

**Ministerio de Defensa**

**Centro de Altos Estudios Nacionales**

**Escuela de Posgrado**

**“CAEN-EPG”**



**Informe de Seguimiento de Ejecución del Planes  
Internos de Trabajo PITs – 2022  
(al mes de mayo)**

**Lima – Perú**

**Órganos de Dirección:**

- El Consejo Superior
- La Dirección General

**Órgano de Control:**

- El Comité de Vigilancia

**Órganos Consultivos:**

- Consejo Consultivo
- Consejo Académico
- Consejo de Investigación Académica
- Consejo Editorial
- Asociación de Graduados y Egresados

**Órganos de Asesoramiento:**

- Oficina de Calidad Educativa
- Oficina de Planeamiento y Presupuesto
- Oficina de Asesoría Jurídica
- Oficina de Responsabilidad Social

**Órganos de Apoyo:**

- Secretaría General.
- Dirección Administrativa
- Oficina de Tecnologías, Información y Comunicación.
- Oficina de Relaciones Interinstitucionales y Cooperación Internacional

**Órganos de Línea:**

- Dirección Académica.
- Dirección de Investigación Académica.
- Instituto de Investigación "Gral. Div. José del Carmen Marín Arista"

## SIGLAS y ACRÓNIMOS

AEI	: Acción Estratégica Institucional
AES	: Acción Estratégica Sectorial
CAEN-EPG	: Centro de Altos Estudios Nacionales – Escuela de Posgrado
CEPLAN	: Centro Nacional de Planeamiento Estratégico
MINDEF	: Ministerio de Defensa
OEI	: Objetivo Estratégico Institucional
OES	: Objetivo Estratégico Sectorial
PEDN	: Plan Estratégico de Desarrollo Nacional
PEI	: Plan Estratégico Institucional
PESEM	: Plan Estratégico Sectorial Multianual
PGG	: Política General de Gobierno
PGI	: Política de Gestión Institucional
SDDN	: Seguridad, Desarrollo y Defensa Nacional
DG	: Dirección General
SG	: Secretaría General
DAC	: Dirección Académica
DIAC	: Dirección de Investigación Académica
INT	: Instituto de Investigación “Gral. Div. José del Carmen Marín Arista”
DA	: Dirección Administrativa
OCE	: Oficina de Calidad Educativa
OPP	: Oficina de Planeamiento y Presupuesto
OAJ	: Oficina de Asesoría Jurídica
ORS	: Oficina de Responsabilidad Social
ORRII	: Oficina de Relaciones Interinstitucionales y Cooperación Internacional
OTIC	: Oficina de Tecnologías, Información y Comunicación

## ÍNDICE

<b>ÍNDICE</b> .....	<b>4</b>
<b>1. RESUMEN EJECUTIVO</b> .....	<b>6</b>
<b>2. EVALUACIÓN DEL CUMPLIMIENTO DE ACCIONES ESPECÍFICAS POR ÓRGANOS</b> .....	<b>7</b>
2.1. Dirección General (DG).....	7
2.2. Secretaría General (SG) .....	8
2.3. Dirección Académica (DAC).....	9
2.4. Dirección de Investigación Académica (DIAC).....	11
2.5. Dirección Administrativa (DA) .....	12
2.6. Oficina de Calidad Educativa (OCE) .....	14
2.7. Oficina de Asesoría Jurídica (OAJ) .....	15
2.8. Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP) .....	16
2.9. Oficina de Tecnología, Información y Comunicación (OTIC) .....	17
2.10. Oficina de Responsabilidad Social (ORS).....	18
2.11. Oficina de Relaciones Interinstitucionales y de Cooperación Internacional (ORRII) .....	19
2.12. Instituto de Investigación José del Carmen Marín Arista (INT) .....	20
<b>3. CONCLUSIONES</b> .....	<b>21</b>

## LISTA DE TABLAS

Tabla 1. Ejecución de metas de los Planes Internos de Trabajo PITs – 2022 del CAEN-EPG.....	6
Tabla 2. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de mayo (DG) .....	7
Tabla 3. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de mayo (SG).....	8
Tabla 4. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de mayo (DAC) .....	10
Tabla 5. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de mayo (DIAC) .....	11
Tabla 6. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de mayo (DA) .....	13
Tabla 7. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de mayo (OCE) .....	15
Tabla 8. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de mayo (OAJ).....	16
Tabla 9. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de mayo (OPP) .....	16
Tabla 10. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de mayo (OTIC) .....	17
Tabla 11. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de mayo (ORS).....	18
Tabla 12. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de mayo (ORRII).....	19
Tabla 13. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de mayo (INT) .....	21

## LISTA DE FIGURAS

Figura 1. Ranking de ejecución de Planes Internos de Trabajo PITs – 2022 del CAEN-EPG. ....	7
Figura 2. Nivel de comportamiento de ejecución de la DG. ....	8
Figura 3. Nivel de comportamiento de ejecución por departamentos y/o divisiones de la SG. ....	9
Figura 4. Nivel de comportamiento de ejecución por departamentos y/o divisiones de la DAC.....	11
Figura 5. Nivel de comportamiento de ejecución por departamento y/o divisiones de la DIAC. ....	12
Figura 6. Nivel de comportamiento de ejecución por departamento y divisiones de la DA. ....	14
Figura 7. Nivel de comportamiento de ejecución de la OCE.....	15
Figura 8. Nivel de comportamiento de ejecución de la OAJ. ....	16
Figura 9. Nivel de comportamiento de ejecución por departamento y/o divisiones de la OPP. ....	17
Figura 10. Nivel de comportamiento de ejecución por departamento y/o divisiones de la OTIC. ....	18
Figura 11. Nivel de ejecución por Áreas de la ORS. ....	19
Figura 12. Nivel de ejecución por Departamentos y/o Divisiones de la ORRII. ....	20
Figura 13. Nivel de ejecución por Departamentos y/o Divisiones de la INT. ....	21

## INFORME DE SEGUIMIENTO DE EJECUCIÓN DEL PLANES INTERNOS DE TRABAJO PITs – 2022 (AL MES DE MAYO)

PERIODO DEL PEI : 2021- 2023  
 SECTOR : Defensa  
 PLIEGO : 026 Ministerio de Defensa  
 CENTRO DE COSTO : DIGEDOC – Centro de Altos de Estudios Nacionales (CAEN-EPG)  
 PERIODO : Enero – Mayo del 2022

### 1. RESUMEN EJECUTIVO

El Informe de seguimiento de ejecución de los Planes Internos de Trabajo (PITs) 2022, ha sido diseñado por las distintas unidades orgánicas (direcciones, oficinas, departamento y divisiones) del Centro de Altos Estudios Nacionales – Escuela de Posgrado (en adelante, CAEN-EPG), a fin de mejorar la eficacia de las acciones programada. Asimismo, en el presente informe se considera el nivel de cumplimiento y/o ejecución de las acciones específicas programadas por las unidades orgánicas y su calificación como resultado de la medición de su avance al cierre del mes de mayo del 2022.

Dichos planes al cierre del mes de mayo del año fiscal 2022 cuentan con un total de (431) acciones específicas, y que para el seguimiento de ejecución (periodo enero – mayo), se ha considerado un total (2,623) metas programadas por las (12) unidades orgánicas, alcanzando un total de (2,247) metas ejecutadas, que genera una eficacia de cumplimiento del 85.7% al cierre del mes de mayo.

Asimismo, en dicho periodo (enero – mayo) la ejecución de metas de los órganos, fue de la siguiente manera: (08) órganos obtuvieron el calificativo “Excelente”<sup>1</sup> en relación a la meta programada, (02) órganos con calificativo “Bueno”<sup>2</sup>, (00) órganos con calificativo “Regular”<sup>3</sup> y (01) órganos con calificativo “Bajo”<sup>4</sup>, asimismo, el nuevo órgano del Instituto de Investigación no tiene metas programadas al mes de mayo, tal como se muestra en la Tabla 1.

**Tabla 1. Ejecución de metas de los Planes Internos de Trabajo PITs – 2022 del CAEN-EPG.**

Nº	Sigla	Órgano	Metas de Acciones Específicas		% Avance (*)
			Programadas (al mes de Mayo)	Ejecutadas (al mes de Mayo)	
1	DG	Dirección General	118	130	✓ 110.2%
2	SG	Secretaría General	168	201	✓ 119.6%
3	DA	Dirección Administrativa	210	238	✓ 113.3%
4	DAC	Dirección Académica	1,076	504	● 46.8%
5	DIAC	Dirección de Investigación Académica	69	62	● 89.9%
6	INT	Instituto de Investigación José del Carmen Marín	0	0	-
7	OCE	Oficina de Calidad Educativa	8	8	✓ 100.0%
8	OAJ	Oficina de Asesoría Jurídica	78	80	✓ 102.6%
9	OPP	Oficina de Planeamiento y Presupuesto	86	84	● 97.7%
10	OTIC	Oficina de Teconología, Información y Comunicación	528	557	✓ 105.5%
11	ORS	Oficina de Responsabilidad Social	21	30	✓ 142.9%
12	ORRII	Oficina de Relaciones Interinstitucional y Cooperación Internacional	258	350	✓ 135.7%
<b>Total</b>			<b>2,620</b>	<b>2,244</b>	● <b>85.6%</b>

(\*) Calificación de Avance: **Excelente** ( $\geq 100\%$ ); **Bueno** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Bajo** ( $\leq 49\%$ ).

Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

Fuente: Planes Internos de Trabajo PITs – 2022.

<sup>1</sup> Calificativo **Excelente** ( $\geq 100\%$ ): Meta superior o igual a 100%.

<sup>2</sup> Calificativo **Bueno** (99% - 85%): Meta igual o mayor a 85% y menor e igual a 99%.

<sup>3</sup> Calificativo **Regular** (84% - 50%): Meta igual o mayor a 50% y menor e igual a 84%.

<sup>4</sup> Calificativo **Bajo** ( $\leq 49\%$ ): Metas menor o igual a 49%.

Considerando los resultados mostrados en la Tabla 1, se muestra el ranking de ejecución de los órganos (Direcciones y Oficinas) del CAEN-EPG al cierre del mes de mayo, tal como se muestra en la Figura 1.

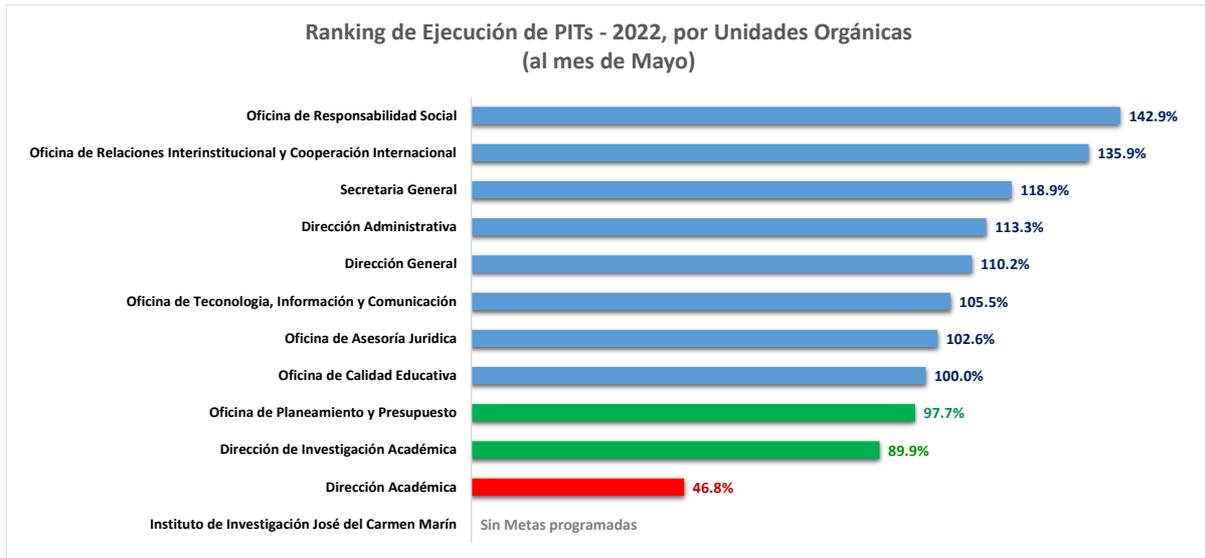


Figura 1. Ranking de ejecución de Planes Internos de Trabajo PITs – 2022 del CAEN-EPG. Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

## 2. EVALUACIÓN DEL CUMPLIMIENTO DE ACCIONES ESPECÍFICAS POR ÓRGANOS

### 2.1. Dirección General (DG)

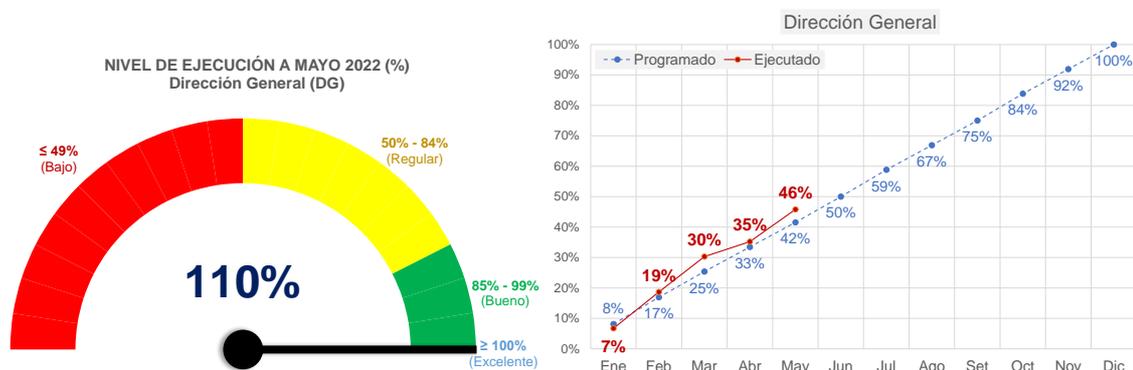
La Dirección General muestra una ejecución de metas del 110.2% al cierre del mes de mayo, respecto a las acciones específicas programadas en su Plan Interno de Trabajo PIT-2022, las que están alineadas principalmente al *proceso de gestión y dirección institucional del CAEN-EPG*, y que, a su vez se encuentran alineadas y articuladas al POI y PEI, tal como se muestra en la Tabla siguiente.

Tabla 2. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de mayo (DG)

Sigla	Unidad Orgánica	Metas de Acciones Específicas								% Avance (*)
		I Trim	Abr	May	Total Programada	I Trim	Abr	May	Total Ejecutada	
DG	Dirección General	72	23	23	118	86	14	30	130	✓ 110.2%
1	Dirección General	72	23	23	118	86	14	30	130	✓ 110.2%

(\*) Calificación de Avance: **Excelente** ( $\geq 100\%$ ); **Bueno** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Bajo** ( $\leq 49\%$ ).  
Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).  
Fuente: Planes Internos de Trabajo PITs – 2022.

La DG logró una ejecución de calificativo *Excelente* con el 110.2%, en el cumplimiento de metas de las acciones específicas programadas en el PIT-2022. Asimismo, en la Figura 2 se muestra el nivel de ejecución al mes de mayo de la DG, además, del progreso mensual en el presente año.



**Figura 2. Nivel de comportamiento de ejecución de la DG.**

Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

## 2.2. Secretaría General (SG)

La Secretaría General muestra una ejecución de metas del 118.9% al cierre del mes de mayo, respecto a las acciones específicas programadas en su Plan Interno de Trabajo PIT-2022, las que están principalmente orientadas al *proceso de gestión de grados, gestión documental y de vigilancia*, y que, a su vez se encuentran alineadas y articuladas al POI y PEI, tal como se muestra en la Tabla siguiente.

**Tabla 3. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de mayo (SG)**

Sigla	Unidad Orgánica	Metas de Acciones Específicas								% Avance (*)
		I Trim	Abr	May	Total Programada	I Trim	Abr	May	Total Ejecutada	
<b>SG</b>	<b>Secretaría General</b>	<b>101</b>	<b>34</b>	<b>34</b>	<b>169</b>	<b>133</b>	<b>26</b>	<b>42</b>	<b>201</b>	<b>118.9%</b>
1	División de Grados y Registros Académicos	26	10	9	45	42	11	12	65	144.4%
2	División de Gestión Documentaria	11	3	3	17	11	3	3	17	100.0%
3	División de Resoluciones y Archivo Histórico	64	21	21	106	80	12	27	119	112.3%
4	División de Coordinación y Vigilancia	0	0	1	1	0	0	0	0	0.0%

(\*) Calificación de Avance: **Excelente** (≥ 100%); **Bueno** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Bajo** (≤ 49%).

Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

Fuente: Planes Internos de Trabajo PITs – 2022.

De las (04) unidades orgánicas de la SG, las Divisiones de Grados y Registro Académicos, de Gestión Documentaria, de Resoluciones y Archivo Histórico lograron una ejecución de calificativo *Excelente* con el 144.4%, 100% y 112.3%, respectivamente; del mismo modo, la División de Coordinación y Vigilancia obtuvo el calificativo de *Bajo* con el 0%; todo ello, en el cumplimiento de metas de las acciones específicas programadas en el PIT-2022. Asimismo, en la Figura 3 se muestra el nivel de ejecución al mes de mayo de la SG, además, del progreso mensual de sus departamentos y/o divisiones en el presente año.

NIVEL DE EJECUCIÓN A MAYO 2022 (%)  
Secretaría General (SG)

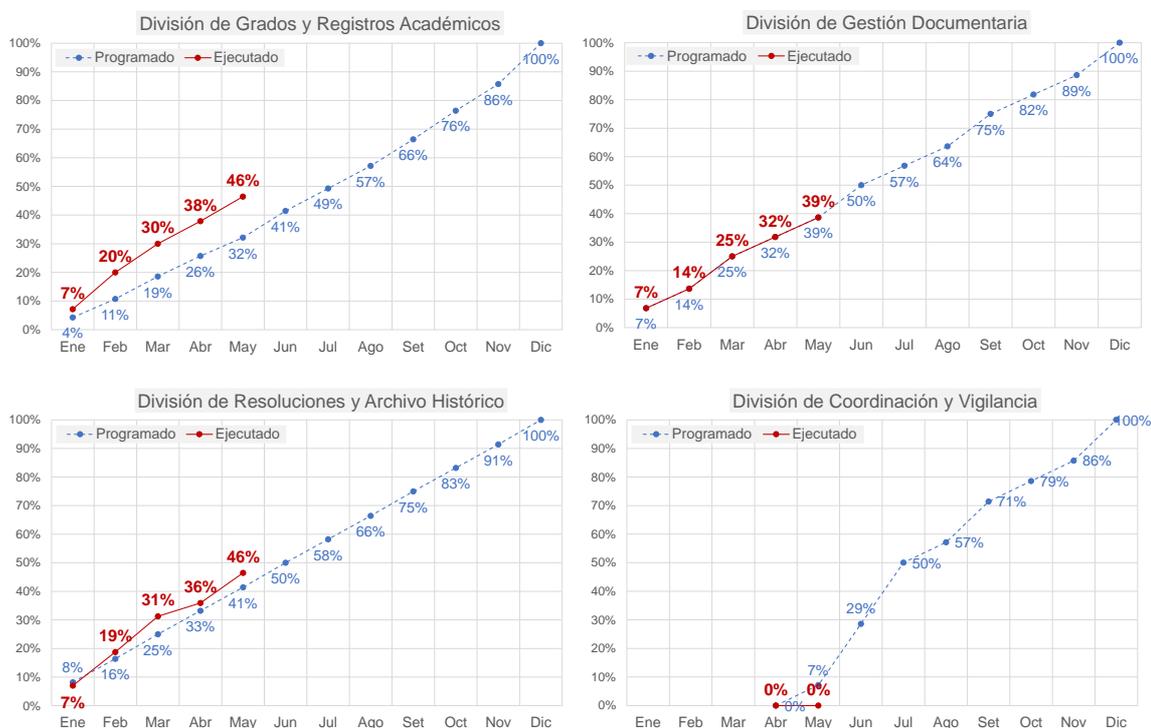
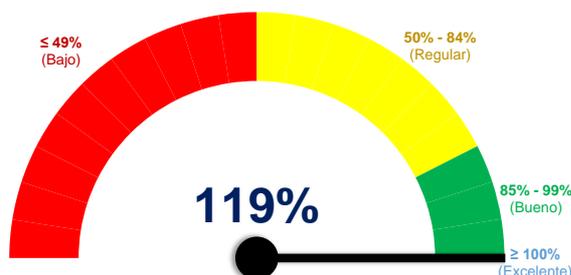


Figura 3. Nivel de comportamiento de ejecución por departamentos y/o divisiones de la SG.  
Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

### 2.3. Dirección Académica (DAC)

La Dirección Académica muestra una ejecución de metas del 46.8% al cierre del mes de mayo, respecto a las acciones específicas programadas en su Plan Interno de Trabajo PIT-2022, las que están principalmente orientadas al *proceso de gestión de académica*, y que, a su vez se encuentran alineadas y articuladas al POI y PEI, tal como se muestra en la Tabla siguiente.

**Tabla 4. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de mayo (DAC)**

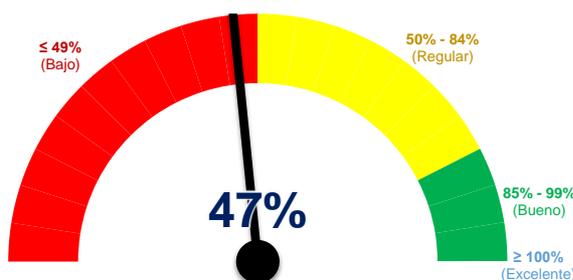
Sigla	Unidad Orgánica	Metas de Acciones Específicas							% Avance (*)	
		I Trim	Abr	May	Total Programada	I Trim	Abr	May		Total Ejecutada
DAC	Dirección Académica	410	334	332	1076	172	278	54	504	● 46.8%
1	Departamento de Coordinación Académica	222	75	57	354	75	173	23	271	● 76.6%
2	Departamento de Planificación Curricular	20	6	1	27	10	0	2	12	● 44.4%
3	Departamento de Admisión y Matrícula	26	19	12	57	21	5	5	31	● 54.4%
4	Departamento de Evaluación Académica	142	234	262	638	66	100	24	190	● 29.8%

 (\*) Calificación de Avance: **Excelente** ( $\geq 100\%$ ); **Bueno** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Bajo** ( $\leq 49\%$ ).

Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

Fuente: Planes Internos de Trabajo PITs – 2022.

De las (04) unidades orgánicas de la DAC, los Departamentos de Coordinación Académica, y de Admisión y Matrícula lograron una ejecución de calificativo *Regular* con el 76.6% y 54.4%, respectivamente; del mismo modo, los Departamentos de Planificación Curricular, y de Evaluación Académica obtuvieron el calificativo *Bajo* con el 44.4% y 29.8%, respectivamente; todo ello, en cumplimiento de metas de las acciones específicas programadas en el PIT-2022. Asimismo, en la Figura 4 se muestra el nivel de ejecución al mes de mayo de la DAC, además, del progreso mensual de sus departamentos y/o divisiones en el presente año.

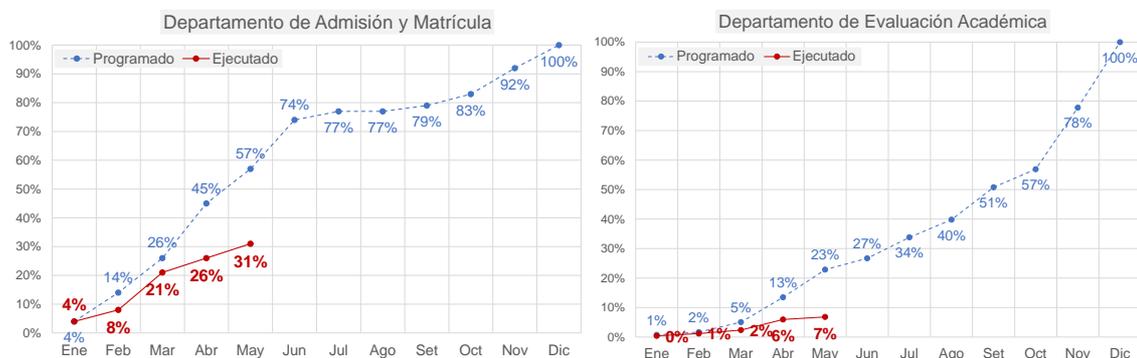
**NIVEL DE EJECUCIÓN A MAYO 2022 (%)**  
Dirección Académica (DAC)


Departamento de Coordinación Académica



Departamento de Planificación Curricular




**Figura 4. Nivel de comportamiento de ejecución por departamentos y/o divisiones de la DAC.**

Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

## 2.4. Dirección de Investigación Académica (DIAC)

La Dirección de Investigación Académica muestra una ejecución de metas del 89.9% al cierre del mes de mayo, respecto a las acciones específicas programadas en su Plan Interno de Trabajo PIT-2022, las que están principalmente orientadas al *proceso de la gestión de investigación académica y doctrina*, y que, a su vez se encuentran alineadas y articuladas al POI y PEI, tal como se muestra en la Tabla siguiente.

**Tabla 5. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de mayo (DIAC)**

Sigla	Unidad Orgánica	Metas de Acciones Específicas							% Avance (*)	
		I Trim	Abr	May	Total Programada	I Trim	Abr	May		Total Ejecutada
DIAC	Dirección de Investigación Académica	26	21	22	69	25	19	18	62	● 89.9%
1	Departamento de Investigación Académica	8	15	15	38	6	15	15	36	● 94.7%
2	Departamento de Doctrina	8	3	3	14	10	2	2	14	✓ 100.0%
3	Centro de Simulación	5	1	3	9	4	0	0	4	● 44.4%
4	Centro de Información	5	2	1	8	5	2	1	8	✓ 100.0%

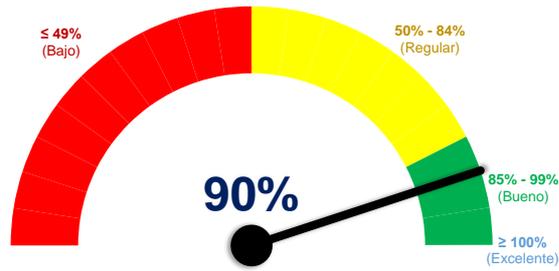
 (\*) Calificación de Avance: **Excelente** ( $\geq 100\%$ ); **Bueno** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Bajo** ( $\leq 49\%$ ).

Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

Fuente: Planes Internos de Trabajo PITs – 2022.

De las (04) unidades orgánicas de la DIAC, el Departamento de Doctrina y el Centro de Información lograron una ejecución de calificativo *Excelente* con el 100%, en ambos casos; del mismo modo, el Departamento de Investigación Académica logró el calificativo de *Bueno* con el 94.7%; finalmente, el Centro de Simulación obtuvo el calificativo de *Bajo* con un 44.4%; todo ello, en cumplimiento de metas de las acciones específicas programadas en su PIT-2022. Asimismo, en la Figura 5 se muestra el nivel de ejecución al mes de mayo de la DIAC, además, del progreso mensual de sus departamentos y/o divisiones en el presente año.

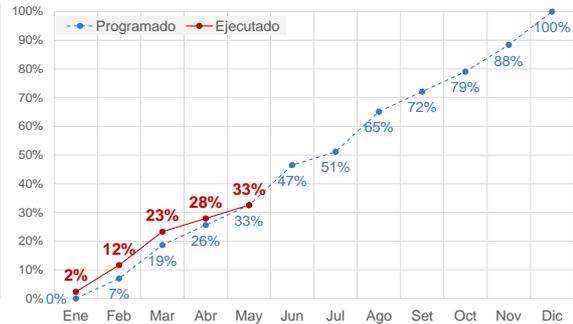
NIVEL DE EJECUCIÓN A MAYO 2022 (%)  
Dirección de Investigación Académica (DIAC)



Departamento de Investigación Académica



Departamento de Doctrina



Centro de Simulación



Centro de Información



Figura 5. Nivel de comportamiento de ejecución por departamento y/o divisiones de la DIAC.  
Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

## 2.5. Dirección Administrativa (DA)

La Dirección Administrativa muestra una ejecución de metas en un 113.3% al cierre del mes mayo, respecto a las acciones específicas programadas en su Plan Interno de Trabajo PIT-2022, las que están principalmente orientadas al *proceso de la gestión administrativa institucional*, y que, a su vez se encuentran alineadas y articuladas al POI y PEI, tal como se muestra en la Tabla siguiente.

**Tabla 6. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de mayo (DA)**

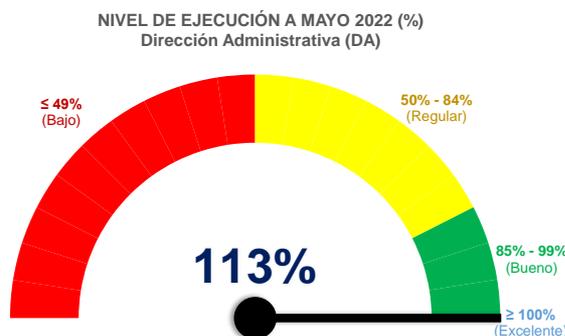
Sigla	Unidad Orgánica	Metas de Acciones Específicas								% Avance (*)
		I Trim	Abr	May	Total Programada	I Trim	Abr	May	Total Ejecutada	
DA	Dirección Administrativa	125	42	43	210	141	47	50	238	✓ 113.3%
1	Departamento de Abastecimiento/ División de Gestión de Adquisiciones	18	5	5	28	18	5	5	28	✓ 100.0%
2	Departamento de Abastecimiento/ División de Administración de Bienes y Servicios Generales	23	7	7	37	23	7	7	37	✓ 100.0%
3	Departamento de Abastecimiento/ División de Programación Multianual de Bienes, Servicios y Obras	0	0	2	2	0	0	2	2	✓ 100.0%
4	Departamento de Tesorería/ División de Recaudación	19	6	6	31	21	6	7	34	✓ 109.7%
5	Departamento de Tesorería/ División de Cobranzas	14	4	4	22	15	5	6	26	✓ 118.2%
6	Departamento de RRHH y Seguridad/ División de Gestión de Bienestar	10	7	4	21	9	7	6	22	✓ 104.8%
7	Departamento de RRHH y Seguridad/ División de Administración de Personal Militar y Civil	22	7	10	39	23	7	7	37	● 94.9%
8	Departamento de RRHH y Seguridad/ División de Seguridad y Salud en el Trabajo	19	6	5	30	32	10	10	52	✓ 173.3%

(\*) Calificación de Avance: **Excelente** ( $\geq 100\%$ ); **Bueno** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Bajo** ( $\leq 49\%$ ).

Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

Fuente: Planes Internos de Trabajo PITs – 2022.

De las (08) unidades orgánicas de la DA, la División de Gestión de Adquisiciones, de Administración de Bienes y Servicios Generales, de Programación Multianual de Bienes, Servicios y Obras, de Recaudación, de Cobranza, de Gestión de Bienestar y de Seguridad y Salud en el Trabajo lograron una ejecución de calificativo *Excelente* con el 100%, 100%, 100%, 109.7%, 118.2%, 104.8% y 173.3%, respectivamente; del mismo modo, la División de Administración de Personal Militar y Civil obtuvo el calificativo de *Bueno* con el 94.9%; todo ello, en cumplimiento de metas de las acciones específicas programas en el PIT-2022. Asimismo, en la Figura 6 se muestra el nivel de ejecución al mes de mayo de la DA, además, del progreso mensual de sus departamentos y/o divisiones en el presente año.



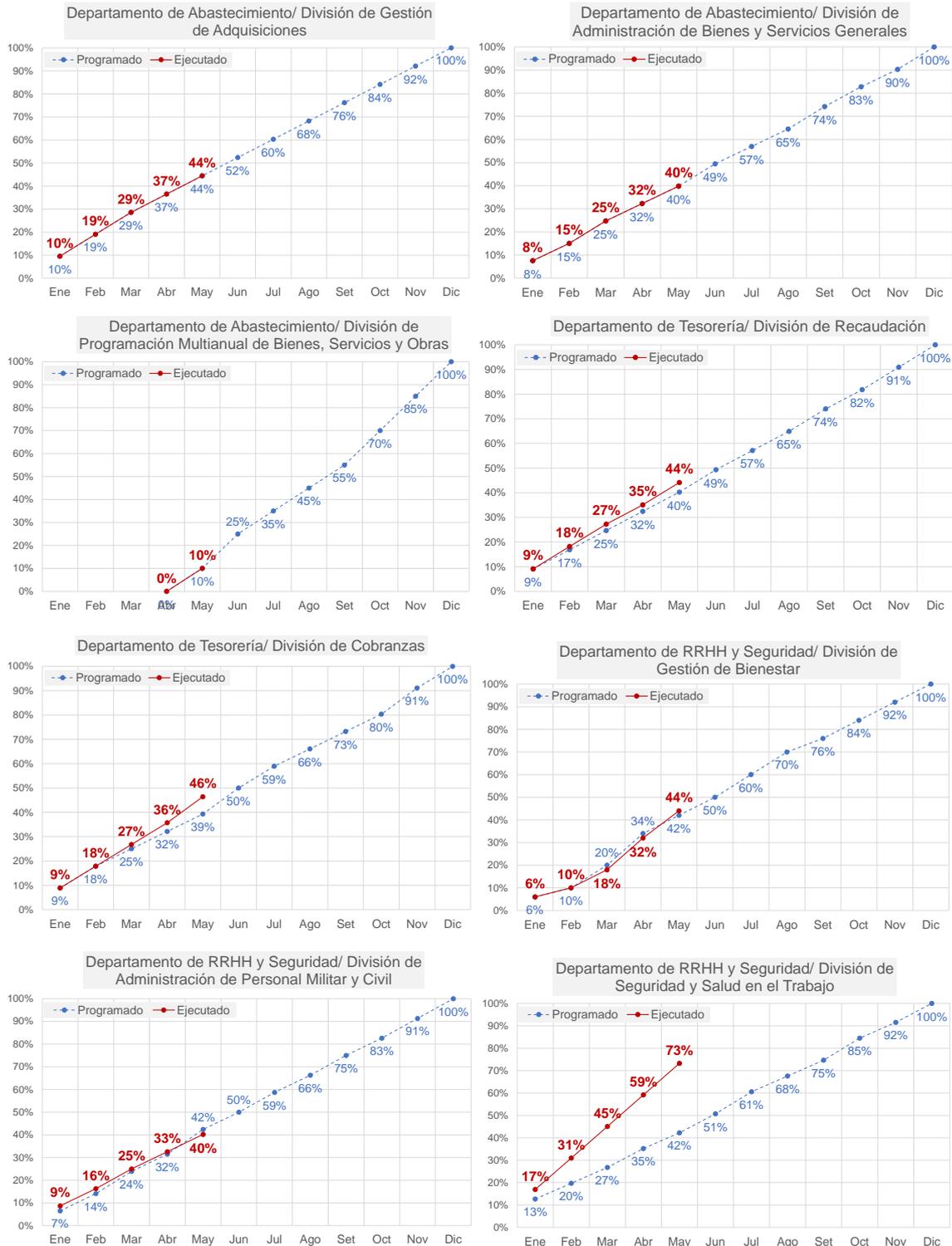


Figura 6. Nivel de comportamiento de ejecución por departamento y divisiones de la DA. Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

## 2.6. Oficina de Calidad Educativa (OCE)

La Oficina de Calidad Educativa muestra una ejecución de metas del 100% al cierre del mes de mayo, respecto a las acciones específicas programadas en su Plan Interno de Trabajo PIT-2022, las que principalmente están orientadas al proceso de gestión de la mejora de calidad de los

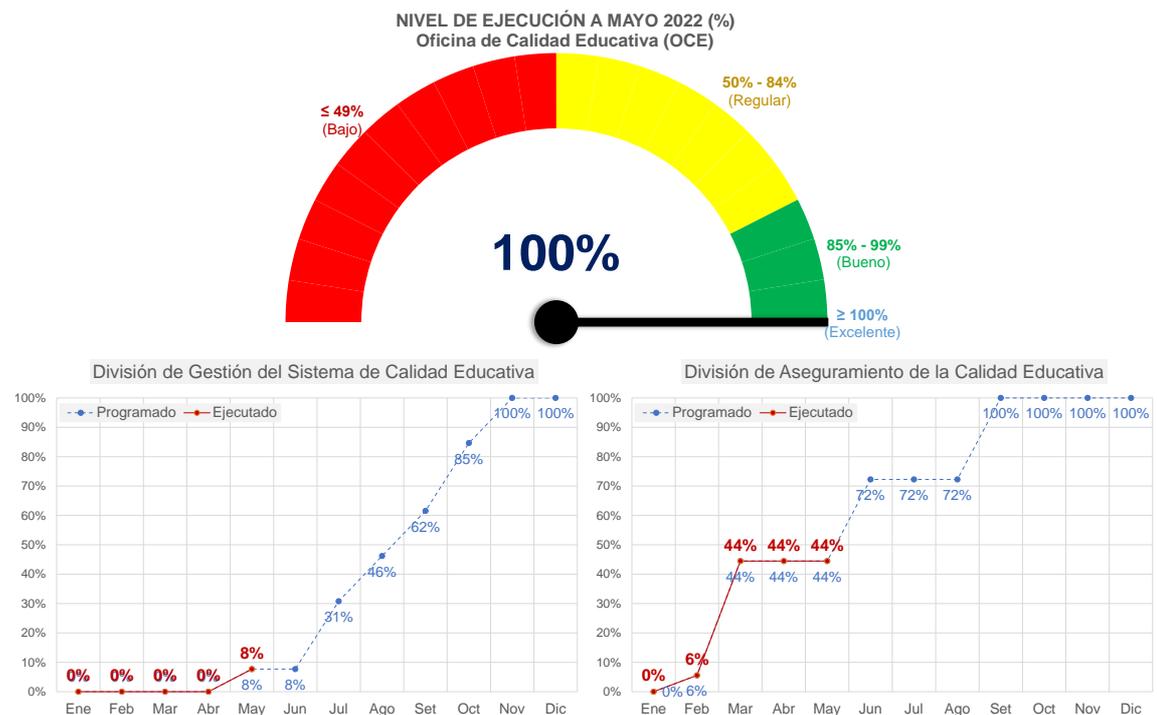
servicios educativos, y que, a su vez se encuentran alineadas y articuladas al POI y PEI, tal como se muestra en la Tabla siguiente.

**Tabla 7. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de mayo (OCE)**

Sigla	Unidad Orgánica	Metas de Acciones Específicas							% Avance (*)	
		I Trim	Abr	May	Total Programada	I Trim	Abr	May		Total Ejecutada
OCE	Oficina de Calidad Educativa	8	0	1	9	8	0	1	9	✓ 100.0%
1	División de Gestión del Sistema de Calidad Educativa	0	0	1	1	0	0	1	1	✓ 100.0%
2	División de Aseguramiento de la Calidad Educativa	8	0	0	8	8	0	0	8	✓ 100.0%

(\*) Calificación de Avance: **Excelente** ( $\geq 100\%$ ); **Bueno** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Bajo** ( $\leq 49\%$ ).  
 Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).  
 Fuente: Planes Internos de Trabajo PITs – 2022.

De las (02) unidades orgánicas de la OCE, las Divisiones de Gestión del Sistema de Calidad Educativa y de Aseguramiento de la Calidad Educativa lograron una ejecución de calificativo *Excelente* con el 100%, en ambos casos, todo ello, en el cumplimiento de metas de las acciones específicas programadas en el PIT-2022. Asimismo, en la Figura 7 se muestra el nivel de ejecución al mes de mayo de la OCE, además, del progreso mensual de sus departamentos y/o divisiones en el presente año.



**Figura 7. Nivel de comportamiento de ejecución de la OCE.**  
 Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

**2.7. Oficina de Asesoría Jurídica (OAJ)**

La Oficina de Asesoría Jurídica muestra una ejecución de metas del 102.6% al cierre del mes de mayo, respecto a las acciones específicas programadas en su Plan Interno de Trabajo PIT-2022, las que principalmente están orientadas al *proceso de garantizar la gestión legal y jurídica*

*institucional*, y que, a su vez se encuentran alineadas y articuladas al POI y PEI, tal como se muestra en la Tabla siguiente.

**Tabla 8. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de mayo (OAJ)**

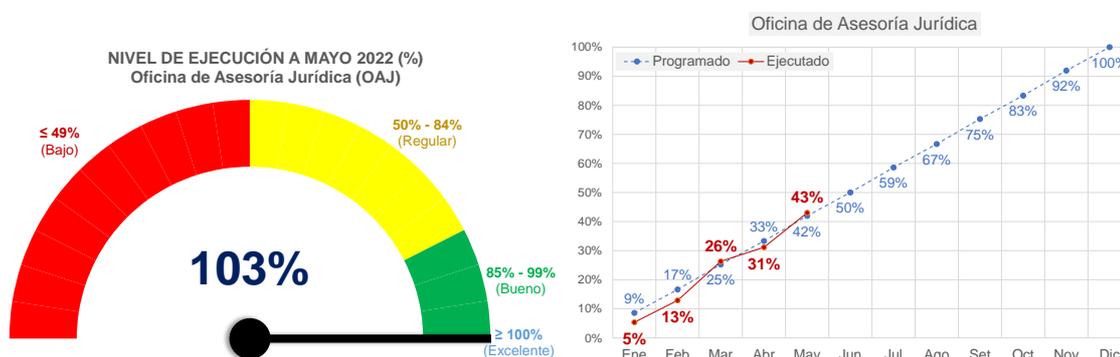
Sigla	Unidad Orgánica	Metas de Acciones Específicas							% Avance (*)	
		I Trim	Abr	May	Total Programada	I Trim	Abr	May		Total Ejecutada
OAJ	Oficina de Asesoría Jurídica	47	15	16	78	49	9	22	80	102.6%
1	Oficina de Asesoría Jurídica	47	15	16	78	49	9	22	80	102.6%

(\*) Calificación de Avance: **Excelente** ( $\geq 100\%$ ); **Bueno** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Bajo** ( $\leq 49\%$ ).

Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

Fuente: Planes Internos de Trabajo PITs – 2022.

La OAJ logró una ejecución de calificativo *Excelente* con un 102.6%, en el cumplimiento de metas de las acciones específicas programadas en el PIT-2022. Asimismo, en la Figura 8 se muestra el nivel de ejecución al mes de mayo de la OAJ, además, del progreso mensual en el presente año.



**Figura 8. Nivel de comportamiento de ejecución de la OAJ.**

Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

## 2.8. Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP)

La Oficina de Planeamiento y Presupuesto muestra una ejecución de metas del 97.7% al cierre del mes de mayo, respecto a las acciones específicas programadas en su Plan Interno de Trabajo PIT-2022, las que están principalmente orientadas al *proceso de gestión de la planificación institucional*, y que, a su vez se encuentran alineadas y articuladas al POI y PEI, tal como se muestra en la Tabla siguiente.

**Tabla 9. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de mayo (OPP)**

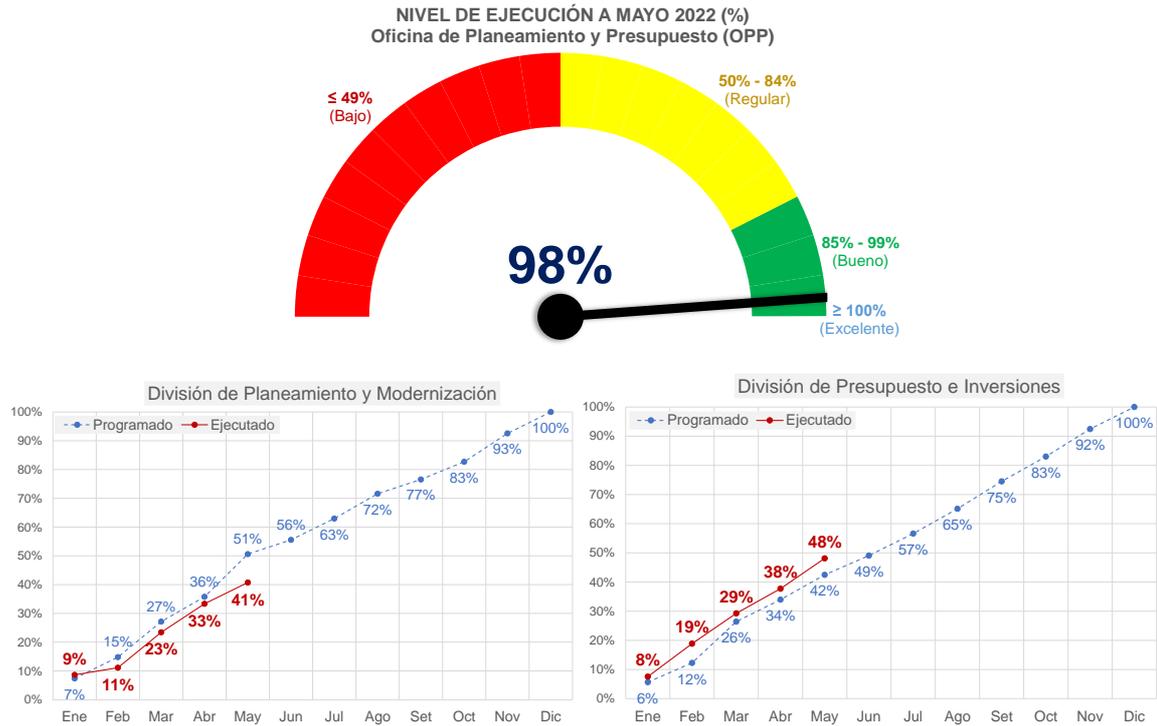
Sigla	Unidad Orgánica	Metas de Acciones Específicas							% Avance (*)	
		I Trim	Abr	May	Total Programada	I Trim	Abr	May		Total Ejecutada
OPP	Oficina de Planeamiento y Presupuesto	50	15	21	86	50	17	17	84	97.7%
1	División de Planeamiento y Modernización	22	7	12	41	19	8	6	33	80.5%
2	División de Presupuesto e Inversiones	28	8	9	45	31	9	11	51	113.3%

(\*) Calificación de Avance: **Excelente** ( $\geq 100\%$ ); **Bueno** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Bajo** ( $\leq 49\%$ ).

Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

Fuente: Planes Internos de Trabajo PITs – 2022.

De las (02) unidades orgánicas de la OPP, la División de Presupuesto e Inversiones logró una ejecución de calificativo *Excelente* con el 113.3%; del mismo modo, la División de Planeamiento y Modernización logró el calificativo de *Regular* con el 80.5%; todo ello, en el cumplimiento de metas de las acciones específicas programadas en el PIT-2022. Asimismo, en la Figura 9 se muestra el nivel de ejecución al mes de mayo de la OPP, además, del progreso mensual de sus departamentos y/o divisiones en el presente año.



**Figura 9. Nivel de comportamiento de ejecución por departamento y/o divisiones de la OPP.**  
Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

### 2.9. Oficina de Tecnología, Información y Comunicación (OTIC)

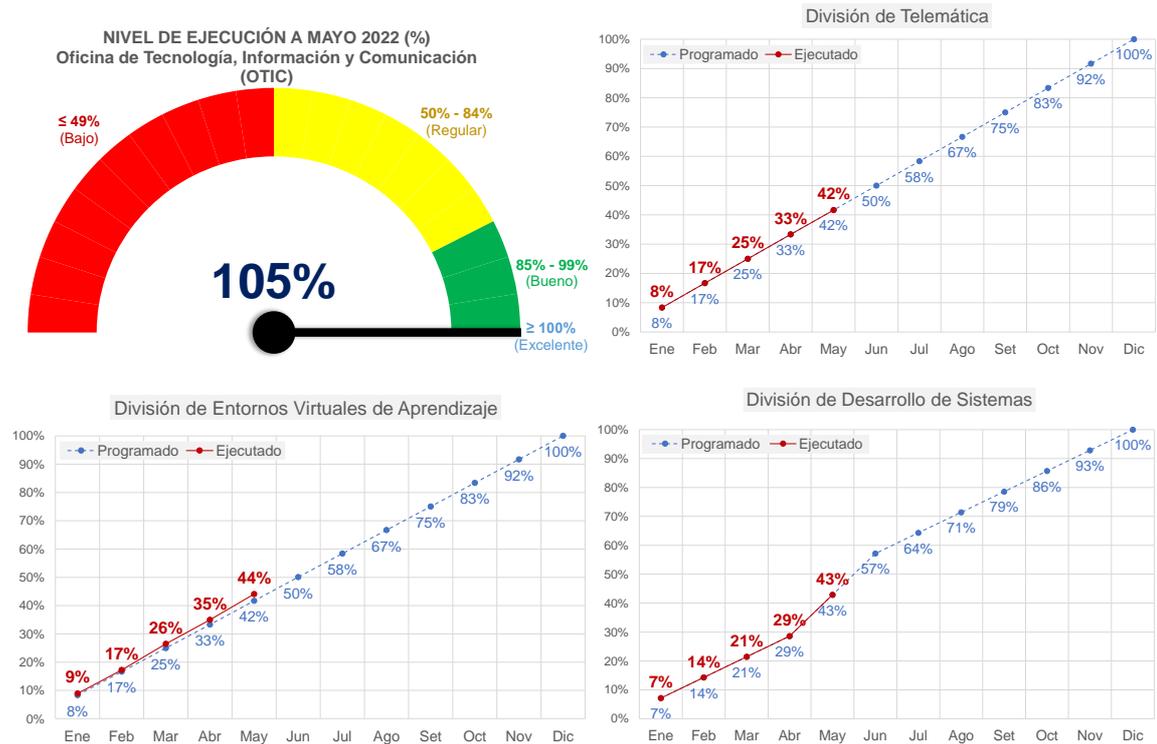
La Oficina de Tecnología, Información y Comunicación muestra una ejecución de metas del 105.5% al cierre del mes de mayo, respecto a las acciones específicas programadas en su Plan Interno de Trabajo PIT-2022, las que están principalmente orientadas al *proceso de la gestión de información y comunicación*, y que, a su vez se encuentran alineadas y articuladas al POI y PEI, tal como se muestra en la Tabla siguiente.

**Tabla 10. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de mayo (OTIC)**

Sigla	Unidad Orgánica	Metas de Acciones Específicas							% Avance (*)	
		I Trim	Abr	May	Total Programada	I Trim	Abr	May		Total Ejecutada
OTIC	Oficina de Tecnología, Información y Comunicación	315	105	108	528	333	107	117	557	✓ 105.5%
1	División de Telemática	9	3	3	15	9	3	3	15	✓ 100.0%
2	División de Entornos Virtuales de Aprendizaje	300	100	101	501	318	102	110	530	✓ 105.8%
3	División de Desarrollo de Sistemas	6	2	4	12	6	2	4	12	✓ 100.0%

(\*) Calificación de Avance: **Excelente** (≥ 100%); **Bueno** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Bajo** (≤ 49%).  
Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).  
Fuente: Planes Internos de Trabajo PITs – 2022.

De las (03) unidades orgánicas de la OTIC, las Divisiones de Telemática, de Entornos Virtuales de Aprendizaje y de Desarrollo de Sistemas lograron una ejecución de calificativo *Excelente* con el 100%, 105.8% y 100%, respectivamente; todo ello, en el cumplimiento de metas de las acciones específicas programadas en el PIT-2022. Asimismo, en la Figura 10 se muestra el nivel de ejecución al mes de mayo de la OTIC, además, del progreso mensual de sus departamentos y/o divisiones en el presente año.



**Figura 10. Nivel de comportamiento de ejecución por departamento y/o divisiones de la OTIC.**  
Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

## 2.10. Oficina de Responsabilidad Social (ORS)

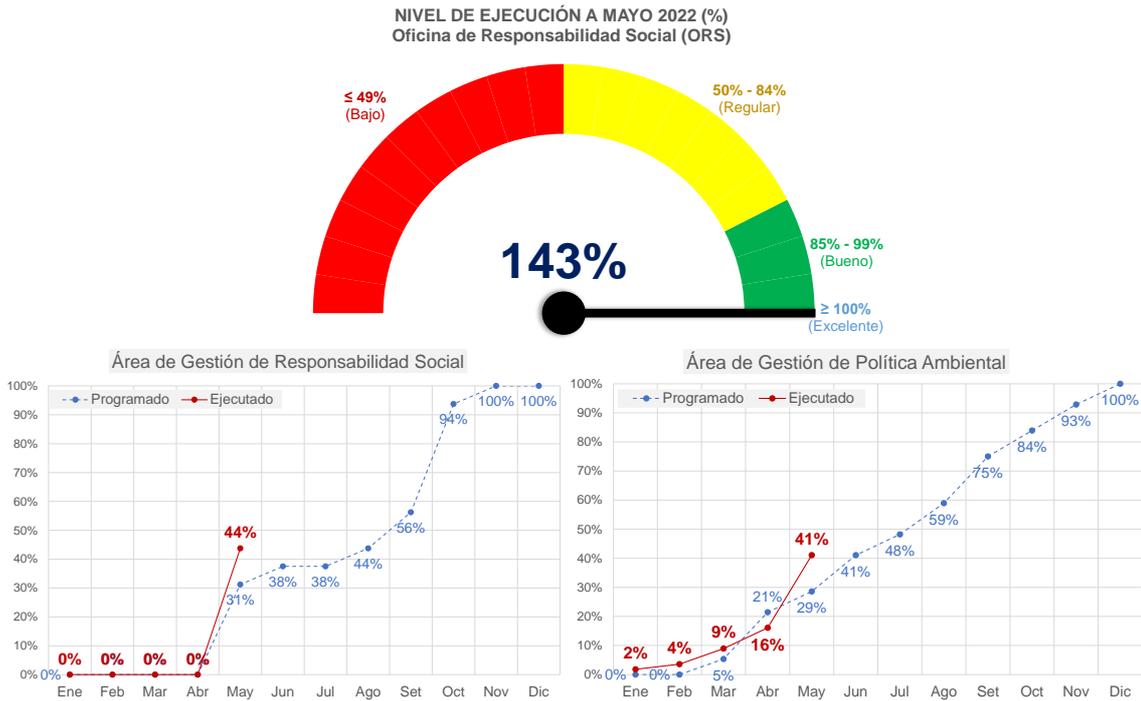
La Oficina de Responsabilidad Social muestra una ejecución de metas del 142.9% al cierre del mes de mayo, respecto a las acciones específicas programadas en su Plan Interno de Trabajo PIT-2022, las que están principalmente orientadas al *proceso de gestión de la responsabilidad social y ambiental*, y que, a su vez se encuentran alineadas y articuladas al POI y PEI, tal como se muestra en la Tabla siguiente.

**Tabla 11. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de mayo (ORS)**

Sigla	Unidad Orgánica	Metas de Acciones Específicas							% Avance (*)	
		I Trim	Abr	May	Total Programada	I Trim	Abr	May		Total Ejecutada
ORS	Oficina de Responsabilidad Social	3	9	9	21	5	4	21	30	✓ 142.9%
1	Área de Gestión de Responsabilidad Social	0	0	5	5	0	0	7	7	✓ 140.0%
2	Área de Gestión de Política Ambiental	3	9	4	16	5	4	14	23	✓ 143.8%

(\*) Calificación de Avance: **Excelente** (≥ 100%); **Bueno** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Bajo** (≤ 49%).  
Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).  
Fuente: Planes Internos de Trabajo PITs – 2022.

De las (02) áreas de la ORS, las Áreas de Gestión de Responsabilidad Social y de Gestión de Política Ambiental lograron una ejecución de calificativo *Excelente* con un 140% y 143.8%, respectivamente; todo ello, en el cumplimiento de metas de las acciones específicas programadas en el PIT-2022. Asimismo, en la Figura 11 se muestra el nivel de ejecución al mes de mayo de la ORS, además, del progreso mensual de sus áreas en el presente año.



**Figura 11. Nivel de ejecución por Áreas de la ORS.**  
Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

### 2.11. Oficina de Relaciones Interinstitucionales y de Cooperación Internacional (ORRII)

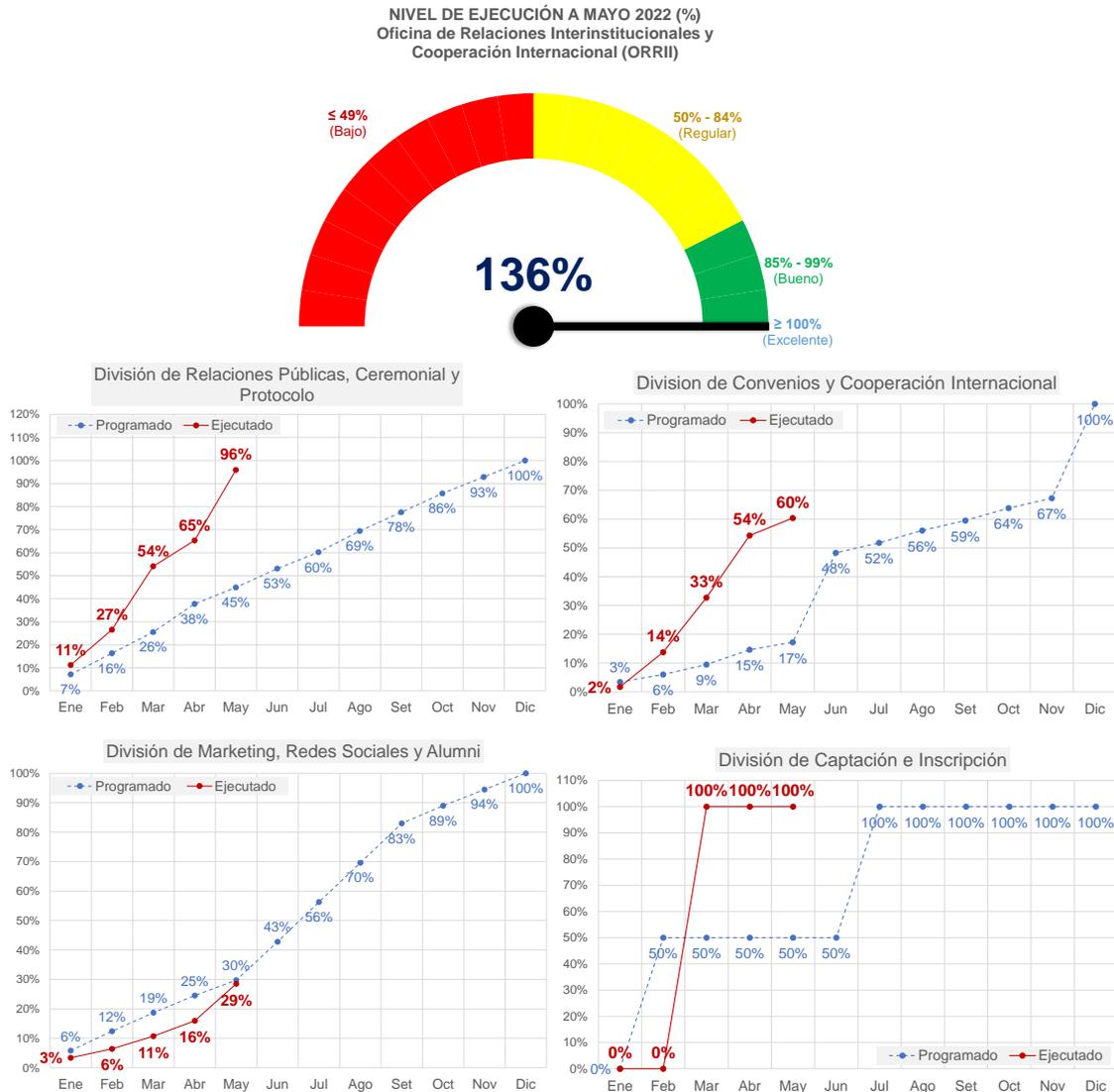
La Oficina de Relaciones Interinstitucionales y de Cooperación Internacional muestra una ejecución de metas del 135.9% al cierre del mes de mayo, las que están principalmente orientado al *proceso de gestión relaciones públicas y marketing académico e institucional*, y que, a su vez se encuentran alineadas al POI y PEI, tal como se muestra en la Tabla siguiente.

**Tabla 12. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de mayo (ORRII)**

Sigla	Unidad Orgánica	Metas de Acciones Específicas							% Avance (*)	
		I Trim	Abr	May	Total Programada	I Trim	Abr	May		Total Ejecutada
ORRII	Oficina de Relaciones Interinstitucionales y Cooperación Internacional	159	56	44	259	163	70	119	352	✓ 135.9%
1	División de Relaciones Públicas, Ceremonial y Protocolo	25	12	7	44	53	11	30	94	✓ 213.6%
2	División de Convenios y Cooperación Internacional	11	6	3	20	38	25	7	70	✓ 350.0%
3	División de Marketing, Redes Sociales y Alumni	122	38	34	194	70	34	82	186	● 95.9%
4	División de Captación e Inscripción	1	0	0	1	2	0	0	2	✓ 200.0%

(\*) Calificación de Avance: **Excelente** (≥ 100%); **Bueno** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Bajo** (≤ 49%).  
Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).  
Fuente: Planes Internos de Trabajo PITs – 2022.

De las (04) unidades orgánicas de la ORRII, las Divisiones de Relaciones Públicas, Ceremonial y Protocolo, de Convenios y Cooperación Internacional, y de Captación e Inscripción lograron una ejecución de calificativo *Excelente* con el 213.6%, 350% y 200%, respectivamente; mientras que, la División de Marketing, Redes Sociales y Alumni obtuvo el calificativo de *Bueno* con un 95.9%; todo ello, en el cumplimiento de metas de las acciones específicas programadas en el PIT-2022. Asimismo, en la Figura 12 se muestra el nivel de ejecución al mes de mayo de la ORRII, además, del progreso mensual de sus departamentos y/o divisiones en el presente año.



**Figura 12. Nivel de ejecución por Departamentos y/o Divisiones de la ORRII.**  
Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

### 2.12. Instituto de Investigación José del Carmen Marín Arista (INT)

El Instituto de Investigación “José del Carmen Marín Arista” no muestra una ejecución al mes de mayo, a razón que no cuenta con metas programadas respecto a las acciones específicas programadas en su Plan Interno de Trabajo PIT-2022, las que están principalmente orientadas al *proceso de gestión de la investigación institucional*, y que, a su vez se encuentran alineadas y articuladas al POI y PEI, tal como se muestra en la Tabla siguiente.

**Tabla 13. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de mayo (INT)**

Sigla	Unidad Orgánica	Metas de Acciones Específicas							% Avance (*)	
		I Trim	Abr	May	Total Programada	I Trim	Abr	May		Total Ejecutada
INT	Instituto de Investigación "José del Carmen Marín"	0	0	0	0	0	0	0	0	-
1	Departamento de Investigación Institucional	0	0	0	0	0	0	0	0	-
2	Departamento de Coordinación, Difusión y Publicaciones	0	0	0	0	0	0	0	0	-

 (\*) Calificación de Avance: **Excelente** ( $\geq 100\%$ ); **Bueno** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Bajo** ( $\leq 49\%$ ).

Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

Fuente: Planes Internos de Trabajo PITs – 2022.

De las (02) unidades orgánicas de la INT, el Departamento de la Investigación Institucional y Departamento de Coordinación, Difusión y Publicaciones no muestran ejecución, ya que la programación de sus metas es a partir del mes de junio, tal como se muestra en la Figura 13 se muestra el nivel de ejecución al mes de mayo de la INT, además, del progreso mensual de sus departamentos y/o divisiones en el presente año.


**Figura 13. Nivel de ejecución por Departamentos y/o Divisiones de la INT.**

Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

### 3. CONCLUSIONES

- A nivel de Entidad, el CAEN-EP al cierre del mes de mayo se mantuvo una ejecución de calificativo *Bueno* con un 85.7% en relación a las metas de las acciones específicas programadas en los Planes Internos de Trabajo PITs – 2022.
- Se aprecia un descenso del (-3.6%) de eficacia en el cumplimiento de acciones específicas, respecto al mes anterior (abril), en el cual se alcanzó un 89.1% de ejecución.
- Conforme al cumplimiento de metas de las acciones específicas programadas por los (12) órganos CAEN-EPG para el año 2022, se evidencia que, (08) de ellas lograron una ejecución igual o superior al 100% logrando el calificativo de *Excelente*, mientras que, (02) obtuvieron una ejecución entre el 85% y 99% obteniendo el calificativo de *Bueno* y, finalmente, (01) obtuvo la ejecución igual o menor al 49% con calificativo *Bajo*; asimismo, cabe señalar que el nuevo órgano de línea, Instituto de Investigación "José del Carmen Marín Arista", no cuenta con metas programadas para al mes de mayo del presente año.