

Ministerio de Defensa

Centro de Altos Estudios Nacionales

Escuela de Posgrado

“CAEN-EPG”



**Informe de Seguimiento de Ejecución del Planes
Internos de Trabajo PITs – 2022
(al mes de julio)**

Lima – Perú

Órganos de Dirección:

- El Consejo Superior
- La Dirección General

Órgano de Control:

- El Comité de Vigilancia

Órganos Consultivos:

- Consejo Consultivo
- Consejo Académico
- Consejo de Investigación Académica
- Consejo Editorial
- Asociación de Graduados y Egresados

Órganos de Asesoramiento:

- Oficina de Calidad Educativa
- Oficina de Planeamiento y Presupuesto
- Oficina de Asesoría Jurídica
- Oficina de Responsabilidad Social

Órganos de Apoyo:

- Secretaría General.
- Dirección Administrativa
- Oficina de Tecnologías, Información y Comunicación.
- Oficina de Relaciones Interinstitucionales y Cooperación Internacional

Órganos de Línea:

- Dirección Académica.
- Dirección de Investigación Académica.
- Instituto de Investigación "Gral. Div. José del Carmen Marín Arista"

SIGLAS y ACRÓNIMOS

AEI	: Acción Estratégica Institucional
AES	: Acción Estratégica Sectorial
CAEN-EPG	: Centro de Altos Estudios Nacionales – Escuela de Posgrado
CEPLAN	: Centro Nacional de Planeamiento Estratégico
MINDEF	: Ministerio de Defensa
OEI	: Objetivo Estratégico Institucional
OES	: Objetivo Estratégico Sectorial
PEDN	: Plan Estratégico de Desarrollo Nacional
PEI	: Plan Estratégico Institucional
PESEM	: Plan Estratégico Sectorial Multianual
PGG	: Política General de Gobierno
PGI	: Política de Gestión Institucional
SDDN	: Seguridad, Desarrollo y Defensa Nacional
DG	: Dirección General
SG	: Secretaría General
DAC	: Dirección Académica
DIAC	: Dirección de Investigación Académica
INT	: Instituto de Investigación “Gral. Div. José del Carmen Marín Arista”
DA	: Dirección Administrativa
OCE	: Oficina de Calidad Educativa
OPP	: Oficina de Planeamiento y Presupuesto
OAJ	: Oficina de Asesoría Jurídica
ORS	: Oficina de Responsabilidad Social
ORRII	: Oficina de Relaciones Interinstitucionales y Cooperación Internacional
OTIC	: Oficina de Tecnologías, Información y Comunicación

ÍNDICE

ÍNDICE	4
1. RESUMEN EJECUTIVO	6
2. EVALUACIÓN DEL CUMPLIMIENTO DE ACCIONES ESPECÍFICAS POR ÓRGANOS	7
2.1. Dirección General (DG).....	7
2.2. Secretaría General (SG)	8
2.3. Dirección Académica (DAC).....	9
2.4. Dirección de Investigación Académica (DIAC).....	10
2.5. Dirección Administrativa (DA)	12
2.6. Oficina de Calidad Educativa (OCE)	14
2.7. Oficina de Asesoría Jurídica (OAJ)	15
2.8. Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP)	15
2.9. Oficina de Tecnología, Información y Comunicación (OTIC)	16
2.10. Oficina de Responsabilidad Social (ORS).....	17
2.11. Oficina de Relaciones Interinstitucionales y de Cooperación Internacional (ORRII)	18
2.12. Instituto de Investigación “José del Carmen Marín Arista” (INT)	20
3. CONCLUSIONES	21

LISTA DE TABLAS

Tabla 1. Ejecución de metas de los Planes Internos de Trabajo PITs – 2022 del CAEN-EPG.....	6
Tabla 2. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de julio (DG).....	7
Tabla 3. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de julio (SG).....	8
Tabla 4. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de julio (DAC).....	9
Tabla 5. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de julio (DIAC).....	11
Tabla 6. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de julio (DA).....	12
Tabla 7. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de julio (OCE).....	14
Tabla 8. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de julio (OAJ).....	15
Tabla 9. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de julio (OPP).....	16
Tabla 10. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de julio (OTIC).....	17
Tabla 11. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de julio (ORS).....	18
Tabla 12. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de julio (ORRII).....	19
Tabla 13. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de julio (INT).....	20

LISTA DE FIGURAS

Figura 1. Ranking de ejecución de Planes Internos de Trabajo PITs – 2022 del CAEN-EPG.....	7
Figura 2. Nivel de comportamiento de ejecución de la DG.....	8
Figura 3. Nivel de comportamiento de ejecución por divisiones de la SG.....	9
Figura 4. Nivel de comportamiento de ejecución por departamentos de la DAC.....	10
Figura 5. Nivel de comportamiento de ejecución por departamento y centros de la DIAC.....	12
Figura 6. Nivel de comportamiento de ejecución por departamento de la DA.....	13
Figura 7. Nivel de comportamiento de ejecución por divisiones de la OCE.....	14
Figura 8. Nivel de comportamiento de ejecución de la OAJ.....	15
Figura 9. Nivel de comportamiento de ejecución por divisiones de la OPP.....	16
Figura 10. Nivel de comportamiento de ejecución por divisiones de la OTIC.....	17
Figura 11. Nivel de comportamiento de ejecución por áreas de la ORS.....	18
Figura 12. Nivel de comportamiento de ejecución por divisiones de la ORRII.....	20
Figura 13. Nivel de comportamiento de ejecución por departamentos de la INT.....	21

INFORME DE SEGUIMIENTO DE EJECUCIÓN DEL PLANES INTERNOS DE TRABAJO PITs – 2022 (AL MES DE JULIO)

PERIODO DEL PEI : 2021- 2023
 SECTOR : Defensa
 PLIEGO : 026 Ministerio de Defensa
 CENTRO DE COSTO : DIGEDOC – Centro de Altos de Estudios Nacionales (CAEN-EPG)
 PERIODO : Enero – Julio del 2022

1. RESUMEN EJECUTIVO

El Informe de seguimiento de ejecución de los Planes Internos de Trabajo (PITs) 2022, ha sido diseñado por las distintas unidades orgánicas (direcciones, oficinas, departamento y divisiones) del Centro de Altos Estudios Nacionales – Escuela de Posgrado (en adelante, CAEN-EPG), a fin de mejorar la eficacia de las acciones programada. Asimismo, en el presente informe se considera el nivel de cumplimiento y/o ejecución de las acciones específicas programadas por las unidades orgánicas y su calificación como resultado de la medición de su avance al cierre del mes de julio del 2022.

Los mencionados planes al cierre del mes de julio del año fiscal 2022 cuentan con un total de (448) acciones específicas, y que para el seguimiento de ejecución (periodo enero – julio), se ha considerado un total (3,832) metas programadas por las (12) unidades orgánicas, logrando un total de (3,503) metas ejecutadas, que refleja una eficacia de cumplimiento del 91.4% al cierre del mes de julio del 2022.

Asimismo, en dicho periodo (enero – julio) la ejecución de metas de los órganos fue de la siguiente manera: (09) órganos obtuvieron el calificativo “Excelente”¹ en relación a la meta programada, (01) órgano con calificativo “Bueno”², (02) órgano con calificativo “Regular”³ y (00) órganos con calificativo “Bajo”⁴, tal como se muestra en la Tabla 1.

Tabla 1. Ejecución de metas de los Planes Internos de Trabajo PITs – 2022 del CAEN-EPG

Nº	Sigla	Órgano	Metas de Acciones Específicas		% Avance (*)
			Programada (al mes de Julio)	Ejecutada (al mes de Julio)	
1	DG	Dirección General	167	203	✓ 121.6%
2	SG	Secretaría General	243	299	✓ 123.0%
3	DA	Dirección Administrativa	302	324	✓ 107.3%
4	DAC	Dirección Académica	1,484	970	● 65.4%
5	DIAC	Dirección de Investigación Académica	115	110	● 95.7%
6	INT	Instituto de Investigación José del Carmen Marín	22	23	✓ 104.5%
7	OCE	Oficina de Calidad Educativa	17	14	● 82.4%
8	OAJ	Oficina de Asesoría Jurídica	109	126	✓ 115.6%
9	OPP	Oficina de Planeamiento y Presupuesto	111	117	✓ 105.4%
10	OTIC	Oficina de Teconología, Información y Comunicación	741	783	✓ 105.7%
11	ORS	Oficina de Responsabilidad Social	33	43	✓ 130.3%
12	ORRII	Oficina de Relaciones Interinstitucional y Cooperación Internacional	488	491	✓ 100.6%
Total			3,832	3,503	● 91.4%

(*) Calificación de Avance: **Excelente** (≥ 100%); **Bueno** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Bajo** (≤ 49%).

Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

Fuente: Planes Internos de Trabajo PITs – 2022.

¹ Calificativo **Excelente** (≥ 100%): Meta ejecutada superior o igual a 100%.

² Calificativo **Bueno** (99% - 85%): Meta ejecutada igual o mayor a 85% y menor e igual a 99%.

³ Calificativo **Regular** (84% - 50%): Meta ejecutada igual o mayor a 50% y menor e igual a 84%.

⁴ Calificativo **Bajo** (≤ 49%): Metas ejecutada menor o igual a 49%.

Considerando los resultados mostrados en la Tabla 1, se muestra el ranking de ejecución de los órganos (Direcciones y Oficinas) del CAEN-EPG al cierre del mes de julio, tal como se muestra en la Figura 1.

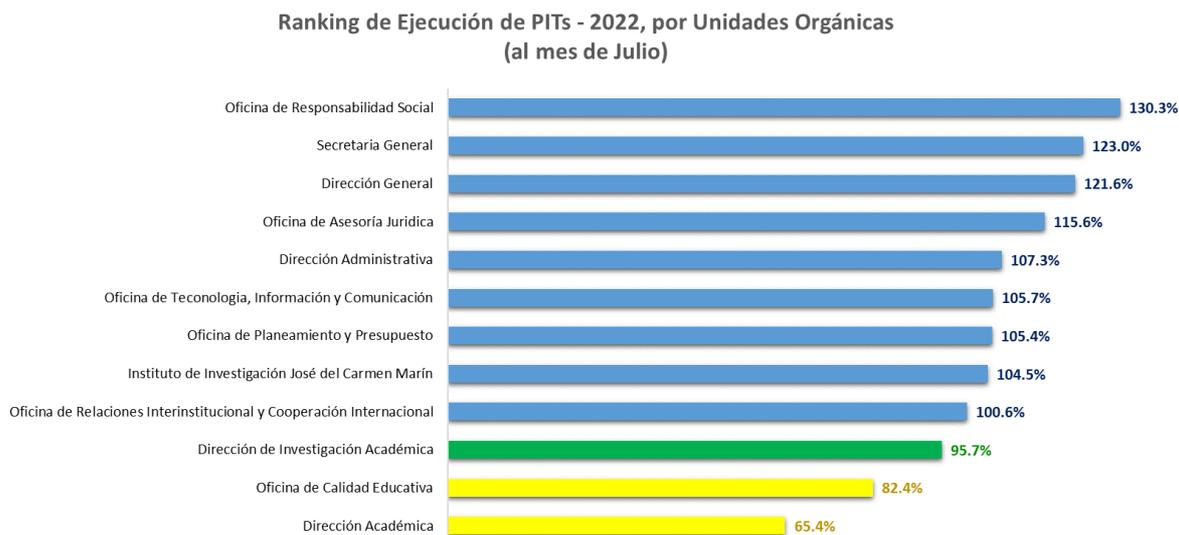


Figura 1. Ranking de ejecución de Planes Internos de Trabajo PITs – 2022 del CAEN-EPG
Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

2. EVALUACIÓN DEL CUMPLIMIENTO DE ACCIONES ESPECÍFICAS POR ÓRGANOS

2.1. Dirección General (DG)

La DG muestra una ejecución de metas del 121.6% al cierre del mes de julio, respecto a las acciones específicas programadas en su Plan Interno de Trabajo PIT-2022, las que están alineadas principalmente al *proceso de gestión y dirección institucional del CAEN-EPG*, y que a su vez se encuentran alineadas y articuladas al POI y PEI, tal como se muestra en la Tabla siguiente.

Tabla 2. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de julio (DG)

Sigla	Unidad Orgánica	Metas de Acciones Específicas								% Avance (*)
		I Trim	II Trim	Jul	Total Programada	I Trim	II Trim	Jul	Total Ejecutada	
DG	Dirección General	72	70	25	167	86	80	37	203	🟢 121.6%
1	Dirección General	72	70	25	167	86	80	37	203	🟢 121.6%

(*) Calificación de Avance: **Excelente** ($\geq 100\%$); **Bueno** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Bajo** ($\leq 49\%$).

Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

Fuente: Planes Internos de Trabajo PITs – 2022.

La DG logró una ejecución de calificativo *Excelente* con el 121.6%, en el cumplimiento de metas de las acciones específicas programadas en el PIT-2022. Asimismo, en la Figura 2 se muestra el nivel de ejecución al mes de julio de la DG, además, del progreso mensual en el presente año.

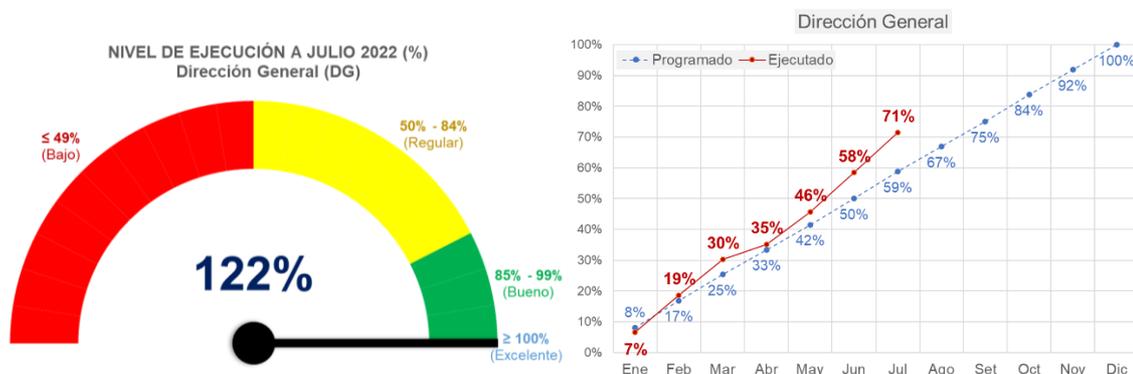


Figura 2. Nivel de comportamiento de ejecución de la DG

Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

2.2. Secretaría General (SG)

La SG muestra una ejecución de metas del 123.2% al cierre del mes de julio, respecto a las acciones específicas programadas en su Plan Interno de Trabajo PIT-2022, las que están principalmente orientadas al *proceso de gestión de grados, documental y de vigilancia*, y que a su vez se encuentran alineadas y articuladas al POI y PEI, tal como se muestra en la Tabla siguiente.

Tabla 3. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de julio (SG)

Sigla	Unidad Orgánica	Metas de Acciones Específicas									% Avance (*)
		I Trim	II Trim	Jul	Total Programada	I Trim	II Trim	Jul	IV Trim	Total Ejecutada	
SG	Secretaría General	101	107	35	243	133	119	47	0	299	123.0%
1	División de Grados y Registros Académicos	26	32	11	69	42	37	11	0	90	130.4%
2	División de Gestión Documentaria	11	11	3	25	11	11	3	0	25	100.0%
3	División de Resoluciones y Archivo Histórico	64	64	21	149	80	71	33	0	184	123.5%
4	División de Coordinación y Vigilancia	0	4	3	7	0	0	0	0	0	0.0%

(*) Calificación de Avance: **Excelente** (≥ 100%); **Bueno** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Bajo** (≤ 49%).

Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

Fuente: Planes Internos de Trabajo PITs – 2022.

De las (04) unidades orgánicas de la SG, las Divisiones de Grados y Registro Académicos, de Gestión Documentaria y de Resoluciones y Archivo Histórico lograron una ejecución de calificativo *Excelente* con el 130.4%, 100% y 123.5%, respectivamente; asimismo, la División de Coordinación y Vigilancia obtuvo el calificativo de *Bajo* con el 0%; todo ello, en el cumplimiento de las metas de acciones específicas programadas. En la Figura 3 se muestra el nivel de ejecución al mes de julio de la SG, además, del progreso mensual de sus divisiones en el presente año.



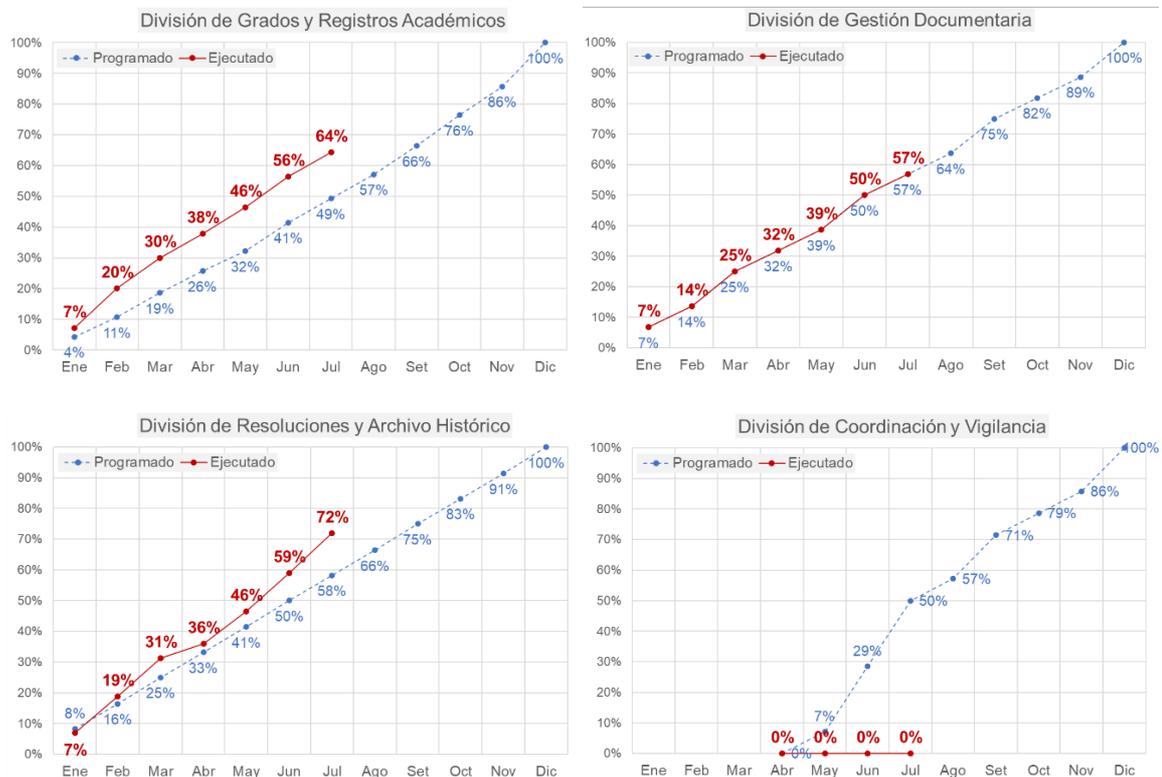


Figura 3. Nivel de comportamiento de ejecución por divisiones de la SG
Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

2.3. Dirección Académica (DAC)

La DAC muestra una ejecución de metas del 65.4% al cierre del mes de julio, respecto a las acciones específicas programadas en su Plan Interno de Trabajo PIT-2022, las que están principalmente orientadas al *proceso de gestión de académica*, y que a su vez se encuentran alineadas y articuladas al POI y PEI, tal como se muestra en la Tabla siguiente.

Tabla 4. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de julio (DAC)

Sigla	Unidad Orgánica	Metas de Acciones Específicas							% Avance (*)	
		I Trim	II Trim	Jul	Total Programada	I Trim	II Trim	Jul		Total Ejecutada
DAC	Dirección Académica	410	847	227	1,484	172	428	370	970	65.4%
1	Departamento de Coordinación Académica	222	184	24	430	75	232	32	339	78.8%
2	Departamento de Planificación Curricular	20	12	1	33	10	2	9	21	63.6%
3	Departamento de Admisión y Matrícula	26	48	3	77	21	16	9	46	59.7%
4	Departamento de Evaluación Académica	142	603	199	944	66	178	320	564	59.7%

(*) Calificación de Avance: **Excelente** ($\geq 100\%$); **Bueno** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Bajo** ($\leq 49\%$).

Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

Fuente: Planes Internos de Trabajo PITs – 2022.

De las (04) unidades orgánicas de la DAC, los Departamentos de Coordinación Académica, de Planificación Curricular, de Admisión y Matrícula y de Evaluación Académica lograron una

ejecución de calificativo *Regular* con el 78.8%, 63.6%, 59.7% y 59.7%, respectivamente; todo ello, en cumplimiento de las metas de acciones específicas programadas en el PIT-2022. En la Figura 4 se muestra el nivel de ejecución al mes de julio de la DAC, además, del progreso mensual de sus departamentos en el presente año.

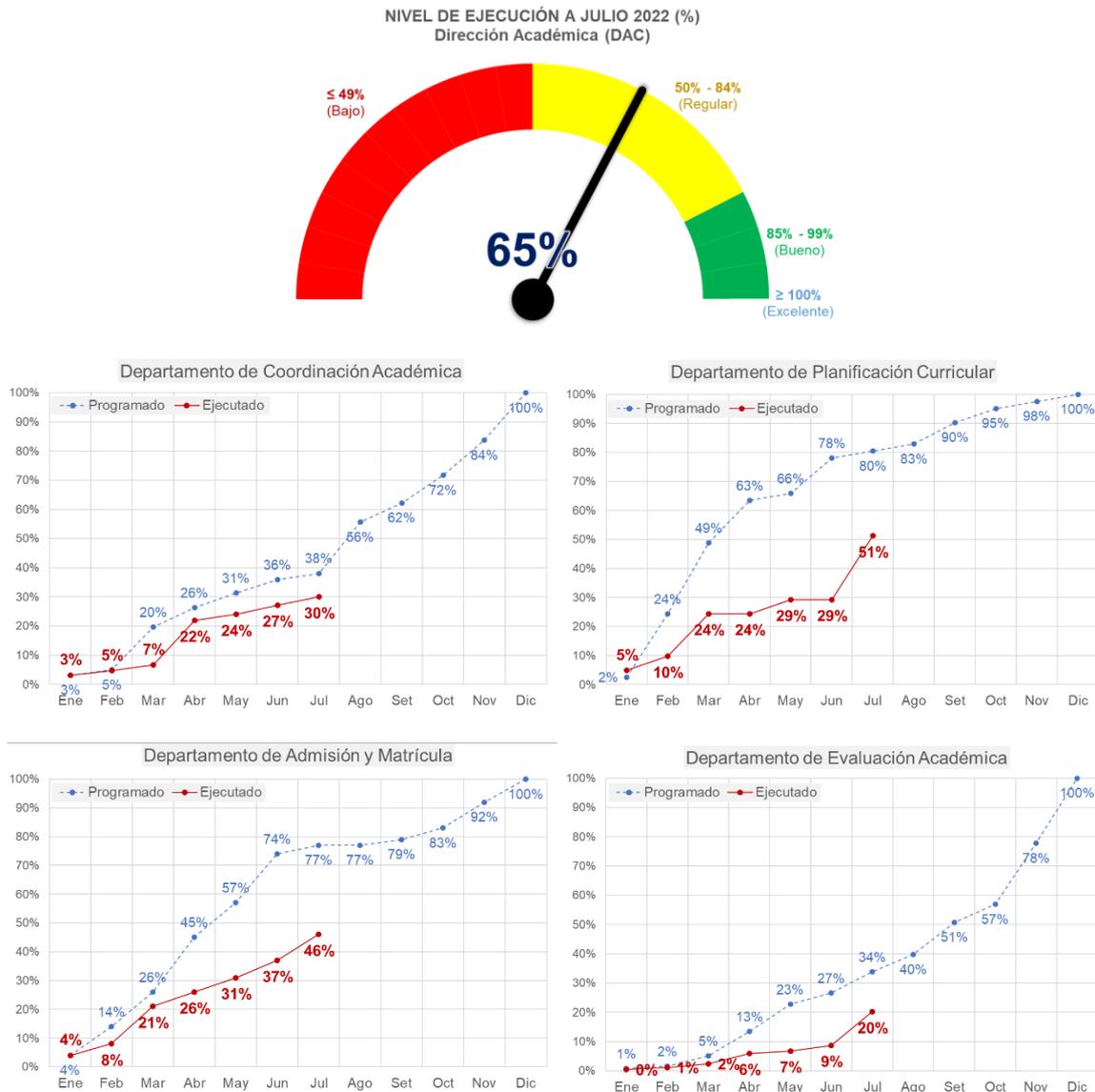


Figura 4. Nivel de comportamiento de ejecución por departamentos de la DAC
Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

2.4. Dirección de Investigación Académica (DIAC)

La DIAC muestra una ejecución de metas del 95.7% al cierre del mes de julio, respecto a las acciones específicas programadas en su Plan Interno de Trabajo PIT-2022, las que están principalmente orientadas al *proceso de la gestión de investigación académica y doctrina*, y que a su vez se encuentran alineadas y articuladas al POI y PEI, tal como se muestra en la Tabla siguiente.

Tabla 5. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de julio (DIAC)

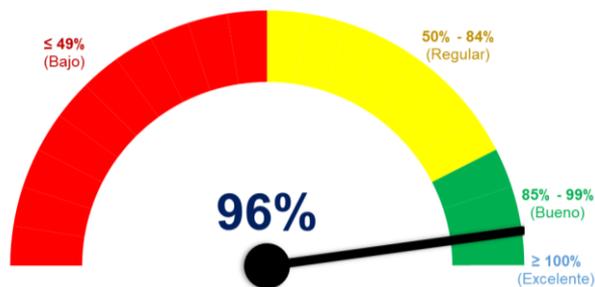
Sigla	Unidad Orgánica	Metas de Acciones Específicas							% Avance (*)	
		I Trim	II Trim	Jul	Total Programada	I Trim	II Trim	Jul		Total Ejecutada
DIAC	Dirección de Investigación Académica	26	70	19	115	25	66	19	110	95.7%
1	Departamento de Investigación Académica	8	47	15	70	6	46	15	67	95.7%
2	Departamento de Doctrina	8	12	2	22	10	13	2	25	113.6%
3	Centro de Simulación	5	5	0	10	4	2	0	6	60.0%
4	Centro de Información	5	6	2	13	5	5	2	12	92.3%

 (*) Calificación de Avance: **Excelente** ($\geq 100\%$); **Bueno** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Bajo** ($\leq 49\%$).

Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

Fuente: Planes Internos de Trabajo PITs – 2022.

De las (04) unidades orgánicas de la DIAC, el Departamento de Doctrina logró una ejecución de calificativo *Excelente* con el 113.6%; del mismo modo, el Departamento de Investigación Académica y Centro de Información lograron el calificativo de *Bueno* con el 95.7% y 92.3%, respectivamente; finalmente, el Centro de Simulación obtuvo el calificativo de *Regular* con un 60%; todo ello, en cumplimiento de las metas de acciones específicas programadas en su PIT-2022. En la Figura 5 se muestra el nivel de ejecución al mes de julio de la DIAC, además, del progreso mensual de sus departamentos y/o Centros en el presente año.

NIVEL DE EJECUCIÓN A JULIO 2022 (%)
Dirección de Investigación Académica (DIAC)


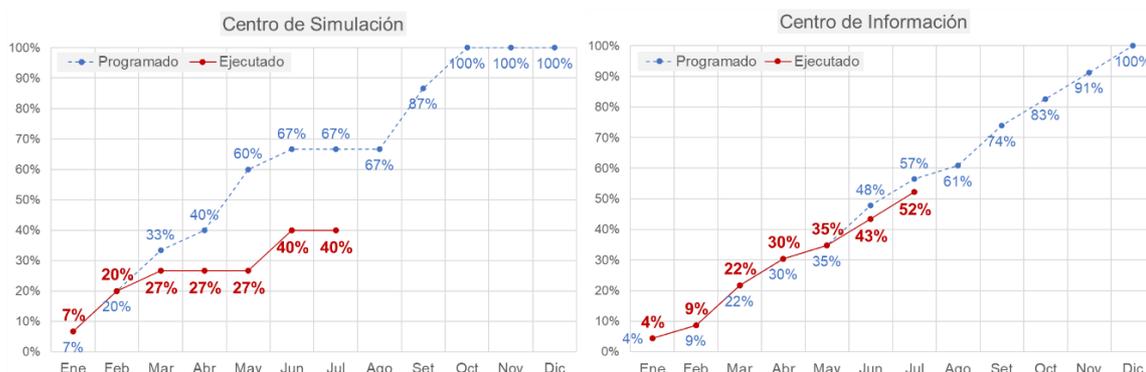


Figura 5. Nivel de comportamiento de ejecución por departamento y centros de la DIAC

Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

2.5. Dirección Administrativa (DA)

La DA muestra una ejecución de metas en un 107.3% al cierre del mes julio, respecto a las acciones específicas programadas en su Plan Interno de Trabajo PIT-2022, las que están principalmente orientadas al *proceso de la gestión administrativa institucional*, y que a su vez se encuentran alineadas y articuladas al POI y PEI, tal como se muestra en la Tabla siguiente.

Tabla 6. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de julio (DA)

Sigla	Unidad Orgánica	Metas de Acciones Específicas							% Avance (*)	
		I Trim	II Trim	Jul	Total Programada	I Trim	II Trim	Jul		Total Ejecutada
DA	Dirección Administrativa	125	132	45	302	141	139	44	324	107.3%
1	Departamento de Abastecimiento/ División de Gestión de Adquisiciones	18	15	5	38	18	15	5	38	100.0%
2	Departamento de Abastecimiento/ División de Administración de Bienes y Servicios Generales	23	23	7	53	23	23	7	53	100.0%
3	Departamento de Abastecimiento/ División de Programación Multianual de Bienes, Servicios y Obras	0	5	2	7	0	4	3	7	100.0%
4	Departamento de Tesorería/ División de Recaudación	19	19	6	44	21	20	7	48	109.1%
5	Departamento de Tesorería/ División de Cobranzas	14	14	5	33	15	15	5	35	106.1%
6	Departamento de RRHH y Seguridad/ División de Gestión de Bienestar	10	15	5	30	9	16	3	28	93.3%
7	Departamento de RRHH y Seguridad/ División de Administración de Personal Militar y Civil	22	24	8	54	23	21	7	51	94.4%
8	Departamento de RRHH y Seguridad/ División de Seguridad y Salud en el Trabajo	19	17	7	43	32	25	7	64	148.8%

(*) Calificación de Avance: **Excelente** ($\geq 100\%$); **Bueno** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Bajo** ($\leq 49\%$).

Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

Fuente: Planes Internos de Trabajo PITs – 2022.

De las (08) unidades orgánicas de la DA, la División de Gestión de Adquisiciones, de Administración de Bienes y Servicios Generales, de Programación Multianual de Bienes, Servicios y Obras, de Recaudación, de Cobranza y de Seguridad y Salud en el Trabajo lograron una ejecución de calificativo *Excelente* con el 100%, 100%, 100%, 109.1%, 106.1% y 148.8%, respectivamente; del mismo modo, la División de Gestión de Bienestar y de Administración de Personal Militar y Civil obtuvo el calificativo de *Bueno* con el 93.3% y 94.4%, respectivamente; todo ello, en cumplimiento de las metas de acciones específicas programadas en el PIT-2022. En la Figura 6 se muestra el nivel de ejecución al mes de julio de la DA, además, del progreso mensual de sus divisiones en el presente año.

NIVEL DE EJECUCIÓN A JULIO 2022 (%)
Dirección Administrativa (DA)

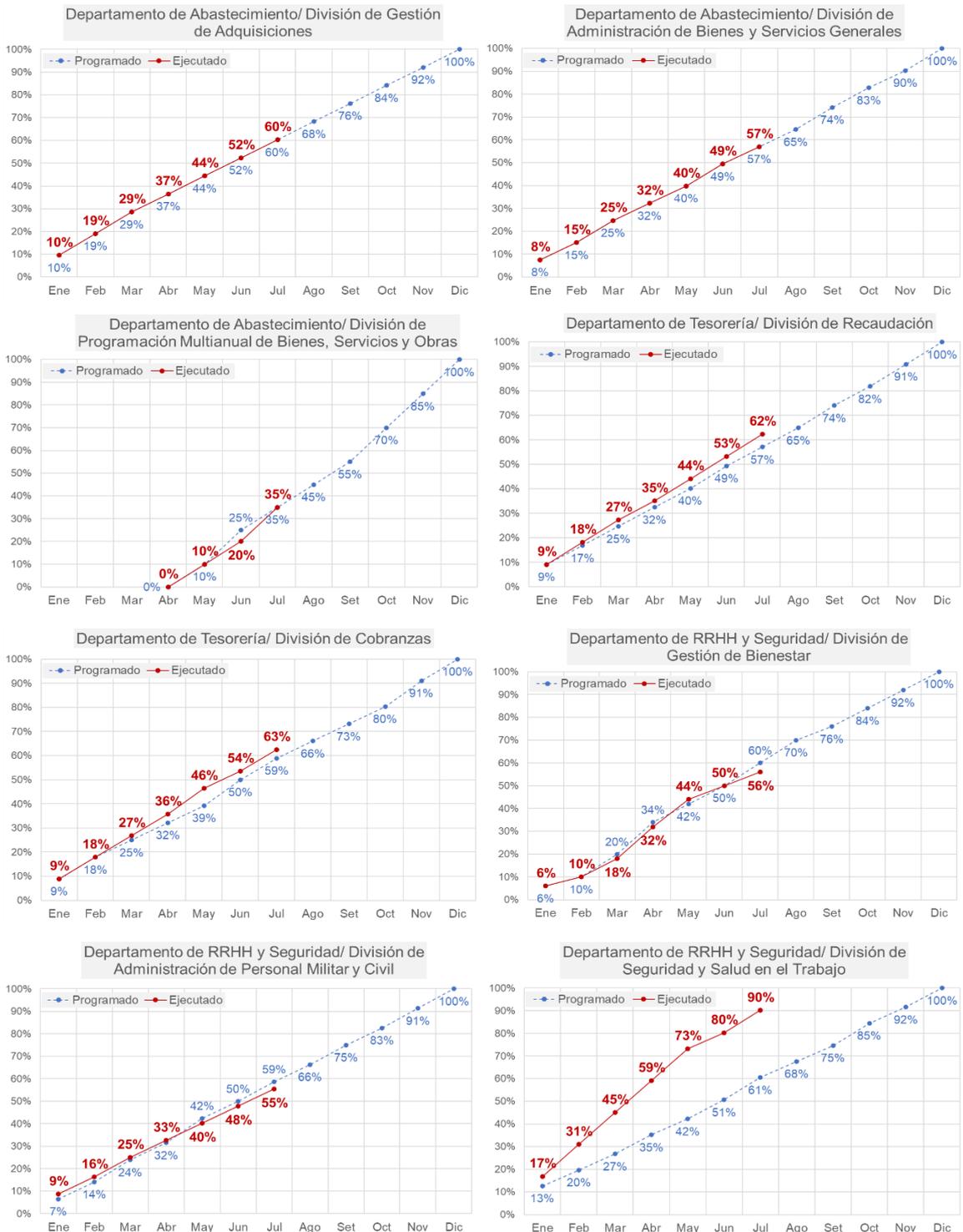
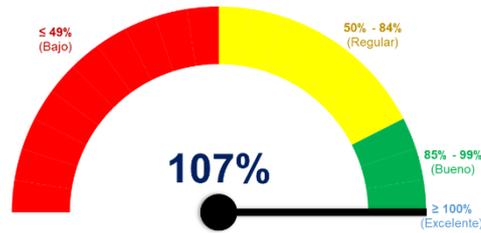


Figura 6. Nivel de comportamiento de ejecución por departamento de la DA
Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

2.6. Oficina de Calidad Educativa (OCE)

La OCE muestra una ejecución de metas del 82.4% al cierre del mes de julio, respecto a las acciones específicas programadas en su Plan Interno de Trabajo PIT-2022, las que principalmente están orientadas al *proceso de gestión de la mejora de calidad de los servicios educativos*, y que a su vez se encuentran alineadas y articuladas al POI y PEI, tal como se muestra en la Tabla siguiente.

Tabla 7. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de julio (OCE)

Sigla	Unidad Orgánica	Metas de Acciones Específicas							% Avance (*)	
		I Trim	II Trim	Jul	Total Programada	I Trim	II Trim	Jul		Total Ejecutada
OCE	Oficina de Calidad Educativa	8	6	3	17	8	6	0	14	82.4%
1	División de Gestión del Sistema de Calidad Educativa	0	1	3	4	0	1	0	1	25.0%
2	División de Aseguramiento de la Calidad Educativa	8	5	0	13	8	5	0	13	100.0%

(*) Calificación de Avance: **Excelente** ($\geq 100\%$); **Bueno** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Bajo** ($\leq 49\%$).

Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

Fuente: Planes Internos de Trabajo PITs – 2022.

De las (02) unidades orgánicas de la OCE, la División de Aseguramiento de la Calidad Educativa logró una ejecución de calificativo *Excelente* con el 100%, asimismo, la División de Gestión del Sistema de Calidad Educativa obtuvo el calificativo de *Bajo* con el 25%; todo ello, en el cumplimiento de las metas de acciones específicas programadas en el PIT-2022. En la Figura 7 se muestra el nivel de ejecución al mes de julio de la OCE, además, del progreso mensual de sus divisiones en el presente año.

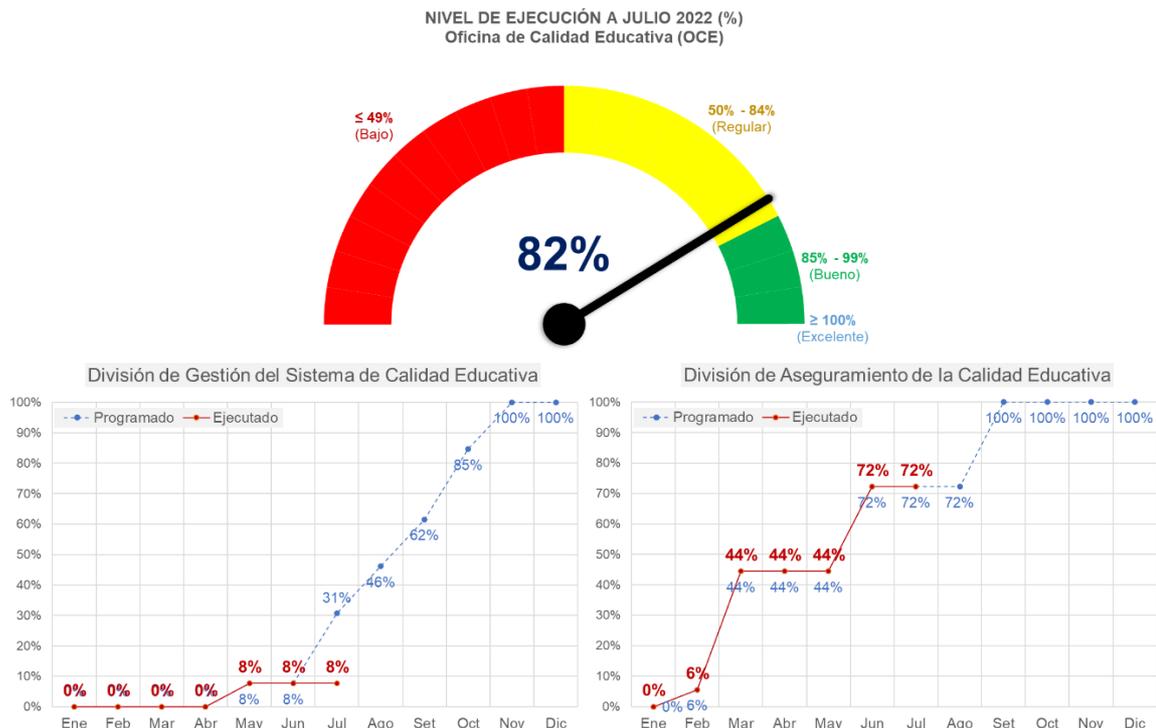


Figura 7. Nivel de comportamiento de ejecución por divisiones de la OCE

Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

2.7. Oficina de Asesoría Jurídica (OAJ)

La OAJ muestra una ejecución de metas del 115.6% al cierre del mes de julio, respecto a las acciones específicas programadas en su Plan Interno de Trabajo PIT-2022, las que están principalmente orientadas al *proceso de garantizar la gestión legal y jurídica institucional*, y que a su vez se encuentran alineadas y articuladas al POI y PEI, tal como se muestra en la Tabla siguiente.

Tabla 8. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de julio (OAJ)

Sigla	Unidad Orgánica	Metas de Acciones Específicas							% Avance (*)	
		I Trim	II Trim	Jul	Total Programada	I Trim	II Trim	Jul		Total Ejecutada
OAJ	Oficina de Asesoría Jurídica	47	46	16	109	49	55	22	126	115.6%
1	Oficina de Asesoría Jurídica	47	46	16	109	49	55	22	126	115.6%

(*) Calificación de Avance: **Excelente** ($\geq 100\%$); **Bueno** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Bajo** ($\leq 49\%$).

Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

Fuente: Planes Internos de Trabajo PITs – 2022.

La OAJ logró una ejecución de calificativo *Excelente* con un 115.6%, en el cumplimiento de las metas de acciones específicas programadas en el PIT-2022. En la Figura 8 se muestra el nivel de ejecución al mes de julio de la OAJ, además, del progreso mensual en el presente año.

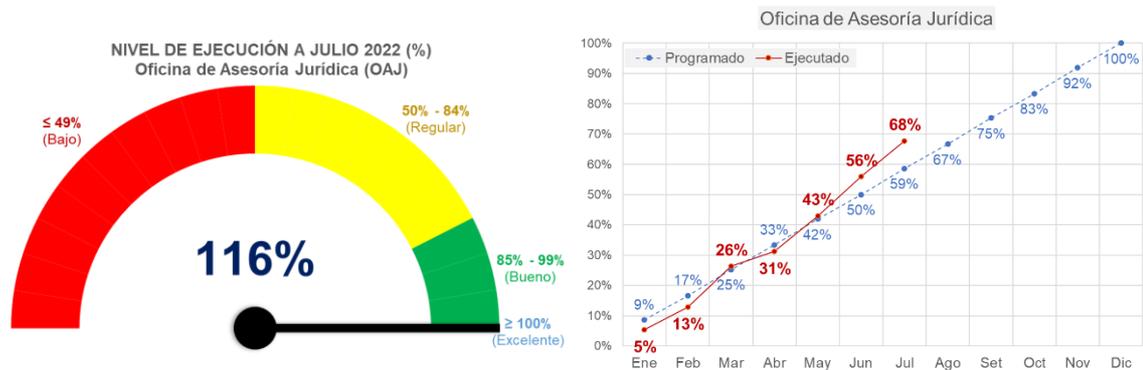


Figura 8. Nivel de comportamiento de ejecución de la OAJ

Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

2.8. Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP)

La OPP muestra una ejecución de metas del 105.4% al cierre del mes de julio, respecto a las acciones específicas programadas en su Plan Interno de Trabajo PIT-2022, las que están principalmente orientadas al *proceso de gestión de la planificación institucional*, y que a su vez se encuentran alineadas y articuladas al POI y PEI, tal como se muestra en la Tabla siguiente.

Tabla 9. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de julio (OPP)

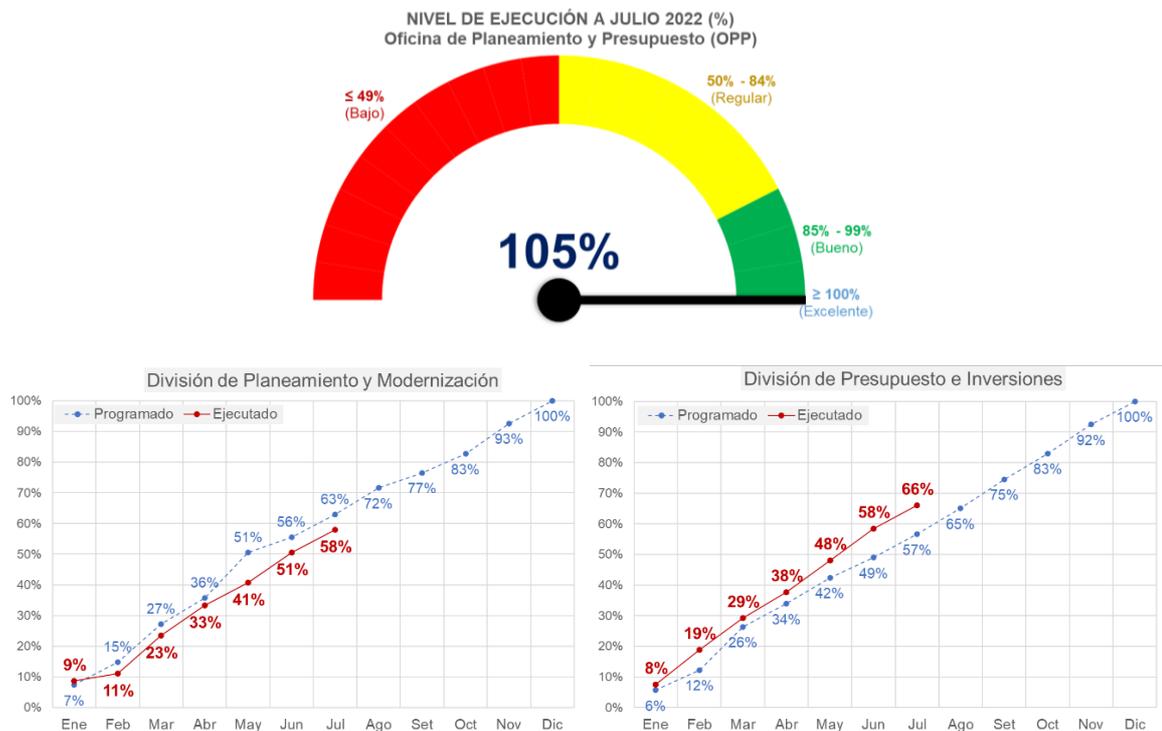
Sigla	Unidad Orgánica	Metas de Acciones Específicas							% Avance (*)	
		I Trim	II Trim	Jul	Total Programada	I Trim	II Trim	Jul		Total Ejecutada
OPP	Oficina de Planeamiento y Presupuesto	50	47	14	111	50	53	14	117	105.4%
1	División de Planeamiento y Modernización	22	23	6	51	19	22	6	47	92.2%
2	División de Presupuesto e Inversiones	28	24	8	60	31	31	8	70	116.7%

 (*) Calificación de Avance: **Excelente** ($\geq 100\%$); **Bueno** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Bajo** ($\leq 49\%$).

Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

Fuente: Planes Internos de Trabajo PITs – 2022.

De las (02) unidades orgánicas de la OPP, las Divisiones de Presupuesto e Inversiones logró una ejecución de calificativo *Excelente* con el 116.7%; del mismo modo, la División de Planeamiento y Modernización logró el calificativo de *Bueno* con el 92.2%; todo ello, en el cumplimiento de las metas de acciones específicas programadas en el PIT-2022. En la Figura 9 se muestra el nivel de ejecución al mes de julio de la OPP, además, del progreso mensual de sus divisiones en el presente año.


Figura 9. Nivel de comportamiento de ejecución por divisiones de la OPP

Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

2.9. Oficina de Tecnología, Información y Comunicación (OTIC)

La OTIC muestra una ejecución de metas del 105.7% al cierre del mes de julio, respecto a las acciones específicas programadas en su Plan Interno de Trabajo PIT-2022, las que están principalmente orientadas al *proceso de la gestión de información y comunicación*, y que a su vez se encuentran alineadas y articuladas al POI y PEI, tal como se muestra en la Tabla siguiente.

Tabla 10. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de julio (OTIC)

Sigla	Unidad Orgánica	Metas de Acciones Específicas							% Avance (*)	
		I Trim	II Trim	Jul	Total Programada	I Trim	II Trim	Jul		Total Ejecutada
OTIC	Oficina de Tecnología, Información y Comunicación	315	321	105	741	333	340	110	783	105.7%
1	División de Telemática	9	9	3	21	9	9	3	21	100.0%
2	División de Entornos Virtuales de Aprendizaje	300	302	100	702	318	319	105	742	105.7%
3	División de Desarrollo de Sistemas	6	10	2	18	6	12	2	20	111.1%

(*) Calificación de Avance: **Excelente** ($\geq 100\%$); **Bueno** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Bajo** ($\leq 49\%$).

Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

Fuente: Planes Internos de Trabajo PITs – 2022.

De las (03) unidades orgánicas de la OTIC, las Divisiones de Telemática, de Entornos Virtuales de Aprendizaje y de Desarrollo de Sistemas lograron una ejecución de calificativo *Excelente* con el 100%, 105.7% y 111.1%, respectivamente; todo ello, en el cumplimiento de las metas de acciones específicas programadas en el PIT-2022. En la Figura 10 se muestra el nivel de ejecución al mes de julio de la OTIC, además, del progreso mensual de sus divisiones en el presente año.

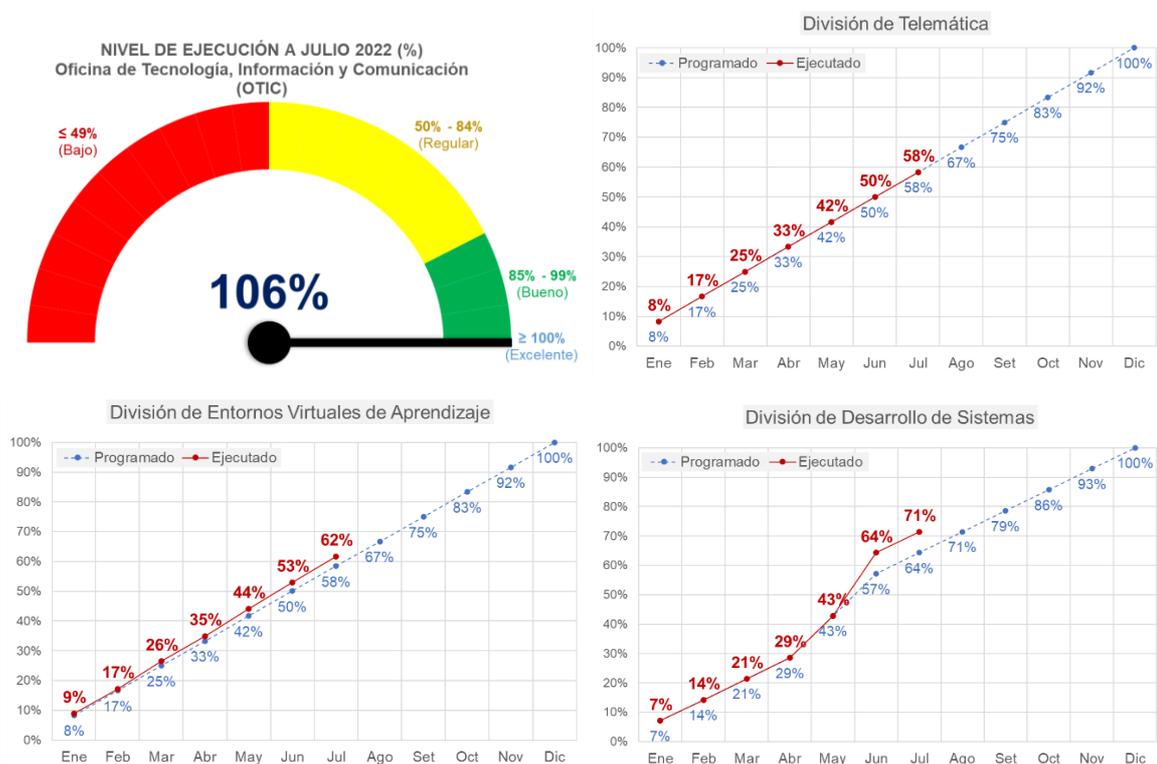


Figura 10. Nivel de comportamiento de ejecución por divisiones de la OTIC

Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

2.10. Oficina de Responsabilidad Social (ORS)

La ORS muestra una ejecución de metas del 130.3% al cierre del mes de julio, respecto a las acciones específicas programadas en su Plan Interno de Trabajo PIT-2022, las que están principalmente orientadas al *proceso de gestión de la responsabilidad social y ambiental*, y que

a su vez se encuentran alineadas y articuladas al POI y PEI, tal como se muestra en la Tabla siguiente.

Tabla 11. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de julio (ORS)

Sigla	Unidad Orgánica	Metas de Acciones Específicas							% Avance (*)	
		I Trim	II Trim	Jul	Total Programada	I Trim	II Trim	Jul		Total Ejecutada
ORS	Oficina de Responsabilidad Social	3	26	4	33	5	35	3	43	✓ 130.3%
1	Área de Gestión de Responsabilidad Social	0	6	0	6	0	9	0	9	✓ 150.0%
2	Área de Gestión de Política Ambiental	3	20	4	27	5	26	3	34	✓ 125.9%

(*) Calificación de Avance: **Excelente** ($\geq 100\%$); **Bueno** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Bajo** ($\leq 49\%$).

Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

Fuente: Planes Internos de Trabajo PITs – 2022.

De las (02) áreas de la ORS, las Áreas de Gestión de Responsabilidad Social y de Gestión de Política Ambiental lograron una ejecución de calificativo *Excelente* con un 150% y 125.9%, respectivamente; todo ello, en el cumplimiento de las metas de acciones específicas programadas en el PIT-2022. En la Figura 11 se muestra el nivel de ejecución al mes de julio de la ORS, además, del progreso mensual de sus áreas en el presente año.



Figura 11. Nivel de comportamiento de ejecución por áreas de la ORS

Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

2.11. Oficina de Relaciones Interinstitucionales y de Cooperación Internacional (ORRII)

La ORRII muestra una ejecución de metas del 100.6% al cierre del mes de julio, respecto a las acciones específicas programadas en su Plan Interno de Trabajo PIT-2022, las que están principalmente orientado al *proceso de gestión relaciones públicas y marketing académico e*

institucional, y que, a su vez se encuentran alineadas al POI y PEI, tal como se muestra en la Tabla siguiente.

Tabla 12. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de julio (ORRII)

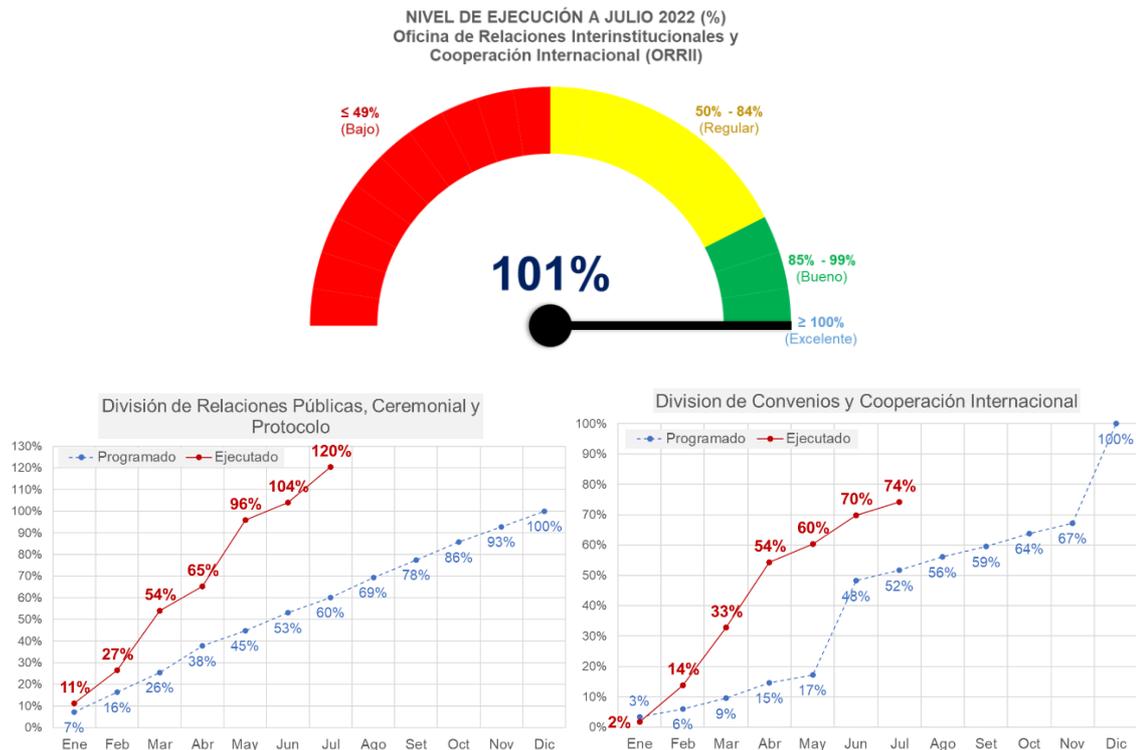
Sigla	Unidad Orgánica	Metas de Acciones Específicas							% Avance (*)	
		I Trim	II Trim	Jul	Total Programada	I Trim	II Trim	Jul		Total Ejecutada
ORRII	Oficina de Relaciones Interinstitucionales y Cooperación Internacional	159	229	100	488	163	255	73	491	100.6%
1	División de Relaciones Públicas, Ceremonial y Protocolo	25	27	7	59	53	49	16	118	200.0%
2	División de Convenios y Cooperación Internacional	11	45	4	60	38	43	5	86	143.3%
3	División de Marketing, Redes Sociales y Alumni	122	157	88	367	70	163	51	284	77.4%
4	División de Captación e Inscripción	1	0	1	2	2	0	1	3	150.0%

(*) Calificación de Avance: **Excelente** ($\geq 100\%$); **Bueno** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Bajo** ($\leq 49\%$).

Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

Fuente: Planes Internos de Trabajo PITs – 2022.

De las (04) unidades orgánicas de la ORRII, las Divisiones de Relaciones Públicas, Ceremonial y Protocolo, de Convenios y Cooperación Internacional y, de Captación e Inscripción lograron una ejecución de calificativo *Excelente* con el 200%, 143.3% y 150%, respectivamente; mientras que, la División de Marketing, Redes Sociales y Alumni obtuvo el calificativo de *Regular* con un 77.4%; todo ello, en el cumplimiento de las metas de acciones específicas programadas en el PIT-2022. En la Figura 12 se muestra el nivel de ejecución al mes de julio de la ORRII, además, del progreso mensual de sus divisiones en el presente año.



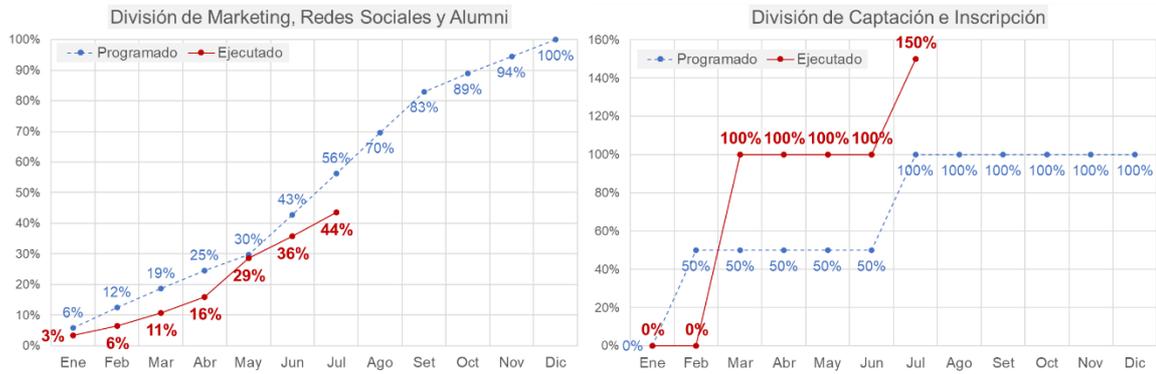


Figura 12. Nivel de comportamiento de ejecución por divisiones de la ORR1
Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

2.12. Instituto de Investigación “José del Carmen Marín Arista” (INT)

El Instituto de Investigación José del Carmen Marín Arista muestra una ejecución de metas del 104.5%, respecto a las acciones específicas programadas en su Plan Interno de Trabajo PIT-2022, las que están principalmente orientadas al *proceso de gestión de la investigación institucional y especializada*, y que a su vez se encuentran alineadas y articuladas al POI y PEI, tal como se muestra en la Tabla siguiente.

Tabla 13. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de julio (INT)

Sigla	Unidad Orgánica	Metas de Acciones Específicas							% Avance (*)	
		I Trim	II Trim	Jul	Total Programada	I Trim	II Trim	Jul		Total Ejecutada
INT	Instituto de Investigación "José del Carmen Marín"	0	3	19	22	0	3	20	23	104.5%
1	Departamento de Investigación Institucional	0	3	12	15	0	3	12	15	100.0%
2	Departamento de Coordinación, Difusión y Publicaciones	0	0	7	7	0	0	8	8	114.3%

(*) Calificación de Avance: **Excelente** ($\geq 100\%$); **Bueno** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Bajo** ($\leq 49\%$).
Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).
Fuente: Planes Internos de Trabajo PITs – 2022.

De las (02) unidades orgánicas de la INT, los Departamento de la Investigación Institucional y de Coordinación, Difusión y Publicaciones lograron una ejecución de calificativo *Excelente* con el 100% y 114.3%, respectivamente; todo ello, en el cumplimiento de las metas de acciones específicas programadas en el PIT-2022. En la Figura 13 se muestra el nivel de ejecución al mes de julio de la INT, además, del progreso mensual de sus departamentos en el presente año.





Figura 13. Nivel de comportamiento de ejecución por departamentos de la INT
 Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

3. CONCLUSIONES

- A nivel de Entidad, el CAEN-EP al cierre del mes de julio se mantuvo una ejecución de calificativo *Bueno* con un 91.4% en relación a las metas de las acciones específicas programadas en los Planes Internos de Trabajo PITs – 2022.
- Se aprecia un incremento del (+6.3%) de eficacia en el cumplimiento de acciones específicas, respecto al mes anterior (junio) tuvo un 85.1% de ejecución.
- Conforme al cumplimiento de metas de las acciones específicas programadas por los (12) órganos del CAEN-EPG para el año 2022, se evidencia que, (09) de ellas lograron una ejecución igual o superior al 100% logrando el calificativo de *Excelente*, mientras que, (01) obtuvo una ejecución entre el 85% y 99% obteniendo el calificativo de *Bueno* y, finalmente, (02) obtuvo la ejecución entre 50% y 84% con calificativo *Regular*.