

Ministerio de Defensa

Centro de Altos Estudios Nacionales

Escuela de Posgrado

“CAEN-EPG”



**Informe de Seguimiento de Ejecución del Planes
Internos de Trabajo PITs – 2022
(al mes de abril)**

Lima – Perú

Órganos de Dirección:

- El Consejo Superior
- La Dirección General

Órgano de Control:

- El Comité de Vigilancia

Órganos Consultivos:

- Consejo Consultivo
- Consejo Académico
- Consejo de Investigación Académica
- Consejo Editorial
- Asociación de Graduados y Egresados

Órganos de Asesoramiento:

- Oficina de Calidad Educativa
- Oficina de Planeamiento y Presupuesto
- Oficina de Asesoría Jurídica
- Oficina de Responsabilidad Social

Órganos de Apoyo:

- Secretaría General.
- Dirección Administrativa
- Oficina de Tecnologías, Información y Comunicación.
- Oficina de Relaciones Interinstitucionales y Cooperación Internacional

Órganos de Línea:

- Dirección Académica.
- Dirección de Investigación Académica.
- Instituto de Investigación "Gral. Div. José del Carmen Marín Arista"

SIGLAS y ACRÓNIMOS

AEI	: Acción Estratégica Institucional
AES	: Acción Estratégica Sectorial
CAEN-EPG	: Centro de Altos Estudios Nacionales – Escuela de Posgrado
CEPLAN	: Centro Nacional de Planeamiento Estratégico
MINDEF	: Ministerio de Defensa
OEI	: Objetivo Estratégico Institucional
OES	: Objetivo Estratégico Sectorial
PEDN	: Plan Estratégico de Desarrollo Nacional
PEI	: Plan Estratégico Institucional
PESEM	: Plan Estratégico Sectorial Multianual
PGG	: Política General de Gobierno
PGI	: Política de Gestión Institucional
SDDN	: Seguridad, Desarrollo y Defensa Nacional
DG	: Dirección General
SG	: Secretaría General
DAC	: Dirección Académica
DIAC	: Dirección de Investigación Académica
INT	: Instituto de Investigación “Gral. Div. José del Carmen Marín Arista”
DA	: Dirección Administrativa
OCE	: Oficina de Calidad Educativa
OPP	: Oficina de Planeamiento y Presupuesto
OAJ	: Oficina de Asesoría Jurídica
ORS	: Oficina de Responsabilidad Social
ORRII	: Oficina de Relaciones Interinstitucionales y Cooperación Internacional
OTIC	: Oficina de Tecnologías, Información y Comunicación

ÍNDICE

ÍNDICE	4
1. RESUMEN EJECUTIVO	6
2. EVALUACIÓN DEL CUMPLIMIENTO DE ACCIONES ESPECÍFICAS POR ÓRGANOS	7
2.1. Dirección General (DG).....	7
2.2. Secretaría General (SG)	8
2.3. Dirección Académica (DAC).....	9
2.4. Dirección de Investigación Académica (DIAC).....	10
2.5. Dirección Administrativa (DA)	12
2.6. Oficina de Calidad Educativa (OCE)	14
2.7. Oficina de Asesoría Jurídica (OAJ)	15
2.8. Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP)	15
2.9. Oficina de Tecnología, Información y Comunicación (OTIC)	16
2.10. Oficina de Responsabilidad Social (ORS).....	17
2.11. Oficina de Relaciones Interinstitucionales y de Cooperación Internacional (ORRII)	18
2.12. Instituto de Investigación José del Carmen Marín Arista (INT)	20
3. CONCLUSIONES	21

LISTA DE TABLAS

Tabla 1. Ejecución de metas de los Planes Internos de Trabajo PITs – 2022 del CAEN-EPG.....	6
Tabla 2. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de abril (DG)	7
Tabla 3. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de abril (SG).....	8
Tabla 4. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de abril (DAC)	9
Tabla 5. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de abril (DIAC)	11
Tabla 6. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de abril (DA).....	12
Tabla 7. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de abril (OCE)	14
Tabla 8. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de abril (OAJ).....	15
Tabla 9. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de abril (OPP)	16
Tabla 10. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de abril (OTIC)	17
Tabla 11. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de abril (ORS).....	18
Tabla 12. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de abril (ORRII).....	19
Tabla 13. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de abril (INT)	20

LISTA DE FIGURAS

Figura 1. Ranking de ejecución de Planes Internos de Trabajo PITs – 2022 del CAEN-EPG.	7
Figura 2. Nivel de comportamiento de ejecución de la DG.	8
Figura 3. Nivel de comportamiento de ejecución por departamentos y/o divisiones de la SG.	9
Figura 4. Nivel de comportamiento de ejecución por departamentos y/o divisiones de la DAC.....	10
Figura 5. Nivel de comportamiento de ejecución por departamento y/o divisiones de la DIAC.	12
Figura 6. Nivel de comportamiento de ejecución por departamento y divisiones de la DA.	13
Figura 7. Nivel de comportamiento de ejecución de la OCE.....	14
Figura 8. Nivel de comportamiento de ejecución de la OAJ.	15
Figura 9. Nivel de comportamiento de ejecución por departamento y/o divisiones de la OPP.	16
Figura 10. Nivel de comportamiento de ejecución por departamento y/o divisiones de la OTIC.	17
Figura 11. Nivel de comportamiento de ejecución por Áreas de la ORS.....	18
Figura 12. Nivel de comportamiento de ejecución por Departamentos y/o Divisiones de la ORRII.	20
Figura 13. Nivel de comportamiento de ejecución por Departamentos y/o Divisiones de la INT.	20

INFORME DE SEGUIMIENTO DE EJECUCIÓN DEL PLANES INTERNOS DE TRABAJO PITs – 2022 (AL MES DE ABRIL)

PERIODO DEL PEI : 2021- 2023
 SECTOR : Defensa
 PLIEGO : 026 Ministerio de Defensa
 CENTRO DE COSTO : DIGEDOC – Centro de Altos de Estudios Nacionales (CAEN-EPG)
 PERIODO : Enero – Abril del 2022

1. RESUMEN EJECUTIVO

El Informe de seguimiento de ejecución de los Planes Internos de Trabajo (PITs) 2022, ha sido diseñado por las distintas unidades orgánicas (direcciones, oficinas, departamento y divisiones) del Centro de Altos Estudios Nacionales – Escuela de Posgrado (en adelante, CAEN-EPG), a fin de mejorar la eficacia de las acciones programada. Asimismo, en el presente informe se considera el nivel de cumplimiento y/o ejecución de las acciones específicas programadas por las unidades orgánicas y su calificación como resultado de la medición de su avance al cierre del mes de abril del 2022.

Dichos planes al cierre del mes de abril del año fiscal 2022 cuentan con un total de (431) acciones específicas, y que para el seguimiento de ejecución (periodo enero – abril), se ha considerado un total (1,970) metas programadas por las (12) unidades orgánicas, alcanzando un total de (1,756) metas ejecutadas, que genera una eficacia de cumplimiento del 89.1% al cierre del mes de abril.

Asimismo, en dicho periodo (enero – abril) la ejecución de metas de los órganos, fue de la siguiente manera: (07) órganos obtuvieron el calificativo “Excelente”¹ en relación a la meta programada, (02) órgano con calificativo “Bueno”², (02) órganos con calificativo “Regular”³ y (00) órgano con calificativo “Bajo”⁴, asimismo, el nuevo órgano del Instituto de Investigación no tiene metas programadas al mes de abril, tal como se muestra en la Tabla 1.

Tabla 1. Ejecución de metas de los Planes Internos de Trabajo PITs – 2022 del CAEN-EPG.

Nº	Sigla	Órgano	Metas de Acciones Específicas		% Avance (*)
			Programadas (al mes de Abril)	Ejecutadas (al mes de Abril)	
1	DG	Dirección General	95	100	✓ 105.3%
2	SG	Secretaría General	135	159	✓ 117.8%
3	DA	Dirección Administrativa	167	188	✓ 112.6%
4	DAC	Dirección Académica	744	450	● 60.5%
5	DIAC	Dirección de Investigación Académica	47	44	● 93.6%
6	INT	Instituto de Investigación José del Carmen Marín	0	0	-
7	OCE	Oficina de Calidad Educativa	8	8	✓ 100.0%
8	OAJ	Oficina de Asesoría Jurídica	62	58	● 93.5%
9	OPP	Oficina de Planeamiento y Presupuesto	65	67	✓ 103.1%
10	OTIC	Oficina de Teconología, Información y Comunicación	420	440	✓ 104.8%
11	ORS	Oficina de Responsabilidad Social	12	9	● 75.0%
12	ORRII	Oficina de Relaciones Interinstitucional y Cooperación Internacional	215	233	✓ 108.4%
Total			1,970	1,756	● 89.1%

(*) Calificación de Avance: **Excelente** (≥ 100%); **Bueno** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Bajo** (≤ 49%).

Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

Fuente: Planes Internos de Trabajo PITs – 2022.

¹ Calificativo **Excelente** (≥ 100%): Meta superior o igual a 100%.

² Calificativo **Bueno** (99% - 85%): Meta igual o abrir a 85% y menor e igual a 99%.

³ Calificativo **Regular** (84% - 50%): Meta igual o abrir a 50% y menor e igual a 84%.

⁴ Calificativo **Bajo** (≤ 49%): Metas menor o igual a 49%.

Considerando los resultados mostrados en la Tabla 1, se muestra el ranking de ejecución de los órganos (Direcciones y Oficinas) del CAEN-EPG al cierre del mes de abril, tal como se muestra en la Figura 1.

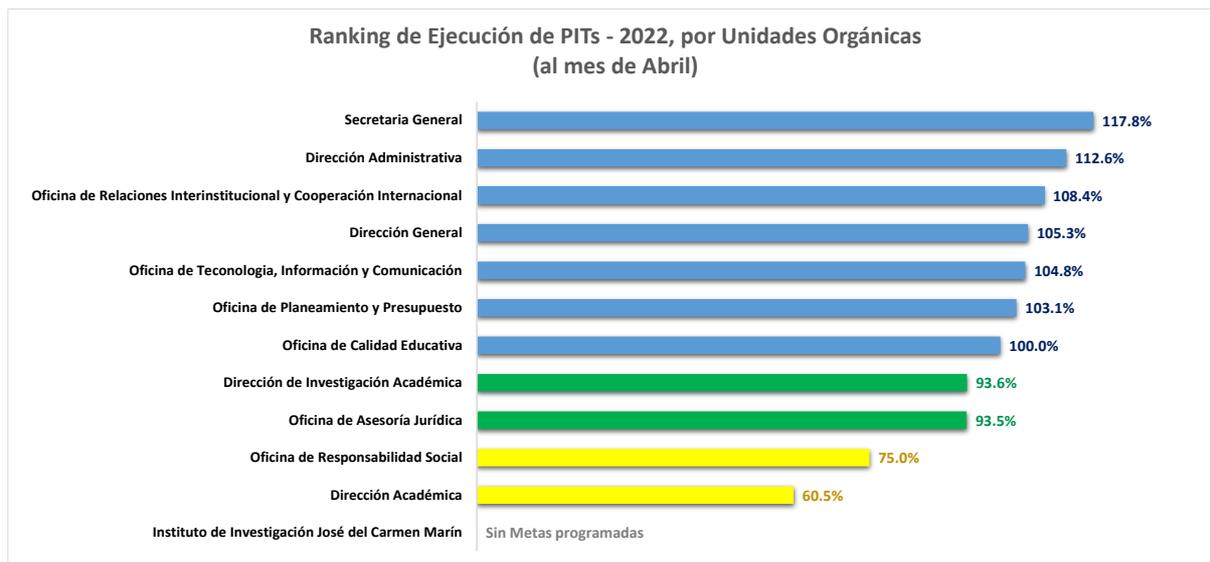


Figura 1. Ranking de ejecución de Planes Internos de Trabajo PITs – 2022 del CAEN-EPG. Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

2. EVALUACIÓN DEL CUMPLIMIENTO DE ACCIONES ESPECÍFICAS POR ÓRGANOS

2.1. Dirección General (DG)

La Dirección General muestra una ejecución de metas del 105.3% al cierre del mes de abril, respecto a las acciones específicas programadas en su Plan Interno de Trabajo PIT-2022, las que están alineadas principalmente al *proceso de gestión y dirección institucional del CAEN-EPG*, y que, a su vez se encuentran alineadas y articuladas al POI y PEI, tal como se muestra en la Tabla siguiente.

Tabla 2. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de abril (DG)

Sigla	Unidad Orgánica	Metas de Acciones Específicas											% Avance (*)	
		Ene	Feb	Mar	I Trim	Abr	Total Programada	Ene	Feb	Mar	I Trim	Abr		Total Ejecutada
DG	Dirección General	23	25	24	72	23	95	19	34	33	86	14	100	✓ 105.3%
1	Dirección General	23	25	24	72	23	95	19	34	33	86	14	100	✓ 105.3%

(*) Calificación de Avance: **Excelente** ($\geq 100\%$); **Bueno** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Bajo** ($\leq 49\%$).

Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

Fuente: Planes Internos de Trabajo PITs – 2022.

La DG logró una ejecución de calificativo *Excelente* con el 105.3%, en el cumplimiento de metas de las acciones específicas programadas en el PIT-2022. Asimismo, en la Figura 2 se muestra el nivel de ejecución al mes de abril de la DG, además, del progreso mensual en el presente año.

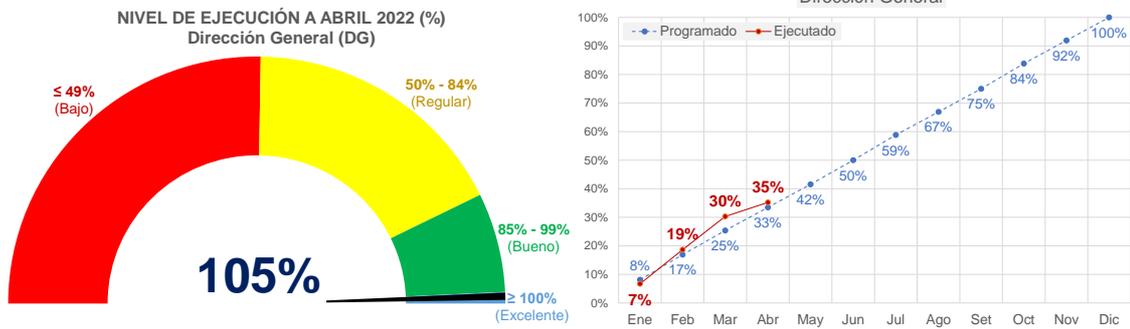


Figura 2. Nivel de comportamiento de ejecución de la DG.
Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

2.2. Secretaría General (SG)

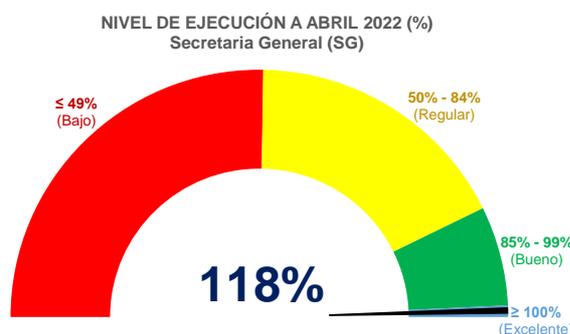
La Secretaría General muestra una ejecución de metas del 117.8% al cierre del mes de abril, respecto a las acciones específicas programadas en su Plan Interno de Trabajo PIT-2022, las que están principalmente orientadas al *proceso de gestión de grados, gestión documental y de vigilancia*, y que, a su vez se encuentran alineadas y articuladas al POI y PEI, tal como se muestra en la Tabla siguiente.

Tabla 3. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de abril (SG)

Sigla	Unidad Orgánica	Metas de Acciones Específicas											% Avance (*)	
		Ene	Feb	Mar	I Trim	Abr	Total Programada	Ene	Feb	Mar	I Trim	Abr		Total Ejecutada
SG	Secretaría General	30	33	38	101	34	135	31	51	51	133	26	159	✓ 117.8%
1	División de Grados y Registros Académicos	6	9	11	26	10	36	10	18	14	42	11	53	✓ 147.2%
2	División de Gestión Documentaria	3	3	5	11	3	14	3	3	5	11	3	14	✓ 100.0%
3	División de Resoluciones y Archivo Histórico	21	21	22	64	21	85	18	30	32	80	12	92	✓ 108.2%
4	División de Coordinación y Vigilancia	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-

(*) Calificación de Avance: **Excelente** (≥ 100%); **Bueno** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Bajo** (≤ 49%).
Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).
Fuente: Planes Internos de Trabajo PITs – 2022.

De las (04) unidades orgánicas de la SG, las Divisiones de Grados y Registro Académicos, de Gestión Documentaria, de Resoluciones y Archivo Histórico lograron una ejecución de calificativo *Excelente* con el 144.4%, 100% y 112.3%, respectivamente; con respecto a la División de Coordinación y Vigilancia esta unidad no tiene metas programadas; todo ello, en el cumplimiento de metas de las acciones específicas programadas en el PIT-2022. Asimismo, en la Figura 3 se muestra el nivel de ejecución al mes de abril de la SG, además, del progreso mensual de sus departamentos y/o divisiones en el presente año.



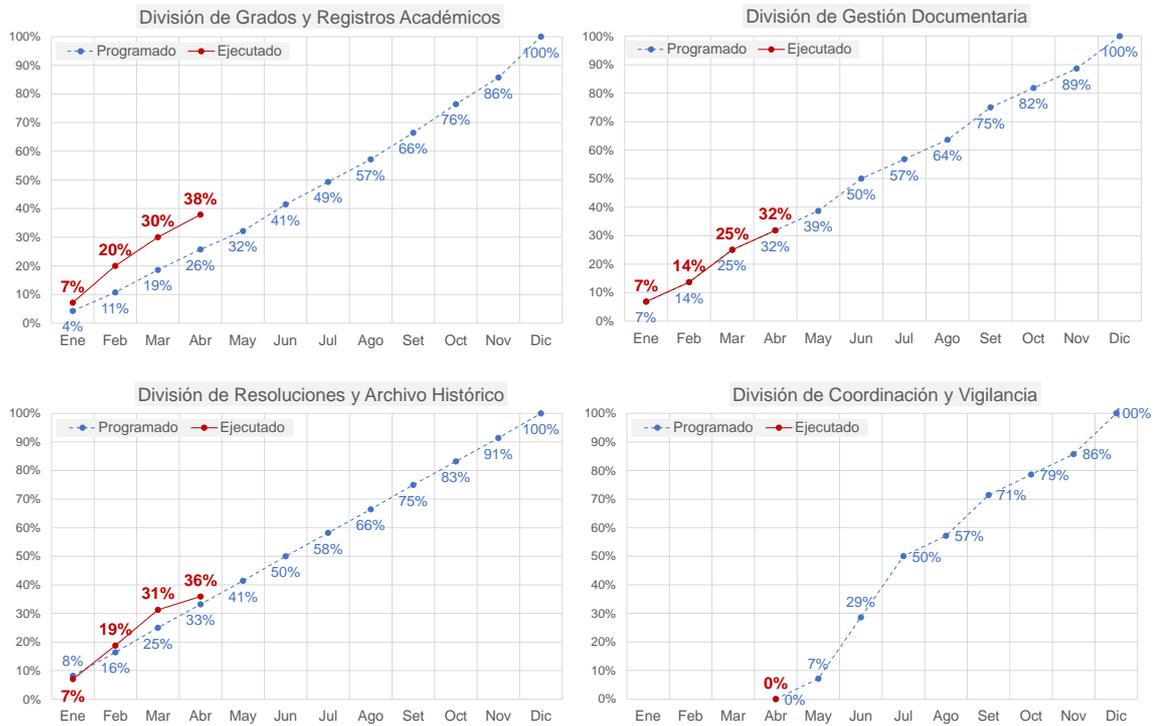


Figura 3. Nivel de comportamiento de ejecución por departamentos y/o divisiones de la SG. Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

2.3. Dirección Académica (DAC)

La Dirección Académica muestra una ejecución de metas del 60.5% al cierre del mes de abril, respecto a las acciones específicas programadas en su Plan Interno de Trabajo PIT-2022, las que están principalmente orientadas al *proceso de gestión de académica*, y que, a su vez se encuentran alineadas y articuladas al POI y PEI, tal como se muestra en la Tabla siguiente.

Tabla 4. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de abril (DAC)

Sigla	Unidad Orgánica	Metas de Acciones Específicas											% Avance (*)	
		Ene	Feb	Mar	I Trim	Abr	Total Programada	Ene	Feb	Mar	I Trim	Abr		Total Ejecutada
DAC	Dirección Académica	62	66	282	410	334	744	54	44	74	172	278	450	60.5%
1	Departamento de Coordinación Académica	36	21	165	222	75	297	36	17	22	75	173	248	83.5%
2	Departamento de Planificación Curricular	1	9	10	20	6	26	2	2	6	10	0	10	38.5%
3	Departamento de Admisión y Matrícula	4	10	12	26	19	45	4	4	13	21	5	26	57.8%
4	Departamento de Evaluación Académica	21	26	95	142	234	376	12	21	33	66	100	166	44.1%

(*) Calificación de Avance: **Excelente** (≥ 100%); **Bueno** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Bajo** (≤ 49%).

Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

Fuente: Planes Internos de Trabajo PITs – 2022.

De las (04) unidades orgánicas de la DAC, los Departamentos de Coordinación Académica, y de Admisión y Matrícula lograron una ejecución de calificativo *Regular* con el 83.5% y 57.8%, respectivamente; del mismo modo, los Departamentos de Planificación Curricular, y de Evaluación Académica obtuvieron el calificativo *Bajo* con el 38.5% y 44.1%, respectivamente; todo ello, en cumplimiento de metas de las acciones específicas programadas en el PIT-2022. Asimismo, en la

Figura 4 se muestra el nivel de ejecución al mes de abril de la DAC, además, del progreso mensual de sus departamentos y/o divisiones en el presente año.

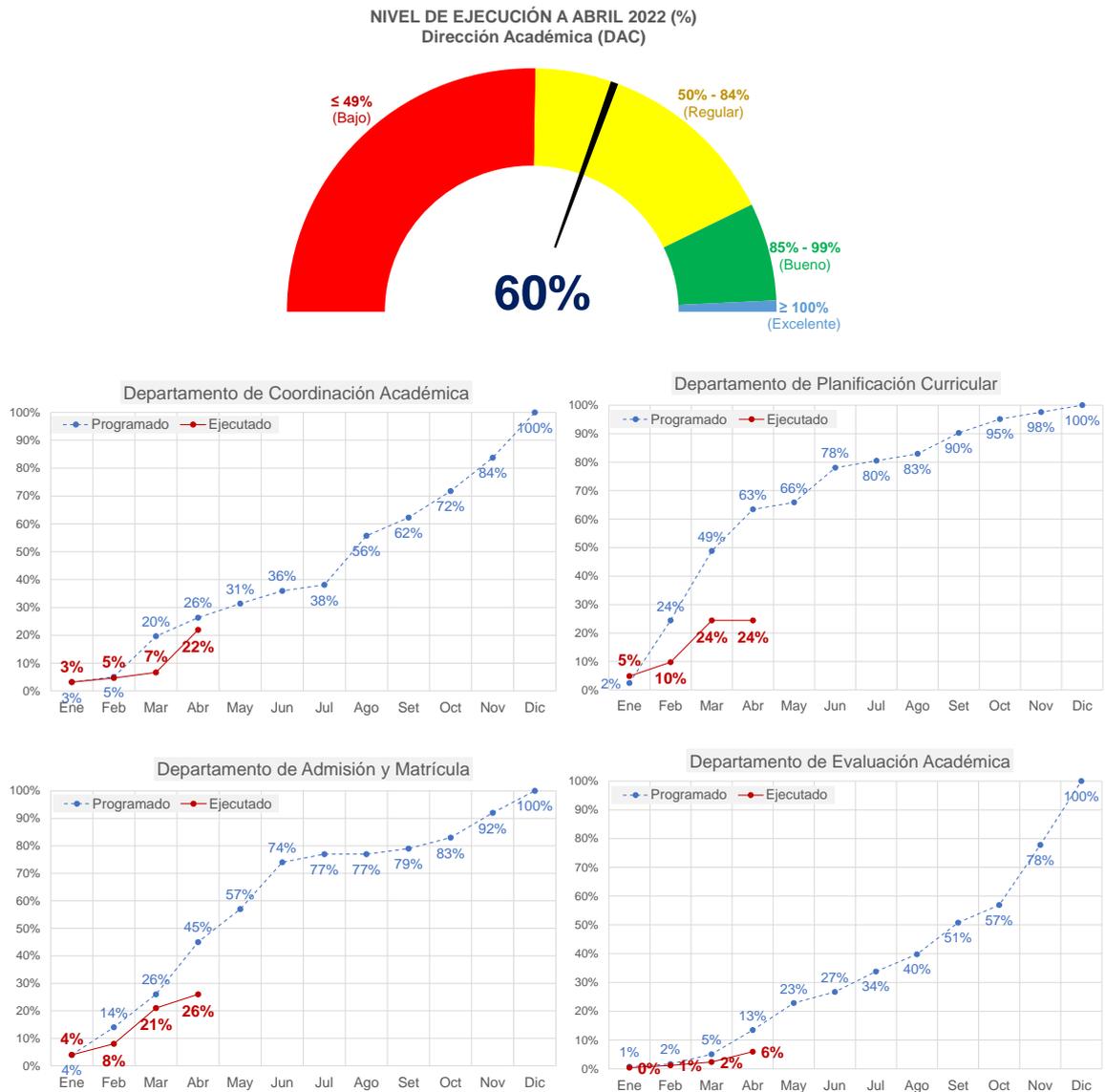


Figura 4. Nivel de comportamiento de ejecución por departamentos y/o divisiones de la DAC.
Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

2.4. Dirección de Investigación Académica (DIAC)

La Dirección de Investigación Académica muestra una ejecución de metas del 93.6% al cierre del mes de abril, respecto a las acciones específicas programadas en su Plan Interno de Trabajo PIT-2022, las que están principalmente orientadas al *proceso de la gestión de investigación académica y doctrina*, y que, a su vez se encuentran alineadas y articuladas al POI y PEI, tal como se muestra en la Tabla siguiente.

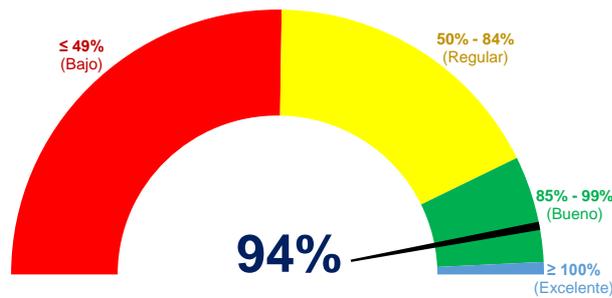
Tabla 5. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de abril (DIAC)

Sigla	Unidad Orgánica	Metas de Acciones Específicas											% Avance (*)	
		Ene	Feb	Mar	I Trim	Abr	Total Programada	Ene	Feb	Mar	I Trim	Abr		Total Ejecutada
DIAC	Dirección de Investigación Académica	5	9	12	26	21	47	6	9	10	25	19	44	93.6%
1	Departamento de Investigación Académica	3	3	2	8	15	23	3	2	1	6	15	21	91.3%
2	Departamento de Doctrina	0	3	5	8	3	11	1	4	5	10	2	12	109.1%
3	Centro de Simulación	1	2	2	5	1	6	1	2	1	4	0	4	66.7%
4	Centro de Información	1	1	3	5	2	7	1	1	3	5	2	7	100.0%

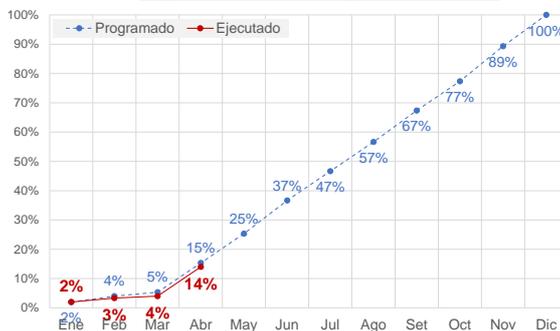
(*) Calificación de Avance: **Excelente** ($\geq 100\%$); **Bueno** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Bajo** ($\leq 49\%$).
 Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).
 Fuente: Planes Internos de Trabajo PITs – 2022.

De las (04) unidades orgánicas de la DIAC, el Departamento de Doctrina y el Centro de Información lograron una ejecución de calificativo *Excelente* con el 109.1% y 100%, respectivamente; del mismo modo, el Departamento de Investigación Académica logró el calificativo de *Bueno* con el 91.3%; finalmente, el Centro de Simulación obtuvo el calificativo de *Regular* con un 66.7%; todo ello, en cumplimiento de metas de las acciones específicas programadas en su PIT-2022. Asimismo, en la Figura 5 se muestra el nivel de ejecución al mes de abril de la DIAC, además, del progreso mensual de sus departamentos y/o divisiones en el presente año.

NIVEL DE EJECUCIÓN A ABRIL 2022 (%)
 Dirección de Investigación Académica (DIAC)

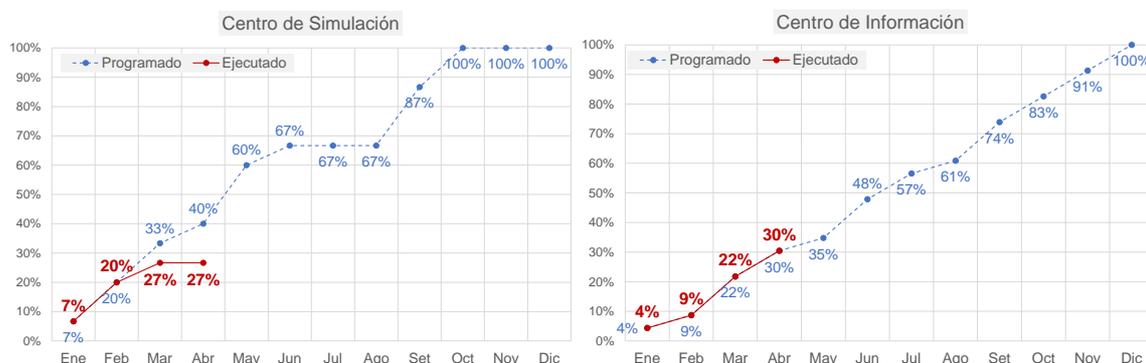


Departamento de Investigación Académica



Departamento de Doctrina




Figura 5. Nivel de comportamiento de ejecución por departamento y/o divisiones de la DIAC.

Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

2.5. Dirección Administrativa (DA)

La Dirección Administrativa muestra una ejecución de metas en un 112.6% al cierre del mes abril, respecto a las acciones específicas programadas en su Plan Interno de Trabajo PIT-2022, las que están principalmente orientadas al *proceso de la gestión administrativa institucional*, y que, a su vez se encuentran alineadas y articuladas al POI y PEI, tal como se muestra en la Tabla siguiente.

Tabla 6. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de abril (DA)

Sigla	Unidad Orgánica	Metas de Acciones Específicas											% Avance (*)	
		Ene	Feb	Mar	I Trim	Abr	Total Programada	Ene	Feb	Mar	I Trim	Abr		Total Ejecutada
DA	Dirección Administrativa	43	38	44	125	42	167	48	44	49	141	47	188	✓ 112.6%
1	Departamento de Abastecimiento/ División de Gestión de Adquisiciones	6	6	6	18	5	23	6	6	6	18	5	23	✓ 100.0%
2	Departamento de Abastecimiento/ División de Administración de Bienes y Servicios Generales	7	7	9	23	7	30	7	7	9	23	7	30	✓ 100.0%
3	Departamento de Abastecimiento/ División de Programación Multianual de Bienes, Servicios y Obras	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-
4	Departamento de Tesorería/ División de Recaudación	7	6	6	19	6	25	7	7	7	21	6	27	✓ 108.0%
5	Departamento de Tesorería/ División de Cobranzas	5	5	4	14	4	18	5	5	5	15	5	20	✓ 111.1%
6	Departamento de RRHH y Seguridad/ División de Gestión de Bienestar	3	2	5	10	7	17	3	2	4	9	7	16	● 94.1%
7	Departamento de RRHH y Seguridad/ División de Administración de Personal Militar y Civil	6	7	9	22	7	29	8	7	8	23	7	30	✓ 103.4%
8	Departamento de RRHH y Seguridad/ División de Seguridad y Salud en el Trabajo	9	5	5	19	6	25	12	10	10	32	10	42	✓ 168.0%

 (*) Calificación de Avance: **Excelente** ($\geq 100\%$); **Bueno** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Bajo** ($\leq 49\%$).

Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

Fuente: Planes Internos de Trabajo PITs – 2022.

De las (08) unidades orgánicas de la DA, la División de Gestión de Adquisiciones, de Administración de Bienes y Servicios Generales, de Recaudación, de Cobranza, de Administración de Personal Militar y Civil, y de Seguridad y Salud en el Trabajo lograron una ejecución de calificativo *Excelente* con el 100%, 100%, 108%, 111.1%, 103.4% y 168%, respectivamente; del mismo modo, la División de Gestión de Bienestar obtuvo el calificativo de *Bueno* con el 94.1%; todo ello, en cumplimiento de metas de las acciones específicas programadas en el PIT-2022. Asimismo, en la Figura 6 se muestra el nivel de ejecución al mes de abril de la DA, además, del progreso mensual de sus departamentos y/o divisiones en el presente año.

NIVEL DE EJECUCIÓN A ABRIL 2022 (%)
Dirección Administrativa (DA)

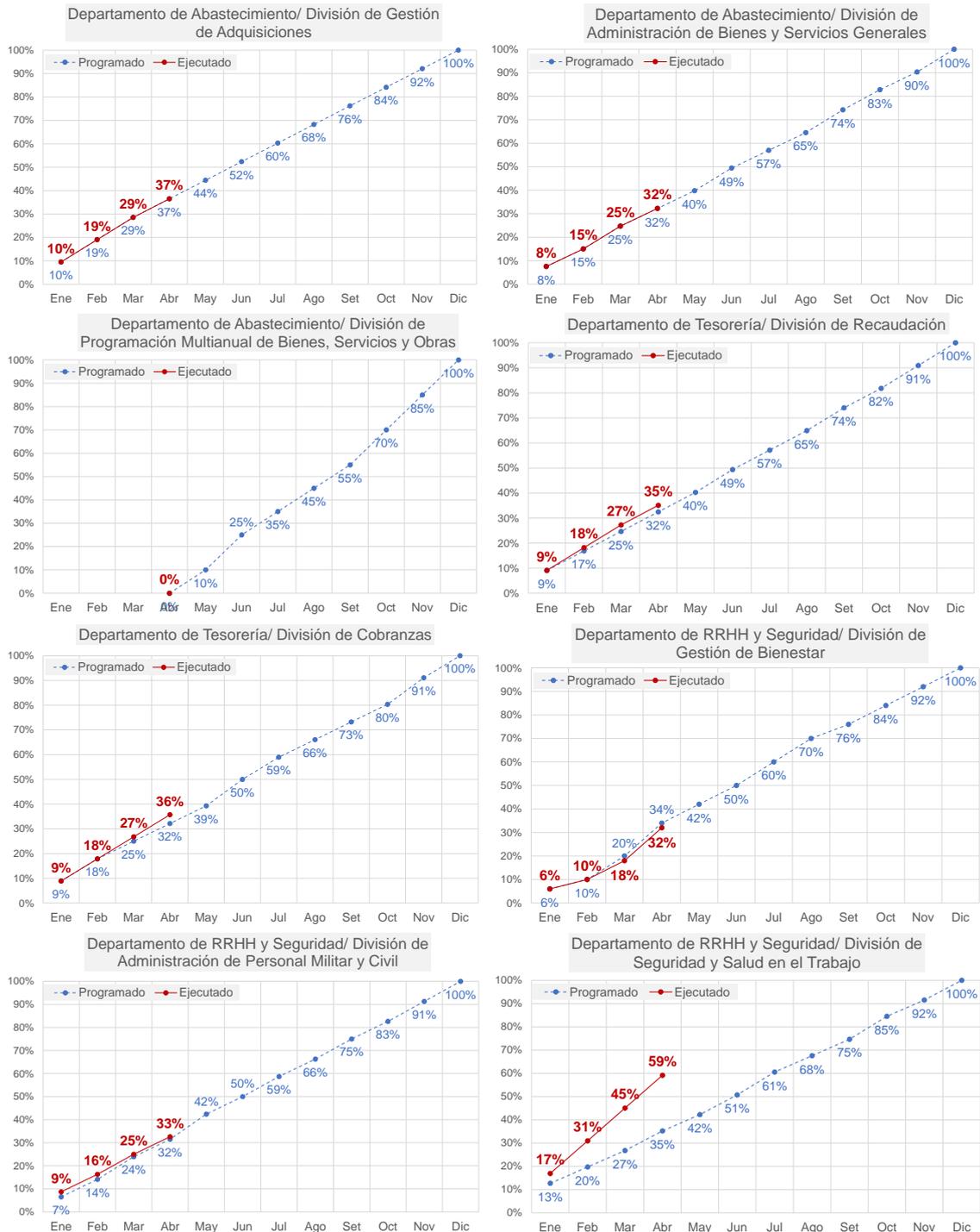
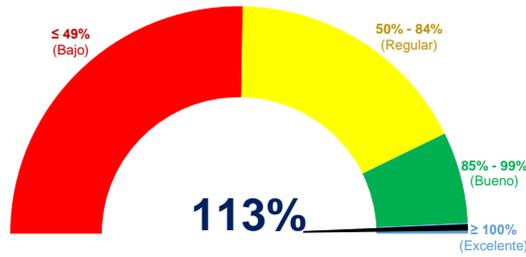


Figura 6. Nivel de comportamiento de ejecución por departamento y divisiones de la DA.
Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

2.6. Oficina de Calidad Educativa (OCE)

La Oficina de Calidad Educativa muestra una ejecución de metas del 100% al cierre del mes de abril, respecto a las acciones específicas programadas en su Plan Interno de Trabajo PIT-2022, las que principalmente están orientadas al *proceso de gestión de la mejora de calidad de los servicios educativos*, y que, a su vez se encuentran alineadas y articuladas al POI y PEI, tal como se muestra en la Tabla siguiente.

Tabla 7. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de abril (OCE)

Sigla	Unidad Orgánica	Metas de Acciones Específicas											% Avance (*)	
		Ene	Feb	Mar	I Trim	Abr	Total Programada	Ene	Feb	Mar	I Trim	Abr		Total Ejecutada
OCE	Oficina de Calidad Educativa	0	1	7	8	0	8	0	1	7	8	0	8	✓ 100.0%
1	División de Gestión del Sistema de Calidad Educativa	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-
2	División de Aseguramiento de la Calidad Educativa	0	1	7	8	0	8	0	1	7	8	0	8	✓ 100.0%

(*) Calificación de Avance: **Excelente** ($\geq 100\%$); **Bueno** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Bajo** ($\leq 49\%$).

Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

Fuente: Planes Internos de Trabajo PITs – 2022.

De las (02) unidades orgánicas de la OCE, la División de Aseguramiento de la Calidad Educativa logró una ejecución de calificativo *Excelente* con el 100%, no obstante, la División de Gestión del Sistema de Calidad Educativa no tuvo metas programadas; todo ello, en el cumplimiento de metas de las acciones específicas programadas en el PIT-2022. Asimismo, en la Figura 7 se muestra el nivel de ejecución al mes de abril de la OCE, además, del progreso mensual de sus departamentos y/o divisiones en el presente año.

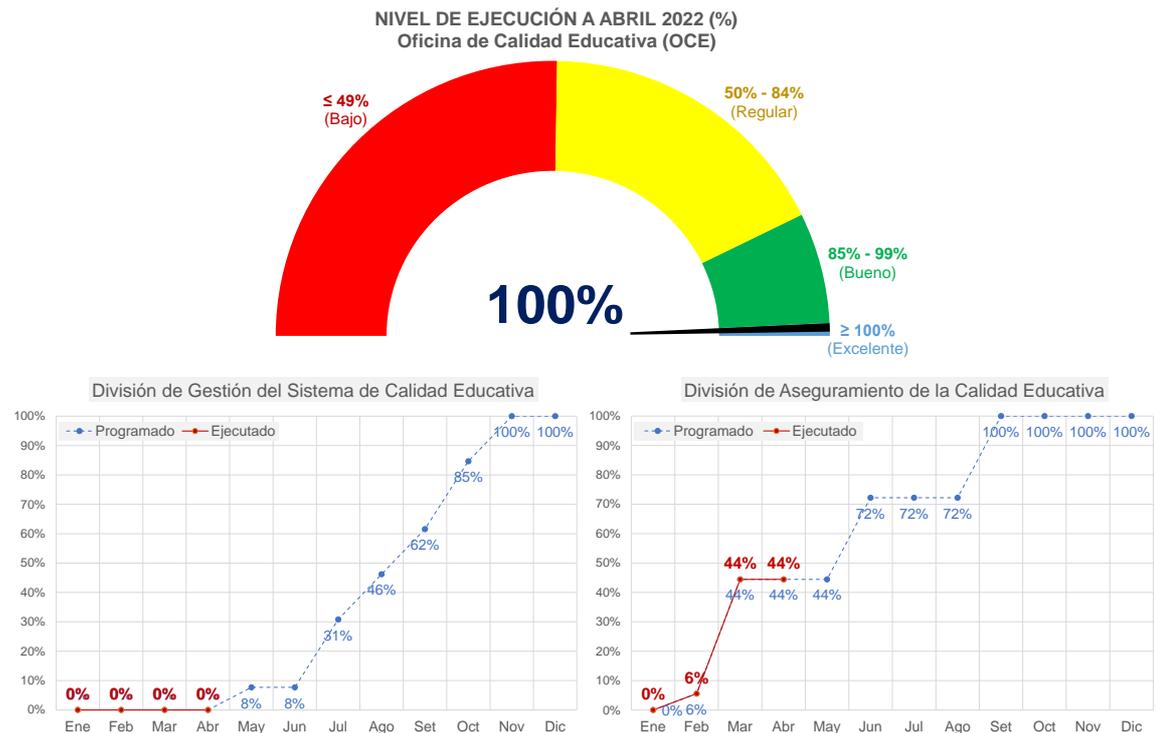


Figura 7. Nivel de comportamiento de ejecución de la OCE.

Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

2.7. Oficina de Asesoría Jurídica (OAJ)

La Oficina de Asesoría Jurídica muestra una ejecución de metas del 93.5% al cierre del mes de abril, respecto a las acciones específicas programadas en su Plan Interno de Trabajo PIT-2022, las que principalmente están orientadas al *proceso de garantizar la gestión legal y jurídica institucional*, y que, a su vez se encuentran alineadas y articuladas al POI y PEI, tal como se muestra en la Tabla siguiente.

Tabla 8. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de abril (OAJ)

Sigla	Unidad Orgánica	Metas de Acciones Específicas											% Avance (*)	
		Ene	Feb	Mar	I Trim	Abr	Total Programada	Ene	Feb	Mar	I Trim	Abr		Total Ejecutada
OAJ	Oficina de Asesoría Jurídica	16	15	16	47	15	62	10	14	25	49	9	58	93.5%
1	Oficina de Asesoría Jurídica	16	15	16	47	15	62	10	14	25	49	9	58	93.5%

(*) Calificación de Avance: **Excelente** ($\geq 100\%$); **Buena** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Baja** ($\leq 49\%$).

Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

Fuente: Planes Internos de Trabajo PITs – 2022.

La OAJ logró una ejecución de calificativo *Excelente* con un 93.5%, en el cumplimiento de metas de las acciones específicas programadas en el PIT-2022. Asimismo, en la Figura 8 se muestra el nivel de ejecución al mes de abril de la OAJ, además, del progreso mensual en el presente año.

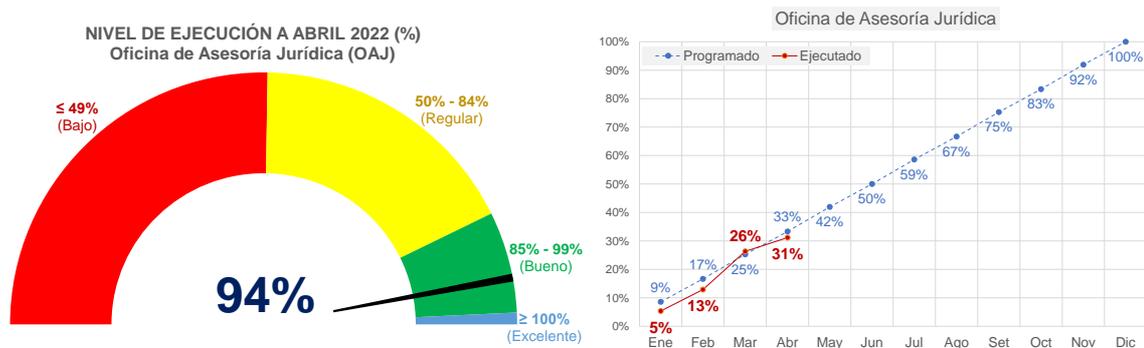


Figura 8. Nivel de comportamiento de ejecución de la OAJ.

Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

2.8. Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP)

La Oficina de Planeamiento y Presupuesto muestra una ejecución de metas del 97.7% al cierre del mes de abril, respecto a las acciones específicas programadas en su Plan Interno de Trabajo PIT-2022, las que están principalmente orientadas al *proceso de gestión de la planificación institucional*, y que, a su vez se encuentran alineadas y articuladas al POI y PEI, tal como se muestra en la Tabla siguiente.

Tabla 9. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de abril (OPP)

Sigla	Unidad Orgánica	Metas de Acciones Específicas											% Avance (*)	
		Ene	Feb	Mar	I Trim	Abr	Total Programada	Ene	Feb	Mar	I Trim	Abr		Total Ejecutada
OPP	Oficina de Planeamiento y Presupuesto	12	13	25	50	15	65	15	14	21	50	17	67	✓ 103.1%
1	División de Planeamiento y Modernización	6	6	10	22	7	29	7	2	10	19	8	27	● 93.1%
2	División de Presupuesto e Inversiones	6	7	15	28	8	36	8	12	11	31	9	40	✓ 111.1%

 (*) Calificación de Avance: **Excelente** ($\geq 100\%$); **Bueno** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Bajo** ($\leq 49\%$).

Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

Fuente: Planes Internos de Trabajo PITs – 2022.

De las (02) unidades orgánicas de la OPP, la División de Presupuesto e Inversiones logró una ejecución de calificativo *Excelente* con el 111.1%; del mismo modo, la División de Planeamiento y Modernización logró el calificativo de *Bueno* con el 93.1%; todo ello, en el cumplimiento de metas de las acciones específicas programadas en el PIT-2022. Asimismo, en la Figura 9 se muestra el nivel de ejecución al mes de abril de la OPP, además, del progreso mensual de sus departamentos y/o divisiones en el presente año.


Figura 9. Nivel de comportamiento de ejecución por departamento y/o divisiones de la OPP.

Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

2.9. Oficina de Tecnología, Información y Comunicación (OTIC)

La Oficina de Tecnología, Información y Comunicación muestra una ejecución de metas del 104.8% al cierre del mes de abril, respecto a las acciones específicas programadas en su Plan Interno de Trabajo PIT-2022, las que están principalmente orientadas al *proceso de la gestión de información y comunicación*, y que, a su vez se encuentran alineadas y articuladas al POI y PEI, tal como se muestra en la Tabla siguiente.

Tabla 10. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de abril (OTIC)

Sigla	Unidad Orgánica	Metas de Acciones Específicas											% Avance (*)	
		Ene	Feb	Mar	I Trim	Abr	Total Programada	Ene	Feb	Mar	I Trim	Abr		Total Ejecutada
OTIC	Oficina de Tecnología, Información y Comunicación	105	105	105	315	105	420	112	105	116	333	107	440	✓ 104.8%
1	División de Telemática	3	3	3	9	3	12	3	3	3	9	3	12	✓ 100.0%
2	División de Entornos Virtuales de Aprendizaje	100	100	100	300	100	400	107	100	111	318	102	420	✓ 105.0%
3	División de Desarrollo de Sistemas	2	2	2	6	2	8	2	2	2	6	2	8	✓ 100.0%

(*) Calificación de Avance: **Excelente** ($\geq 100\%$); **Bueno** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Bajo** ($\leq 49\%$).

Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

Fuente: Planes Internos de Trabajo PITs – 2022.

De las (03) unidades orgánicas de la OTIC, las Divisiones de Telemática, de Entornos Virtuales de Aprendizaje y de Desarrollo de Sistemas lograron una ejecución de calificativo *Excelente* con el 100%, 105% y 100%, respectivamente; todo ello, en el cumplimiento de metas de las acciones específicas programadas en el PIT-2022. Asimismo, en la Figura 10 se muestra el nivel de ejecución al mes de abril de la OTIC, además, del progreso mensual de sus departamentos y/o divisiones en el presente año.

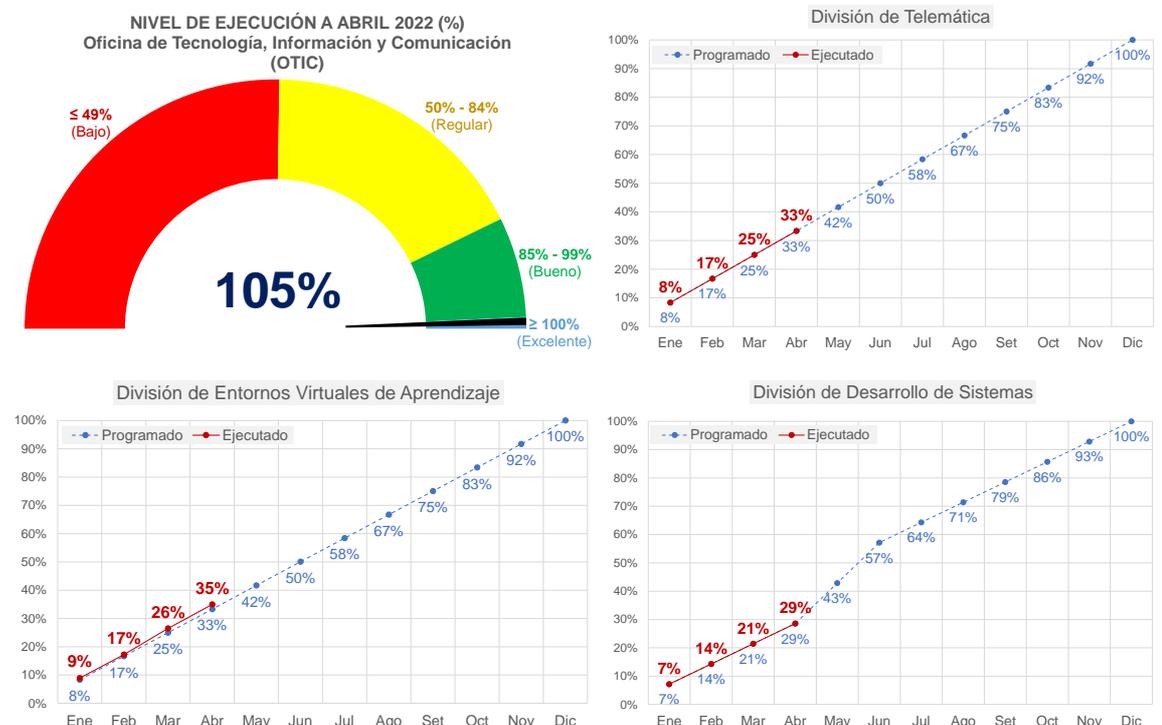


Figura 10. Nivel de comportamiento de ejecución por departamento y/o divisiones de la OTIC.

Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

2.10. Oficina de Responsabilidad Social (ORS)

La Oficina de Responsabilidad Social muestra una ejecución de metas del 75% al cierre del mes de abril, respecto a las acciones específicas programadas en su Plan Interno de Trabajo PIT-2022, las que están principalmente orientadas al *proceso de gestión de la responsabilidad social y ambiental*, y que, a su vez se encuentran alineadas y articuladas al POI y PEI, tal como se muestra en la Tabla siguiente.

Tabla 11. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de abril (ORS)

Sigla	Unidad Orgánica	Metas de Acciones Específicas											% Avance (*)	
		Ene	Feb	Mar	I Trim	Abr	Total Programada	Ene	Feb	Mar	I Trim	Abr		Total Ejecutada
ORS	Oficina de Responsabilidad Social	0	0	3	3	9	12	1	1	3	5	4	9	75.0%
1	Área de Gestión de Responsabilidad Social	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-
2	Área de Gestión de Política Ambiental	0	0	3	3	9	12	1	1	3	5	4	9	75.0%

 (*) Calificación de Avance: **Excelente** ($\geq 100\%$); **Bueno** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Bajo** ($\leq 49\%$).

Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

Fuente: Planes Internos de Trabajo PITs – 2022.

De las (02) áreas de la ORS, el Área de Gestión de Política Ambiental logró una ejecución de calificativo *Regular* con un 75%, no obstante, el Área de Gestión de Responsabilidad Social no tuvo metas programadas; todo ello, en el cumplimiento de metas de las acciones específicas programadas en el PIT-2022. Asimismo, en la Figura 11 se muestra el nivel de ejecución al mes de abril de la ORS, además, del progreso mensual de sus áreas en el presente año.


Figura 11. Nivel de comportamiento de ejecución por Áreas de la ORS.

Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

2.11. Oficina de Relaciones Interinstitucionales y de Cooperación Internacional (ORRII)

La Oficina de Relaciones Interinstitucionales y de Cooperación Internacional muestra una ejecución de metas del 108.4% al cierre del mes de abril, las que están principalmente orientado al *proceso de gestión relaciones públicas y marketing académico e institucional*, y que, a su vez se encuentran alineadas al POI y PEI, tal como se muestra en la Tabla siguiente.

Tabla 12. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de abril (ORRII)

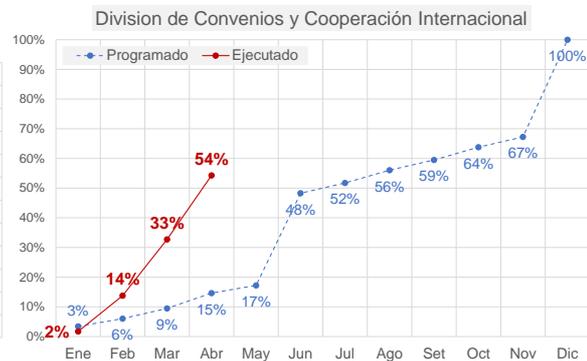
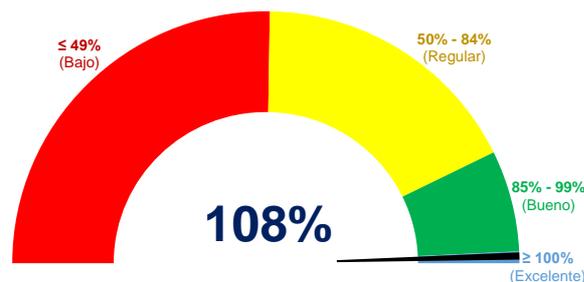
Sigla	Unidad Orgánica	Metas de Acciones Específicas											% Avance (*)	
		Ene	Feb	Mar	I Trim	Abr	Total Programada	Ene	Feb	Mar	I Trim	Abr		Total Ejecutada
ORRII	Oficina de Relaciones Interinstitucionales y Cooperación Internacional	49	56	54	159	56	215	35	49	79	163	70	233	✓ 108.4%
1	División de Relaciones Públicas, Ceremonial y Protocolo	7	9	9	25	12	37	11	15	27	53	11	64	✓ 173.0%
2	División de Convenios y Cooperación Internacional	4	3	4	11	6	17	2	14	22	38	25	63	✓ 370.6%
3	División de Marketing, Redes Sociales y Alumni	38	43	41	122	38	160	22	20	28	70	34	104	● 65.0%
4	División de Captación e Inscripción	0	1	0	1	0	1	0	0	2	2	0	2	✓ 200.0%

 (*) Calificación de Avance: **Excelente** ($\geq 100\%$); **Bueno** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Bajo** ($\leq 49\%$).

Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

Fuente: Planes Internos de Trabajo PITs – 2022.

De las (04) unidades orgánicas de la ORRII, las Divisiones de Relaciones Públicas, Ceremonial y Protocolo, de Convenios y Cooperación Internacional, y de Captación e Inscripción lograron una ejecución de calificativo *Excelente* con el 173%, 370.6% y 200%, respectivamente; mientras que, la División de Marketing, Redes Sociales y Alumni obtuvo el calificativo de *Regular* con un 65%; todo ello, en el cumplimiento de metas de las acciones específicas programadas en el PIT-2022. Asimismo, en la Figura 12 se muestra el nivel de ejecución al mes de abril de la ORRII, además, del progreso mensual de sus departamentos y/o divisiones en el presente año.

NIVEL DE EJECUCIÓN A ABRIL 2022 (%)
Oficina de Relaciones Interinstitucionales y Cooperación Internacional (ORRII)


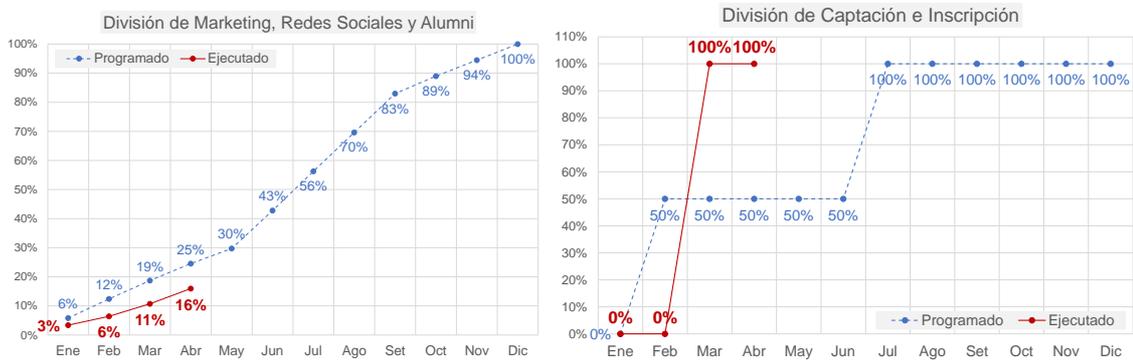


Figura 12. Nivel de comportamiento de ejecución por Departamentos y/o Divisiones de la ORRII.
Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

2.12. Instituto de Investigación José del Carmen Marín Arista (INT)

El Instituto de Investigación “José del Carmen Marín Arista” no muestra una ejecución al mes de abril, a razón que no cuenta con metas programadas respecto a las acciones específicas programadas en su Plan Interno de Trabajo PIT-2022, las que están principalmente orientadas al *proceso de gestión de la investigación institucional*, y que, a su vez se encuentran alineadas y articuladas al POI y PEI, tal como se muestra en la Tabla siguiente.

Tabla 13. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de abril (INT)

Sigla	Unidad Orgánica	Metas de Acciones Específicas										% Avance (*)			
		Ene	Feb	Mar	I Trim	Abr	Total Programada	Ene	Feb	Mar	I Trim		Abr	Total Ejecutada	
INT	Instituto de Investigación "José del Carmen Marín"	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-
1	Departamento de Investigación Institucional	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-
2	Departamento de Coordinación, Difusión y Publicaciones	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-

(*) Calificación de Avance: **Excelente** ($\geq 100\%$); **Bueno** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Bajo** ($\leq 49\%$).
Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).
Fuente: Planes Internos de Trabajo PITs – 2022.

De las (02) unidades orgánicas de la INT, el Departamento de la Investigación Institucional y el Departamento de Coordinación, Difusión y Publicaciones no muestran ejecución, ya que la programación de sus metas es a partir del mes de junio, tal como se muestra en la Figura 13 se muestra el nivel de ejecución al mes de abril de la INT, además, del progreso mensual de sus departamentos y/o divisiones en el presente año.



Figura 13. Nivel de comportamiento de ejecución por Departamentos y/o Divisiones de la INT.
Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

3. CONCLUSIONES

- A nivel de Entidad, el CAEN-EP al cierre del mes de abril se mantuvo una ejecución de calificativo *Buena* con un 89.1% en relación a las metas de las acciones específicas programadas en los Planes Internos de Trabajo PITs – 2022.
- Se aprecia un descenso del (-1.6%) de eficacia en el cumplimiento de acciones específicas, respecto al mes anterior (marzo), en el cual se alcanzó un 90.7% de ejecución.
- Conforme al cumplimiento de metas de las acciones específicas programadas por los (12) órganos CAEN-EPG para el año 2022, se evidencia que, (07) de ellas lograron una ejecución igual o superior al 100% logrando el calificativo de *Excelente*, mientras que, (02) obtuvieron una ejecución entre el 85% y 99% obteniendo el calificativo de *Buena*, y (02) obtuvieron una ejecución entre el 50% y 84% logrando el calificativo de *Regular*; asimismo, cabe señalar que el nuevo órgano de línea, Instituto de Investigación “José del Carmen Marín Arista”, no cuenta con metas programadas para el mes de abril del presente año.