

**Ministerio de Defensa**

**Centro de Altos Estudios Nacionales**

**Escuela de Posgrado**

**“CAEN-EPG”**



**Informe de Seguimiento de Ejecución del Planes  
Internos de Trabajo PITs – 2022  
(al mes de marzo)**

**Lima – Perú**

**Órganos de Dirección:**

- Consejo Superior
- Dirección General

**Órgano de Control:**

- Comité de Vigilancia

**Órganos Consultivos:**

- Consejo Consultivo
- Consejo Académico
- Consejo de Investigación
- Consejo Editorial

**Órganos de Asesoramiento:**

- Oficina de Calidad Educativa
- Oficina de Planes y Proyectos Académicos
- Oficina de Asesoría Jurídica
- Oficina de Responsabilidad Social

**Órganos de Apoyo:**

- Secretaría General
- Dirección Administrativa
- Oficina de Tecnología, Información y Comunicación.
- Oficina de Relaciones Interinstitucionales y Cooperación Internacional

**Órganos de Línea:**

- Dirección Académica
- Dirección de Investigación

## SIGLAS y ACRÓNIMOS

AEI	: Acción Estratégica Institucional
AES	: Acción Estratégica Sectorial
CAEN-EPG	: Centro de Altos Estudios Nacionales – Escuela de Posgrado
CEPLAN	: Centro Nacional de Planeamiento Estratégico
MINDEF	: Ministerio de Defensa
OEI	: Objetivo Estratégico Institucional
OES	: Objetivo Estratégico Sectorial
PEDN	: Plan Estratégico de Desarrollo Nacional
PEI	: Plan Estratégico Institucional
PESEM	: Plan Estratégico Sectorial Multianual
PGG	: Política General de Gobierno
DG	: Dirección General
SG	: Secretaría General
OCE	: Oficina de Calidad Educativa
OPPA	: Oficina de Planes y Proyectos Académicos
OAJ	: Oficina de Asesoría Jurídica
ORS	: Oficina de Responsabilidad Social
DA	: Dirección Administrativa
ORRII	: Oficina de Relaciones Interinstitucionales y Cooperación Internacional
OTIC	: Oficina de Tecnologías, Información y Comunicación
DAC	: Dirección Académica
DIN	: Dirección de Investigación

## ÍNDICE

<b>ÍNDICE</b> .....	<b>4</b>
<b>1. RESUMEN EJECUTIVO</b> .....	<b>6</b>
<b>2. EVALUACIÓN DEL CUMPLIMIENTO DE ACCIONES ESPECÍFICAS POR ÓRGANOS</b> .....	<b>7</b>
2.1. Dirección General (DG).....	7
2.2. Secretaría General (SG) .....	8
2.3. Dirección Académica (DAC).....	9
2.4. Dirección de Investigación (DIN).....	10
2.5. Dirección Administrativa (DA) .....	12
2.6. Oficina de Calidad Educativa (OCE) .....	14
2.7. Oficina de Asesoría Jurídica (OAJ) .....	14
2.8. Oficina de Planes y Proyectos Académicos (OPPA).....	15
2.9. Oficina de Tecnología, Información y Comunicación (OTIC) .....	16
2.10. Oficina de Responsabilidad Social (ORS).....	17
2.11. Oficina de Relaciones Interinstitucionales y de Cooperación Internacional (ORRII) .....	18
<b>3. CONCLUSIONES</b> .....	<b>20</b>

## LISTA DE TABLAS

Tabla 1. Ejecución de metas de los Planes Internos de Trabajo PITs – 2022 del CAEN-EPG.....	7
Tabla 2. Ejecución de metas de Acciones Específicas, al mes de marzo (DG) .....	8
Tabla 3. Ejecución de metas de Acciones Específicas, al mes de marzo (SG).....	8
Tabla 4. Ejecución de metas de Acciones Específicas, al mes de marzo (DAC) .....	9
Tabla 5. Ejecución de metas de Acciones Específicas, al mes de marzo (DIN).....	11
Tabla 6. Ejecución de metas de Acciones Específicas, al mes de marzo (DA).....	12
Tabla 7. Ejecución de metas de Acciones Específicas, al mes de marzo (OCE) .....	14
Tabla 8. Ejecución de metas de Acciones Específicas, al mes de marzo (OAJ).....	14
Tabla 9. Ejecución de metas de Acciones Específicas, al mes de marzo (OPPA).....	15
Tabla 10. Ejecución de metas de Acciones Específicas, al mes de marzo (OTIC) .....	17
Tabla 11. Ejecución de metas de Acciones Específicas, al mes de marzo (ORS).....	18
Tabla 12. Ejecución de metas de Acciones Específicas, al mes de marzo (ORRII).....	19

## LISTA DE FIGURAS

Figura 1. Ranking de ejecución de Planes Interno de Trabajo PITs – 2022 del CAEN-EPG.....	7
Figura 2. Nivel de ejecución de la DG. ....	8
Figura 3. Nivel de ejecución por Departamentos y/o Divisiones de la SG.....	9
Figura 4. Nivel de ejecución por Departamentos y/o Divisiones de la DAC. ....	10
Figura 5. Nivel de ejecución por Departamento y/o Divisiones de la DIN.....	12
Figura 6. Nivel de ejecución por Departamento y/o Divisiones de la DA. ....	13
Figura 7. Nivel de ejecución de la OCE.....	14
Figura 8. Nivel de ejecución de la OAJ. ....	15
Figura 9. Nivel de ejecución por Departamento y/o Divisiones de la OPPA. ....	16
Figura 10. Nivel de ejecución por Departamento y/o Divisiones de la OTIC. ....	17
Figura 11. Nivel de ejecución por Áreas de la ORS.....	18
Figura 12. Nivel de ejecución por Departamentos y/o Divisiones de la ORRII. ....	19

## INFORME DE SEGUIMIENTO DE EJECUCIÓN DEL PLANES INTERNOS DE TRABAJO PITs – 2022 (AL MES DE MARZO)

PERIODO DEL PEI	: 2021- 2023
SECTOR	: Defensa
PLIEGO	: 026 Ministerio de Defensa
CENTRO DE COSTO	: Dirección General de Educación y Doctrina
META	: Centro de Altos de Estudios Nacionales (CAEN-EPG)
PERIODO	: Enero – marzo del 2022

### 1. RESUMEN EJECUTIVO

El Informe de seguimiento de ejecución de los Planes Internos de Trabajo (PITs) AF-2022, de los diferentes órganos (Direcciones y Oficinas) del Centro de Altos Estudios Nacionales – Escuela de Posgrado (en adelante, CAEN-EPG), ha sido elaborado en el marco de la política de gestión institucional y mejora de procesos, considerando la mejora de la eficacia en las acciones realizadas por cada uno de los órganos y unidades orgánicas. Asimismo, en el presente informe se considera el nivel de cumplimiento y/o ejecución de acciones específicas programadas y ejecutadas por los órganos del CAEN-EPG y su calificación como resultado de la medición de su avance al mes de marzo del 2022.

Estos Planes Internos de Trabajo PITs – 2022 del CAEN-EPG cuenta con un total de (416) Acciones Específicas, para el seguimiento de la ejecución de los PITs 2022 (periodo enero – marzo), se ha considerado un total (1,200) metas en las distintas acciones y/o tareas específicas programadas por los (11) órganos del CAEN-EPG, alcanzando una ejecución total de (1,088) metas, alcanzando una eficacia de cumplimiento del 90.7% al cierre del mes de marzo del 2022.

Del mismo modo, los Planes Internos de Trabajo – PITs del periodo (enero – marzo) la ejecución de metas por parte de los órganos (direcciones y oficinas) del CAEN-EPG, fue de la siguiente manera: (06) órganos obtuvieron el calificativo “Excelente”<sup>1</sup> en relación a la meta programada, (03) órganos con calificativo “Bueno”<sup>2</sup>, (02) órganos con calificativo “Regular”<sup>3</sup> y (00) órganos con calificativo “Bajo”<sup>4</sup>, tal como se muestra en la Tabla 1 del presente informe.

Es preciso señalar, que a la fecha aún nos encontramos en Estado de Emergencia Nacional y con disposición de aislamiento social obligatorio (cuarentena)<sup>5</sup>, con la finalidad de evitar la propagación del COVID-19. En ese contexto, la entidad ha adoptado estrategias para minimizar este impacto, así como la adopción de estrategias digitales y trabajo remoto, los cuales permitan el cumplimiento de las metas programadas en los Planes Internos de trabajo PITs – 2022.

<sup>1</sup> Calificativo **Excelente** ( $\checkmark$ )  $\geq 100\%$ : Meta superior o igual a 100%.

<sup>2</sup> Calificativo **Bueno**  $\leq 99\%$  y  $\geq 85\%$ : Meta igual o mayor a 85% y menor e igual a 99%.

<sup>3</sup> Calificativo **Regular**  $\leq 84\%$  y  $\geq 50\%$ : Meta igual o mayor a 50% y menor e igual a 84%.

<sup>4</sup> Calificativo **Bajo**  $\leq 49\%$ : Metas menor o igual a 49%.

<sup>5</sup> Decreto Supremo N° 044-2020-PCM, del 15 de marzo de 2020 y prorrogado sucesivamente mediante Decretos Supremos N° 051-2020-PCM, N° 064-2020-PCM, N° 075-2020-PCM, N° 083-2020-PCM, N° 094-2020-PCM, N° 116-2020-PCM, N° 135-2020-PCM, N° 146-2020-PCM, N° 156-2020-PCM, N° 174-2020-PCM, N° 184-2020-PCM, N° 201-2020-PCM, N° 008-2021-PCM y N° 036-2021-PCM hasta el 31 de marzo de 2021.

**Tabla 1. Ejecución de metas de los Planes Internos de Trabajo PITs – 2022 del CAEN-EPG.**

Nº	Sigla	Órgano	Metas de Acciones Específicas		% Avance (*)
			Programadas (al mes de Marzo)	Ejecutadas (al mes de Marzo)	
1	DG	Dirección General	72	86	✓ 119.4%
2	SG	Secretaría General	101	132	✓ 130.7%
3	DA	Dirección Administrativa	114	111	● 97.4%
4	DAC	Dirección Académica	307	153	● 49.8%
5	DIN	Dirección de Investigación	31	28	● 90.3%
6	OCE	Oficina de Calidad Educativa	6	8	✓ 133.3%
7	OAJ	Oficina de Asesoría Jurídica	47	49	✓ 104.3%
8	OPPA	Oficina de Planes y Proyectos Académicos	45	44	● 97.8%
9	OTIC	Oficina de Tecnología, Información y Comunicación	315	333	✓ 105.7%
10	ORS	Oficina de Responsabilidad Social	3	12	✓ 400.0%
11	ORRII	Oficina de Relaciones Interinstitucional y Cooperación Internacional	159	132	● 83.0%
<b>Total</b>			<b>1,200</b>	<b>1,088</b>	● <b>90.7%</b>

(\*) Calificación de Avance: **Excelente** (✓)  $\geq 100\%$ ; **Bueno** (●)  $\leq 99\%$  y  $\geq 85\%$ ; **Regular** (●)  $\leq 84\%$  y  $\geq 50\%$ ; **Bajo** (●)  $\leq 49\%$ .

Elaboración: Oficina de Planes y Proyectos Académicos (OPPA).

Fuente: Planes Internos de Trabajo PITs – 2022.

Considerando los resultados mostrados en la Tabla 1, se muestra el ranking de ejecución de los órganos (Direcciones y Oficinas) del CAEN-EPG al cierre del mes de marzo, tal como se muestra en la Figura 1.


**Figura 1. Ranking de ejecución de Planes Interno de Trabajo PITs – 2022 del CAEN-EPG.**

Elaboración: Oficina de Planes y Proyectos Académicos (OPPA).

## 2. EVALUACIÓN DEL CUMPLIMIENTO DE ACCIONES ESPECÍFICAS POR ÓRGANOS

### 2.1. Dirección General (DG)

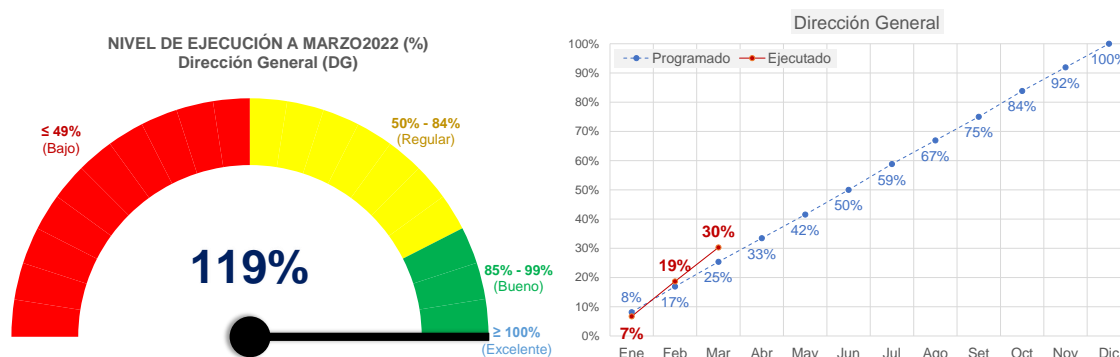
La Dirección General muestra una ejecución de metas del 119.4% al cierre del mes de marzo del 2022, considerando las acciones específicas programadas en su Plan Interno de Trabajo PIT-2022, asimismo dichas acciones se encuentran articuladas a la actividad operativa – AO.6. *Administración y gestión operativa e institucional*, además están vinculadas a la dirección de la gestión institucional de la entidad, tal como se muestra en la Tabla 2.

**Tabla 2. Ejecución de metas de Acciones Específicas, al mes de marzo (DG)**

Sigla	Unidad Orgánica	Metas de Acciones Específicas										% Avance (*)
		Ene	Feb	Mar	I Trim	Total Programada	Ene	Feb	Mar	I Trim	Total Ejecutada	
DG	Dirección General	23	25	24	72	72	19	34	33	86	86	✓ 119.4%
1	Dirección General	23	25	24	72	72	19	34	33	86	86	✓ 119.4%

(\*) Calificación de Avance: **Excelente** (✓)  $\geq 100\%$ ; **Bueno**  $\leq 99\%$  y  $\geq 85\%$ ; **Regular**  $\leq 84\%$  y  $\geq 50\%$ ; **Bajo**  $\leq 49\%$ .  
Elaboración: Oficina de Planes y Proyectos Académicos (OPPA).  
Fuente: Planes Internos de Trabajo PITs – 2022.

La DG logró una ejecución de calificativo *Excelente* con el 119.4%, en relación a las metas de las acciones específicas programadas en el PIT-2022 tal como se muestra en el Tabla anterior. Asimismo, en la Figura 2 se muestra el nivel de ejecución al mes de marzo de la DG, además, del progreso mensual en el presente en el año 2022.



**Figura 2. Nivel de ejecución de la DG.**  
Elaboración: Oficina de Planes y Proyectos Académicos – OPPA.

## 2.2. Secretaría General (SG)

La Secretaría General muestra una ejecución de metas del 130.7% al cierre del mes de marzo del 2022, considerando las acciones específicas programadas en su PIT-2022, asimismo dichas acciones se encuentran articuladas a la actividad operativa – AO.2. *Gestión y registro de grados académicos*, además están vinculadas al proceso de graduación y otorgamiento de grados, tal como se muestra en la Tabla 3.

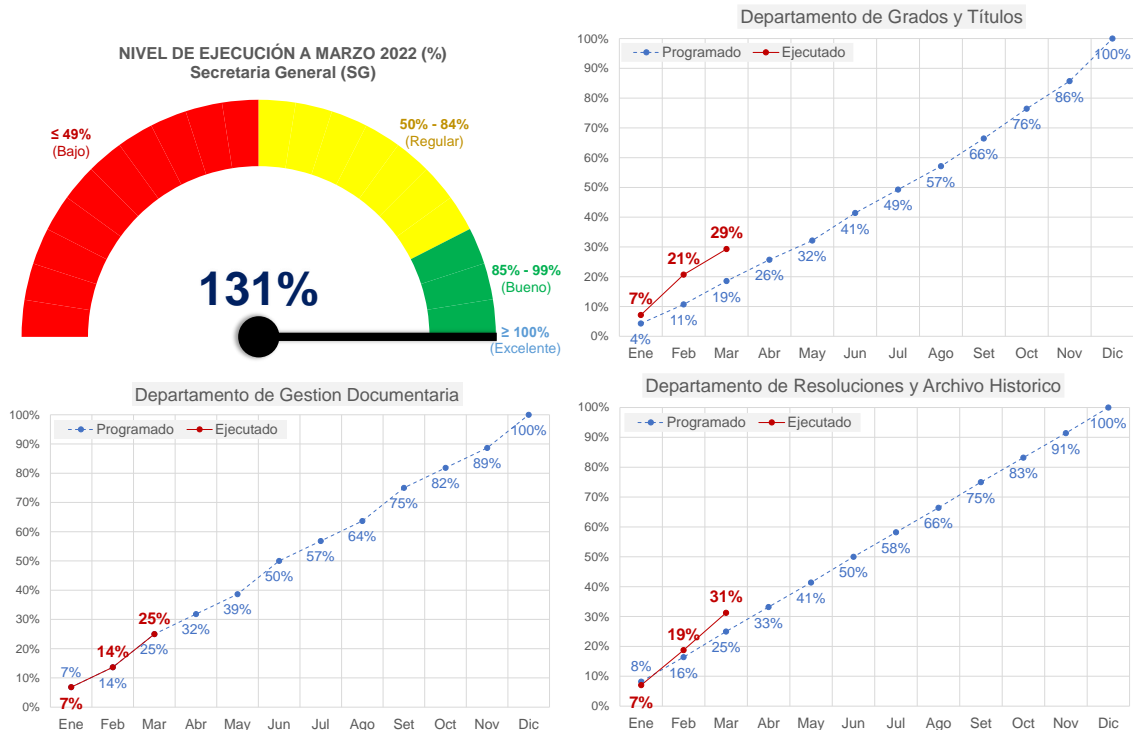
**Tabla 3. Ejecución de metas de Acciones Específicas, al mes de marzo (SG)**

Sigla	Unidad Orgánica	Metas de Acciones Específicas										% Avance (*)
		Ene	Feb	Mar	I Trim	Total Programada	Ene	Feb	Mar	I Trim	Total Ejecutada	
SG	Secretaria General	30	33	38	101	101	31	52	49	132	132	✓ 130.7%
1	Departamento de Grados y Títulos	6	9	11	26	26	10	19	12	41	41	✓ 157.7%
2	Departamento de Gestion Documentaria	3	3	5	11	11	3	3	5	11	11	✓ 100.0%
3	Departamento de Resoluciones y Archivo Historico	21	21	22	64	64	18	30	32	80	80	✓ 125.0%

(\*) Calificación de Avance: **Excelente** (✓)  $\geq 100\%$ ; **Bueno**  $\leq 99\%$  y  $\geq 85\%$ ; **Regular**  $\leq 84\%$  y  $\geq 50\%$ ; **Bajo**  $\leq 49\%$ .  
Elaboración: Oficina de Planes y Proyectos Académicos (OPPA).  
Fuente: Planes Internos de Trabajo PITs – 2022.



De las (03) unidades orgánicas de la SG, los Departamentos de Grados y Títulos, de Gestión Documentaria, y de Resoluciones y Archivo Histórico lograron una ejecución de calificativo *Excelente* con un 157.7%, 100% y 125%, respectivamente; todo ello, en relación a las metas de las acciones específicas programadas en el PIT-2022. Asimismo, en la Figura 3 se muestra el nivel de ejecución al mes de marzo de la SG, además, del progreso mensual de sus departamentos y/o divisiones en el año 2022.



**Figura 3. Nivel de ejecución por Departamentos y/o Divisiones de la SG.**  
Elaboración: Oficina de Planes y Proyectos Académicos (OPPA).

### 2.3. Dirección Académica (DAC)

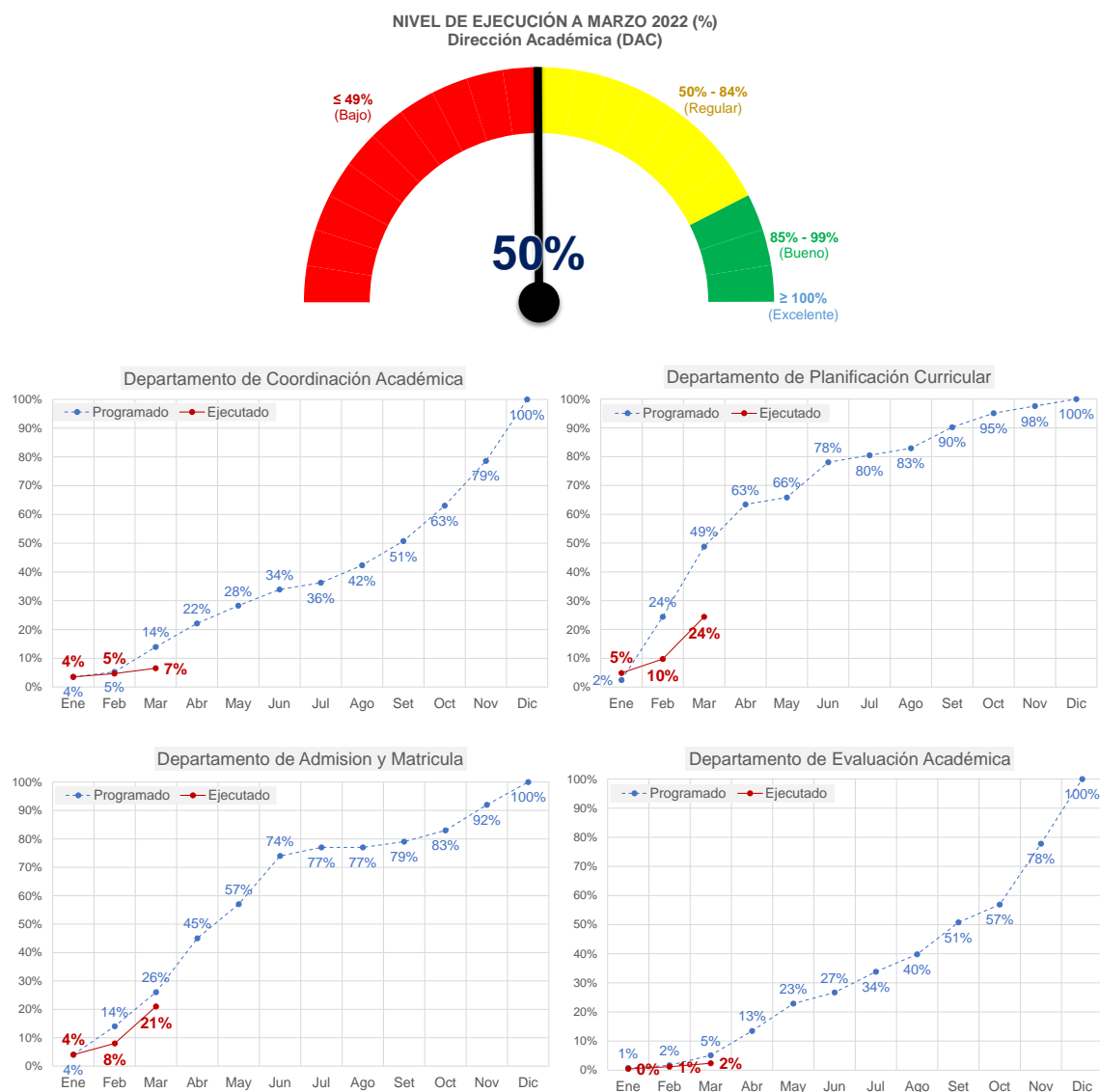
La Dirección Académica muestra una ejecución de metas del 49.8% al cierre del mes de marzo del 2022, considerando las acciones específicas programadas en su PIT-2022, asimismo dichas acciones se encuentran articuladas a la actividad operativa-AO.1. *Administración y gestión de los programas académicos*, además están vinculadas a la gestión de los programas académicos ofertados por el CAEN-EPG, tal como se muestra en la siguiente Tabla 4.

**Tabla 4. Ejecución de metas de Acciones Específicas, al mes de marzo (DAC)**

Sigla	Unidad Orgánica	Metas de Acciones Específicas										% Avance (*)
		Ene	Feb	Mar	I Trim	Total Programada	Ene	Feb	Mar	I Trim	Total Ejecutada	
DAC	Dirección Académica	56	60	191	307	307	48	37	68	153	153	49.8%
1	Departamento de Coordinación Académica	30	15	74	119	119	30	10	16	56	56	47.1%
2	Departamento de Planificación Curricular	1	9	10	20	20	2	2	6	10	10	50.0%
3	Departamento de Admisión y Matricula	4	10	12	26	26	4	4	13	21	21	80.8%
4	Departamento de Evaluación Académica	21	26	95	142	142	12	21	33	66	66	46.5%

(\*) Calificación de Avance: **Excelente** (✓) ≥ 100%; **Bueno** ≤ 99% y ≥ 85%; **Regular** ≤ 84% y ≥ 50%; **Bajo** ≤ 49%.  
Elaboración: Oficina de Planes y Proyectos Académicos (OPPA).  
Fuente: Planes Internos de Trabajo PITs – 2022.

De las (04) unidades orgánicas de la DAC, los Departamentos de Planificación Curricular, y de Admisión y Matrícula lograron una ejecución de calificativo *Excelente* con el 50% y 80.8%, respectivamente, mientras que, los Departamentos de Coordinación Académica y de Evaluación Académica obtuvieron una ejecución de calificativo Bueno con el 47.1% y 46.5%, respectivamente; todo ello, en relación a las metas de las acciones específicas programadas en el PIT-2022. Asimismo, en la Figura 4 se muestra el nivel de ejecución al mes de marzo de la DAC, además, del progreso mensual de sus departamentos y/o divisiones en el año 2022.



**Figura 4. Nivel de ejecución por Departamentos y/o Divisiones de la DAC.**

Elaboración: Oficina de Planes y Proyectos Académicos (OPPA).

## 2.4. Dirección de Investigación (DIN)

La Dirección de Investigación muestra el cumplimiento de ejecución de metas en un 90.3% al cierre del mes de marzo del 2022, considerando las acciones específicas programadas en su PIT-2022, asimismo dichas acciones se encuentran articuladas a las actividades operativas – AO.3. *Producción y difusión de la Investigación académica e institucional*, y AO.4. *Revisión y actualización de la Doctrina*, además están vinculados al proceso de investigación desarrollado

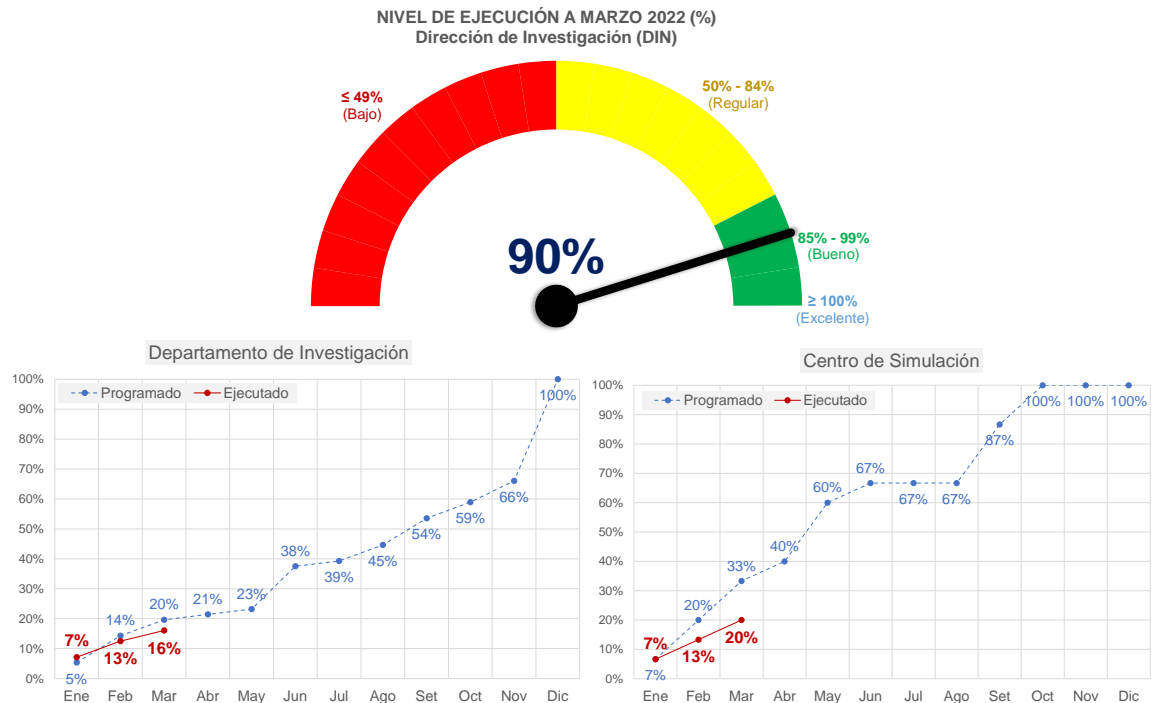
por el CAEN-EPG y a la formulación y actualización de la Doctrina, respectivamente, tal como se muestra en la Tabla 5.

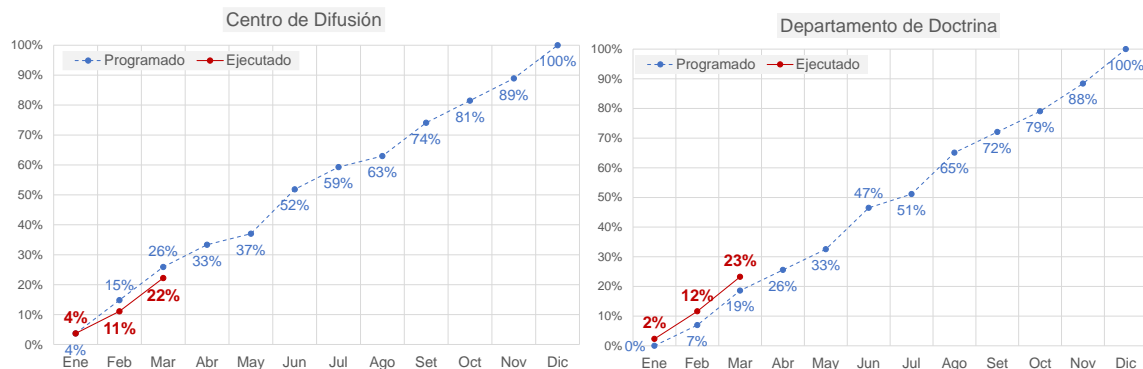
**Tabla 5. Ejecución de metas de Acciones Específicas, al mes de marzo (DIN)**

Sigla	Unidad Orgánica	Metas de Acciones Específicas										% Avance (*)
		Ene	Feb	Mar	I Trim	Total Programada	Ene	Feb	Mar	I Trim	Total Ejecutada	
DIN	Dirección de Investigación	5	13	13	31	31	7	10	11	28	28	90.3%
1	Departamento de Investigación	3	5	3	11	11	4	3	2	9	9	81.8%
2	Centro de Simulación	1	2	2	5	5	1	1	1	3	3	60.0%
3	Centro de Difusión	1	3	3	7	7	1	2	3	6	6	85.7%
4	Departamento de Doctrina	0	3	5	8	8	1	4	5	10	10	125.0%

(\*) Calificación de Avance: **Excelente** (✓)  $\geq 100\%$ ; **Bueno**  $\leq 99\%$  y  $\geq 85\%$ ; **Regular**  $\leq 84\%$  y  $\geq 50\%$ ; **Bajo**  $\leq 49\%$ .  
 Elaboración: Oficina de Planes y Proyectos Académicos (OPPA).  
 Fuente: Planes Internos de Trabajo PITs – 2022.

De las (04) unidades orgánicas de la DIN, el Departamento de Doctrina logró una ejecución de calificativo *Excelente* con el 125%; asimismo, el Centro de Difusión logró el calificativo de *Bueno* con el 85.7%; asimismo, el Departamento de Investigación y Centro de Simulación lograron una ejecución de calificativo de *Regular* con un 81.8% y 60%, respectivamente; todo ello, en relación a las metas de las acciones específicas programadas en su PIT-2022. Asimismo, en la Figura 5 se muestra el nivel de ejecución al mes de marzo de la DIN, además, del progreso mensual de sus departamentos y/o divisiones en el año 2022.




**Figura 5. Nivel de ejecución por Departamento y/o Divisiones de la DIN.**

Elaboración: Oficina de Planes y Proyectos Académicos (OPPA).

## 2.5. Dirección Administrativa (DA)

La Dirección Administrativa muestra el cumplimiento de ejecución de metas en un 97.4% al cierre del mes de marzo del 2022, considerando las acciones específicas programadas en su PIT-2022, asimismo dichas acciones se encuentran articuladas a la actividad operativa – AO.6. *Administración y gestión operativa e institucional*, además están vinculadas a la gestión administrativa del CAEN-EPG, tal como se muestra en la Tabla 6.

**Tabla 6. Ejecución de metas de Acciones Específicas, al mes de marzo (DA)**

Sigla	Unidad Orgánica	Metas de Acciones Específicas										% Avance (*)
		Ene	Feb	Mar	I Trim	Total Programada	Ene	Feb	Mar	I Trim	Total Ejecutada	
DA	Dirección Administrativa	39	35	40	114	114	38	35	38	111	111	97.4%
1	Departamento de Logística/ División Contrataciones	6	6	6	18	18	6	6	6	18	18	100.0%
2	Departamento de Logística/ División Almacenamiento	3	3	4	10	10	3	3	4	10	10	100.0%
3	Departamento de Logística/ División de Control Patrimonial	3	3	3	9	9	3	3	3	9	9	100.0%
4	Departamento de Logística/ División Mantenimiento	1	1	2	4	4	1	1	2	4	4	100.0%
5	Departamento de Administración/ División de Tesorería	12	11	10	33	33	12	12	12	36	36	109.1%
6	Departamento de RRHH y Seguridad/ División de Administración de Personal Militar y Civil	1	3	4	8	8	1	2	2	5	5	62.5%
7	Departamento de RRHH y Seguridad/ División de Gestión de Bienestar	4	3	6	13	13	4	3	4	11	11	84.6%
8	Departamento de RRHH y Seguridad/ División de Seguridad	9	5	5	19	19	8	5	5	18	18	94.7%

 (\*) Calificación de Avance: **Excelente** (✓)  $\geq 100\%$ ; **Bueno**  $\leq 99\%$  y  $\geq 85\%$ ; **Regular**  $\leq 84\%$  y  $\geq 50\%$ ; **Bajo**  $\leq 49\%$ .

Elaboración: Oficina de Planes y Proyectos Académicos (OPPA).

Fuente: Planes Internos de Trabajo PITs – 2022.

De las (08) unidades orgánicas de la DA, la División de Contrataciones, de Almacenamiento, de Control Patrimonial, de Mantenimiento, y de Tesorería lograron una ejecución de calificativo *Excelente* con el 100%, 100%, 100%, 100% y 109.1%, respectivamente; asimismo, la División de Seguridad obtuvo una ejecución de calificativo de *Bueno* con el 94.7%, y finalmente, las Divisiones de Administración de Personal Militar y Civil, y de Gestión de Bienestar obtuvieron una ejecución de calificativo Regular con un 62.5% y 84.6%, respectivamente; todo ello, en relación a las metas de las acciones específicas programadas en el PIT-2022. Asimismo, en la Figura 6 se muestra el nivel de ejecución al mes de marzo de la DA, además, del progreso mensual de sus departamentos y/o divisiones en el año 2022.

NIVEL DE EJECUCIÓN A MARZO 2022 (%)  
Dirección Administrativa (DA)

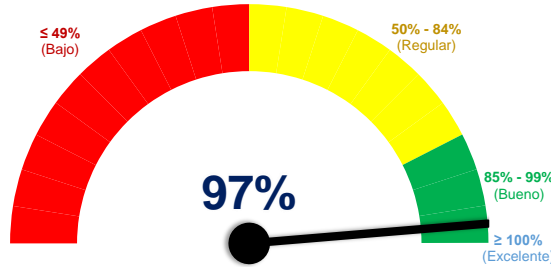


Figura 6. Nivel de ejecución por Departamento y/o Divisiones de la DA.  
Elaboración: Oficina de Planes y Proyectos Académicos (OPPA).

## 2.6. Oficina de Calidad Educativa (OCE)

La Oficina de Calidad Educativa muestra el cumplimiento de ejecución de metas en un 133.3% al cierre del mes de marzo del 2022, considerando las acciones específicas programadas en su PIT-2022, asimismo dichas acciones se encuentran articuladas a la actividad operativa – AO.9. *Promoción y mejora de la calidad de servicios educativos*, además están vinculadas a la gestión del fortalecimiento de la calidad educativa en el CAEN-EPG, tal como se muestra en la Tabla 7.

**Tabla 7. Ejecución de metas de Acciones Específicas, al mes de marzo (OCE)**

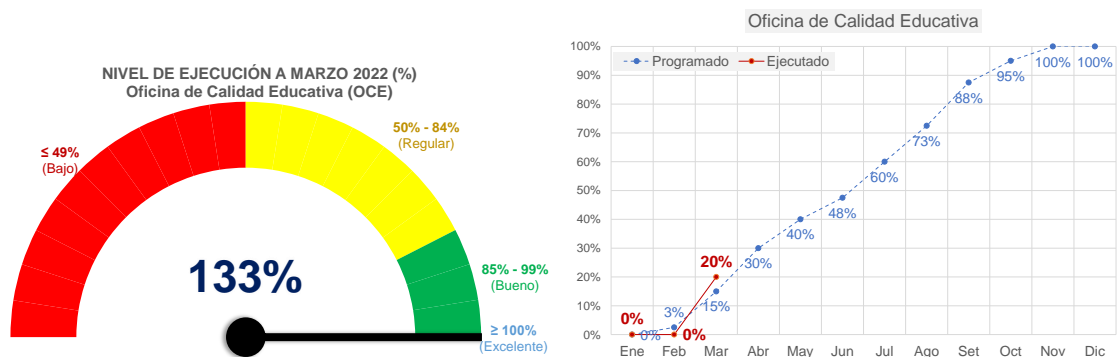
Sigla	Unidad Orgánica	Metas de Acciones Específicas										% Avance (*)
		Ene	Feb	Mar	I Trim	Total Programada	Ene	Feb	Mar	I Trim	Total Ejecutada	
OCE	Oficina de Calidad Educativa	0	1	5	6	6	0	0	8	8	8	133.3%
1	Oficina de Calidad Educativa	0	1	5	6	6	0	0	8	8	8	133.3%

(\*) Calificación de Avance: **Excelente** ( $\checkmark$ )  $\geq 100\%$ ; **Bueno**  $\leq 99\%$  y  $\geq 85\%$ ; **Regular**  $\leq 84\%$  y  $\geq 50\%$ ; **Bajo**  $\leq 49\%$ .

Elaboración: Oficina de Planes y Proyectos Académicos (OPPA).

Fuente: Planes Internos de Trabajo PITs – 2022.

La OCE logró una ejecución de calificativo *Excelente* con un 133.3%, en relación a las metas de las acciones específicas programadas en el PIT-2022. Asimismo, en la Figura 7 se muestra el nivel de ejecución al mes de marzo de la OCE, además, del progreso mensual en el año 2022.



**Figura 7. Nivel de ejecución de la OCE.**

Elaboración: Oficina de Planes y Proyectos Académicos (OPPA).

## 2.7. Oficina de Asesoría Jurídica (OAJ)

La Oficina de Asesoría Jurídica muestra el cumplimiento de ejecución de metas del 104.3% al cierre del mes de marzo del 2022, considerando las acciones específicas programadas en su PIT-2022, las mismas que se encuentran articuladas a la actividad operativa – AO.6. *Administración y gestión operativa e institucional*, específicamente al proceso de gestión de aspectos legales y jurídicos del CAEN-EPG; tal como se muestra en la Tabla 8.

**Tabla 8. Ejecución de metas de Acciones Específicas, al mes de marzo (OAJ)**

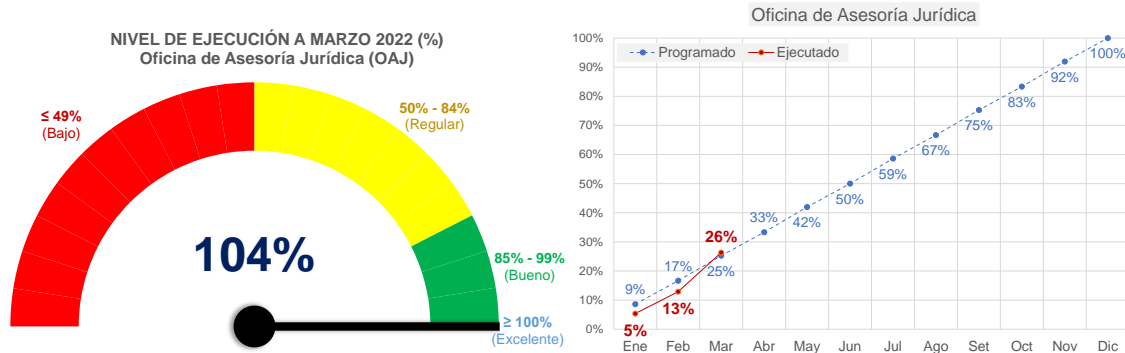
Sigla	Unidad Orgánica	Metas de Acciones Específicas										% Avance (*)
		Ene	Feb	Mar	I Trim	Total Programada	Ene	Feb	Mar	I Trim	Total Ejecutada	
OAJ	Oficina de Asesoría Jurídica	16	15	16	47	47	10	14	25	49	49	104.3%
1	Oficina de Asesoría Jurídica	16	15	16	47	47	10	14	25	49	49	104.3%

(\*) Calificación de Avance: **Excelente** ( $\checkmark$ )  $\geq 100\%$ ; **Bueno**  $\leq 99\%$  y  $\geq 85\%$ ; **Regular**  $\leq 84\%$  y  $\geq 50\%$ ; **Bajo**  $\leq 49\%$ .

Elaboración: Oficina de Planes y Proyectos Académicos (OPPA).

Fuente: Planes Internos de Trabajo PITs – 2022.

La OAJ logró una ejecución de calificativo *Excelente* con un 104.3%, en relación a las metas de las acciones específicas programadas en el PIT-2022. Asimismo, en la Figura 8 se muestra el nivel de ejecución al mes de marzo de la OAJ, además, del progreso mensual en el año 2022.



**Figura 8. Nivel de ejecución de la OAJ.**

Elaboración: Oficina de Planes y Proyectos Académicos – OPPA.

## 2.8. Oficina de Planes y Proyectos Académicos (OPPA)

La Oficina de Planes y Proyectos Académicos muestra el cumplimiento de ejecución de metas en un 97.8% al cierre del mes de marzo del 2022, considerando las acciones específicas programadas en su PIT-2022, asimismo dichas acciones se encuentran articuladas a la actividad operativa – AO.6. *Administración y gestión operativa e institucional*, además están vinculadas al planeamiento y presupuesto institucional del CAEN-EPG, (ver Tabla 9).

**Tabla 9. Ejecución de metas de Acciones Específicas, al mes de marzo (OPPA)**

Sigla	Unidad Orgánica	Metas de Acciones Específicas										% Avance (*)
		Ene	Feb	Mar	I Trim	Total Programada	Ene	Feb	Mar	I Trim	Total Ejecutada	
OPPA	Oficina de Planes y Proyectos Académicos	12	12	21	45	45	15	11	18	44	44	97.8%
1	División de Planeamiento	4	2	2	8	8	5	1	1	7	7	87.5%
2	División de Presupuesto	5	6	7	18	18	7	8	9	24	24	133.3%
3	División de Racionalización de la Gestión Institucional	2	3	6	11	11	2	1	6	9	9	81.8%
4	División de Inversión Pública	1	1	6	8	8	1	1	2	4	4	50.0%

(\*) Calificación de Avance: **Excelente** (✓) ≥ 100%; **Bueno** ≤ 99% y ≥ 85%; **Regular** ≤ 84% y ≥ 50%; **Bajo** ≤ 49%.

Elaboración: Oficina de Planes y Proyectos Académicos (OPP).

Fuente: Planes Internos de Trabajo PITs – 2022.

De las (04) unidades orgánicas de la OPPA, la División de Presupuesto logró una ejecución de calificativo *Excelente* con el 133.3%; asimismo, la División de Planeamiento obtuvo una ejecución de calificativo *Bueno* con el 87.5%, mientras, las Divisiones de Racionalización de la Gestión Institucional, y de Inversión Pública obtuvieron el calificativo de *Regular* con el 81.8% y 50%, respectivamente; todo ello, en relación a las metas de las acciones específicas programadas en el PIT-2022. Asimismo, en la Figura 9 se muestra el nivel de ejecución al mes de marzo de la OPPA, además, del progreso mensual de sus departamentos y/o divisiones en el año 2022.



NIVEL DE EJECUCIÓN A MARZO 2022 (%)  
Oficina de Planes y Proyectos Académicos (OPPA)

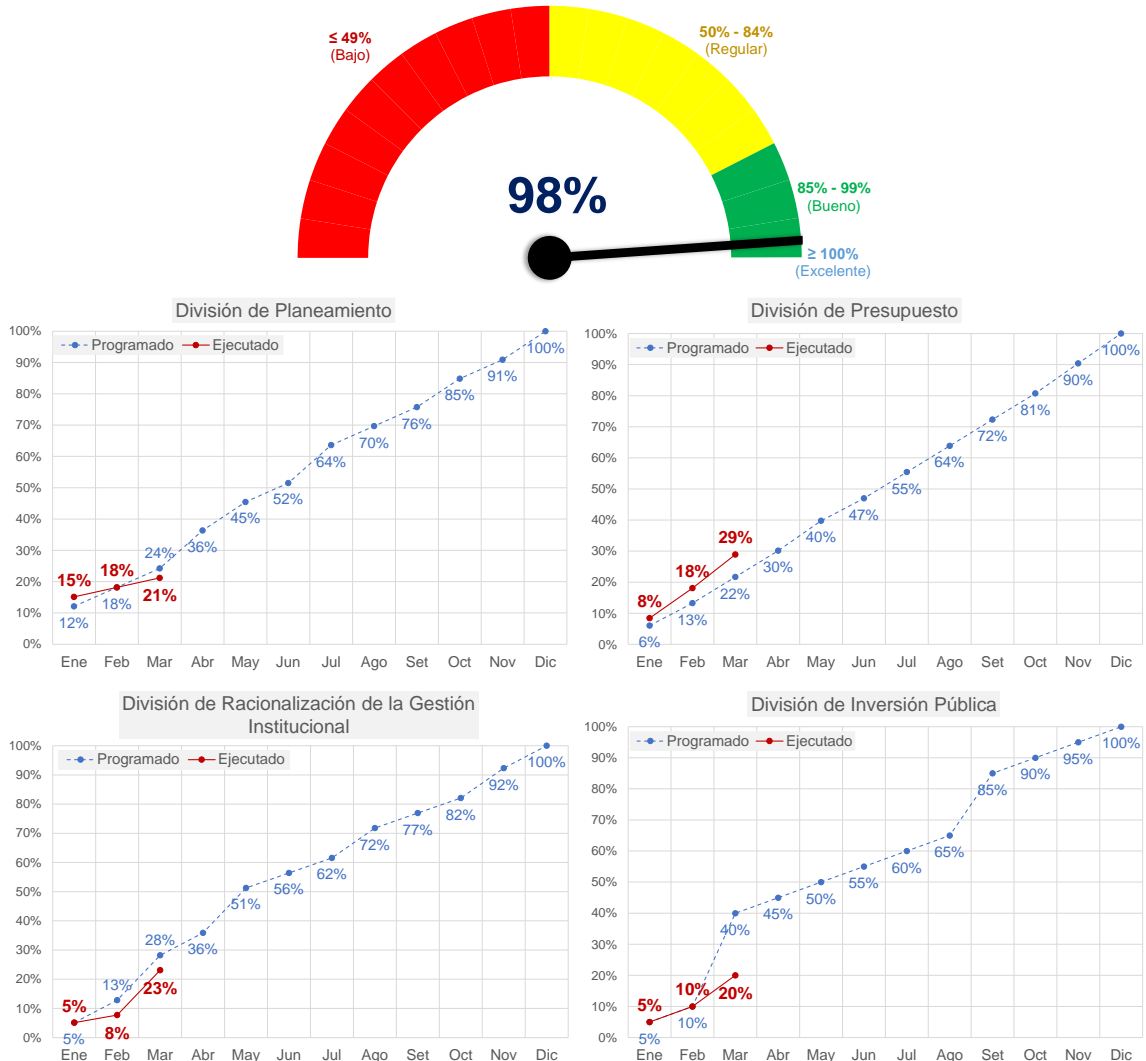


Figura 9. Nivel de ejecución por Departamento y/o Divisiones de la OPPA.  
Elaboración: Oficina de Planes y Proyectos Académicos (OPPA).

2.9. Oficina de Tecnología, Información y Comunicación (OTIC)

La Oficina de Tecnología, Información y Comunicación muestra el cumplimiento de ejecución de metas en un 105.7% al cierre del mes de marzo del 2022, considerando las acciones específicas programadas en su PIT-2022, asimismo dichas acciones se encuentran articuladas a la actividad operativa – AO.5. *Administración y modernización del sistema digitalizado de gestión de la información*, además están vinculadas al proceso de gestión y proyectos informáticos del CAEN-EPG, tal como se muestra en la Tabla 10.



**Tabla 10. Ejecución de metas de Acciones Específicas, al mes de marzo (OTIC)**

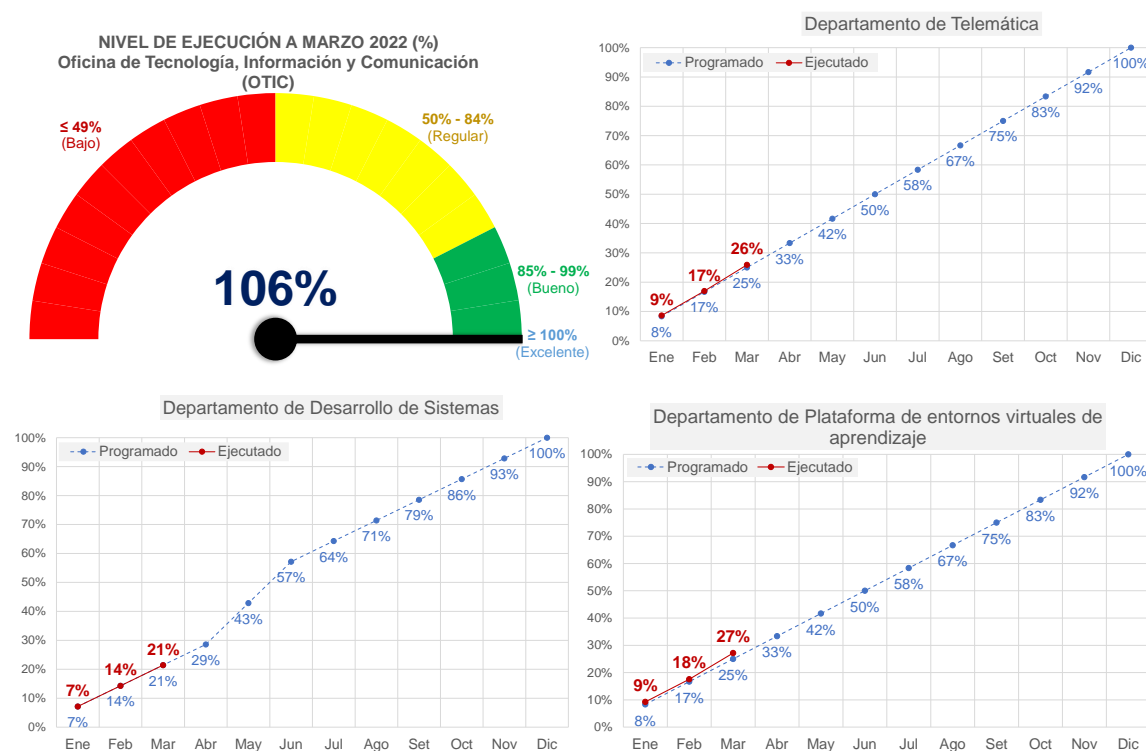
Sigla	Unidad Orgánica	Metas de Acciones Específicas									% Avance (*)	
		Ene	Feb	Mar	I Trim	Total Programada	Ene	Feb	Mar	I Trim		Total Ejecutada
OTIC	Oficina de Tecnología, Información y Comunicación	105	105	105	315	315	112	105	116	333	333	✓ 105.7%
1	Departamento de Telemática	56	56	56	168	168	58	56	60	174	174	✓ 103.6%
2	Departamento de Plataforma de entornos virtuales de aprendizaje	46	46	46	138	138	51	46	53	150	150	✓ 108.7%
3	Departamento de Desarrollo de Sistemas	3	3	3	9	9	3	3	3	9	9	✓ 100.0%

 (\*) Calificación de Avance: **Excelente** (✓)  $\geq 100\%$ ; **Bueno**  $\leq 99\%$  y  $\geq 85\%$ ; **Regular**  $\leq 84\%$  y  $\geq 50\%$ ; **Bajo**  $\leq 49\%$ .

Elaboración: Oficina de Planes y Proyectos Académicos (OPPA).

Fuente: Planes Internos de Trabajo PITs – 2022.

De las (03) unidades orgánicas de la OTIC, los Departamentos de Telemática, de Desarrollo de Sistemas, y de Plataforma de Entornos Virtuales de Aprendizaje lograron una ejecución de calificativo *Excelente* con el 103.6%, 108.7% y 100%, respectivamente; todo ello, en relación a las metas de las acciones específicas programadas en el PIT-2022. Asimismo, en la Figura 10 se muestra el nivel de ejecución al mes de marzo de la OTIC, además, del progreso mensual de sus departamentos y/o divisiones en el año 2022.


**Figura 10. Nivel de ejecución por Departamento y/o Divisiones de la OTIC.**

Elaboración: Oficina de Planes y Proyectos Académicos (OPPA).

## 2.10. Oficina de Responsabilidad Social (ORS)

La Oficina de Responsabilidad Social muestra el cumplimiento de ejecución de metas en un 400% al cierre del mes de marzo del 2022, considerando las acciones y tareas específicas programadas en su PIT-2022, asimismo dichas acciones se encuentran articuladas a la actividad operativa – AO.7. *Ejecución de programas de responsabilidad social y ambiental*, además están

vinculadas a la gestión de programas de responsabilidad social y ambiental promovidas por el CAEN-EPG, tal como se muestra en la Tabla 11.

**Tabla 11. Ejecución de metas de Acciones Específicas, al mes de marzo (ORS)**

Sigla	Unidad Orgánica	Metas de Acciones Específicas										% Avance (*)
		Ene	Feb	Mar	I Trim	Total Programada	Ene	Feb	Mar	I Trim	Total Ejecutada	
ORS	Oficina de Responsabilidad Social	0	0	3	3	3	4	4	4	12	12	✓ 400.0%
1	Área de Gestión de Responsabilidad Social	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-
2	Área de Gestión de Política Ambiental	0	0	3	3	3	4	4	4	12	12	✓ 400.0%

(\*) Calificación de Avance: **Excelente** (✓)  $\geq 100\%$ ; **Bueno**  $\leq 99\%$  y  $\geq 85\%$ ; **Regular**  $\leq 84\%$  y  $\geq 50\%$ ; **Bajo**  $\leq 49\%$ .  
 Elaboración: Oficina de Planes y Proyectos Académicos (OPPA).  
 Fuente: Planes Internos de Trabajo PITs – 2022.

De las (02) áreas de la ORS, el Área de Gestión de Política Ambiental logró una ejecución de calificativo *Excelente* con un 400%, asimismo, el Área de Gestión de Responsabilidad Social no tuvo metas programadas; todo ello, en relación a las metas de las acciones específicas programadas en el PIT-2022. Asimismo, en la Figura 11 se muestra el nivel de ejecución al mes de marzo de la ORS, además, del progreso mensual de sus departamentos y/o divisiones en el año 2022.



**Figura 11. Nivel de ejecución por Áreas de la ORS.**  
 Elaboración: Oficina de Planes y Proyectos Académicos (OPPA).

### 2.11. Oficina de Relaciones Interinstitucionales y de Cooperación Internacional (ORRII)

La Oficina de Relaciones Interinstitucionales y de Cooperación Internacional muestra el cumplimiento de ejecución de metas en un 83% al cierre del mes de marzo del 2022, considerando las acciones y tareas específicas programadas en su PIT-2022, asimismo dichas acciones se encuentran articuladas a la actividad operativa – AO.8. *Promoción y difusión de*

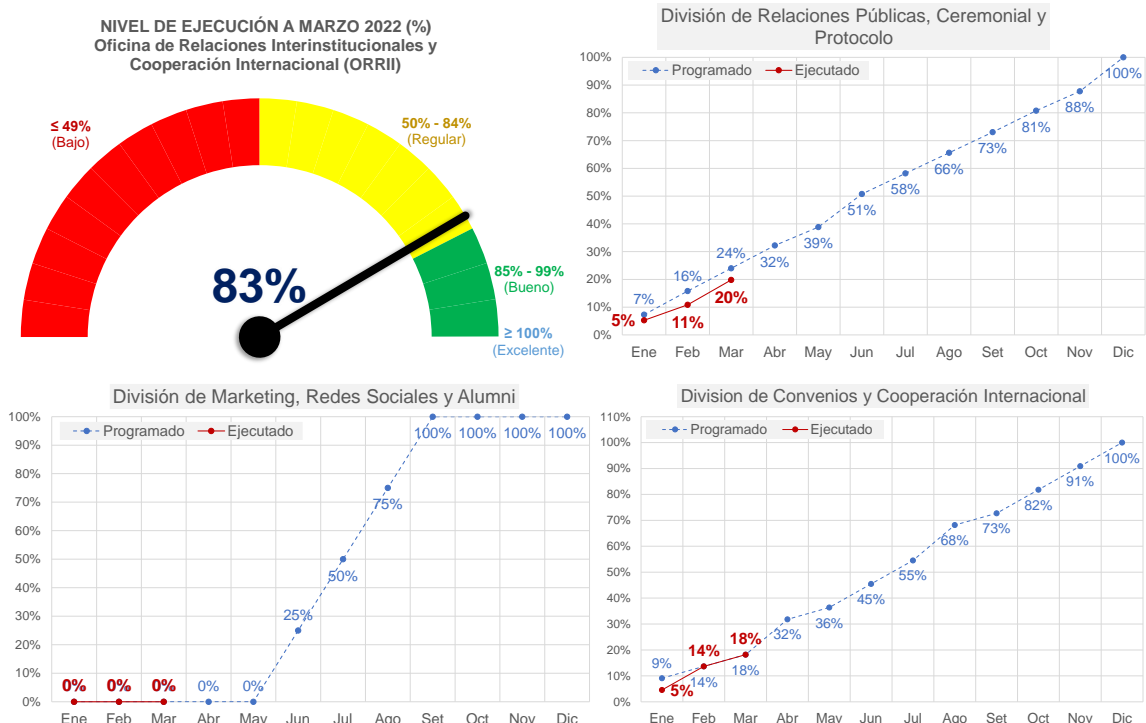
imagen, marketing académico y relaciones interinstitucionales, además están vinculadas a la gestión del marketing e imagen académico e institucional del CAEN-EPG, tal como se muestra en la Tabla 12.

**Tabla 12. Ejecución de metas de Acciones Específicas, al mes de marzo (ORRII)**

Sigla	Unidad Orgánica	Metas de Acciones Específicas										% Avance (*)
		Ene	Feb	Mar	I Trim	Total Programada	Ene	Feb	Mar	I Trim	Total Ejecutada	
ORRII	Oficina de Relaciones Interinstitucionales y Cooperación Internacional	49	56	54	159	159	35	38	59	132	132	83.0%
1	División de Relaciones Públicas, Ceremonial y Protocolo	47	55	53	155	155	34	36	58	128	128	82.6%
2	División de Marketing, Redes Sociales y Alumni	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-
3	Division de Convenios y Cooperación Internacional	2	1	1	4	4	1	2	1	4	4	100.0%

(\*) Calificación de Avance: **Excelente** (✓)  $\geq 100\%$ ; **Bueno**  $\leq 99\%$  y  $\geq 85\%$ ; **Regular**  $\leq 84\%$  y  $\geq 50\%$ ; **Bajo**  $\leq 49\%$ .  
 Elaboración: Oficina de Planes y Proyectos Académicos (OPPA).  
 Fuente: Planes Internos de Trabajo PITs – 2022.

De las (03) unidades orgánicas de la ORRII, las Divisiones Convenios y Cooperación Internacional logró una ejecución de calificativo *Excelente* con el 100%; mientras que, la División de Relaciones Públicas, Ceremonial y Protocolo obtuvo el calificativo de *Regular* con un 82.6%, finalmente, la División de Marketing, Redes Sociales y Alumni no tuvo metas programadas; todo ello, en relación a las metas de las acciones específicas programadas en el PIT-2022. Asimismo, en la Figura 12 se muestra el nivel de ejecución al mes de marzo de la ORRII, además, del progreso mensual de sus departamentos y/o divisiones en el año 2022.



**Figura 12. Nivel de ejecución por Departamentos y/o Divisiones de la ORRII.**

Elaboración: Oficina de Planes y Proyectos Académicos (OPPA).

### 3. CONCLUSIONES

- A nivel de Entidad, el CAEN-EP al cierre del mes de marzo del 2022 mantuvo una ejecución de calificativo *Buena* con un 90.7% en relación a las metas de las acciones específicas programadas en los Planes Internos de Trabajo PITs – 2022.
- Conforme al cumplimiento de metas de las acciones específicas programadas por las (11) Direcciones y Oficinas del CAEN-EPG para el año 2022, se evidencia que, (06) de ellas lograron una ejecución igual o superior al 100% obteniendo el calificativo de *Excelente*, mientras que, (03) lograron una ejecución entre el 85% y 99% mereciendo el calificativo de *Buena*, y finalmente, (02) obtuvieron la ejecución entre el 50% y 84% con calificativo *Regular*.