un avance semestral y anual del 11% en relación a la meta anual esperada, tal como se muestra en la Tabla y Figura siguiente.

Tabla 13. Logro obtenido según el indicador del OEI.02, al 1er. Semestre 2022

| Indicador | Respon. | Año 2022 | | | | | | |
|--|------------|------------|-----------------|------------------|-------------|------------------|-------------------|----------------------|
| | | Meta Anual | Ejecutado I Sem | Ejecutado II Sem | Logro Anual | Avance (%) I Sem | Avance (%) II Sem | Avance (%) Anual (*) |
| Publicaciones de investigación indexadas | DIAC / INT | 9 | 1 | - | 1 | 11% | - | 11% |

(*) Calificación de Avance: **Excelente** ($\geq 100\%$); **Bueno** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Bajo** ($\leq 49\%$).
Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.

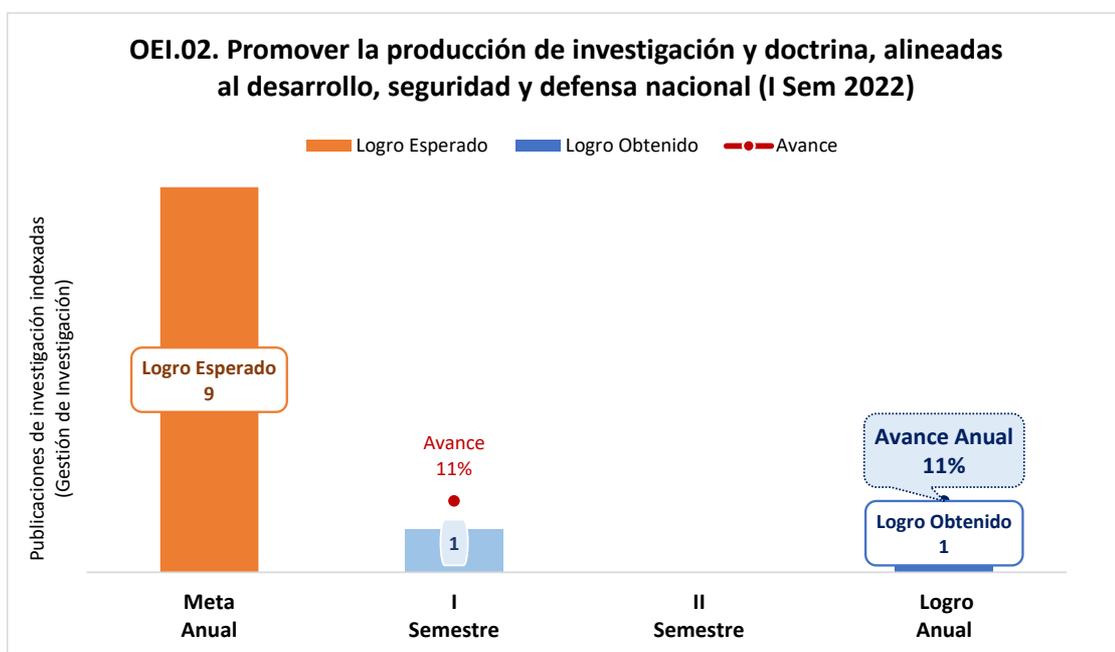


Figura 10. Avance del logro del OEI.02, al 1er. Semestre 2022.

Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.

• Logros alcanzados:

Se realizó la publicación de la primera edición de la Revista de Ciencia e Investigación en Defensa del CAEN-EPG, Vol. 3 Núm. 2 (2022): Junio - Setiembre 2022, indexada a Latindex.

• Dificultades presentadas:

Se ha tenido dificultades en la culminación de los proyectos de investigación, desarrollados por el Instituto de Investigación.

Bajo esta línea, en la Figura 11, se muestra los resultados alcanzados respecto a las Acciones Estratégicas Institucionales (AEIs) alineadas al Objetivo Estratégico Institucional 02 (OEI.02) en el primer semestre del año 2022, los mismos que son analizados en los siguientes numerales.

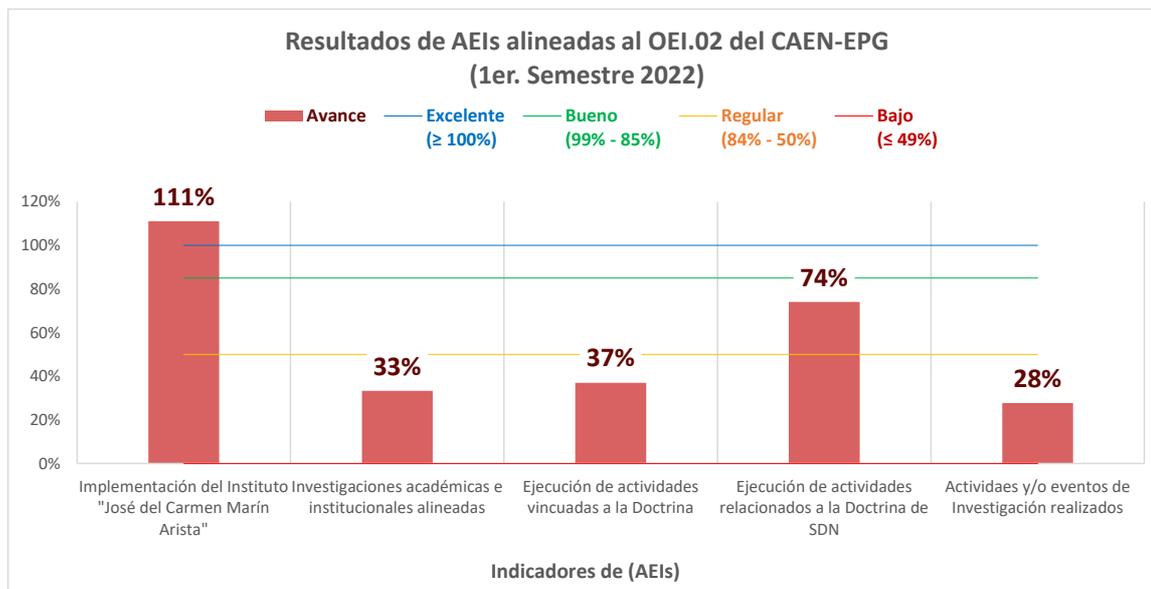


Figura 11. Resultado de las acciones estratégicas del OEI.02, al 1er. Semestre 2022.

Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.

3.2.1. Análisis del indicador de la AEI.02.01. Creación e implementación del Instituto de Investigación "Gral. Div. José del Carmen Marín Arista".

El resultado de la AEI.02.01 a cargo de la Dirección de Investigación Académica (DIAC) y el Instituto de Investigación "Gral. José del Carmen Marín Arista", mide el proceso de gestión de implementación del mencionado Instituto a fin de potenciar las investigaciones especializadas, científicas, proyectos científicos, innovaciones, entre otros que promuevan la generación de evidencia científica relacionada a la seguridad, desarrollo y defensa nacional, así como los temas de interés Nacional.

Para medir esta acción estratégica, se muestra el análisis del avance de logro de los siguientes indicadores:

a) **Indicador:** Porcentaje de implementación.

Este indicador obtuvo una *ejecución semestral* y progreso de *logro anual* del 100% respecto al cumplimiento de las actividades de implementación del Instituto de Investigación José del Carmen Marín Arista, que representa un avance semestral y anual del 111% en relación a la meta anual esperada, tal como se muestra en la Tabla y Figura siguiente.

Tabla 14. Logro obtenido según el indicador de la AEI.02.01, al 1er. Semestre 2022.

| Indicador | Respon. | Año 2022 | | | | | | |
|----------------|------------|------------|-----------------|------------------|-------------|------------------|-------------------|------------------|
| | | Meta Anual | Ejecutado I Sem | Ejecutado II Sem | Logro Anual | Avance (%) I Sem | Avance (%) II Sem | Avance (%) Anual |
| Implementación | DIAC / INT | 90% | 100% | - | 100% | ↑ 111% | - | ✓ 111% |

(*) Calificación de Avance: **Excelente** (≥ 100%); **Bueno** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Bajo** (≤ 49%).

Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.

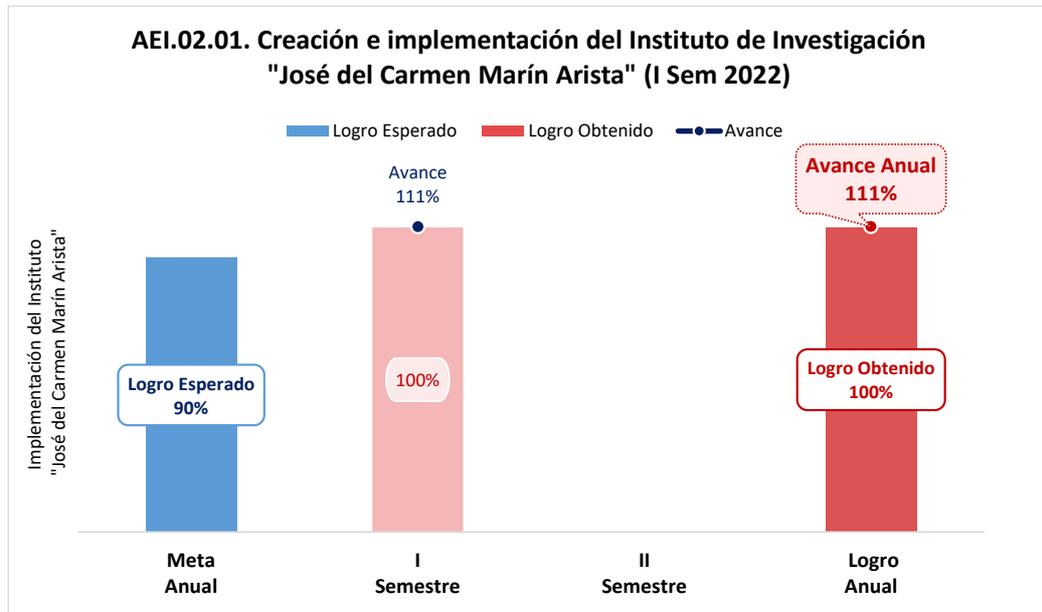


Figura 12. Avance del logro de la AEI.02.01, al 1er. Semestre 2022.
Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.

• **Logros alcanzados:**

Se logró la creación de la unidad orgánica del Instituto de Investigación José del Carmen Marín en la estructura organizacional del CAEN-EPG.

• **Dificultades presentadas:**

No se registra dificultades.

3.2.2. Análisis del indicador de la AEI.02.02. Actualización de las líneas de investigación.

El resultado de la AEI.02.02 a cargo de la Dirección de Investigación Académico (DIAC) e Instituto de Investigación “José del Carmen Marín”; busca medir las investigaciones realizadas en el ámbito académico, especializado e institucional promovido por la comunidad académica (docentes, investigadores, estudiantes, personal administrativo y otros), considerando prioritariamente el alineamiento de los ejes temáticos actualizados y de insignia del CAEN.

Para medir esta acción estratégica, se muestra el análisis del avance de logro de los siguientes indicadores:

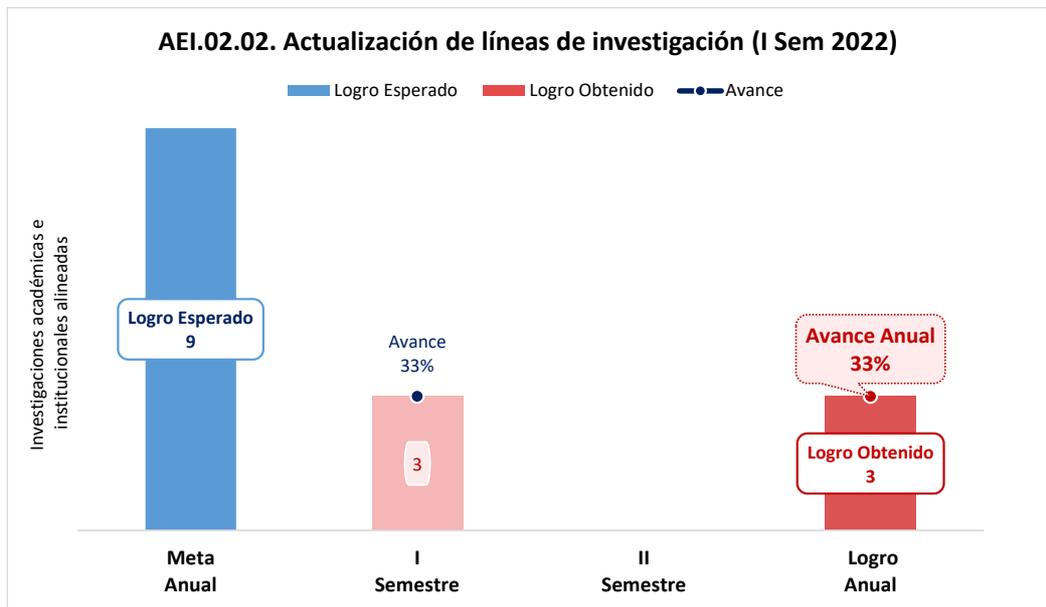
a) Indicador: Número de investigaciones académicas e institucionales alineadas.

Este indicador obtuvo una *ejecución semestral* y progreso de *logro anual* de (03) unidades respecto a los estudios y/o investigaciones académicas e institucionales realizadas, que representa un avance semestral y anual del 33% en relación a la meta anual esperada, tal como se muestra en la Tabla y Figura siguiente.

Tabla 15. Logro obtenido según el indicador de la AEI.02.02, al 1er. Semestre 2022

| Indicador | Respon. | Año 2022 | | | | | | |
|---|------------|------------|-----------------|------------------|-------------|------------------|-------------------|------------------|
| | | Meta Anual | Ejecutado I Sem | Ejecutado II Sem | Logro Anual | Avance (%) I Sem | Avance (%) II Sem | Avance (%) Anual |
| Investigaciones académicas e institucionales alineadas. | DIAC / INT | 9 | 3 | - | 3 | 33% | - | 33% |

(*) Calificación de Avance: **Excelente** ($\geq 100\%$); **Bueno** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Bajo** ($\leq 49\%$).
Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.


Figura 13. Avance del logro de la AEI.02.02, al 1er. Semestre 2022

Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.

• Logros alcanzados:

Al primer semestre del 2022, se ha logrado el desarrollo de (03) estudios y/o investigaciones en el marco de las de los revistas y cuadernos de trabajo desarrollados por la Dirección de Investigación Académica y el Instituto de Investigación “José del Carmen Marín”.

• Dificultades presentadas:

Con la creación del Instituto de Investigación se retrasaron el desarrollo de estudios institucionales y/o especializados.

3.2.3. Análisis del indicador de la AEI.02.03. Actualización de planteamiento doctrinarios y metodológicos en SDDN⁵.

El resultado de la AEI.02.03, a cargo de la Dirección de Investigación Académica (DIAC), busca monitorear y dar seguimiento a la elaboración de los planteamiento doctrinarios y metodológicos realizados por el CAEN-EPG, en el marco de los ejes temáticos de la seguridad, desarrollo y defensa nacional.

⁵ SDDN = Seguridad, Desarrollo y Defensa Nacional.

Para medir esta acción estratégica, se muestra el análisis del avance de logro de los siguientes indicadores:

a) Indicador: Porcentaje de ejecución de actividades vinculadas a la doctrina.

Este indicador obtuvo una *ejecución semestral* del 100% y progreso de *logro anual* del 33%, respecto al cumplimiento de las actividades ejecutadas relacionadas a la Doctrina de SDDN, que representa un avance semestral del 111% y anual del 37% en relación a la meta anual esperada, tal como se muestra en la Tabla y Figura siguiente.

Tabla 16. Logro obtenido según el indicador de la AEI.02.03, al 1er. Semestre 2022

| Indicador | Respon. | Año 2022 | | | | | | |
|---|---------|------------|-----------------|------------------|-------------|------------------|-------------------|------------------|
| | | Meta Anual | Ejecutado I Sem | Ejecutado II Sem | Logro Anual | Avance (%) I Sem | Avance (%) II Sem | Avance (%) Anual |
| Ejecución de actividades vinculadas a la Doctrina | DIAC | 90% | 100% | - | 33% | ↑ 111% | - | ● 37% |

(*) Calificación de Avance: **Excelente** ($\geq 100\%$); **Bueno** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Bajo** ($\leq 49\%$).
Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.

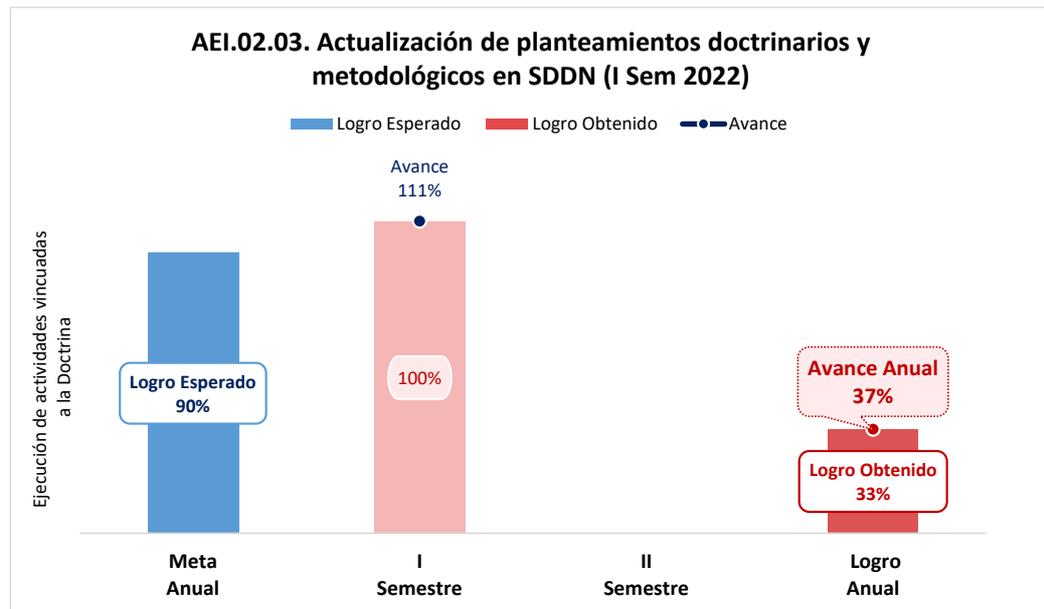


Figura 14. Avance del logro de la AEI.02.03, al 1er. Semestre 2022

Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.

• Logros alcanzados:

- Al primer semestre del 2022, se ha logrado el desarrollo de actividades (02) con los grupos de interés e instituciones del sector defensa respecto al planteamiento de doctrinas y metodologías relacionadas a la seguridad, desarrollo y defensa nacional.

• Dificultades presentadas:

No registra limitaciones.

3.2.4. Análisis del indicador de la AEI.02.04. Actualización y difusión de la doctrina de SDDN para los componentes del SIDENA y la sociedad.

El resultado de la AEI.02.04, a cargo de la Dirección de Investigación Académica (DIAC), busca medir el avance de la actualización y difusión de la doctrina de seguridad y defensa nacional, así como su difusión en las instituciones, órganos, sistemas y la sociedad que corresponda.

Para medir esta acción estratégica, se muestra el análisis del avance de logro de los siguientes indicadores:

a) **Indicador:** Porcentaje de ejecución de actividades relacionados a la doctrina de Seguridad y Defensa Nacional.

Este indicador obtuvo una *ejecución semestral* del 100% y progreso de *logro anual* del 67%, respecto al cumplimiento de las actividades de actualización y difusión de la Doctrina en Seguridad y Defensa Nacional, que representa un avance semestral del 111% y anual del 74% en relación a la meta anual esperada, tal como se muestra en la Tabla y Figura siguiente.

Tabla 17. Logro obtenido según el indicador de la AEI.02.04, al 1er. Semestre 2022

| Indicador | Respon. | Año 2022 | | | | | | |
|--|---------|------------|-----------------|------------------|-------------|------------------|-------------------|------------------|
| | | Meta Anual | Ejecutado I Sem | Ejecutado II Sem | Logro Anual | Avance (%) I Sem | Avance (%) II Sem | Avance (%) Anual |
| Ejecución de actividades relacionados a la Doctrina de SDDN. | DIAC | 90% | 100% | - | 67% | ↑ 111% | - | ● 74% |

(*) Calificación de Avance: **Excelente** ($\geq 100\%$); **Bueno** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Bajo** ($\leq 49\%$).
Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.

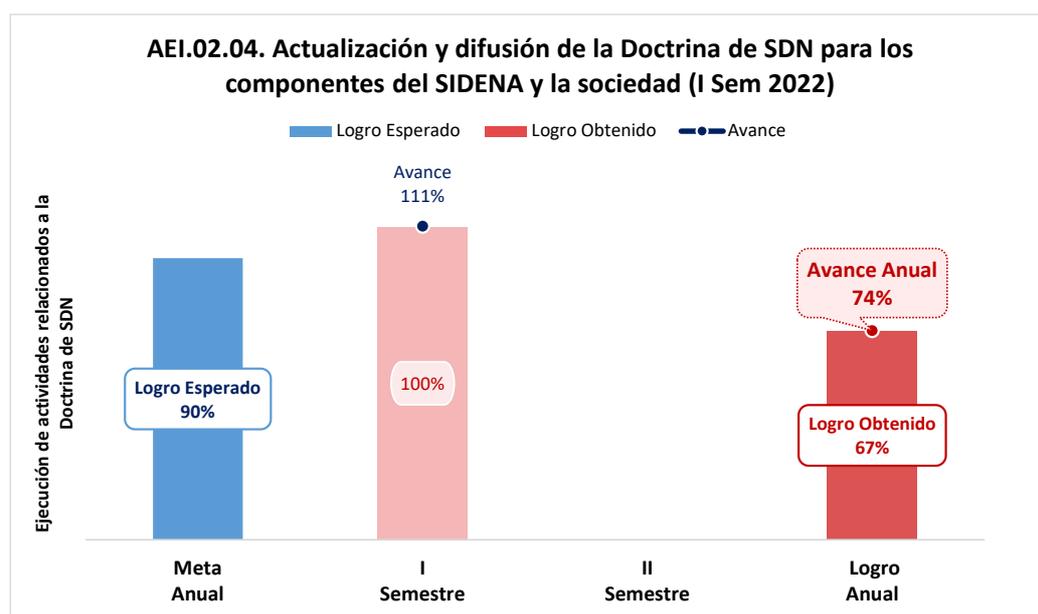


Figura 15. Avance del logro de la AEI.02.04, al 1er. Semestre 2022

Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.

• **Logros alcanzados:**

Al primer semestre del 2022, se logró el desarrollo de (02) conferencias vinculadas a la actualización y difusión de la doctrina relacionadas a la SDDN.

• **Dificultades presentadas:**

No se registraron limitaciones o dificultades.

3.2.5. Análisis del indicador de la AEI.02.05. Promoción de Actividades de difusión de investigación para la comunidad educativa.

El resultado del indicador de la AEI.02.05, a cargo de la Dirección de Investigación Académica (DIAC), busca medir el desarrollo de actividades relacionados a la investigación, a través de eventos y/o difusión de investigaciones realizadas por la comunidad educativa del CAEN-EPG a favor del sector defensa y sociedad.

Para medir esta acción estratégica, se muestra el análisis del avance de logro de los siguientes indicadores:

a) **Indicador: Porcentaje de actividades y/o eventos realizados.**

Este indicador obtuvo una *ejecución semestral* del 100% y progreso de *logro anual* del 25%, respecto al cumplimiento de las actividades y/o eventos de investigación realizados, que representa un avance semestral del 111% y anual del 28% en relación a la meta anual esperada, tal como se muestra en la Tabla y Figura siguiente.

Tabla 18. Logro obtenido según el indicador de la AEI.02.05, al 1er. Semestre 2022

| Indicador | Respon. | Año 2022 | | | | | | |
|------------------------------------|------------|------------|-----------------|------------------|-------------|------------------|-------------------|------------------|
| | | Meta Anual | Ejecutado I Sem | Ejecutado II Sem | Logro Anual | Avance (%) I Sem | Avance (%) II Sem | Avance (%) Anual |
| Actividades y/o eventos realizados | DIAC / INT | 90% | 100% | - | 25% | ↑ 111% | - | ● 28% |

(*) Calificación de Avance: **Excelente** ($\geq 100\%$); **Bueno** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Bajo** ($\leq 49\%$).
Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.

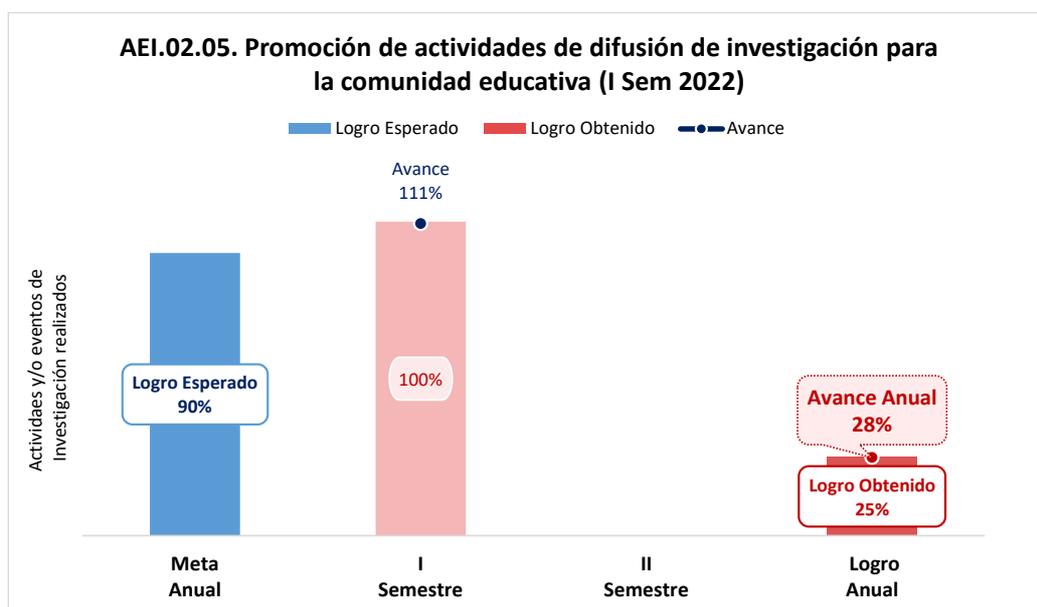


Figura 16. Avance del logro de la AEI.02.05, al 1er. Semestre 2022

Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.

• **Logros alcanzados:**

Al primer semestre del año 2022, se logró el desarrollo y/o eventos de relacionadas a la investigación académica, institucional y especializada, así como fortalecimientos académicos promovidos por el Centro de Altos Estudios Nacionales – Escuela de Posgrado (CAEN-EPG), dichos eventos y/o actividades académicas a fin dirigidos a la comunidad educativa.

• **Dificultades presentadas:**

No registra limitaciones.

3.3. Análisis del indicador del OEI.03. Promover actividades de responsabilidad social y ambiental.

El resultado de este objetivo estratégico busca incrementar la priorización de actividades en el marco de la responsabilidad social y ambiental, dentro y fuera de la institución, con alternativas de solución que contribuya a la mitigación de la brecha del problema priorizado, considerando la línea de competencia institucional. Su ejecución se encuentra a cargo de la Oficina de Responsabilidad Social (ORS).

Con la finalidad de medir este objetivo estratégico, a continuación, se muestra el análisis del avance de logro del indicador:

a) Indicador: Variabilidad en las acciones desarrolladas sobre temas priorizados.

Este indicador obtuvo una *ejecución semestral* del 67% y progreso de *logro anual* del 25%, respecto a las acciones desarrolladas sobre responsabilidad social y ambiental, que representa un avance semestral del 267% y 100% en relación a la meta obtenida el año anterior, tal como se muestra en la Tabla y Figura siguiente.

Tabla 19. Logro obtenido según el indicador del OEI.03, al 1er. Semestre 2022

| Indicador | Respon. | Año 2022 | | | | | | |
|--|---------|------------|-----------------|------------------|-------------|------------------|-------------------|----------------------|
| | | Meta Anual | Ejecutado I Sem | Ejecutado II Sem | Logro Anual | Avance (%) I Sem | Avance (%) II Sem | Avance (%) Anual (*) |
| Acciones desarrollados sobre temas priorizados | ORS | 25% | 67% | - | 25% | ↑ 267% | - | ✓ 100% |

(*) Calificación de Avance: **Excelente** (≥ 100%); **Bueno** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Bajo** (≤ 49%).
Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.

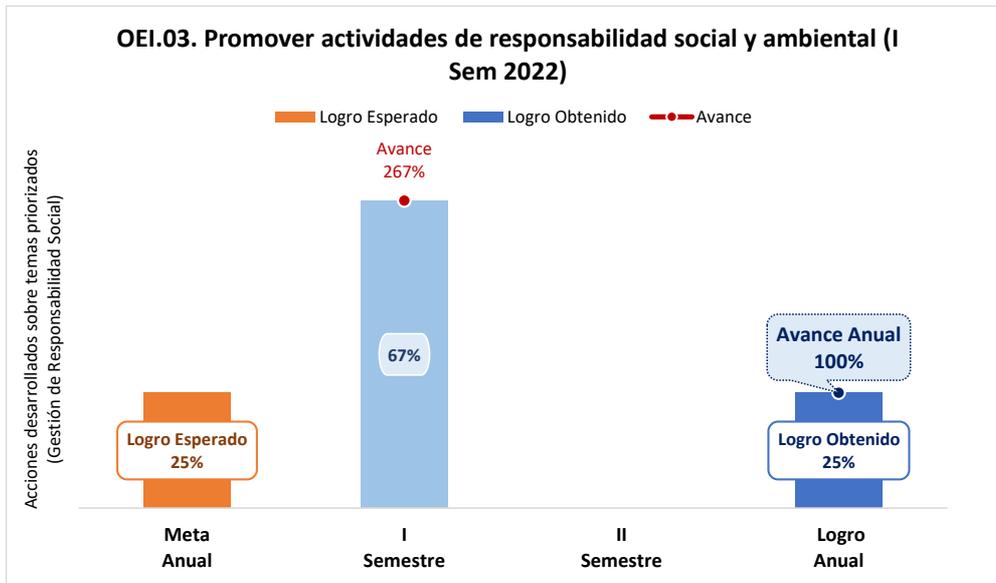


Figura 17. Avance del logro del OEI.03 al 1er. Semestre 2022

Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.

• **Logros alcanzados:**

Al primer semestre del 2022, se intensificó el desarrollo de actividades para la realización de Webinars coordinados con la Dirección de Educación y Ciudadanía Ambiental del Ministerio del Ambiente (MINAM).

• **Dificultades presentadas:**

- Demoras en la implementación de ponencias por parte de la Dirección de Educación y Ciudadanía Ambiental del Ministerio del Ambiente (MINAM).
- Limitaciones en la implementación de las actividades priorizadas y alineadas a la responsabilidad social.

Bajo esta línea, en la siguiente Figura 18, se muestran los resultados alcanzados en relación a las Acciones Estratégicas Institucionales (AEIs) alineadas al Objetivo Estratégico Institucional 03 (OEI.03) en el primer semestre del 2022, los mismos que son analizados en los siguientes numerales.

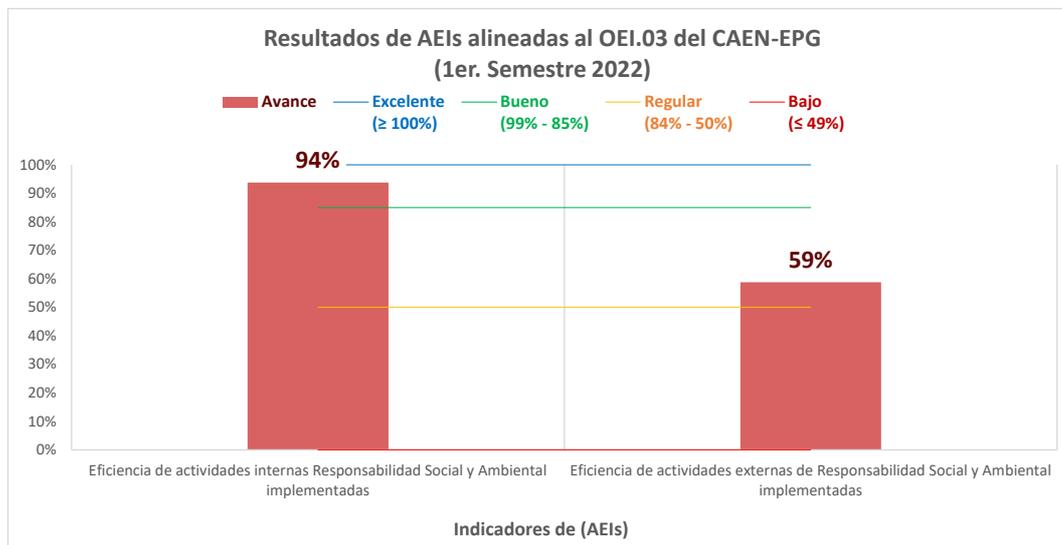


Figura 18. Resultado de las acciones estratégicas del OEI.03, al 1er. Semestre 2022

Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.

3.3.1. Análisis del indicador de la AEI.03.01. Promoción interna del enfoque de responsabilidad social y ambiental.

El resultado del indicador de la AEI.03.01, a cargo de la Oficina de Responsabilidad Social (ORS), busca obtener resultados eficientes y eficaces en el desarrollo de las actividades de responsabilidad social y ambiental dentro de la comunidad educativa CAEN-EPG.

Para medir esta acción estratégica, se muestra el análisis del avance de logro de los siguientes indicadores:

a) Indicador: Nivel de eficiencia de actividades implementadas.

Este indicador obtuvo una *ejecución semestral* del 150% y progreso de *logro anual* del 75%, respecto a la implementación de actividades internas de responsabilidad social y ambiental, que representa un avance semestral del 188% y anual del 94%% en relación a la meta anual esperada, tal como se muestra en la Tabla y Figura siguiente.

Tabla 20. Logro obtenido según el indicador de la AEI.03.01, al 1er. Semestre 2022

| Indicador | Respon. | Año 2022 | | | | | | |
|---|---------|------------|-----------------|------------------|-------------|------------------|-------------------|------------------|
| | | Meta Anual | Ejecutado I Sem | Ejecutado II Sem | Logro Anual | Avance (%) I Sem | Avance (%) II Sem | Avance (%) Anual |
| Eficiencia de actividades implementadas | ORS | 80% | 150% | - | 75% | ↑ 188% | - | ● 94% |

(*) Calificación de Avance: **Excelente** ($\geq 100\%$); **Bueno** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Bajo** ($\leq 49\%$).
Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.

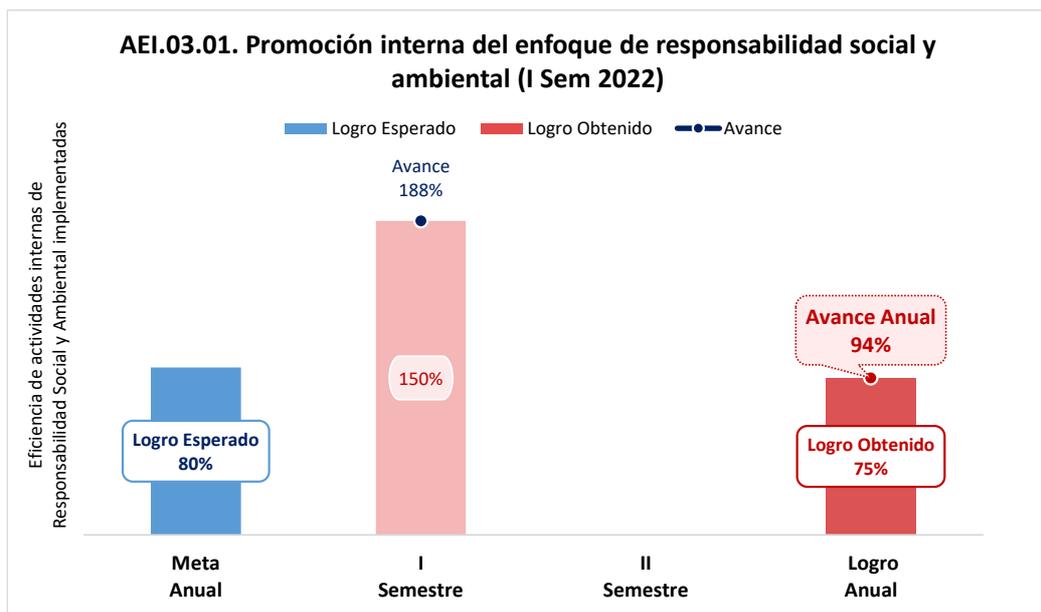


Figura 19. Avance del logro de la AEI.03.01, al 1er. Semestre 2022

Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.

• Logros alcanzados:

Al primer semestre del 2022, se logró el desarrollo actividades coordinadas para la realización Webinars coordinados con la Dirección de Educación y Ciudadanía Ambiental del Ministerio del Ambiente (MINAM).

• Dificultades presentadas:

- Dificultades por parte de la Dirección Educación y Ciudadanía Ambiental del Ministerio del Ambiente (MINAM), en la programación de las ponencias.
- Limitaciones en el desarrollo de las actividades priorizadas y alineadas responsabilidad social.

3.3.2. Análisis del indicador de la AEI.03.02. Desarrollar actividades de responsabilidad social y ambiental dirigidas a la sociedad.

El resultado del indicador de la AEI.03.02, a cargo de la Oficina de Responsabilidad Social (ORS), busca que como entidad se obtenga resultados eficientes y eficaces en el desarrollo de las actividades de responsabilidad social y ambiental, dirigidas a la sociedad.

Para medir esta acción estratégica, se muestra el análisis del avance de logro de los siguientes indicadores:

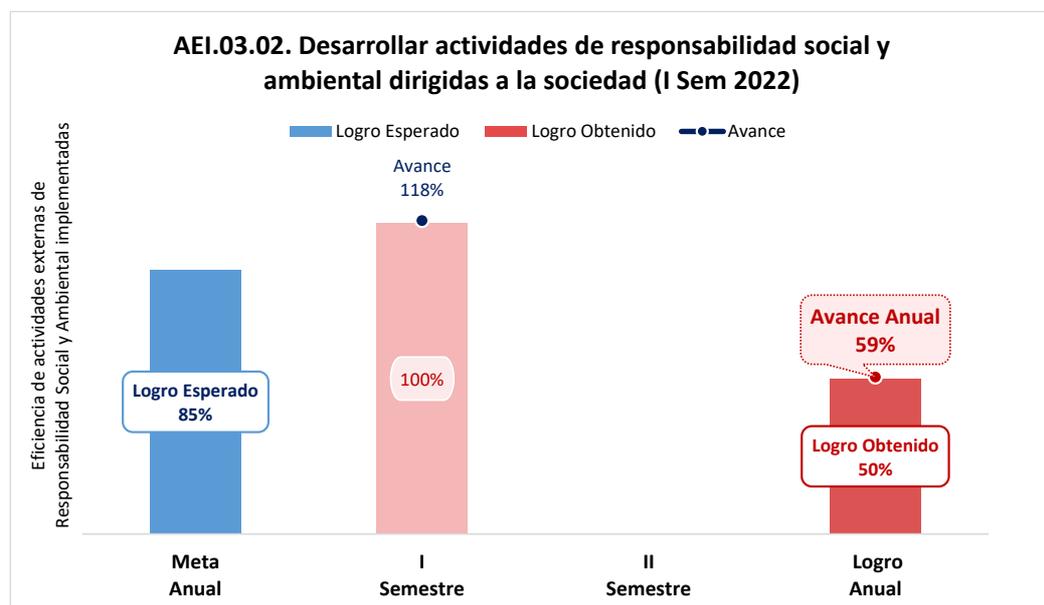
a) Indicador: Nivel de eficiencia de actividades implementadas.

Este indicador obtuvo una *ejecución semestral* del 100% y progreso de *logro anual* del 50%, respecto a la implementación de actividades de responsabilidad social y ambiental dirigidas a la sociedad, que representa un avance semestral del 118% y anual del 59% respecto a la meta anual esperada, tal como se muestra en la Tabla y Figura siguiente.

Tabla 21. Logro obtenido según el indicador de la AEI.03.02, al 1er. Semestre 2022

| Indicador | Respon. | Año 2022 | | | | | | |
|---|---------|------------|-----------------|------------------|-------------|------------------|-------------------|------------------|
| | | Meta Anual | Ejecutado I Sem | Ejecutado II Sem | Logro Anual | Avance (%) I Sem | Avance (%) II Sem | Avance (%) Anual |
| Eficiencia de actividades implementadas | ORS | 85% | 100% | - | 50% | ↑ 118% | - | ● 59% |

(*) Calificación de Avance: **Excelente** ($\geq 100\%$); **Bueno** ($99\% - 85\%$); **Regular** ($84\% - 50\%$); **Bajo** ($\leq 49\%$).
Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.


Figura 20. Avance del logro de la AEI.03.02, al 1er. Semestre 2022

Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.

- **Logros alcanzados:**
No se ha registrado logros ni avances.
- **Dificultades presentadas:**
No se ha registrado logros ni avances.

3.4. Análisis del indicador del OEI.04. Posicionar la imagen del CAEN-EPG a nivel nacional e internacional.

El resultado de este objetivo estratégico que busca establecer actividades vinculados a las relaciones públicas, como el marketing académico e institucional, así como gestionar los eventos y convenios interinstitucionales, los cuales permitan afianzar el posicionamiento de la imagen del CAEN-EPG a nivel nacional e internacional. Su ejecución se encuentra a cargo de la Oficina de Relaciones Interinstitucionales y de Cooperación Internacional (ORRII).

Con la finalidad de medir este objetivo estratégico, a continuación, se muestra el análisis del avance de logro del indicador:

a) Indicador: Porcentaje de actividades de relaciones públicas ejecutadas.

Este indicador obtuvo una *ejecución semestral* del 120% y de progreso de *logro anual* del 55% respecto al cumplimiento de las actividades de relaciones públicas ejecutadas, que representa un avance semestral del 133% y anual del 61% en relación a la meta anual esperada, tal como se muestra en la Tabla y Figura siguiente.

Tabla 22. Logro obtenido según el indicador del OEI.04, al 1er. Semestre 2022

| Indicador | Respon. | Año 2022 | | | | | | |
|---|---------|------------|-----------------|------------------|-------------|------------------|-------------------|----------------------|
| | | Meta Anual | Ejecutado I Sem | Ejecutado II Sem | Logro Anual | Avance (%) I Sem | Avance (%) II Sem | Avance (%) Anual (*) |
| Actividades de relaciones públicas ejecutadas | ORRII | 90% | 120% | - | 55% | ↑ 133% | - | ● 61% |

(*) Calificación de Avance: **Excelente** (≥ 100%); **Bueno** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Bajo** (≤ 49%).
Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.

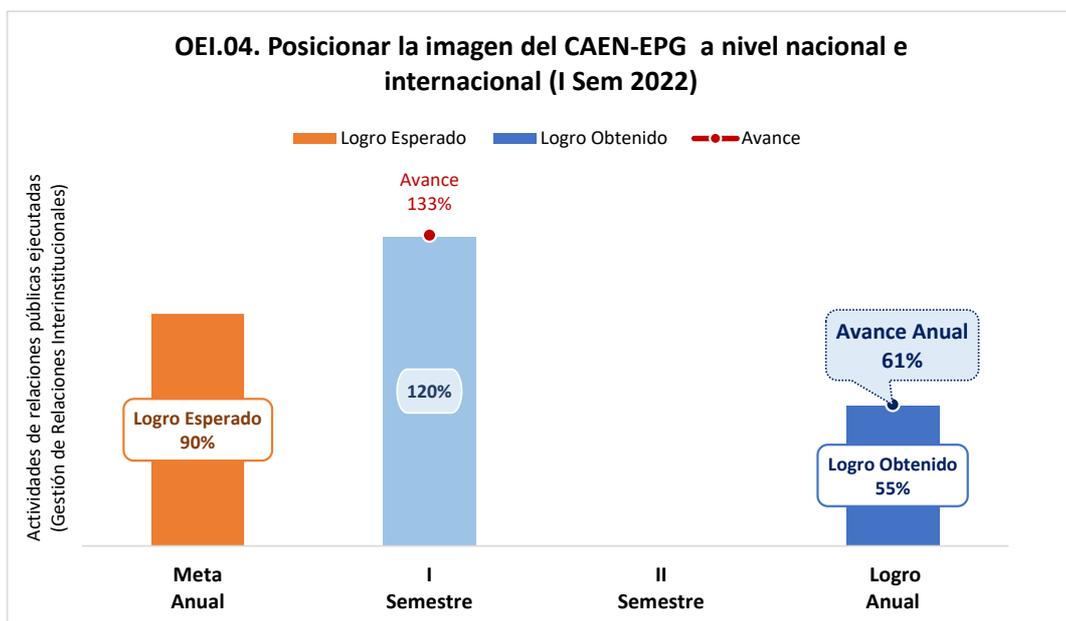


Figura 21. Avance del logro del OEI.04, al 1er. Semestre 2022

Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.

• Logros alcanzados:

Al primer semestral del 2022, se logró el desarrollo de acciones en el marco de las relaciones públicas de la entidad, como: la gestión de la suscripción de convenios, Actos Protocolares y Ceremoniales de los eventos académicos e institucionales, como su difusión, entre otros.

• Dificultades presentadas:

No registra limitaciones.

Bajo esta línea, en la siguiente Figura 22, se muestra los resultados alcanzados en relación a las Acciones Estratégicas Institucionales (AEIs) alineadas al Objetivo Estratégico Institucional 04 (OEI.04), en el periodo del primer semestre del año 2022, los mismos que son analizados en los siguientes numerales.

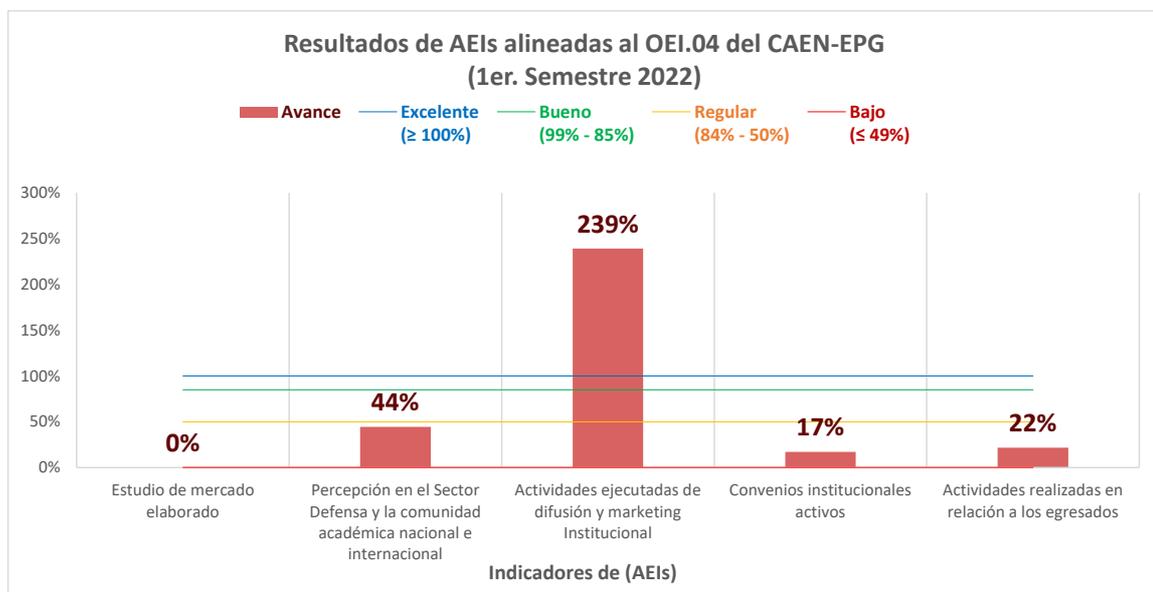


Figura 22. Resultado de las acciones estratégicas del OEI.04, al 1er. Semestre 2022

Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.

3.4.1. Análisis del indicador de la AEI.04.01. Realización de un estudio de mercado.

El resultado del indicador de la AEI.04.01, a cargo de la Oficina de Relaciones Interinstitucionales y de Cooperación Internacional (ORRII), busca establecer una línea de base que determine la incidencia de la demanda, oferta, costos, preferencias, rankings, entre otros; y que a la vez contribuyan al establecimiento y la proyección de acciones académicas, institucionales, sociales y administrativas mejor focalizadas.

Para medir esta acción estratégica, se muestra el análisis del avance de logro de los siguientes indicadores:

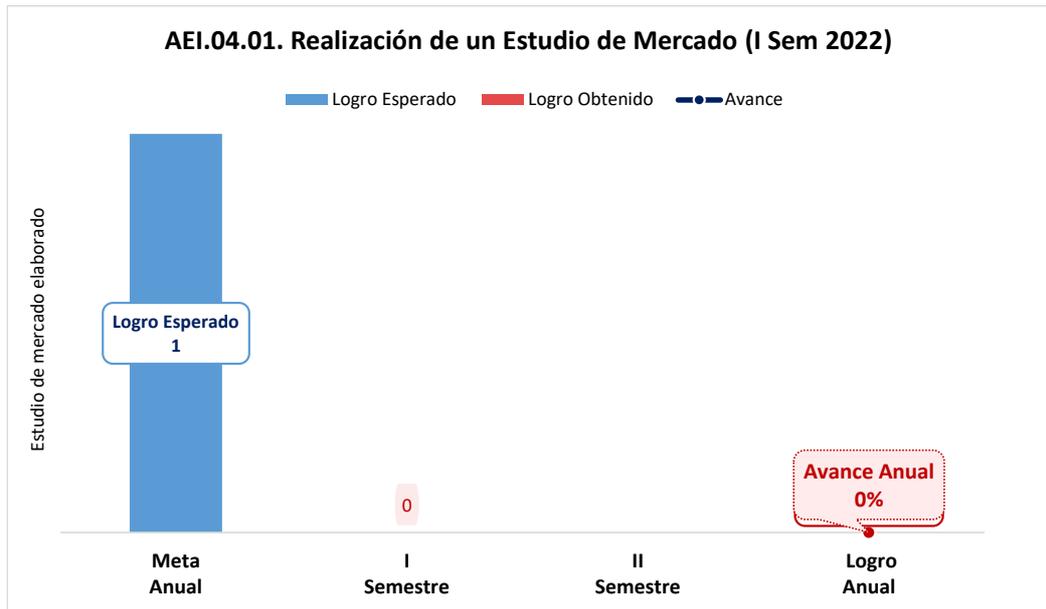
a) Indicador: Estudio de mercado elaborado.

Este indicador obtuvo una *ejecución semestral* y progreso de *logro anual* del 0%, con respecto a la elaboración del estudio de mercado, que representa un avance semestral y anual del 0% en relación a la meta esperada, tal como se muestra en la Tabla y Figura siguiente.

Tabla 23. Logro obtenido según el indicador de la AEI.04.01, al 1er. Semestre 2022

| Indicador | Respon. | Año 2022 | | | | | | |
|------------------------------|---------|------------|-----------------|------------------|-------------|------------------|-------------------|------------------|
| | | Meta Anual | Ejecutado I Sem | Ejecutado II Sem | Logro Anual | Avance (%) I Sem | Avance (%) II Sem | Avance (%) Anual |
| Estudio de mercado elaborado | ORRII | 1 | 0 | - | 0 | 0% | - | 0% |

(*) Calificación de Avance: **Excelente** ($\geq 100\%$); **Bueno** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Bajo** ($\leq 49\%$).
Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.


Figura 23. Avance del logro de la AEI.04.01, al 1er. Semestre 2022

Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.

- **Logros alcanzados:**
No registra logros.
- **Dificultades presentadas:**
No registra limitaciones.

3.4.2. Análisis del indicador de la AEI.04.02. Difusión y marketing académico e institucional.

El resultado del indicador de la AEI.04.02, a cargo de la Oficina de Relaciones Interinstitucionales y de Cooperación Internacional (ORRII), busca medir el nivel de percepción y satisfacción población objetivo, a través de la aplicación de herramientas de recolección de información. Asimismo, medirá las actividades alineadas al marketing académico y la difusión de la marca institucional del CAEN-EPG, como entidad educativa promotora de servicios académicos de calidad a nivel de posgrado.

Para medir esta acción estratégica, se muestra el análisis del avance de logro de los siguientes indicadores:

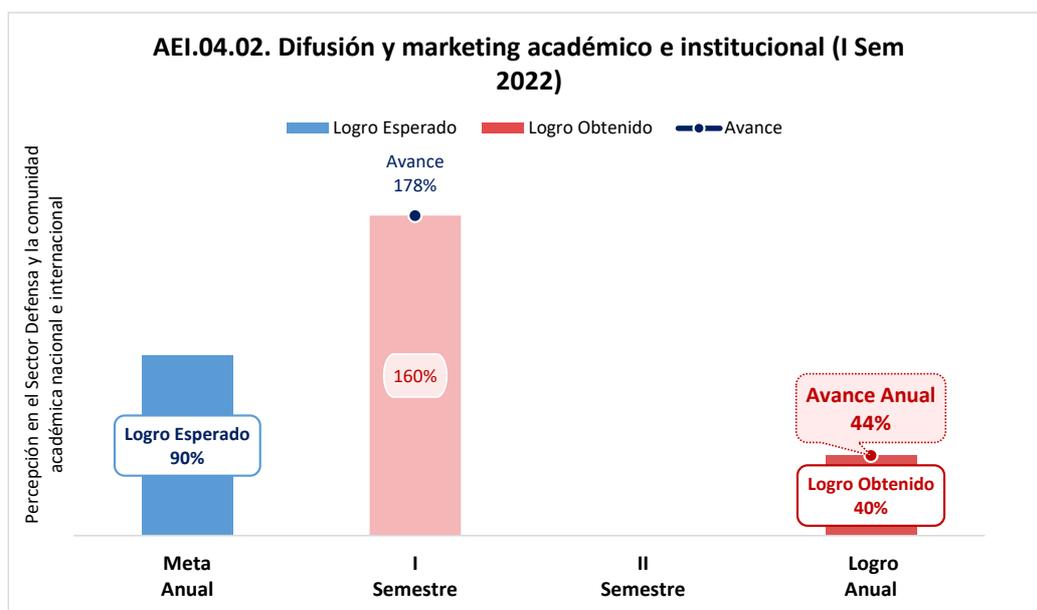
Tabla 24. Logro obtenido según el indicador de la AEI.04.02, al 1er. Semestre 2022

| Indicador | Respon. | Año 2022 | | | | | | |
|---|---------|------------|-----------------|------------------|-------------|------------------|-------------------|------------------|
| | | Meta Anual | Ejecutado I Sem | Ejecutado II Sem | Logro Anual | Avance (%) I Sem | Avance (%) II Sem | Avance (%) Anual |
| Percepción dentro del Sector Defensa y comunidad académica nacional e internacional | ORRII | 90% | 160% | - | 40% | ↑ 178% | - | ● 44% |
| Actividades ejecutadas | ORRII | 90% | 400% | - | 215% | ↑ 444% | - | ✓ 239% |

(*) Calificación de Avance: **Excelente** ($\geq 100\%$); **Bueno** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Bajo** ($\leq 49\%$).
Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.

a) Indicador: Porcentaje de percepción dentro del Sector defensa y comunidad académica nacional e internacional.

Conforme a la Tabla 24, el primer indicador obtuvo una *ejecución semestral* del 160% y progreso de *logro anual* del 40% respecto a la aplicación de encuestas para determinar la percepción del sector defensa y comunidad nacional e internacional, que representa un avance semestral del 178% y anual del 44% en relación a la meta anual esperada, tal como se muestra en la Figura siguiente.


Figura 24. Avance del logro de la AEI.04.02 (1º indicador), al 1er. Semestre 2022

Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.

• **Logros alcanzados:**

Al primer semestre del año 2022, se desarrolló y aplicó instrumentos y/o herramientas de percepción de la entidad obteniendo el 100% de respuesta favorable por parte de los encuestados.

• **Dificultades presentadas:**

No registra limitaciones.

b) Indicador: Porcentaje de actividades ejecutadas.

Asimismo, según la Tabla 24, el segundo indicador obtuvo una *ejecución semestral* del 400% y progreso de *logro anual* del 215% respecto al cumplimiento de actividades de marketing académico e institucional, que representa un avance semestral del 444% y anual del 239% en relación a la meta anual esperada, tal como se muestra en la Figura siguiente.

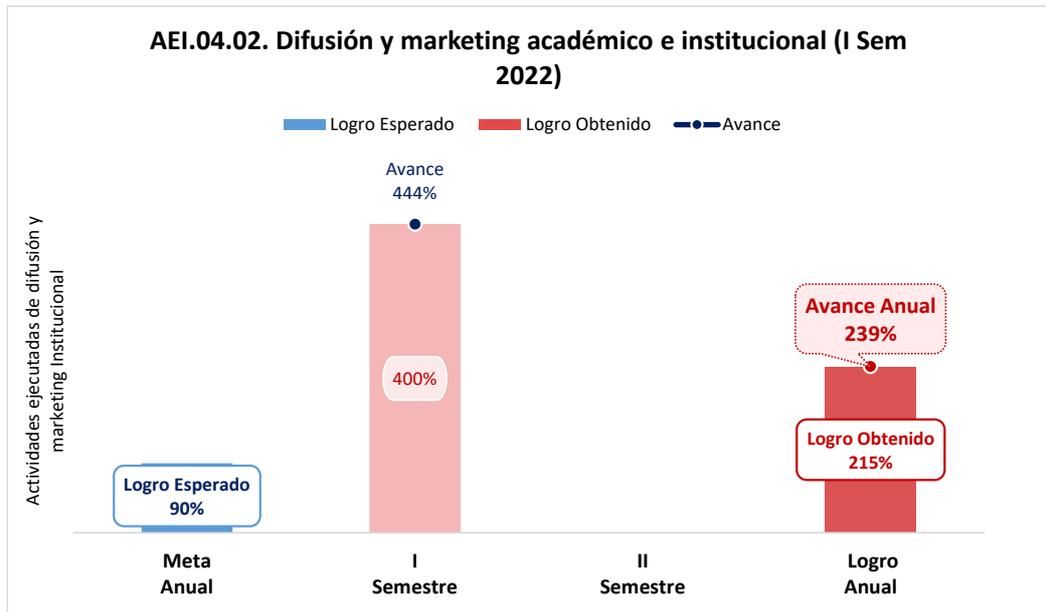


Figura 25. Avance del logro de la AEI.04.02 (2º. indicador), al 1er. Semestre 2022

Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.

• Logros alcanzados:

Al primer semestre del 2022, se intensificaron las acciones de difusión y marketing académico e institucional, así como eventos, seminarios y otros.

• Dificultades presentadas:

No registra limitaciones.

3.4.3. Análisis del indicador de la AEI.04.03. Eficiencia en la gestión de convenios interinstitucionales.

El resultado del indicador de la AEI.04.03, a cargo de la Oficina de Relaciones Interinstitucionales y de Cooperación Internacional (ORRII), busca evaluar el nivel de actividad y beneficios de los convenios suscritos por el CAEN-EPG, además de gestionar los convenios promovidos por las diferentes áreas usuarias, en el marco de la política y afianzamiento de la Entidad en el ámbito nacional e internacional.

Para medir esta acción estratégica, se muestra el análisis del avance de logro de los siguientes indicadores:

a) Indicador: Porcentaje de convenios activos.

Este indicador obtuvo una *ejecución semestral* del 32% y progreso de *logro anual* del 15% respecto a los convenios activos y vigentes de la entidad, que representa un avance

semestral del 36% y anual del 17% respecto a la meta anual esperada, tal como se muestra en la Tabla y Figura siguiente.

Tabla 25. Logro obtenido según el indicador de la AEI.04.03, al 1er. Semestre 2022

| Indicador | Respon. | Año 2022 | | | | | | |
|-------------------|---------|------------|-----------------|------------------|-------------|------------------|-------------------|------------------|
| | | Meta Anual | Ejecutado I Sem | Ejecutado II Sem | Logro Anual | Avance (%) I Sem | Avance (%) II Sem | Avance (%) Anual |
| Convenios activos | ORRII | 90% | 32% | - | 15% | 36% | - | 17% |

(*) Calificación de Avance: **Excelente** ($\geq 100\%$); **Bueno** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Bajo** ($\leq 49\%$).
Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.

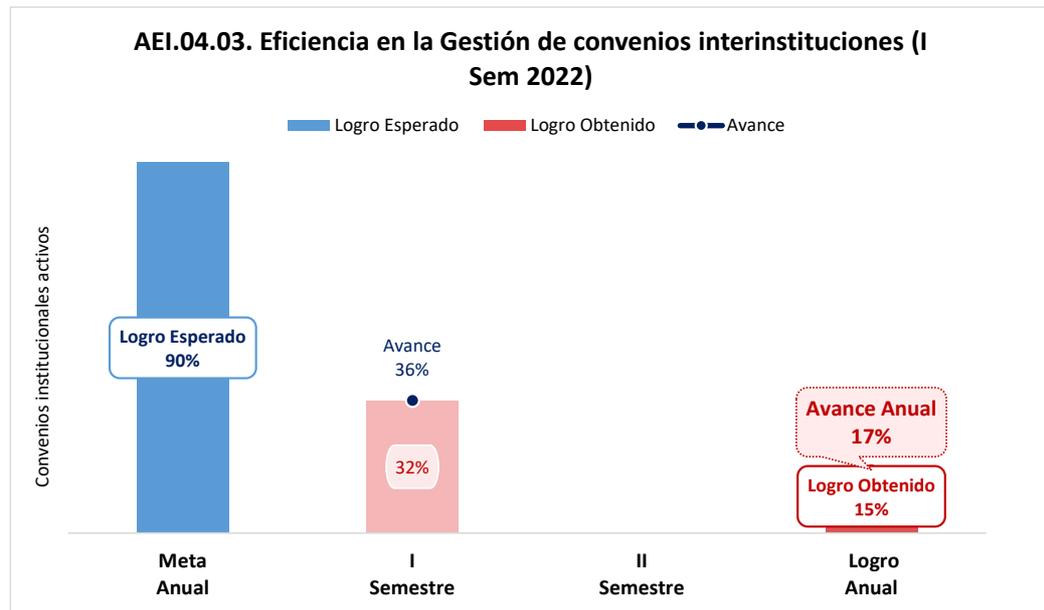


Figura 26. Avance del logro de la AEI.04.03, al 1er. Semestre 2022

Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.

• **Logros alcanzados:**

Al primer semestre del 2022, se logró la gestión de las reuniones interinstitucionales para concretar la suscripción de convenios marcos y específicos.

• **Dificultades presentadas:**

No registraron limitaciones.

3.4.4. Análisis del indicador de la AEI.04.04. Gestión de relaciones con los egresados.

El resultado del indicador de la AEI.04.04, a cargo de la Oficina de Relaciones Interinstitucionales y de Cooperación Internacional (ORRII), busca medir el nivel de actividades desarrolladas y enfocadas a establecer una relación constante y consistente con estudiantes egresados de los programas académicos y la entidad del CAEN-EPG.

Para medir esta acción estratégica, se muestra el análisis del avance de logro de los siguientes indicadores:

a) Indicador: Porcentaje de actividades realizadas.

Este indicador obtuvo una *ejecución semestral* del 39% y progreso de *logro anual* del 19% respecto al cumplimiento de actividades ejecutadas vinculado a los egresados de

programas académicos, que representa un avance semestral del 43% y anual del 22% respecto a la meta anual esperada, tal como se muestra en la Tabla y Figura siguiente.

Tabla 26. Logro obtenido según el indicador de la AEI.04.04, al 1er. Semestre 2022

| Indicador | Respon. | Año 2022 | | | | | | |
|------------------------|---------|------------|-----------------|------------------|-------------|------------------|-------------------|------------------|
| | | Meta Anual | Ejecutado I Sem | Ejecutado II Sem | Logro Anual | Avance (%) I Sem | Avance (%) II Sem | Avance (%) Anual |
| Actividades realizadas | ORR II | 90% | 39% | - | 19% | 43% | - | 22% |

(*) Calificación de Avance: **Excelente** ($\geq 100\%$); **Bueno** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Bajo** ($\leq 49\%$).
Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.

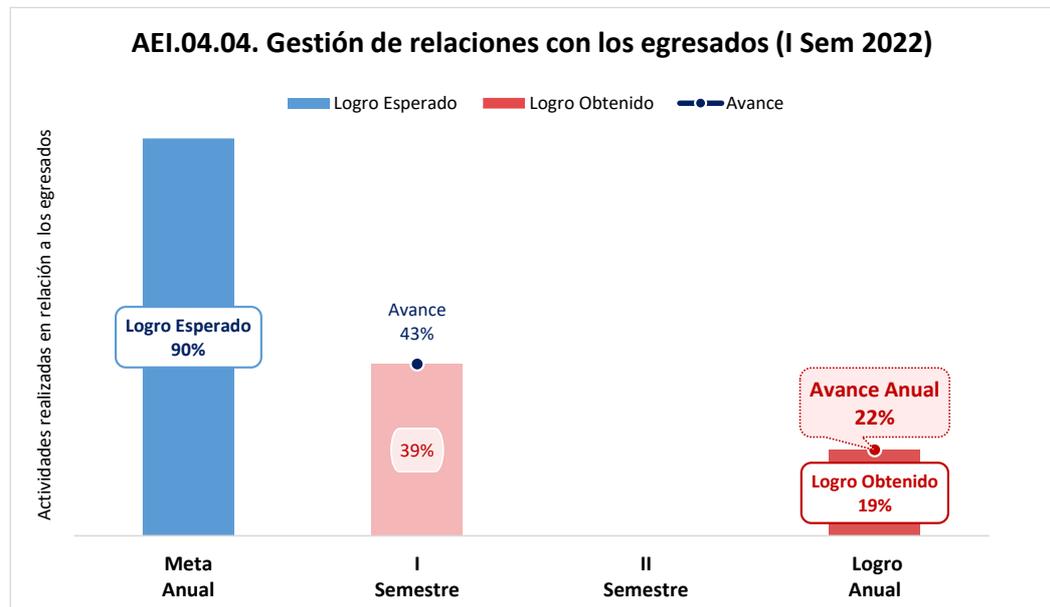


Figura 27. Avance del logro de la AEI.04.04, al 1er. Semestre 2022

Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.

- **Logros alcanzados:**
No registran logros.
- **Dificultades presentadas:**
No registran logros.

3.5. Análisis del indicador del OEI.05. Modernizar la gestión institucional.

El resultado de este objetivo estratégico busca dar seguimiento de las actividades que permita mejorar la gestión institucional interna, en el marco de la política nacional de modernización de la gestión pública, a través de la implementación de mecanismo y herramientas que hagan más eficaces y eficientes los procesos y sub-procesos de la entidad. Su ejecución se encuentra a cargo de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

Con la finalidad de medir este objetivo estratégico, a continuación, se muestra el análisis del avance de logro del indicador:

a) **Indicador:** Porcentaje de actividades de gestión interna implementadas.

Este indicador obtuvo una *ejecución semestral* del 104% y progreso de *logro anual* del 64% respecto a las actividades implementadas en el marco de la modernización de gestión

institucional, que representa un avance anual semestral del 130% y anual del 80% respecto a la meta anual esperada, tal como se muestra en la Tabla y Figura siguiente.

Tabla 27. Logro obtenido según el indicador del OEI.05, al 1er. Semestre 2022

| Indicador | Respon. | Año 2022 | | | | | | |
|--|---------|------------|-----------------|------------------|-------------|------------------|-------------------|----------------------|
| | | Meta Anual | Ejecutado I Sem | Ejecutado II Sem | Logro Anual | Avance (%) I Sem | Avance (%) II Sem | Avance (%) Anual (*) |
| Actividades de gestión interna implementadas | OPP | 80% | 104% | - | 64% | ↑ 130% | - | ● 80% |

(*) Calificación de Avance: **Excelente** ($\geq 100\%$); **Bueno** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Bajo** ($\leq 49\%$).
Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.

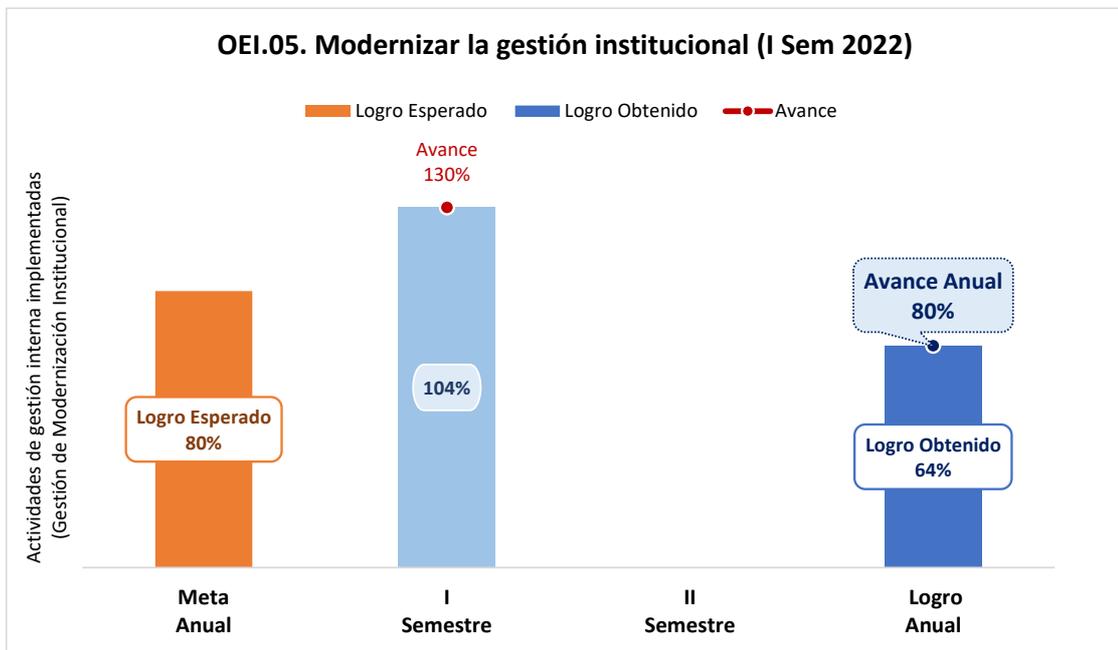


Figura 28. Avance del logro del OEI.05, al 1er. Semestre 2022

Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.

• **Logros alcanzados:**

Al primer semestre del 2022, se logró la implementación de (25) instrumentos, mecanismos, actividades y/o acciones vinculadas a la gestión de modernización institucional del CAEN – EPG, en el marco de la política de modernización de la gestión pública.

Tabla 28. Instrumentos, mecanismos y/o actividades implementadas, al 1er. Semestre 2022

| Nº | Instrumentos, mecanismo, acciones y/o actividades realizadas | Cant. |
|----|---|-------|
| 1 | Formulación y gestión de acciones respecto al Plan de Modernización Institucional | 1 |
| 2 | Formulación y Aprobación de la directiva de documentos normativos de gestión interna del CAEN-EPG | 1 |
| 3 | Formulación y seguimiento de la propuesta de creación de unidad ejecutora | 3 |
| 4 | Nuevo Reglamento General del CAEN-EPG | 1 |
| 5 | Evaluación de instrumento de simplificación administrativa del CAEN-EPG | 1 |
| 6 | Actividades de intervención y evaluación psicológica, igualdad y género y hostigamiento sexual. | 5 |
| 7 | Desarrollo, implementación y mejora del sistema informático de Mesa de partes del CAEN-EPG. | 2 |

| Nº | Instrumentos, mecanismo, acciones y/o actividades realizadas | Cant. |
|--------------|---|-----------|
| 8 | Desarrollo, implementación y mejora del sistema informático de evaluación académica CAEN-EPG. | 4 |
| 9 | Desarrollo, implementación y mejora del sistema informático de inscripción matrícula del CAEN-EPG. | 2 |
| 10 | Desarrollo, implementación y mejora del sistema informático registro de grados académicos CAEN-EPG. | 2 |
| 11 | Actualización de la propuesta y gestión de la creación de la Unidad Ejecutora del CAEN-EPG | 3 |
| Total | | 25 |

Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.

• **Dificultades presentadas:**

Limitado personal especializado para el desarrollo de las acciones y actividades vinculadas a la modernización de la Gestión Institucional.

Bajo esta línea, en la siguiente Figura 29, se muestra los resultados alcanzados en relación a las Acciones Estratégicas Institucionales (AEIs) alineadas al Objetivo Estratégico Institucional 05 (OEI.05), correspondientes al primer semestre del año 2022, los mismos que son analizados en los siguientes numerales.

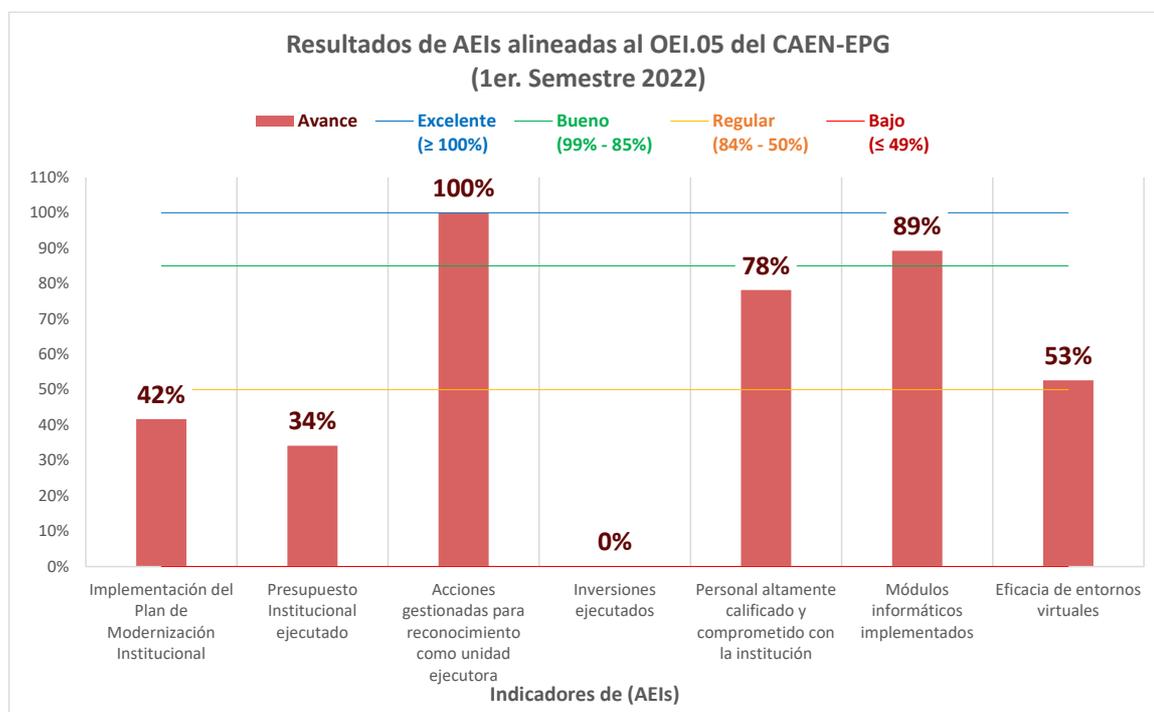


Figura 29. Resultado de las acciones estratégicas del OEI.05, al 1er. Semestre 2022

Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.

3.5.1. Análisis del indicador de la AEI.05.01. Gestión del reconocimiento como Unidad Ejecutora adscrita al MINDEF.

El resultado del indicador de la AEI.05.01, a cargo de manera conjunta de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP), Dirección Administrativa (DA) y Oficina de Asesoría Jurídica (OAJ), busca medir y/o evaluar: a) La implementación y/o actualización de los instrumentos y/o herramientas de gestión interna en el marco de la política de modernización de la gestión pública, b) La ejecución presupuestal realizada por la institución, en el marco

de la programación de las actividades operativas, y c) La implementación de actividades para catalogar al CAEN-EPG como “Unidad Ejecutora”.

Para medir esta acción estratégica, se muestra el análisis del avance de logro de los siguientes indicadores:

Tabla 29. Logro obtenido según el indicador de la AEI.05.01, al 1er. Semestre 2022

| Indicador | Respon. | Año 2022 | | | | | | |
|---|----------------|------------|-----------------|------------------|-------------|------------------|-------------------|------------------|
| | | Meta Anual | Ejecutado I Sem | Ejecutado II Sem | Logro Anual | Avance (%) I Sem | Avance (%) II Sem | Avance (%) Anual |
| Porcentaje de implementación del Plan de Modernización Institucional. | OPP | 80% | 67% | - | 33% | 83% | - | 42% |
| Presupuesto total ejecutado. | DA / OPP | 95% | 72% | - | 32% | 75% | - | 34% |
| Acciones gestionadas para reconocimiento como unidad ejecutora | DA / OPP / OAJ | 100% | 150% | - | 100% | 150% | - | 100% |

(*) Calificación de Avance: **Excelente** ($\geq 100\%$); **Bueno** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Bajo** ($\leq 49\%$).
Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.

a) Indicador: Porcentaje de implementación del Plan de Modernización Institucional.

Conforme a la Tabla 29, el primer indicador obtuvo una *ejecución semestral* del 67% y progreso de *logro anual* del 33% respecto al cumplimiento de actividades ejecutadas en el marco del Plan de Modernización institucional, que representa un avance semestral del 83% y anual del 42% en relación a la meta anual esperada, tal como se muestra en la Figura siguiente.

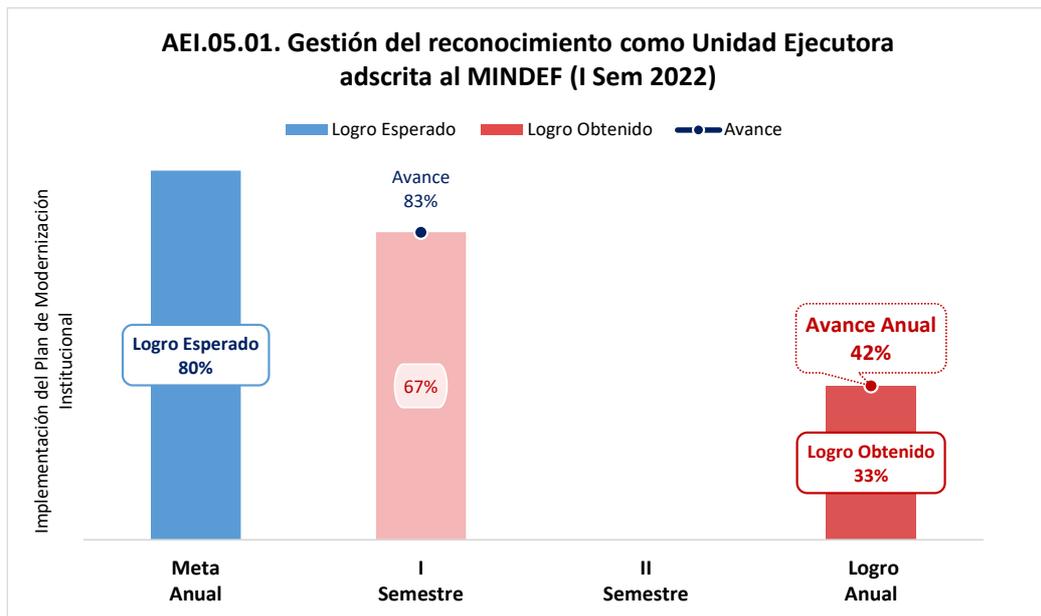


Figura 30. Avance del logro de la AEI.05.01 (1º indicador), al 1er. Semestre 2022

Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.

• Logros alcanzados:

Al primer semestre del 2022, se logró la formulación y gestión instrumentos y/o mecanismos en el marco de la implementación de la modernización institucional del

CAEN-EPG, como la formulación del Plan de Modernización Institucional del CAEN-EPG, actualización de los documentos de gestión como: Estatuto, Reglamento General, Directiva de formulación de documentos de gestión interna y otros.

• **Dificultades presentadas:**

Limitado personal especializado para concretar la formulación Plan de Modernización Institucional de CAEN-EPG y realizar el seguimiento de su implementación.

b) Indicador: Presupuesto total ejecutado.

Asimismo, en la Tabla 29, el segundo indicador obtuvo una *ejecución semestral* del 72% y progreso de *logro anual* del 32% respecto a la ejecución presupuestal en el presente año fiscal, que representa un avance semestral 75% y anual del 34% en la relación a la meta anual esperada, tal como se muestra en la Figura siguiente.

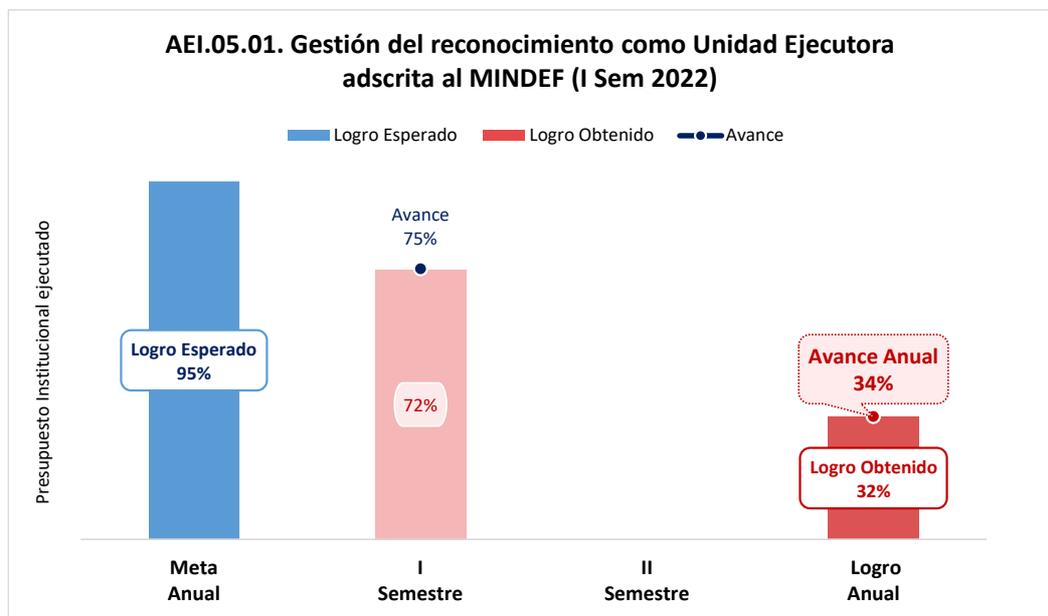


Figura 31. Avance del logro de la AEI.05.01 (2º indicador), al 1er. Semestre 2022

Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.

• **Logros alcanzados:**

No se registra logros.

• **Dificultades presentadas:**

La actualización e implementación del Nuevo Estatuto y Reglamento General del CAEN-EPG, re-priorizó las necesidades de gasto presupuestal conforme a la nueva estructura organizacional, a fin de definir las actividades y subactividades operativas de las nuevas unidades orgánicas.

c) Indicador: Acciones gestionadas para el reconocimiento como Unidad Ejecutora.

De la misma manera, en la Tabla 29, el tercer indicador obtuvo una *ejecución semestral* del 150% y progreso de *logro anual* del 100% respecto al cumplimiento de acciones de gestión para el reconocimiento del CAEN-EPG como Unidad Ejecutora, que representa

un avance semestral del 150% y anual del 100% con relación a la meta anual esperada, tal como se muestra en la Figura siguiente.

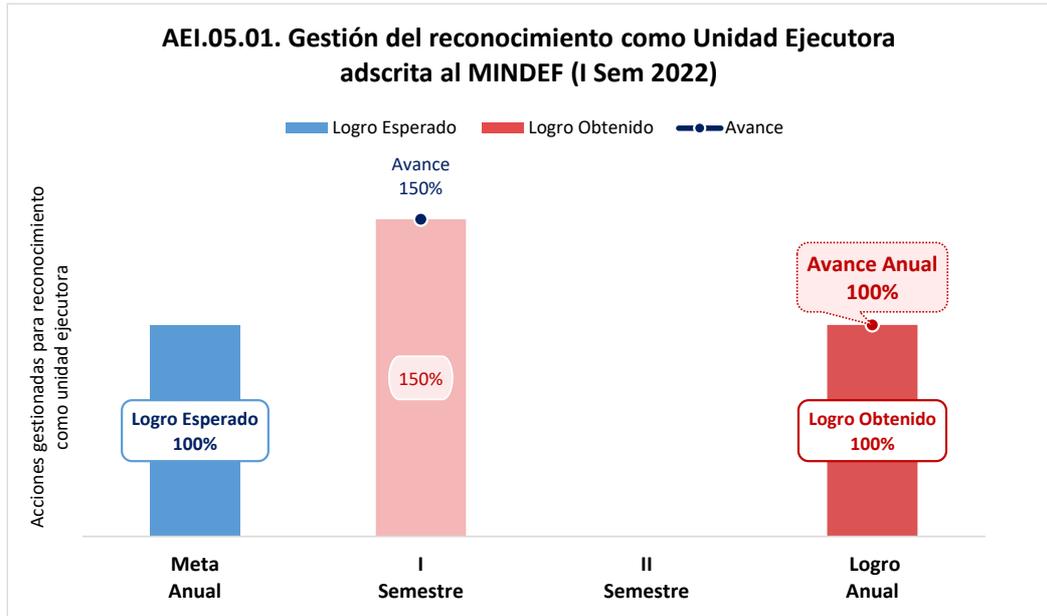


Figura 32. Avance del logro de la AEI.05.01 (3º indicador), al 1er. Semestre 2022

Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.

• **Logros alcanzados:**

Al primer semestre del 2022, se logró la gestión y actualización de las propuestas de sustento la necesidad de creación y reconocimiento del CAEN-EPG como unidad ejecutora ante el Ministerio de Defensa.

• **Dificultades presentadas:**

Se tiene pendiente el cumplimiento de (02) requisitos para la creación de la Unidad Ejecutora: el documento de sesión de uso de ambientes del CAEN y Contar con un Presupuesto anual asignado mayor a los 10 Millones de soles.

3.5.2. Análisis del indicador de la AEI.05.02. Mejoramiento de la infraestructura física y de bienes de la institución.

El resultado del indicador de la AEI.05.02, a cargo de manera conjunta de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP) y Dirección Administrativa (DA) busca medir las inversiones y/o proyectos de inversión implementados para mejorar las condiciones de infraestructura, tecnología, bienes activos y fortalecimiento de los servicios del CAEN-EPG.

Para medir esta acción estratégica, se muestra el análisis del avance de logro de los siguientes indicadores:

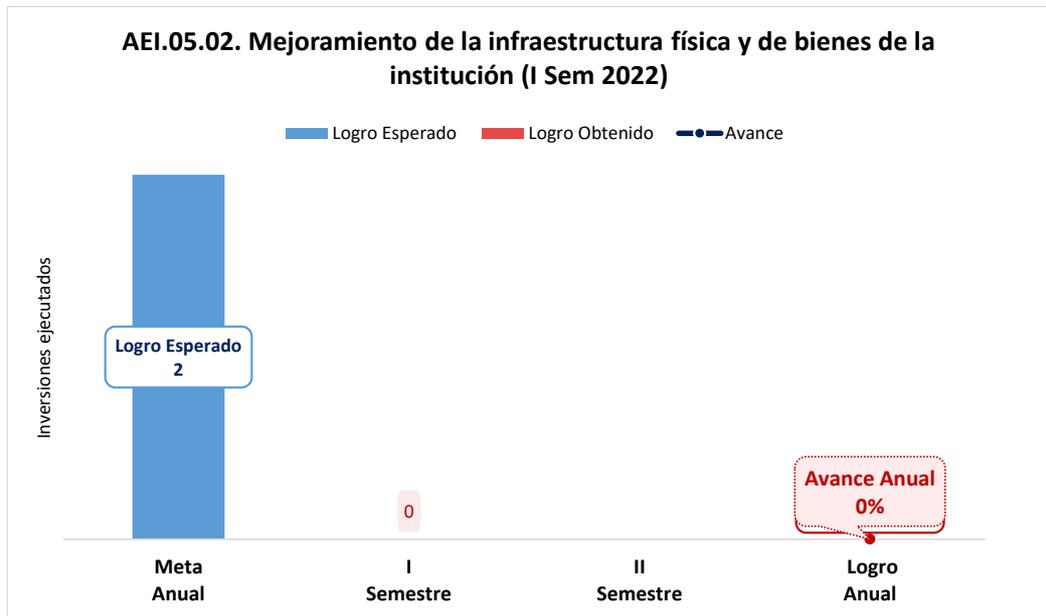
a) **Indicador: Cantidad de inversiones ejecutadas.**

Este indicador obtuvo un *ejecución semestral* y progreso de *logro anual* del (00), con respecto a las inversiones ejecutada orientadas a la mejora de los servicios del CAEN-EPG, el cual representa un avance semestral y anual del 0% respecto a la meta anual esperada, tal como se muestra en la Tabla y Figura siguiente.

Tabla 30. Logro obtenido según el indicador de la AEI.05.02, al 1er. Semestre 2022

| Indicador | Respon. | Año 2022 | | | | | | |
|------------------------|----------|------------|-----------------|------------------|-------------|------------------|-------------------|------------------|
| | | Meta Anual | Ejecutado I Sem | Ejecutado II Sem | Logro Anual | Avance (%) I Sem | Avance (%) II Sem | Avance (%) Anual |
| Inversiones ejecutados | OPP / DA | 2 | 0 | - | 0 | 0% | - | 0% |

(*) Calificación de Avance: **Excelente** ($\geq 100\%$); **Bueno** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Bajo** ($\leq 49\%$).
Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.


Figura 33. Avance del logro de la AEI.05.02, al 1er. Semestre 2022

Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.

• Logros alcanzados:

Al primer semestre del 2022, se tiene el proceso de la fase de ejecución (02) inversiones: Adquisición de aula de innovación tecnológica en el CAEN-EPG del distrito de chorrillos, Lima (CUI N° 2543748) y Adquisición del mobiliario de aula en el CAEN-EPG del distrito de Chorrillos, Lima (CUI N° 2544181).

• Dificultades presentadas:

- Limitados recursos presupuestales para el financiamiento de algunas acciones de inversión del CAEN.

3.5.3. Análisis del indicador de la AEI.05.03. Fortalecimiento y desarrollo del capital humano.

El resultado del indicador de la AEI.05.03, a cargo de la Dirección Administrativa (DA) busca medir el desempeño y la capacidad del personal, conforme a la demanda de la necesidad institucional requerida y a través de planes orientados al fortalecimiento del personal que labora en la CAEN-EPG.

Para medir esta acción estratégica, se muestra el análisis del avance de logro de los siguientes indicadores:

a) **Indicador:** Porcentaje de personal altamente calificado y comprometido con la institución.

Este indicador obtuvo una *ejecución semestral* del 100% y progreso de *logro anual* del 63%, respecto a los planes y las acciones implementadas en el marco del fortalecimiento del personal que labora en la entidad, que representa un avance semestral 125% y anual del 78% con relación a la meta anual esperada, tal como se muestra en la Tabla y Figura siguiente.

Tabla 31. Logro obtenido según el indicador de la AEI.05.03, al 1er. Semestre 2022

| Indicador | Respon. | Año 2022 | | | | | | |
|---|---------|------------|-----------------|------------------|-------------|------------------|-------------------|------------------|
| | | Meta Anual | Ejecutado I Sem | Ejecutado II Sem | Logro Anual | Avance (%) I Sem | Avance (%) II Sem | Avance (%) Anual |
| Personal altamente calificado y comprometido con la institución | DA | 80% | 100% | - | 63% | ↑ 125% | - | ● 78% |

(*) Calificación de Avance: **Excelente** ($\geq 100\%$); **Bueno** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Bajo** ($\leq 49\%$).
Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.

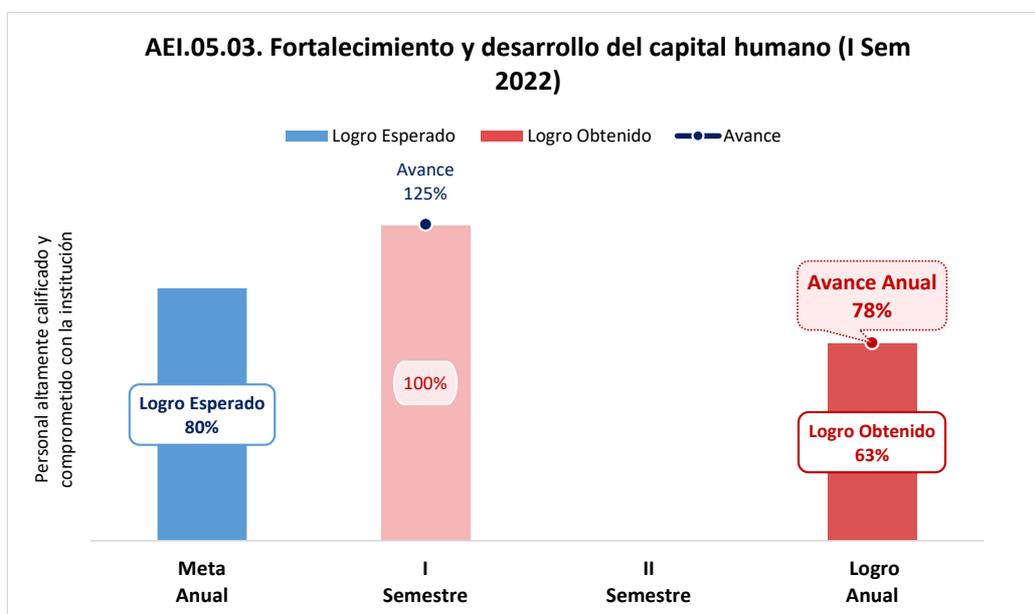


Figura 34. Avance del logro de la AEI.05.03, al 1er. Semestre 2022

Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.

• **Logros alcanzados:**

AL primer semestre del 2022, se ejecutó capacitaciones y actividades relacionadas al fortalecimiento del desempeño personal y la comunidad educativa, incluyendo las actividades coordinadas con la Dirección General de Recursos Humanos del Ministerio de Defensa.

• **Dificultades presentadas:**

No se registra limitaciones ni dificultades.

3.5.4. Análisis del indicador de la AEI.05.04. Fortalecimiento tecnológico de sistemas de gestión administrativa, académica y de investigación.

El resultado del indicador de la AEI.05.04, a cargo de la Oficina de Tecnología, Información y Comunicación (OTIC) busca medir el grado de implementación de los módulos informáticos de la entidad y el fortalecimiento en los procesos de la gestión administrativa, académica y de investigación; además, de medir la operatividad y funcionamiento de los sistemas de gestión administrativa, académico y de investigación demandados por las áreas usuarias de la entidad y comunidad educativa en general.

Para medir esta acción estratégica, se muestra el análisis del avance de logro de los siguientes indicadores:

Tabla 32. Logro obtenido según el indicador de la AEI.05.04, al 1er. Semestre 2022

| Indicador | Respon. | Año 2022 | | | | | | |
|------------------------------------|---------|------------|-----------------|------------------|-------------|------------------|-------------------|------------------|
| | | Meta Anual | Ejecutado I Sem | Ejecutado II Sem | Logro Anual | Avance (%) I Sem | Avance (%) II Sem | Avance (%) Anual |
| Módulos informáticos implementados | OTIC | 80% | 125% | - | 71% | ↑ 156% | - | ● 89% |
| Eficacia de entornos virtuales | OTIC | 95% | 100% | - | 50% | ↑ 105% | - | ● 53% |

(*) Calificación de Avance: **Excelente** ($\geq 100\%$); **Bueno** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Bajo** ($\leq 49\%$).
Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.

a) Indicador: Porcentaje de módulos informáticos implementados.

Conforme a la Tabla 32, el primer indicador obtuvo una *ejecución semestral* del 125% y progreso de *logro anual* del 71% con respecto a los módulos informáticos implementados en la entidad, que representa un avance semestral del 156% y anual del 89% con relación a la meta anual esperada, tal como se muestra en la Figura siguiente.

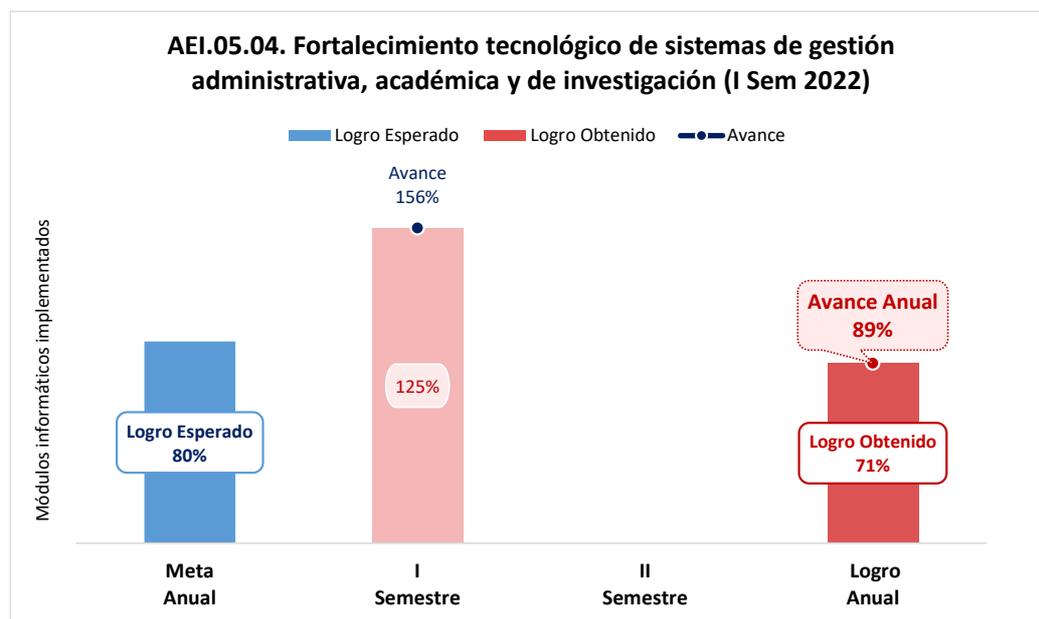


Figura 35. Avance del logro de la AEI.05.04 (1º indicador), al 1er. Semestre 2022

Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.

• **Logros alcanzados:**

Al primer semestre, se ha logrado la implementación de (04) módulos informáticos los cuales se muestra en la Tabla siguiente.

Tabla 33. Módulos informáticos implementadas, al 1er. Semestre 2022.

| Nº | Módulos informáticos implementados |
|----|--|
| 1 | Sistema de Mesa de Partes Virtual para usuarios externos |
| 2 | Actualizaciones y mejoras a la versión 1.0 del Sistema de Evaluación (SISEVAL v1.0) |
| 3 | Integración del Sistema de Evaluación (SISEVAL) y el Sistema de Inscripción y matrículas |
| 4 | Sistema de Registro de Grados Académicos |

Fuente: Oficina de Tecnología, información y Comunicación – OTIC.

Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.

• **Dificultades presentadas:**

No se registran dificultades ni limitaciones.

b) Indicador: Porcentaje de eficacia de entornos virtuales.

Asimismo, en la Tabla 32, el segundo indicador obtuvo una *ejecución semestral* del 100% y progreso de *logro anual* del 50% respecto a las atenciones informáticas realizadas a las unidades orgánicas y comunidad educativa del CAEN-EPG, que representa un avance semestral del 105% y anual del 53% con relación a la meta anual esperada, tal como se muestra en la Figura siguiente.

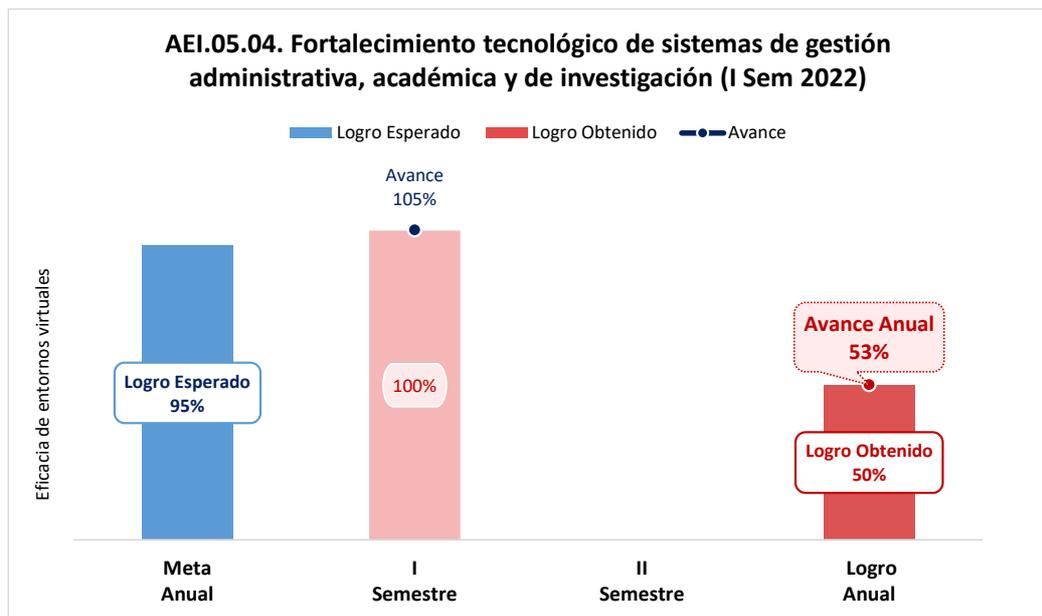


Figura 36. Avance del logro de la AEI.05.04 (2º indicador), al 1er. Semestre 2022

Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.

• **Logros alcanzados:**

Al primer semestre del 2022, se atendió y asistió de manera preventiva y correctiva los recursos informáticos y de comunicaciones, plataforma Open LMS Moodle, configuración de hosting, en las clases virtuales sincronicas en la modalidad E-Learning y B-Learning y otros incidentes; además, se administró y monitoreó el funcionamiento

del sistema de base de datos, correo electrónico institucional, intranet, página web y firewall.

• **Dificultades presentadas:**

- No registra dificultades.

4. PROPUESTAS PARA MEJORAR LA ESTRATEGIA

Al primer semestre del 2022, es pertinente afianzar los mecanismos y estrategias para brindar un servicio académico de calidad; no obstante, a fin de potenciar y visibilizar el desarrollo de las acciones y/o actividades resulta necesario impulsar propuestas para la mejora continua de las herramientas que provee, para lo cual se plantean los siguientes aspectos:

Procesos Estratégicos:

- Gestionar la elaboración del mapa de procesos, así como el respectivo manual de procesos y procedimientos (MAPRO) de CAEN-EPG
- Aprobación del Plan de Modernización Institucional del CAEN-EPG, considerando la integralidad y la articulación con el Ministerio de Defensa y otras instituciones de ser el caso.
- Gestionar la elaboración y aprobación de la Política Institucional considerando el marco de los lineamientos y parámetros establecidos por el CEPLAN.
- Reiterar la gestión del reconocimiento del CAEN-EPG como unidad ejecutora el cual permita mejorar notablemente la calidad de atención de los servicios académicos.
- Optimizar los procesos de autoevaluación de los programas académicos a fin de postular a la acreditación nacional e internacional.

Procesos Misionales:

- Fortalecer la implementación de los estudios de pertinencia y factibilidad para el lanzamiento de un programa académicos.
- Optimizar los mecanismos para el mejoramiento del diseño, formulación y actualización planes curriculares, sílabos y otros vinculados a la planificación curricular.
- Priorizar los mecanismos y/o procedimientos para la promoción y difusión de la investigación especializada.

Procesos de Apoyo o Soporte:

- Priorizar el desarrollo y/o realización del estudio de mercado de forma coordinada con las áreas involucradas.
- Optimizar la actualización y consolidación de la base de datos de los egresados del CAEN-EPG.
- Promover el compromiso y la participación del personal en el desarrollo actividades de fortalecimiento de personal, que permita optimizar la evaluación desempeño del personal actual.

5. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

- La entidad al primer semestre del 2022 tuvo variaciones presupuestarias respecto al presupuesto asignado, quedando con un PIM total de S/ 7,368,331 Soles como el presupuesto asignado al CAEN-EPG, del cual se ejecutó un total S/ 2,391,910 Soles, que representa del 34% en el periodo 2022.
- Los (05) objetivos estratégicos del CAEN-EPG evaluados en el 2022, con respecto a la meta anual esperada, (01) alcanzó un avance anual superior del 100% con calificativo *Excelente (OEI.03: muestra un avance anual del 100%)*, (02) alcanzaron avances anuales entre el 84% y 50% con

calificativo *Regular* (OEI.04, y OEI.05; muestran avances anuales del 61% y 80%, respectivamente) y, finalmente, (02) lograron avances anuales por debajo del 49% con calificativo *Bajo* (OEI.01 y OEI.02: muestra avances anuales del 30% y 11%, respectivamente).

- Asimismo, las (24) acciones estratégicas evaluadas en el año 2022, con respecto a la meta anual esperada, (03) alcanzaron avances anuales por encima del 100% con calificativo *Excelente* (AEI.02.01; AEI.04.02-IND.02 y AEI.05.01-IND.03 muestra avance anual del 111%, 239% y 100%, respectivamente), (02) alcanzaron avances anuales entre 99% y 85% con calificativo *Bueno* (AEI.03.01 y AEI.05.04-IND.01 muestra avances anuales del 94% y 89%, respectivamente), (05) alcanzaron avances anuales entre el 84% y 50% con calificativo *Regular* (AEI.01.03; AEI.02.04; AEI.03.02; AEI.05.03 y AEI.05.04-IND.02 muestra avances anuales del 80%, 74%, 59%, 78% y 53%, respectivamente), y finalmente, (14) alcanzaron avances anuales por debajo del 49% con calificativo *Bajo* (AEI.01.01-IND.01; AEI.01.01-IND.02; AEI.01.02; AEI.01.04; AEI.02.02; AEI.02.03; AEI.02.05; AEI.04.01; AEI.04.02-IND.01; AEI.04.03; AEI.04.04; AEI.05.01-IND.01; AEI.05.01-IND.02 y AEI.05.02 muestra avances anuales del 0%, 0%, 0%, 38%, 33%, 37%, 28%, 0%, 44%, 17%, 22%, 42%, 34% y 0%, respectivamente).
- En cuanto al OEI.01 priorizar la mejora del servicio educativo de calidad considerando la percepción del docente y estudiante, así como la acreditación de los programas académicos en el desarrollo sesiones académicas en sus distintas modalidades.
- En la OEI.02, se debe intensificar la promoción de la investigación científica, desarrolladas por la comunidad educativa, y considerando los requisitos y estándares nacionales e internacionales, para su afianzamiento a través del instituto de investigación José del Carmen Marín Arista.
- Respecto a la OEI.03 se debe intensificar y priorizar las acciones de responsabilidad social, y mantener las acciones y/o actividades respecto a lo ambiental, bajo la temática y el enfoque de los programas de estudios.
- Asimismo, en el OEI.04 es pertinente y necesario concretar el estudio de mercado, así como acentuar el posicionamiento de la institución a través de los convenios interinstitucionales de ámbito nacional e internacional.
- Finalmente, para la OEI.05 es dar continuidad al proceso de modernización institucional del CAEN-EPG, mediante la implementación de mecanismos y procedimientos de mejora continua, la gestión de inversiones y potenciamiento de los recursos humanos tanto de la comunidad educativa.

6. ANEXOS:

ANEXO 01: Matriz de evaluación de indicadores del PEI 2021 – 2023 (OEI), periodo anual 2022.

ANEXO 02: Matriz de evaluación de indicadores del PEI 2021 – 2023 (AEI), periodo anual 2022.

ANEXO 03: (Anexo B-7) Reporte de seguimiento del Plan Estratégico Institucional PEI 2021 – 2023.

ANEXO 04: Informe de evaluación de implementación del POI 2022, al 1er. Semestre 2022.

ANEXO 01
Matriz de evaluación de indicadores del PEI 2021 – 2023 (Objetivos Estratégicos Institucionales – OEI), periodo anual 2022.

| Objetivo Estratégico Institucional (OEI) | | Indicador | Respon. | Año 2022 | | | | | | |
|--|--|--|------------|------------|-----------------|------------------|-------------|------------------|-------------------|----------------------|
| Cód. | Descripción | | | Meta Anual | Ejecutado I Sem | Ejecutado II Sem | Logro Anual | Avance (%) I Sem | Avance (%) II Sem | Avance (%) Anual (*) |
| OEI.01 | Brindar servicios educativos de calidad a profesionales de los sectores público y privado. | Alumnos egresados por año | DAC | 600 | 178 | - | 178 | ▼ 30% | - | ● 30% |
| OEI.02 | Promover la producción de investigación y doctrina, alineadas al desarrollo, seguridad y defensa nacional. | Publicaciones de investigación indexadas | DIAC / INT | 9 | 1 | - | 1 | ▼ 11% | - | ● 11% |
| OEI.03 | Promover actividades de responsabilidad social y ambiental. | Acciones desarrollados sobre temas priorizados | ORS | 25% | 67% | - | 25% | ↑ 267% | - | ● 100% |
| OEI.04 | Posicionar la imagen del CAEN-EPG a nivel nacional e internacional. | Actividades de relaciones públicas ejecutadas | ORRII | 90% | 120% | - | 55% | ↑ 133% | - | ● 61% |
| OEI.05 | Modernizar la gestión institucional. | Actividades de gestión interna implementadas | OPP | 80% | 104% | - | 64% | ↑ 130% | - | ● 80% |

ANEXO 02
Matriz de evaluación de indicadores del PEI 2021 – 2023 (Acciones Estratégicas Institucionales – AEI), periodo anual 2022.
Acciones Estratégicas alineadas al Objetivo Estratégico 01 (OEI.01).

| Acción Estratégica Institucional (AEI) | | Indicador | Respon. | Año 2022 | | | | | | |
|--|---|--|-----------|------------|-----------------|------------------|-------------|------------------|-------------------|------------------|
| Cód. | Descripción | | | Meta Anual | Ejecutado I Sem | Ejecutado II Sem | Logro Anual | Avance (%) I Sem | Avance (%) II Sem | Avance (%) Anual |
| Acción Estratégica del OEI.01 | | | | | | | | | | |
| AEI.01.01 | Mejoramiento del proceso de enseñanza - aprendizaje. | Satisfacción de Docentes | DAC / OCE | 70% | 0% | - | 0% | ▼ 0% | - | ● 0% |
| | | Satisfacción de Estudiantes | DAC / OCE | 70% | 0% | - | 0% | ▼ 0% | - | ● 0% |
| AEI.01.02 | Acreditación de Programas Académicos. | Programas académicos con acreditación nacional y/o internacional | OCE | 1 | 0 | - | 0 | ▼ 0% | - | ● 0% |
| AEI.01.03 | Programas académicos actualizados y competitivos acorde a la demanda del mercado. | Programas académicos presenciales y no presenciales | DAC | 85% | 74% | - | 68% | ▲ 87% | - | ● 80% |
| AEI.01.04 | Gestión de la calidad y cantidad de docentes con el perfil adecuado. | Calidad pedagógica del docente | DAC | 90% | 100% | - | 34% | ▲ 111% | - | ● 38% |

Acciones Estratégicas alineadas al Objetivo Estratégico 02 (OEI.02).

| Acción Estratégica Institucional (AEI) | | Indicador | Respon. | Año 2022 | | | | | | |
|--|---|--|------------|------------|-----------------|------------------|-------------|------------------|-------------------|------------------|
| Cód. | Descripción | | | Meta Anual | Ejecutado I Sem | Ejecutado II Sem | Logro Anual | Avance (%) I Sem | Avance (%) II Sem | Avance (%) Anual |
| Acción Estratégica del OEI.02 | | | | | | | | | | |
| AEI.02.01 | Creación e implementación del Instituto de Investigación "Gral Div José del Carmen Marín Arista" | Implementación | DIAC / INT | 90% | 100% | - | 100% | ↑ 111% | - | ✓ 111% |
| AEI.02.02 | Actualización de líneas de investigación. | Investigaciones académicas e institucionales alineadas. | DIAC / INT | 9 | 3 | - | 3 | ▼ 33% | - | ● 33% |
| AEI.02.03 | Actualización de planteamientos doctrinarios y metodológicos en Seguridad, Desarrollo y Defensa Nacional. | Ejecución de actividades vinculadas a la Doctrina | DIAC | 90% | 100% | - | 33% | ↑ 111% | - | ● 37% |
| AEI.02.04 | Actualización y difusión de la Doctrina de SDN para los componentes del SIDENA y la sociedad. | Ejecución de actividades relacionados a la Doctrina de SDDN. | DIAC | 90% | 100% | - | 67% | ↑ 111% | - | ● 74% |
| AEI.02.05 | Promoción de actividades de difusión de investigación para la comunidad educativa. | Actividades y/o eventos realizados | DIAC / INT | 90% | 100% | - | 25% | ↑ 111% | - | ● 28% |

Acciones Estratégicas alineadas al Objetivo Estratégico 03 (OEI.03).

| Acción Estratégica Institucional (AEI) | | Indicador | Respon. | Año 2022 | | | | | | |
|--|--|---|---------|------------|-----------------|------------------|-------------|------------------|-------------------|------------------|
| Cód. | Descripción | | | Meta Anual | Ejecutado I Sem | Ejecutado II Sem | Logro Anual | Avance (%) I Sem | Avance (%) II Sem | Avance (%) Anual |
| Acción Estratégica del OEI.03 | | | | | | | | | | |
| AEI.03.01 | Promoción interna del enfoque de responsabilidad social y ambiental. | Eficiencia de actividades implementadas | ORS | 80% | 150% | - | 75% | ↑ 188% | - | ● 94% |
| AEI.03.02 | Desarrollar actividades de responsabilidad social y ambiental dirigidas a la sociedad. | Eficiencia de actividades implementadas | ORS | 85% | 100% | - | 50% | ↑ 118% | - | ● 59% |

Acciones Estratégicas alineadas al Objetivo Estratégico 04 (OEI.04).

| Acción Estratégica Institucional (AEI) | | Indicador | Respon. | Año 2022 | | | | | | |
|--|---|---|---------|------------|-----------------|------------------|-------------|------------------|-------------------|------------------|
| Cód. | Descripción | | | Meta Anual | Ejecutado I Sem | Ejecutado II Sem | Logro Anual | Avance (%) I Sem | Avance (%) II Sem | Avance (%) Anual |
| Acción Estratégica del OEI.04 | | | | | | | | | | |
| AEI.04.01 | Realización de un Estudio de Mercado. | Estudio de mercado elaborado | ORRII | 1 | 0 | - | 0 | ▼ 0% | - | ● 0% |
| AEI.04.02 | Difusión y marketing académico e institucional. | Percepción dentro del Sector Defensa y comunidad académica nacional e internacional | ORRII | 90% | 160% | - | 40% | ↑ 178% | - | ● 44% |
| | | Actividades ejecutadas | ORRII | 90% | 400% | - | 215% | ↑ 444% | - | ● 239% |
| AEI.04.03 | Eficiencia en la Gestión de convenios interinstituciones. | Convenios activos | ORRII | 90% | 32% | - | 15% | ▼ 36% | - | ● 17% |
| AEI.04.04 | Gestión de relaciones con los egresados | Actividades realizadas | ORRII | 90% | 39% | - | 19% | ▼ 43% | - | ● 22% |

Acciones Estratégicas alineadas al Objetivo Estratégico 05 (OEI.05).

| Acción Estratégica Institucional (AEI) | | Indicador | Respon. | Año 2022 | | | | | | |
|--|--|---|----------------|------------|-----------------|------------------|-------------|------------------|-------------------|------------------|
| Cód. | Descripción | | | Meta Anual | Ejecutado I Sem | Ejecutado II Sem | Logro Anual | Avance (%) I Sem | Avance (%) II Sem | Avance (%) Anual |
| Acción Estratégica del OEI.05 | | | | | | | | | | |
| AEI.05.01 | Gestión del reconocimiento como Unidad Ejecutora adscrita al MINDEF | Porcentaje de implementación del Plan de Modernización Institucional. | OPP | 80% | 67% | - | 33% | 83% | - | 42% |
| | | Presupuesto total ejecutado. | DA / OPP | 95% | 72% | - | 32% | 75% | - | 34% |
| | | Acciones gestionadas para reconocimiento como unidad ejecutora | DA / OPP / OAJ | 100% | 150% | - | 100% | 150% | - | 100% |
| AEI.05.02 | Mejoramiento de la infraestructura física y de bienes de la institución. | Inversiones ejecutados | OPP / DA | 2 | 0 | - | 0 | 0% | - | 0% |
| AEI.05.03 | Fortalecimiento y desarrollo del capital humano | Personal altamente calificado y comprometido con la institución | DA | 80% | 100% | - | 63% | 125% | - | 78% |
| AEI.05.04 | Fortalecimiento tecnológico de sistemas de gestión administrativa, académica y de investigación. | Módulos informáticos implementados | OTIC | 80% | 125% | - | 71% | 156% | - | 89% |
| | | Eficacia de entornos virtuales | OTIC | 95% | 100% | - | 50% | 105% | - | 53% |

ANEXO 03

(ANEXO B-7) SEGUIMIENTO DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL PEI 2021 – 2023

Periodo: 2021 - 2023
 Sector: 26 DEFENSA
 Pliego: 026 MINISTERIO DE DEFENSA
 Centros de Costo: CENTRO DE ALTOS ESTUDIOS NACIONALES - ESCUELA DE POSGRADO (CAEN-EPG)

| OEI | AEI / Código | Indicadores | Parametro de Medición | Línea Base | | Valor Actual | | Logro Esperado | | | Logros Obtenido | | | Avance (%) | | | Unidad Ejecutora | Responsables |
|---|--|-------------|-----------------------|------------|-------|--------------|-------|----------------|------|------|-----------------|------|------|------------|------|---|--|--------------|
| | | | | Año | Valor | Año | Valor | 2021 | 2022 | 2023 | 2021 | 2022 | 2023 | 2021 | 2022 | 2023 | | |
| OEI.01 Brindar servicios educativos de calidad a profesionales de los sectores público y privado | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| IND.01.OEI.01 | Alumnos egresados por año | Número | 2020 | ND | 2020 | ND | 500 | 600 | 700 | 724 | 178 | - | 145% | 30% | - | 001 Ministerio de Defensa - OGA: Centro de Costo - CAEN | Dirección Académica | |
| AEI.01.01 Mejoramiento del proceso de enseñanza - aprendizaje | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| IND.01.AEI.01.01 | Satisfacción de Docentes | Porcentaje | 2020 | ND | 2020 | ND | 60% | 70% | 80% | 0% | 0% | - | 0% | 0% | - | 001 Ministerio de Defensa - OGA: Centro de Costo - CAEN | Dirección Académica / Oficina de Calidad Educativa | |
| IND.02.AEI.01.01 | Satisfacción de Estudiantes | Porcentaje | 2020 | ND | 2020 | ND | 60% | 70% | 80% | 3% | 0% | - | 5% | 0% | - | 001 Ministerio de Defensa - OGA: Centro de Costo - CAEN | Dirección Académica / Oficina de Calidad Educativa | |
| AEI.01.02 Acreditación de Programas Académicos | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| IND.01.AEI.01.02 | Programas académicos con acreditación nacional y/o internacional | Número | 2020 | ND | 2020 | ND | 1 | 1 | 1 | 2 | 0 | - | 200% | 0% | - | 001 Ministerio de Defensa - OGA: Centro de Costo - CAEN | Oficina de Calidad Educativa | |
| AEI.01.02 Programas académicos actualizados y competitivos acorde a la demanda del mercado | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| IND.01.AEI.01.03 | Programas académicos presenciales y no presenciales | Porcentaje | 2020 | ND | 2020 | ND | 75% | 85% | 95% | 115% | 68% | - | 153% | 80% | - | 001 Ministerio de Defensa - OGA: Centro de Costo - CAEN | Dirección Académica | |
| AEI.01.04 Gestión de la calidad y cantidad de docentes con el perfil adecuado | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| IND.01.AEI.01.04 | Calidad pedagógica del docente | Índice | 2020 | ND | 2020 | ND | 80% | 90% | 100% | 95% | 34% | - | 119% | 38% | - | 001 Ministerio de Defensa - OGA: Centro de Costo - CAEN | Dirección Académica | |



PERÚ

Ministerio de Defensa

Despacho Viceministerial de Políticas para la Defensa

Dirección General de Educación y Doctrina

Centro de Altos Estudios Nacionales

| OEI | AEI / Código | Indicadores | Parametro de Medición | Línea Base | | Valor Actual | | Logro Esperado | | | Logros Obtenido | | | Avance (%) | | | Unidad Ejecutora | Responsables |
|------------------|---|-------------|-----------------------|------------|-------|--------------|-------|----------------|------|------|-----------------|------|------|------------|------|---|--|--------------|
| | | | | Año | Valor | Año | Valor | 2021 | 2022 | 2023 | 2021 | 2022 | 2023 | 2021 | 2022 | 2023 | | |
| OEI.02 | Promover la producción de investigación y doctrina, alineadas a la seguridad, desarrollo, y defensa nacional | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| IND.01.OEI.02 | Publicaciones de investigación indexadas | Número | 2020 | ND | 2020 | ND | 8 | 9 | 10 | 0 | 1 | - | 0% | 11% | - | 001 Ministerio de Defensa - OGA: Centro de Costo - CAEN | Dirección de Investigación Académica / Instituto de Investigación José del Carmen Marín Arista | |
| AEI.02.01 | Creación e implementación del Instituto de Investigación "Gral Div José del Carmen Marín Arista" | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| IND.01.AEI.02.01 | Implementación | Porcentaje | 2020 | ND | 2020 | ND | 80% | 90% | 100% | 80% | 100% | - | 100% | 111% | - | 001 Ministerio de Defensa - OGA: Centro de Costo - CAEN | Dirección de Investigación Académica / Instituto de Investigación José del Carmen Marín Arista | |
| AEI.02.02 | Actualización de líneas de investigación | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| IND.01.AEI.02.02 | Investigaciones académicas e institucionales alineadas. | Número | 2020 | ND | 2020 | ND | 8 | 9 | 10 | 8 | 3 | - | 100% | 33% | - | 001 Ministerio de Defensa - OGA: Centro de Costo - CAEN | Dirección de Investigación Académica / Instituto de Investigación José del Carmen Marín Arista | |
| AEI.02.03 | Actualización de planteamientos doctrinarios y metodológicos en Seguridad, Desarrollo y Defensa Nacional | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| IND.01.AEI.02.03 | Ejecución de actividades vinculadas a la Doctrina | Porcentaje | 2020 | ND | 2020 | ND | 70% | 90% | 100% | 67% | 33% | - | 95% | 37% | - | 001 Ministerio de Defensa - OGA: Centro de Costo - CAEN | Dirección de Investigación Académica | |
| AEI.02.04 | Actualización y difusión de la Doctrina de SDN para los componentes del SIDENA y la sociedad | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| IND.01.AEI.02.04 | Ejecución de actividades relacionados a la Doctrina de Seguridad y Defensa Nacional. | Porcentaje | 2020 | ND | 2020 | ND | 80% | 90% | 100% | 76% | 67% | - | 95% | 74% | - | 001 Ministerio de Defensa - OGA: Centro de Costo - CAEN | Dirección de Investigación Académica | |
| AEI.02.05 | Promoción de actividades de difusión de investigación para la comunidad educativa | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| IND.01.AEI.02.05 | Actividades y/o eventos realizados | Porcentaje | 2020 | ND | 2020 | ND | 80% | 90% | 100% | 80% | 25% | - | 100% | 28% | - | 001 Ministerio de Defensa - OGA: Centro de Costo - CAEN | Dirección de Investigación Académica / Instituto de Investigación José del Carmen Marín Arista | |



PERÚ

Ministerio de Defensa

Despacho Viceministerial de Políticas para la Defensa

Dirección General de Educación y Doctrina

Centro de Altos Estudios Nacionales

Periodo: 2021 - 2023
Sector: 26 DEFENSA
Pliego: 026 MINISTERIO DE DEFENSA
Centros de Costo: CENTRO DE ALTOS ESTUDIOS NACIONALES - ESCUELA DE POSGRADO (CAEN-EPG)

| OEI | AEI / Código | Indicadores | Parametro de Medición | Línea Base | | Valor Actual | | Logro Esperado | | | Logros Obtenido | | | Avance (%) | | | Unidad Ejecutora | Responsables |
|--|------------------|--|-----------------------|------------|-------|--------------|-------|----------------|------|------|-----------------|------|------|------------|------|------|---|-----------------------------------|
| | | | | Año | Valor | Año | Valor | 2021 | 2022 | 2023 | 2021 | 2022 | 2023 | 2021 | 2022 | 2023 | | |
| OEI.03 Promover actividades de responsabilidad social y ambiental | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | IND.01.OEI.03 | Acciones desarrollados sobre temas priorizados | Viabilidad | 2020 | ND | 2020 | ND | 20% | 25% | 30% | 33% | 25% | - | 167% | 100% | - | 001 Ministerio de Defensa - OGA: Centro de Costo - CAEN | Oficina de Responsabilidad Social |
| AEI.03.01 Promoción interna del enfoque de responsabilidad social y ambiental | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | IND.01.AEI.03.01 | Eficiencia de actividades internas implementadas | Nivel | 2020 | ND | 2020 | ND | 70% | 80% | 100% | 62% | 75% | - | 88% | 94% | - | 001 Ministerio de Defensa - OGA: Centro de Costo - CAEN | Oficina de Responsabilidad Social |
| AEI.03.02 Desarrollar actividades de responsabilidad social y ambiental dirigidas a la sociedad | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | IND.01.AEI.03.02 | Eficiencia de actividades externas implementadas | Nivel | 2020 | ND | 2020 | ND | 65% | 85% | 95% | 0% | 50% | - | 0% | 59% | - | 001 Ministerio de Defensa - OGA: Centro de Costo - CAEN | Oficina de Responsabilidad Social |



PERÚ

Ministerio de Defensa

Despacho Viceministerial de Políticas para la Defensa

Dirección General de Educación y Doctrina

Centro de Altos Estudios Nacionales

Periodo: 2021 - 2023
Sector: 26 DEFENSA
Pliego: 026 MINISTERIO DE DEFENSA
Centros de Costo: CENTRO DE ALTOS ESTUDIOS NACIONALES - ESCUELA DE POSGRADO (CAEN-EPG)

Table with columns: OEI, AEI / Código, Indicadores, Parametro de Medición, Línea Base (Año, Valor), Valor Actual (Año, Valor), Logro Esperado (2021, 2022, 2023), Logros Obtenido (2021, 2022, 2023), Avance (%), Unidad Ejecutora, Responsables. Includes rows for 'Posicionar la imagen del CAEN-EPG a nivel nacional e internacional' and various sub-indicators.



PERÚ

Ministerio de Defensa

Despacho Viceministerial de Políticas para la Defensa

Dirección General de Educación y Doctrina

Centro de Altos Estudios Nacionales

Periodo: 2021 - 2023
Sector: 26 DEFENSA
Pliego: 026 MINISTERIO DE DEFENSA
Centros de Costo: CENTRO DE ALTOS ESTUDIOS NACIONALES - ESCUELA DE POSGRADO (CAEN-EPG)

Table with columns: OEI, AEI / Código, Indicadores, Parametro de Medición, Línea Base (Año, Valor), Valor Actual (Año, Valor), Logro Esperado (2021, 2022, 2023), Logros Obtenido (2021, 2022, 2023), Avance (%), Unidad Ejecutora, Responsables. Rows include 'Modernizar la gestión institucional' and various sub-indicators like 'Actividades de gestión interna implementadas' and 'Mejoramiento de la infraestructura física'.