

Ministerio de Defensa

Centro de Altos Estudios Nacionales

Escuela de Posgrado

“CAEN-EPG”



**Informe de Ejecución de los
Planes Internos de Trabajo PITs – 2022
(Anual)**

Lima – Perú

Órganos de Dirección:

- El Consejo Superior
- La Dirección General

Órgano de Control:

- El Comité de Vigilancia

Órganos Consultivos:

- Consejo Consultivo
- Consejo Académico
- Consejo de Investigación Académica
- Consejo Editorial
- Asociación de Graduados y Egresados

Órganos de Asesoramiento:

- Oficina de Calidad Educativa
- Oficina de Planeamiento y Presupuesto
- Oficina de Asesoría Jurídica
- Oficina de Responsabilidad Social

Órganos de Apoyo:

- Secretaría General.
- Dirección Administrativa
- Oficina de Tecnologías, Información y Comunicación.
- Oficina de Relaciones Interinstitucionales y Cooperación Internacional

Órganos de Línea:

- Dirección Académica.
- Dirección de Investigación Académica.
- Instituto de Investigación "Gral. Div. José del Carmen Marín Arista"

SIGLAS y ACRÓNIMOS

| | |
|----------|--|
| AEI | : Acción Estratégica Institucional |
| AES | : Acción Estratégica Sectorial |
| CAEN-EPG | : Centro de Altos Estudios Nacionales – Escuela de Posgrado |
| CEPLAN | : Centro Nacional de Planeamiento Estratégico |
| MINDEF | : Ministerio de Defensa |
| OEI | : Objetivo Estratégico Institucional |
| OES | : Objetivo Estratégico Sectorial |
| PEDN | : Plan Estratégico de Desarrollo Nacional |
| PEI | : Plan Estratégico Institucional |
| PESEM | : Plan Estratégico Sectorial Multianual |
| PGG | : Política General de Gobierno |
| PGI | : Política de Gestión Institucional |
| SDDN | : Seguridad, Desarrollo y Defensa Nacional |
| | |
| DG | : Dirección General |
| SG | : Secretaría General |
| DAC | : Dirección Académica |
| DIAC | : Dirección de Investigación Académica |
| INT | : Instituto de Investigación “Gral. Div. José del Carmen Marín Arista” |
| DA | : Dirección Administrativa |
| OCE | : Oficina de Calidad Educativa |
| OPP | : Oficina de Planeamiento y Presupuesto |
| OAJ | : Oficina de Asesoría Jurídica |
| ORS | : Oficina de Responsabilidad Social |
| ORRII | : Oficina de Relaciones Interinstitucionales y Cooperación Internacional |
| OTIC | : Oficina de Tecnologías, Información y Comunicación |

ÍNDICE

| | |
|---|-----------|
| ÍNDICE | 4 |
| 1. RESUMEN EJECUTIVO | 6 |
| 2. EVALUACIÓN DEL CUMPLIMIENTO DE ACCIONES ESPECÍFICAS POR ÓRGANOS | 7 |
| 2.1. Dirección General (DG)..... | 7 |
| 2.2. Secretaría General (SG) | 8 |
| 2.3. Dirección Académica (DAC)..... | 9 |
| 2.4. Dirección de Investigación Académica (DIAC)..... | 10 |
| 2.5. Dirección Administrativa (DA) | 12 |
| 2.6. Oficina de Calidad Educativa (OCE) | 14 |
| 2.7. Oficina de Asesoría Jurídica (OAJ) | 15 |
| 2.8. Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP) | 16 |
| 2.9. Oficina de Tecnología, Información y Comunicación (OTIC) | 17 |
| 2.10. Oficina de Responsabilidad Social (ORS)..... | 18 |
| 2.11. Oficina de Relaciones Interinstitucionales y de Cooperación Internacional (ORRII) | 19 |
| 2.12. Instituto de Investigación “José del Carmen Marín Arista” (INT) | 20 |
| 3. CONCLUSIONES | 21 |

LISTA DE TABLAS

| | |
|--|----|
| Tabla 1. Ejecución de metas de los Planes Internos de Trabajo PITs – 2022 del CAEN-EPG | 6 |
| Tabla 2. Ejecución de metas de acciones específicas, anual 2022 (DG) | 7 |
| Tabla 3. Ejecución de metas de acciones específicas, anual 2022(SG) | 8 |
| Tabla 4. Ejecución de metas de acciones específicas, anual 2022 (DAC) | 9 |
| Tabla 5. Ejecución de metas de acciones específicas, anual 2022 (DIAC) | 11 |
| Tabla 6. Ejecución de metas de acciones específicas, anual 2022 (DA) | 12 |
| Tabla 7. Ejecución de metas de acciones específicas, anual 2022 (OCE) | 14 |
| Tabla 8. Ejecución de metas de acciones específicas, anual 2022 (OAJ) | 15 |
| Tabla 9. Ejecución de metas de acciones específicas, anual 2022 (OPP) | 16 |
| Tabla 10. Ejecución de metas de acciones específicas, anual 2022 (OTIC) | 17 |
| Tabla 11. Ejecución de metas de acciones específicas, anual 2022 (ORS) | 18 |
| Tabla 12. Ejecución de metas de acciones específicas, anual 2022 (ORRII) | 19 |
| Tabla 13. Ejecución de metas de acciones específicas, anual 2022 (INT) | 20 |

LISTA DE FIGURAS

| | |
|---|----|
| Figura 1. Ranking de ejecución de Planes Internos de Trabajo PITs – 2022 del CAEN-EPG | 7 |
| Figura 2. Nivel de comportamiento de ejecución de la DG | 8 |
| Figura 3. Nivel de comportamiento de ejecución por divisiones de la SG | 9 |
| Figura 4. Nivel de comportamiento de ejecución por departamentos de la DAC | 10 |
| Figura 5. Nivel de comportamiento de ejecución por departamento y centros de la DIAC | 12 |
| Figura 6. Nivel de comportamiento de ejecución por departamento de la DA | 14 |
| Figura 7. Nivel de comportamiento de ejecución por divisiones de la OCE | 15 |
| Figura 8. Nivel de comportamiento de ejecución de la OAJ | 15 |
| Figura 9. Nivel de comportamiento de ejecución por divisiones de la OPP | 16 |
| Figura 10. Nivel de comportamiento de ejecución por divisiones de la OTIC | 17 |
| Figura 11. Nivel de comportamiento de ejecución por áreas de la ORS | 18 |
| Figura 12. Nivel de comportamiento de ejecución por divisiones de la ORRII | 20 |
| Figura 13. Nivel de comportamiento de ejecución por departamentos de la INT | 21 |

INFORME DE EJECUCIÓN DE LOS PLANES INTERNOS DE TRABAJO PITs – 2022 (Anual)

PERIODO DEL PEI : 2021- 2023
 SECTOR : Defensa
 PLIEGO : 026 Ministerio de Defensa
 CENTRO DE COSTO : DIGEDOC – Centro de Altos de Estudios Nacionales (CAEN-EPG)
 PERIODO : Enero – Diciembre del 2022

1. RESUMEN EJECUTIVO

El Informe de seguimiento de ejecución de los Planes Internos de Trabajo (PITs) 2022, ha sido diseñado por las distintas unidades orgánicas (direcciones, oficinas, departamento y divisiones) del Centro de Altos Estudios Nacionales – Escuela de Posgrado (en adelante, CAEN-EPG), a fin de mejorar la eficacia de las acciones programada. Asimismo, en el presente informe se considera el nivel de cumplimiento y/o ejecución de las acciones específicas programadas por las unidades orgánicas y su calificación como resultado de la medición anual del 2022.

Los mencionados planes en el año 2022 contaron con un total anual de (448) acciones específicas programadas, y que para el seguimiento de ejecución (periodo enero – diciembre) se ha considerado un total (8,225) metas programadas por las (12) unidades orgánicas, logrando un total de (8,088) metas ejecutadas, que refleja una eficacia de cumplimiento del 98.3%.

Asimismo, en el año 2022 la ejecución de metas de los órganos fue de la siguiente manera: (07) unidades orgánicas obtuvieron el calificativo “Excelente”¹ con relación a la meta programada, (04) unidades orgánicas con calificativo “Bueno”², (01) unidad orgánica con calificativo “Regular”³ y (00) unidades orgánicas con calificativo “Bajo”⁴, tal como se muestra en la Tabla 1.

Tabla 1. Ejecución de metas de los Planes Internos de Trabajo PITs – 2022 del CAEN-EPG

| Nº | Sigla | Unidad Orgánica | Metas de Acciones Específicas | | % |
|--------------|-------|--|-------------------------------|---------------------------|----------------|
| | | | Programada (Anual 2022) | Ejecutada (Anual 2022) | Avance (*) |
| 1 | DG | Dirección General | 284 | 357 | ✓ 125.7% |
| 2 | SG | Secretaría General | 454 | 546 | ✓ 120.3% |
| 3 | DA | Dirección Administrativa | 522 | 544 | ✓ 104.2% |
| 4 | DAC | Dirección Académica | 4,068 | 3,656 | ● 89.9% |
| 5 | DIAC | Dirección de Investigación Académica | 231 | 223 | ● 96.5% |
| 6 | INT | Instituto de Investigación José del Carmen Marín | 56 | 52 | ● 92.9% |
| 7 | OCE | Oficina de Calidad Educativa | 31 | 31 | ✓ 100.0% |
| 8 | OAJ | Oficina de Asesoría Jurídica | 186 | 237 | ✓ 127.4% |
| 9 | OPP | Oficina de Planeamiento y Presupuesto | 187 | 231 | ✓ 123.5% |
| 10 | OTIC | Oficina de Teconología, Información y Comunicación | 1,266 | 1,312 | ✓ 103.6% |
| 11 | ORS | Oficina de Responsabilidad Social | 72 | 53 | ● 73.6% |
| 12 | ORRII | Oficina de Relaciones Interinstitucional y Cooperación Internacional | 868 | 846 | ● 97.5% |
| Total | | | 8,225 | 8,088 | ● 98.3% |

(*) Calificación de Avance: **Excelente** ($\geq 100\%$); **Bueno** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Bajo** ($\leq 49\%$).

Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

Fuente: Planes Internos de Trabajo PITs – 2022.

¹ Calificativo **Excelente** ($\geq 100\%$): Meta ejecutada superior o igual a 100%.

² Calificativo **Bueno** (99% - 85%): Meta ejecutada igual o mayor a 85% y menor e igual a 99%.

³ Calificativo **Regular** (84% - 50%): Meta ejecutada igual o mayor a 50% y menor e igual a 84%.

⁴ Calificativo **Bajo** ($\leq 49\%$): Metas ejecutada menor o igual a 49%.

Considerando los resultados mostrados en la Tabla 1, se muestra el ranking de ejecución de las unidades orgánicas (Direcciones y Oficinas) del CAEN-EPG en el año 2022, tal como se muestra en la Figura 1.

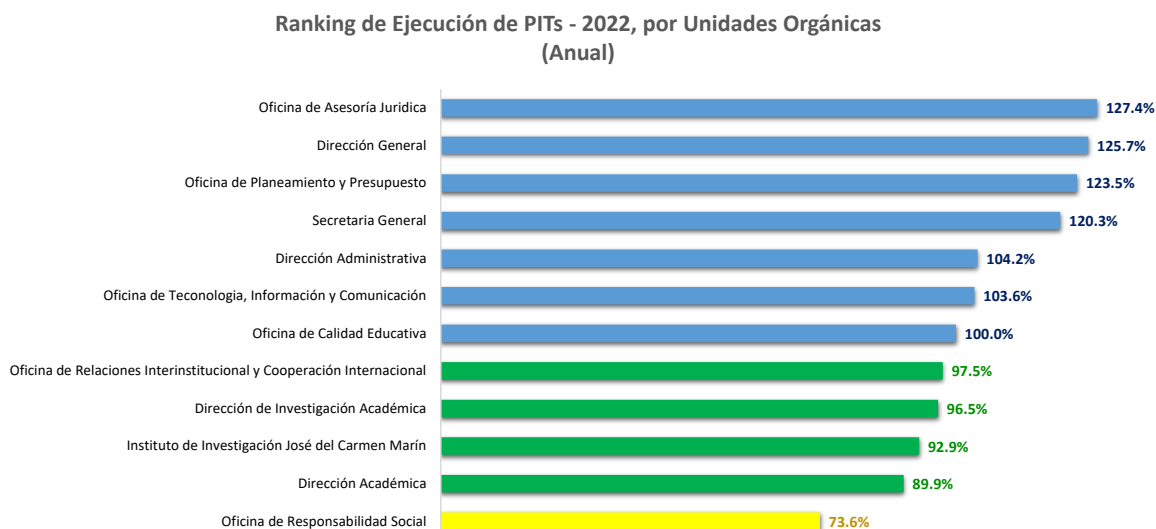


Figura 1. Ranking de ejecución de Planes Internos de Trabajo PITs – 2022 del CAEN-EPG

Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

2. EVALUACIÓN DEL CUMPLIMIENTO DE ACCIONES ESPECÍFICAS POR ÓRGANOS

2.1. Dirección General (DG)

La DG muestra una ejecución de metas del 125.7% en el año 2022, respecto a las acciones específicas programadas en su Plan Interno de Trabajo PIT-2022, las que están alineadas principalmente al *proceso de gestión y dirección institucional del CAEN-EPG*, y que a su vez se encuentran alineadas y articuladas al POI y PEI, tal como se muestra en la Tabla siguiente.

Tabla 2. Ejecución de metas de acciones específicas, anual 2022 (DG)

| Sigla | Unidad Orgánica | Metas de Acciones Específicas | | | | | | | | | | % Avance (*) |
|-------|-------------------|-------------------------------|---------|----------|---------|------------------|--------|---------|----------|---------|-----------------|--------------|
| | | I Trim | II Trim | III Trim | IV Trim | Total Programada | I Trim | II Trim | III Trim | IV Trim | Total Ejecutada | |
| DG | Dirección General | 72 | 70 | 71 | 71 | 284 | 86 | 80 | 87 | 104 | 357 | ✓ 125.7% |
| 1 | Dirección General | 72 | 70 | 71 | 71 | 284 | 86 | 80 | 87 | 104 | 357 | ✓ 125.7% |

(*) Calificación de Avance: **Excelente** ($\geq 100\%$); **Bueno** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Bajo** ($\leq 49\%$).

Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

Fuente: Planes Internos de Trabajo PITs – 2022.

La DG logró una ejecución de calificativo *Excelente* con el 125.7%, en el cumplimiento de metas de las acciones específicas programadas en el PIT-2022. Asimismo, en la Figura 2 se muestra el nivel de ejecución anual 2022 de la DG, además, del progreso mensual en el presente año.

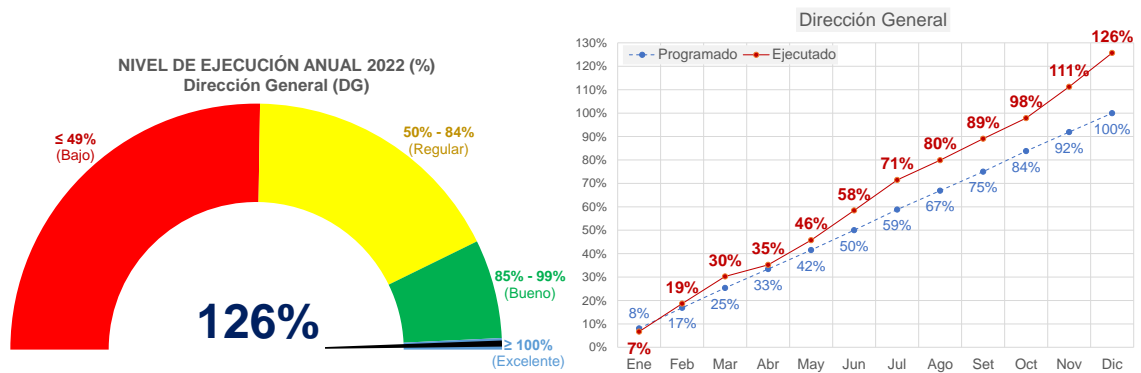


Figura 2. Nivel de comportamiento de ejecución de la DG

Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

2.2. Secretaría General (SG)

La SG muestra una ejecución de metas del 120.3% en el año 2022, respecto a las acciones específicas programadas en su Plan Interno de Trabajo PIT-2022, las que están principalmente orientadas al *proceso de gestión de grados, documental y de vigilancia*, y que a su vez se encuentran alineadas y articuladas al POI y PEI, tal como se muestra en la Tabla siguiente.

Tabla 3. Ejecución de metas de acciones específicas, anual 2022(SG)

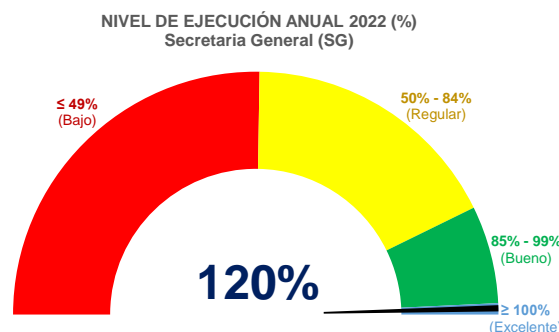
| Sigla | Unidad Orgánica | Metas de Acciones Específicas | | | | | | | | | | % Avance (*) | |
|-------|--|-------------------------------|---------|----------|---------|------------------|--------|---------|----------|---------|-----------------|--------------|--------|
| | | I Trim | II Trim | III Trim | IV Trim | Total Programada | I Trim | II Trim | III Trim | IV Trim | Total Ejecutada | | |
| SG | Secretaría General | 101 | 111 | 116 | 126 | 454 | 133 | 119 | 138 | 156 | 546 | ✓ | 120.3% |
| 1 | División de Grados y Registros Académicos | 26 | 32 | 35 | 47 | 140 | 42 | 37 | 31 | 39 | 149 | ✓ | 106.4% |
| 2 | División de Gestión Documentaria | 11 | 11 | 11 | 11 | 44 | 11 | 11 | 11 | 11 | 44 | ✓ | 100.0% |
| 3 | División de Resoluciones y Archivo Histórico | 64 | 64 | 64 | 64 | 256 | 80 | 71 | 81 | 98 | 330 | ✓ | 128.9% |
| 4 | División de Coordinación y Vigilancia | 0 | 4 | 6 | 4 | 14 | 0 | 0 | 15 | 8 | 23 | ✓ | 164.3% |

(*) Calificación de Avance: **Excelente** (≥ 100%); **Bueno** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Bajo** (≤ 49%).

Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

Fuente: Planes Internos de Trabajo PITs – 2022.

De las (04) unidades orgánicas de la SG, la División de Grados y Registro Académicos, de Gestión Documentaria, de Resoluciones y Archivo Histórico y, de Coordinación y Vigilancia lograron una ejecución de calificativo *Excelente* con el 106.4%, 100%, 128.9% y 164.3%, respectivamente; todo ello, en el cumplimiento de las metas de acciones específicas programadas. En la Figura 3 se muestra el nivel de ejecución anual 2022 de la SG, además, del progreso mensual de sus divisiones en el presente año.



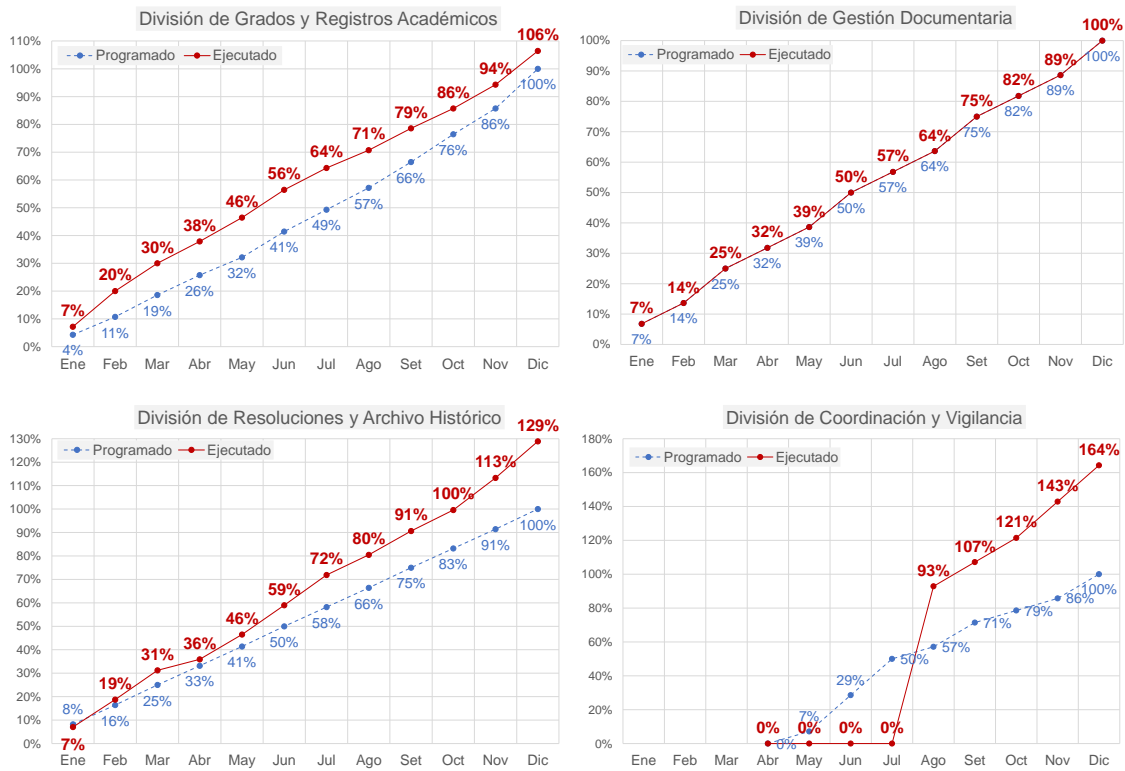


Figura 3. Nivel de comportamiento de ejecución por divisiones de la SG
Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

2.3. Dirección Académica (DAC)

La DAC muestra una ejecución de metas del 89.9% en el año 2022, respecto a las acciones específicas programadas en su Plan Interno de Trabajo PIT-2022, las que están principalmente orientadas al *proceso de gestión de académica*, y que a su vez se encuentran alineadas y articuladas al POI y PEI, tal como se muestra en la Tabla siguiente.

Tabla 4. Ejecución de metas de acciones específicas, anual 2022 (DAC)

| Sigla | Unidad Orgánica | Metas de Acciones Específicas | | | | | | | | | % Avance (*) | |
|-------|--|-------------------------------|---------|----------|---------|------------------|--------|---------|----------|---------|--------------|-----------------|
| | | I Trim | II Trim | III Trim | IV Trim | Total Programada | I Trim | II Trim | III Trim | IV Trim | | Total Ejecutada |
| DAC | Dirección Académica | 413 | 850 | 980 | 1,825 | 4,068 | 172 | 513 | 1,461 | 1,510 | 3,656 | 89.9% |
| 1 | Departamento de Coordinación Académica | 222 | 184 | 297 | 426 | 1,129 | 75 | 232 | 309 | 311 | 927 | 82.1% |
| 2 | Departamento de Planificación Curricular | 20 | 12 | 5 | 4 | 41 | 10 | 2 | 26 | 18 | 56 | 136.6% |
| 3 | Departamento de Admisión y Matrícula | 26 | 48 | 5 | 21 | 100 | 21 | 16 | 46 | 38 | 121 | 121.0% |
| 4 | Departamento de Evaluación Académica | 145 | 606 | 673 | 1,374 | 2,798 | 66 | 263 | 1,080 | 1,143 | 2,552 | 91.2% |

(*) Calificación de Avance: **Excelente** (≥ 100%); **Bueno** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Bajo** (≤ 49%).

Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

Fuente: Planes Internos de Trabajo PITs – 2022.

De las (04) unidades orgánicas de la DAC, el Departamento de Planificación Curricular y de Admisión y Matrícula lograron una ejecución de calificativo *Excelente* con el 136.6% y 121%, respectivamente, del mismo modo, el Departamento de Evaluación Académica obtuvo el calificativo *Bueno* con el 91.5%, asimismo, el Departamento de Coordinación Académica obtuvo el calificativo de *Regular* con el 82.1%; todo ello, en cumplimiento de las metas de acciones

específicas programadas en el PIT-2022. En la Figura 4 se muestra el nivel de ejecución anual 2022 de la DAC, además, del progreso mensual de sus departamentos en el presente año.

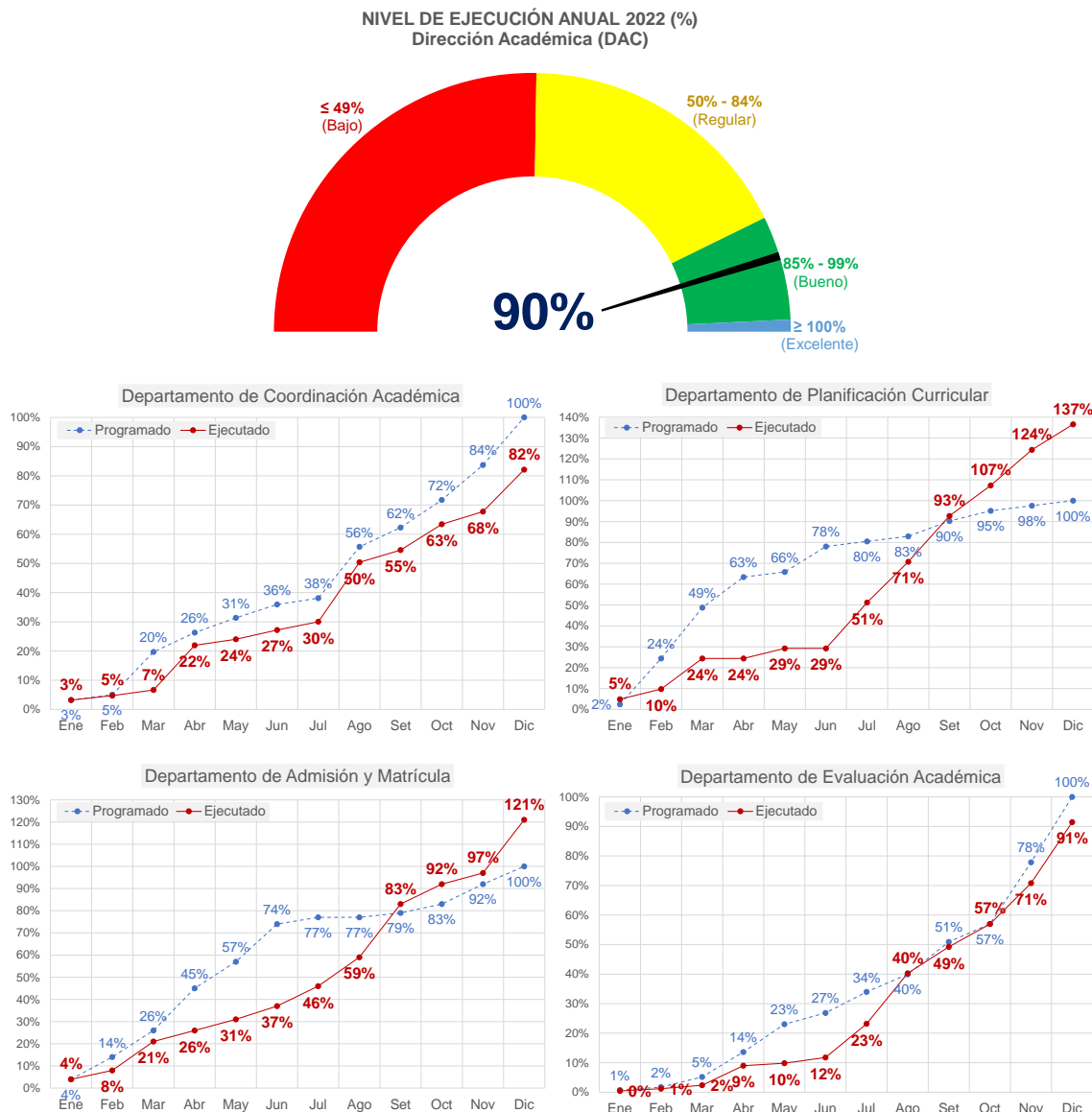


Figura 4. Nivel de comportamiento de ejecución por departamentos de la DAC

Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

2.4. Dirección de Investigación Académica (DIAC)

La DIAC muestra una ejecución de metas del 96.5% en el año 2022, respecto a las acciones específicas programadas en su Plan Interno de Trabajo PIT-2022, las que están principalmente orientadas al *proceso de la gestión de investigación académica y doctrina*, y que a su vez se encuentran alineadas y articuladas al POI y PEI, tal como se muestra en la Tabla siguiente.

Tabla 5. Ejecución de metas de acciones específicas, anual 2022 (DIAC)

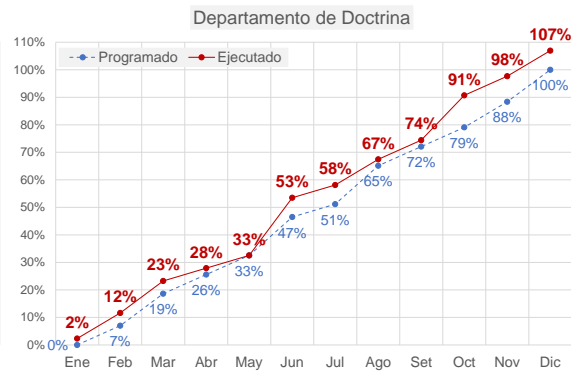
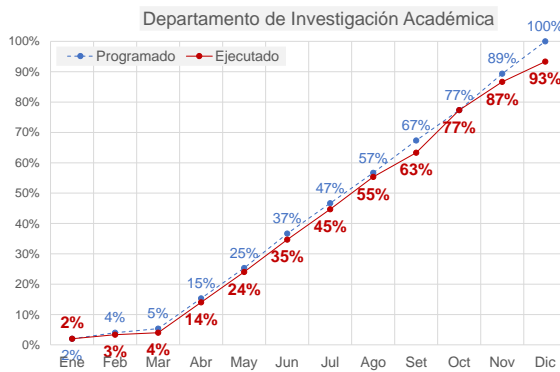
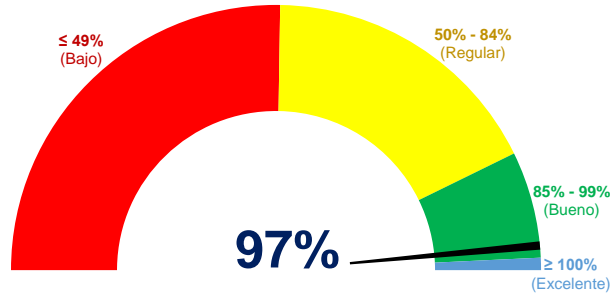
| Sigla | Unidad Orgánica | Metas de Acciones Específicas | | | | | | | | | | % Avance (*) |
|-------|---|-------------------------------|---------|----------|---------|------------------|--------|---------|----------|---------|-----------------|--------------|
| | | I Trim | II Trim | III Trim | IV Trim | Total Programada | I Trim | II Trim | III Trim | IV Trim | Total Ejecutada | |
| DIAC | Dirección de Investigación Académica | 26 | 70 | 66 | 69 | 231 | 25 | 66 | 62 | 70 | 223 | 96.5% |
| 1 | Departamento de Investigación Académica | 8 | 47 | 46 | 49 | 150 | 6 | 46 | 43 | 45 | 140 | 93.3% |
| 2 | Departamento de Doctrina | 8 | 12 | 11 | 12 | 43 | 10 | 13 | 9 | 14 | 46 | 107.0% |
| 3 | Centro de Simulación | 5 | 5 | 3 | 2 | 15 | 4 | 2 | 4 | 2 | 12 | 80.0% |
| 4 | Centro de Información | 5 | 6 | 6 | 6 | 23 | 5 | 5 | 6 | 9 | 25 | 108.7% |

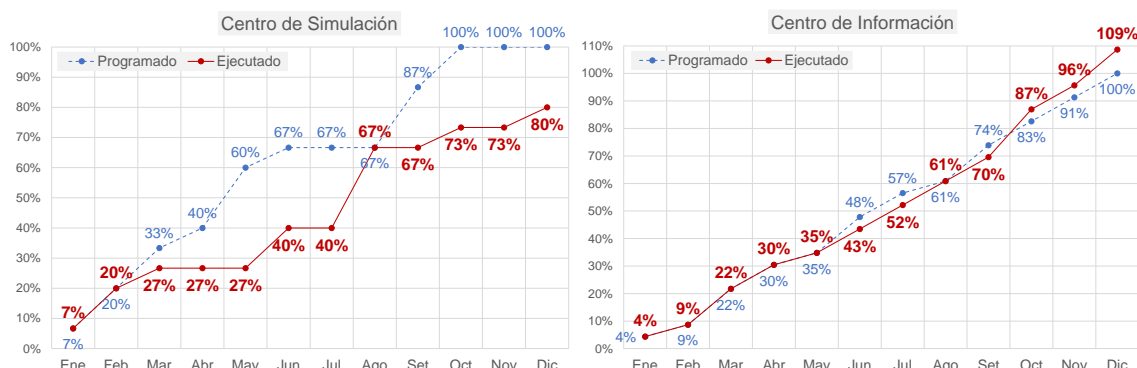
 (*) Calificación de Avance: **Excelente** ($\geq 100\%$); **Bueno** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Bajo** ($\leq 49\%$).

Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

Fuente: Planes Internos de Trabajo PITs – 2022.

De las (04) unidades orgánicas de la DIAC, el Departamento de Doctrina y Centro de Información lograron una ejecución de calificativo *Excelente* con el 107% y 108.7%, respectivamente; del mismo modo, el Departamento de Investigación Académica obtuvo el calificativo de *Bueno* con el 93.3%, asimismo, el Centro de Simulación obtuvo el calificativo de *Regular* con el 80%; todo ello, en cumplimiento de las metas de acciones específicas programadas en su PIT-2022. En la Figura 5 se muestra el nivel de ejecución anual 2022 de la DIAC, además, del progreso mensual de sus departamentos y/o centros en el presente año.

NIVEL DE EJECUCIÓN ANUAL 2022 (%)
Dirección de Investigación Académica (DIAC)



Figura 5. Nivel de comportamiento de ejecución por departamento y centros de la DIAC

Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

2.5. Dirección Administrativa (DA)

La DA muestra una ejecución de metas en un 104.2% en el año 2022, respecto a las acciones específicas programadas en su Plan Interno de Trabajo PIT-2022, las que están principalmente orientadas al *proceso de la gestión administrativa institucional*, y que a su vez se encuentran alineadas y articuladas al POI y PEI, tal como se muestra en la Tabla siguiente.

Tabla 6. Ejecución de metas de acciones específicas, anual 2022 (DA)

| Sigla | Unidad Orgánica | Metas de Acciones Específicas | | | | | | | | | % Avance (*) | |
|-------|--|-------------------------------|---------|----------|---------|------------------|--------|---------|----------|---------|--------------|-----------------|
| | | I Trim | II Trim | III Trim | IV Trim | Total Programada | I Trim | II Trim | III Trim | IV Trim | | Total Ejecutada |
| DA | Dirección Administrativa | 125 | 132 | 129 | 136 | 522 | 141 | 139 | 125 | 139 | 544 | 104.2% |
| 1 | Departamento de Abastecimiento/ División de Gestión de Adquisiciones | 18 | 15 | 15 | 15 | 63 | 18 | 15 | 15 | 15 | 63 | 100.0% |
| 2 | Departamento de Abastecimiento/ División de Administración de Bienes y Servicios Generales | 23 | 23 | 23 | 24 | 93 | 23 | 23 | 23 | 24 | 93 | 100.0% |
| 3 | Departamento de Abastecimiento/ División de Programación Multianual de Bienes, Servicios y Obras | 0 | 5 | 6 | 9 | 20 | 0 | 4 | 7 | 9 | 20 | 100.0% |
| 4 | Departamento de Tesorería/ División de Recaudación | 19 | 19 | 19 | 20 | 77 | 21 | 20 | 20 | 19 | 80 | 103.9% |
| 5 | Departamento de Tesorería/ División de Cobranzas | 14 | 14 | 13 | 15 | 56 | 15 | 15 | 12 | 19 | 61 | 108.9% |
| 6 | Departamento de RRHH y Seguridad/ División de Gestión de Bienestar | 10 | 15 | 13 | 12 | 50 | 9 | 16 | 9 | 13 | 47 | 94.0% |
| 7 | Departamento de RRHH y Seguridad/ División de Administración de Personal Militar y Civil | 22 | 24 | 23 | 23 | 92 | 23 | 21 | 22 | 25 | 91 | 98.9% |
| 8 | Departamento de RRHH y Seguridad/ División de Seguridad y Salud en el Trabajo | 19 | 17 | 17 | 18 | 71 | 32 | 25 | 17 | 15 | 89 | 125.4% |

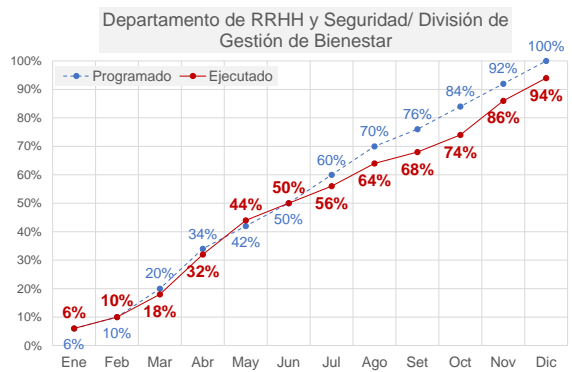
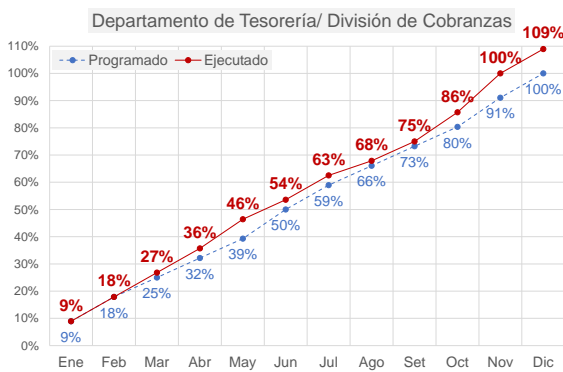
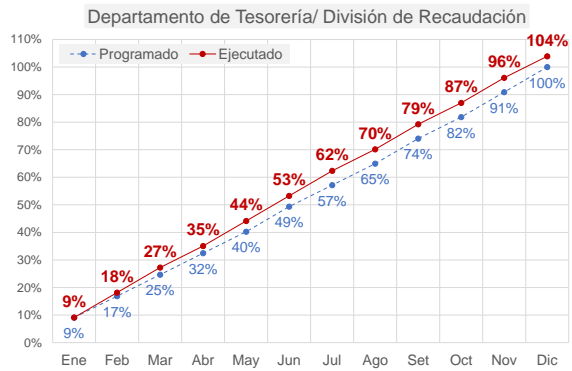
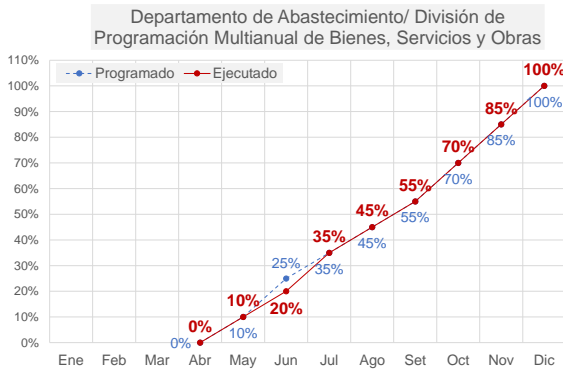
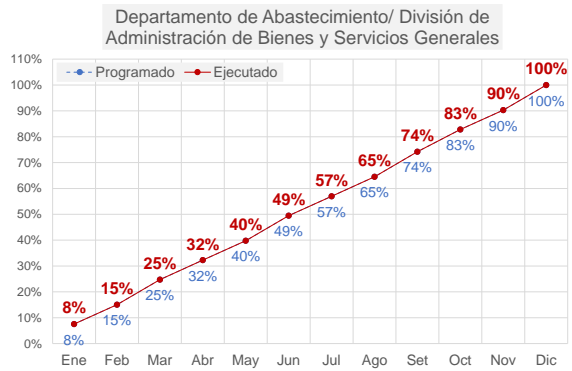
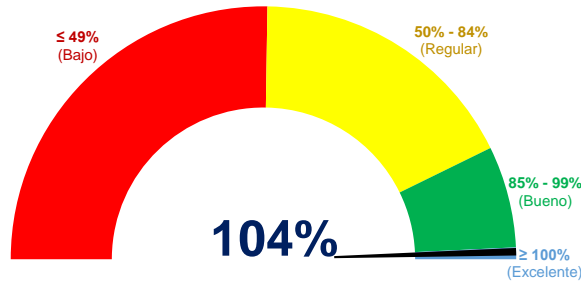
 (*) Calificación de Avance: **Excelente** ($\geq 100\%$); **Bueno** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Bajo** ($\leq 49\%$).

Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

Fuente: Planes Internos de Trabajo PITs – 2022.

De las (08) unidades orgánicas de la DA, la División de Gestión de Adquisiciones, de Administración de Bienes y Servicios Generales, de Programación Multianual de Bienes, Servicios y Obras, de Recaudación, de Cobranza y de Seguridad y Salud en el Trabajo, lograron una ejecución de calificativo *Excelente* con el 100%, 100%, 100%, 103.9%, 108.9% y 125.4%, respectivamente; del mismo modo, la División de Gestión de Bienestar y de Administración de Personal Militar y Civil obtuvieron el calificativo de *Bueno* con el 94% y 98.9%, respectivamente; todo ello, en cumplimiento de las metas de acciones específicas programadas en el PIT-2022. En la Figura 6 se muestra el nivel de ejecución anual 2022 de la DA, además, del progreso mensual de sus divisiones en el presente año.

NIVEL DE EJECUCIÓN ANUAL 2022 (%)
Dirección Administrativa (DA)



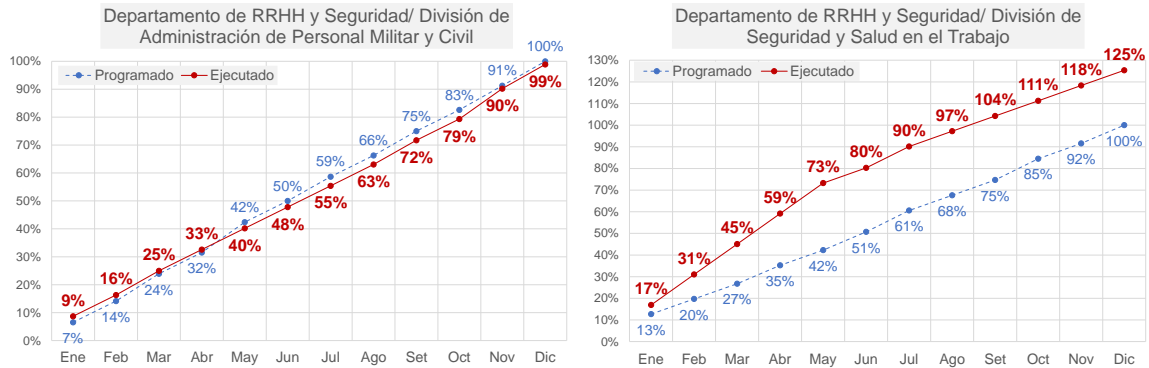


Figura 6. Nivel de comportamiento de ejecución por departamento de la DA
Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

2.6. Oficina de Calidad Educativa (OCE)

La OCE muestra una ejecución de metas del 100% en el año 2022, respecto a las acciones específicas programadas en su Plan Interno de Trabajo PIT-2022, las que principalmente están orientadas al *proceso de gestión de la mejora de calidad de los servicios educativos*, y que a su vez se encuentran alineadas y articuladas al POI y PEI, tal como se muestra en la Tabla siguiente.

Tabla 7. Ejecución de metas de acciones específicas, anual 2022 (OCE)

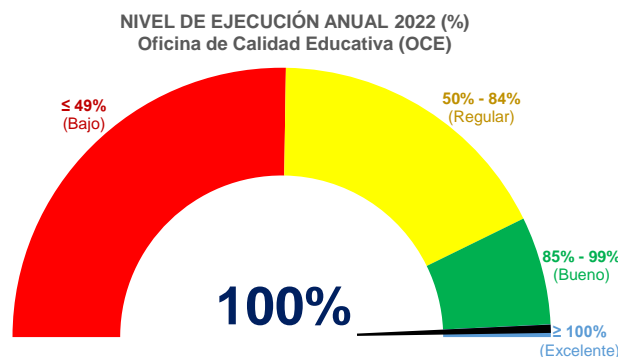
| Sigla | Unidad Orgánica | Metas de Acciones Específicas | | | | | | | | | | % Avance (*) |
|-------|--|-------------------------------|---------|----------|---------|------------------|--------|---------|----------|---------|-----------------|--------------|
| | | I Trim | II Trim | III Trim | IV Trim | Total Programada | I Trim | II Trim | III Trim | IV Trim | Total Ejecutada | |
| OCE | Oficina de Calidad Educativa | 8 | 6 | 12 | 5 | 31 | 8 | 6 | 9 | 8 | 31 | 100.0% |
| 1 | División de Gestión del Sistema de Calidad Educativa | 0 | 1 | 7 | 5 | 13 | 0 | 1 | 4 | 8 | 13 | 100.0% |
| 2 | División de Aseguramiento de la Calidad Educativa | 8 | 5 | 5 | 0 | 18 | 8 | 5 | 5 | 0 | 18 | 100.0% |

(*) Calificación de Avance: **Excelente** ($\geq 100\%$); **Bueno** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Bajo** ($\leq 49\%$).

Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

Fuente: Planes Internos de Trabajo PITs – 2022.

De las (02) unidades orgánicas de la OCE, la División de Gestión del Sistema de Calidad Educativa y de Aseguramiento de la Calidad Educativa lograron una ejecución de calificativo *Excelente* con el 100%, en ambos casos; todo ello, en el cumplimiento de las metas de acciones específicas programadas en el PIT-2022. En la Figura 7 se muestra el nivel de ejecución anual 2022 de la OCE, además, del progreso mensual de sus divisiones en el presente año.



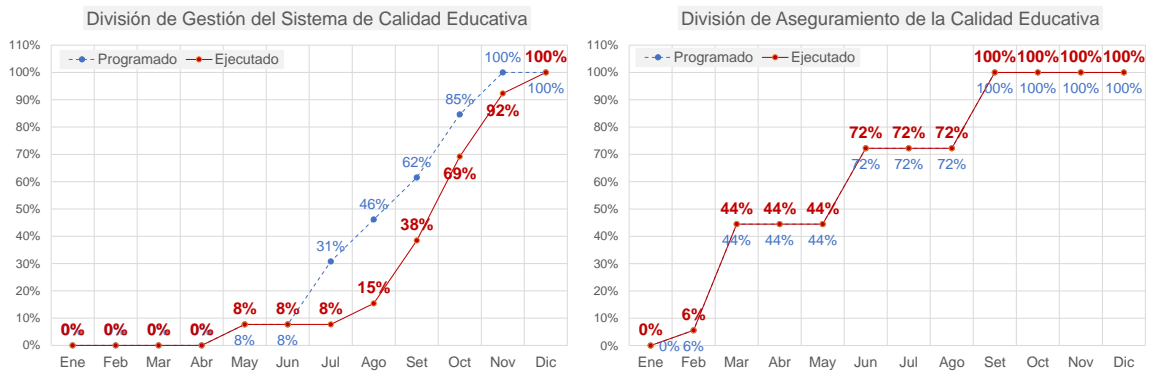


Figura 7. Nivel de comportamiento de ejecución por divisiones de la OCE
Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

2.7. Oficina de Asesoría Jurídica (OAJ)

La OAJ muestra una ejecución de metas del 127.4% en el año 2022, respecto a las acciones específicas programadas en su Plan Interno de Trabajo PIT-2022, las que están principalmente orientadas al *proceso de garantizar la gestión legal y jurídica institucional*, y que a su vez se encuentran alineadas y articuladas al POI y PEI, tal como se muestra en la Tabla siguiente.

Tabla 8. Ejecución de metas de acciones específicas, anual 2022 (OAJ)

| Sigla | Unidad Orgánica | Metas de Acciones Específicas | | | | | | | | | % Avance (*) | |
|-------|------------------------------|-------------------------------|---------|----------|---------|------------------|--------|---------|----------|---------|--------------|-----------------|
| | | I Trim | II Trim | III Trim | IV Trim | Total Programada | I Trim | II Trim | III Trim | IV Trim | | Total Ejecutada |
| OAJ | Oficina de Asesoría Jurídica | 47 | 46 | 47 | 46 | 186 | 49 | 55 | 68 | 65 | 237 | 127.4% |
| 1 | Oficina de Asesoría Jurídica | 47 | 46 | 47 | 46 | 186 | 49 | 55 | 68 | 65 | 237 | 127.4% |

(*) Calificación de Avance: **Excelente** ($\geq 100\%$); **Bueno** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Bajo** ($\leq 49\%$).

Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

Fuente: Planes Internos de Trabajo PITs – 2022.

La OAJ logró una ejecución de calificativo *Excelente* con un 127.4%, en el cumplimiento de las metas de acciones específicas programadas en el PIT-2022. En la Figura 8 se muestra el nivel de ejecución anual 2022 de la OAJ, además, del progreso mensual en el presente año.

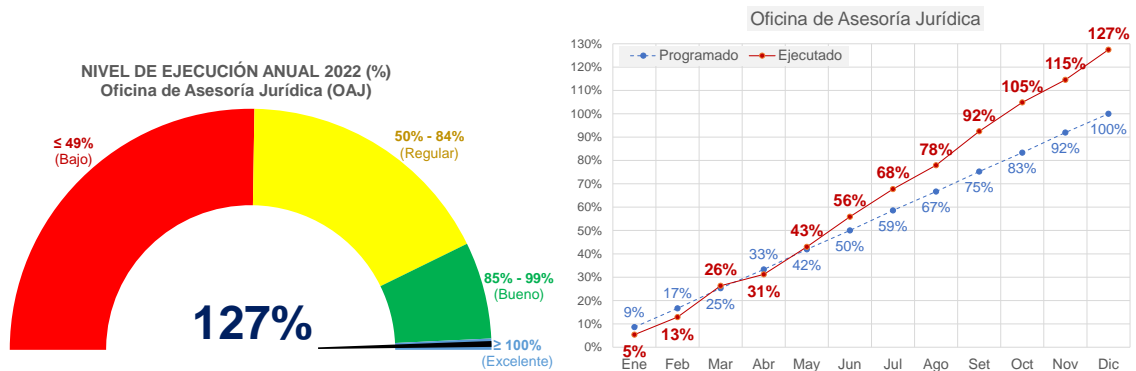


Figura 8. Nivel de comportamiento de ejecución de la OAJ

Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

2.8. Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP)

La OPP muestra una ejecución de metas del 123.5% en el año 2022, respecto a las acciones específicas programadas en su Plan Interno de Trabajo PIT-2022, las que están principalmente orientadas al *proceso de gestión de la planificación institucional*, y que a su vez se encuentran alineadas y articuladas al POI y PEI, tal como se muestra en la Tabla siguiente.

Tabla 9. Ejecución de metas de acciones específicas, anual 2022 (OPP)

| Sigla | Unidad Orgánica | Metas de Acciones Específicas | | | | | | | | | | % Avance (*) | |
|-------|--|-------------------------------|---------|----------|---------|------------------|--------|---------|----------|---------|-----------------|--------------|--------|
| | | I Trim | II Trim | III Trim | IV Trim | Total Programada | I Trim | II Trim | III Trim | IV Trim | Total Ejecutada | | |
| OPP | Oficina de Planeamiento y Presupuesto | 50 | 47 | 44 | 46 | 187 | 50 | 53 | 49 | 79 | 231 | ✓ | 123.5% |
| 1 | División de Planeamiento y Modernización | 22 | 23 | 17 | 19 | 81 | 19 | 22 | 18 | 26 | 85 | ✓ | 104.9% |
| 2 | División de Presupuesto e Inversiones | 28 | 24 | 27 | 27 | 106 | 31 | 31 | 31 | 53 | 146 | ✓ | 137.7% |

(*) Calificación de Avance: **Excelente** ($\geq 100\%$); **Bueno** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Bajo** ($\leq 49\%$).

Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

Fuente: Planes Internos de Trabajo PITs – 2022.

De las (02) unidades orgánicas de la OPP, la División de Planeamiento y Modernización y de Presupuesto e Inversiones lograron una ejecución de calificativo *Excelente* con el 104.9% y 137.7%, respectivamente; todo ello, en el cumplimiento de las metas de acciones específicas programadas en el PIT-2022. En la Figura 9 se muestra el nivel de ejecución anual 2022 de la OPP, además, del progreso mensual de sus divisiones en el presente año.

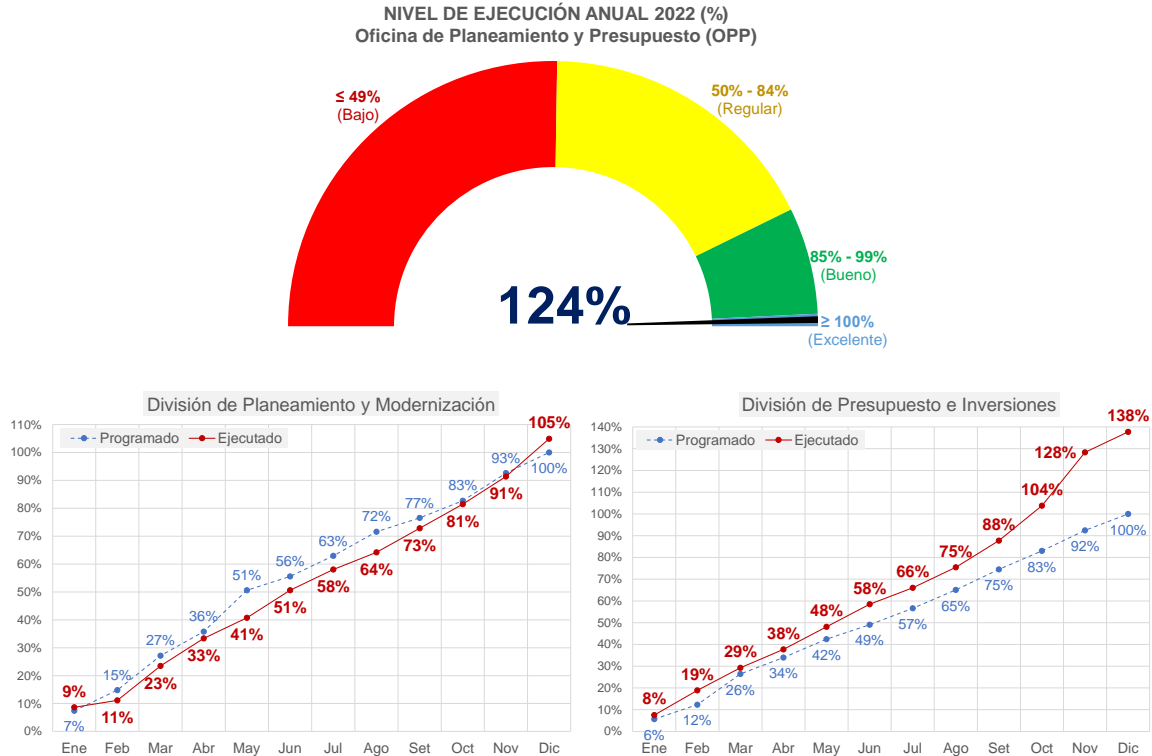


Figura 9. Nivel de comportamiento de ejecución por divisiones de la OPP

Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

2.9. Oficina de Tecnología, Información y Comunicación (OTIC)

La OTIC muestra una ejecución de metas del 103.6% en el año 2022, respecto a las acciones específicas programadas en su Plan Interno de Trabajo PIT-2022, las que están principalmente orientadas al *proceso de la gestión de información y comunicación*, y que a su vez se encuentran alineadas y articuladas al POI y PEI, tal como se muestra en la Tabla siguiente.

Tabla 10. Ejecución de metas de acciones específicas, anual 2022 (OTIC)

| Sigla | Unidad Orgánica | Metas de Acciones Específicas | | | | | | | | | | % Avance (*) |
|-------|---|-------------------------------|---------|----------|---------|------------------|--------|---------|----------|---------|-----------------|--------------|
| | | I Trim | II Trim | III Trim | IV Trim | Total Programada | I Trim | II Trim | III Trim | IV Trim | Total Ejecutada | |
| OTIC | Oficina de Tecnología, Información y Comunicación | 315 | 321 | 315 | 315 | 1,266 | 333 | 340 | 346 | 293 | 1,312 | ✓ 103.6% |
| 1 | División de Telemática | 168 | 168 | 168 | 168 | 672 | 174 | 176 | 180 | 187 | 717 | ✓ 106.7% |
| 2 | División de Entornos Virtuales de Aprendizaje | 138 | 138 | 138 | 138 | 552 | 150 | 147 | 150 | 106 | 553 | ✓ 100.2% |
| 3 | División de Desarrollo de Sistemas | 9 | 15 | 9 | 9 | 42 | 9 | 17 | 16 | 0 | 42 | ✓ 100.0% |

(*) Calificación de Avance: **Excelente** (≥ 100%); **Bueno** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Bajo** (≤ 49%).

Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

Fuente: Planes Internos de Trabajo PITs – 2022.

De las (03) unidades orgánicas de la OTIC, la División de Telemática, de Entornos Virtuales de Aprendizaje y de Desarrollo de Sistemas lograron una ejecución de calificativo *Excelente* con el 106.7%, 100.2% y 100%, respectivamente; todo ello, en el cumplimiento de las metas de acciones específicas programadas en el PIT-2022. En la Figura 10 se muestra el nivel de ejecución anual 2022 de la OTIC, además, del progreso mensual de sus divisiones en el presente año.

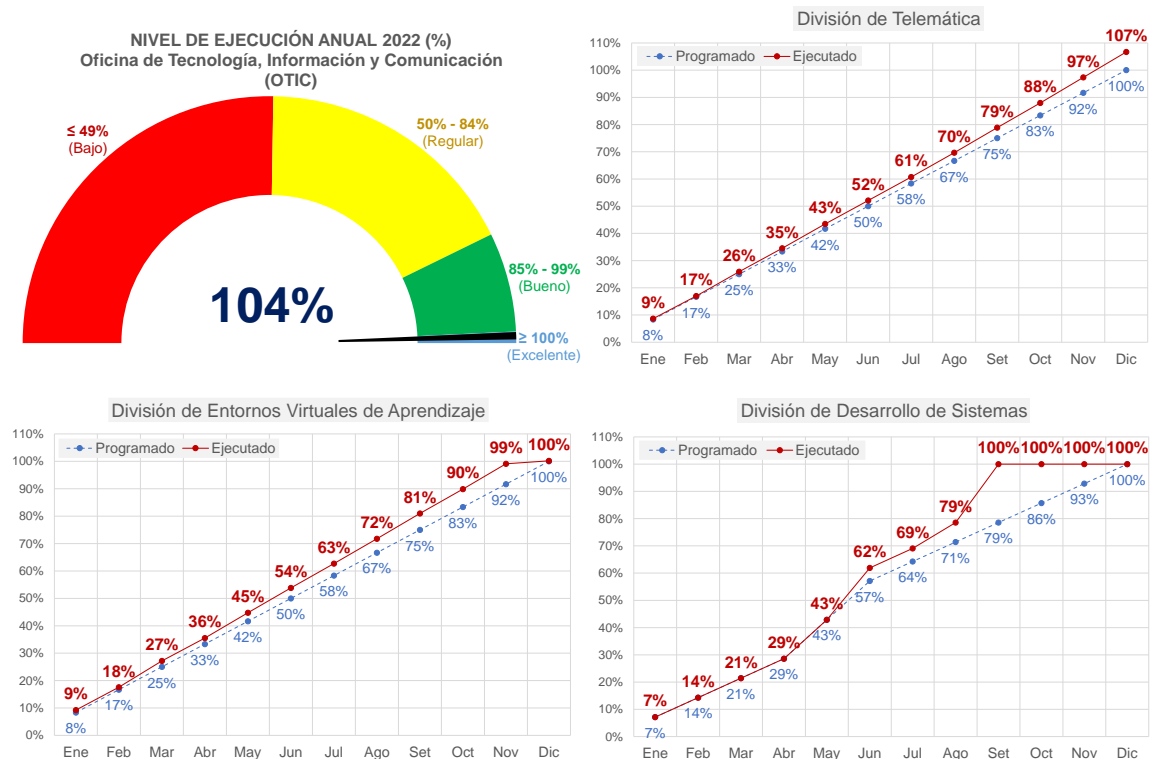


Figura 10. Nivel de comportamiento de ejecución por divisiones de la OTIC

Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

2.10. Oficina de Responsabilidad Social (ORS)

La ORS muestra una ejecución de metas del 73.6% en el año 2022, respecto a las acciones específicas programadas en su Plan Interno de Trabajo PIT-2022, las que están principalmente orientadas al *proceso de gestión de la responsabilidad social y ambiental*, y que a su vez se encuentran alineadas y articuladas al POI y PEI, tal como se muestra en la Tabla siguiente.

Tabla 11. Ejecución de metas de acciones específicas, anual 2022 (ORS)

| Sigla | Unidad Orgánica | Metas de Acciones Específicas | | | | | | | | | | % Avance (*) |
|-------|---|-------------------------------|---------|----------|---------|------------------|--------|---------|----------|---------|-----------------|--------------|
| | | I Trim | II Trim | III Trim | IV Trim | Total Programada | I Trim | II Trim | III Trim | IV Trim | Total Ejecutada | |
| ORS | Oficina de Responsabilidad Social | 3 | 26 | 22 | 21 | 72 | 5 | 35 | 6 | 7 | 53 | 73.6% |
| 1 | Área de Gestión de Responsabilidad Social | 0 | 6 | 3 | 7 | 16 | 0 | 9 | 2 | 2 | 13 | 81.3% |
| 2 | Área de Gestión de Política Ambiental | 3 | 20 | 19 | 14 | 56 | 5 | 26 | 4 | 5 | 40 | 71.4% |

(*) Calificación de Avance: **Excelente** ($\geq 100\%$); **Bueno** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Bajo** ($\leq 49\%$).

Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

Fuente: Planes Internos de Trabajo PITs – 2022.

De las (02) áreas de la ORS, el Área de Gestión de Responsabilidad Social y de Gestión de Política Ambiental lograron una ejecución de calificativo *Regular* con el 81.3% y 71.4%, respectivamente; todo ello, en el cumplimiento de las metas de acciones específicas programadas en el PIT-2022. En la Figura 11 se muestra el nivel de ejecución anual 2022 de la ORS, además, del progreso mensual de sus áreas en el presente año.

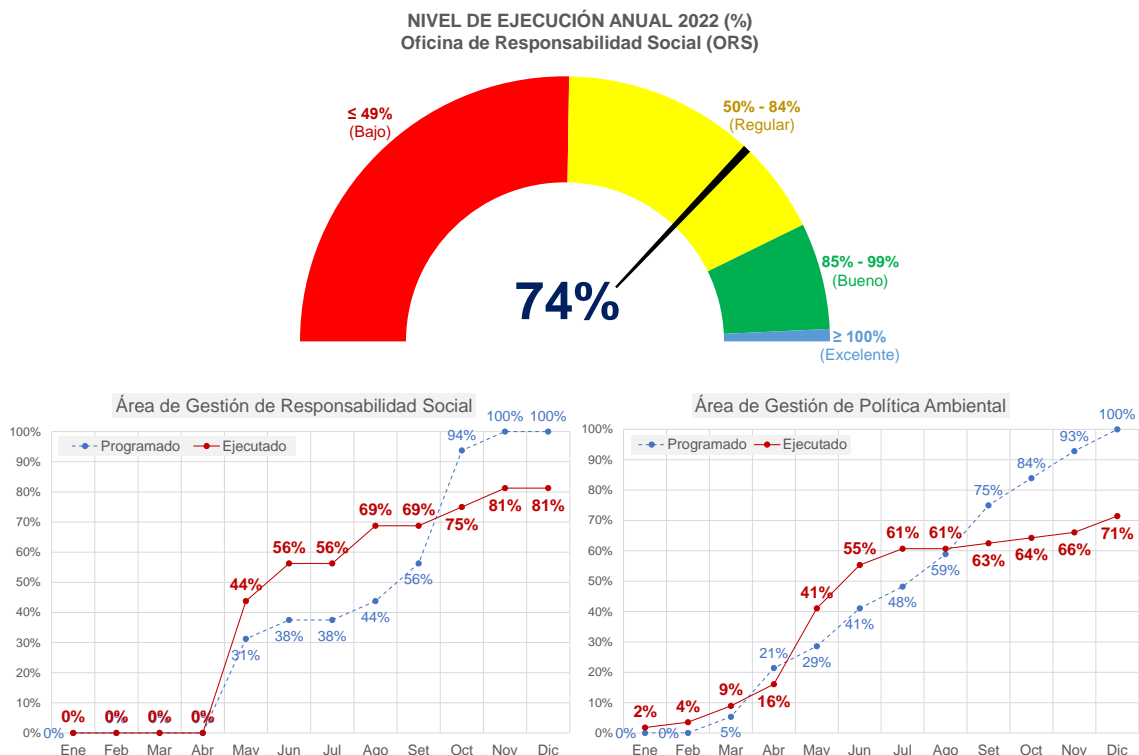


Figura 11. Nivel de comportamiento de ejecución por áreas de la ORS

Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

2.11. Oficina de Relaciones Interinstitucionales y de Cooperación Internacional (ORRII)

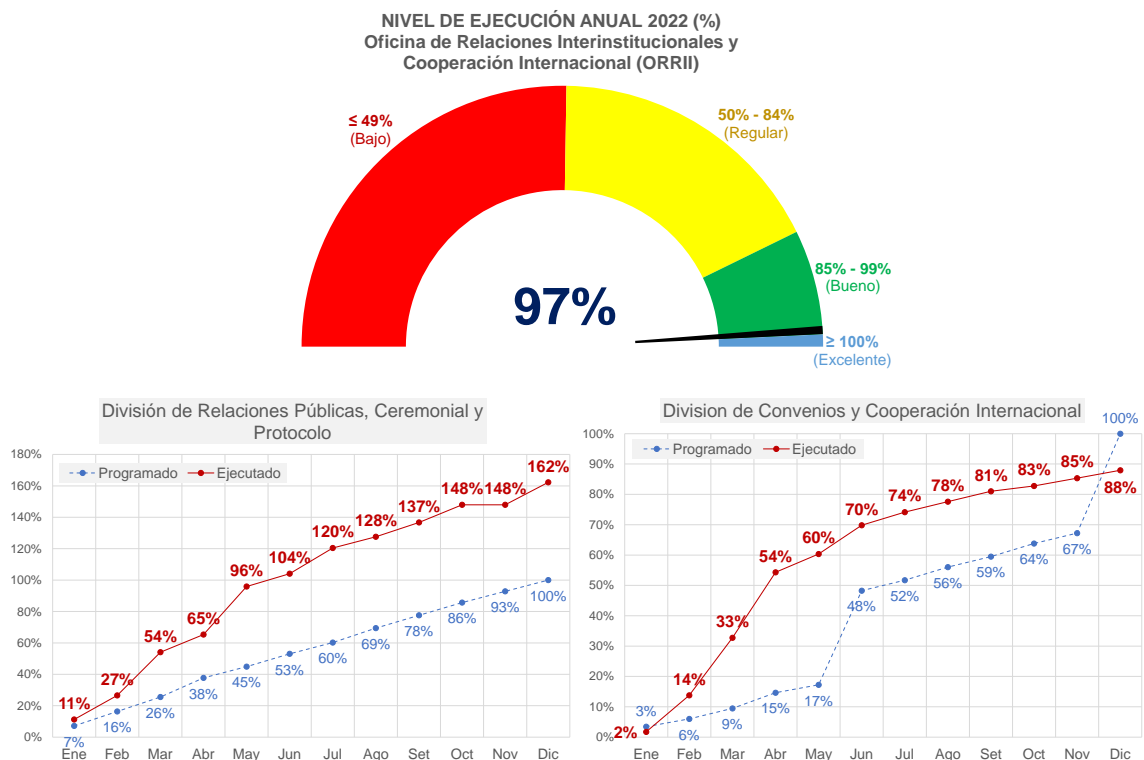
La ORRII muestra una ejecución de metas del 97.5% en el año 2022, respecto a las acciones específicas programadas en su Plan Interno de Trabajo PIT-2022, las que están principalmente orientado al *proceso de gestión relaciones públicas y marketing académico e institucional*, y que, a su vez se encuentran alineadas al POI y PEI, tal como se muestra en la Tabla siguiente.

Tabla 12. Ejecución de metas de acciones específicas, anual 2022 (ORRII)

| Sigla | Unidad Orgánica | Metas de Acciones Específicas | | | | | | | | | | % Avance (*) |
|-------|--|-------------------------------|---------|----------|---------|------------------|--------|---------|----------|---------|-----------------|--------------|
| | | I Trim | II Trim | III Trim | IV Trim | Total Programada | I Trim | II Trim | III Trim | IV Trim | Total Ejecutada | |
| ORRII | Oficina de Relaciones Interinstitucionales y Cooperación Internacional | 159 | 229 | 300 | 180 | 868 | 163 | 255 | 219 | 209 | 846 | 97.5% |
| 1 | División de Relaciones Públicas, Ceremonial y Protocolo | 25 | 27 | 24 | 22 | 98 | 53 | 49 | 32 | 25 | 159 | 162.2% |
| 2 | Division de Convenios y Cooperación Internacional | 11 | 45 | 13 | 47 | 116 | 38 | 43 | 13 | 8 | 102 | 87.9% |
| 3 | División de Marketing, Redes Sociales y Alumni | 122 | 157 | 262 | 111 | 652 | 70 | 163 | 173 | 175 | 581 | 89.1% |
| 4 | División de Captación e Inscripción | 1 | 0 | 1 | 0 | 2 | 2 | 0 | 1 | 1 | 4 | 200.0% |

(*) Calificación de Avance: **Excelente** ($\geq 100\%$); **Bueno** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Bajo** ($\leq 49\%$).
 Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).
 Fuente: Planes Internos de Trabajo PITs – 2022.

De las (04) unidades orgánicas de la ORRII, la División de Relaciones Públicas, Ceremonial y Protocolo y de Captación e Inscripción lograron una ejecución de calificativo *Excelente* con el 162.2% y 200%, respectivamente; del mismo modo, la División de Convenios y Cooperación Internacional y de Marketing, Redes Sociales y Alumni obtuvieron el calificativo de *Bueno* con un 87.9% y 89.1%, respectivamente; todo ello, en el cumplimiento de las metas de acciones específicas programadas en el PIT-2022. En la Figura 12 se muestra el nivel de ejecución anual 2022 de la ORRII, además, del progreso mensual de sus divisiones en el presente año.



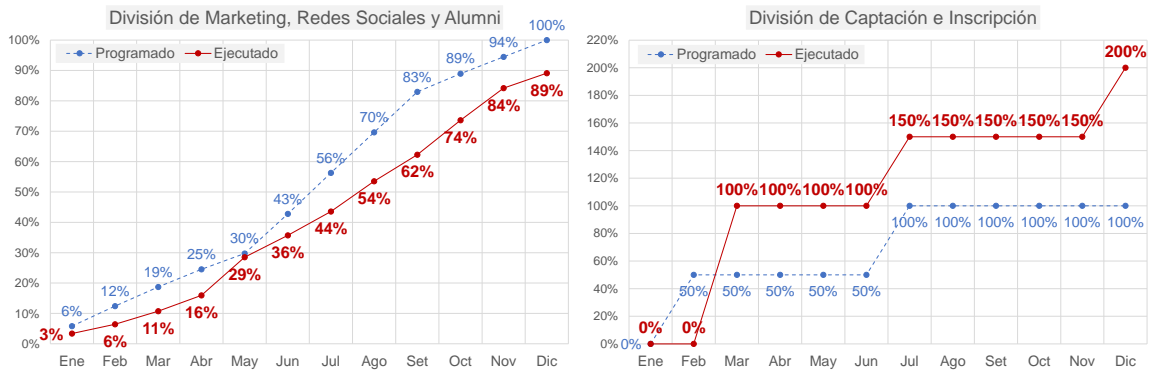


Figura 12. Nivel de comportamiento de ejecución por divisiones de la ORRII
Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

2.12. Instituto de Investigación “José del Carmen Marín Arista” (INT)

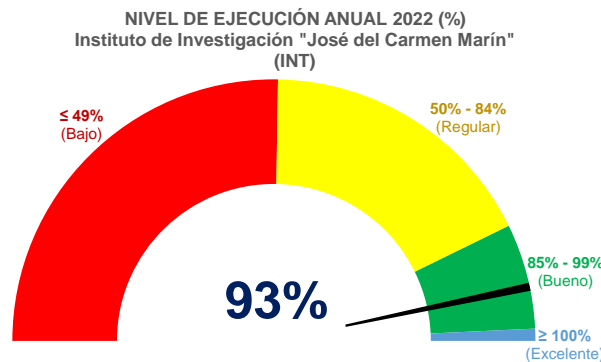
El INT muestra una ejecución de metas del 92.9% en el año 2022, respecto a las acciones específicas programadas en su Plan Interno de Trabajo PIT-2022, las que están principalmente orientadas al *proceso de gestión de la investigación institucional y especializada*, y que a su vez se encuentran alineadas y articuladas al POI y PEI, tal como se muestra en la Tabla siguiente.

Tabla 13. Ejecución de metas de acciones específicas, anual 2022 (INT)

| Sigla | Unidad Orgánica | Metas de Acciones Específicas | | | | | | | | | | % Avance (*) |
|-------|--|-------------------------------|---------|----------|---------|------------------|--------|---------|----------|---------|-----------------|--------------|
| | | I Trim | II Trim | III Trim | IV Trim | Total Programada | I Trim | II Trim | III Trim | IV Trim | Total Ejecutada | |
| INT | Instituto de Investigación "José del Carmen Marín" | 0 | 3 | 24 | 29 | 56 | 0 | 3 | 22 | 27 | 52 | 92.9% |
| 1 | Departamento de Investigación Institucional | 0 | 3 | 15 | 17 | 35 | 0 | 3 | 14 | 16 | 33 | 94.3% |
| 2 | Departamento de Coordinación, Difusión y Publicaciones | 0 | 0 | 9 | 12 | 21 | 0 | 0 | 8 | 11 | 19 | 90.5% |

(*) Calificación de Avance: **Excelente** ($\geq 100\%$); **Bueno** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Bajo** ($\leq 49\%$).
Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).
Fuente: Planes Internos de Trabajo PITs – 2022.

De las (02) unidades orgánicas de la INT, el Departamento de Investigación Institucional y de Coordinación, Difusión y Publicaciones lograron una ejecución de calificativo *Bueno* con el 94.3% y 90.5%, respectivamente; todo ello, en el cumplimiento de las metas de acciones específicas programadas en el PIT-2022. En la Figura 13 se muestra el nivel de ejecución anual 2022 de la INT, además, del progreso mensual de sus departamentos en el presente año.



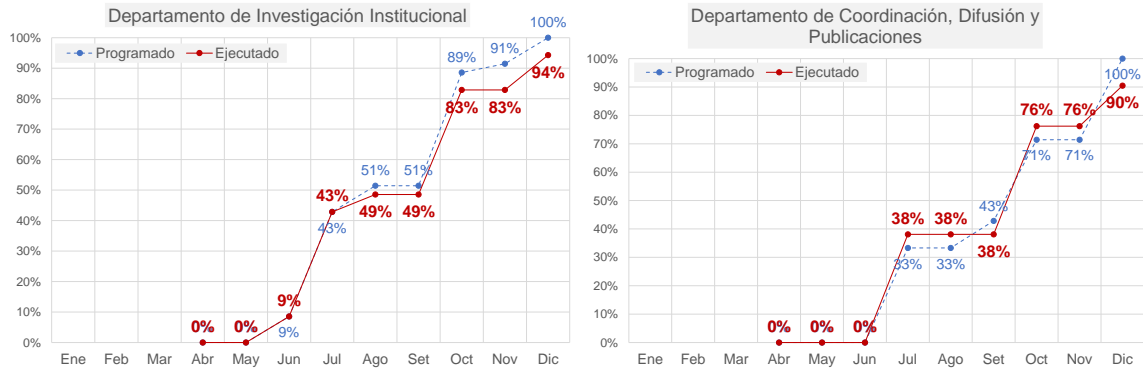


Figura 13. Nivel de comportamiento de ejecución por departamentos de la INT

Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

3. CONCLUSIONES

- A nivel de Entidad, el CAEN-EP en el año 2022 obtuvo una ejecución de calificativo **Bueno** con un **98.3%** con relación a las metas de las acciones específicas programadas en los Planes Internos de Trabajo PITs – 2022 correspondiente al mismo periodo.
- Se aprecia un descenso del (-1.2%) de eficacia en el cumplimiento de acciones específicas, respecto al año anterior (2021) que alcanzó un 99.5% de ejecución.
- Conforme al cumplimiento de metas de las acciones específicas programadas en el año 2022 por los (12) órganos del CAEN-EPG, se evidencia que, (07) de ellas lograron una ejecución igual o superior al 100% logrando el calificativo de **Excelente** y (04) obtuvieron una ejecución entre el 85% y 99% obteniendo el calificativo de **Bueno**, y finalmente, (01) obtuvo una ejecución entre el 50% y 84% obteniendo el calificativo de **Regular**, tal como se muestra en la Tabla y Figura 1.