

**Ministerio de Defensa**

**Centro de Altos Estudios Nacionales**

**Escuela de Posgrado**

**“CAEN-EPG”**



**Informe de Seguimiento de Ejecución del Planes  
Internos de Trabajo PITs – 2022  
(al mes de octubre)**

**Lima – Perú**

**Órganos de Dirección:**

- El Consejo Superior
- La Dirección General

**Órgano de Control:**

- El Comité de Vigilancia

**Órganos Consultivos:**

- Consejo Consultivo
- Consejo Académico
- Consejo de Investigación Académica
- Consejo Editorial
- Asociación de Graduados y Egresados

**Órganos de Asesoramiento:**

- Oficina de Calidad Educativa
- Oficina de Planeamiento y Presupuesto
- Oficina de Asesoría Jurídica
- Oficina de Responsabilidad Social

**Órganos de Apoyo:**

- Secretaría General.
- Dirección Administrativa
- Oficina de Tecnologías, Información y Comunicación.
- Oficina de Relaciones Interinstitucionales y Cooperación Internacional

**Órganos de Línea:**

- Dirección Académica.
- Dirección de Investigación Académica.
- Instituto de Investigación "Gral. Div. José del Carmen Marín Arista"

## SIGLAS y ACRÓNIMOS

AEI	: Acción Estratégica Institucional
AES	: Acción Estratégica Sectorial
CAEN-EPG	: Centro de Altos Estudios Nacionales – Escuela de Posgrado
CEPLAN	: Centro Nacional de Planeamiento Estratégico
MINDEF	: Ministerio de Defensa
OEI	: Objetivo Estratégico Institucional
OES	: Objetivo Estratégico Sectorial
PEDN	: Plan Estratégico de Desarrollo Nacional
PEI	: Plan Estratégico Institucional
PESEM	: Plan Estratégico Sectorial Multianual
PGG	: Política General de Gobierno
PGI	: Política de Gestión Institucional
SDDN	: Seguridad, Desarrollo y Defensa Nacional
DG	: Dirección General
SG	: Secretaría General
DAC	: Dirección Académica
DIAC	: Dirección de Investigación Académica
INT	: Instituto de Investigación “Gral. Div. José del Carmen Marín Arista”
DA	: Dirección Administrativa
OCE	: Oficina de Calidad Educativa
OPP	: Oficina de Planeamiento y Presupuesto
OAJ	: Oficina de Asesoría Jurídica
ORS	: Oficina de Responsabilidad Social
ORRII	: Oficina de Relaciones Interinstitucionales y Cooperación Internacional
OTIC	: Oficina de Tecnologías, Información y Comunicación

## ÍNDICE

<b>ÍNDICE</b> .....	<b>4</b>
<b>1. RESUMEN EJECUTIVO</b> .....	<b>6</b>
<b>2. EVALUACIÓN DEL CUMPLIMIENTO DE ACCIONES ESPECÍFICAS POR ÓRGANOS</b> .....	<b>7</b>
2.1. Dirección General (DG).....	7
2.2. Secretaría General (SG) .....	8
2.3. Dirección Académica (DAC).....	9
2.4. Dirección de Investigación Académica (DIAC).....	10
2.5. Dirección Administrativa (DA) .....	12
2.6. Oficina de Calidad Educativa (OCE) .....	14
2.7. Oficina de Asesoría Jurídica (OAJ) .....	15
2.8. Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP) .....	16
2.9. Oficina de Tecnología, Información y Comunicación (OTIC) .....	17
2.10. Oficina de Responsabilidad Social (ORS).....	18
2.11. Oficina de Relaciones Interinstitucionales y de Cooperación Internacional (ORRII) .....	19
2.12. Instituto de Investigación “José del Carmen Marín Arista” (INT) .....	20
<b>3. CONCLUSIONES</b> .....	<b>21</b>

## LISTA DE TABLAS

Tabla 1. Ejecución de metas de los Planes Internos de Trabajo PITs – 2022 del CAEN-EPG .....	6
Tabla 2. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de octubre (DG) .....	7
Tabla 3. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de octubre (SG) .....	8
Tabla 4. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de octubre (DAC) .....	9
Tabla 5. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de octubre (DIAC) .....	11
Tabla 6. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de octubre (DA) .....	12
Tabla 7. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de octubre (OCE) .....	14
Tabla 8. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de octubre (OAJ) .....	15
Tabla 9. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de octubre (OPP) .....	16
Tabla 10. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de octubre (OTIC) .....	17
Tabla 11. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de octubre (ORS) .....	18
Tabla 12. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de octubre (ORRII) .....	19
Tabla 13. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de octubre (INT) .....	20

## LISTA DE FIGURAS

Figura 1. Ranking de ejecución de Planes Internos de Trabajo PITs – 2022 del CAEN-EPG .....	7
Figura 2. Nivel de comportamiento de ejecución de la DG .....	8
Figura 3. Nivel de comportamiento de ejecución por divisiones de la SG .....	9
Figura 4. Nivel de comportamiento de ejecución por departamentos de la DAC .....	10
Figura 5. Nivel de comportamiento de ejecución por departamento y centros de la DIAC .....	12
Figura 6. Nivel de comportamiento de ejecución por departamento de la DA .....	14
Figura 7. Nivel de comportamiento de ejecución por divisiones de la OCE .....	15
Figura 8. Nivel de comportamiento de ejecución de la OAJ .....	15
Figura 9. Nivel de comportamiento de ejecución por divisiones de la OPP .....	16
Figura 10. Nivel de comportamiento de ejecución por divisiones de la OTIC .....	17
Figura 11. Nivel de comportamiento de ejecución por áreas de la ORS .....	18
Figura 12. Nivel de comportamiento de ejecución por divisiones de la ORRII .....	20
Figura 13. Nivel de comportamiento de ejecución por departamentos de la INT .....	21

## INFORME DE SEGUIMIENTO DE EJECUCIÓN DE LOS PLANES INTERNOS DE TRABAJO PITs – 2022 (Al mes de octubre)

PERIODO DEL PEI : 2021- 2023  
 SECTOR : Defensa  
 PLIEGO : 026 Ministerio de Defensa  
 CENTRO DE COSTO : DIGEDOC – Centro de Altos de Estudios Nacionales (CAEN-EPG)  
 PERIODO : Enero – Octubre del 2022

### 1. RESUMEN EJECUTIVO

El Informe de seguimiento de ejecución de los Planes Internos de Trabajo (PITs) 2022, ha sido diseñado por las distintas unidades orgánicas (direcciones, oficinas, departamento y divisiones) del Centro de Altos Estudios Nacionales – Escuela de Posgrado (en adelante, CAEN-EPG), a fin de mejorar la eficacia de las acciones programada. Asimismo, en el presente informe se considera el nivel de cumplimiento y/o ejecución de las acciones específicas programadas por las unidades orgánicas y su calificación como resultado de la medición de su avance al cierre del mes de octubre del 2022.

Los mencionados planes al mes de octubre del presente año 2022 cuentan con un total anual de (448) acciones específicas programadas, y que para el seguimiento de ejecución (periodo enero – octubre) se ha considerado un total (5,983) metas programadas por las (12) unidades orgánicas, logrando un total de (6,129) metas ejecutadas, que refleja una eficacia de cumplimiento del 102.4%.

Asimismo, en dicho periodo (enero – octubre) la ejecución de metas de los órganos fue de la siguiente manera: (07) unidades orgánicas obtuvieron el calificativo “Excelente”<sup>1</sup> con relación a la meta programada, (04) unidades orgánicas con calificativo “Bueno”<sup>2</sup>, (01) unidad orgánica con calificativo “Regular”<sup>3</sup> y (00) unidades orgánicas con calificativo “Bajo”<sup>4</sup>, tal como se muestra en la Tabla 1.

**Tabla 1. Ejecución de metas de los Planes Internos de Trabajo PITs – 2022 del CAEN-EPG**

Nº	Sigla	Unidad Orgánica	Metas de Acciones Específicas		% Avance (*)
			Programada (al mes de Octubre)	Ejecutada (al mes de Octubre)	
1	DG	Dirección General	238	278	✓ 116.8%
2	SG	Secretaría General	367	428	✓ 116.6%
3	DA	Dirección Administrativa	430	448	✓ 104.2%
4	DAC	Dirección Académica	2,521	2,445	● 97.0%
5	DIAC	Dirección de Investigación Académica	184	186	✓ 101.1%
6	INT	Instituto de Investigación José del Carmen Marín	46	45	● 97.8%
7	OCE	Oficina de Calidad Educativa	29	27	● 93.1%
8	OAJ	Oficina de Asesoría Jurídica	155	195	✓ 125.8%
9	OPP	Oficina de Planeamiento y Presupuesto	155	176	✓ 113.5%
10	OTIC	Oficina de Teconología, Información y Comunicación	1,056	1,129	✓ 106.9%
11	ORS	Oficina de Responsabilidad Social	62	48	● 77.4%
12	ORRII	Oficina de Relaciones Interinstitucional y Cooperación Internacional	740	724	● 97.8%
<b>Total</b>			<b>5,983</b>	<b>6,129</b>	✓ <b>102.4%</b>

(\*) Calificación de Avance: **Excelente** ( $\geq 100\%$ ); **Bueno** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Bajo** ( $\leq 49\%$ ).

Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

Fuente: Planes Internos de Trabajo PITs – 2022.

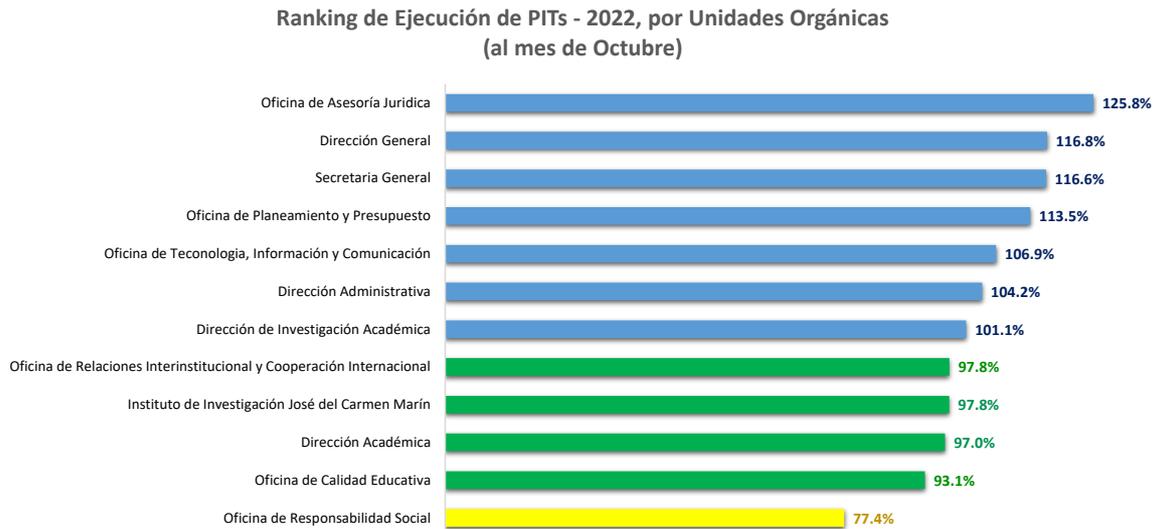
<sup>1</sup> Calificativo **Excelente** ( $\geq 100\%$ ): Meta ejecutada superior o igual a 100%.

<sup>2</sup> Calificativo **Bueno** (99% - 85%): Meta ejecutada igual o mayor a 85% y menor e igual a 99%.

<sup>3</sup> Calificativo **Regular** (84% - 50%): Meta ejecutada igual o mayor a 50% y menor e igual a 84%.

<sup>4</sup> Calificativo **Bajo** ( $\leq 49\%$ ): Metas ejecutada menor o igual a 49%.

Considerando los resultados mostrados en la Tabla 1, se muestra el ranking de ejecución de las unidades orgánicas (Direcciones y Oficinas) del CAEN-EPG al cierre del mes de octubre, tal como se muestra en la Figura 1.



**Figura 1. Ranking de ejecución de Planes Internos de Trabajo PITs – 2022 del CAEN-EPG**  
Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

## 2. EVALUACIÓN DEL CUMPLIMIENTO DE ACCIONES ESPECÍFICAS POR ÓRGANOS

### 2.1. Dirección General (DG)

La DG muestra una ejecución de metas del 116.8% al cierre del mes de octubre, respecto a las acciones específicas programadas en su Plan Interno de Trabajo PIT-2022, las que están alineadas principalmente al *proceso de gestión y dirección institucional del CAEN-EPG*, y que a su vez se encuentran alineadas y articuladas al POI y PEI, tal como se muestra en la Tabla siguiente.

**Tabla 2. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de octubre (DG)**

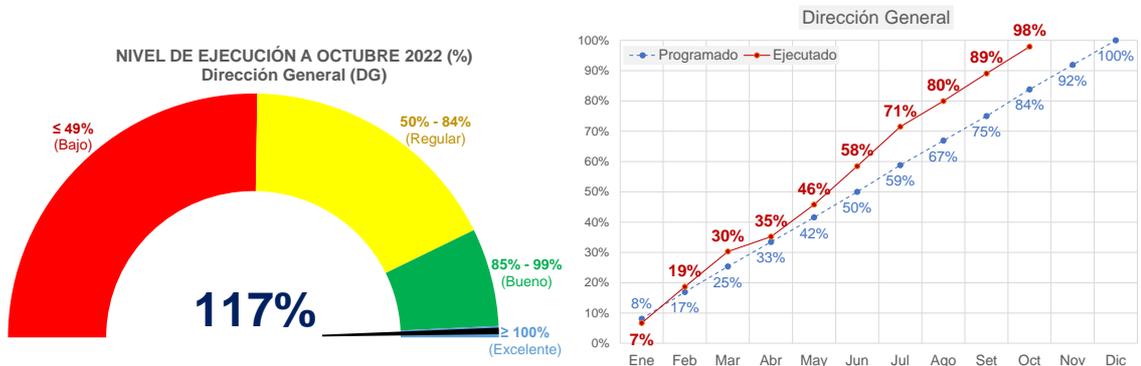
Sigla	Unidad Orgánica	Metas de Acciones Específicas										% Avance (*)
		I Trim	II Trim	III Trim	Oct	Total Programada	I Trim	II Trim	III Trim	Oct	Total Ejecutada	
DG	Dirección General	72	70	71	25	238	86	80	87	25	278	✓ 116.8%
1	Dirección General	72	70	71	25	238	86	80	87	25	278	✓ 116.8%

(\*) Calificación de Avance: **Excelente** ( $\geq 100\%$ ); **Bueno** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Bajo** ( $\leq 49\%$ ).

Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

Fuente: Planes Internos de Trabajo PITs – 2022.

La DG logró una ejecución de calificativo *Excelente* con el 116.8%, en el cumplimiento de metas de las acciones específicas programadas en el PIT-2022. Asimismo, en la Figura 2 se muestra el nivel de ejecución al mes de octubre de la DG, además, del progreso mensual en el presente año.



**Figura 2. Nivel de comportamiento de ejecución de la DG**

Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

## 2.2. Secretaría General (SG)

La SG muestra una ejecución de metas del 116.6% al cierre del mes de octubre, respecto a las acciones específicas programadas en su Plan Interno de Trabajo PIT-2022, las que están principalmente orientadas al *proceso de gestión de grados, documental y de vigilancia*, y que a su vez se encuentran alineadas y articuladas al POI y PEI, tal como se muestra en la Tabla siguiente.

**Tabla 3. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de octubre (SG)**

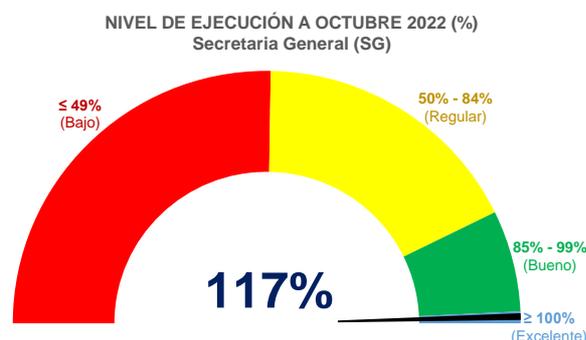
Sigla	Unidad Orgánica	Metas de Acciones Específicas										% Avance (*)
		I Trim	II Trim	III Trim	Oct	Total Programada	I Trim	II Trim	III Trim	Oct	Total Ejecutada	
SG	Secretaría General	101	111	116	39	367	133	119	138	38	428	✓ 116.6%
1	División de Grados y Registros Académicos	26	32	35	14	107	42	37	31	10	120	✓ 112.1%
2	División de Gestión Documentaria	11	11	11	3	36	11	11	11	3	36	✓ 100.0%
3	División de Resoluciones y Archivo Histórico	64	64	64	21	213	80	71	81	23	255	✓ 119.7%
4	División de Coordinación y Vigilancia	0	4	6	1	11	0	0	15	2	17	✓ 154.5%

(\*) Calificación de Avance: **Excelente** (≥ 100%); **Bueno** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Bajo** (≤ 49%).

Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

Fuente: Planes Internos de Trabajo PITs – 2022.

De las (04) unidades orgánicas de la SG, la División de Grados y Registro Académicos, de Gestión Documentaria, de Resoluciones y Archivo Histórico y, de Coordinación y Vigilancia lograron una ejecución de calificativo *Excelente* con el 112.1%, 100%, 119.7% y 154.5%, respectivamente; todo ello, en el cumplimiento de las metas de acciones específicas programadas. En la Figura 3 se muestra el nivel de ejecución al mes de octubre de la SG, además, del progreso mensual de sus divisiones en el presente año.



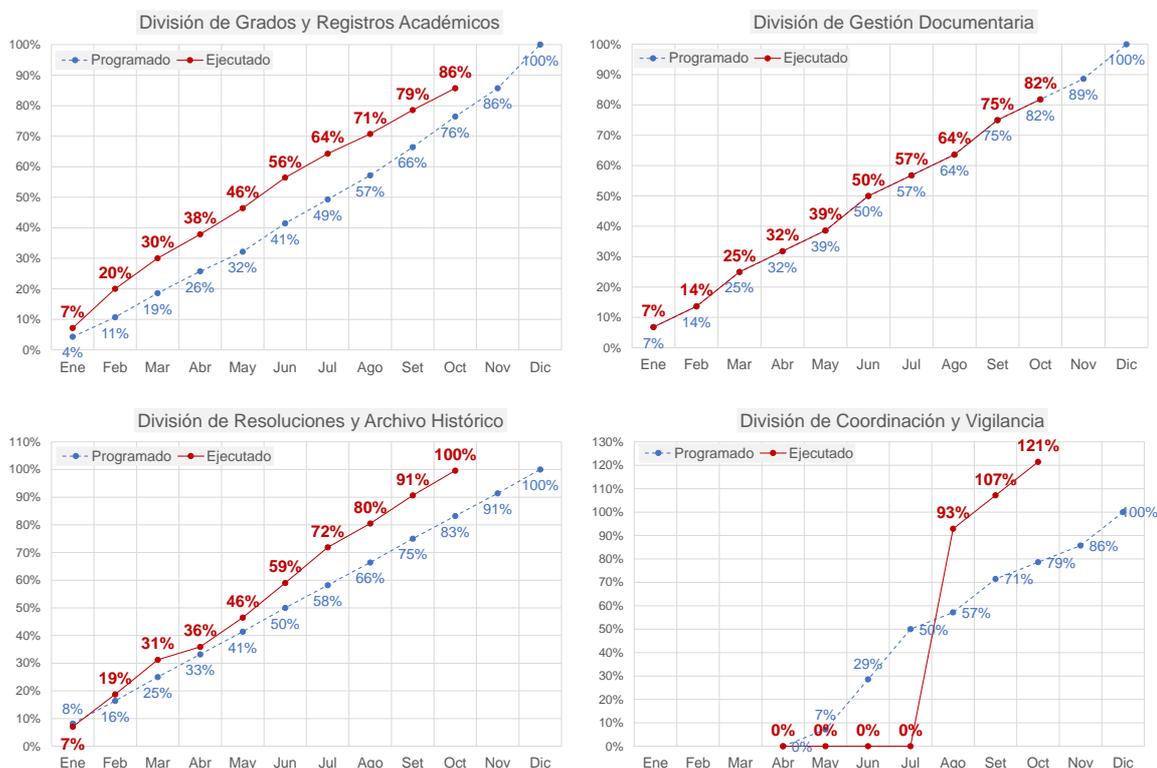


Figura 3. Nivel de comportamiento de ejecución por divisiones de la SG

Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

### 2.3. Dirección Académica (DAC)

La DAC muestra una ejecución de metas del 97.0% al cierre del mes de octubre, respecto a las acciones específicas programadas en su Plan Interno de Trabajo PIT-2022, las que están principalmente orientadas al *proceso de gestión de académica*, y que a su vez se encuentran alineadas y articuladas al POI y PEI, tal como se muestra en la Tabla siguiente.

Tabla 4. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de octubre (DAC)

Sigla	Unidad Orgánica	Metas de Acciones Específicas										% Avance (*)
		I Trim	II Trim	III Trim	Oct	Total Programada	I Trim	II Trim	III Trim	Oct	Total Ejecutada	
DAC	Dirección Académica	410	847	980	284	2,521	172	513	1,429	331	2,445	97.0%
1	Departamento de Coordinación Académica	222	184	297	107	810	75	232	309	100	716	88.4%
2	Departamento de Planificación Curricular	20	12	5	2	39	10	2	26	6	44	112.8%
3	Departamento de Admisión y Matrícula	26	48	5	4	83	21	16	46	9	92	110.8%
4	Departamento de Evaluación Académica	142	603	673	171	1,589	66	263	1,048	216	1,593	100.3%

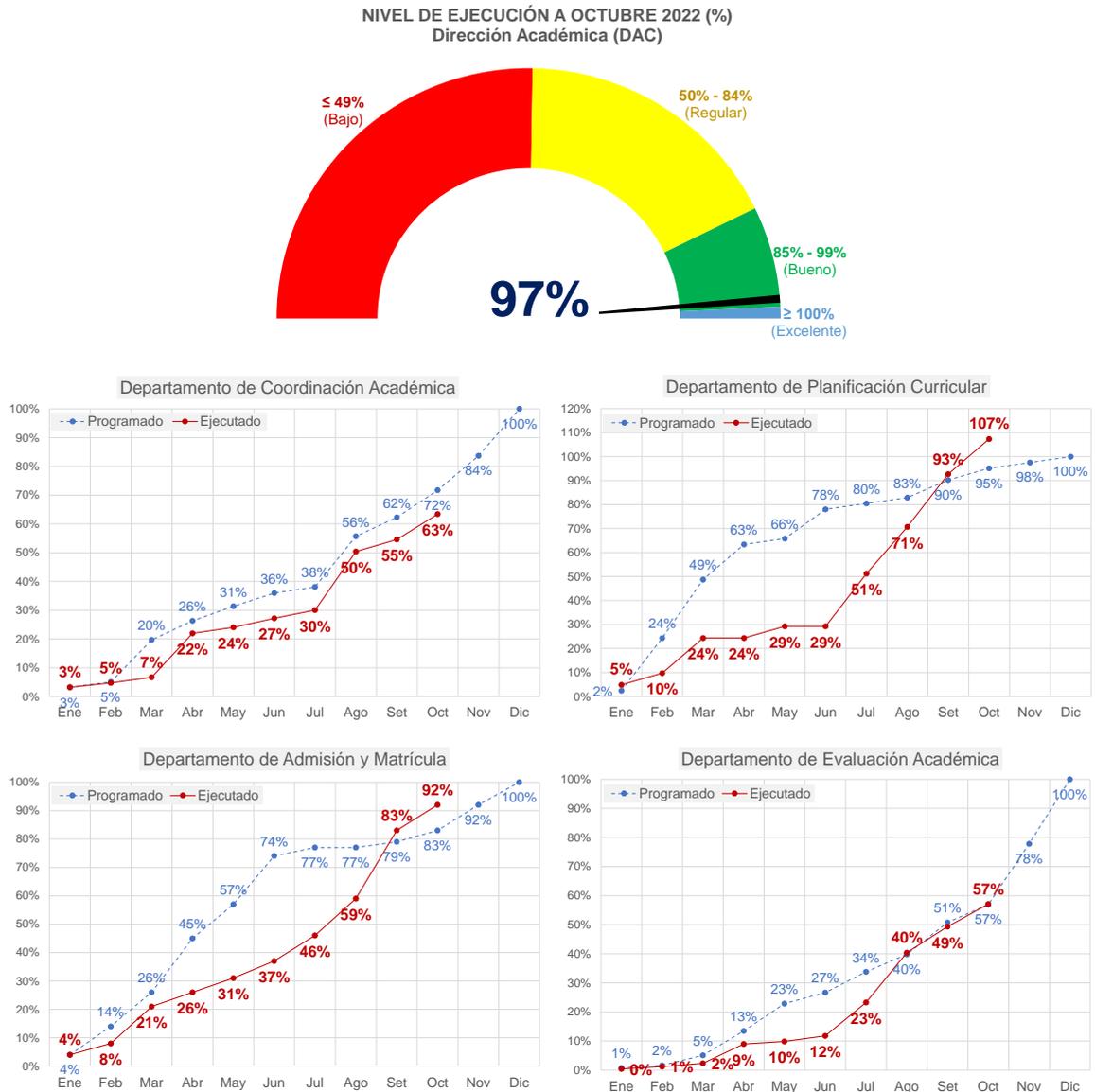
(\*) Calificación de Avance: **Excelente** ( $\geq 100\%$ ); **Bueno** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Bajo** ( $\leq 49\%$ ).

Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

Fuente: Planes Internos de Trabajo PITs – 2022.

De las (04) unidades orgánicas de la DAC, el Departamento de Planificación Curricular y de Admisión y Matrícula, y de Evaluación Académica lograron una ejecución de calificativo *Excelente* con el 112.8%, 110.8% y 100.3%, respectivamente, del mismo modo, el Departamento de Coordinación Académica obtuvo el calificativo *Bueno* con el 88.4%, respectivamente; todo ello, en cumplimiento de las metas de acciones específicas programadas en el PIT-2022. En la Figura 4

se muestra el nivel de ejecución al mes de octubre de la DAC, además, del progreso mensual de sus departamentos en el presente año.



**Figura 4. Nivel de comportamiento de ejecución por departamentos de la DAC**  
Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

#### 2.4. Dirección de Investigación Académica (DIAC)

La DIAC muestra una ejecución de metas del 101.1% al cierre del mes de octubre, respecto a las acciones específicas programadas en su Plan Interno de Trabajo PIT-2022, las que están principalmente orientadas al *proceso de la gestión de investigación académica y doctrina*, y que a su vez se encuentran alineadas y articuladas al POI y PEI, tal como se muestra en la Tabla siguiente.

**Tabla 5. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de octubre (DIAC)**

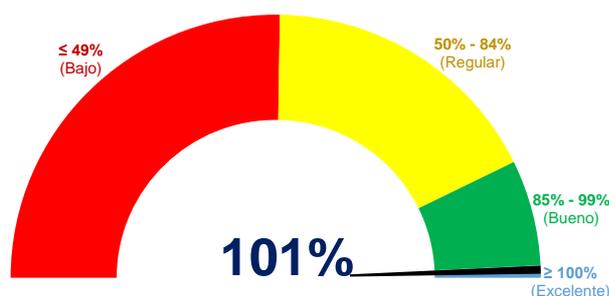
Sigla	Unidad Orgánica	Metas de Acciones Específicas										% Avance (*)
		I Trim	II Trim	III Trim	Oct	Total Programada	I Trim	II Trim	III Trim	Oct	Total Ejecutada	
DIAC	Dirección de Investigación Académica	26	70	66	22	184	25	66	62	33	186	✓ 101.1%
1	Departamento de Investigación Académica	8	47	46	15	116	6	46	43	21	116	✓ 100.0%
2	Departamento de Doctrina	8	12	11	3	34	10	13	9	7	39	✓ 114.7%
3	Centro de Simulación	5	5	3	2	15	4	2	4	1	11	● 73.3%
4	Centro de Información	5	6	6	2	19	5	5	6	4	20	✓ 105.3%

 (\*) Calificación de Avance: **Excelente** ( $\geq 100\%$ ); **Bueno** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Bajo** ( $\leq 49\%$ ).

Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

Fuente: Planes Internos de Trabajo PITs – 2022.

De las (04) unidades orgánicas de la DIAC, el Departamento de Investigación Académica, de Doctrina y Centro de Información lograron una ejecución de calificativo *Excelente* con el 100%, 114.7% y 105.3%, respectivamente; del mismo modo, el Centro de Simulación obtuvo el calificativo de *Regular* con el 73.3%; todo ello, en cumplimiento de las metas de acciones específicas programadas en su PIT-2022. En la Figura 5 se muestra el nivel de ejecución al mes de octubre de la DIAC, además, del progreso mensual de sus departamentos y/o centros en el presente año.

**NIVEL DE EJECUCIÓN A OCTUBRE 2022 (%)**  
Dirección de Investigación Académica (DIAC)


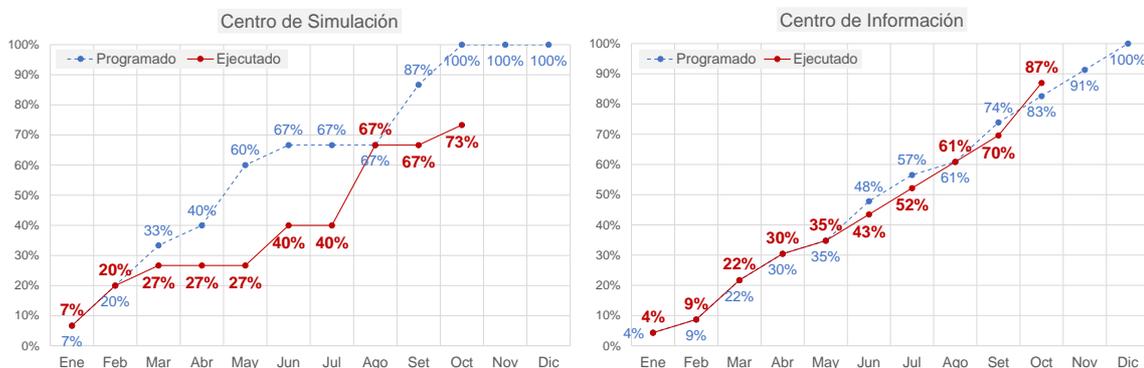


Figura 5. Nivel de comportamiento de ejecución por departamento y centros de la DIAC

Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

## 2.5. Dirección Administrativa (DA)

La DA muestra una ejecución de metas en un 104.2% al cierre del mes octubre, respecto a las acciones específicas programadas en su Plan Interno de Trabajo PIT-2022, las que están principalmente orientadas al *proceso de la gestión administrativa institucional*, y que a su vez se encuentran alineadas y articuladas al POI y PEI, tal como se muestra en la Tabla siguiente.

Tabla 6. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de octubre (DA)

Sigla	Unidad Orgánica	Metas de Acciones Específicas									% Avance (*)	
		I Trim	II Trim	III Trim	Oct	Total Programada	I Trim	II Trim	III Trim	Oct		Total Ejecutada
DA	Dirección Administrativa	125	132	129	44	430	141	139	125	43	448	104.2%
1	Departamento de Abastecimiento/ División de Gestión de Adquisiciones	18	15	15	5	53	18	15	15	5	53	100.0%
2	Departamento de Abastecimiento/ División de Administración de Bienes y Servicios Generales	23	23	23	8	77	23	23	23	8	77	100.0%
3	Departamento de Abastecimiento/ División de Programación Multianual de Bienes, Servicios y Obras	0	5	6	3	14	0	4	7	3	14	100.0%
4	Departamento de Tesorería/ División de Recaudación	19	19	19	6	63	21	20	20	6	67	106.3%
5	Departamento de Tesorería/ División de Cobranzas	14	14	13	4	45	15	15	12	6	48	106.7%
6	Departamento de RRHH y Seguridad/ División de Gestión de Bienestar	10	15	13	4	42	9	16	9	3	37	88.1%
7	Departamento de RRHH y Seguridad/ División de Administración de Personal Militar y Civil	22	24	23	7	76	23	21	22	7	73	96.1%
8	Departamento de RRHH y Seguridad/ División de Seguridad y Salud en el Trabajo	19	17	17	7	60	32	25	17	5	79	131.7%

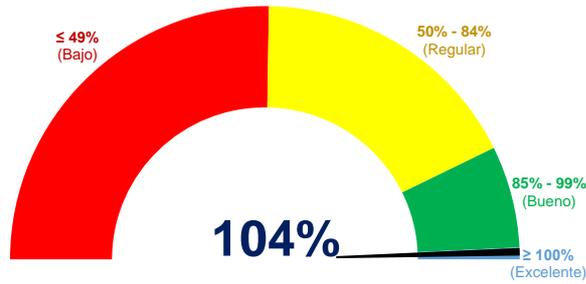
(\*) Calificación de Avance: **Excelente** ( $\geq 100\%$ ); **Bueno** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Bajo** ( $\leq 49\%$ ).

Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

Fuente: Planes Internos de Trabajo PITs – 2022.

De las (08) unidades orgánicas de la DA, la División de Gestión de Adquisiciones, de Administración de Bienes y Servicios Generales, de Programación Multianual de Bienes, Servicios y Obras, de Recaudación, de Cobranza y de Seguridad y Salud en el Trabajo, lograron una ejecución de calificativo *Excelente* con el 100%, 100%, 100%, 106.3%, 106.7% y 131.7%, respectivamente; del mismo modo, la División de Gestión de Bienestar y de Administración de Personal Militar y Civil obtuvieron el calificativo de *Bueno* con el 88.1% y 96.1%, respectivamente; todo ello, en cumplimiento de las metas de acciones específicas programadas en el PIT-2022. En la Figura 6 se muestra el nivel de ejecución al mes de octubre de la DA, además, del progreso mensual de sus divisiones en el presente año.

NIVEL DE EJECUCIÓN A OCTUBRE 2022 (%)  
Dirección Administrativa (DA)



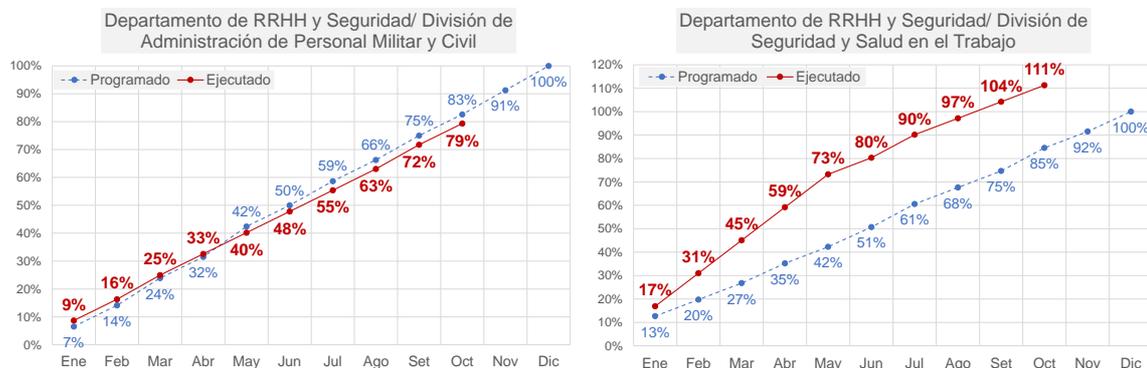


Figura 6. Nivel de comportamiento de ejecución por departamento de la DA

Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

## 2.6. Oficina de Calidad Educativa (OCE)

La OCE muestra una ejecución de metas del 93.1% al cierre del mes de octubre, respecto a las acciones específicas programadas en su Plan Interno de Trabajo PIT-2022, las que principalmente están orientadas al *proceso de gestión de la mejora de calidad de los servicios educativos*, y que a su vez se encuentran alineadas y articuladas al POI y PEI, tal como se muestra en la Tabla siguiente.

Tabla 7. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de octubre (OCE)

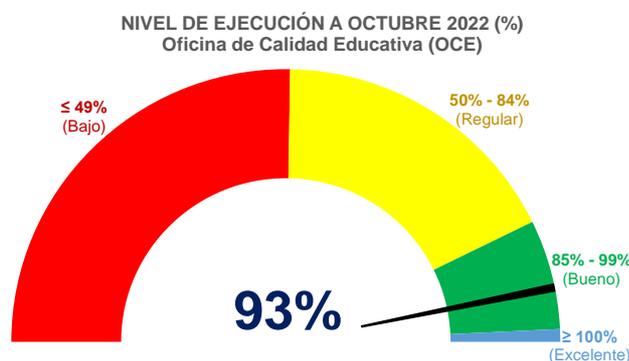
Sigla	Unidad Orgánica	Metas de Acciones Específicas										% Avance (*)
		I Trim	II Trim	III Trim	Oct	Total Programada	I Trim	II Trim	III Trim	Oct	Total Ejecutada	
OCE	Oficina de Calidad Educativa	8	6	12	3	29	8	6	9	4	27	93.1%
1	División de Gestión del Sistema de Calidad Educativa	0	1	7	3	11	0	1	4	4	9	81.8%
2	División de Aseguramiento de la Calidad Educativa	8	5	5	0	18	8	5	5	0	18	100.0%

(\*) Calificación de Avance: **Excelente** ( $\geq 100\%$ ); **Bueno** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Bajo** ( $\leq 49\%$ ).

Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

Fuente: Planes Internos de Trabajo PITs – 2022.

De las (02) unidades orgánicas de la OCE, la División de Aseguramiento de la Calidad Educativa logró una ejecución de calificativo *Excelente* con el 100%, no obstante, la División de Gestión del Sistema de Calidad Educativa obtuvo el calificativo de *Regular* con el 81.8%; todo ello, en el cumplimiento de las metas de acciones específicas programadas en el PIT-2022. En la Figura 7 se muestra el nivel de ejecución al mes de octubre de la OCE, además, del progreso mensual de sus divisiones en el presente año.



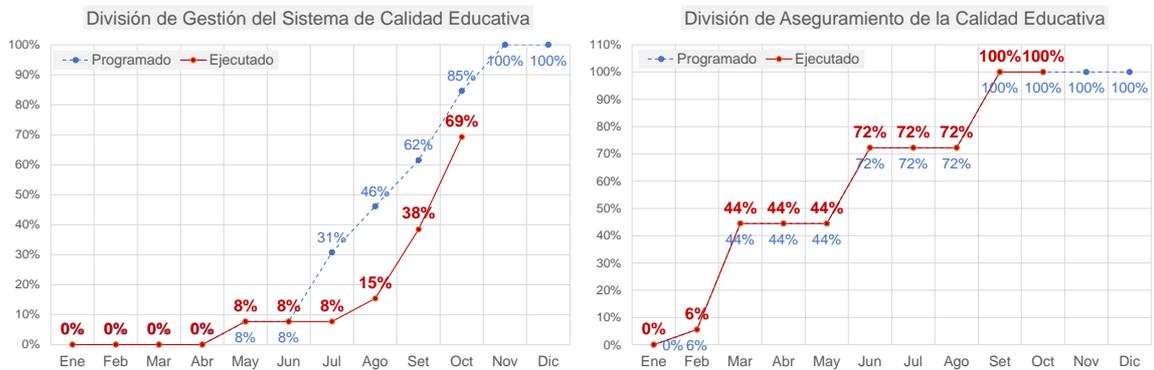


Figura 7. Nivel de comportamiento de ejecución por divisiones de la OCE

Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

## 2.7. Oficina de Asesoría Jurídica (OAJ)

La OAJ muestra una ejecución de metas del 125.8% al cierre del mes de octubre, respecto a las acciones específicas programadas en su Plan Interno de Trabajo PIT-2022, las que están principalmente orientadas al *proceso de garantizar la gestión legal y jurídica institucional*, y que a su vez se encuentran alineadas y articuladas al POI y PEI, tal como se muestra en la Tabla siguiente.

Tabla 8. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de octubre (OAJ)

Sigla	Unidad Orgánica	Metas de Acciones Específicas										% Avance (*)
		I Trim	II Trim	III Trim	Oct	Total Programada	I Trim	II Trim	III Trim	Oct	Total Ejecutada	
OAJ	Oficina de Asesoría Jurídica	47	46	47	15	155	49	55	68	23	195	✓ 125.8%
1	Oficina de Asesoría Jurídica	47	46	47	15	155	49	55	68	23	195	✓ 125.8%

(\*) Calificación de Avance: **Excelente** ( $\geq 100\%$ ); **Bueno** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Bajo** ( $\leq 49\%$ ).

Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

Fuente: Planes Internos de Trabajo PITs – 2022.

La OAJ logró una ejecución de calificativo *Excelente* con un 125.8%, en el cumplimiento de las metas de acciones específicas programadas en el PIT-2022. En la Figura 8 se muestra el nivel de ejecución al mes de octubre de la OAJ, además, del progreso mensual en el presente año.

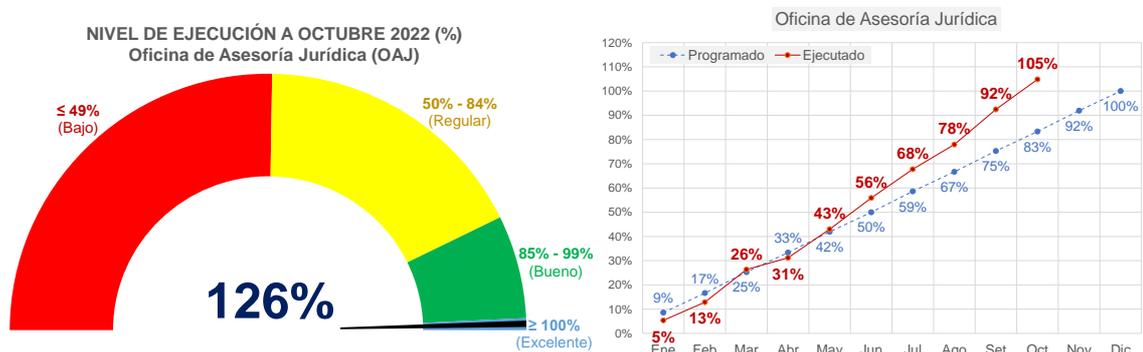


Figura 8. Nivel de comportamiento de ejecución de la OAJ

Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

## 2.8. Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP)

La OPP muestra una ejecución de metas del 113.5% al cierre del mes de octubre, respecto a las acciones específicas programadas en su Plan Interno de Trabajo PIT-2022, las que están principalmente orientadas al *proceso de gestión de la planificación institucional*, y que a su vez se encuentran alineadas y articuladas al POI y PEI, tal como se muestra en la Tabla siguiente.

**Tabla 9. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de octubre (OPP)**

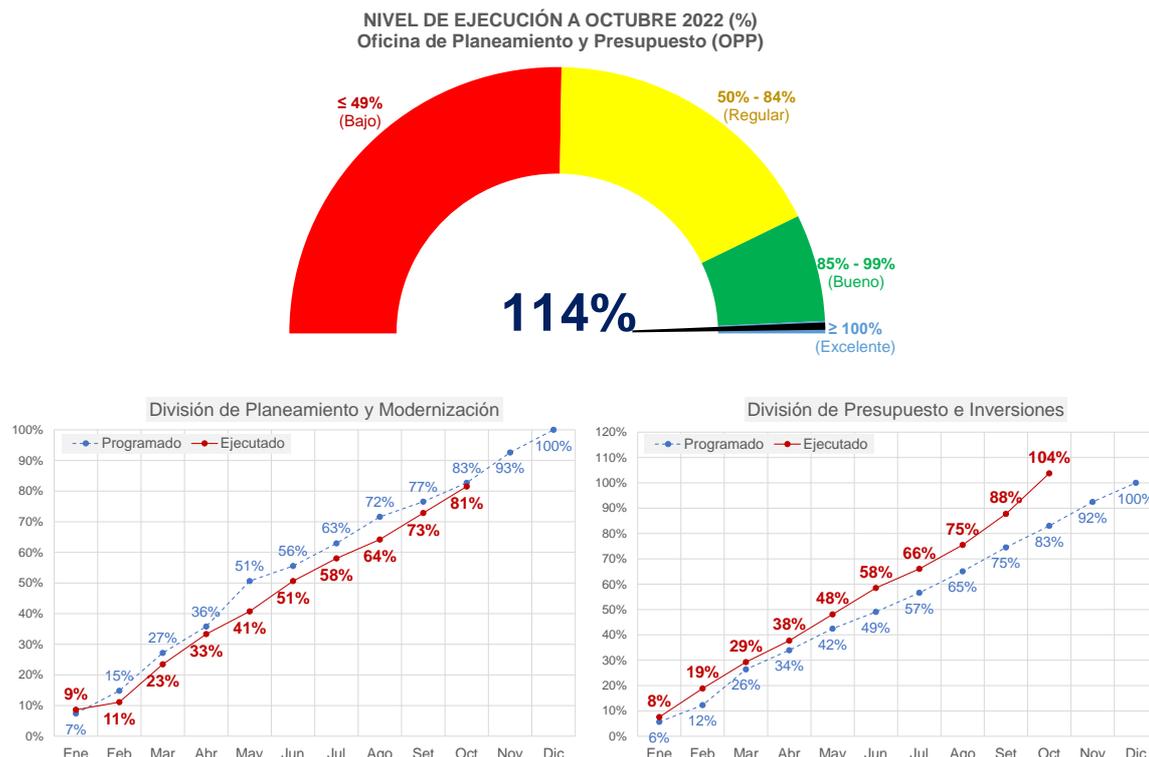
Sigla	Unidad Orgánica	Metas de Acciones Específicas										% Avance (*)
		I Trim	II Trim	III Trim	Oct	Total Programada	I Trim	II Trim	III Trim	Oct	Total Ejecutada	
OPP	Oficina de Planeamiento y Presupuesto	50	47	44	14	155	50	53	49	24	176	✓ 113.5%
1	División de Planeamiento y Modernización	22	23	17	5	67	19	22	18	7	66	● 98.5%
2	División de Presupuesto e Inversiones	28	24	27	9	88	31	31	31	17	110	✓ 125.0%

(\*) Calificación de Avance: **Excelente** ( $\geq 100\%$ ); **Bueno** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Bajo** ( $\leq 49\%$ ).

Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

Fuente: Planes Internos de Trabajo PITs – 2022.

De las (02) unidades orgánicas de la OPP, la División de Presupuesto e Inversiones logró una ejecución de calificativo *Excelente* con el 125%; del mismo modo, la División de Planeamiento y Modernización logró el calificativo de *Bueno* con el 98.5%; todo ello, en el cumplimiento de las metas de acciones específicas programadas en el PIT-2022. En la Figura 9 se muestra el nivel de ejecución al mes de octubre de la OPP, además, del progreso mensual de sus divisiones en el presente año.



**Figura 9. Nivel de comportamiento de ejecución por divisiones de la OPP**

Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

## 2.9. Oficina de Tecnología, Información y Comunicación (OTIC)

La OTIC muestra una ejecución de metas del 106.9% al cierre del mes de octubre, respecto a las acciones específicas programadas en su Plan Interno de Trabajo PIT-2022, las que están principalmente orientadas al *proceso de la gestión de información y comunicación*, y que a su vez se encuentran alineadas y articuladas al POI y PEI, tal como se muestra en la Tabla siguiente.

**Tabla 10. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de octubre (OTIC)**

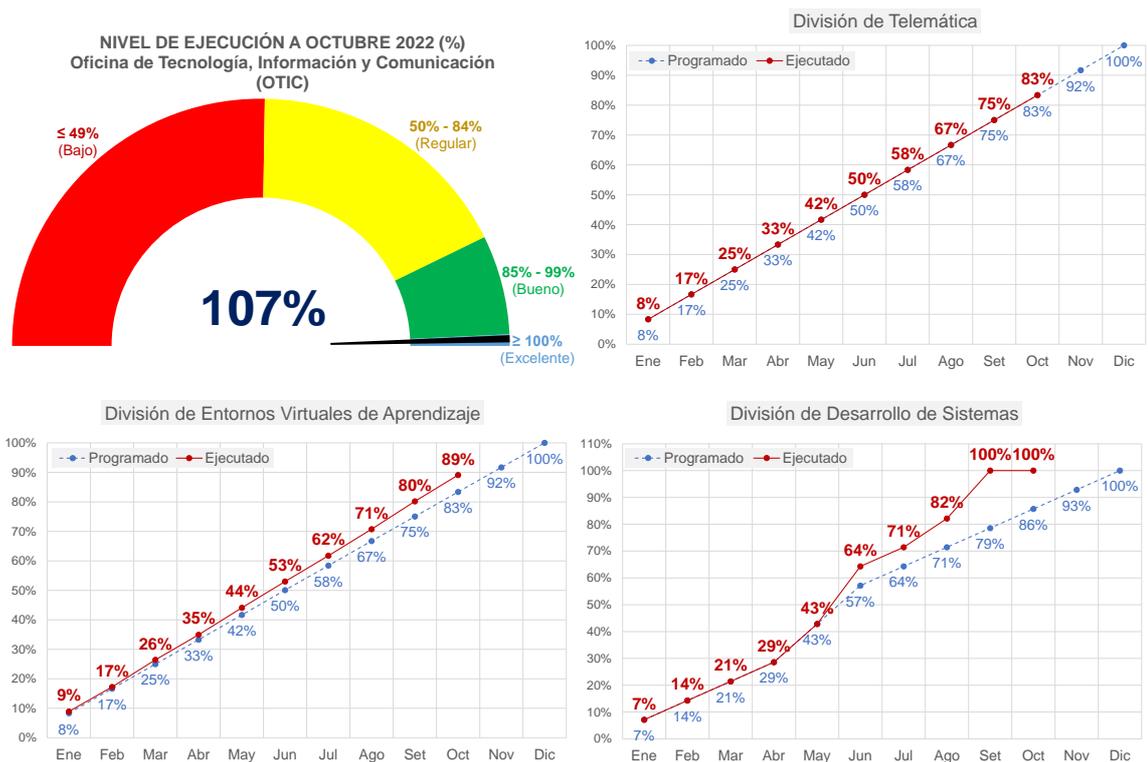
Sigla	Unidad Orgánica	Metas de Acciones Específicas										% Avance (*)
		I Trim	II Trim	III Trim	Oct	Total Programada	I Trim	II Trim	III Trim	Oct	Total Ejecutada	
OTIC	Oficina de Tecnología, Información y Comunicación	315	321	315	105	1,056	333	340	346	110	1,129	106.9%
1	División de Telemática	9	9	9	3	30	9	9	9	3	30	100.0%
2	División de Entornos Virtuales de Aprendizaje	300	302	300	100	1,002	318	319	327	107	1,071	106.9%
3	División de Desarrollo de Sistemas	6	10	6	2	24	6	12	10	0	28	116.7%

(\*) Calificación de Avance: **Excelente** ( $\geq 100\%$ ); **Bueno** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Bajo** ( $\leq 49\%$ ).

Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

Fuente: Planes Internos de Trabajo PITs – 2022.

De las (03) unidades orgánicas de la OTIC, la División de Telemática, de Entornos Virtuales de Aprendizaje y de Desarrollo de Sistemas lograron una ejecución de calificativo *Excelente* con el 100%, 106.9% y 116.7%, respectivamente; todo ello, en el cumplimiento de las metas de acciones específicas programadas en el PIT-2022. En la Figura 10 se muestra el nivel de ejecución al mes de octubre de la OTIC, además, del progreso mensual de sus divisiones en el presente año.



**Figura 10. Nivel de comportamiento de ejecución por divisiones de la OTIC**

Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

## 2.10. Oficina de Responsabilidad Social (ORS)

La ORS muestra una ejecución de metas del 77.4% al cierre del mes de octubre, respecto a las acciones específicas programadas en su Plan Interno de Trabajo PIT-2022, las que están principalmente orientadas al *proceso de gestión de la responsabilidad social y ambiental*, y que a su vez se encuentran alineadas y articuladas al POI y PEI, tal como se muestra en la Tabla siguiente.

**Tabla 11. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de octubre (ORS)**

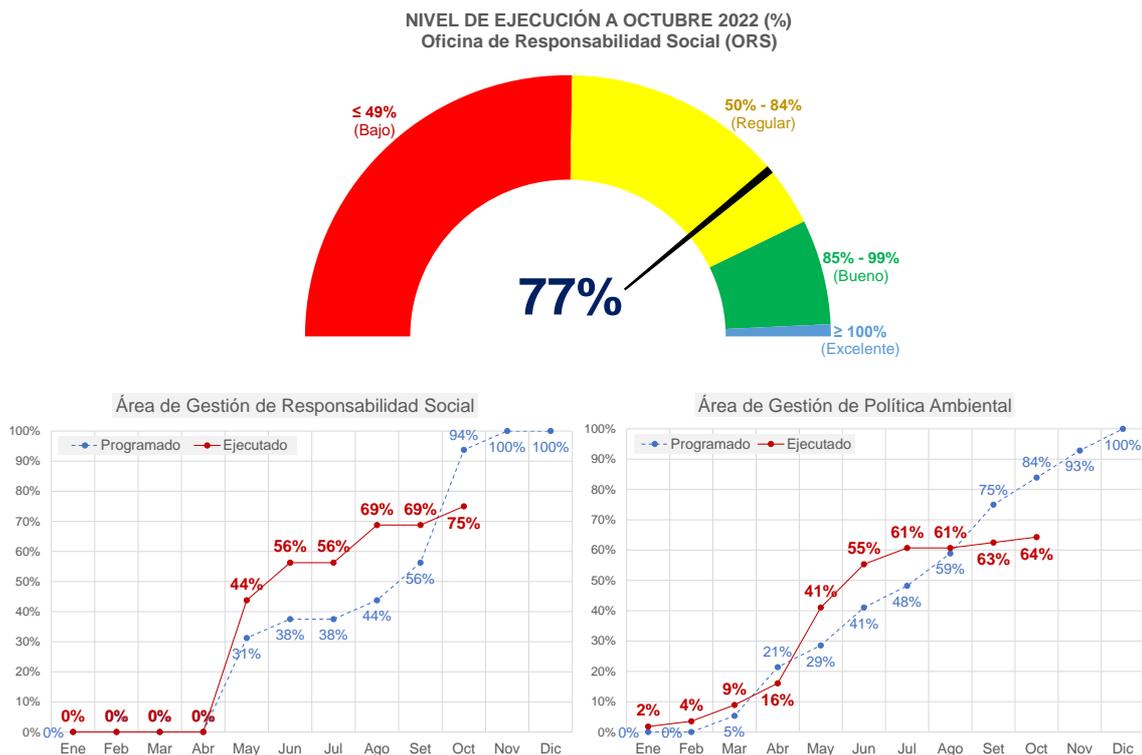
Sigla	Unidad Orgánica	Metas de Acciones Específicas										% Avance (*)
		I Trim	II Trim	III Trim	Oct	Total Programada	I Trim	II Trim	III Trim	Oct	Total Ejecutada	
ORS	Oficina de Responsabilidad Social	3	26	22	11	62	5	35	6	2	48	77.4%
1	Área de Gestión de Responsabilidad Social	0	6	3	6	15	0	9	2	1	12	80.0%
2	Área de Gestión de Política Ambiental	3	20	19	5	47	5	26	4	1	36	76.6%

(\*) Calificación de Avance: **Excelente** ( $\geq 100\%$ ); **Bueno** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Bajo** ( $\leq 49\%$ ).

Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

Fuente: Planes Internos de Trabajo PITs – 2022.

De las (02) áreas de la ORS, el Área de Gestión de Responsabilidad Social y de Gestión de Política Ambiental lograron una ejecución de calificativo *Regular* con el 80% y 76.6%, respectivamente; todo ello, en el cumplimiento de las metas de acciones específicas programadas en el PIT-2022. En la Figura 11 se muestra el nivel de ejecución al mes de octubre de la ORS, además, del progreso mensual de sus áreas en el presente año.



**Figura 11. Nivel de comportamiento de ejecución por áreas de la ORS**

Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

### 2.11. Oficina de Relaciones Interinstitucionales y de Cooperación Internacional (ORRII)

La ORRII muestra una ejecución de metas del 97.8% al cierre del mes de octubre, respecto a las acciones específicas programadas en su Plan Interno de Trabajo PIT-2022, las que están principalmente orientado al *proceso de gestión relaciones públicas y marketing académico e institucional*, y que, a su vez se encuentran alineadas al POI y PEI, tal como se muestra en la Tabla siguiente.

Tabla 12. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de octubre (ORRII)

Sigla	Unidad Orgánica	Metas de Acciones Específicas										% Avance (*)
		I Trim	II Trim	III Trim	Oct	Total Programada	I Trim	II Trim	III Trim	Oct	Total Ejecutada	
ORRII	Oficina de Relaciones Interinstitucionales y Cooperación Internacional	159	229	300	52	740	163	255	219	87	724	97.8%
1	División de Relaciones Públicas, Ceremonial y Protocolo	25	27	24	8	84	53	49	32	11	145	172.6%
2	Division de Convenios y Cooperación Internacional	11	45	13	5	74	38	43	13	2	96	129.7%
3	División de Marketing, Redes Sociales y Alumni	122	157	262	39	580	70	163	173	74	480	82.8%
4	División de Captación e Inscripción	1	0	1	0	2	2	0	1	0	3	150.0%

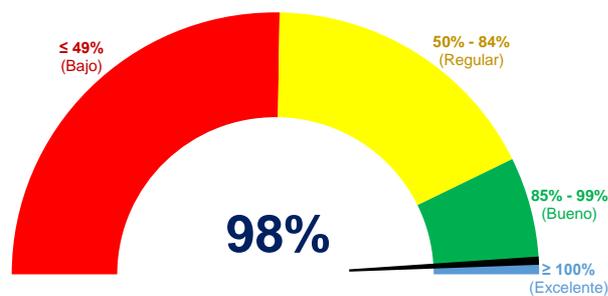
(\*) Calificación de Avance: **Excelente** (≥ 100%); **Bueno** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Bajo** (≤ 49%).

Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

Fuente: Planes Internos de Trabajo PITs – 2022.

De las (04) unidades orgánicas de la ORRII, la División de Relaciones Públicas, Ceremonial y Protocolo, de Convenios y Cooperación Internacional y de Captación e Inscripción lograron una ejecución de calificativo *Excelente* con el 172.6%, 129.7% y 150%, respectivamente; mientras que, la División de Marketing, Redes Sociales y Alumni obtuvo el calificativo de *Regular* con un 82.8%; todo ello, en el cumplimiento de las metas de acciones específicas programadas en el PIT-2022. En la Figura 12 se muestra el nivel de ejecución al mes de octubre de la ORRII, además, del progreso mensual de sus divisiones en el presente año.

NIVEL DE EJECUCIÓN A OCTUBRE 2022 (%)  
Oficina de Relaciones Interinstitucionales y Cooperación Internacional (ORRII)

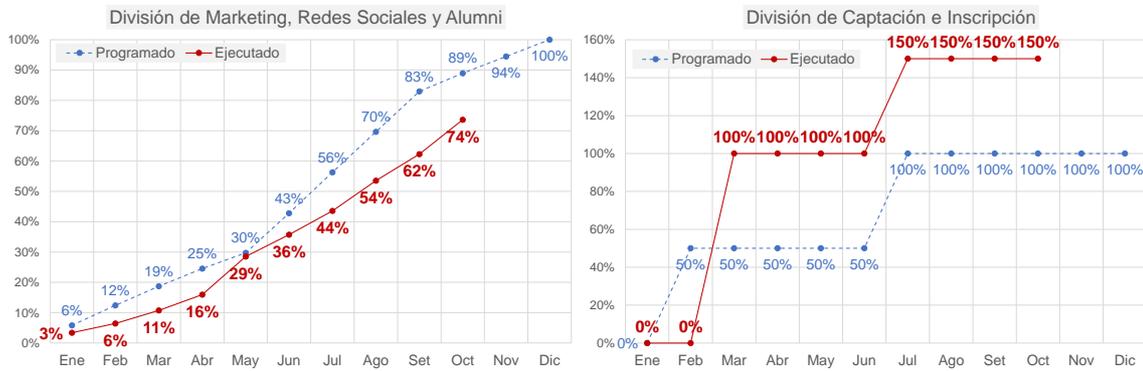


División de Relaciones Públicas, Ceremonial y Protocolo



Division de Convenios y Cooperación Internacional





**Figura 12. Nivel de comportamiento de ejecución por divisiones de la ORRII**  
Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

### 2.12. Instituto de Investigación “José del Carmen Marín Arista” (INT)

El INT muestra una ejecución de metas del 97.8% al cierre del mes de octubre, respecto a las acciones específicas programadas en su Plan Interno de Trabajo PIT-2022, las que están principalmente orientadas al *proceso de gestión de la investigación institucional y especializada*, y que a su vez se encuentran alineadas y articuladas al POI y PEI, tal como se muestra en la Tabla siguiente.

**Tabla 13. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de octubre (INT)**

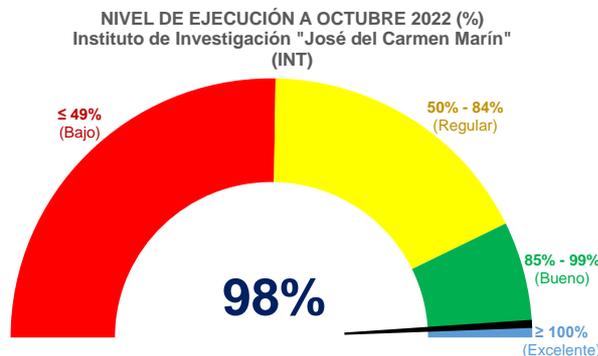
Sigla	Unidad Orgánica	Metas de Acciones Específicas										% Avance (*)
		I Trim	II Trim	III Trim	Oct	Total Programada	I Trim	II Trim	III Trim	Oct	Total Ejecutada	
INT	Instituto de Investigación "José del Carmen Marín"	0	3	24	19	46	0	3	22	20	45	97.8%
1	Departamento de Investigación Institucional	0	3	15	13	31	0	3	14	12	29	93.5%
2	Departamento de Coordinación, Difusión y Publicaciones	0	0	9	6	15	0	0	8	8	16	106.7%

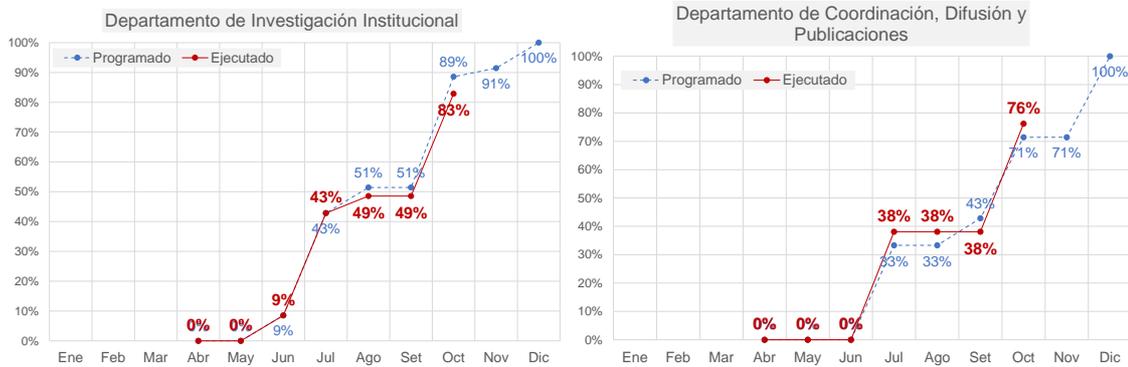
(\*) Calificación de Avance: **Excelente** ( $\geq 100\%$ ); **Bueno** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Bajo** ( $\leq 49\%$ ).

Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

Fuente: Planes Internos de Trabajo PITs – 2022.

De las (02) unidades orgánicas de la INT, el Departamento de Coordinación, Difusión y Publicaciones logró una ejecución de calificativo *Excelente* con el 106.7%, el Departamento de Investigación Institucional obtuvo una ejecución de calificativo *Bueno* con el 93.5%; todo ello, en el cumplimiento de las metas de acciones específicas programadas en el PIT-2022. En la Figura 13 se muestra el nivel de ejecución al mes de octubre de la INT, además, del progreso mensual de sus departamentos en el presente año.





**Figura 13. Nivel de comportamiento de ejecución por departamentos de la INT**

Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

### 3. CONCLUSIONES

- A nivel de Entidad, el CAEN-EP al cierre del mes de octubre obtuvo una ejecución de calificativo **Excelente** con un **102.4%** con relación a las metas de las acciones específicas programadas en los Planes Internos de Trabajo PITs – 2022 correspondiente al mismo periodo.
- Se aprecia un ascenso del (+1.7%) de eficacia en el cumplimiento de acciones específicas, respecto al mes anterior (setiembre) que alcanzó un 100.7% de ejecución.
- Conforme al cumplimiento de metas de las acciones específicas programadas al mes de octubre por los (12) órganos del CAEN-EPG para el año 2022, se evidencia que, (07) de ellas lograron una ejecución igual o superior al 100% logrando el calificativo de *Excelente* y (04) obtuvieron una ejecución entre el 85% y 99% obteniendo el calificativo de *Bueno*, y finalmente, (01) obtuvo una ejecución entre el 50% y 84% obteniendo el calificativo de *Regular*, tal como se muestra en la Tabla y Figura 1.