

Ministerio de Defensa

Centro de Altos Estudios Nacionales

Escuela de Posgrado

“CAEN-EPG”



**Informe de Evaluación de Resultados del Plan
Estratégico Institucional PEI 2021 – 2023
(Anual 2022)**

Lima – Perú

Órganos de Dirección:

- Consejo Superior
- Dirección General

Órgano de Control:

- Comité de Vigilancia

Órganos Consultivos:

- Consejo Consultivo
- Consejo Académico
- Consejo de Investigación Académica
- Consejo Editorial
- Asociación de Graduados y Egresados

Órganos de Asesoramiento:

- Oficina de Calidad Educativa
- Oficina de Planeamiento y Presupuesto
- Oficina de Asesoría Jurídica
- Oficina de Responsabilidad Social

Órganos de Apoyo:

- Secretaría General.
- Dirección Administrativa
- Oficina de Tecnologías, Información y Comunicación.
- Oficina de Relaciones Interinstitucionales y Cooperación Internacional

Órganos de Línea:

- Dirección Académica
- Dirección de Investigación Académica
- Instituto de Investigación "Gral. Div. José del Carmen Marín Arista"

ÍNDICE

ÍNDICE	3
PRESENTACIÓN	7
1. RESUMEN EJECUTIVO	8
2. ANÁLISIS CONTEXTUAL	9
2.1. Factor Político	9
2.2. Factor Social	10
2.3. Factor económico.....	10
3. EVALUACIÓN DEL CUMPLIMIENTO DE LOS LOGROS ESPERADOS	11
3.1. Análisis del indicador del OEI.01. Brindar servicios educativos de calidad a profesionales de los sectores público y privado.	12
3.2. Análisis del indicador del OEI.02. Promover la producción de investigación y doctrina alineadas al desarrollo, seguridad y defensa nacional.....	19
3.3. Análisis del indicador del OEI.03. Promover actividades de responsabilidad social y ambiental.	28
3.4. Análisis del indicador del OEI.04. Posicionar la imagen del CAEN-EPG a nivel nacional e internacional. ...	32
3.5. Análisis del indicador del OEI.05. Modernizar la gestión institucional.	40
4. PROPUESTAS PARA MEJORAR LA ESTRATEGIA	50
5. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES	51
6. ANEXOS:	52

LISTA DE ACRÓNIMOS

AEI	: Acción Estratégica Institucional
AES	: Acción Estratégica Sectorial
CAEN-EPG	: Centro de Altos Estudios Nacionales – Escuela de Posgrado
CEPLAN	: Centro Nacional de Planeamiento Estratégico
DA	: Dirección Administrativa
DAC	: Dirección Académica
DG	: Dirección General
DIN	: Dirección de Investigación Académica
INT	: Instituto de Investigación Gral. Div. José del Carmen Marín Arista
MINDEF	: Ministerio de Defensa
OAJ	: Oficina de Asesoría Jurídica
OCE	: Oficina de Calidad Educativa
OEI	: Objetivo Estratégico Institucional
OES	: Objetivo Estratégico Sectorial
OPP	: Oficina de Planeamiento y Presupuesto
ORRII	: Oficina de Relaciones Interinstitucionales y Cooperación Internacional
ORS	: Oficina de Responsabilidad Social
OTIC	: Oficina de Tecnologías, Información y Comunicación
PEDN	: Plan Estratégico de Desarrollo Nacional
PEI	: Plan Estratégico Institucional
PESEM	: Plan Estratégico Sectorial Multianual
PGG	: Política General de Gobierno
SG	: Secretaría General

LISTA DE TABLAS

Tabla 1. Resumen del avance de metas del PEI 2021-2023, Anual 2022.....	8
Tabla 2. Ejecución financiera del CAEN-EPG, Anual 2022	11
Tabla 3. Parámetros de valorización de cumplimiento de indicadores	11
Tabla 4. Logro obtenido según el indicador del OEI.01, Anual 2022	12
Tabla 5. Alumnos egresados (Personas Capacitadas), Anual 2022	13
Tabla 6. Logro obtenido según el indicador de la AEI.01.01, Anual 2022	14
Tabla 7. Satisfacción de docentes, Anual 2022	15
Tabla 8. Satisfacción de Estudiantes, Anual 2022	15
Tabla 9. Logro obtenido según el indicador de la AEI.01.02, Anual 2022	16
Tabla 10. Programas académicos acreditados, Anual 2022	17
Tabla 11. Logro obtenido según el indicador de la AEI.01.03, Anual 2022	17
Tabla 12. Programas académicos implementados, Anual 2022	18
Tabla 13. Logro obtenido según el indicador de la AEI.01.04, Anual 2022	19
Tabla 14. Calificación de desempeño de docentes, Anual 2022	19
Tabla 15. Logro obtenido según el indicador del OEI.02, Anual 2022	20
Tabla 16. Artículos y/o estudios científicos publicados, Anual 2022	21
Tabla 17. Logro obtenido según el indicador de la AEI.02.01, Anual 2022	22
Tabla 18. Logro obtenido según el indicador de la AEI.02.02, Anual 2022	23
Tabla 19. Artículos y/o estudios (investigaciones) publicados, Anual 2022.....	24
Tabla 20. Logro obtenido según el indicador de la AEI.02.03, Anual 2022	24
Tabla 21. Logro obtenido según el indicador de la AEI.02.04, Anual 2022	26
Tabla 22. Logro obtenido según el indicador de la AEI.02.05, Anual 2022	27
Tabla 23. Actividades y/o eventos de difusión de la investigación, Anual 2022	27
Tabla 24. Logro obtenido según el indicador del OEI.03, Anual 2022	28
Tabla 25. Actividades internas y externas de responsabilidad social y ambiental, Anual 2022	29
Tabla 26. Logro obtenido según el indicador de la AEI.03.01, Anual 2022	30
Tabla 27. Actividades internas de responsabilidad social y ambiental, Anual 2022	30
Tabla 28. Logro obtenido según el indicador de la AEI.03.02, Anual 2022	31
Tabla 29. Actividades externas de responsabilidad social y ambiental, Anual 2022	32
Tabla 30. Logro obtenido según el indicador del OEI.04, Anual 2022	32
Tabla 31. Actividades de relaciones públicas desarrolladas, Anual 2022	33
Tabla 32. Logro obtenido según el indicador de la AEI.04.01, Anual 2022	34
Tabla 33. Logro obtenido según el indicador de la AEI.04.02, Anual 2022	35
Tabla 34. Percepción del Sector defensa y comunidad académica, Anual 2022	36
Tabla 35. Actividades de Difusión y Marketing Académicos e institucional, Anual 2022	37
Tabla 36. Logro obtenido según el indicador de la AEI.04.03, Anual 2022	38
Tabla 37. Convenios activos y/o ejecutados, Anual 2022.....	38
Tabla 38. Logro obtenido según el indicador de la AEI.04.04, Anual 2022	39
Tabla 39. Actividades y/o acciones vinculado a la Gestión de los egresados, Anual 2022.....	40
Tabla 40. Logro obtenido según el indicador del OEI.05, Anual 2022	40
Tabla 41. Instrumentos, mecanismos y/o actividades implementadas, Anual 2022.....	41
Tabla 42. Logro obtenido según el indicador de la AEI.05.01, Anual 2022	42
Tabla 43. Actividades del Plan de Modernización Institucional implementadas, Anual 2022.....	43
Tabla 44. Presupuesto institucional ejecutado, Anual 2022.....	44
Tabla 45. Logro obtenido según el indicador de la AEI.05.02, Anual 2022	46
Tabla 46. Inversiones ejecutadas, Anual 2022	46
Tabla 47. Logro obtenido según el indicador de la AEI.05.03, Anual 2022	47
Tabla 48. Planes de fortalecimiento del capital humano implementados, Anual 2022	48
Tabla 49. Logro obtenido según el indicador de la AEI.05.04, Anual 2022	48
Tabla 50. Módulos informáticos implementadas, Anual 2022.....	49
Tabla 51. Acciones informáticas realizadas, Anual 2022.....	50
Tabla 52. Logros 2022, de los objetivos estratégicos institucionales del PEI 2021-2023.	51
Tabla 53. Logros 2022, de las acciones estratégicas institucionales del PEI 2021-2023.	52

LISTA DE FIGURAS

Figura 1. Resultado de los objetivos estratégicos institucionales del CAEN-EPG, Anual 2022	9
Figura 2. Política de Gestión Institucional del CAEN-EPG	10
Figura 3. Avance del logro del OEI.01, Anual 2022	12
Figura 4. Resultados de las acciones estratégicas del OEI.01, Anual 2022.....	13
Figura 5. Avance del logro de la AEI.01.01 (1º indicador), Anual 2022	14
Figura 6. Avance del logro de la AEI.01.01 (2º indicador), Anual 2022	15
Figura 7. Avance del logro de la AEI.01.02, Anual 2022.....	16
Figura 8. Avance del logro de la AEI.01.03, Anual 2022.....	18
Figura 9. Avance del logro de la AEI.01.04, Anual 2022.....	19
Figura 10. Avance del logro del OEI.02, Anual 2022.	20
Figura 11. Resultado de las acciones estratégicas del OEI.02, Anual 2022.	21
Figura 12. Avance del logro de la AEI.02.01, Anual 2022.....	22
Figura 13. Avance del logro de la AEI.02.02, Anual 2022.....	23
Figura 14. Avance del logro de la AEI.02.03, Anual 2022.....	25
Figura 15. Avance del logro de la AEI.02.04, Anual 2022.....	26
Figura 16. Avance del logro de la AEI.02.05, Anual 2022.....	27
Figura 17. Avance del logro del OEI.03 Anual 2022	28
Figura 18. Resultado de las acciones estratégicas del OEI.03, Anual 2022	29
Figura 19. Avance del logro de la AEI.03.01, Anual 2022.....	30
Figura 20. Avance del logro de la AEI.03.02, Anual 2022.....	31
Figura 21. Avance del logro del OEI.04, Anual 2022	33
Figura 22. Resultado de las acciones estratégicas del OEI.04, Anual 2022	34
Figura 23. Avance del logro de la AEI.04.01, Anual 2022.....	35
Figura 24. Avance del logro de la AEI.04.02 (1º indicador), Anual 2022	36
Figura 25. Avance del logro de la AEI.04.02 (2º. indicador), Anual 2022	37
Figura 26. Avance del logro de la AEI.04.03, Anual 2022.....	38
Figura 27. Avance del logro de la AEI.04.04, Anual 2022.....	39
Figura 28. Avance del logro del OEI.05, Anual 2022	41
Figura 29. Resultado de las acciones estratégicas del OEI.05, Anual 2022	42
Figura 30. Avance del logro de la AEI.05.01 (1º indicador), Anual 2022	43
Figura 31. Avance del logro de la AEI.05.01 (2º indicador), Anual 2022	44
Figura 32. Avance del logro de la AEI.05.01 (3º indicador), Anual 2022	45
Figura 33. Avance del logro de la AEI.05.02, Anual 2022.....	46
Figura 34. Avance del logro de la AEI.05.03, Anual 2022.....	47
Figura 35. Avance del logro de la AEI.05.04 (1º indicador), Anual 2022	49
Figura 36. Avance del logro de la AEI.05.04 (2º indicador), Anual 2022	50

PRESENTACIÓN

El Centro de Altos Estudios Nacionales – Escuela de Posgrado (en adelante, CAEN-EPG) es un órgano académico del Ministerio de Defensa, integrante del Sistema Educativo del Sector Defensa conforme a las Ley N° 28830 y su Reglamento aprobado por Decreto Supremo N° 003-2008-DE, que reconoce al CAEN-EPG como institución de perfeccionamiento a nivel de posgrado Académico. El financiamiento de sus actividades es a través de recursos ordinarios y directamente recaudados, así como con donaciones y transferencias de acuerdo a Ley.

El Plan Estratégico Institucional (PEI) del CAEN-EPG, se aprobó mediante Resolución Directoral N° 025-2021/CAEN-EPG del 29 de enero del 2021, el cual es un instrumento de gestión de mediano plazo, que contiene la Visión, Misión, Objetivos Estratégicos Institucionales y Acciones Estratégicas Institucionales, con sus respectivos Indicadores y Metas a ser alcanzados en el periodo 2021 – 2023, que, además, guardan coherencia y articulación con el Plan Estratégico Institucional (PEI) del MINDEF periodo 2020-2025 aprobado con Resolución Ministerial N° 0276-2020-DE/SG y con el Plan Estratégico Sectorial Multianual del Sector Defensa (PESEM), aprobado mediante Resolución Ministerial N° 121-2020-DE/SG.

En el marco de lo establecido en la Guía para el Planeamiento Institucional, resulta necesario evaluar y dar seguimiento a la ejecución de las metas, de los indicadores, de los objetivos y acciones estratégicas institucionales contenidos en el PEI de manera semestral y anual, a fin de brindar información necesaria y pertinente que retroalimente los procesos de planificación estratégica y operativa de la entidad y que ayude a tomar decisiones e impulsar iniciativas encaminadas a lograr mejoras en la entidad.

En ese contexto, la Oficina de Planeamiento y Presupuesto del CAEN-EPG, como unidad orgánica responsable de la formulación y evaluación de los planes institucionales, en el marco de los contenidos técnicos y metodológicos establecidos en la Guía para el Planeamiento Institucional del CEPLAN e información proporcionada por las unidades orgánicas del CAEN-EPG, ha elaborado el Informe Anual de Evaluación de Resultados del Plan Estratégico Institucional 2021-2023, correspondiente al periodo del año fiscal 2022.

INFORME DE EVALUACIÓN DE RESULTADOS DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL PEI 2021 – 2023 (ANUAL 2022)

PERIODO DEL PEI : 2021- 2023
SECTOR : Defensa
PLIEGO : 026 Ministerio de Defensa
CENTRO DE COSTO : DIGEDOC – Centro de Altos de Estudios Nacionales (CAEN-EPG)
FECHA : Enero – Diciembre del 2022.

1. RESUMEN EJECUTIVO

El Informe de Evaluación de Resultados del Plan Estratégico Institucional (PEI) 2021-2023 del CAEN-EPG, correspondiente al periodo anual 2022, ha sido formulado en el marco del Sistema Nacional de Planeamiento Estratégico (SISPLAN) y considerando los lineamientos establecidos en la Guía para el Planeamiento Institucional del CEPLAN. Asimismo, el presente informe considera el nivel de logro alcanzado de los objetivos y las acciones estratégicas al término del primer semestre del AF-2022; ello, con relación a la programación de los logros esperados.

El PEI 2021-2023 del CAEN-EPG, está conformado por (05) objetivos y (19) acciones estratégicas institucionales, con sus respectivos indicadores y metas esperadas, asignados a las unidades orgánicas del CAEN-EPG, como responsables de su implementación y seguimiento.

Para la evaluación del PEI 2021-2023, correspondiente al periodo anual 2022, se han considerado (29) indicadores, de los cuales, (05) pertenecen a los objetivos estratégicos y (24) a las acciones estratégicas institucionales, tal como se muestra en la siguiente Tabla.

Tabla 1. Resumen del avance de metas del PEI 2021-2023, Anual 2022

Descripción	Indicadores Evaluados (Periodo Anual 2022)	Avance Periodo Anual 2022			
		Excelente (≥ 100%)	Buena (99% - 85%)	Regular (84% - 50%)	Baja (≤ 49%)
Objetivos Estratégicos	05	04	01	--	--
Acciones Estratégicas	24	18	02	02	02

Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.

Fuente: Plan Estratégico Institucional PEI 2021 – 2023 del CAEN-EPG, periodo anual 2022.

En la Tabla 1 se muestra el avance de resultados obtenidos en los (05) indicadores de los (05) objetivos estratégicos institucionales (OEs) en el periodo anual 2022. De esto, (04) indicadores lograron una ejecución igual o superior al 100%, respecto al logro esperado, obteniendo el calificativo de *Excelente*, mientras que (01) tuvo una ejecución entre el 85% - 99% de calificativo *Buena*. De otro lado, (00) tuvieron una ejecución entre el 50% - 84% de calificativo *Regular* y (00) una ejecución menor o igual al 49% de calificativo *Baja*. El resumen se muestra en la Figura 1 y se detalla en el anexo 01 del presente documento.

Resultados de Objetivos Estratégicos Institucionales (OEI) del CAEN-EPG (Anual 2022)

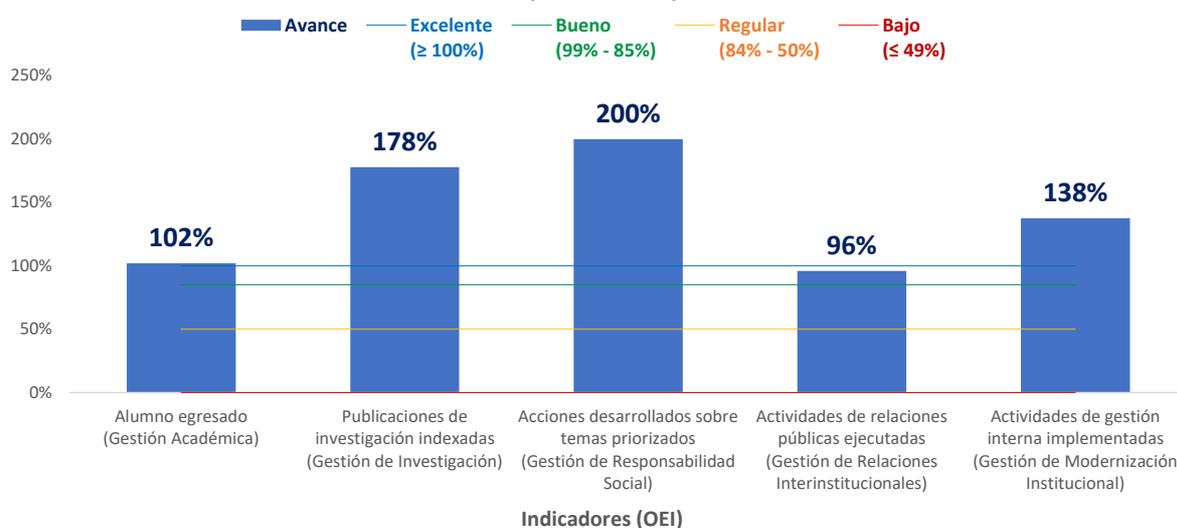


Figura 1. Resultado de los objetivos estratégicos institucionales del CAEN-EPG, Anual 2022

Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.

Fuente: Plan Estratégico Institucional PEI 2021 – 2023.

Asimismo, la Tabla 1 muestra el avance de resultados obtenidos en los (24) indicadores de las (19) acciones estratégicas institucionales (AEIs) en el periodo anual 2022, de lo cual, (18) indicadores lograron una ejecución igual o superior al 100%, respecto al logro esperado, obteniendo el calificativo de *Excelente*, (02) con una ejecución entre el 85% - 99% de calificativo *Bueno*, (02) con una ejecución entre el 50% - 84% de calificativo *Regular* y, (02) con ejecución menor o igual al 49% de calificativo *Bajo*, lo mismo que se detalla en el anexo 02 del presente documento.

Finalmente, en la sección de propuestas para mejorar la estrategia, se consideran recomendaciones en función a los procesos estratégicos, misionales y de soporte o apoyo de CAEN-EPG (que están articulados a los objetivos y a las acciones estratégicas institucionales), las cuales contribuirán a la mejora del seguimiento de los indicadores y a su cumplimiento. Es preciso señalar, que las áreas responsables de los indicadores en coordinación con la Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP), deberán realizar un seguimiento oportuno a fin de tener las alertas y las medidas correctivas de ser el caso.

2. ANÁLISIS CONTEXTUAL

2.1. Factor Político

En el año 2022 el escenario político se dio en un marco de inestabilidad, donde en el Sector Defensa hubo la designación de hasta (04) ministros, no obstante la Dirección del CAEN-EPG se mantuvo estable desde el mes de enero del 2021, lo que permitió la continuidad en la atención a la prioridades de la política institucional, enmarcada en el fortalecimiento de la calidad de los servicios académicos y de investigación brindados, así como en la modernización de la gestión institucional del CAEN-EPG, tal como se muestra en la Figura 2.



Figura 2. Política de Gestión Institucional del CAEN-EPG

Fuente: Plan Estratégico Institucional PEI 2021 – 2023.

Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.

2.2. Factor Social

En el año 2022, dentro del contexto post – pandemia del COVID-19 y con la flexibilización de las medidas preventivas y restrictivas, se dio el retorno progresivo de la presencialidad laboral en los centros y entidades del sector público y privado, así como la dinámica interactiva de atención al ciudadano y usuarios.

Asimismo, se estableció la nueva modalidad de teletrabajo, lo que permitió que el personal de las entidades cuente con la flexibilidad en el desarrollo de sus labores y que estas encuentren un nuevo dinamismo en favor del desarrollo de sus funciones. En este contexto, el CAEN-EPG afianzó la implementación de las clases semipresenciales y/o virtuales, buscando, a su vez, maximizar la calidad educativa y facilitando las condiciones para el desarrollo de sus actividades, lo que colmó las expectativas de los estudiantes, quienes encontraron un soporte administrativo e informativo constante.

Finalmente, el CAEN-EPG, viene ya implementando medidas y mecanismos para el desarrollo mixto y/o semipresencial de las sesiones académicas a fin de optimizar el servicio educativo ofertado, tomando en cuenta las disposiciones del gobierno central y las instancias rectoras, en cuanto a las medidas sanitarias para la prevención y control de la COVID-19.

2.3. Factor económico

Respecto a factores económicos en el año 2022, el CAEN-EPG, según el PIA¹ 2022 tuvo un presupuesto total de S/ 5,892,307 por toda fuente de financiamiento. No obstante, a inicios del año el Ministerio de Defensa (MINDEF) adicionó recursos presupuestales por el monto de S/ 352,662 para asumir los gastos de personal bajo régimen CAS² en la fuente de financiamiento de Recursos Ordinarios (RO). Asimismo, a finales del mes de marzo del mismo año, se dio la incorporación de recursos presupuestales por el monto de S/ 1,523,362 como resultado de los saldos de balance

¹ PIA = Presupuesto Institucional de Apertura.

² CAS = Contratación Administrativa de Servicios.

del periodo anterior, 2021, en la fuente de financiamiento (RDR). Es así, que con la incorporación de dichos recursos presupuestales en las metas 025, 042 y 043, el presupuesto del CAEN-EPG (PIM³) por toda fuente se incrementó en un total de S/ 7,368,331; no obstante, al cierre de dicho año 2022, se ha tenido una reducción presupuestal por el monto de S/ 185,145 Soles, quedando con *presupuesto total PIM asignado de S/ 7,183,186* (Siete millones ciento ochenta y tres mil ciento ochenta y seis con 00/100 Soles) al cierre del año 2022.

La ejecución financiera del CAEN-EPG en el año 2022 por toda fuente de financiamiento, fue de un total de S/ 6,262,246 que representa el 87.2% respecto al PIM total de S/ 7,183,186. Es preciso señalar, que respecto a las actividades operativas se logró una ejecución del 99.1% en RO y el 94.6% en RDR (meta 027), del mismo modo, respecto a las inversiones se muestra una ejecución de 0% en la meta 042 y del 61.3% en la meta 043, ambos en la fuente de financiamiento RDR, tal como se detalla en la siguiente Tabla.

Tabla 2. Ejecución financiera del CAEN-EPG, Anual 2022

Denominación	Meta	Tipo	Fuente de Financiamiento	Asignado Anual 2022	Ejecutado Anual 2022	% Avance
"ALTOS ESTUDIOS" Centro de Altos Estudios Nacionales - Escuela de Posgrado CAEN-EPG	027	Actividades Operativas	RO	387,976	384,587	99.1%
			RDR	6,139,581	5,805,384	94.6%
	042	Inversiones	RDR	537,629	0	0.0%
	043	Inversiones	RDR	118,000	72,275	61.3%
Total				7,183,186	6,262,246	87.2%

Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.
Fuente: SIAF-SP al 31/12/22.

3. EVALUACIÓN DEL CUMPLIMIENTO DE LOS LOGROS ESPERADOS

En esta sección, se analiza y describe el desempeño de los indicadores de los objetivos y las acciones estratégicas institucionales, identificando los factores que contribuyeron o dificultaron el cumplimiento de los logros esperados en el ejercicio 2022. Para ello, se utiliza como insumo la información remitida por los distintos órganos y unidades orgánicas en el marco del seguimiento de las metas establecidas en el Plan Estratégico Institucional PEI 2021-2023.

En el año fiscal 2022, el CAEN-EPG obtuvo resultados según las metas programadas en el PEI 2021-2023, calculados en función a los parámetros o niveles de valoración de cumplimiento de indicadores establecidos para cada uno de los objetivos y de las acciones estratégicas institucionales, conforme se muestra en la Tabla siguiente.

Tabla 3. Parámetros de valoración de cumplimiento de indicadores

Nivel de Cumplimiento			
Excelente	Bueno	Regular	Bajo
>= 100%	Entre 99% - 85%	Entre 84% - 50%	<= 49%
			

Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.

³ PIM = Presupuesto Institucional Modificado.

3.1. Análisis del indicador del OEI.01. Brindar servicios educativos de calidad a profesionales de los sectores público y privado.

Este objetivo estratégico institucional busca elevar la calidad de los servicios educativos ofrecidos por el CAEN-EPG a los profesionales del sector público y privado, enfatizando principalmente en el sector defensa y en su articulación con los demás sectores. A través de un proceso académico – formativo de posgrado, se perfila al egresado a fin de que cuente con la capacidad técnica y especializada para su desenvolvimiento eficaz en el sector defensa, así como en el mercado laboral público y/o privado. Su ejecución está a cargo de la Dirección Académica (DAC).

Con la finalidad de medir este objetivo estratégico, a continuación, se muestra el análisis del avance de logro del indicador:

a) Indicador: Número de alumnos egresados por año.

Este indicador en el año 2022 obtuvo el *logro anual* de (612) de estudiantes egresados de los programas académicos, que representa un avance anual del 102% en relación a la meta anual esperada, tal como se muestra en la Tabla y Figura siguientes.

Tabla 4. Logro obtenido según el indicador del OEI.01, Anual 2022

Indicador	Respon.	Año 2022						
		Meta Anual	Ejecutado I Sem	Ejecutado II Sem	Logro Anual	Avance (%) I Sem	Avance (%) II Sem	Avance (%) Anual (*)
Alumnos egresados por año	DAC	600	178	434	612	30%	72%	102%

(*) Calificación de Avance: **Excelente** ($\geq 100\%$); **Bueno** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Bajo** ($\leq 49\%$).
Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.

OEI.01. Brindar servicios educativos de calidad a profesionales de los sectores público y privado (Anual 2022)

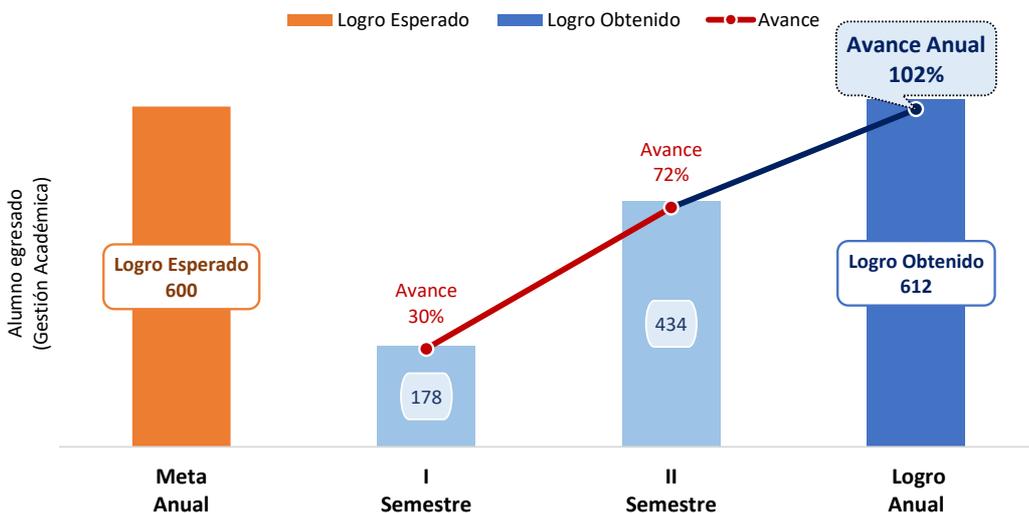


Figura 3. Avance del logro del OEI.01, Anual 2022

Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.

• Logros alcanzados:

En el año 2022, se obtuvo (612) egresados comprendidos en: (23) de Doctorados, (226) de Maestrías, (108) de Diplomados y (255) de Cursos Especiales, ver Tabla siguiente.

Tabla 5. Alumnos egresados (Personas Capacitadas), Anual 2022

Tipo	Programas académicos (PA) concluido	N° de PA	N° de egresados	Total Per. Cap
Doctorado	Doctorado en Desarrollo y Seguridad Estratégica	1	23	23
Maestría	Maestría en Desarrollo y Defensa Nacional	3	112	226
	Maestría en Inteligencia Estratégica	1	29	
	Maestría en Administración y Gestión Pública	1	42	
	Maestría en Gestión de Riesgos de Desastres	1	43	
Diplomado	Diplomado en Ciberseguridad y Ciberdefensa	1	21	108
	Diplomado Especial en Gestión de Riesgos y Desastres	1	29	
	Diplomado Especial en Administración y Gestión Pública	1	31	
	Diplomado Especial en Ciberseguridad y Ciberdefensa	1	27	
Curso	Curso de Transformación Digital	1	19	255
	Curso Especial de Alta Dirección y Seguridad Nacional – MINDEF	1	85	
	Curso de Actualización y Complementación Académica	2	31	
	Curso Especial en Seguridad y Defensa Nacional OSDENAS	1	120	
Total		16	--	612

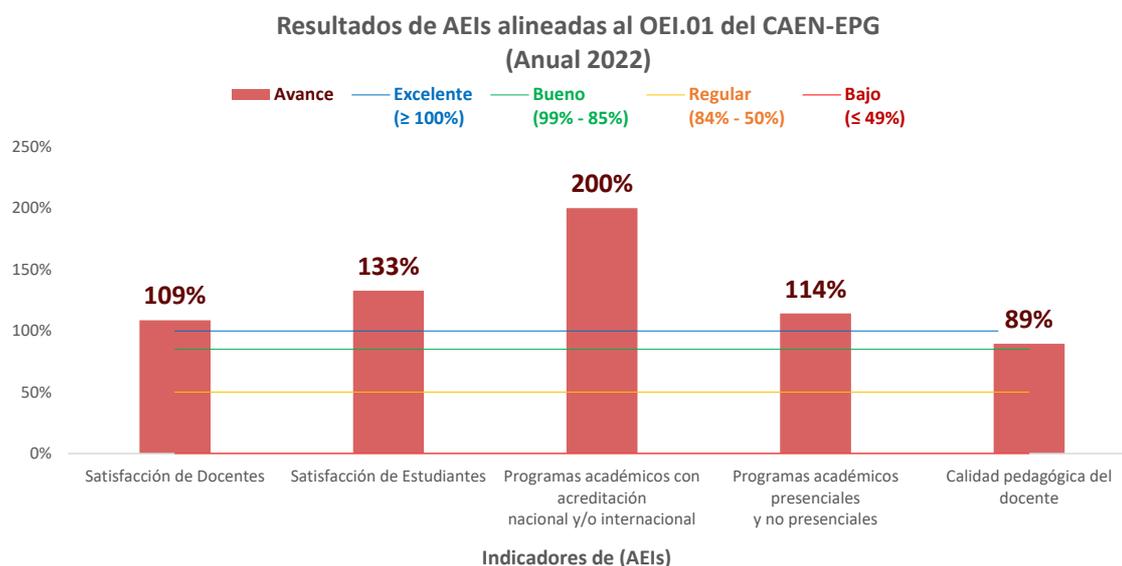
Fuente: Dirección Académica – DAC.

Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.

• Dificultades presentadas:

La variación en la apertura de los programas académicos planificados generó una disminución en la cantidad de egresados principalmente en los programas de diplomados y cursos especiales.

Bajo esta línea, en la Figura 4 se muestran los resultados alcanzados en relación con las Acciones Estratégicas Institucionales (AEIs) alineadas a este Objetivo Estratégico Institucional (OEI.01), correspondiente al año 2022, los mismos que son analizados a continuación.


Figura 4. Resultados de las acciones estratégicas del OEI.01, Anual 2022

Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.

3.1.1. Análisis del indicador de la AEI.01.01. Mejoramiento del proceso de enseñanza - aprendizaje.

El indicador se encuentra a cargo de la Dirección Académica (DAC) y busca medir la satisfacción y percepción de los docentes y los estudiantes respecto al diseño y desarrollo de los programas académicos (docentes, asignaturas, materiales y otros), considerando la mejora continua de los programas académicos y su perspectiva, que responde a las expectativas del mercado y los profesionales.

Para medir esta acción estratégica, se muestra el análisis del avance de logro de los siguientes indicadores:

Tabla 6. Logro obtenido según el indicador de la AEI.01.01, Anual 2022

Indicador	Respon.	Año 2022						
		Meta Anual	Ejecutado I Sem	Ejecutado II Sem	Logro Anual	Avance (%) I Sem	Avance (%) II Sem	Avance (%) Anual
Satisfacción de Docentes	DAC / OCE	70%	0%	91%	76%	0%	130%	109%
Satisfacción de Estudiantes	DAC / OCE	70%	0%	124%	93%	0%	177%	133%

(*) Calificación de Avance: **Excelente** ($\geq 100\%$); **Bueno** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Bajo** ($\leq 49\%$).
Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.

a) Indicador: Porcentaje de satisfacción de Docentes.

Conforme a la Tabla 6, el primer indicador en el año 2022 obtuvo un *logro anual* del 76% respecto a la satisfacción de los docentes, que representa un avance anual del 109% en relación a la meta anual esperada, tal como se muestra en la Figura siguiente.

AEI.01.01. Mejoramiento del proceso de enseñanza - aprendizaje (Anual 2022)

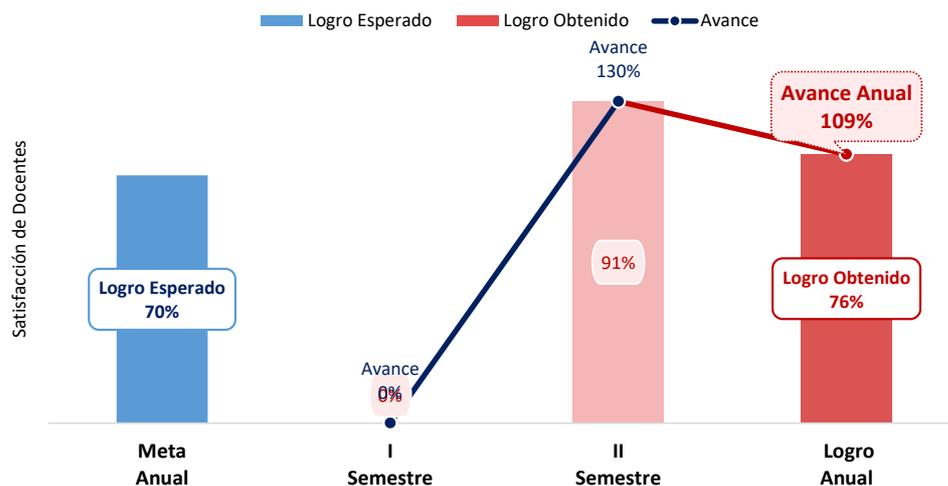


Figura 5. Avance del logro de la AEI.01.01 (1º indicador), Anual 2022

Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.

• Logros alcanzados:

En el año 2022, se logró (231) calificaciones de docentes satisfechos o contentos de (304) encuestas aplicadas, en el marco de las condiciones y/o facilidades dadas para el desarrollo de las acciones y/o actividades como docente, tal como se muestra en el Tabla siguiente.

Tabla 7. Satisfacción de docentes, Anual 2022

Descripción	Cantidad de Docentes	
	Total (Anual)	Calificación (Satisfechos o Contentos)
Docentes	304	231

Fuente: Dirección Académica – DAC.

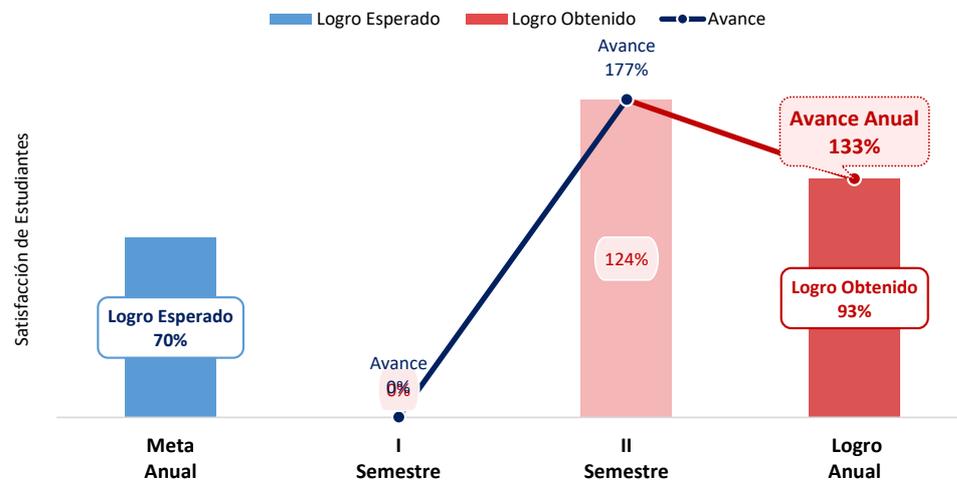
Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.

• Dificultades presentadas:

Carencia de herramientas adecuadas para medir la satisfacción de docentes.

b) Indicador: Porcentaje de satisfacción de estudiantes.

Asimismo, según la Tabla 6, el segundo indicador en el año 2022 obtuvo un *logro anual* del 93% respecto a la satisfacción de los estudiantes, que representa un avance anual del 133% en relación a la meta anual esperada, tal como se muestra en la Figura siguiente.

AEI.01.01. Mejoramiento del proceso de enseñanza - aprendizaje (Anual 2022)

Figura 6. Avance del logro de la AEI.01.01 (2º indicador), Anual 2022

Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.

• Logros alcanzados:

En el año 2022, se logró (1,293) calificaciones de estudiantes satisfechos o contentos de (1,392) encuestas aplicadas, en el marco de la prestación del servicio educativo en general brindado a los estudiantes de los programas académicos, tal como se muestra en el Tabla siguiente.

Tabla 8. Satisfacción de Estudiantes, Anual 2022

Descripción	Cantidad de Estudiantes	
	Total (Anual)	Calificación (Satisfechos o Contentos)
Estudiantes	1,392	1,293

Fuente: Dirección Académica – DAC.

Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.

• **Dificultades presentadas:**

- Limitaciones en el manejo de herramientas informáticas por parte de los docentes en el desarrollo de las sesiones académicas.
- Carencia de herramientas adecuadas para medir la satisfacción de estudiantes.

3.1.2. Análisis del indicador de la AEI.01.02. Acreditación de programas académicos.

El resultado de la AEI.01.02 que se encuentra a cargo de la Oficina de Calidad Educativa (OCE), mide el fortalecimiento de la calidad en la prestación de los servicios académicos ofertados por el CAEN-EPG, a través de la acreditación de los programas (Doctorados, Maestrías y Diplomados), considerando el marco normativo nacional del SINEACE y otras de ámbito nacional e Internacional.

Para medir esta acción estratégica, se muestra el análisis del avance de logro de los siguientes indicadores:

a) Indicador: Número de programas académicos con acreditación nacional y/o internacional.

Este indicador en el año 2022 obtuvo un *logro anual* de (02) respecto a la acreditación de programas académicos del CAEN-EPG, que representa un avance anual del 200% en relación a la meta esperada, tal como se muestra en la Tabla y Figura siguientes.

Tabla 9. Logro obtenido según el indicador de la AEI.01.02, Anual 2022

Indicador	Respon.	Año 2022						
		Meta Anual	Ejecutado I Sem	Ejecutado II Sem	Logro Anual	Avance (%) I Sem	Avance (%) II Sem	Avance (%) Anual
Programas académicos con acreditación nacional y/o internacional	OCE	1	0	2	2	0%	200%	200%

(*) Calificación de Avance: **Excelente** ($\geq 100\%$); **Bueno** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Bajo** ($\leq 49\%$).
Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.

AEI.01.02. Acreditación de Programas Académicos (Anual 2022)

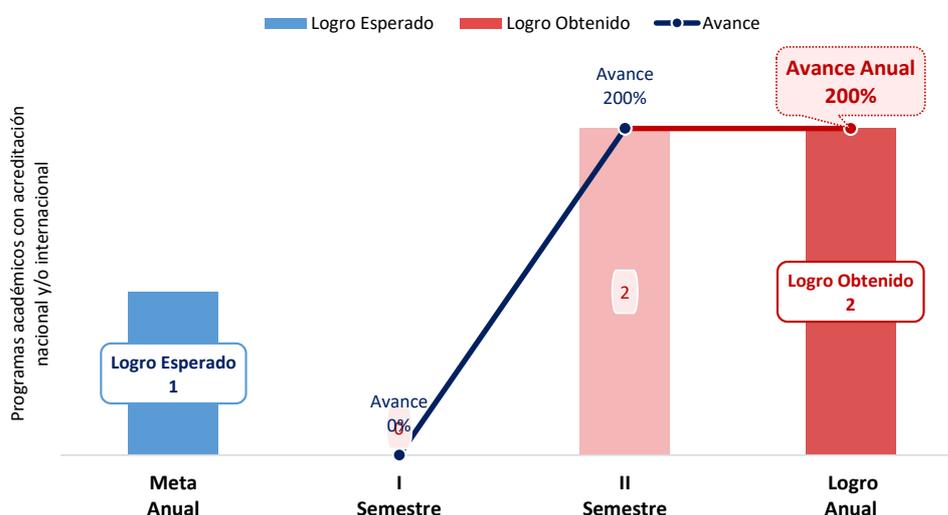


Figura 7. Avance del logro de la AEI.01.02, Anual 2022

Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.

• **Logros alcanzados:**

En el año 2022, se logró la acreditación de (02) programas académicos, tal como se detalla en el Tabla siguiente:

Tabla 10. Programas académicos acreditados, Anual 2022

Tipo	Nombre del programa académico	Programas acreditados
Doctorado	Doctorado en Desarrollo y Seguridad Estratégica	01
Maestría	Maestría en Desarrollo y Defensa Nacional	01
Total		02

Fuente: Oficina de Calidad Educativa – OCE.

Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.

• **Dificultades presentadas:**

- Poca interiorización institucional en el cumplimiento de los indicadores de calidad académica, considerando el o los procesos de acreditación de los programas académicos.
- Carente cultura de gestión por procesos en las unidades orgánicas, que impacta en los estándares de calidad, tanto en el marco de la gestión de acreditación nacional y/o internacional.

3.1.3. Análisis del indicador de la AEI.01.03. Programas académicos actualizados y competitivos acorde a la demanda del mercado.

Respecto al resultado de esta AEI.01.03 que se encuentra a cargo de la Dirección Académica (DAC) y que busca evaluar la planificación y diseño de los programas académicos, así como su impacto sobre las necesidades y exigencias del mercado público y privado, principalmente de los profesionales del sector defensa.

Para medir esta acción estratégica, se muestra el análisis del avance de logro de los siguientes indicadores:

a) Indicador: Porcentaje de programas académicos presenciales y no presenciales.

Este indicador en el año 2022 obtuvo un *logro anual* del 97% respecto a la implementación de los programas académicos presenciales y no presenciales, que representa un avance anual del 114% en relación a la meta anual esperada, tal como se muestra en la Tabla y Figura siguientes.

Tabla 11. Logro obtenido según el indicador de la AEI.01.03, Anual 2022

Indicador	Respon.	Año 2022						
		Meta Anual	Ejecutado I Sem	Ejecutado II Sem	Logro Anual	Avance (%) I Sem	Avance (%) II Sem	Avance (%) Anual
Programas académicos presenciales y no presenciales	DAC	85%	74%	333%	97%	▲ 87%	▲ 392%	✔ 114%

(*) Calificación de Avance: **Excelente** (≥ 100%); **Bueno** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Bajo** (≤ 49%).

Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.

AEI.01.03. Programas académicos actualizados y competitivos acorde a la demanda del mercado (Anual 2022)

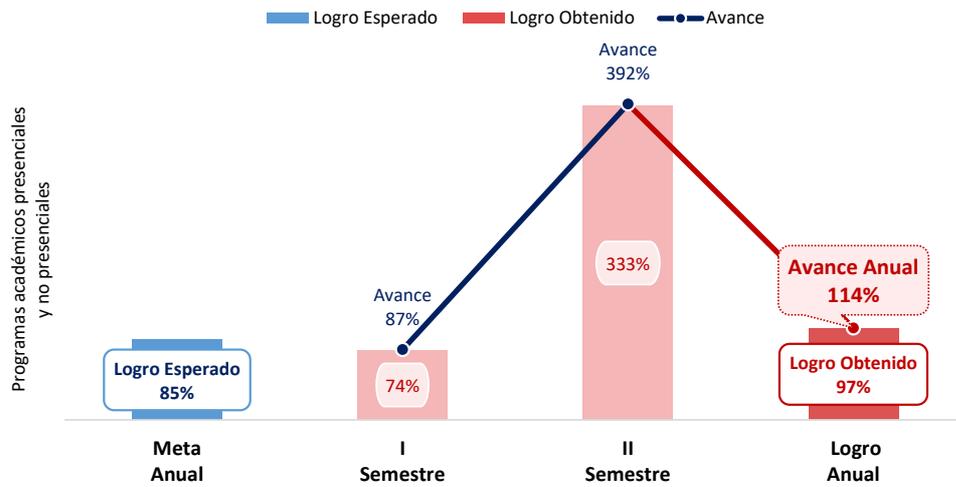


Figura 8. Avance del logro de la AEI.01.03, Anual 2022

Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.

• Logros alcanzados:

En el año 2022, se logró la implementación de (33) programas académicos principalmente bajo la modalidad no presencial, considerando las medidas de emergencia por la pandemia del COVID-19, tal como se detalla en el Tabla siguiente:

Tabla 12. Programas académicos implementados, Anual 2022

Descripción	Doctorados	Maestrías	Diplomados	Cursos Especiales	Total
Programado (Anual)	06	15	10	03	34
Implementado (Anual)	06	15	05	07	33

Fuente: Dirección Académica – DAC.

Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.

• Dificultades presentadas:

No se registraron dificultades.

3.1.4. Análisis del indicador de la AEI.01.04. Gestión de la calidad y cantidad de docentes con perfil adecuado.

Esta se encuentra a cargo de la Dirección Académica (DAC) y se busca medir la calidad y el fortalecimiento de la capacidad de la plana docente, considerando el desempeño en las actividades académicas y la mejora continua de los programas académicos.

Para medir esta acción estratégica, se muestra el análisis del avance de logro de los siguientes indicadores:

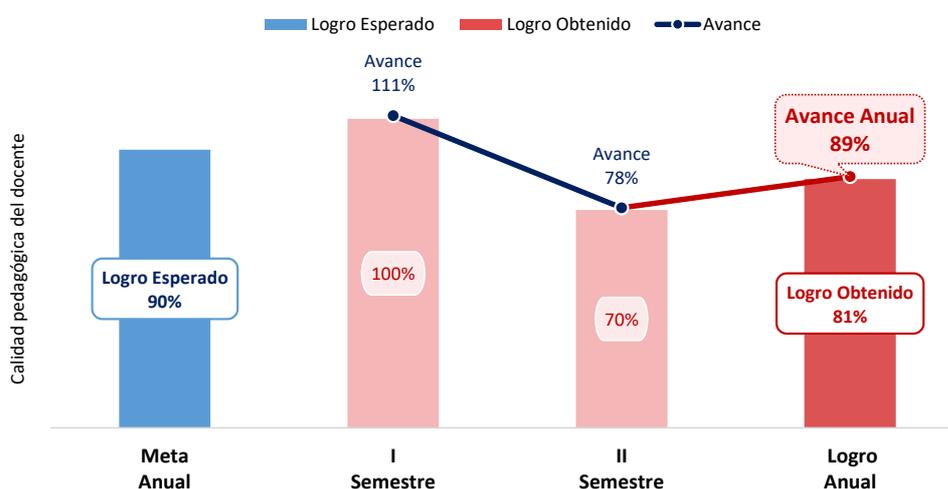
a) Indicador: Índice de calidad pedagógica del docente.

Este indicador en el año 2022 obtuvo un *logro anual* del 81% respecto al desempeño de los docentes en los programas académicos, que representa un avance anual del 89% en relación a la meta esperada, tal como se muestra en la Tabla y Figura siguientes.

Tabla 13. Logro obtenido según el indicador de la AEI.01.04, Anual 2022

Indicador	Respon.	Año 2022						
		Meta Anual	Ejecutado I Sem	Ejecutado II Sem	Logro Anual	Avance (%) I Sem	Avance (%) II Sem	Avance (%) Anual
Calidad pedagógica del docente	DAC	90%	100%	70%	81%	↑ 111%	— 78%	● 89%

(*) Calificación de Avance: **Excelente** ($\geq 100\%$); **Bueno** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Bajo** ($\leq 49\%$).
Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.

AEI.01.04. Gestión de la calidad y cantidad de docentes con el perfil adecuado (Anual 2022)

Figura 9. Avance del logro de la AEI.01.04, Anual 2022

Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.

• Logros alcanzados:

En el año 2022, se logró (256) calificaciones buenas o altas de docentes de las (318) aplicadas, conforme al desempeño de las asignaturas a su cargo, tal como se muestra en el Tabla siguiente:

Tabla 14. Calificación de desempeño de docentes, Anual 2022

Descripción	Cantidad de Docentes	
	Total (Anual)	Con buena o alta calificación
Calificación de Docentes	318	256

Fuente: Dirección Académica – DAC.

Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.

• Dificultades presentadas:

Demora en las respuestas de las encuestas realizadas por los alumnos.

3.2. Análisis del indicador del OEI.02. Promover la producción de investigación y doctrina alineadas al desarrollo, seguridad y defensa nacional.

Este objetivo estratégico monitorea e impulsa el seguimiento de la producción y publicación de investigaciones y/o artículos científicos indexados promovidos por el CAEN-EPG, así como, la producción de temas doctrinarios vinculados a la seguridad y defensa nacional. Su ejecución,

según la estructura organizacional establecida en el Reglamento General⁴, se encuentra a cargo de la Dirección de Investigación Académica (DIAC) y el Instituto de Investigación “José del Carmen Marín Arista” (INT).

Con la finalidad de medir este objetivo estratégico, a continuación, se muestra el análisis del avance de logro del indicador:

a) Indicador: Número de publicaciones de investigación indexadas.

Este indicador en el año 2022 obtuvo un *logro anual* de (16) respecto a la publicación de investigaciones indexadas, que representa un avance anual del 178% en relación a la meta esperada, tal como se muestra en la Tabla y Figura siguientes.

Tabla 15. Logro obtenido según el indicador del OEI.02, Anual 2022

Indicador	Respon.	Año 2022						
		Meta Anual	Ejecutado I Sem	Ejecutado II Sem	Logro Anual	Avance (%) I Sem	Avance (%) II Sem	Avance (%) Anual (*)
Publicaciones de investigación indexadas	DIAC / INT	9	1	15	16	11%	167%	178%

(*) Calificación de Avance: **Excelente** ($\geq 100\%$); **Bueno** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Bajo** ($\leq 49\%$).
Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.

OEI.02. Promover la producción de investigación y doctrina, alineadas al desarrollo, seguridad y defensa nacional (Anual 2022)

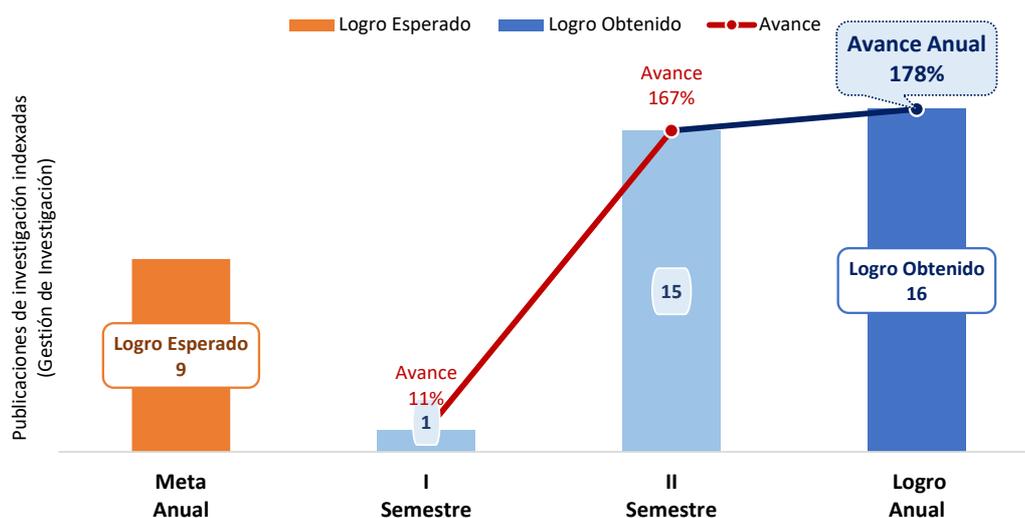


Figura 10. Avance del logro del OEI.02, Anual 2022.

Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.

• Logros alcanzados:

Se realizó la publicación de 16 artículos científicos y/o estudios de investigación siendo publicados en la Revista de Ciencia e Investigación en Defensa, indexada a Latindex, Núm. 2 (junio – setiembre) Núm. 3 (octubre 2022 – enero 2023).

⁴ Aprobado con Resolución Directoral N° 067-2022/CAEN-EPG de fecha 24 de marzo del 2022.

Tabla 16. Artículos y/o estudios científicos publicados, Anual 2022

Tipo	Detalle			N° artículos y/o estudios
Revista de Ciencia e Investigación en Defensa (Indexada a Latindex)	Volumen 3	Núm. 2	Junio – setiembre 2022	06
		Núm. 3	Octubre 2022 – enero 2023	06
Otros	Estudios de investigación con rigor científico			04
Total				16

Fuente: Dirección de Investigación Académica – DIAC e Instituto de Investigación José del Carmen Marín Arista – INT.
Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.

• **Dificultades presentadas:**

Limitaciones en la culminación de los estudios de investigación realizados por el Instituto de Investigación.

Bajo esta línea, en la Figura 11, se muestran los resultados alcanzados respecto a las Acciones Estratégicas Institucionales (AEIs) alineadas al Objetivo Estratégico Institucional 02 (OEI.02) en el año 2022, los mismos que son analizados en los siguientes numerales.

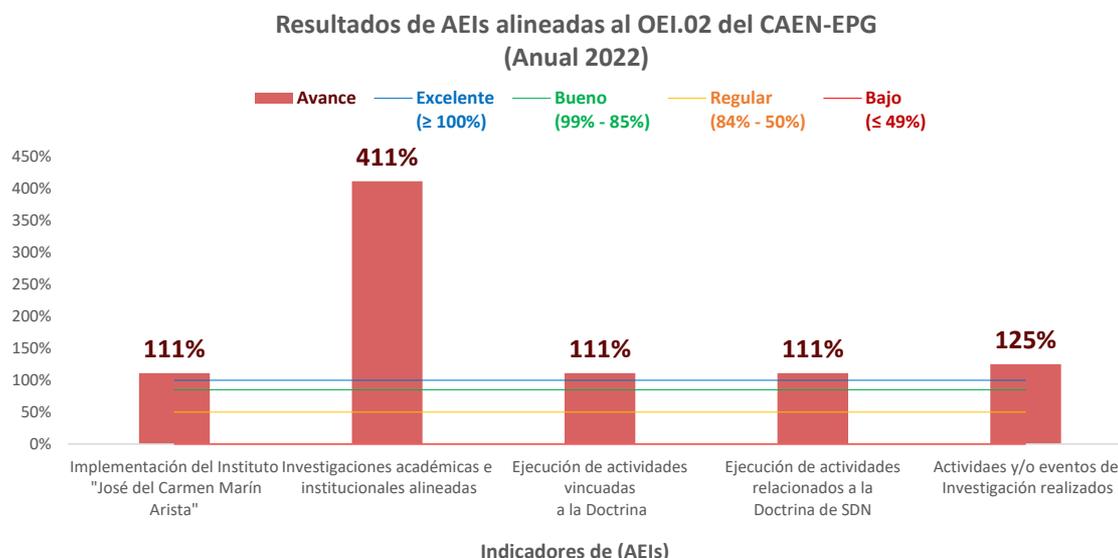


Figura 11. Resultado de las acciones estratégicas del OEI.02, Anual 2022.

Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.

3.2.1. Análisis del indicador de la AEI.02.01. Creación e implementación del Instituto de Investigación "Gral. Div. José del Carmen Marín Arista".

El resultado de la AEI.02.01 a cargo de la Dirección de Investigación Académica (DIAC) y del Instituto de Investigación "Gral. José del Carmen Marín Arista", mide el proceso de gestión de implementación del mencionado Instituto, a fin de potenciar las investigaciones especializadas, científicas, proyectos científicos, innovaciones, entre otros que promuevan la generación de evidencia científica relacionada a la seguridad, desarrollo y defensa nacional, así como los temas de interés Nacional.

Para medir esta acción estratégica, se muestra el análisis del avance de logro de los siguientes indicadores:

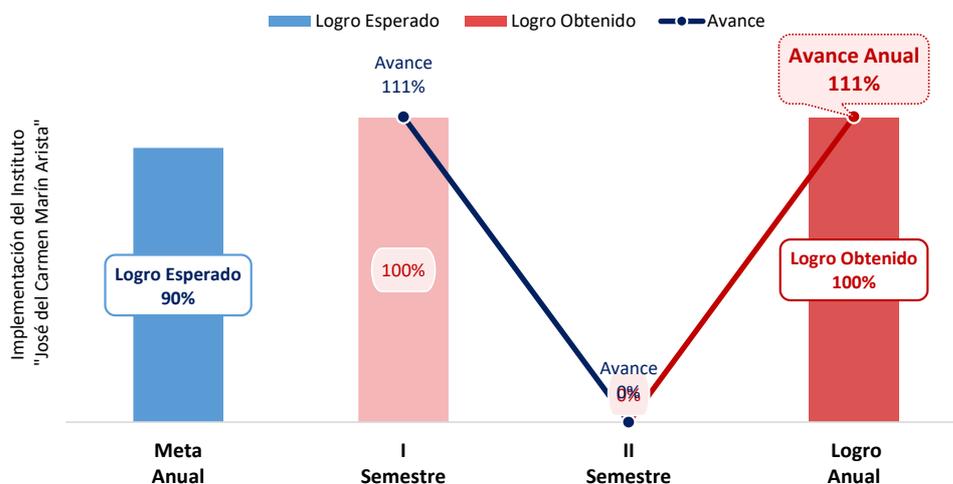
a) Indicador: Porcentaje de implementación.

Este indicador en el año 2022 obtuvo un *logro anual* del 100% respecto al cumplimiento de las actividades de implementación del Instituto de Investigación José del Carmen Marín Arista, que representa un avance anual del 111% en relación a la meta esperada, tal como se muestra en la Tabla y Figura siguientes.

Tabla 17. Logro obtenido según el indicador de la AEI.02.01, Anual 2022.

Indicador	Respon.	Año 2022						
		Meta Anual	Ejecutado I Sem	Ejecutado II Sem	Logro Anual	Avance (%) I Sem	Avance (%) II Sem	Avance (%) Anual
Implementación	DIAC / INT	90%	100%	-	100%	↑ 111%	-	✓ 111%

(*) Calificación de Avance: **Excelente** ($\geq 100\%$); **Bueno** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Bajo** ($\leq 49\%$).
Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.

AEI.02.01. Creación e implementación del Instituto de Investigación "José del Carmen Marín Arista" (Anual 2022)

Figura 12. Avance del logro de la AEI.02.01, Anual 2022.

Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.

• Logros alcanzados:

Se logró la creación e implementación de la unidad orgánica del Instituto de Investigación "José del Carmen Marín" en la estructura organizacional del CAEN-EPG.

• Dificultades presentadas:

No se registra dificultades.

3.2.2. Análisis del indicador de la AEI.02.02. Actualización de las líneas de investigación.

El resultado de la AEI.02.02 a cargo de la Dirección de Investigación Académico (DIAC) y del Instituto de Investigación "José del Carmen Marín" (INT); busca medir las investigaciones realizadas en el ámbito académico, especializado e institucional promovido por la comunidad académica (docentes, investigadores, estudiantes, personal administrativo y

otros), considerando prioritariamente el alineamiento de los ejes temáticos actualizados y de insignia del CAEN.

Para medir esta acción estratégica, se muestra el análisis del avance de logro de los siguientes indicadores:

a) Indicador: Número de investigaciones académicas e institucionales alineadas.

Este indicador en el año 2022 obtuvo un *logro anual* de (37) unidades respecto a los estudios y/o investigaciones académicas e institucionales realizadas, que representa un avance anual del 411% en relación a la meta esperada, tal como se muestra en la Tabla y Figura siguientes.

Tabla 18. Logro obtenido según el indicador de la AEI.02.02, Anual 2022

Indicador	Respon.	Año 2022						
		Meta Anual	Ejecutado I Sem	Ejecutado II Sem	Logro Anual	Avance (%) I Sem	Avance (%) II Sem	Avance (%) Anual
Investigaciones académicas e institucionales alineadas.	DIAC / INT	9	16	21	37	↑ 178%	↑ 233%	✓ 411%

(*) Calificación de Avance: **Excelente** (≥ 100%); **Bueno** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Bajo** (≤ 49%).
Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.

AEI.02.02. Actualización de líneas de investigación (Anual 2022)

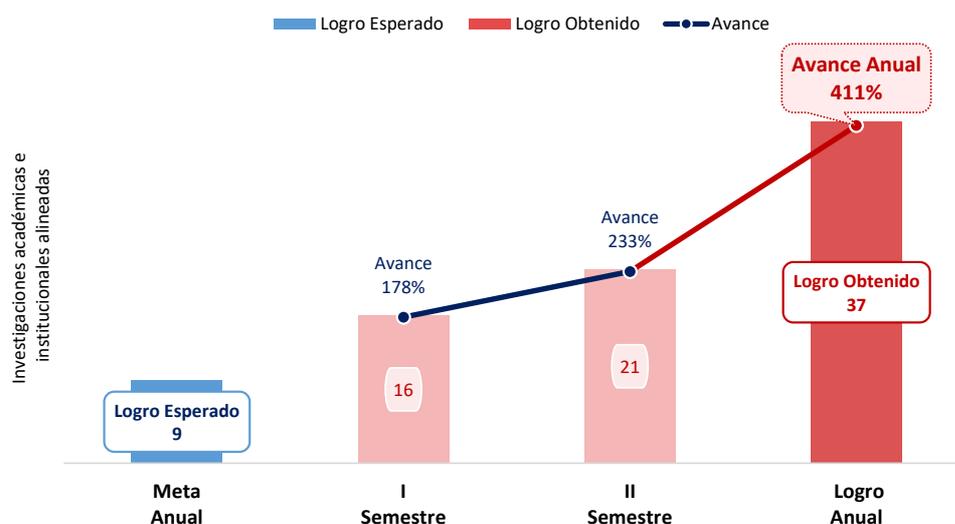


Figura 13. Avance del logro de la AEI.02.02, Anual 2022

Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.

• Logros alcanzados:

En el año 2022, se ha logrado el desarrollo de (37) estudios y/o investigaciones desarrolladas por la institución, tanto en el ámbito académico, como en el institucional y especializado, publicados en la revista académica Cuaderno de Trabajo y Revista Cuaderno de Estrategia de la Dirección de Investigación Académica e Instituto de Investigación José del Carmen Marín, respectivamente; las misma se muestra en la Tabla siguiente.

Tabla 19. Artículos y/o estudios (investigaciones) publicados, Anual 2022

Tipo	Detalle		N° artículos y/o estudios
Revista Académica Cuaderno de Trabajo	Número 15	Febrero 2022	05
	Número 16	Abril 2022	04
	Número 17	Junio 2022	07
	Número 18	Agosto 2022	05
	Número 19	Octubre 2022	06
	Número 20	Diciembre 2022	04
Revista Cuaderno de Estrategia	Volumen 1	Noviembre 2022	06
Total			37

Fuente: Dirección de Investigación Académica – DIAC e Instituto de Investigación José del Carmen Marín arista – INT.
Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.

• **Dificultades presentadas:**

Con la creación del Instituto de Investigación se retrasaron el desarrollo de estudios institucionales y/o especializados.

3.2.3. Análisis del indicador de la AEI.02.03. Actualización de planteamiento doctrinarios y metodológicos en SDDN⁵.

El resultado de la AEI.02.03, a cargo de la Dirección de Investigación Académica (DIAC), busca monitorear y dar seguimiento a la elaboración de los planteamiento doctrinarios y metodológicos realizados por el CAEN-EPG, en el marco de los ejes temáticos de la seguridad, desarrollo y defensa nacional.

Para medir esta acción estratégica, se muestra el análisis del avance de logro de los siguientes indicadores:

a) Indicador: Porcentaje de ejecución de actividades vinculadas a la doctrina.

Este indicador en el año 2022 obtuvo un *logro anual* del 100%, respecto al cumplimiento de las actividades ejecutadas relacionadas a la Doctrina de SDDN, que representa un avance anual del 111% en relación a la meta anual esperada, tal como se muestra en la Tabla y Figura siguientes.

Tabla 20. Logro obtenido según el indicador de la AEI.02.03, Anual 2022

Indicador	Respon.	Año 2022						
		Meta Anual	Ejecutado I Sem	Ejecutado II Sem	Logro Anual	Avance (%) I Sem	Avance (%) II Sem	Avance (%) Anual
Ejecución de actividades vinculadas a la Doctrina	DIAC	90%	100%	100%	100%	↑ 111%	↑ 111%	✓ 111%

(*) Calificación de Avance: **Excelente** (≥ 100%); **Bueno** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Bajo** (≤ 49%).
Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.

⁵ SDDN = Seguridad, Desarrollo y Defensa Nacional.

AEI.02.03. Actualización de planteamientos doctrinarios y metodológicos en SDDN (Anual 2022)

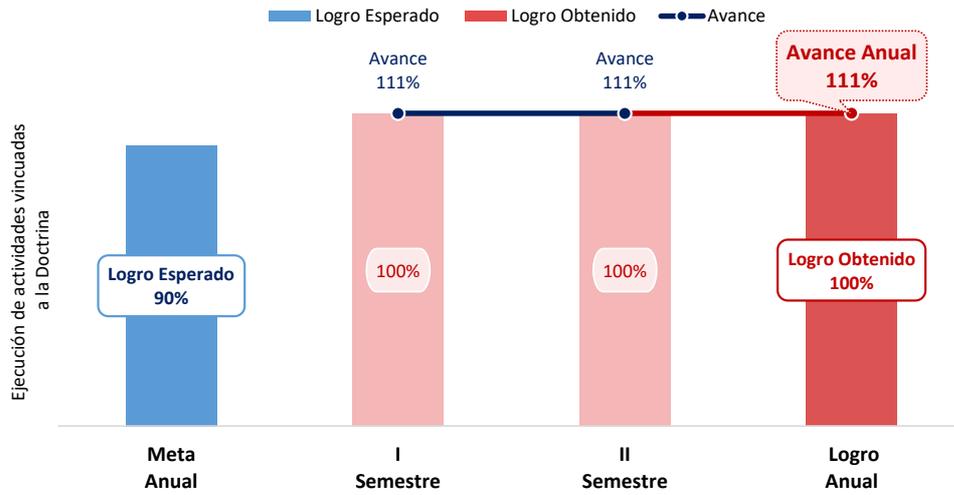


Figura 14. Avance del logro de la AEI.02.03, Anual 2022

Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.

• Logros alcanzados:

- En el año 2022, se logró emitir los (06) informes programados con los resultados del trabajo de los equipos y/o grupos involucrados en el marco de la actualización de la "Doctrina de Seguridad y Defensa Nacional".

• Dificultades presentadas:

No registra limitaciones.

3.2.4. Análisis del indicador de la AEI.02.04. Actualización y difusión de la doctrina de SDDN para los componentes del SIDENA y la sociedad.

El resultado de la AEI.02.04, a cargo de la Dirección de Investigación Académica (DIAC), busca medir el avance de la actualización y difusión de la doctrina de seguridad y defensa nacional, así como su difusión en las instituciones, órganos, sistemas y la sociedad que corresponda.

Para medir esta acción estratégica, se muestra el análisis del avance de logro de los siguientes indicadores:

a) Indicador: Porcentaje de ejecución de actividades relacionados a la doctrina de Seguridad y Defensa Nacional.

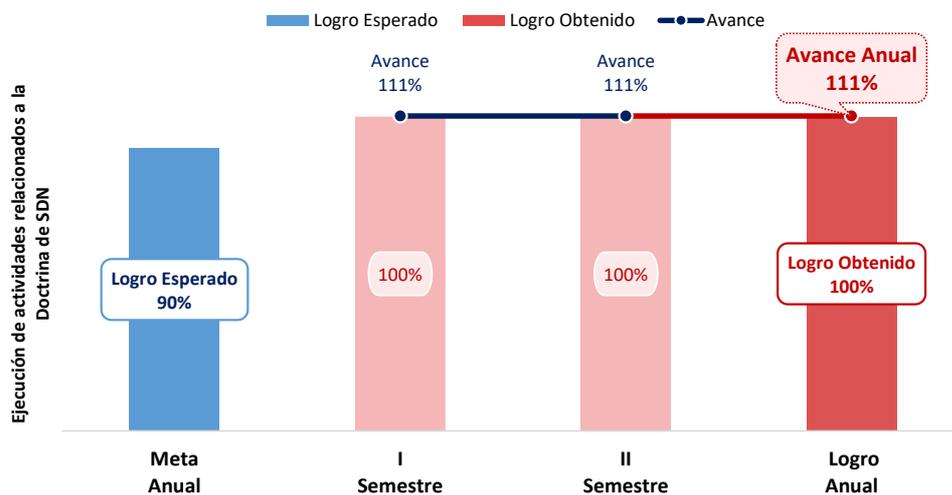
Este indicador en el año obtuvo un *logro anual* del 100%, respecto al cumplimiento de las actividades de actualización y difusión de la Doctrina en Seguridad y Defensa Nacional, que representa un avance anual del 111% en relación a la meta esperada, tal como se muestra en la Tabla y Figura siguientes.

Tabla 21. Logro obtenido según el indicador de la AEI.02.04, Anual 2022

Indicador	Respon.	Año 2022						
		Meta Anual	Ejecutado I Sem	Ejecutado II Sem	Logro Anual	Avance (%) I Sem	Avance (%) II Sem	Avance (%) Anual
Ejecución de actividades relacionados a la Doctrina de SDDN.	DIAC	90%	100%	100%	100%	↑ 111%	↑ 111%	✓ 111%

(* Calificación de Avance: **Excelente** ($\geq 100\%$); **Buena** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Baja** ($\leq 49\%$).
Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.

AEI.02.04. Actualización y difusión de la Doctrina de SDN para los componentes del SIDENA y la sociedad (Anual 2022)


Figura 15. Avance del logro de la AEI.02.04, Anual 2022

Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.

• Logros alcanzados:

En el año 2022, se logró el desarrollo de las (02) conferencias y (01) plan programado en el marco de la difusión de la "Doctrina de Seguridad y Defensa Nacional", dirigidos a entidades estatales (29/03/2022) y a toda la comunidad académica en general (21/06/2022).

• Dificultades presentadas:

No se registraron limitaciones o dificultades.

3.2.5. Análisis del indicador de la AEI.02.05. Promoción de Actividades de difusión de investigación para la comunidad educativa.

El resultado del indicador de la AEI.02.05, a cargo de la Dirección de Investigación Académica (DIAC), busca medir el desarrollo de actividades relacionados a la investigación, a través de eventos y/o difusión de investigaciones realizadas por la comunidad educativa del CAEN-EPG en favor del sector defensa y de la sociedad.

Para medir esta acción estratégica, se muestra el análisis del avance de logro de los siguientes indicadores:

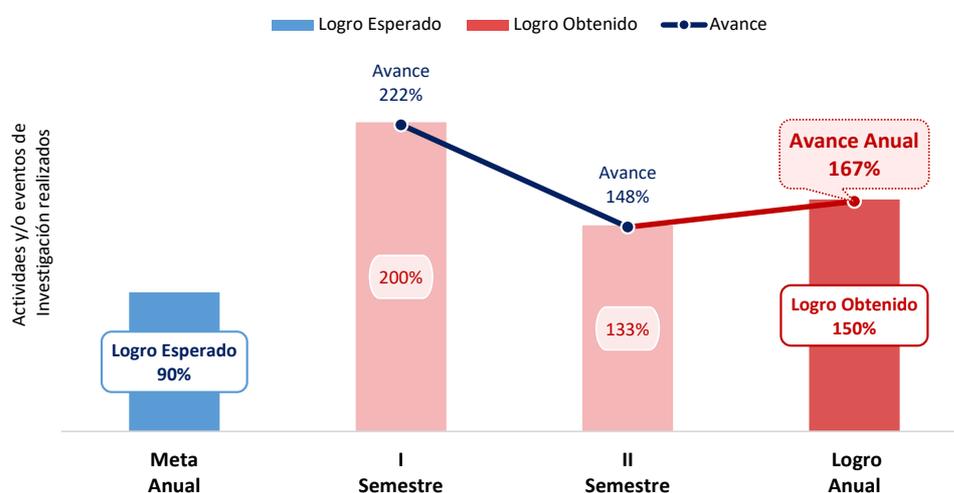
a) Indicador: Porcentaje de actividades y/o eventos realizados.

Este indicador en el año 2022 obtuvo un *logro anual* del 150%, respecto al cumplimiento de las actividades y/o eventos de investigación realizados, que representa un avance anual del 167% en relación a la meta esperada, tal como se muestra en la Tabla y Figura siguientes.

Tabla 22. Logro obtenido según el indicador de la AEI.02.05, Anual 2022

Indicador	Respon.	Año 2022						
		Meta Anual	Ejecutado I Sem	Ejecutado II Sem	Logro Anual	Avance (%) I Sem	Avance (%) II Sem	Avance (%) Anual
Actividades y/o eventos realizados	DIAC / INT	90%	200%	133%	150%	↑ 222%	↑ 148%	✓ 167%

(*) Calificación de Avance: **Excelente** ($\geq 100\%$); **Bueno** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Bajo** ($\leq 49\%$).
Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.

AEI.02.05. Promoción de actividades de difusión de investigación para la comunidad educativa (Anual 2022)

Figura 16. Avance del logro de la AEI.02.05, Anual 2022

Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.

• Logros alcanzados:

En el año 2022, de las (08) actividades y/o eventos programados, se logró realizar (12) actividades y/o eventos, en el marco del fortalecimiento de la investigación académica, institucional y especializada.

Tabla 23. Actividades y/o eventos de difusión de la investigación, Anual 2022

Tipo	Detalle		Cantidad
Publicación	Revista Académica Cuaderno de Trabajo	Número 15, 16, 17, 18, 19 y 20.	06
	Revista de Ciencia e Investigación en Defensa (Indexada a Latindex)	Volumen 3; Número 2 y 3	02
	Revista Cuaderno de Estrategia	Volumen 1	01
Eventos	Seminario de investigación	Para docentes y especialistas en investigación	01
	Concurso de investigación	Temática en seguridad, desarrollo y defensa nacional	01
	“Conferencia Anual de Seguridad y Defensa” (CASEDE)	Edición 2022	01
Total			12

Fuente: Dirección de Investigación Académica – DIAC e Instituto de Investigación José del Carmen Marín Arista – INT.
Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.

- **Dificultades presentadas:**
No registra limitaciones.

3.3. Análisis del indicador del OEI.03. Promover actividades de responsabilidad social y ambiental.

El resultado de este objetivo estratégico busca incrementar la priorización de actividades en el marco de la responsabilidad social y ambiental, dentro y fuera de la institución, con alternativas de solución que contribuyan a la mitigación de la brecha del problema priorizado, considerando la línea de competencia institucional. Su ejecución se encuentra a cargo de la Oficina de Responsabilidad Social (ORS).

Con la finalidad de medir este objetivo estratégico, a continuación, se muestra el análisis del avance de logro del indicador:

a) **Indicador:** Variabilidad en las acciones desarrolladas sobre temas priorizados.

Este indicador en el año 2022 obtuvo un *logro anual* del 50%, respecto a las acciones desarrolladas sobre responsabilidad social y ambiental, que representa un avance anual del 200% en relación a la meta obtenida el año anterior, tal como se muestra en la Tabla y Figura siguiente.

Tabla 24. Logro obtenido según el indicador del OEI.03, Anual 2022

Indicador	Respon.	Año 2022						
		Meta Anual	Ejecutado I Sem	Ejecutado II Sem	Logro Anual	Avance (%) I Sem	Avance (%) II Sem	Avance (%) Anual (*)
Acciones desarrollados sobre temas priorizados	ORS	25%	67%	0%	50%	↑ 267%	▼ 0%	✓ 200%

(*) Calificación de Avance: **Excelente** (≥ 100%); **Bueno** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Bajo** (≤ 49%).
Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.

OEI.03. Promover actividades de responsabilidad social y ambiental (Anual 2022)

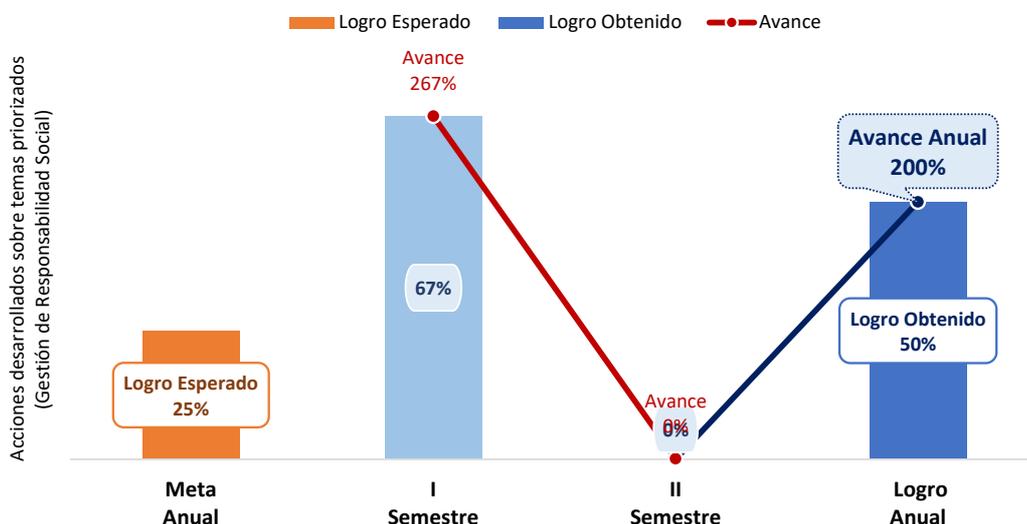


Figura 17. Avance del logro del OEI.03 Anual 2022

Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.

• **Logros alcanzados:**

En el año 2022, se desarrolló (06) de las (08) actividades programadas en el marco del enfoque de responsabilidad social y ambiental, logrando un incremento de (02) actividades en relación a las (04) desarrolladas en el año 2021, tal como se muestra en Tabla siguiente.

Tabla 25. Actividades internas y externas de responsabilidad social y ambiental, Anual 2022

N°	Actividades Desarrolladas	2021 (a)	2022 (b)	Diferencia (b-a)
1	Responsabilidad Social y Ambiental, con enfoque Interno.	02	04	+02
2	Responsabilidad Social y Ambiental, con enfoque Externo	02	02	--
Total		04	06	+02

Fuente: Oficina de Responsabilidad Social – ORS.

Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.

• **Dificultades presentadas:**

- Demoras en la implementación de ponencias por parte de la Dirección Educación y Ciudadanía Ambiental del Ministerio del Ambiente (MINAM).
- Limitaciones en la implementación de las actividades priorizadas y alineadas responsabilidad social.

Bajo esta línea, en la siguiente Figura 18, se muestra los resultados alcanzados en relación a las Acciones Estratégicas Institucionales (AEIs) alineadas al Objetivo Estratégico Institucional 03 (OEI.03) en el año 2022, los mismos que son analizados en los siguientes numerales.

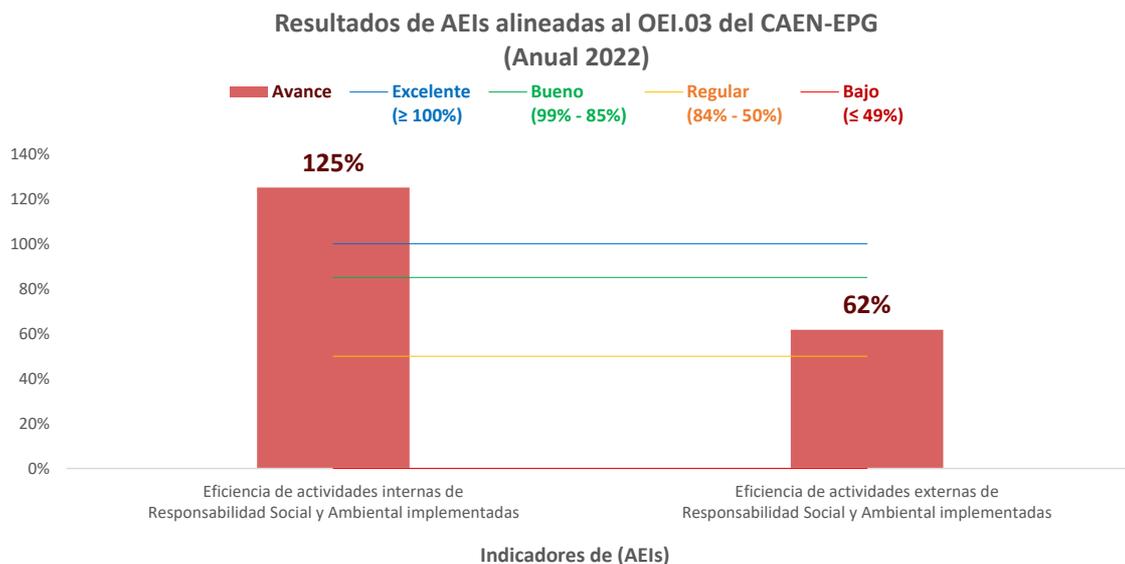


Figura 18. Resultado de las acciones estratégicas del OEI.03, Anual 2022

Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.

3.3.1. Análisis del indicador de la AEI.03.01. Promoción interna del enfoque de responsabilidad social y ambiental.

El resultado del indicador de la AEI.03.01, a cargo de la Oficina de Responsabilidad Social (ORS), busca obtener resultados eficientes y eficaces en el desarrollo de las actividades de responsabilidad social y ambiental dentro y fuera de la comunidad educativa del CAEN-EPG.

Para medir esta acción estratégica, se muestra el análisis del avance de logro de los siguientes indicadores:

a) Indicador: Nivel de eficiencia de actividades implementadas.

Este indicador en el año obtuvo un *logro anual* del 100%, respecto a la implementación de actividades internas de responsabilidad social y ambiental, que representa un avance anual del 125% en relación a la meta anual esperada, tal como se muestra en la Tabla y Figura siguientes.

Tabla 26. Logro obtenido según el indicador de la AEI.03.01, Anual 2022

Indicador	Respon.	Año 2022						
		Meta Anual	Ejecutado I Sem	Ejecutado II Sem	Logro Anual	Avance (%) I Sem	Avance (%) II Sem	Avance (%) Anual
Eficiencia de actividades implementadas	ORS	80%	150%	50%	100%	↑ 188%	63%	✓ 125%

(*) Calificación de Avance: **Excelente** ($\geq 100\%$); **Bueno** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Bajo** ($\leq 49\%$).
Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.

AEI.03.01. Promoción interna del enfoque de responsabilidad social y ambiental (Anual 2022)

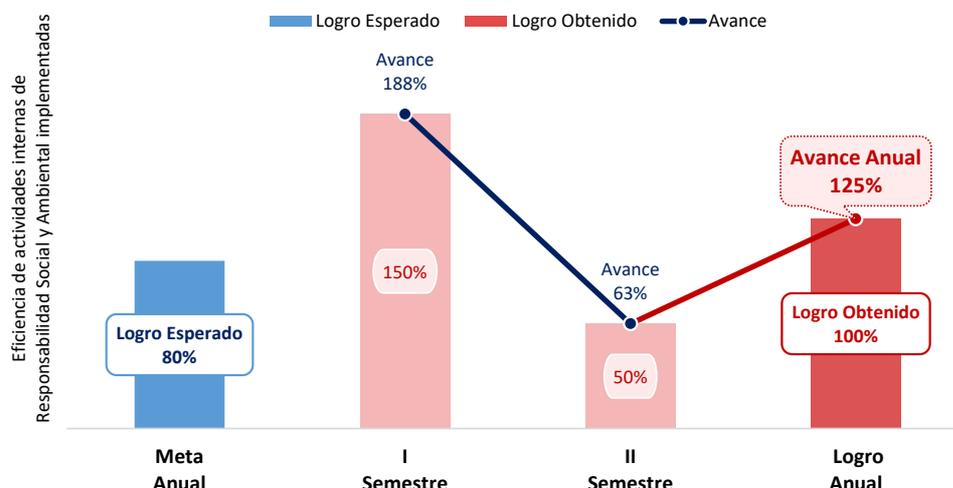


Figura 19. Avance del logro de la AEI.03.01, Anual 2022

Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.

• Logros alcanzados:

En el año 2022, se logró el desarrollado de las (04) actividades programadas vinculado a la responsabilidad social y ambiental dentro de la institución (Con enfoque interno).

Tabla 27. Actividades internas de responsabilidad social y ambiental, Anual 2022

N°	Actividades Desarrolladas	Cantidad
1	Cumplimiento de los estándares de calidad educativa 25 y 26.	01
2	Proyecto de energía renovable y celdas fotovoltaicas solares.	01
3	Proyecto COP-RAEE sistema de reciclaje.	01
4	Capacitaciones de ecoeficiencia y economía circular con el MINAM Y LA OEFA.	01
Total		04

Fuente: Oficina de Responsabilidad Social – ORS.

Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.

• **Dificultades presentadas:**

- Limitaciones en el desarrollo de las actividades priorizadas y alineadas responsabilidad social.

3.3.2. Análisis del indicador de la AEI.03.02. Desarrollar actividades de responsabilidad social y ambiental dirigidas a la sociedad.

El resultado del indicador de la AEI.03.02, a cargo de la Oficina de Responsabilidad Social (ORS), busca que como entidad se obtenga resultados eficientes y eficaces en el desarrollo de las actividades de responsabilidad social y ambiental, dirigidas a la sociedad.

Para medir esta acción estratégica, se muestra el análisis del avance de logro de los siguientes indicadores:

a) Indicador: Nivel de eficiencia de actividades implementadas.

Este indicador en el año 2022 obtuvo un *logro anual* del 53%, respecto a la implementación de actividades de responsabilidad social y ambiental dirigidas a la sociedad, que representa un avance anual del 62% respecto a la meta esperada, tal como se muestra en la Tabla y Figura siguientes.

Tabla 28. Logro obtenido según el indicador de la AEI.03.02, Anual 2022

Indicador	Respon.	Año 2022						
		Meta Anual	Ejecutado I Sem	Ejecutado II Sem	Logro Anual	Avance (%) I Sem	Avance (%) II Sem	Avance (%) Anual
Eficiencia de actividades implementadas	ORS	85%	100%	5%	53%	↑ 118%	▼ 6%	● 62%

(* Calificación de Avance: **Excelente** ($\geq 100\%$); **Bueno** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Bajo** ($\leq 49\%$).
Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.

AEI.03.02. Desarrollar actividades de responsabilidad social y ambiental dirigidas a la sociedad (Anual 2022)

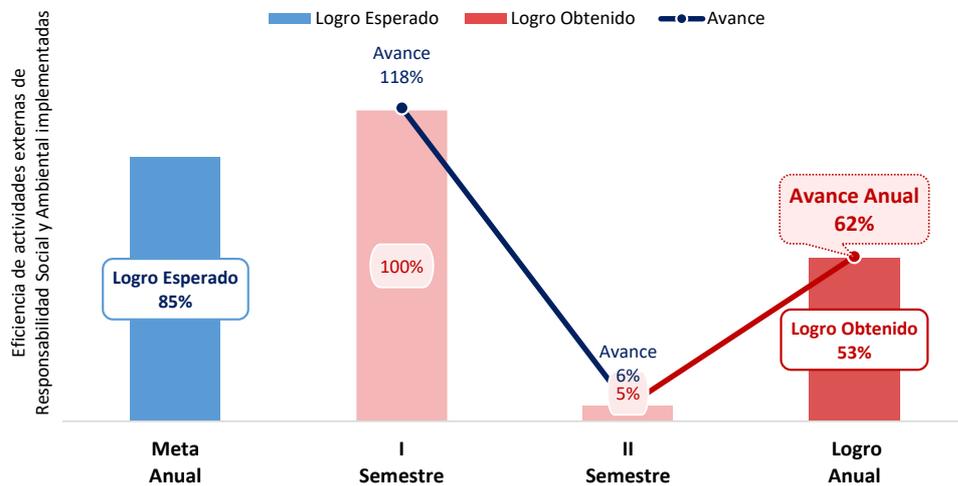


Figura 20. Avance del logro de la AEI.03.02, Anual 2022

Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.

• **Logros alcanzados:**

En el año 2022, se logró desarrollar (02) actividades de las (04) programadas en el marco de la responsabilidad social y ambiental orientada a la sociedad, es decir, externa a la institución.

Tabla 29. Actividades externas de responsabilidad social y ambiental, Anual 2022

N°	Actividades Desarrolladas	Cantidad
1	Capacitaciones destinadas a los grupos de interés social y a las alianzas estratégicas institucionales	01
2	Reconocimiento del Primer Árbol Patrimonial del distrito de Chorrillos, árbol emblemático "Ficus Nítida" del CAEN-EPG (Ordenanza Municipal 429-2022/MDCH), así como la integración al programa de Huella de Carbono Nivel III.	01
Total		02

Fuente: Oficina de Responsabilidad Social – ORS.

Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.

• **Dificultades presentadas:**

No se ha registrado logros ni avances.

3.4. Análisis del indicador del OEI.04. Posicionar la imagen del CAEN-EPG a nivel nacional e internacional.

El resultado de este objetivo estratégico que busca establecer actividades vinculados a las relaciones públicas, como el marketing académico e institucional, así como gestionar los eventos y convenios interinstitucionales, los cuales permitan afianzar el posicionamiento de la imagen del CAEN-EPG a nivel nacional e internacional. Su ejecución se encuentra a cargo de la Oficina de Relaciones Interinstitucionales y de Cooperación Internacional (ORRII).

Con la finalidad de medir este objetivo estratégico, a continuación, se muestra el análisis del avance de logro del indicador:

a) Indicador: Porcentaje de actividades de relaciones públicas ejecutadas.

Este indicador en el año 2022 obtuvo un *logro anual* del 86% respecto al cumplimiento de las actividades de relaciones públicas ejecutadas, que representa un avance anual del 96% en relación a la meta anual esperada, tal como se muestra en la Tabla y Figura siguiente.

Tabla 30. Logro obtenido según el indicador del OEI.04, Anual 2022

Indicador	Respon.	Año 2022						
		Meta Anual	Ejecutado I Sem	Ejecutado II Sem	Logro Anual	Avance (%) I Sem	Avance (%) II Sem	Avance (%) Anual (*)
Actividades de relaciones públicas ejecutadas	ORRII	90%	120%	58%	86%	↑ 133%	▬ 65%	● 96%

(*) Calificación de Avance: **Excelente** ($\geq 100\%$); **Buena** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Baja** ($\leq 49\%$).

Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.

OEI.04. Posicionar la imagen del CAEN-EPG a nivel nacional e internacional (Anual 2022)

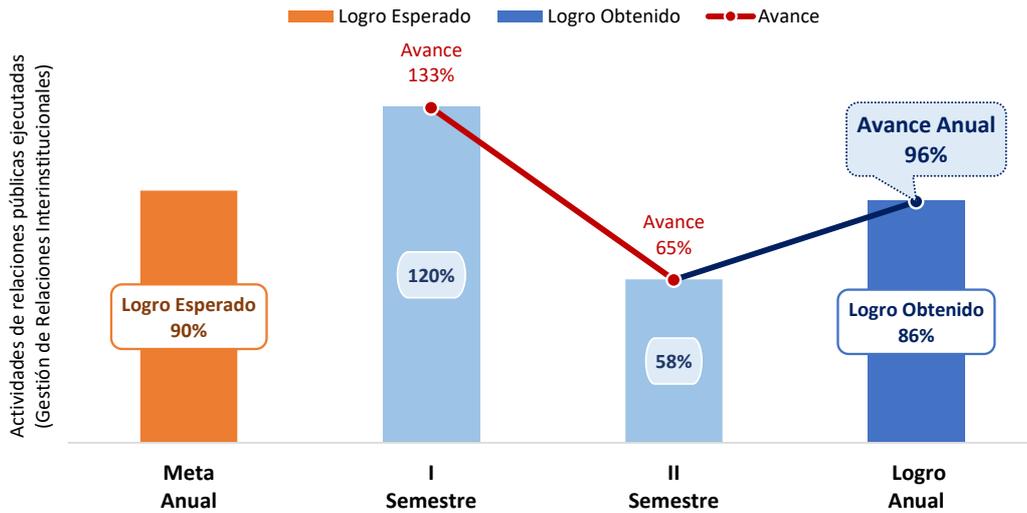


Figura 21. Avance del logro del OEI.04, Anual 2022

Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.

• Logros alcanzados:

En el año 2022, se logró el desarrollo de (19) actividades de los (22) programados en el marco de las relaciones públicas de la entidad, tal como se muestran en el siguiente cuadro.

Tabla 31. Actividades de relaciones públicas desarrolladas, Anual 2022

N°	Actividades Desarrolladas	Cantidad
1	Participación en eventos de la Asociación de Colegios de Defensa Iberoamericanos (ACDIA)	07
2	Participación en otros Eventos Nacionales e Internacionales	01
3	Actividades de coordinación ante la Secretaría de Coordinación de la ACDIA	11
Total		19

Fuente: Oficina de Relaciones Interinstitucionales y de Cooperación Internacional – ORRII.

Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.

• Dificultades presentadas:

No registra limitaciones.

Bajo esta línea, en la siguiente Figura 22, se muestra los resultados alcanzados en relación a las Acciones Estratégicas Institucionales (AEIs) alineadas al Objetivo Estratégico Institucional 04 (OEI.04), en el año 2022, los mismos que son analizados en los siguientes numerales.

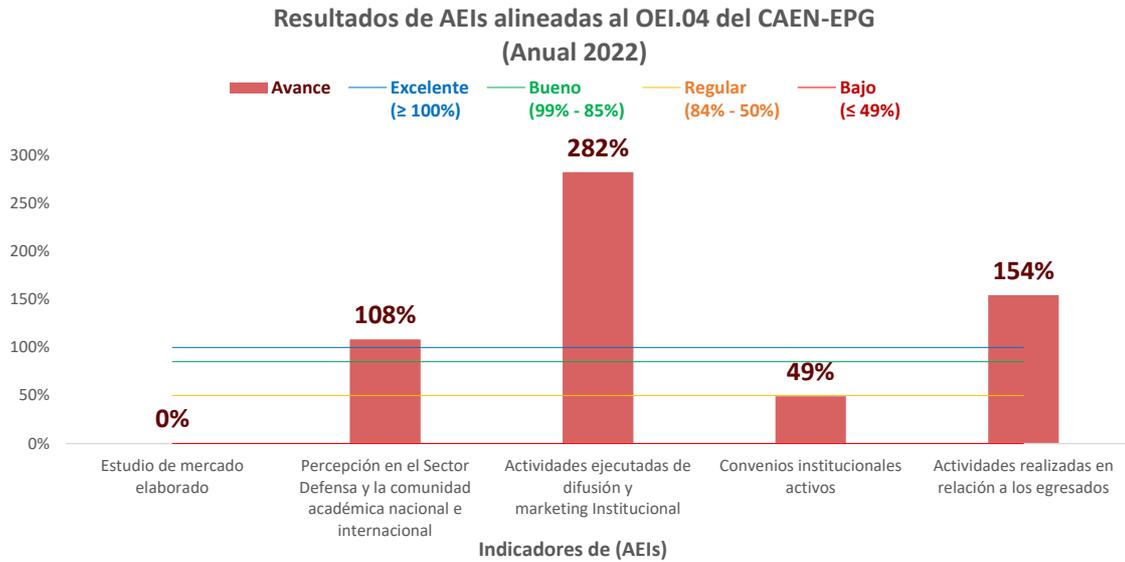


Figura 22. Resultado de las acciones estratégicas del OEI.04, Anual 2022

Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.

3.4.1. Análisis del indicador de la AEI.04.01. Realización de un estudio de mercado.

El resultado del indicador de la AEI.04.01, a cargo de la Oficina de Relaciones Interinstitucionales y de Cooperación Internacional (ORRII), busca establecer una línea de base que determine la incidencia de la demanda, oferta, costos, preferencias, rankings, entre otros; y que a la vez contribuyan al establecimiento y la proyección de acciones académicas, institucionales, sociales y administrativas mejor focalizadas.

Para medir esta acción estratégica, se muestra el análisis del avance de logro de los siguientes indicadores:

a) **Indicador:** Estudio de mercado elaborado.

Este indicador en el año 2022 obtuvo un *logro anual* del cero (00), con respecto a la elaboración del estudio de mercado, que representa un avance anual del 0% en relación a la meta esperada, tal como se muestra en la Tabla y Figura siguiente.

Tabla 32. Logro obtenido según el indicador de la AEI.04.01, Anual 2022

Indicador	Respon.	Año 2022						
		Meta Anual	Ejecutado I Sem	Ejecutado II Sem	Logro Anual	Avance (%) I Sem	Avance (%) II Sem	Avance (%) Anual
Estudio de mercado elaborado	ORRII	1	0	-	0	0%	-	0%

(*) Calificación de Avance: **Excelente** ($\geq 100\%$); **Bueno** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Bajo** ($\leq 49\%$).

Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.

AEI.04.01. Realización de un Estudio de Mercado (Anual 2022)

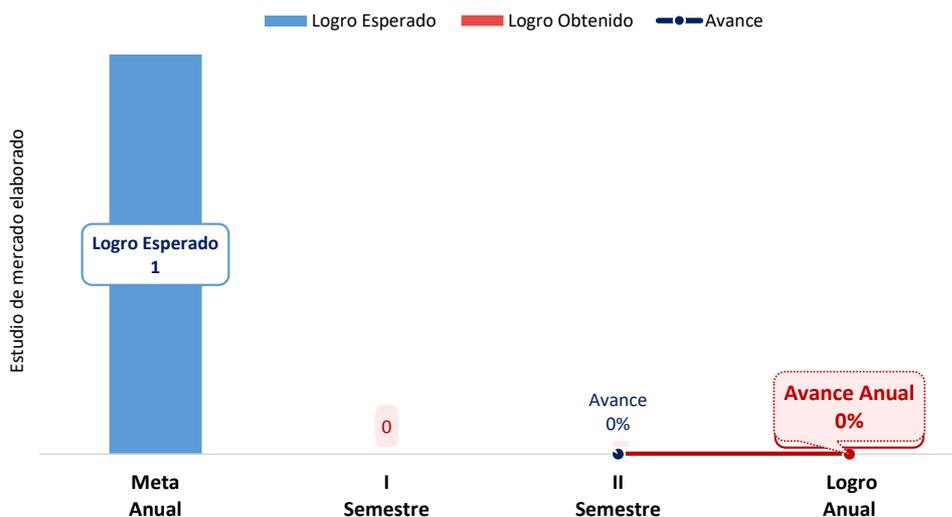


Figura 23. Avance del logro de la AEI.04.01, Anual 2022

Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.

• **Logros alcanzados:**

No registra logros, ni actividades realizadas.

• **Dificultades presentadas:**

En el año 2022, se tuvo disposiciones institucionales de re-priorización el desarrollo de las actividades anuales involucrando a esta acción estratégicas institucional, a pesar de las gestiones y coordinaciones previamente realizadas.

3.4.2. Análisis del indicador de la AEI.04.02. Difusión y marketing académico e institucional.

El resultado del indicador de la AEI.04.02, a cargo de la Oficina de Relaciones Interinstitucionales y de Cooperación Internacional (ORRII), busca medir el nivel de percepción y satisfacción población objetivo, a través de la aplicación de herramientas de recolección de información. Asimismo, medirá las actividades alineadas al marketing académico y la difusión de la marca institucional del CAEN-EPG, como entidad educativa promotora de servicios académicos de calidad a nivel de posgrado.

Para medir esta acción estratégica, se muestra el análisis del avance de logro de los siguientes indicadores:

Tabla 33. Logro obtenido según el indicador de la AEI.04.02, Anual 2022

Indicador	Respon.	Año 2022						
		Meta Anual	Ejecutado I Sem	Ejecutado II Sem	Logro Anual	Avance (%) I Sem	Avance (%) II Sem	Avance (%) Anual
Percepción dentro del Sector Defensa y comunidad académica nacional e internacional	ORRII	90%	160%	77%	98%	↑ 178%	▲ 85%	✓ 108%
Actividades ejecutadas	ORRII	90%	400%	83%	254%	↑ 444%	▲ 93%	✓ 282%

(*) Calificación de Avance: **Excelente** (≥ 100%); **Buena** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Baja** (≤ 49%).

Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.

a) Indicador: Porcentaje de percepción dentro del Sector defensa y comunidad académica nacional e internacional.

Conforme a la Tabla 24, el primer indicador en el año 2022 obtuvo un *logro anual* del 98% respecto a la aplicación de encuestas para determinar la percepción del sector defensa y comunidad nacional e internacional, que representa un avance anual del 108% en relación a la meta anual esperada, tal como se muestra en la Figura siguiente.

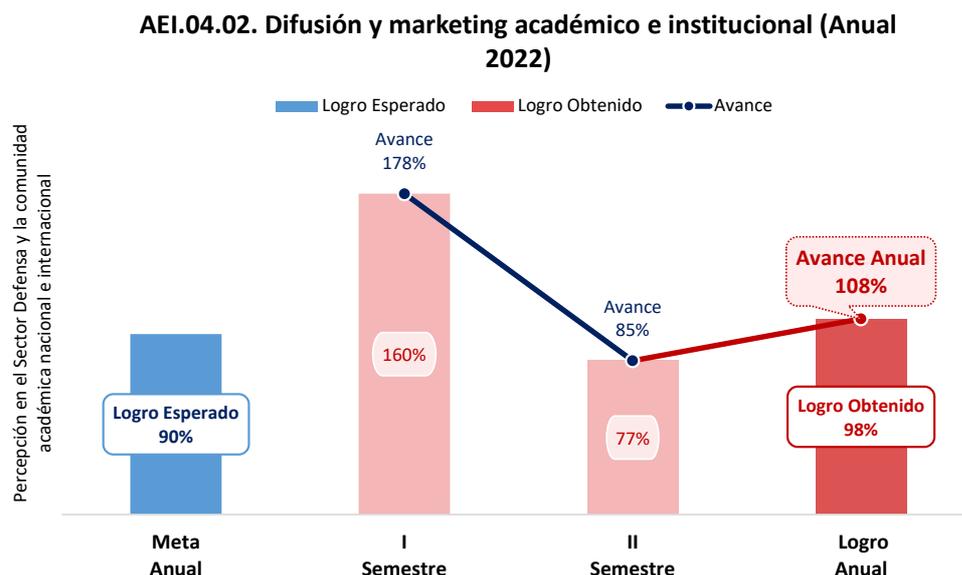


Figura 24. Avance del logro de la AEI.04.02 (1º indicador), Anual 2022

Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.

• Logros alcanzados:

En el año 2022, se logró (195) encuestas con satisfacción alta de las (200) programadas y aplicadas, en el marco de la promoción y seguimiento de las necesidades de crecimiento académico y profesional de nuestros egresados.

Tabla 34. Percepción del Sector defensa y comunidad académica, Anual 2022

Descripción	Cantidad de Egresados	
	Total (Anual)	Calificación (Satisfacción Alta)
Encuestas a Egresados	200	195

Fuente: Oficina de Relaciones Interinstitucionales y de Cooperación Internacional – ORRII.

Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.

• Dificultades presentadas:

No registra limitaciones.

b) Indicador: Porcentaje de actividades ejecutadas.

Asimismo, según la Tabla 24, el segundo indicador en el año 2022 obtuvo un *logro anual* del 254% respecto al cumplimiento de actividades de marketing académico e institucional, que representa un avance anual del 282% en relación a la meta anual esperada, tal como se muestra en la Figura siguiente.

AEI.04.02. Difusión y marketing académico e institucional (Anual 2022)

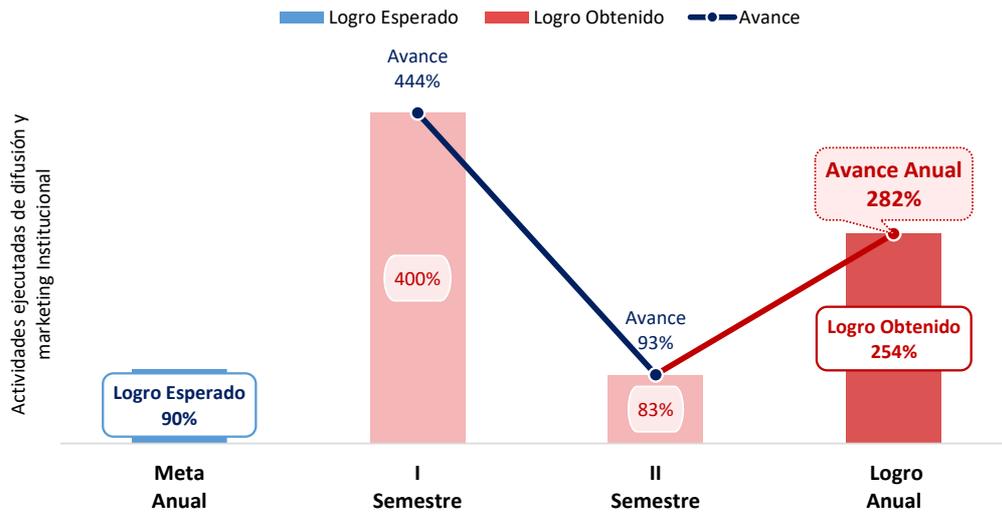


Figura 25. Avance del logro de la AEI.04.02 (2º. indicador), Anual 2022

Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.

• Logros alcanzados:

En el año 2022, se logró (33) actividades de difusión y marketing académico e institucional de las (13) programadas, ello en el marco del fortalecimiento de la imagen institucional, tal como se muestra en la Tabla siguiente.

Tabla 35. Actividades de Difusión y Marketing Académicos e institucional, Anual 2022

N°	Actividades	Cantidad
1	Formulación del Plan de Posicionamiento de Imagen Institucional	01
2	Gestión de actividades académicas, culturales e institucionales.	32
Total		33

Fuente: Oficina de Relaciones Interinstitucionales y de Cooperación Internacional – ORRII.

Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.

• Dificultades presentadas:

No registra limitaciones.

3.4.3. Análisis del indicador de la AEI.04.03. Eficiencia en la gestión de convenios interinstitucionales.

El resultado del indicador de la AEI.04.03, a cargo de la Oficina de Relaciones Interinstitucionales y de Cooperación Internacional (ORRII), busca evaluar el nivel de actividad y beneficios de los convenios suscritos por el CAEN-EPG, además de gestionar los convenios promovidos por las diferentes áreas usuarias, en el marco de la política y afianzamiento de la Entidad en el ámbito nacional e internacional.

Para medir esta acción estratégica, se muestra el análisis del avance de logro de los siguientes indicadores:

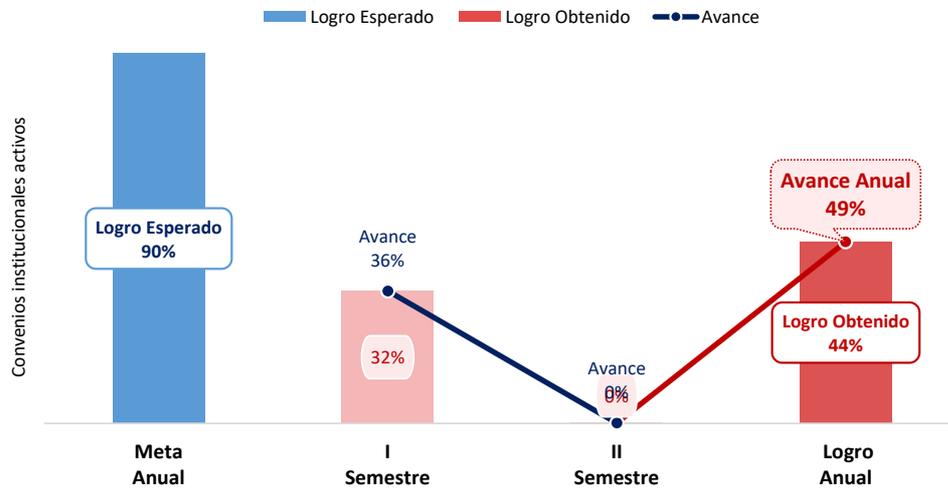
a) Indicador: Porcentaje de convenios activos.

Este indicador en el año 2022 obtuvo un *logro anual* del 44% respecto a los convenios activos y vigentes de la entidad, que representa un avance anual del 49% respecto a la meta anual esperada, tal como se muestra en la Tabla y Figura siguiente.

Tabla 36. Logro obtenido según el indicador de la AEI.04.03, Anual 2022

Indicador	Respon.	Año 2022						
		Meta Anual	Ejecutado I Sem	Ejecutado II Sem	Logro Anual	Avance (%) I Sem	Avance (%) II Sem	Avance (%) Anual
Convenios activos	ORRIL	90%	32%	75%	44%	36%	83%	49%

(* Calificación de Avance: **Excelente** ($\geq 100\%$); **Bueno** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Bajo** ($\leq 49\%$).
Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.

AEI.04.03. Eficiencia en la Gestión de convenios interinstituciones (Anual 2022)

Figura 26. Avance del logro de la AEI.04.03, Anual 2022

Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.

• Logros alcanzados:

En el año 2022, se logró activar la implementación y/o ejecución de (19) convenios de los (43) convenios vigentes que mantiene la institución, en el marco de la evaluación y seguimientos de su vigencia y/o continuidad.

Tabla 37. Convenios activos y/o ejecutados, Anual 2022

Descripción	Convenio Vigente	Convenio Activo o Ejecutado (en el año 2022)
Convenios Marco	34	16
Convenios Específicos	09	03
Total	43	19

Fuente: Oficina de Relaciones Interinstitucionales y de Cooperación Internacional – ORRII.
Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.

• Dificultades presentadas:

No registraron limitaciones.

3.4.4. Análisis del indicador de la AEI.04.04. Gestión de relaciones con los egresados.

El resultado del indicador de la AEI.04.04, a cargo de la Oficina de Relaciones Interinstitucionales y de Cooperación Internacional (ORRII), busca medir el nivel de actividades desarrolladas y enfocadas a establecer una relación constante y consistente con estudiantes egresados de los programas académicos y la entidad del CAEN-EPG.

Para medir esta acción estratégica, se muestra el análisis del avance de logro de los siguientes indicadores:

a) Indicador: Porcentaje de actividades realizadas.

Este indicador en el año 2022 obtuvo un *logro anual* del 139% respecto al cumplimiento de actividades ejecutadas vinculado a los egresados de programas académicos, que representa un avance anual del 154% respecto a la meta anual esperada, tal como se muestra en la Tabla y Figura siguiente.

Tabla 38. Logro obtenido según el indicador de la AEI.04.04, Anual 2022

Indicador	Respon.	Año 2022						
		Meta Anual	Ejecutado I Sem	Ejecutado II Sem	Logro Anual	Avance (%) I Sem	Avance (%) II Sem	Avance (%) Anual
Actividades realizadas	ORRII	90%	39%	239%	139%	43%	265%	154%

(* Calificación de Avance: **Excelente** ($\geq 100\%$); **Bueno** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Bajo** ($\leq 49\%$).
Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.

AEI.04.04. Gestión de relaciones con los egresados (Anual 2022)

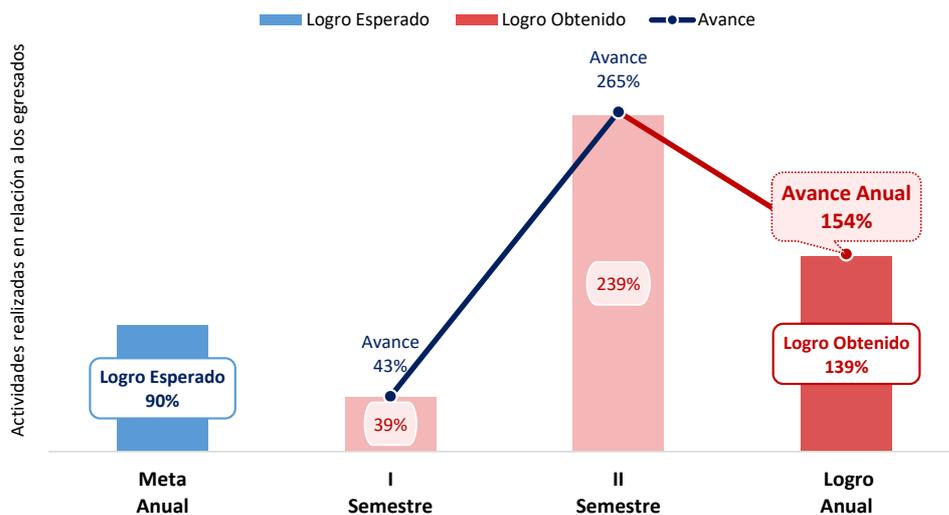


Figura 27. Avance del logro de la AEI.04.04, Anual 2022

Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.

• Logros alcanzados:

En el año 2022, se logró el desarrollo de (50) actividades y/o acciones de las (36) programadas, en el marco de la gestión de relación con los egresados, tal como se muestra en la Tabla Siguientes.

Tabla 39. Actividades y/o acciones vinculado a la Gestión de los egresados, Anual 2022

N°	Actividades	Cantidad
1	Organización y actualización de base de datos de los egresados por programas académicos	20
2	Participación de los egresados en actividades y/o eventos académicos y culturales desarrollados y/o auspiciados por el CAEN -EPG.	30
Total		50

Fuente: Oficina de Relaciones Interinstitucionales y de Cooperación Internacional – ORRII.

Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.

• Dificultades presentadas:

No registran logros.

3.5. Análisis del indicador del OEI.05. Modernizar la gestión institucional.

El resultado de este objetivo estratégico busca dar seguimiento de las actividades que permita mejorar la gestión institucional interna, en el marco de la política nacional de modernización de la gestión pública, a través de la implementación de mecanismo y herramientas que hagan más eficaces y eficientes los procesos y subprocesos de la entidad. Su ejecución se encuentra a cargo de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

Con la finalidad de medir este objetivo estratégico, a continuación, se muestra el análisis del avance de logro del indicador:

a) Indicador: Porcentaje de actividades de gestión interna implementadas.

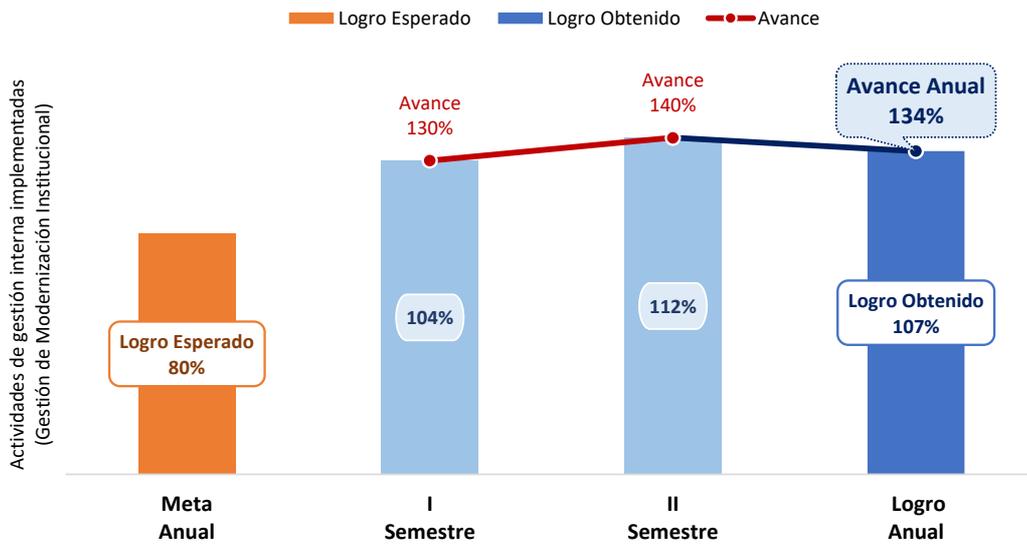
Este indicador en el año 2022 obtuvo un *logro anual* del 107% respecto a las actividades implementadas en el marco de la modernización de gestión institucional, que representa un avance anual del 134% respecto a la meta anual esperada, tal como se muestra en la Tabla y Figura siguiente.

Tabla 40. Logro obtenido según el indicador del OEI.05, Anual 2022

Indicador	Respon.	Año 2022						
		Meta Anual	Ejecutado I Sem	Ejecutado II Sem	Logro Anual	Avance (%) I Sem	Avance (%) II Sem	Avance (%) Anual (*)
Actividades de gestión interna implementadas	OPP	80%	104%	112%	107%	↑ 130%	↑ 140%	✓ 134%

 (*) Calificación de Avance: **Excelente** ($\geq 100\%$); **Bueno** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Bajo** ($\leq 49\%$).

Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.

OEI.05. Modernizar la gestión institucional (Anual 2022)

Figura 28. Avance del logro del OEI.05, Anual 2022

Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.

• Logros alcanzados:

En el año 2022, se logró implementar (44) instrumentos, mecanismos, actividades y/o acciones vinculadas a la gestión de modernización institucional de las (41) programadas, en el marco de la política de modernización de la gestión pública.

Tabla 41. Instrumentos, mecanismos y/o actividades implementadas, Anual 2022

Nº	Instrumentos, mecanismo, acciones y/o actividades implementadas	Cant.
1	Formulación y gestión de acciones respecto al Plan de Modernización Institucional	5
2	Formulación y seguimiento y actualización de la propuesta de creación de unidad ejecutora	13
3	Nuevo Reglamento General del CAEN-EPG	1
4	Formulación y Aprobación de la directiva de documentos normativos de gestión interna	1
5	Evaluación de instrumento de gestión (simplificación administrativa, procesos entre otros)	2
6	Actividades de intervención de desarrollo personal, evaluación psicológica, igualdad y género y hostigamiento sexual.	7
7	Desarrollo, implementación y mejora de sistemas informáticos del CAEN-EPG.	14
9	Gestiones de Inversiones para la modernización instruccional del CAEN-EPG.	1
Total		44

Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.

• Dificultades presentadas:

Limitado personal especializado para el desarrollo de las acciones y actividades vinculadas a la modernización de la Gestión Institucional.

Bajo esta línea, en la siguiente Figura 29, se muestra los resultados alcanzados en relación a las Acciones Estratégicas Institucionales (AEIs) alineadas al Objetivo Estratégico Institucional 05 (OEI.05), correspondientes al año 2022, los mismos que son analizados en los siguientes numerales.

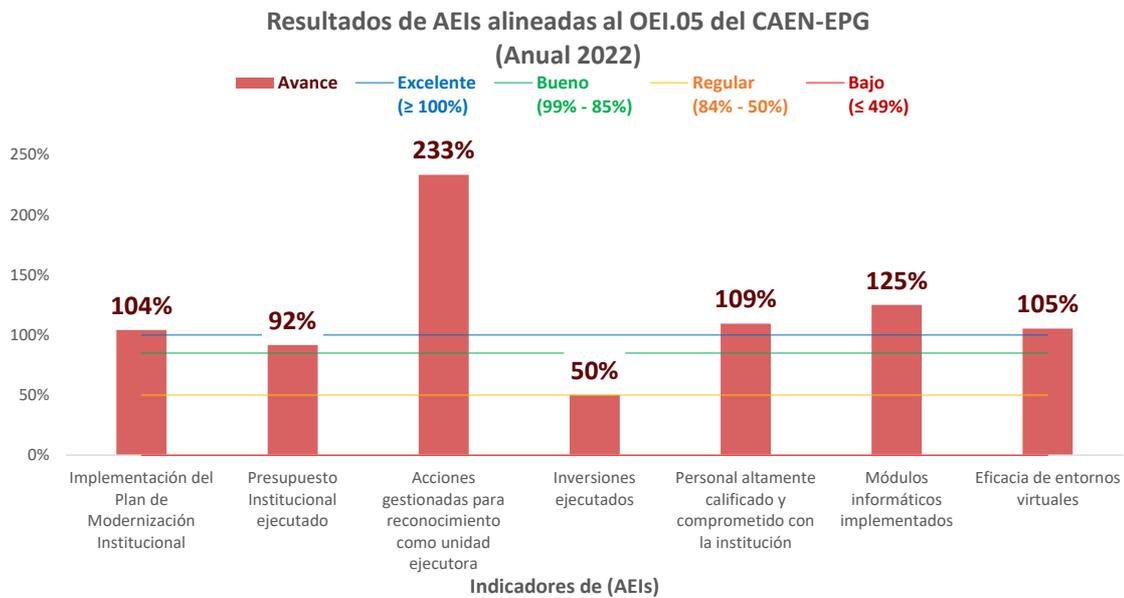


Figura 29. Resultado de las acciones estratégicas del OEI.05, Anual 2022

Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.

3.5.1. Análisis del indicador de la AEI.05.01. Gestión del reconocimiento como Unidad Ejecutora adscrita al MINDEF.

El resultado del indicador de la AEI.05.01, a cargo de manera conjunta de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP), Dirección Administrativa (DA) y Oficina de Asesoría Jurídica (OAJ), busca medir y/o evaluar: a) La implementación y/o actualización de los instrumentos y/o herramientas de gestión interna en el marco de la política de modernización de la gestión pública, b) La ejecución presupuestal realizada por la institución, en el marco de la programación de las actividades operativas, y c) La implementación de actividades para catalogar al CAEN-EPG como “Unidad Ejecutora”.

Para medir esta acción estratégica, se muestra el análisis del avance de logro de los siguientes indicadores:

Tabla 42. Logro obtenido según el indicador de la AEI.05.01, Anual 2022

Indicador	Respon.	Año 2022						
		Meta Anual	Ejecutado I Sem	Ejecutado II Sem	Logro Anual	Avance (%) I Sem	Avance (%) II Sem	Avance (%) Anual
Porcentaje de implementación del Plan de Modernización Institucional.	OPP	80%	67%	100%	83%	83%	125%	104%
Presupuesto total ejecutado.	DA / OPP	95%	72%	101%	87%	75%	106%	92%
Acciones gestionadas para reconocimiento como unidad ejecutora	DA / OPP / OAJ	100%	150%	400%	233%	150%	400%	233%

(*) Calificación de Avance: **Excelente** (≥ 100%); **Bueno** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Bajo** (≤ 49%).

Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.

a) **Indicador:** Porcentaje de implementación del Plan de Modernización Institucional.

Conforme a la Tabla 29, el primer indicador en el año 2022 obtuvo un *logro anual* del 83% respecto al cumplimiento de actividades ejecutadas en el marco del Plan de

Modernización institucional, que representa un avance anual del 104% en relación a la meta anual esperada, tal como se muestra en la Figura siguiente.

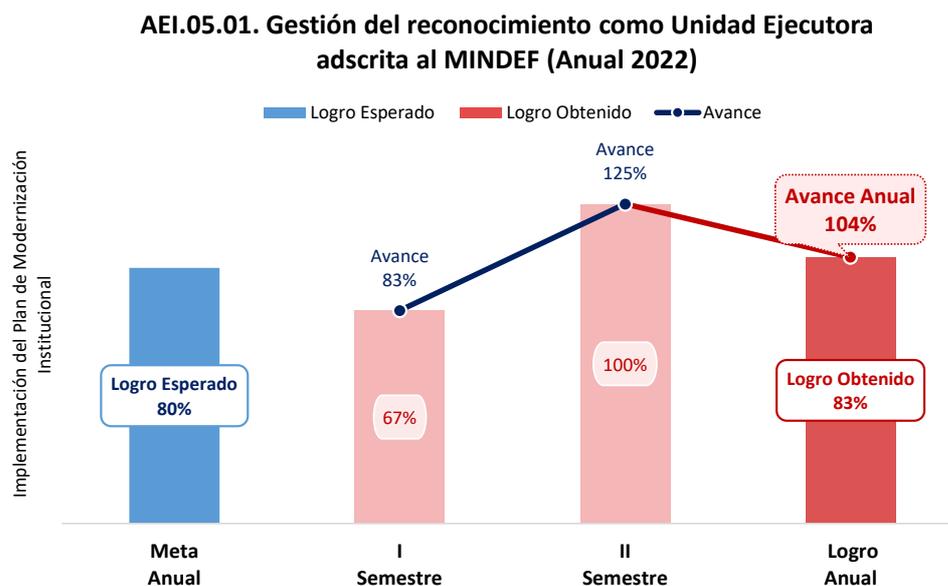


Figura 30. Avance del logro de la AEI.05.01 (1º indicador), Anual 2022

Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.

• **Logros alcanzados:**

En el año 2022, se logró la implementación de (05) actividades como parte de las (06) actividades programadas en el marco del Plan de Modernización Institucional, tal como se muestra en el Tabla a continuación.

Tabla 43. Actividades del Plan de Modernización Institucional implementadas, Anual 2022

Nº	Actividades Implementadas	Cant.
1	Formulación del Plan de Modernización Institucional	1
2	Planificación del Desarrollo Informático y de Sistemas institucional	1
3	Planificación del ordenamiento de la normativa interna	1
4	Planificación del fortalecimiento de la gestión por procesos y procedimientos.	1
5	Ejecución de inversiones en el fortalecimiento de la calidad del servicio educativo.	1
Total		5

Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.

• **Dificultades presentadas:**

Limitado personal especializado para concretar actividades específicas del Plan de Modernización Institucional y realizar el seguimiento de su implementación.

b) Indicador: Presupuesto total ejecutado.

Asimismo, en la Tabla 29, el segundo indicador en el año 2022 obtuvo un *logro anual* del 87% respecto a la ejecución presupuestal en el presente año fiscal, que representa un avance anual del 92% en la relación a la meta anual esperada, tal como se muestra en la Figura siguiente.

AEI.05.01. Gestión del reconocimiento como Unidad Ejecutora adscrita al MINDEF (Anual 2022)

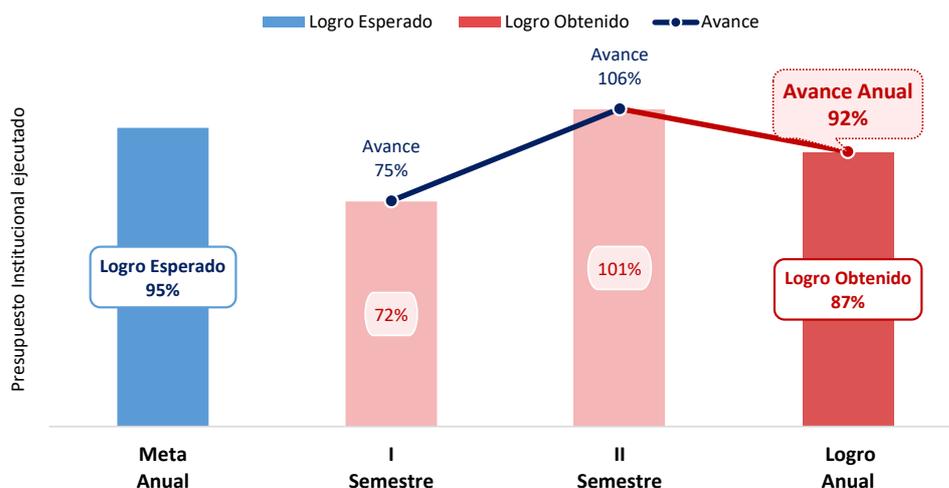


Figura 31. Avance del logro de la AEI.05.01 (2º indicador), Anual 2022

Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.

• **Logros alcanzados:**

En el año 2022, se logró una ejecución presupuestal anual del 87.2% por toda fuente de financiamiento, superando en un 3% la ejecución presupuestal del año anterior 2021 que alcanzó un 84.2%.

Tabla 44. Presupuesto institucional ejecutado, Anual 2022

Ítems	PIA	PIM	EJEC	Avance (%)
Actividades Operativas	5,492,307	6,527,557	6,189,971	94.8%
Inversiones	--	655,629	72,275	11.0%
Total	5,492,307	7,183,186	6,262,246	87.2%

Fuente: Reporte SIAF-SP al 31/12/2022.

Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.

• **Dificultades presentadas:**

La implementación de las acciones consecuentes del Nuevo Estatuto y Reglamento General del CAEN-EPG, re-priorizó las necesidades de gasto presupuestal conforme a la nueva estructura organizacional, a fin de definir las actividades y subactividades operativas de las nuevas unidades orgánicas.

c) Indicador: Acciones gestionadas para el reconocimiento como Unidad Ejecutora.

De la misma manera, en la Tabla 29, el tercer indicador en el año 2022 obtuvo un *logro anual* del 233% respecto al cumplimiento de acciones de gestión para el reconocimiento del CAEN-EPG como Unidad Ejecutora, que representa un avance anual del 233% con relación a la meta anual esperada, tal como se muestra en la Figura siguiente.

AEI.05.01. Gestión del reconocimiento como Unidad Ejecutora adscrita al MINDEF (Anual 2022)

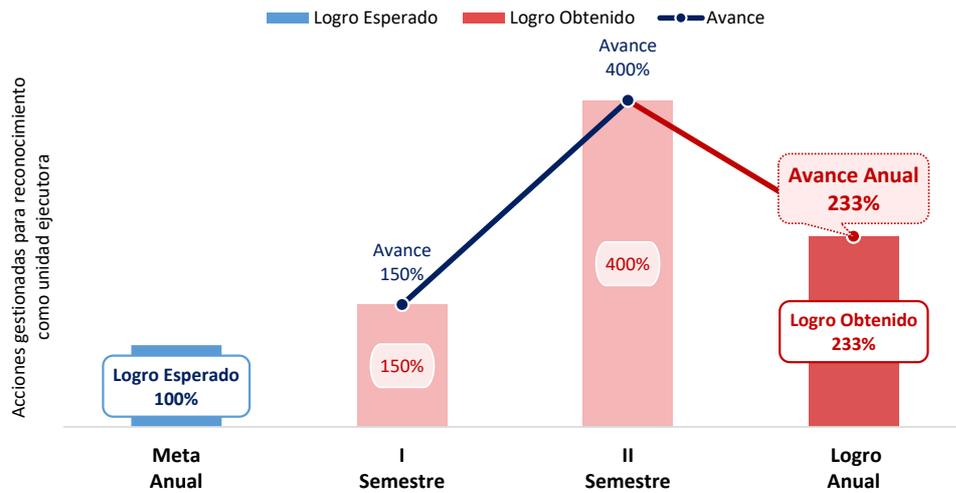


Figura 32. Avance del logro de la AEI.05.01 (3º indicador), Anual 2022
 Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.

• Logros alcanzados:

En el año 2022, se logró implementar (07) acciones de las (03) programadas, destacando la elaboración de la propuesta de la necesidad de creación de la unidad ejecutora CAEN-EPG ante el MINDEF, así como, la actualización respectiva; adicionalmente, se efectuó (05) acciones de seguimiento gestión de la propuesta ante el MINDEF.

• Dificultades presentadas:

Se tiene aún en proceso el cumplimiento de (02) requisitos para la creación de la Unidad Ejecutora: el documento de sesión de uso de ambientes del CAEN-EPG y contar con un presupuesto anual asignado mayor a los 10 Millones, establecidos por el marco normativo correspondiente.

3.5.2. Análisis del indicador de la AEI.05.02. Mejoramiento de la infraestructura física y de bienes de la institución.

El resultado del indicador de la AEI.05.02, a cargo de manera conjunta de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP) y Dirección Administrativa (DA) busca medir las inversiones y/o proyectos de inversión implementados para mejorar las condiciones de infraestructura, tecnología, bienes activos y fortalecimiento de los servicios del CAEN-EPG.

Para medir esta acción estratégica, se muestra el análisis del avance de logro de los siguientes indicadores:

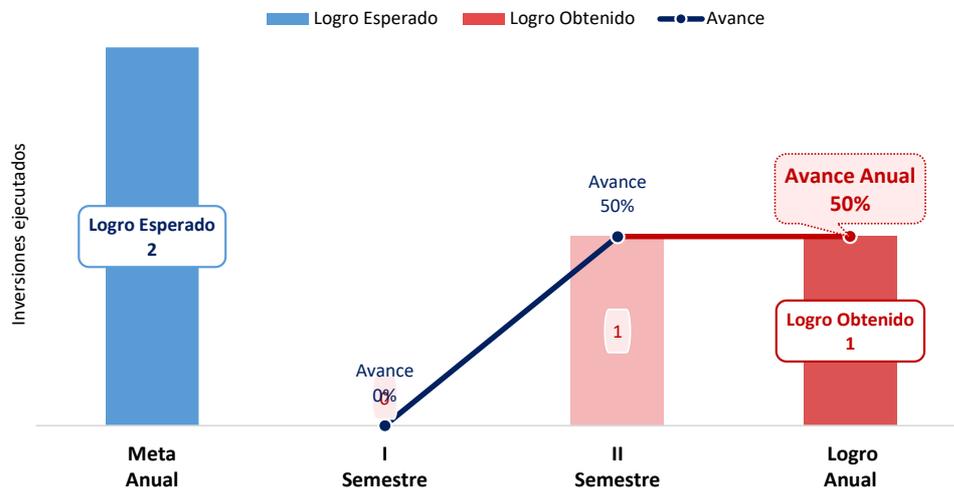
a) Indicador: Cantidad de inversiones ejecutadas.

Este indicador en el año obtuvo un *logro anual* del (01), con respecto a las inversiones ejecutada orientadas a la mejora de los servicios del CAEN-EPG, el cual representa un avance anual del 50% respecto a la meta anual esperada, tal como se muestra en la Tabla y Figura siguiente.

Tabla 45. Logro obtenido según el indicador de la AEI.05.02, Anual 2022

Indicador	Respon.	Año 2022						
		Meta Anual	Ejecutado I Sem	Ejecutado II Sem	Logro Anual	Avance (%) I Sem	Avance (%) II Sem	Avance (%) Anual
Inversiones ejecutados	OPP / DA	2	0	1	1	0%	50%	50%

(*) Calificación de Avance: **Excelente** ($\geq 100\%$); **Bueno** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Bajo** ($\leq 49\%$).
Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.

AEI.05.02. Mejoramiento de la infraestructura física y de bienes de la institución (Anual 2022)

Figura 33. Avance del logro de la AEI.05.02, Anual 2022

Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.

• Logros alcanzados:

En el año 2022, se logró ejecutar (01) de las (02) inversiones programadas en el marco del fortalecimiento institucional, tal como se muestra en la Tabla a continuación.

Tabla 46. Inversiones ejecutadas, Anual 2022

N°	Tipo	Inversión	CUI	Ppto. Inversión	Ppto. Ejecutado
1	IOARR	Adquisición del mobiliario de aula en el CAEN-EPG del distrito de Chorrillos, Lima	2544181	118,000	72,275
Total				118,000	72,275

Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.

• Dificultades presentadas:

- No se logró la ejecución del IOARR “Adquisición de aula de innovación tecnológica en el CAEN-EPG del distrito de Chorrillos, Lima (CUI N° 2543748)”, por la demora en el proceso de adquisición y emisión del documento equivalente de inversión aprobado por Dirección General Administración – DGA.
- Se desestimó la ejecución de la inversión del IOARR “Reparación de infraestructura para administración en el CAEN-EPG del distrito de Chorrillos, Lima” (CUI N° 2543912)”, a razón de la falta de documento de sesión en uso de los espacios ocupados por la institución.

3.5.3. Análisis del indicador de la AEI.05.03. Fortalecimiento y desarrollo del capital humano.

El resultado del indicador de la AEI.05.03, a cargo de la Dirección Administrativa (DA) busca medir el desempeño y la capacidad del personal, conforme a la demanda de la necesidad institucional requerida y a través de planes orientados al fortalecimiento del personal que labora en la CAEN-EPG.

Para medir esta acción estratégica, se muestra el análisis del avance de logro de los siguientes indicadores:

a) **Indicador:** Porcentaje de personal altamente calificado y comprometido con la institución.

Este indicador en el año 2022 obtuvo un *logro anual* del 88%, respecto a los planes y las acciones implementadas en el marco del fortalecimiento del personal que labora en la entidad, que representa un avance anual del 109% con relación a la meta anual esperada, tal como se muestra en la Tabla y Figura siguiente.

Tabla 47. Logro obtenido según el indicador de la AEI.05.03, Anual 2022

Indicador	Respon.	Año 2022						
		Meta Anual	Ejecutado I Sem	Ejecutado II Sem	Logro Anual	Avance (%) I Sem	Avance (%) II Sem	Avance (%) Anual
Personal altamente calificado y comprometido con la institución	DA	80%	100%	67%	88%	↑ 125%	— 83%	✓ 109%

(*) Calificación de Avance: **Excelente** ($\geq 100\%$); **Buena** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Baja** ($\leq 49\%$).
Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.

AEI.05.03. Fortalecimiento y desarrollo del capital humano (Anual 2022)

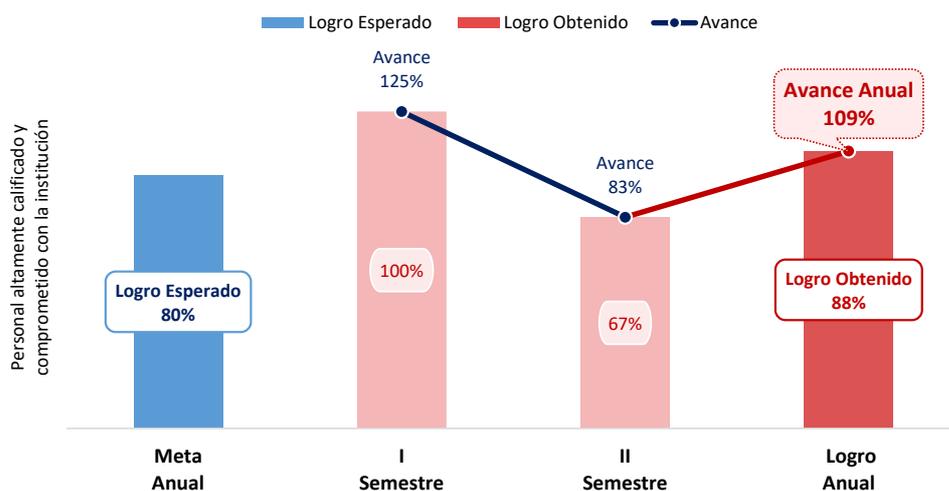


Figura 34. Avance del logro de la AEI.05.03, Anual 2022

Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.

• Logros alcanzados:

En el año 2022, se logró implementar (07) planes de los (08) programados en el marco del fortalecimiento y desarrollo del capital humano y mejorando la atención y el desempeño del personal y la comunidad educativa. En la Tabla siguiente se muestra los planes implementados.

Tabla 48. Planes de fortalecimiento del capital humano implementados, Anual 2022

N°	Planes implementados	Cantidad
1	Evaluación e intervención psicológica al personal y la comunidad educativa.	4
2	Relacionadas a la igualdad de género y hostigamiento sexual.	1
3	Vinculadas a la erradicación de la violencia contra la Mujer.	2
Total		7

Fuente: Departamento de Recursos Humanos y Seguridad de la Dirección Administrativa – DA
Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.

• **Dificultades presentadas:**

No se pudo concretar la gestión del desarrollo de habilidades blandas para el personal administrativo.

3.5.4. Análisis del indicador de la AEI.05.04. Fortalecimiento tecnológico de sistemas de gestión administrativa, académica y de investigación.

El resultado del indicador de la AEI.05.04, a cargo de la Oficina de Tecnología, Información y Comunicación (OTIC) busca medir el grado de implementación de los módulos informáticos de la entidad y el fortalecimiento en los procesos de la gestión administrativa, académica y de investigación; además, de medir la operatividad y funcionamiento de los sistemas de gestión administrativa, académico y de investigación demandados por las áreas usuarias de la entidad y comunidad educativa en general.

Para medir esta acción estratégica, se muestra el análisis del avance de logro de los siguientes indicadores:

Tabla 49. Logro obtenido según el indicador de la AEI.05.04, Anual 2022

Indicador	Respon.	Año 2022						
		Meta Anual	Ejecutado I Sem	Ejecutado II Sem	Logro Anual	Avance (%) I Sem	Avance (%) II Sem	Avance (%) Anual
Módulos informáticos implementados	OTIC	80%	125%	67%	100%	↑ 156%	→ 83%	✓ 125%
Eficacia de entornos virtuales	OTIC	95%	100%	100%	100%	↑ 105%	↑ 105%	✓ 105%

(*) Calificación de Avance: **Excelente** (≥ 100%); **Buena** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Baja** (≤ 49%).
Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.

a) Indicador: Porcentaje de módulos informáticos implementados.

Conforme a la Tabla 32, el primer indicador en el año 2022 obtuvo un *logro anual* del 100% con respecto a los módulos informáticos implementados en la entidad, que representa un avance anual del 125% con relación a la meta anual esperada, tal como se muestra en la Figura siguiente.

AEI.05.04. Fortalecimiento tecnológico de sistemas de gestión administrativa, académica y de investigación (Anual 2022)

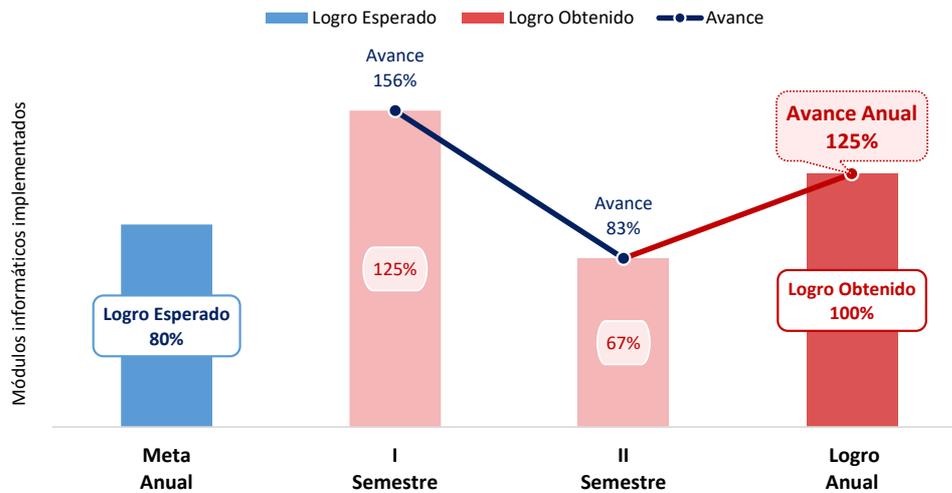


Figura 35. Avance del logro de la AEI.05.04 (1º indicador), Anual 2022

Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.

• **Logros alcanzados:**

En el año 2022, se logró implementar y/o actualizar los (14) módulos informáticos programados, en el marco del fortalecimiento tecnológico institucional, los cuales se muestra en la Tabla siguiente.

Tabla 50. Módulos informáticos implementadas, Anual 2022.

Nº	Módulos informáticos implementados y/o actualizados	Cantidad
1	Sistema de Mesa de Partes Virtual, para usuarios externos.	2
2	Sistema de Evaluación (SISEVAL v1.0), actualizaciones y mejoras.	4
3	Integración del Sistema de Evaluación (SISEVAL) y el Sistema de Inscripción y Matrículas.	3
4	Sistema de Registro de Grados Académicos.	2
5	Sistema de Programación de clases (Versión 1.0).	3
Total		14

Fuente: Oficina de Tecnología, información y Comunicación – OTIC.

Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.

• **Dificultades presentadas:**

No se registran dificultades ni limitaciones.

b) Indicador: Porcentaje de eficacia de entornos virtuales.

Asimismo, en la Tabla 32, el segundo indicador en el año 2022 obtuvo un *logro anual* del 100% respecto a las atenciones informáticas realizadas a las unidades orgánicas y comunidad educativa del CAEN-EPG, que representa un avance anual del 105% con relación a la meta anual esperada, tal como se muestra en la Figura siguiente.

AEI.05.04. Fortalecimiento tecnológico de sistemas de gestión administrativa, académica y de investigación (Anual 2022)

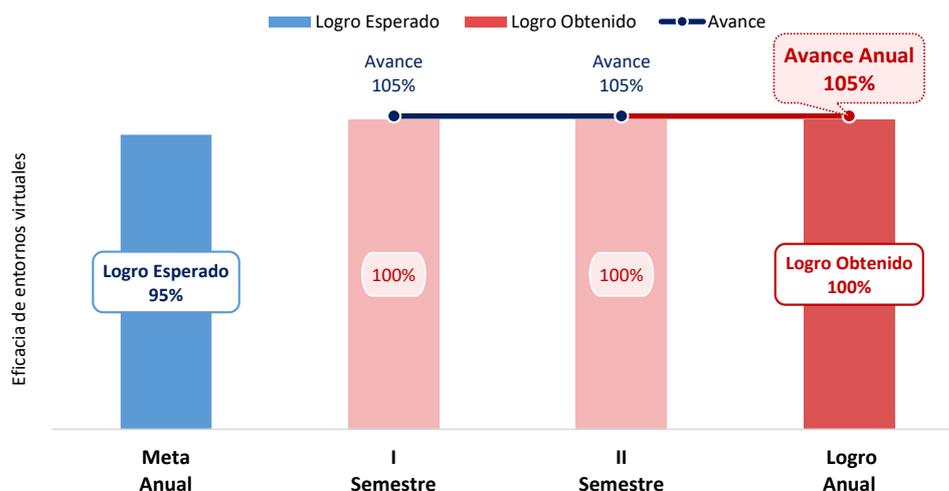


Figura 36. Avance del logro de la AEI.05.04 (2º indicador), Anual 2022

Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.

• Logros alcanzados:

En el año 2022, se logró desarrollar las (60) acciones informáticas programadas en el marco de la mejora de la eficacia de los entornos virtuales, contribuyendo a garantizar la operatividad y funcionamiento institucional de los sistemas de gestión en lo administrativo, académicos y de investigación.

Tabla 51. Acciones informáticas realizadas, Anual 2022.

Nº	Acciones informáticas	Cantidad
1	Soporte a los sistemas institucionales automatizados (Sistema de Inscripción y matrícula, sistema de control de pagos entre otros)	12
2	Soporte técnico preventivo y correctivo a los recursos informáticos y de comunicaciones (hardware).	12
3	Administración y monitoreo del funcionamiento de los sistemas de bases de datos (correo electrónico institucional, intranet, página web, firewall y otros)	12
4	Soporte a la plataforma Open LMS Moodle, configuración y desarrollo de la plataforma educativa, hosting, aplicaciones para Moodle y themes.	12
5	Soporte Técnico a estudiantes y docentes en la modalidad E-Learning y B-Learning.	12
Total		60

Fuente: Oficina de Tecnología, Información y Comunicación – OTIC.

Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto – OPP.

• Dificultades presentadas:

- No registra dificultades.

4. PROPUESTAS PARA MEJORAR LA ESTRATEGIA

En el año 2022, se han obtenido logros importantes en el marco de los procesos misionales – académicos y de investigación, tanto académico e institucional y especializado–, no obstante, es imperativo apostar en la implementación y/o fortalecimiento de las acciones que implican una mejora continua en los procesos estratégicos y/o de soporte, dentro de las cuales se mencionan algunas:

Relacionado a los Procesos Estratégicos:

- Priorizar la formulación del Manual de Procesos y Procedimiento del CAEN-EPG, con el objetivo de estandarizar los procedimientos operativos de forma sistémica en los procesos estratégicos, misionales y de apoyo o soporte.
- Implantación del Plan de Modernización Institucional del CAEN-EPG.
- Formulación y/o Actualización de la Política Institucional considerando el marco de los lineamientos y parámetros establecidos por el CEPLAN.
- Evaluar y gestionar alternativas del reconocimiento de la autonomía administrativa y financiera del CAEN-EPG, que permita mejora de la calidad de los servicios académicos.
- Implementación del sistema de gestión de calidad educativa que permita mecanismos de autoevaluación de los programas académicos con fines de acreditación.

Relacionado a los Procesos Misionales:

- Estandarizar mecanismo e instrumentos que establezcan lineamientos de diseño de planes curriculares, sílabos entre otros para la apertura y/o actualización de los programas académicos.
- Potenciar los repositorios y bibliotecas digitales del CAEN-EPG.
- Estandarizar los procedimientos para el seguimiento y evaluación de los trabajos de investigación académica (temas, planes e informes finales de tesis), a fin de facilitar la gestión de asesoramiento y aprobación de dichos trabajos.
- Establecer mecanismos y/o procedimientos para la producción, promoción y difusión de la investigación institucional y especializada.

Relacionado a los Procesos de Apoyo o Soporte:

- Retomar la priorización de la realización de un estudio de mercado.
- Optimizar la gestión integral de la base de datos de los alumnos y/o egresados del CAEN-EPG.
- Promover la participación del personal en actividades institucionales, para la mejora del desempeño.

5. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

- La entidad en el año 2022 tuvo variaciones presupuestarias respecto al presupuesto asignado, quedando con un PIM total de S/ 7,183,186 Soles como el presupuesto asignado al CAEN-EPG, del cual se ejecutó un total S/ 6,262,246 Soles, que representa del 87.2% en el periodo 2022.
- Los objetivos estratégicos institucionales – OEI y sus (05) indicadores evaluados en el año 2022, con respecto a la meta anual esperada, (04) indicadores alcanzaron un avance superior del 100% con calificativo *Excelente* y (01) alcanzó avance anual entre el 84% y 99% con calificativo *Bueno*, tal como se muestra en la siguiente Tabla.

Tabla 52. Logros 2022, de los objetivos estratégicos institucionales del PEI 2021-2023.

Nivel de Logro		OEI (Indicadores)	Logro Anual 2022
Excelente	Superó el 100%	OEI.01, OEI.02, OEI.03, y OEI.05	102%, 178%, 200% y 134%
Bueno	Entre el 99% y 85%	OEI.04	96%
Regular	Entre el 84% y 50%	--	--
Bajo	Debajo de 49%	--	--

Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP) del CAEN-EPG.

- Asimismo, respecto a los (24) indicadores de las acciones estratégicas institucionales – AEI evaluadas en el año 2022, con respecto a la meta anual esperada, (18) alcanzaron avances anuales

por encima del 100% con calificativo *Excelente*, asimismo (02) alcanzaron avances anuales entre 99% y 85% con calificativo *Bueno*, del mismo modo (02) alcanzaron avances anuales entre el 84% y 50% con calificativo *Regular*, y finalmente, (02) alcanzaron avances anuales por debajo del 49% con calificativo *Bajo*, tal como se muestra en la siguiente Tabla.

Tabla 53. Logros 2022, de las acciones estratégicas institucionales del PEI 2021-2023.

Nivel de Logro		AEI (Indicadores)	Logro Anual 2022
Excelente	Superó el 100%	AEI.01.01 (Ind.01 y Ind.02), AEI.01.02 y AEI.01.03	(109% y 133%), 200% y 114%
		AEI.02.01, AEI.02.02, AEI.02.03, AEI.02.04 y AEI.02.05	111%, 411%, 111%, 111% y 167%
		AEI.03.01	125%
		AEI.04.02 (Ind.01 y Ind.02) y AEI.04.04	(108% y 282%) y 154%
		AEI.05.01 (Ind.01 y Ind.03), AEI.05.03 y AEI.05.04 (Ind.01 y Ind.02)	(104% y 233%), 109% y (125% y 105%)
Bueno	Entre el 99% y 85%	AEI.01.04 y AEI.05.01 (Ind.02)	89% y 92%
Regular	Entre el 84% y 50%	AEI.03.02 y AEI.05.02	62% y 50%
Bajo	Debajo de 49%	AEI.04.01 y AEI.04.03	0% y 49%

Elaborado: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP) del CAEN-EPG.

- En cuanto al OEI.01 fortalecer la priorización de la mejora del servicio educativo de calidad considerando la percepción del docente y estudiante, así como la mantener el fortalecimiento de los procesos de acreditación de los programas académicos.
- En la OEI.02, se debe robustecer la producción y promoción de la investigación científica, tanto en lo académico, institucional y/o especializado, considerando los requisitos y estándares de calidad de estudios de investigación nacional e internacional, a través del afianzamiento de la Dirección de Investigación Académica e Instituto de Investigación “José del Carmen Marín Arista”.
- Respecto a la OEI.03 se debe priorizar la orientación de las acciones de responsabilidad social y ambiental, en el marco de la temática y el enfoque de los programas de estudios de la entidad.
- Asimismo, en el OEI.04, robustecer las estrategias de posicionamiento de la institución a través de mecanismo y convenios interinstitucionales de ámbito nacional e internacional, además de ser pertinente y necesario concretar el estudio de mercado, siendo este un instrumento estratégico para la proyección institucional del CAEN-EPG en el marco académico.
- Finalmente, para la OEI.05 es imperioso la continuidad del proceso de modernización institucional, a través de la implementación de mecanismos y procedimientos, retroalimentación y mejora continua transversal a la gestión de inversiones y fortalecimiento del Capital humano.

6. ANEXOS:

ANEXO 01: Matriz de evaluación de indicadores de los OEI, periodo anual 2022.

ANEXO 02: Matriz de evaluación de indicadores de las AEI, periodo anual 2022.

ANEXO 03: (Anexo B-7) Reporte de seguimiento del Plan Estratégico Institucional PEI 2021 – 2023.

ANEXO 04: Informe de evaluación Anual de implementación del POI 2022.

ANEXO 01
Matriz de evaluación de indicadores del PEI 2021 – 2023 (Objetivos Estratégicos Institucionales – OEI), periodo anual 2022.

Objetivo Estratégico Institucional (OEI)				Año 2022							
Cód.	Descripción	Indicador	Respon.	Meta Anual	Ejecutado I Sem	Ejecutado II Sem	Logro Anual	Avance (%) I Sem	Avance (%) II Sem	Avance (%) Anual (*)	
OEI.01	Brindar servicios educativos de calidad a profesionales de los sectores público y privado.	Alumnos egresados por año	DAC	600	178	434	612	▼ 30%	▬ 72%	✓ 102%	
OEI.02	Promover la producción de investigación y doctrina, alineadas al desarrollo, seguridad y defensa nacional.	Publicaciones de investigación indexadas	DIAC / INT	9	1	15	16	▼ 11%	↑ 167%	✓ 178%	
OEI.03	Promover actividades de responsabilidad social y ambiental.	Acciones desarrollados sobre temas priorizados	ORS	25%	67%	0%	50%	↑ 267%	▼ 0%	✓ 200%	
OEI.04	Posicionar la imagen del CAEN-EPG a nivel nacional e internacional.	Actividades de relaciones públicas ejecutadas	ORRII	90%	120%	58%	86%	↑ 133%	▬ 65%	● 96%	
OEI.05	Modernizar la gestión institucional.	Actividades de gestión interna implementadas	OPP	80%	104%	112%	107%	↑ 130%	↑ 140%	✓ 134%	

(*) Calificación de Avance: **Excelente** ($\geq 100\%$); **Bueno** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Bajo** ($\leq 49\%$).

ANEXO 02
Matriz de evaluación de indicadores del PEI 2021 – 2023 (Acciones Estratégicas Institucionales – AEI), periodo anual 2022.
Acciones Estratégicas alineadas al Objetivo Estratégico 01 (OEI.01).

Acción Estratégica Institucional (AEI)		Indicador	Respon.	Año 2022							
Cód.	Descripción			Meta Anual	Ejecutado I Sem	Ejecutado II Sem	Logro Anual	Avance (%) I Sem	Avance (%) II Sem	Avance (%) Anual	
Acción Estratégica del OEI.01											
AEI.01.01	Mejoramiento del proceso de enseñanza - aprendizaje.	Satisfacción de Docentes	DAC / OCE	70%	0%	91%	76%	▼ 0%	▲ 130%	✓ 109%	
		Satisfacción de Estudiantes	DAC / OCE	70%	0%	124%	93%	▼ 0%	▲ 177%	✓ 133%	
AEI.01.02	Acreditación de Programas Académicos.	Programas académicos con acreditación nacional y/o internacional	OCE	1	0	2	2	▼ 0%	▲ 200%	✓ 200%	
AEI.01.03	Programas académicos actualizados y competitivos acorde a la demanda del mercado.	Programas académicos presenciales y no presenciales	DAC	85%	74%	333%	97%	▲ 87%	▲ 392%	✓ 114%	
AEI.01.04	Gestión de la calidad y cantidad de docentes con el perfil adecuado.	Calidad pedagógica del docente	DAC	90%	100%	70%	81%	▲ 111%	▬ 78%	● 89%	

(*) Calificación de Avance: **Excelente** ($\geq 100\%$); **Bueno** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Bajo** ($\leq 49\%$).

Acciones Estratégicas alineadas al Objetivo Estratégico 02 (OEI.02).

Acción Estratégica Institucional (AEI)				Año 2022							
Cód.	Descripción	Indicador	Respon.	Meta Anual	Ejecutado I Sem	Ejecutado II Sem	Logro Anual	Avance (%) I Sem	Avance (%) II Sem	Avance (%) Anual	
Acción Estratégica del OEI.02											
AEI.02.01	Creación e implementación del Instituto de Investigación "Gral Div José del Carmen Marín Arista"	Implementación	DIAC / INT	90%	100%	-	100%	↑ 111%	-	✓ 111%	
AEI.02.02	Actualización de líneas de investigación.	Investigaciones académicas e institucionales alineadas.	DIAC / INT	9	16	21	37	↑ 178%	↑ 233%	✓ 411%	
AEI.02.03	Actualización de planteamientos doctrinarios y metodológicos en Seguridad, Desarrollo y Defensa Nacional.	Ejecución de actividades vinculadas a la Doctrina	DIAC	90%	100%	100%	100%	↑ 111%	↑ 111%	✓ 111%	
AEI.02.04	Actualización y difusión de la Doctrina de SDN para los componentes del SIDENA y la sociedad.	Ejecución de actividades relacionados a la Doctrina de SDDN.	DIAC	90%	100%	100%	100%	↑ 111%	↑ 111%	✓ 111%	
AEI.02.05	Promoción de actividades de difusión de investigación para la comunidad educativa.	Actividades y/o eventos realizados	DIAC / INT	90%	200%	133%	150%	↑ 222%	↑ 148%	✓ 167%	

(*) Calificación de Avance: **Excelente** ($\geq 100\%$); **Bueno** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Bajo** ($\leq 49\%$).

Acciones Estratégicas alineadas al Objetivo Estratégico 03 (OEI.03).

Acción Estratégica Institucional (AEI)				Año 2022							
Cód.	Descripción	Indicador	Respon.	Meta Anual	Ejecutado I Sem	Ejecutado II Sem	Logro Anual	Avance (%) I Sem	Avance (%) II Sem	Avance (%) Anual	
Acción Estratégica del OEI.03											
AEI.03.01	Promoción interna del enfoque de responsabilidad social y ambiental.	Eficiencia de actividades implementadas	ORS	80%	150%	50%	100%	↑ 188%	▬ 63%	✓ 125%	
AEI.03.02	Desarrollar actividades de responsabilidad social y ambiental dirigidas a la sociedad.	Eficiencia de actividades implementadas	ORS	85%	100%	5%	53%	↑ 118%	▼ 6%	○ 62%	

(*) Calificación de Avance: **Excelente** ($\geq 100\%$); **Bueno** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Bajo** ($\leq 49\%$).

Acciones Estratégicas alineadas al Objetivo Estratégico 04 (OEI.04).

Acción Estratégica Institucional (AEI)				Año 2022						
Cód.	Descripción	Indicador	Respon.	Meta Anual	Ejecutado I Sem	Ejecutado II Sem	Logro Anual	Avance (%) I Sem	Avance (%) II Sem	Avance (%) Anual
Acción Estratégica del OEI.04										
AEI.04.01	Realización de un Estudio de Mercado.	Estudio de mercado elaborado	ORRII	1	0	-	0	▼ 0%	-	● 0%
AEI.04.02	Difusión y marketing académico e institucional.	Percepción dentro del Sector Defensa y comunidad académica nacional e internacional	ORRII	90%	160%	77%	98%	▲ 178%	▲ 85%	✓ 108%
		Actividades ejecutadas	ORRII	90%	400%	83%	254%	▲ 444%	▲ 93%	✓ 282%
AEI.04.03	Eficiencia en la Gestión de convenios interinstituciones.	Convenios activos	ORRII	90%	32%	75%	44%	▼ 36%	▬ 83%	● 49%
AEI.04.04	Gestión de relaciones con los egresados	Actividades realizadas	ORRII	90%	39%	239%	139%	▼ 43%	▲ 265%	✓ 154%

(*) Calificación de Avance: **Excelente** ($\geq 100\%$); **Bueno** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Bajo** ($\leq 49\%$).

Acciones Estratégicas alineadas al Objetivo Estratégico 05 (OEI.05).

Acción Estratégica Institucional (AEI)				Año 2022							
Cód.	Descripción	Indicador	Respon.	Meta Anual	Ejecutado I Sem	Ejecutado II Sem	Logro Anual	Avance (%) I Sem	Avance (%) II Sem	Avance (%) Anual	
Acción Estratégica del OEI.05											
		Porcentaje de implementación del Plan de Modernización Institucional.	OPP	80%	67%	100%	83%	83%	125%	104%	
AEI.05.01	Gestión del reconocimiento como Unidad Ejecutora adscrita al MINDEF	Presupuesto total ejecutado.	DA / OPP	95%	72%	101%	87%	75%	106%	92%	
		Acciones gestionadas para reconocimiento como unidad ejecutora	DA / OPP / OAJ	100%	150%	400%	233%	150%	400%	233%	
AEI.05.02	Mejoramiento de la infraestructura física y de bienes de la institución.	Inversiones ejecutadas	OPP / DA	2	0	1	1	0%	50%	50%	
AEI.05.03	Fortalecimiento y desarrollo del capital humano	Personal altamente calificado y comprometido con la institución	DA	80%	100%	67%	88%	125%	83%	109%	
AEI.05.04	Fortalecimiento tecnológico de sistemas de gestión administrativa, académica y de investigación.	Módulos informáticos implementados	OTIC	80%	125%	67%	100%	156%	83%	125%	
		Eficacia de entornos virtuales	OTIC	95%	100%	100%	100%	105%	105%	105%	

(*) Calificación de Avance: **Excelente** ($\geq 100\%$); **Buena** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Baja** ($\leq 49\%$).

ANEXO 03
Anexo B-7: SEGUIMIENTO DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL PEI 2021-2023

Periodo: 2021 - 2023
Sector: 26 DEFENSA
Pliego: 026 MINISTERIO DE DEFENSA
Centros de Costo: CENTRO DE ALTOS ESTUDIOS NACIONALES - ESCUELA DE POSGRADO (CAEN-EPG)

OEI	AEI / Código	Indicadores	Parametro de Medición	Línea Base		Valor Actual		Logro Esperado			Logros Obtenido			Avance (%)			Unidad Ejecutora	Responsables
				Año	Valor	Año	Valor	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023		
OEI.01 Brindar servicios educativos de calidad a profesionales de los sectores público y privado																		
IND.01.OEI.01	Alumnos egresados por año	Número	2020	ND	2020	ND	500	600	700	724	612	-	✓ 145%	✓ 102%	-	001 Ministerio de Defensa - OGA: Centro de Costo - CAEN	Dirección Académica	
AEI.01.01 Mejoramiento del proceso de enseñanza - aprendizaje																		
IND.01.AEI.01.01	Satisfacción de Docentes	Porcentaje	2020	ND	2020	ND	60%	70%	80%	0%	76%	-	● 0%	✓ 109%	-	001 Ministerio de Defensa - OGA: Centro de Costo - CAEN	Dirección Académica / Oficina de Calidad Educativa	
IND.02.AEI.01.01	Satisfacción de Estudiantes	Porcentaje	2020	ND	2020	ND	60%	70%	80%	3%	93%	-	● 5%	✓ 133%	-	001 Ministerio de Defensa - OGA: Centro de Costo - CAEN	Dirección Académica / Oficina de Calidad Educativa	
AEI.01.02 Acreditación de Programas Académicos																		
IND.01.AEI.01.02	Programas académicos con acreditación nacional y/o internacional	Número	2020	ND	2020	ND	1	1	1	2	2	-	✓ 200%	✓ 200%	-	001 Ministerio de Defensa - OGA: Centro de Costo - CAEN	Oficina de Calidad Educativa	
AEI.01.02 Programas académicos actualizados y competitivos acorde a la demanda del mercado																		
IND.01.AEI.01.03	Programas académicos presenciales y no presenciales	Porcentaje	2020	ND	2020	ND	75%	85%	95%	115%	97%	-	✓ 153%	✓ 114%	-	001 Ministerio de Defensa - OGA: Centro de Costo - CAEN	Dirección Académica	
AEI.01.04 Gestión de la calidad y cantidad de docentes con el perfil adecuado																		
IND.01.AEI.01.04	Calidad pedagógica del docente	Índice	2020	ND	2020	ND	80%	90%	100%	95%	81%	-	✓ 119%	● 89%	-	001 Ministerio de Defensa - OGA: Centro de Costo - CAEN	Dirección Académica	

(*) Calificación de Avance: **Excelente** (≥ 100%); **Bueno** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Bajo** (≤ 49%).

Anexo B-7: SEGUIMIENTO DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL PEI 2021-2023

Periodo: 2021 - 2023
Sector: 26 DEFENSA
Pliego: 026 MINISTERIO DE DEFENSA
Centros de Costo: CENTRO DE ALTOS ESTUDIOS NACIONALES - ESCUELA DE POSGRADO (CAEN-EPG)

OEI	AEI / Código	Indicadores	Parametro de Medición	Línea Base		Valor Actual		Logro Esperado			Logros Obtenido			Avance (%)			Unidad Ejecutora	Responsables
				Año	Valor	Año	Valor	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023		
OEI.02 Promover la producción de investigación y doctrina, alineadas a la seguridad, desarrollo, y defensa nacional																		
IND.01.OEI.02		Publicaciones de investigación indexadas	Número	2020	ND	2020	ND	8	9	10	0	16	-	0%	178%	-	001 Ministerio de Defensa - OGA: Centro de Costo - CAEN	Dirección de Investigación Académica / Instituto de Investigación José del Carmen Marín Arista
AEI.02.01 Creación e implementación del Instituto de Investigación "Gral Div José del Carmen Marín Arista"																		
IND.01.AEI.02.01		Implementación	Porcentaje	2020	ND	2020	ND	80%	90%	100%	80%	100%	-	100%	111%	-	001 Ministerio de Defensa - OGA: Centro de Costo - CAEN	Dirección de Investigación Académica / Instituto de Investigación José del Carmen Marín Arista
AEI.02.02 Actualización de líneas de investigación																		
IND.01.AEI.02.02		Investigaciones académicas e institucionales alineadas.	Número	2020	ND	2020	ND	8	9	10	8	37	-	100%	411%	-	001 Ministerio de Defensa - OGA: Centro de Costo - CAEN	Dirección de Investigación Académica / Instituto de Investigación José del Carmen Marín Arista
AEI.02.03 Actualización de planteamientos doctrinarios y metodológicos en Seguridad, Desarrollo y Defensa Nacional																		
IND.01.AEI.02.03		Ejecución de actividades vinculadas a la Doctrina	Porcentaje	2020	ND	2020	ND	70%	90%	100%	67%	100%	-	95%	111%	-	001 Ministerio de Defensa - OGA: Centro de Costo - CAEN	Dirección de Investigación Académica
AEI.02.04 Actualización y difusión de la Doctrina de SDN para los componentes del SIDENA y la sociedad																		
IND.01.AEI.02.04		Ejecución de actividades relacionados a la Doctrina de Seguridad y Defensa Nacional.	Porcentaje	2020	ND	2020	ND	80%	90%	100%	76%	100%	-	95%	111%	-	001 Ministerio de Defensa - OGA: Centro de Costo - CAEN	Dirección de Investigación Académica
AEI.02.05 Promoción de actividades de difusión de investigación para la comunidad educativa																		
IND.01.AEI.02.05		Actividades y/o eventos realizados	Porcentaje	2020	ND	2020	ND	80%	90%	100%	80%	150%	-	100%	167%	-	001 Ministerio de Defensa - OGA: Centro de Costo - CAEN	Dirección de Investigación Académica / Instituto de Investigación José del Carmen Marín Arista

(*) Calificación de Avance: **Excelente** (≥ 100%); **Bueno** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Bajo** (≤ 49%).

Anexo B-7: SEGUIMIENTO DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL PEI 2021-2023

Periodo: 2021 - 2023
Sector: 26 DEFENSA
Pliego: 026 MINISTERIO DE DEFENSA
Centros de Costo: CENTRO DE ALTOS ESTUDIOS NACIONALES - ESCUELA DE POSGRADO (CAEN-EPG)

OEI	AEI / Código	Indicadores	Parametro de Medición	Línea Base		Valor Actual		Logro Esperado			Logros Obtenido			Avance (%)			Unidad Ejecutora	Responsables
				Año	Valor	Año	Valor	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023		
OEI.03 Promover actividades de responsabilidad social y ambiental																		
IND.01.OEI.03		Acciones desarrollados sobre temas prioritizados	Viabilidad	2020	ND	2020	ND	20%	25%	30%	33%	50%	-	✓ 167%	✓ 200%	-	001 Ministerio de Defensa - OGA: Centro de Costo - CAEN	Oficina de Responsabilidad Social
AEI.03.01 Promoción interna del enfoque de responsabilidad social y ambiental																		
IND.01.AEI.03.01		Eficiencia de actividades internas implementadas	Nivel	2020	ND	2020	ND	70%	80%	100%	62%	100%	-	● 88%	✓ 125%	-	001 Ministerio de Defensa - OGA: Centro de Costo - CAEN	Oficina de Responsabilidad Social
AEI.03.02 Desarrollar actividades de responsabilidad social y ambiental dirigidas a la sociedad																		
IND.01.AEI.03.02		Eficiencia de actividades externas implementadas	Nivel	2020	ND	2020	ND	65%	85%	95%	0%	53%	-	● 0%	● 62%	-	001 Ministerio de Defensa - OGA: Centro de Costo - CAEN	Oficina de Responsabilidad Social

(*) Calificación de Avance: **Excelente** (≥ 100%); **Bueno** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Bajo** (≤ 49%).

Anexo B-7: SEGUIMIENTO DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL PEI 2021-2023

Periodo: 2021 - 2023
Sector: 26 DEFENSA
Pliego: 026 MINISTERIO DE DEFENSA
Centros de Costo: CENTRO DE ALTOS ESTUDIOS NACIONALES - ESCUELA DE POSGRADO (CAEN-EPG)

OEI	AEI / Código	Indicadores	Parametro de Medición	Línea Base		Valor Actual		Logro Esperado			Logros Obtenido			Avance (%)			Unidad Ejecutora	Responsables
				Año	Valor	Año	Valor	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023		
OEI.04 Posicionar la imagen del CAEN-EPG a nivel nacional e internacional																		
IND.01.OEI.04		Actividades de relaciones públicas ejecutadas	Porcentaje	2020	ND	2020	ND	80%	90%	100%	103%	86%	-	✓ 129%	● 96%	-	001 Ministerio de Defensa - OGA: Centro de Costo - CAEN	Oficina de Relaciones Interinstitucionales y Cooperación Internacional
AEI.04.01 Realización de un Estudio de Mercado																		
IND.01.AEI.04.01		Estudio de mercado elaborado	Cantidad	2020	ND	2020	ND	0	1	0	-	0	-	-	● 0%	-	001 Ministerio de Defensa - OGA: Centro de Costo - CAEN	Oficina de Relaciones Interinstitucionales y Cooperación Internacional
AEI.04.02 Difusión y marketing académico e institucional																		
IND.01.AEI.04.02		Percepción dentro del Sector Defensa y comunidad académica nacional e internacional	Porcentaje	2020	ND	2020	ND	80%	90%	100%	57%	98%	-	● 71%	✓ 108%	-	001 Ministerio de Defensa - OGA: Centro de Costo - CAEN	Oficina de Relaciones Interinstitucionales y Cooperación Internacional
IND.02.AEI.04.02		Actividades ejecutadas	Porcentaje	2020	ND	2020	ND	80%	90%	100%	86%	254%	-	✓ 107%	✓ 282%	-	001 Ministerio de Defensa - OGA: Centro de Costo - CAEN	Oficina de Relaciones Interinstitucionales y Cooperación Internacional
AEI.04.03 Eficiencia en la Gestión de convenios interinstituciones																		
IND.01.AEI.04.03		Convenios activos	Porcentaje	2020	ND	2020	ND	80%	90%	100%	40%	44%	-	● 50%	● 49%	-	001 Ministerio de Defensa - OGA: Centro de Costo - CAEN	Oficina de Relaciones Interinstitucionales y Cooperación Internacional
AEI.04.04 Gestión de relaciones con los egresados																		
IND.01.AEI.04.04		Actividades realizadas	Porcentaje	2020	ND	2020	ND	80%	90%	100%	67%	139%	-	● 83%	✓ 154%	-	001 Ministerio de Defensa - OGA: Centro de Costo - CAEN	Oficina de Relaciones Interinstitucionales y Cooperación Internacional

(*) Calificación de Avance: **Excelente** (≥ 100%); **Bueno** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Bajo** (≤ 49%).

Anexo B-7: SEGUIMIENTO DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL PEI 2021-2023

Periodo: 2021 - 2023
Sector: 26 DEFENSA
Pliego: 026 MINISTERIO DE DEFENSA
Centros de Costo: CENTRO DE ALTOS ESTUDIOS NACIONALES - ESCUELA DE POSGRADO (CAEN-EPG)

OEI	AEI / Código	Indicadores	Parametro de Medición	Línea Base		Valor Actual		Logro Esperado			Logros Obtenido			Avance (%)			Unidad Ejecutora	Responsables
				Año	Valor	Año	Valor	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023		
OEI.05 Modernizar la gestión institucional																		
IND.01.OEI.05		Actividades de gestión interna implementadas	Porcentaje	2020	ND	2020	ND	70%	80%	90%	68%	107%	-	98%	134%	-	001 Ministerio de Defensa - OGA: Centro de Costo - CAEN	Oficina de Planeamiento y Presupuesto
AEI.05.01 Gestión del reconocimiento como Unidad Ejecutora adscrita al MINDEF																		
IND.01.AEI.05.01		Porcentaje de implementación del Plan de Modernización Institucional.	Porcentaje	2020	ND	2020	ND	70%	80%	100%	0%	83%	-	0%	104%	-	001 Ministerio de Defensa - OGA: Centro de Costo - CAEN	Oficina de Planeamiento y Presupuesto
IND.02.AEI.05.01		Presupuesto total ejecutado.	Porcentaje	2020	ND	2020	ND	90%	95%	100%	84%	87%	-	94%	92%	-	001 Ministerio de Defensa - OGA: Centro de Costo - CAEN	Dirección Administrativa / Oficina de Planeamiento y Presupuesto
IND.03.AEI.05.01		Acciones gestionadas para reconocimiento como unidad ejecutora	Porcentaje	2020	ND	2020	ND	100%	100%	100%	100%	233%	-	100%	233%	-	001 Ministerio de Defensa - OGA: Centro de Costo - CAEN	Dirección Administrativa / Oficina de Planeamiento y Presupuesto / Oficina de Asesoría Jurídica
AEI.05.02 Mejoramiento de la infraestructura física y de bienes de la institución																		
IND.01.AEI.05.02		Inversiones ejecutados	Cantidad	2020	ND	2020	ND	1	2	2	1	1	-	100%	50%	-	001 Ministerio de Defensa - OGA: Centro de Costo - CAEN	Oficina de Planeamiento y Presupuesto / Dirección Administrativa
AEI.05.03 Fortalecimiento y desarrollo del capital humano																		
IND.01.AEI.05.03		Personal altamente calificado y comprometido con la institución.	Porcentaje	2020	ND	2020	ND	70%	80%	90%	100%	88%	-	143%	109%	-	001 Ministerio de Defensa - OGA: Centro de Costo - CAEN	Dirección Administrativa
AEI.05.04 Fortalecimiento tecnológico de sistemas de gestión administrativa, académica y de investigación																		
IND.01.AEI.05.04		Módulos informáticos implementados	Porcentaje	2020	ND	2020	ND	70%	80%	90%	60%	100%	-	86%	125%	-	001 Ministerio de Defensa - OGA: Centro de Costo - CAEN	Oficina de Tecnologías, Información y Comunicación.
IND.02.AEI.05.04		Eficacia de entornos virtuales	Porcentaje	2020	ND	2020	ND	90%	95%	100%	143%	100%	-	159%	105%	-	001 Ministerio de Defensa - OGA: Centro de Costo - CAEN	Oficina de Tecnologías, Información y Comunicación.

(*) Calificación de Avance: **Excelente** (≥ 100%); **Bueno** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Bajo** (≤ 49%).