

Ministerio de Defensa

Centro de Altos Estudios Nacionales

Escuela de Posgrado

“CAEN-EPG”



**Informe de Seguimiento de Ejecución del Planes
Internos de Trabajo PITs – 2022
(al mes de noviembre)**

Lima – Perú

Órganos de Dirección:

- El Consejo Superior
- La Dirección General

Órgano de Control:

- El Comité de Vigilancia

Órganos Consultivos:

- Consejo Consultivo
- Consejo Académico
- Consejo de Investigación Académica
- Consejo Editorial
- Asociación de Graduados y Egresados

Órganos de Asesoramiento:

- Oficina de Calidad Educativa
- Oficina de Planeamiento y Presupuesto
- Oficina de Asesoría Jurídica
- Oficina de Responsabilidad Social

Órganos de Apoyo:

- Secretaría General.
- Dirección Administrativa
- Oficina de Tecnologías, Información y Comunicación.
- Oficina de Relaciones Interinstitucionales y Cooperación Internacional

Órganos de Línea:

- Dirección Académica.
- Dirección de Investigación Académica.
- Instituto de Investigación "Gral. Div. José del Carmen Marín Arista"

SIGLAS y ACRÓNIMOS

AEI	: Acción Estratégica Institucional
AES	: Acción Estratégica Sectorial
CAEN-EPG	: Centro de Altos Estudios Nacionales – Escuela de Posgrado
CEPLAN	: Centro Nacional de Planeamiento Estratégico
MINDEF	: Ministerio de Defensa
OEI	: Objetivo Estratégico Institucional
OES	: Objetivo Estratégico Sectorial
PEDN	: Plan Estratégico de Desarrollo Nacional
PEI	: Plan Estratégico Institucional
PESEM	: Plan Estratégico Sectorial Multianual
PGG	: Política General de Gobierno
PGI	: Política de Gestión Institucional
SDDN	: Seguridad, Desarrollo y Defensa Nacional
DG	: Dirección General
SG	: Secretaría General
DAC	: Dirección Académica
DIAC	: Dirección de Investigación Académica
INT	: Instituto de Investigación “Gral. Div. José del Carmen Marín Arista”
DA	: Dirección Administrativa
OCE	: Oficina de Calidad Educativa
OPP	: Oficina de Planeamiento y Presupuesto
OAJ	: Oficina de Asesoría Jurídica
ORS	: Oficina de Responsabilidad Social
ORRII	: Oficina de Relaciones Interinstitucionales y Cooperación Internacional
OTIC	: Oficina de Tecnologías, Información y Comunicación

ÍNDICE

ÍNDICE	4
1. RESUMEN EJECUTIVO	6
2. EVALUACIÓN DEL CUMPLIMIENTO DE ACCIONES ESPECÍFICAS POR ÓRGANOS	7
2.1. Dirección General (DG).....	7
2.2. Secretaría General (SG)	8
2.3. Dirección Académica (DAC).....	9
2.4. Dirección de Investigación Académica (DIAC).....	10
2.5. Dirección Administrativa (DA)	12
2.6. Oficina de Calidad Educativa (OCE)	14
2.7. Oficina de Asesoría Jurídica (OAJ)	15
2.8. Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP)	16
2.9. Oficina de Tecnología, Información y Comunicación (OTIC)	17
2.10. Oficina de Responsabilidad Social (ORS).....	18
2.11. Oficina de Relaciones Interinstitucionales y de Cooperación Internacional (ORRII)	19
2.12. Instituto de Investigación “José del Carmen Marín Arista” (INT).....	20
3. CONCLUSIONES	21

LISTA DE TABLAS

Tabla 1. Ejecución de metas de los Planes Internos de Trabajo PITs – 2022 del CAEN-EPG	6
Tabla 2. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de noviembre (DG)	7
Tabla 3. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de noviembre (SG)	8
Tabla 4. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de noviembre (DAC)	9
Tabla 5. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de noviembre (DIAC)	11
Tabla 6. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de noviembre (DA)	12
Tabla 7. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de noviembre (OCE)	14
Tabla 8. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de noviembre (OAJ)	15
Tabla 9. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de noviembre (OPP)	16
Tabla 10. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de noviembre (OTIC)	17
Tabla 11. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de noviembre (ORS)	18
Tabla 12. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de noviembre (ORRII)	19
Tabla 13. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de noviembre (INT)	20

LISTA DE FIGURAS

Figura 1. Ranking de ejecución de Planes Internos de Trabajo PITs – 2022 del CAEN-EPG	7
Figura 2. Nivel de comportamiento de ejecución de la DG	8
Figura 3. Nivel de comportamiento de ejecución por divisiones de la SG	9
Figura 4. Nivel de comportamiento de ejecución por departamentos de la DAC	10
Figura 5. Nivel de comportamiento de ejecución por departamento y centros de la DIAC	12
Figura 6. Nivel de comportamiento de ejecución por departamento de la DA	14
Figura 7. Nivel de comportamiento de ejecución por divisiones de la OCE	15
Figura 8. Nivel de comportamiento de ejecución de la OAJ	15
Figura 9. Nivel de comportamiento de ejecución por divisiones de la OPP	16
Figura 10. Nivel de comportamiento de ejecución por divisiones de la OTIC	17
Figura 11. Nivel de comportamiento de ejecución por áreas de la ORS	18
Figura 12. Nivel de comportamiento de ejecución por divisiones de la ORRII	20
Figura 13. Nivel de comportamiento de ejecución por departamentos de la INT	21

INFORME DE SEGUIMIENTO DE EJECUCIÓN DE LOS PLANES INTERNOS DE TRABAJO PITs – 2022 (Al mes de noviembre)

PERIODO DEL PEI : 2021- 2023
 SECTOR : Defensa
 PLIEGO : 026 Ministerio de Defensa
 CENTRO DE COSTO : DIGEDOC – Centro de Altos de Estudios Nacionales (CAEN-EPG)
 PERIODO : Enero – Noviembre del 2022

1. RESUMEN EJECUTIVO

El Informe de seguimiento de ejecución de los Planes Internos de Trabajo (PITs) 2022, ha sido diseñado por las distintas unidades orgánicas (direcciones, oficinas, departamento y divisiones) del Centro de Altos Estudios Nacionales – Escuela de Posgrado (en adelante, CAEN-EPG), a fin de mejorar la eficacia de las acciones programada. Asimismo, en el presente informe se considera el nivel de cumplimiento y/o ejecución de las acciones específicas programadas por las unidades orgánicas y su calificación como resultado de la medición de su avance al cierre del mes de noviembre del 2022.

Los mencionados planes al mes de noviembre del presente año 2022 cuentan con un total anual de (448) acciones específicas programadas, y que para el seguimiento de ejecución (periodo enero – noviembre) se ha considerado un total (7,036) metas programadas por las (12) unidades orgánicas, logrando un total de (6,982) metas ejecutadas, que refleja una eficacia de cumplimiento del 99.2%.

Asimismo, en dicho periodo (enero – noviembre) la ejecución de metas de los órganos fue de la siguiente manera: (07) unidades orgánicas obtuvieron el calificativo “Excelente”¹ con relación a la meta programada, (04) unidades orgánicas con calificativo “Bueno”², (01) unidad orgánica con calificativo “Regular”³ y (00) unidades orgánicas con calificativo “Bajo”⁴, tal como se muestra en la Tabla 1.

Tabla 1. Ejecución de metas de los Planes Internos de Trabajo PITs – 2022 del CAEN-EPG

Nº	Sigla	Unidad Orgánica	Metas de Acciones Específicas		% Avance (*)
			Programada (al mes de Noviembre)	Ejecutada (al mes de Noviembre)	
1	DG	Dirección General	261	316	✓ 121.1%
2	SG	Secretaría General	405	481	✓ 118.8%
3	DA	Dirección Administrativa	475	499	✓ 105.1%
4	DAC	Dirección Académica	3,249	2,894	● 89.1%
5	DIAC	Dirección de Investigación Académica	208	205	● 98.6%
6	INT	Instituto de Investigación José del Carmen Marín	47	45	● 95.7%
7	OCE	Oficina de Calidad Educativa	31	30	● 96.8%
8	OAJ	Oficina de Asesoría Jurídica	171	213	✓ 124.6%
9	OPP	Oficina de Planeamiento y Presupuesto	173	210	✓ 121.4%
10	OTIC	Oficina de Teconología, Información y Comunicación	1,161	1,243	✓ 107.1%
11	ORS	Oficina de Responsabilidad Social	68	50	● 73.5%
12	ORRII	Oficina de Relaciones Interinstitucional y Cooperación Internacional	787	796	✓ 101.1%
Total			7,036	6,982	● 99.2%

(*) Calificación de Avance: **Excelente** (≥ 100%); **Bueno** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Bajo** (≤ 49%).

Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

Fuente: Planes Internos de Trabajo PITs – 2022.

¹ Calificativo **Excelente** (≥ 100%): Meta ejecutada superior o igual a 100%.

² Calificativo **Bueno** (99% - 85%): Meta ejecutada igual o mayor a 85% y menor e igual a 99%.

³ Calificativo **Regular** (84% - 50%): Meta ejecutada igual o mayor a 50% y menor e igual a 84%.

⁴ Calificativo **Bajo** (≤ 49%): Metas ejecutada menor o igual a 49%.

Considerando los resultados mostrados en la Tabla 1, se muestra el ranking de ejecución de las unidades orgánicas (Direcciones y Oficinas) del CAEN-EPG al cierre del mes de noviembre, tal como se muestra en la Figura 1.



Figura 1. Ranking de ejecución de Planes Internos de Trabajo PITs – 2022 del CAEN-EPG

Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

2. EVALUACIÓN DEL CUMPLIMIENTO DE ACCIONES ESPECÍFICAS POR ÓRGANOS

2.1. Dirección General (DG)

La DG muestra una ejecución de metas del 121.1% al cierre del mes de noviembre, respecto a las acciones específicas programadas en su Plan Interno de Trabajo PIT-2022, las que están alineadas principalmente al *proceso de gestión y dirección institucional del CAEN-EPG*, y que a su vez se encuentran alineadas y articuladas al POI y PEI, tal como se muestra en la Tabla siguiente.

Tabla 2. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de noviembre (DG)

Sigla	Unidad Orgánica	Metas de Acciones Específicas											% Avance (*)	
		I Trim	II Trim	III Trim	Oct	Nov	Total Programada	I Trim	II Trim	III Trim	Oct	Nov		Total Ejecutada
DG	Dirección General	72	70	71	25	23	261	86	80	87	25	38	316	121.1%
1	Dirección General	72	70	71	25	23	261	86	80	87	25	38	316	121.1%

(*) Calificación de Avance: **Excelente** ($\geq 100\%$); **Bueno** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Bajo** ($\leq 49\%$).

Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

Fuente: Planes Internos de Trabajo PITs – 2022.

La DG logró una ejecución de calificativo *Excelente* con el 121.1%, en el cumplimiento de metas de las acciones específicas programadas en el PIT-2022. Asimismo, en la Figura 2 se muestra el nivel de ejecución al mes de noviembre de la DG, además, del progreso mensual en el presente año.

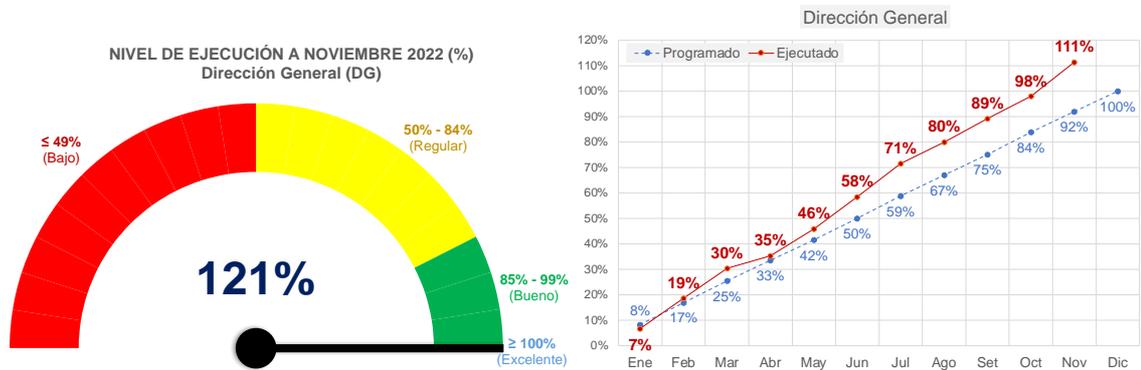


Figura 2. Nivel de comportamiento de ejecución de la DG
Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

2.2. Secretaría General (SG)

La SG muestra una ejecución de metas del 118.8% al cierre del mes de noviembre, respecto a las acciones específicas programadas en su Plan Interno de Trabajo PIT-2022, las que están principalmente orientadas al *proceso de gestión de grados, documental y de vigilancia*, y que a su vez se encuentran alineadas y articuladas al POI y PEI, tal como se muestra en la Tabla siguiente.

Tabla 3. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de noviembre (SG)

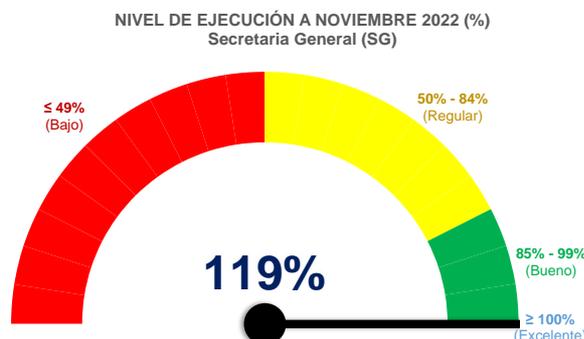
Sigla	Unidad Orgánica	Metas de Acciones Específicas											% Avance (*)	
		I Trim	II Trim	III Trim	Oct	Nov	Total Programada	I Trim	II Trim	III Trim	Oct	Nov		Total Ejecutada
SG	Secretaría General	101	111	116	39	38	405	133	119	138	38	53	481	118.8%
1	División de Grados y Registros Académicos	26	32	35	14	13	120	42	37	31	10	12	132	110.0%
2	División de Gestión Documentaria	11	11	11	3	3	39	11	11	11	3	3	39	100.0%
3	División de Resoluciones y Archivo Histórico	64	64	64	21	21	234	80	71	81	23	35	290	123.9%
4	División de Coordinación y Vigilancia	0	4	6	1	1	12	0	0	15	2	3	20	166.7%

(*) Calificación de Avance: **Excelente** (≥ 100%); **Bueno** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Bajo** (≤ 49%).

Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

Fuente: Planes Internos de Trabajo PITs – 2022.

De las (04) unidades orgánicas de la SG, la División de Grados y Registro Académicos, de Gestión Documentaria, de Resoluciones y Archivo Histórico y, de Coordinación y Vigilancia lograron una ejecución de calificativo *Excelente* con el 110%, 100%, 123.9% y 166.7%, respectivamente; todo ello, en el cumplimiento de las metas de acciones específicas programadas. En la Figura 3 se muestra el nivel de ejecución al mes de noviembre de la SG, además, del progreso mensual de sus divisiones en el presente año.



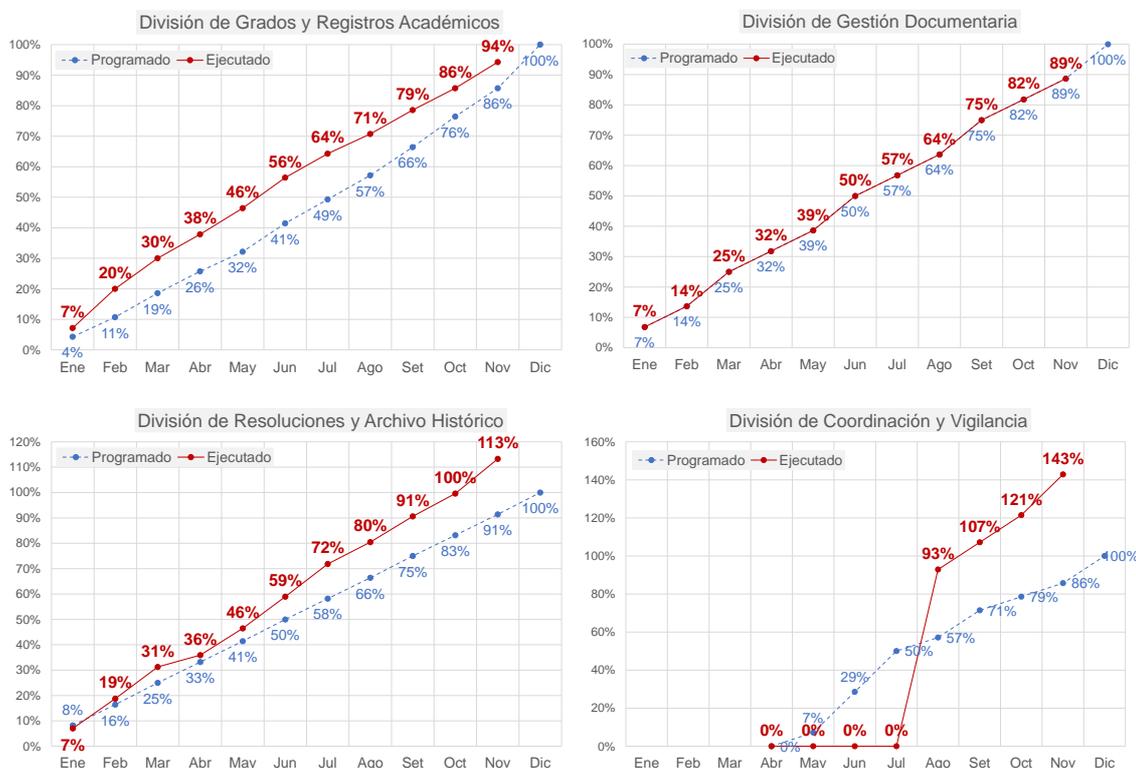


Figura 3. Nivel de comportamiento de ejecución por divisiones de la SG

Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

2.3. Dirección Académica (DAC)

La DAC muestra una ejecución de metas del 89.1% al cierre del mes de noviembre, respecto a las acciones específicas programadas en su Plan Interno de Trabajo PIT-2022, las que están principalmente orientadas al *proceso de gestión de académica*, y que a su vez se encuentran alineadas y articuladas al POI y PEI, tal como se muestra en la Tabla siguiente.

Tabla 4. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de noviembre (DAC)

Sigla	Unidad Orgánica	Metas de Acciones Específicas										% Avance (*)		
		I Trím	II Trím	III Trím	Oct	Nov	Total Programada	I Trím	II Trím	III Trím	Oct		Nov	Total Ejecutada
DAC	Dirección Académica	410	847	980	284	728	3,249	172	513	1,429	331	449	2,894	89.1%
1	Departamento de Coordinación Académica	222	184	297	107	135	945	75	232	309	100	49	765	81.0%
2	Departamento de Planificación Curricular	20	12	5	2	1	40	10	2	26	6	7	51	127.5%
3	Departamento de Admisión y Matrícula	26	48	5	4	9	92	21	16	46	9	5	97	105.4%
4	Departamento de Evaluación Académica	142	603	673	171	583	2,172	66	263	1,048	216	388	1,981	91.2%

(*) Calificación de Avance: **Excelente** (≥ 100%); **Buena** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Baja** (≤ 49%).

Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

Fuente: Planes Internos de Trabajo PITs – 2022.

De las (04) unidades orgánicas de la DAC, el Departamento de Planificación Curricular y de Admisión y Matrícula lograron una ejecución de calificativo *Excelente* con el 127.5% y 105.4%, respectivamente, del mismo modo, el Departamento de Evaluación Académica obtuvo el calificativo *Buena* con el 91.2%, asimismo, el Departamento de Coordinación Académica obtuvo el calificativo de *Regular* con el 81%; todo ello, en cumplimiento de las metas de acciones específicas programadas en el PIT-2022. En la Figura 4 se muestra el nivel de ejecución al mes

de noviembre de la DAC, además, del progreso mensual de sus departamentos en el presente año.

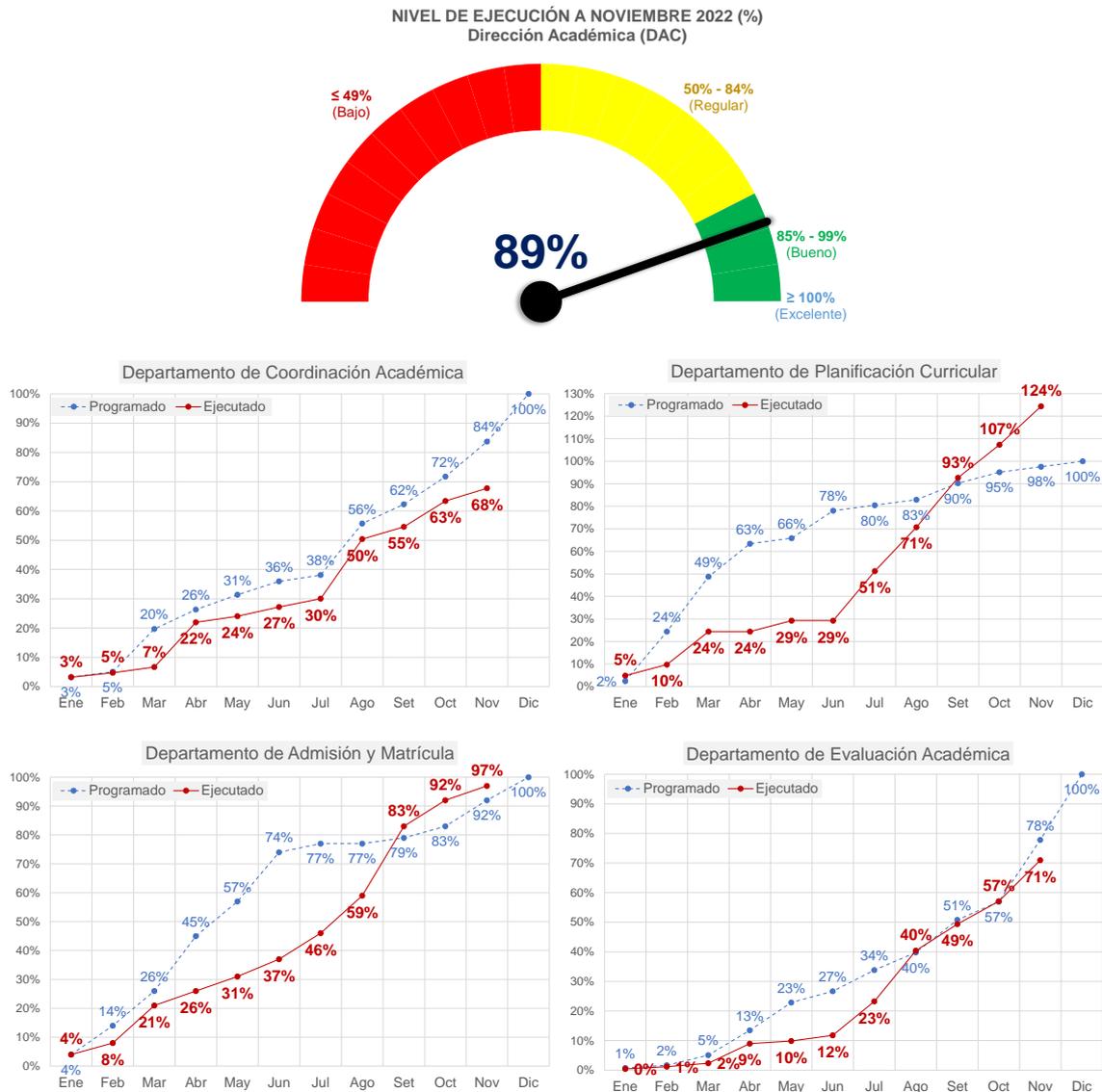


Figura 4. Nivel de comportamiento de ejecución por departamentos de la DAC

Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

2.4. Dirección de Investigación Académica (DIAC)

La DIAC muestra una ejecución de metas del 98.6% al cierre del mes de noviembre, respecto a las acciones específicas programadas en su Plan Interno de Trabajo PIT-2022, las que están principalmente orientadas al *proceso de la gestión de investigación académica y doctrina*, y que a su vez se encuentran alineadas y articuladas al POI y PEI, tal como se muestra en la Tabla siguiente.

Tabla 5. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de noviembre (DIAC)

Sigla	Unidad Orgánica	Metas de Acciones Específicas											% Avance (*)	
		I Trim	II Trim	III Trim	Oct	Nov	Total Programada	I Trim	II Trim	III Trim	Oct	Nov		Total Ejecutada
DIAC	Dirección de Investigación Académica	26	70	66	22	24	208	25	66	62	33	19	205	98.6%
1	Departamento de Investigación Académica	8	47	46	15	18	134	6	46	43	21	14	130	97.0%
2	Departamento de Doctrina	8	12	11	3	4	38	10	13	9	7	3	42	110.5%
3	Centro de Simulación	5	5	3	2	0	15	4	2	4	1	0	11	73.3%
4	Centro de Información	5	6	6	2	2	21	5	5	6	4	2	22	104.8%

(*) Calificación de Avance: **Excelente** ($\geq 100\%$); **Bueno** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Bajo** ($\leq 49\%$).
 Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).
 Fuente: Planes Internos de Trabajo PITs – 2022.

De las (04) unidades orgánicas de la DIAC, el Departamento de Doctrina y Centro de Información lograron una ejecución de calificativo *Excelente* con el 110.5% y 104.8%, respectivamente; del mismo modo, el Departamento de Investigación Académica obtuvo el calificativo de *Bueno* con el 97%, asimismo, el Centro de Simulación obtuvo el calificativo de *Regular* con el 73.3%; todo ello, en cumplimiento de las metas de acciones específicas programadas en su PIT-2022. En la Figura 5 se muestra el nivel de ejecución al mes de noviembre de la DIAC, además, del progreso mensual de sus departamentos y/o centros en el presente año.



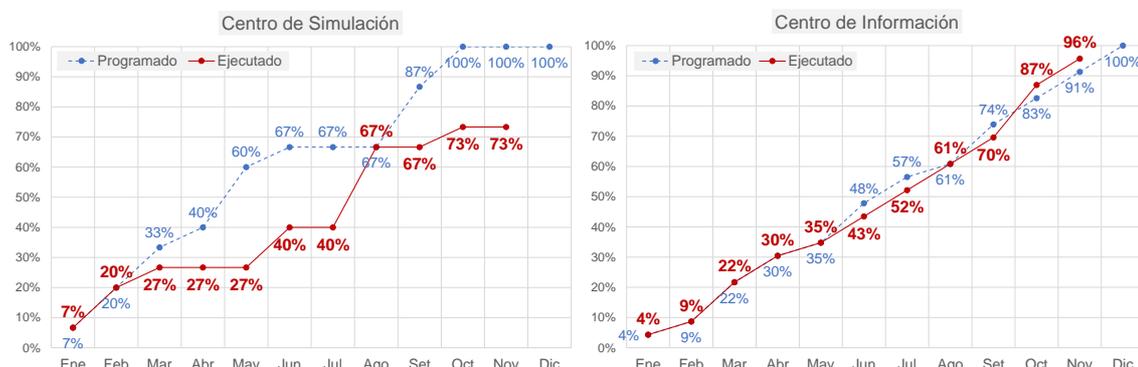


Figura 5. Nivel de comportamiento de ejecución por departamento y centros de la DIAC

Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

2.5. Dirección Administrativa (DA)

La DA muestra una ejecución de metas en un 105.1% al cierre del mes noviembre, respecto a las acciones específicas programadas en su Plan Interno de Trabajo PIT-2022, las que están principalmente orientadas al *proceso de la gestión administrativa institucional*, y que a su vez se encuentran alineadas y articuladas al POI y PEI, tal como se muestra en la Tabla siguiente.

Tabla 6. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de noviembre (DA)

Sigla	Unidad Orgánica	Metas de Acciones Específicas										% Avance (*)		
		I Trim	II Trim	III Trim	Oct	Nov	Total Programada	I Trim	II Trim	III Trim	Oct		Nov	Total Ejecutada
DA	Dirección Administrativa	125	132	129	44	45	475	141	139	125	43	51	499	105.1%
1	Departamento de Abastecimiento/ División de Gestión de Adquisiciones	18	15	15	5	5	58	18	15	15	5	5	58	100.0%
2	Departamento de Abastecimiento/ División de Administración de Bienes y Servicios Generales	23	23	23	8	7	84	23	23	23	8	7	84	100.0%
3	Departamento de Abastecimiento/ División de Programación Multianual de Bienes, Servicios y Obras	0	5	6	3	3	17	0	4	7	3	3	17	100.0%
4	Departamento de Tesorería/ División de Recaudación	19	19	19	6	7	70	21	20	20	6	7	74	105.7%
5	Departamento de Tesorería/ División de Cobranzas	14	14	13	4	6	51	15	15	12	6	8	56	109.8%
6	Departamento de RRHH y Seguridad/ División de Gestión de Bienestar	10	15	13	4	4	46	9	16	9	3	6	43	93.5%
7	Departamento de RRHH y Seguridad/ División de Administración de Personal Militar y Civil	22	24	23	7	8	84	23	21	22	7	10	83	98.8%
8	Departamento de RRHH y Seguridad/ División de Seguridad y Salud en el Trabajo	19	17	17	7	5	65	32	25	17	5	5	84	129.2%

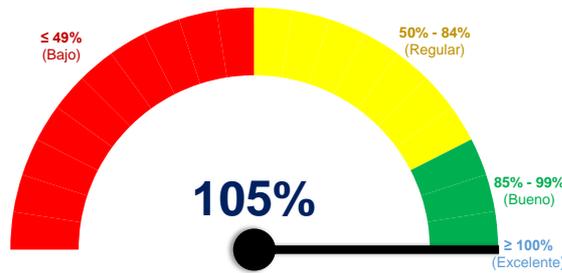
(*) Calificación de Avance: **Excelente** (≥ 100%); **Bueno** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Bajo** (≤ 49%).

Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

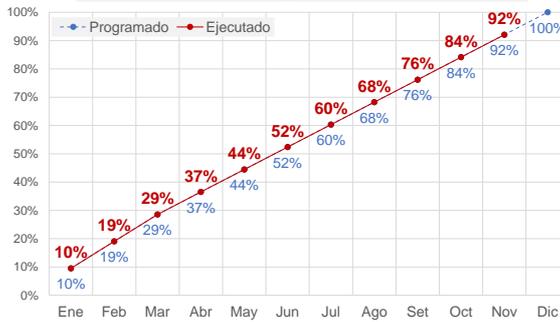
Fuente: Planes Internos de Trabajo PITs – 2022.

De las (08) unidades orgánicas de la DA, la División de Gestión de Adquisiciones, de Administración de Bienes y Servicios Generales, de Programación Multianual de Bienes, Servicios y Obras, de Recaudación, de Cobranza y de Seguridad y Salud en el Trabajo, lograron una ejecución de calificativo *Excelente* con el 100%, 100%, 100%, 105.7%, 109.8% y 129.2%, respectivamente; del mismo modo, la División de Gestión de Bienestar y de Administración de Personal Militar y Civil obtuvieron el calificativo de *Bueno* con el 93.5% y 98.8%, respectivamente; todo ello, en cumplimiento de las metas de acciones específicas programadas en el PIT-2022. En la Figura 6 se muestra el nivel de ejecución al mes de noviembre de la DA, además, del progreso mensual de sus divisiones en el presente año.

NIVEL DE EJECUCIÓN A NOVIEMBRE 2022 (%)
Dirección Administrativa (DA)



Departamento de Abastecimiento/ División de Gestión de Adquisiciones



Departamento de Abastecimiento/ División de Administración de Bienes y Servicios Generales



Departamento de Abastecimiento/ División de Programación Multianual de Bienes, Servicios y Obras



Departamento de Tesorería/ División de Recaudación



Departamento de Tesorería/ División de Cobranzas



Departamento de RRHH y Seguridad/ División de Gestión de Bienestar



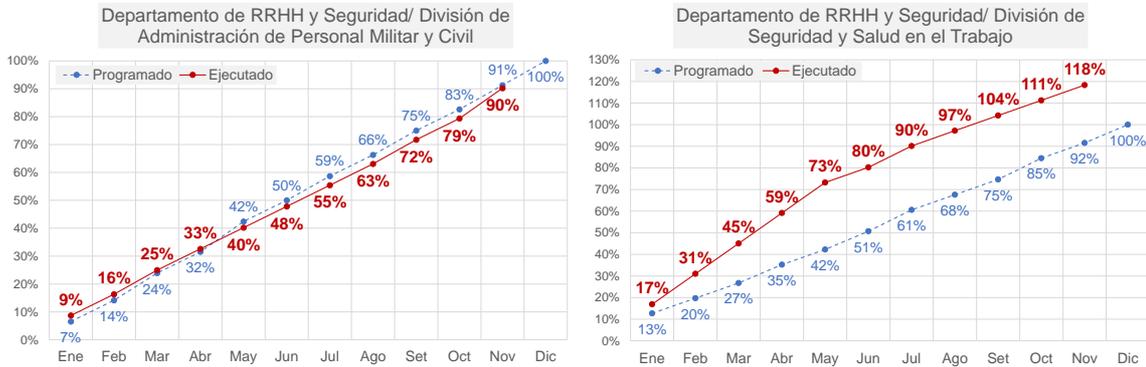


Figura 6. Nivel de comportamiento de ejecución por departamento de la DA

Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

2.6. Oficina de Calidad Educativa (OCE)

La OCE muestra una ejecución de metas del 96.8% al cierre del mes de noviembre, respecto a las acciones específicas programadas en su Plan Interno de Trabajo PIT-2022, las que principalmente están orientadas al *proceso de gestión de la mejora de calidad de los servicios educativos*, y que a su vez se encuentran alineadas y articuladas al POI y PEI, tal como se muestra en la Tabla siguiente.

Tabla 7. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de noviembre (OCE)

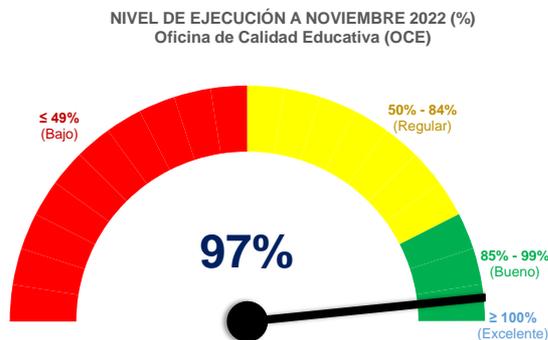
Sigla	Unidad Orgánica	Metas de Acciones Específicas											% Avance (*)	
		I Trim	II Trim	III Trim	Oct	Nov	Total Programada	I Trim	II Trim	III Trim	Oct	Nov		Total Ejecutada
OCE	Oficina de Calidad Educativa	8	6	12	3	2	31	8	6	9	4	3	30	96.8%
1	División de Gestión del Sistema de Calidad Educativa	0	1	7	3	2	13	0	1	4	4	3	12	92.3%
2	División de Aseguramiento de la Calidad Educativa	8	5	5	0	0	18	8	5	5	0	0	18	100.0%

(*) Calificación de Avance: **Excelente** ($\geq 100\%$); **Bueno** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Bajo** ($\leq 49\%$).

Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

Fuente: Planes Internos de Trabajo PITs – 2022.

De las (02) unidades orgánicas de la OCE, la División de Aseguramiento de la Calidad Educativa logró una ejecución de calificativo *Excelente* con el 100%, del mismo modo, la División de Gestión del Sistema de Calidad Educativa obtuvo el calificativo de *Bueno* con el 92.3%; todo ello, en el cumplimiento de las metas de acciones específicas programadas en el PIT-2022. En la Figura 7 se muestra el nivel de ejecución al mes de noviembre de la OCE, además, del progreso mensual de sus divisiones en el presente año.



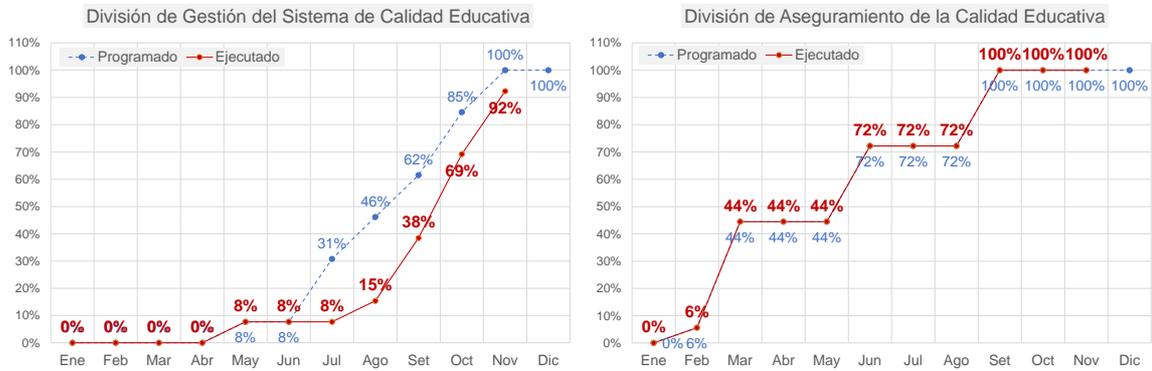


Figura 7. Nivel de comportamiento de ejecución por divisiones de la OCE
Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

2.7. Oficina de Asesoría Jurídica (OAJ)

La OAJ muestra una ejecución de metas del 124.6% al cierre del mes de noviembre, respecto a las acciones específicas programadas en su Plan Interno de Trabajo PIT-2022, las que están principalmente orientadas al *proceso de garantizar la gestión legal y jurídica institucional*, y que a su vez se encuentran alineadas y articuladas al POI y PEI, tal como se muestra en la Tabla siguiente.

Tabla 8. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de noviembre (OAJ)

Sigla	Unidad Orgánica	Metas de Acciones Específicas											% Avance (*)	
		I Trim	II Trim	III Trim	Oct	Nov	Total Programada	I Trim	II Trim	III Trim	Oct	Nov		Total Ejecutada
OAJ	Oficina de Asesoría Jurídica	47	46	47	15	16	171	49	55	68	23	18	213	124.6%
1	Oficina de Asesoría Jurídica	47	46	47	15	16	171	49	55	68	23	18	213	124.6%

(*) Calificación de Avance: **Excelente** ($\geq 100\%$); **Bueno** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Bajo** ($\leq 49\%$).

Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

Fuente: Planes Internos de Trabajo PITs – 2022.

La OAJ logró una ejecución de calificativo *Excelente* con un 124.6%, en el cumplimiento de las metas de acciones específicas programadas en el PIT-2022. En la Figura 8 se muestra el nivel de ejecución al mes de noviembre de la OAJ, además, del progreso mensual en el presente año.

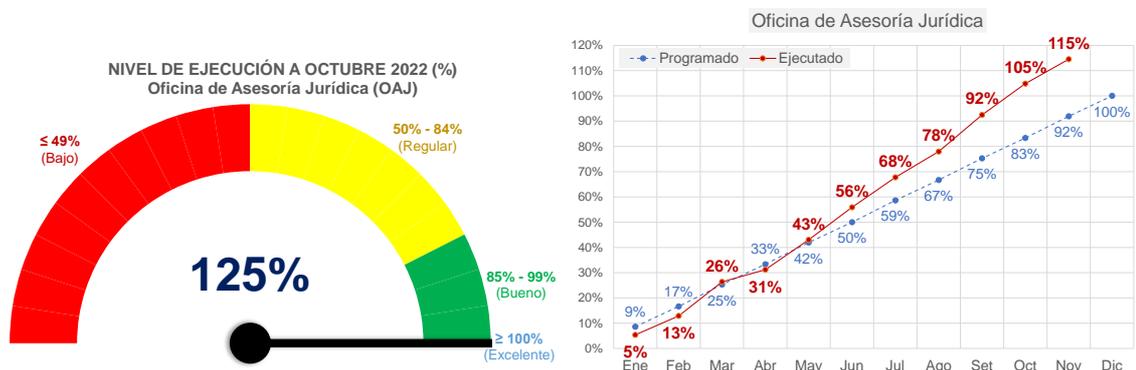


Figura 8. Nivel de comportamiento de ejecución de la OAJ
Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

2.8. Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP)

La OPP muestra una ejecución de metas del 121.4% al cierre del mes de noviembre, respecto a las acciones específicas programadas en su Plan Interno de Trabajo PIT-2022, las que están principalmente orientadas al *proceso de gestión de la planificación institucional*, y que a su vez se encuentran alineadas y articuladas al POI y PEI, tal como se muestra en la Tabla siguiente.

Tabla 9. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de noviembre (OPP)

Sigla	Unidad Orgánica	Metas de Acciones Específicas											% Avance (*)	
		I Trim	II Trim	III Trim	Oct	Nov	Total Programada	I Trim	II Trim	III Trim	Oct	Nov		Total Ejecutada
OPP	Oficina de Planeamiento y Presupuesto	50	47	44	14	18	173	50	53	49	24	34	210	✓ 121.4%
1	División de Planeamiento y Modernización	22	23	17	5	8	75	19	22	18	7	8	74	● 98.7%
2	División de Presupuesto e Inversiones	28	24	27	9	10	98	31	31	31	17	26	136	✓ 138.8%

(*) Calificación de Avance: **Excelente** ($\geq 100\%$); **Bueno** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Bajo** ($\leq 49\%$).

Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

Fuente: Planes Internos de Trabajo PITs – 2022.

De las (02) unidades orgánicas de la OPP, la División de Presupuesto e Inversiones logró una ejecución de calificativo *Excelente* con el 138.8%; del mismo modo, la División de Planeamiento y Modernización logró el calificativo de *Bueno* con el 98.7%; todo ello, en el cumplimiento de las metas de acciones específicas programadas en el PIT-2022. En la Figura 9 se muestra el nivel de ejecución al mes de noviembre de la OPP, además, del progreso mensual de sus divisiones en el presente año.

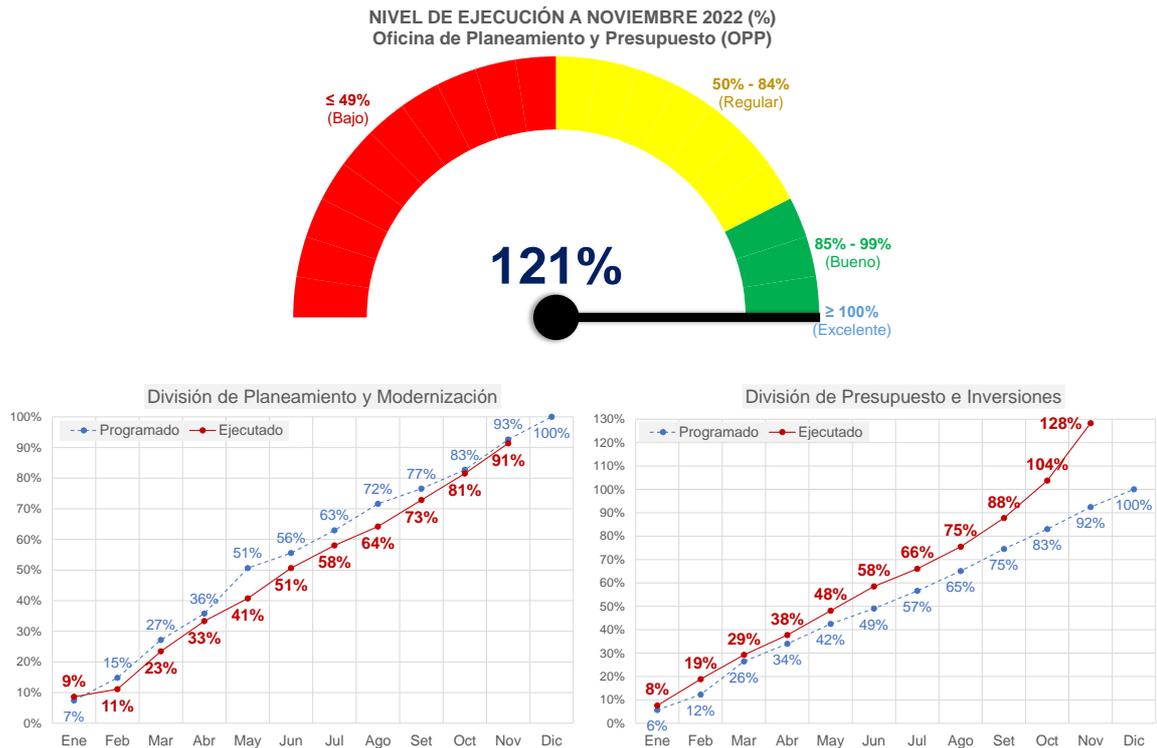


Figura 9. Nivel de comportamiento de ejecución por divisiones de la OPP

Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

2.9. Oficina de Tecnología, Información y Comunicación (OTIC)

La OTIC muestra una ejecución de metas del 107.1% al cierre del mes de noviembre, respecto a las acciones específicas programadas en su Plan Interno de Trabajo PIT-2022, las que están principalmente orientadas al *proceso de la gestión de información y comunicación*, y que a su vez se encuentran alineadas y articuladas al POI y PEI, tal como se muestra en la Tabla siguiente.

Tabla 10. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de noviembre (OTIC)

Sigla	Unidad Orgánica	Metas de Acciones Específicas											% Avance (*)	
		I Trim	II Trim	III Trim	Oct	Nov	Total Programada	I Trim	II Trim	III Trim	Oct	Nov		Total Ejecutada
OTIC	Oficina de Tecnología, Información y Comunicación	315	321	315	105	105	1,161	333	340	346	110	114	1,243	107.1%
1	División de Telemática	9	9	9	3	3	33	9	9	9	3	3	33	100.0%
2	División de Entornos Virtuales de Aprendizaje	300	302	300	100	100	1,102	318	319	327	107	111	1,182	107.3%
3	División de Desarrollo de Sistemas	6	10	6	2	2	26	6	12	10	0	0	28	107.7%

(*) Calificación de Avance: **Excelente** ($\geq 100\%$); **Bueno** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Bajo** ($\leq 49\%$).

Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

Fuente: Planes Internos de Trabajo PITs – 2022.

De las (03) unidades orgánicas de la OTIC, la División de Telemática, de Entornos Virtuales de Aprendizaje y de Desarrollo de Sistemas lograron una ejecución de calificativo *Excelente* con el 100%, 107.3% y 107.7%, respectivamente; todo ello, en el cumplimiento de las metas de acciones específicas programadas en el PIT-2022. En la Figura 10 se muestra el nivel de ejecución al mes de noviembre de la OTIC, además, del progreso mensual de sus divisiones en el presente año.

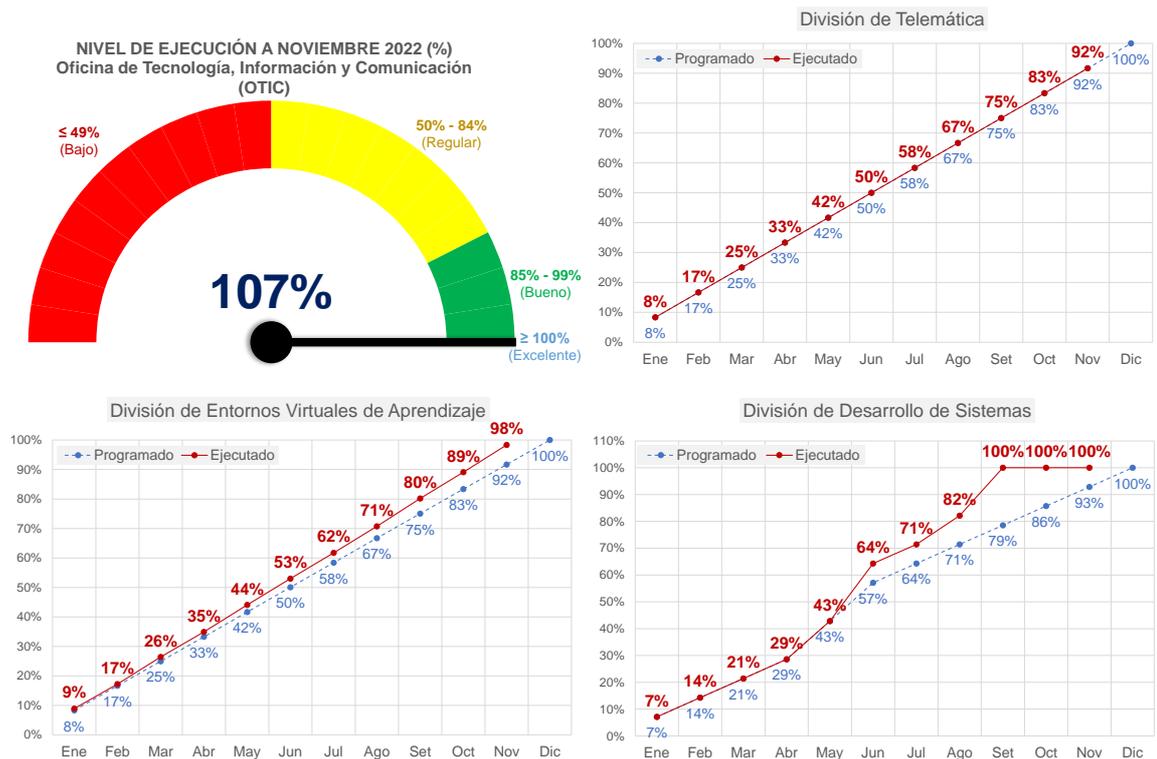


Figura 10. Nivel de comportamiento de ejecución por divisiones de la OTIC

Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

2.10. Oficina de Responsabilidad Social (ORS)

La ORS muestra una ejecución de metas del 73.5% al cierre del mes de noviembre, respecto a las acciones específicas programadas en su Plan Interno de Trabajo PIT-2022, las que están principalmente orientadas al *proceso de gestión de la responsabilidad social y ambiental*, y que a su vez se encuentran alineadas y articuladas al POI y PEI, tal como se muestra en la Tabla siguiente.

Tabla 11. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de noviembre (ORS)

Sigla	Unidad Orgánica	Metas de Acciones Específicas											% Avance (*)	
		I Trim	II Trim	III Trim	Oct	Nov	Total Programada	I Trim	II Trim	III Trim	Oct	Nov		Total Ejecutada
ORS	Oficina de Responsabilidad Social	3	26	22	11	6	68	5	35	6	2	2	50	73.5%
1	Área de Gestión de Responsabilidad Social	0	6	3	6	1	16	0	9	2	1	1	13	81.3%
2	Área de Gestión de Política Ambiental	3	20	19	5	5	52	5	26	4	1	1	37	71.2%

(*) Calificación de Avance: **Excelente** ($\geq 100\%$); **Bueno** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Bajo** ($\leq 49\%$).
 Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).
 Fuente: Planes Internos de Trabajo PITs – 2022.

De las (02) áreas de la ORS, el Área de Gestión de Responsabilidad Social y de Gestión de Política Ambiental lograron una ejecución de calificativo *Regular* con el 81.3% y 71.2%, respectivamente; todo ello, en el cumplimiento de las metas de acciones específicas programadas en el PIT-2022. En la Figura 11 se muestra el nivel de ejecución al mes de noviembre de la ORS, además, del progreso mensual de sus áreas en el presente año.

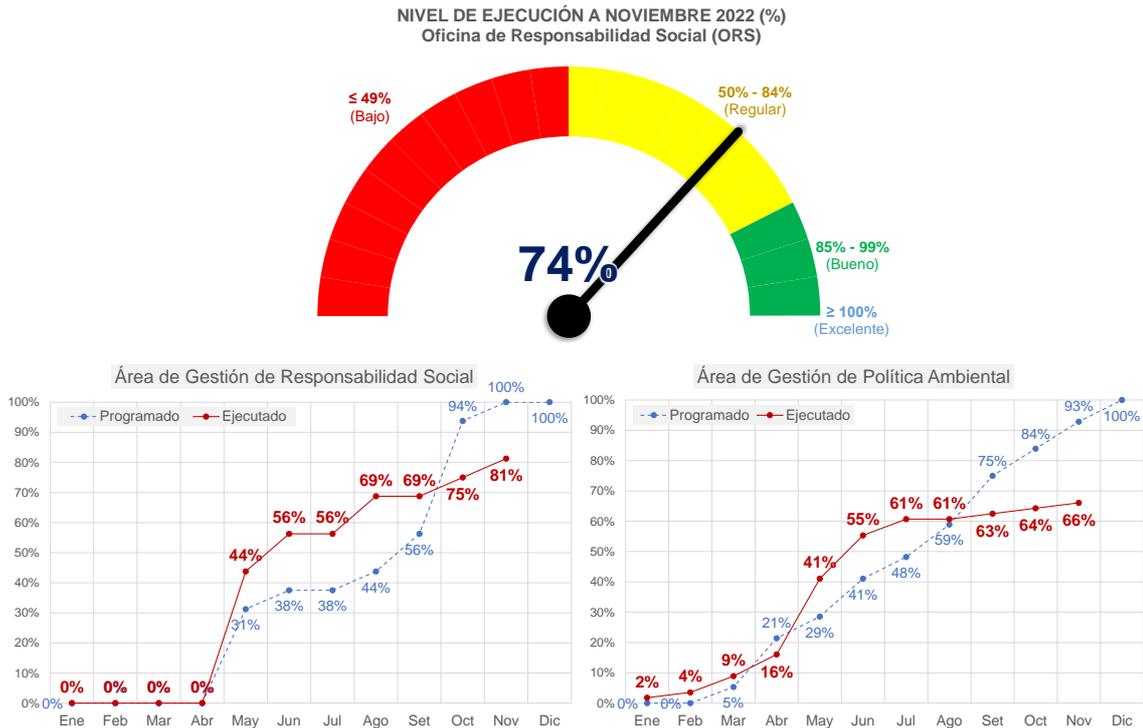


Figura 11. Nivel de comportamiento de ejecución por áreas de la ORS
 Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

2.11. Oficina de Relaciones Interinstitucionales y de Cooperación Internacional (ORRII)

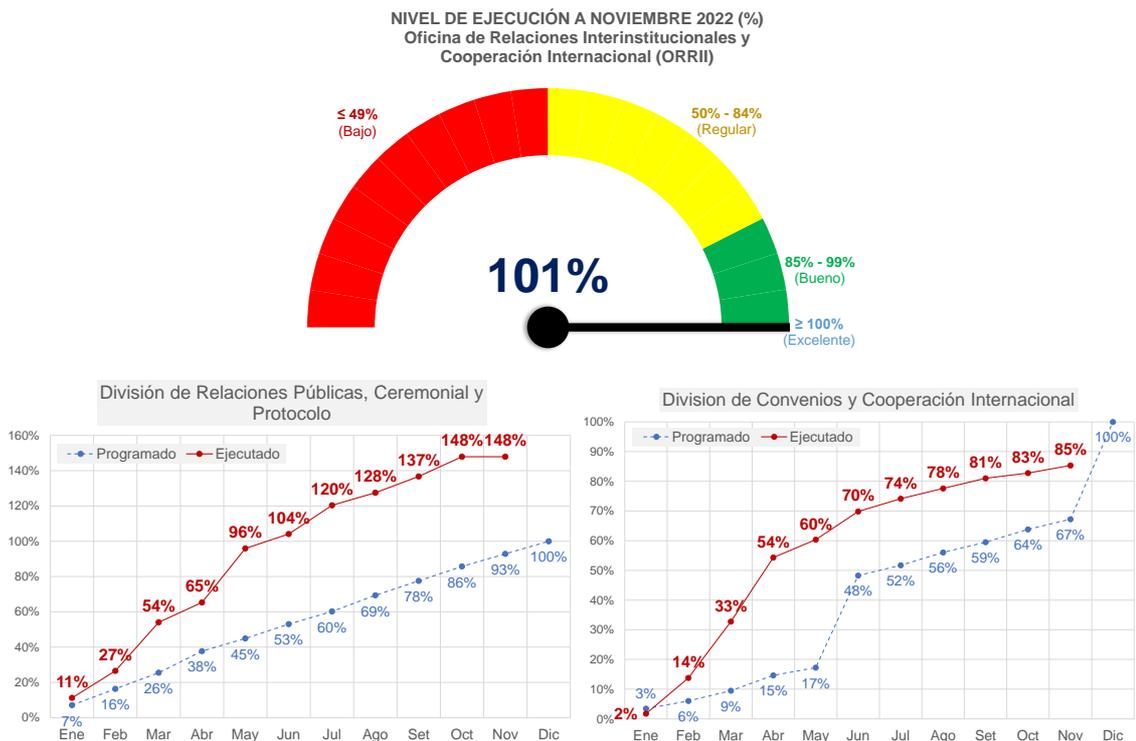
La ORRII muestra una ejecución de metas del 101.1% al cierre del mes de noviembre, respecto a las acciones específicas programadas en su Plan Interno de Trabajo PIT-2022, las que están principalmente orientado al *proceso de gestión relaciones públicas y marketing académico e institucional*, y que, a su vez se encuentran alineadas al POI y PEI, tal como se muestra en la Tabla siguiente.

Tabla 12. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de noviembre (ORRII)

Sigla	Unidad Orgánica	Metas de Acciones Específicas											% Avance (*)	
		I Trim	II Trim	III Trim	Oct	Nov	Total Programada	I Trim	II Trim	III Trim	Oct	Nov		Total Ejecutada
ORRII	Oficina de Relaciones Interinstitucionales y Cooperación Internacional	159	229	300	52	47	787	163	255	219	87	72	796	101.1%
1	División de Relaciones Públicas, Ceremonial y Protocolo	25	27	24	8	7	91	53	49	32	11	0	145	159.3%
2	Division de Convenios y Cooperación Internacional	11	45	13	5	4	78	38	43	13	2	3	99	126.9%
3	División de Marketing, Redes Sociales y Alumni	122	157	262	39	36	616	70	163	173	74	69	549	89.1%
4	División de Captación e Inscripción	1	0	1	0	0	2	2	0	1	0	0	3	150.0%

(*) Calificación de Avance: **Excelente** ($\geq 100\%$); **Bueno** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Bajo** ($\leq 49\%$).
 Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).
 Fuente: Planes Internos de Trabajo PITs – 2022.

De las (04) unidades orgánicas de la ORRII, la División de Relaciones Públicas, Ceremonial y Protocolo, de Convenios y Cooperación Internacional y de Captación e Inscripción lograron una ejecución de calificativo *Excelente* con el 159.3%, 126.9% y 150%, respectivamente; mientras que, la División de Marketing, Redes Sociales y Alumni obtuvo el calificativo de *Regular* con un 89.1%; todo ello, en el cumplimiento de las metas de acciones específicas programadas en el PIT-2022. En la Figura 12 se muestra el nivel de ejecución al mes de noviembre de la ORRII, además, del progreso mensual de sus divisiones en el presente año.



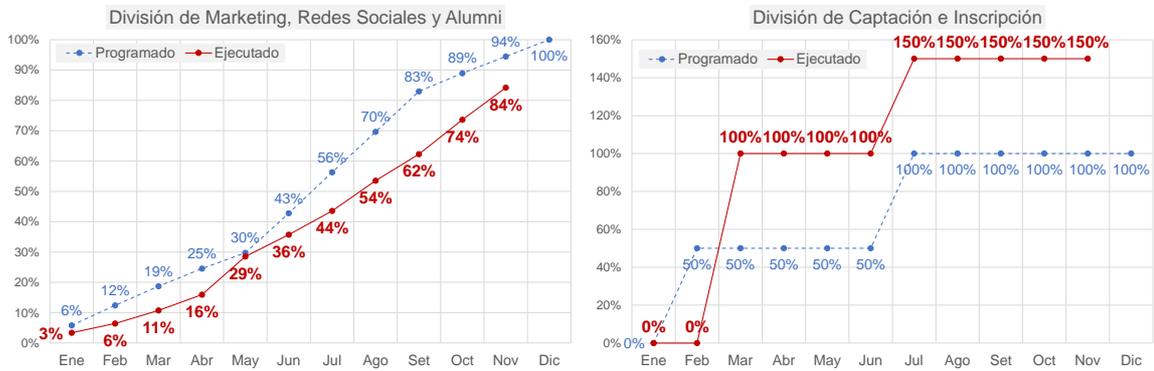


Figura 12. Nivel de comportamiento de ejecución por divisiones de la ORR11
Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

2.12. Instituto de Investigación “José del Carmen Marín Arista” (INT)

El INT muestra una ejecución de metas del 95.7% al cierre del mes de noviembre, respecto a las acciones específicas programadas en su Plan Interno de Trabajo PIT-2022, las que están principalmente orientadas al *proceso de gestión de la investigación institucional y especializada*, y que a su vez se encuentran alineadas y articuladas al POI y PEI, tal como se muestra en la Tabla siguiente.

Tabla 13. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de noviembre (INT)

Sigla	Unidad Orgánica	Metas de Acciones Específicas											% Avance (*)	
		I Trim	II Trim	III Trim	Oct	Nov	Total Programada	I Trim	II Trim	III Trim	Oct	Nov		Total Ejecutada
INT	Instituto de Investigación "José del Carmen Marín"	0	3	24	19	1	47	0	3	22	20	0	45	95.7%
1	Departamento de Investigación Institucional	0	3	15	13	1	32	0	3	14	12	0	29	90.6%
2	Departamento de Coordinación, Difusión y Publicaciones	0	0	9	6	0	15	0	0	8	8	0	16	106.7%

(*) Calificación de Avance: **Excelente** ($\geq 100\%$); **Bueno** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Bajo** ($\leq 49\%$).
Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).
Fuente: Planes Internos de Trabajo PITs – 2022.

De las (02) unidades orgánicas de la INT, el Departamento de Coordinación, Difusión y Publicaciones logró una ejecución de calificativo *Excelente* con el 106.7%, el Departamento de Investigación Institucional obtuvo una ejecución de calificativo *Bueno* con el 90.6%; todo ello, en el cumplimiento de las metas de acciones específicas programadas en el PIT-2022. En la Figura 13 se muestra el nivel de ejecución al mes de noviembre de la INT, además, del progreso mensual de sus departamentos en el presente año.





Figura 13. Nivel de comportamiento de ejecución por departamentos de la INT

Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

3. CONCLUSIONES

- A nivel de Entidad, el CAEN-EP al cierre del mes de noviembre obtuvo una ejecución de calificativo **Buena** con un **99.2%** con relación a las metas de las acciones específicas programadas en los Planes Internos de Trabajo PITs – 2022 correspondiente al mismo periodo.
- Se aprecia un ascenso del (-3.2%) de eficacia en el cumplimiento de acciones específicas, respecto al mes anterior (octubre) que alcanzó un 102.4% de ejecución.
- Conforme al cumplimiento de metas de las acciones específicas programadas al mes de octubre por los (12) órganos del CAEN-EPG para el año 2022, se evidencia que, (07) de ellas lograron una ejecución igual o superior al 100% logrando el calificativo de *Excelente* y (04) obtuvieron una ejecución entre el 85% y 99% obteniendo el calificativo de *Buena*, y (01) obtuvo una ejecución entre el 50% y 84% obteniendo el calificativo del *Regular*, tal como se muestra en la Tabla y Figura 1.