

**Ministerio de Defensa**

**Centro de Altos Estudios Nacionales**

**Escuela de Posgrado**

**“CAEN-EPG”**



**Informe de Seguimiento de Ejecución del Planes  
Internos de Trabajo PITs – 2023  
(al mes de enero)**

**Lima – Perú**

**Órganos de Dirección:**

- El Consejo Superior
- La Dirección General

**Órgano de Control:**

- El Comité de Vigilancia

**Órganos Consultivos:**

- Consejo Consultivo
- Consejo Académico
- Consejo de Investigación Académica
- Consejo Editorial
- Asociación de Graduados y Egresados

**Órganos de Asesoramiento:**

- Oficina de Calidad Educativa
- Oficina de Planeamiento y Presupuesto
- Oficina de Asesoría Jurídica
- Oficina de Responsabilidad Social

**Órganos de Apoyo:**

- Secretaría General.
- Dirección Administrativa
- Oficina de Tecnologías, Información y Comunicación.
- Oficina de Relaciones Interinstitucionales y Cooperación Internacional

**Órganos de Línea:**

- Dirección Académica.
- Dirección de Investigación Académica.
- Instituto de Investigación "Gral. Div. José del Carmen Marín Arista"

## SIGLAS y ACRÓNIMOS

AEI	: Acción Estratégica Institucional
AES	: Acción Estratégica Sectorial
CAEN-EPG	: Centro de Altos Estudios Nacionales – Escuela de Posgrado
CEPLAN	: Centro Nacional de Planeamiento Estratégico
MINDEF	: Ministerio de Defensa
OEI	: Objetivo Estratégico Institucional
OES	: Objetivo Estratégico Sectorial
PEDN	: Plan Estratégico de Desarrollo Nacional
PEI	: Plan Estratégico Institucional
PESEM	: Plan Estratégico Sectorial Multianual
PGG	: Política General de Gobierno
PGI	: Política de Gestión Institucional
SDDN	: Seguridad, Desarrollo y Defensa Nacional
DG	: Dirección General
SG	: Secretaría General
DAC	: Dirección Académica
DIAC	: Dirección de Investigación Académica
INT	: Instituto de Investigación “Gral. Div. José del Carmen Marín Arista”
DA	: Dirección Administrativa
OCE	: Oficina de Calidad Educativa
OPP	: Oficina de Planeamiento y Presupuesto
OAJ	: Oficina de Asesoría Jurídica
ORS	: Oficina de Responsabilidad Social
ORRII	: Oficina de Relaciones Interinstitucionales y Cooperación Internacional
OTIC	: Oficina de Tecnologías, Información y Comunicación

## ÍNDICE

<b>ÍNDICE</b> .....	<b>4</b>
<b>1. RESUMEN EJECUTIVO</b> .....	<b>6</b>
<b>2. EVALUACIÓN DEL CUMPLIMIENTO DE ACCIONES ESPECÍFICAS POR ÓRGANOS</b> .....	<b>7</b>
2.1. Dirección General (DG).....	7
2.2. Secretaría General (SG) .....	8
2.3. Dirección Administrativa (DA) .....	9
2.4. Dirección Académica (DAC).....	11
2.5. Dirección de Investigación Académica (DIAC).....	12
2.6. Instituto de Investigación José del Carmen Marín Arista (INT) .....	13
2.7. Oficina de Calidad Educativa (OCE) .....	14
2.8. Oficina de Asesoría Jurídica (OAJ) .....	15
2.9. Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP) .....	16
2.10. Oficina de Tecnología, Información y Comunicación (OTIC) .....	17
2.11. Oficina de Responsabilidad Social (ORS).....	18
2.12. Oficina de Relaciones Interinstitucionales y de Cooperación Internacional (ORRII) .....	19
<b>3. CONCLUSIONES</b> .....	<b>20</b>

## LISTA DE TABLAS

Tabla 1. Ejecución de metas de los Planes Internos de Trabajo PITs – 2023 del CAEN-EPG .....	6
Tabla 2. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de febrero (DG) .....	7
Tabla 3. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de febrero (SG) .....	8
Tabla 4. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de febrero (DA) .....	9
Tabla 5. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de febrero (DAC).....	11
Tabla 6. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de febrero (DIAC).....	12
Tabla 7. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de febrero (INT) .....	13
Tabla 8. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de febrero (OCE) .....	14
Tabla 9. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de febrero (OAJ) .....	15
Tabla 10. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de febrero (OPP).....	16
Tabla 11. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de febrero (OTIC).....	17
Tabla 12. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de febrero (ORS) .....	18
Tabla 13. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de febrero (ORRII) .....	19

## LISTA DE FIGURAS

Figura 1. Ranking de ejecución de Planes Internos de Trabajo PITs – 2023 del CAEN-EPG .....	7
Figura 2. Nivel de comportamiento de ejecución de la DG .....	8
Figura 3. Nivel de comportamiento de ejecución por divisiones de la SG .....	9
Figura 4. Nivel de comportamiento de ejecución por departamento de la DA .....	11
Figura 5. Nivel de comportamiento de ejecución por departamentos de la DAC .....	12
Figura 6. Nivel de comportamiento de ejecución por departamento y centros de la DIAC .....	13
Figura 7. Nivel de comportamiento de ejecución por departamentos de la INT .....	14
Figura 8. Nivel de comportamiento de ejecución por divisiones de la OCE .....	15
Figura 9. Nivel de comportamiento de ejecución de la OAJ .....	16
Figura 10. Nivel de comportamiento de ejecución por divisiones de la OPP.....	17
Figura 11. Nivel de comportamiento de ejecución por divisiones de la OTIC.....	18
Figura 12. Nivel de comportamiento de ejecución por áreas de la ORS .....	19
Figura 13. Nivel de comportamiento de ejecución por divisiones de la ORRII .....	20

## INFORME DE SEGUIMIENTO DE EJECUCIÓN DE LOS PLANES INTERNOS DE TRABAJO PITs – 2023 (Al mes de enero)

PERIODO DEL PEI : 2021- 2023  
 SECTOR : Defensa  
 PLIEGO : 026 Ministerio de Defensa  
 CENTRO DE COSTO : DIGEDOC – Centro de Altos de Estudios Nacionales (CAEN-EPG)  
 PERIODO : Enero del 2023

### 1. RESUMEN EJECUTIVO

El presente informe diseñado en base a la información proporcionada por las distintas unidades orgánicas (direcciones, oficinas, departamento y/o divisiones) del Centro de Altos Estudios Nacionales – Escuela de Posgrado (en adelante, CAEN-EPG), tiene como objetivo velar el cumplimiento de la programación de las acciones de la entidad, a fin de mejorar su eficacia; asimismo, este documento muestra el nivel ejecución y calificación bajo indicadores de resultado de cumplimiento al cierre del mes de enero del 2023.

Los Planes Internos de Trabajos PITs – 2023 al mes de enero del presente año, cuentan con un total anual de (351) acciones específicas programadas, y que, para el presente seguimiento de ejecución (periodo enero) se ha considerado un total (510) metas programadas por las (12) unidades orgánicas, logrando un total de (493) metas ejecutadas, que refleja una eficacia del 96.7%.

Asimismo, en dicho periodo (enero) la ejecución de metas de las unidades orgánicas fue de la siguiente manera: (04) unidades orgánicas obtuvieron el calificativo *Excelente*<sup>1</sup> en relación a la meta programada, (04) unidades orgánicas con calificativo *Bueno*<sup>2</sup>, (02) unidad orgánica con calificativo *Regular*<sup>3</sup> y (00) unidad orgánica con calificativo *Bajo*<sup>4</sup>, y (02) sin programación, tal como se muestra en la Tabla 1.

**Tabla 1. Ejecución de metas de los Planes Internos de Trabajo PITs – 2023 del CAEN-EPG**

Nº	Sigla	Órgano	Metas de Acciones Específicas		% Avance (*)
			Programadas (al mes de Enero)	Ejecutadas (al mes de Enero)	
1	DG	Dirección General	6	5	83.3%
2	SG	Secretaría General	61	55	90.2%
3	DA	Dirección Administrativa	167	166	99.4%
4	DAC	Dirección Académica	53	51	96.2%
5	DIAC	Dirección de Investigación Académica	11	14	127.3%
6	INT	Instituto de Investigación José del Carmen Marín	1	1	100.0%
7	OCE	Oficina de Calidad Educativa	0	0	-
8	OAJ	Oficina de Asesoría Jurídica	21	25	119.0%
9	OPP	Oficina de Planeamiento y Presupuesto	20	18	90.0%
10	OTIC	Oficina de Teconología, Información y Comunicación	139	140	100.7%
11	ORS	Oficina de Responsabilidad Social	0	0	-
12	ORRII	Oficina de Relaciones Interinstitucional y Cooperación Internacional	31	18	58.1%
<b>Total</b>			<b>510</b>	<b>493</b>	<b>96.7%</b>

(\*) Calificación de Avance: **Excelente** (≥ 100%); **Bueno** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Bajo** (≤ 49%).

Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

Fuente: Planes Internos de Trabajo PITs – 2023.

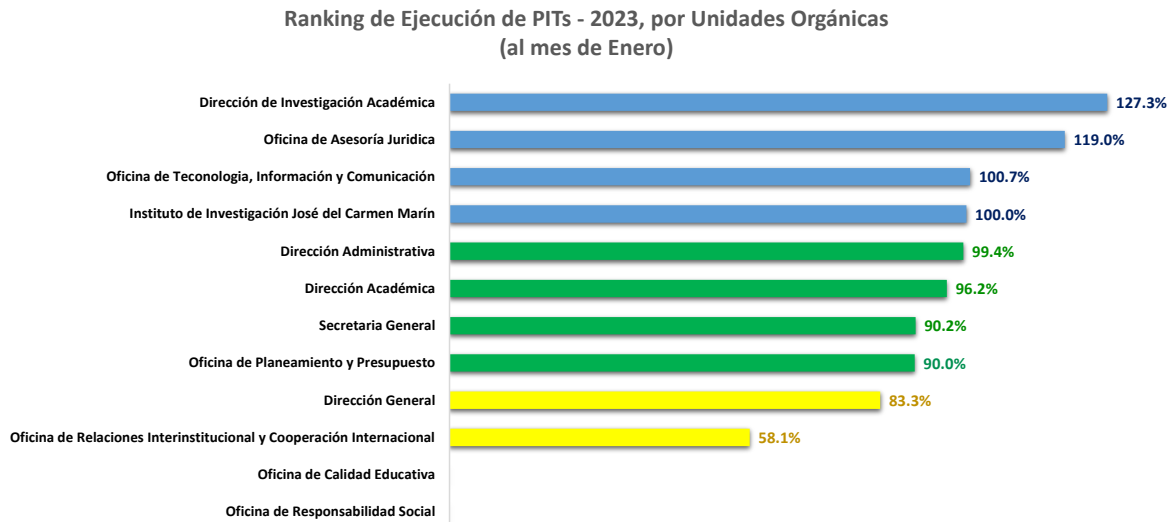
<sup>1</sup> Calificativo **Excelente** (≥ 100%): Meta ejecutada superior o igual a 100%.

<sup>2</sup> Calificativo **Bueno** (99% - 85%): Meta ejecutada igual o mayor a 85% y menor e igual a 99%.p

<sup>3</sup> Calificativo **Regular** (84% - 50%): Meta ejecutada igual o mayor a 50% y menor e igual a 84%.

<sup>4</sup> Calificativo **Bajo** (≤ 49%): Metas ejecutada menor o igual a 49%.

Considerando los resultados obtenidos en la Tabla 1, se muestra el ranking de cumplimiento de las acciones programadas por parte de las unidades orgánicas (Direcciones y Oficinas) del CAEN-EPG, al cierre del mes de enero, tal como se muestra en la siguiente Figura.



**Figura 1. Ranking de ejecución de Planes Internos de Trabajo PITs – 2023 del CAEN-EPG**

Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

## 2. EVALUACIÓN DEL CUMPLIMIENTO DE ACCIONES ESPECÍFICAS POR ÓRGANOS

### 2.1. Dirección General (DG)

La DG muestra una ejecución de metas del 83.3% al cierre del mes de enero, respecto a las acciones específicas programadas en su Plan Interno de Trabajo PIT-2023, las que están alineadas principalmente al *proceso de gestión y dirección institucional del CAEN-EPG*, y que a su vez se encuentran alineadas y articuladas al POI y PEI, tal como se muestra en la Tabla siguiente.

**Tabla 2. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de enero (DG)**

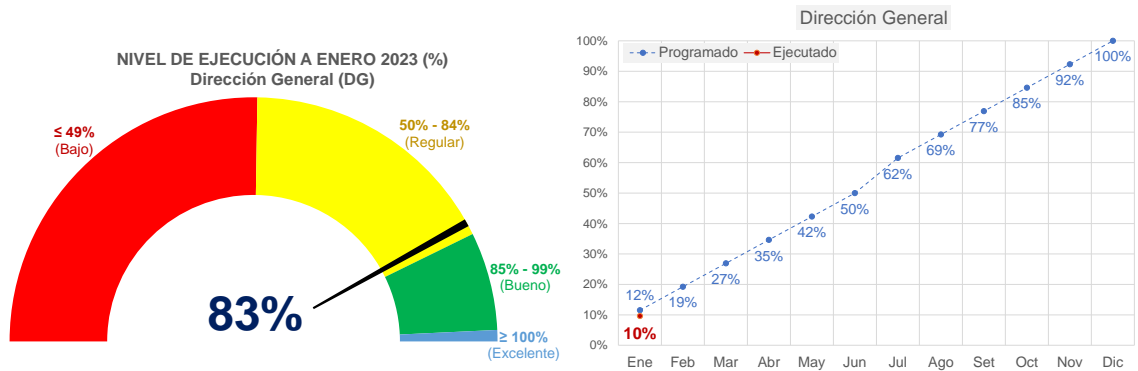
Sigla	Unidad Orgánica	Metas de Acciones Específicas										% Avance (*)
		Ene	Feb	Mar	I Trim	Total Programada	Ene	Feb	Mar	I Trim	Total Ejecutada	
DG	Dirección General	6	0	0	6	6	5	0	0	5	5	83.3%
1	Dirección General	6			6	6	5			5	5	83.3%

(\*) Calificación de Avance: **Excelente** ( $\geq 100\%$ ); **Buena** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Baja** ( $\leq 49\%$ ).

Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

Fuente: Planes Internos de Trabajo PITs – 2023.

La DG logró una ejecución de calificativo *Excelente* con el 83.3%, en el cumplimiento de metas de las acciones específicas programadas en el PIT-2023. Asimismo, en la Figura 2 se muestra el nivel de ejecución al mes de enero de la DG, además, del progreso mensual en el presente año.



**Figura 2. Nivel de comportamiento de ejecución de la DG**

Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

## 2.2. Secretaría General (SG)

La SG muestra una ejecución de metas del 90.2% al cierre del mes de enero, respecto a las acciones específicas programadas en su Plan Interno de Trabajo PIT-2023, las que están principalmente orientadas al *proceso de gestión de grados, documental y de vigilancia*, y que a su vez se encuentran alineadas y articuladas al POI y PEI, tal como se muestra en la Tabla siguiente.

**Tabla 3. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de enero (SG)**

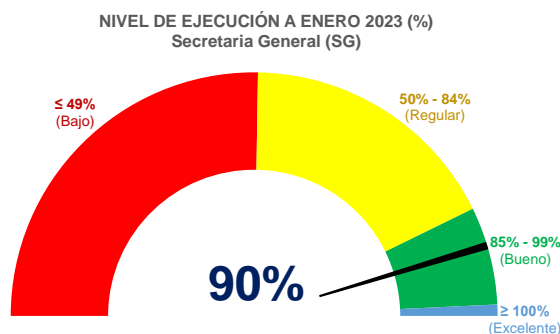
Sigla	Unidad Orgánica	Metas de Acciones Específicas										% Avance (*)
		Ene	Feb	Mar	I Trim	Total Programada	Ene	Feb	Mar	I Trim	Total Ejecutada	
SG	Secretaría General	61	0	0	61	61	55	0	0	55	55	90.2%
1	División de Grados y Registros Académicos	14			14	14	21			21	21	150.0%
2	División de Gestión Documentaria	3			3	3	3			3	3	100.0%
3	División de Resoluciones y Archivo Histórico	40			40	40	27			27	27	67.5%
4	División de Coordinación y Vigilancia	4			4	4	4			4	4	100.0%

(\*) Calificación de Avance: **Excelente** (≥ 100%); **Bueno** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Bajo** (≤ 49%).

Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

Fuente: Planes Internos de Trabajo PITs – 2023.

De las (04) unidades orgánicas de la SG, la División de Grados y Registro Académicos, de Gestión Documentaria, y de Coordinación y Vigilancia lograron una ejecución de calificativo *Excelente* con el 150%, 100% y 100%, respectivamente; asimismo, la División de Resoluciones y Archivo Histórico obtuvo el calificativo *Regular* con el 67.5%. Todo ello, en el cumplimiento de las metas de acciones específicas programadas. En la Figura 3 se muestra el nivel de ejecución al mes de enero de la SG, además, del progreso mensual de sus divisiones en el presente año.





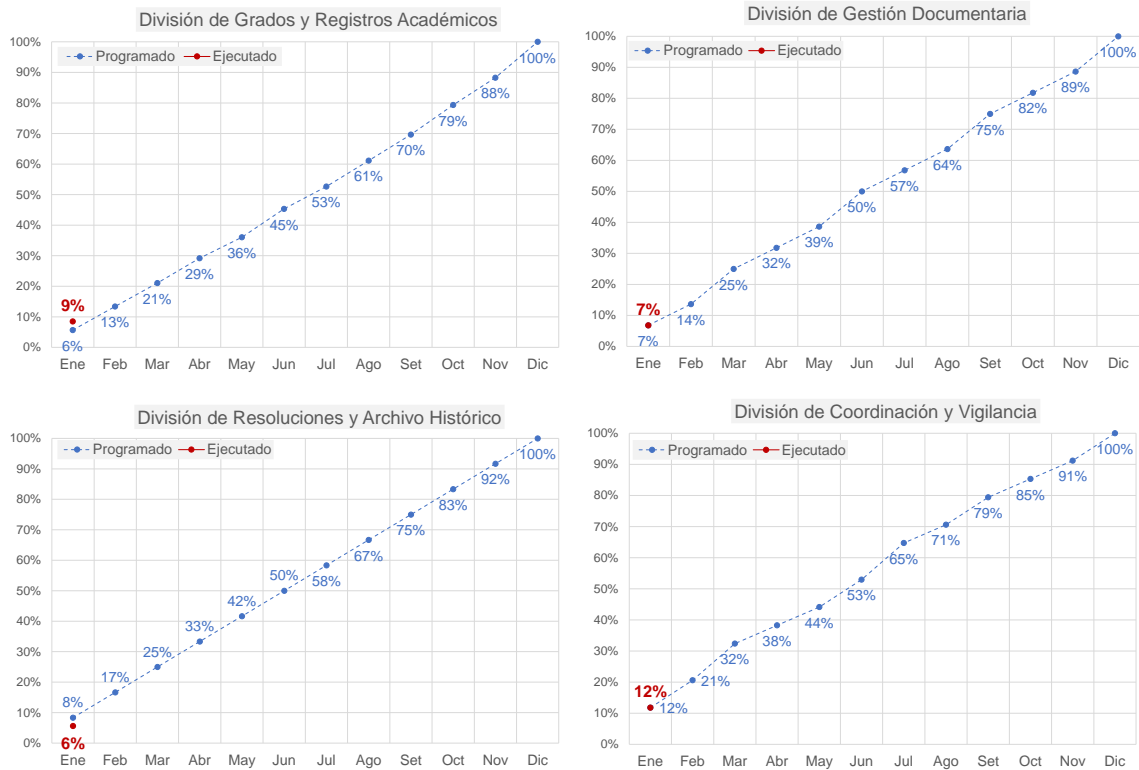


Figura 3. Nivel de comportamiento de ejecución por divisiones de la SG  
Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

### 2.3. Dirección Administrativa (DA)

La DA muestra una ejecución de metas en un 99.4% al cierre del mes enero, respecto a las acciones específicas programadas en su Plan Interno de Trabajo PIT-2023, las que están principalmente orientadas al *proceso de la gestión administrativa institucional*, y que a su vez se encuentran alineadas y articuladas al POI y PEI, tal como se muestra en la Tabla siguiente.

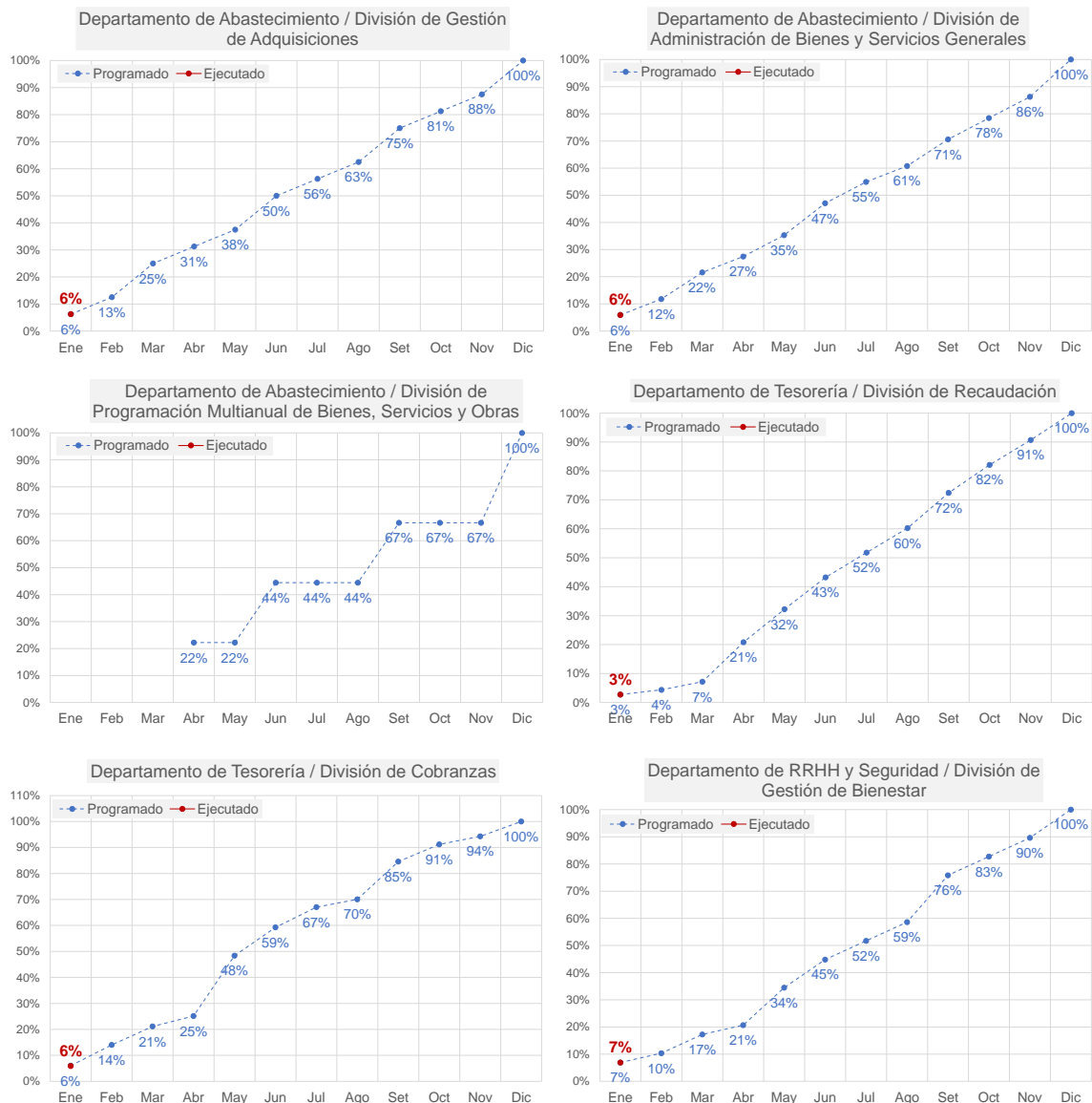
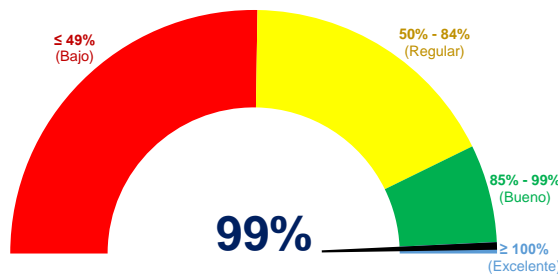
Tabla 4. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de enero (DA)

Sigla	Unidad Orgánica	Metas de Acciones Específicas									% Avance (*)	
		Ene	Feb	Mar	I Trim	Total Programada	Ene	Feb	Mar	I Trim		Total Ejecutada
DA	Dirección Administrativa	167	0	0	167	167	166	0	0	166	166	99.4%
1	Departamento de Abastecimiento / División de Gestión de Adquisiciones	2			2	2	2			2	2	100.0%
2	Departamento de Abastecimiento / División de Administración de Bienes y Servicios Generales	3			3	3	3			3	3	100.0%
3	Departamento de Abastecimiento / División de Programación Multianual de Bienes, Servicios y Obras	0			0	0	0			0	0	-
4	Departamento de Tesorería / División de Recaudación	85			85	85	85			85	85	100.0%
5	Departamento de Tesorería / División de Cobranzas	60			60	60	59			59	59	98.3%
6	Departamento de RRHH y Seguridad / División de Gestión de Bienestar	2			2	2	2			2	2	100.0%
7	Departamento de RRHH y Seguridad / División de Administración de Personal Militar y Civil	7			7	7	7			7	7	100.0%
8	Departamento de RRHH y Seguridad / División de Seguridad y Salud en el Trabajo	8			8	8	8			8	8	100.0%

(\*) Calificación de Avance: **Excelente** (≥ 100%); **Bueno** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Bajo** (≤ 49%).  
Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).  
Fuente: Planes Internos de Trabajo PITs – 2023.

De las (08) unidades orgánicas de la DA, la División de Gestión de Adquisiciones, de Administración de Bienes y Servicios Generales, de Recaudación, de Gestión de Bienestar, de Administración de Personal Militar y Civil, y de Seguridad y Salud en el Trabajo lograron una ejecución de calificativo *Excelente* con el 100%, 100%, 100%, 100%, 100%, y 100%, respectivamente; asimismo, la División de Cobranzas obtuvo el calificativo de Bueno con el 98.3%, la División de Programación Multianual de Bienes, Servicios y Obras no presenta programación. Todo ello, en cumplimiento de las metas de acciones específicas programas en el PIT-2023. En la Figura 6 se muestra el nivel de ejecución al mes de enero de la DA, además, del progreso mensual de sus divisiones en el presente año.

NIVEL DE EJECUCIÓN A ENERO 2023 (%)  
Dirección Administrativa (DA)



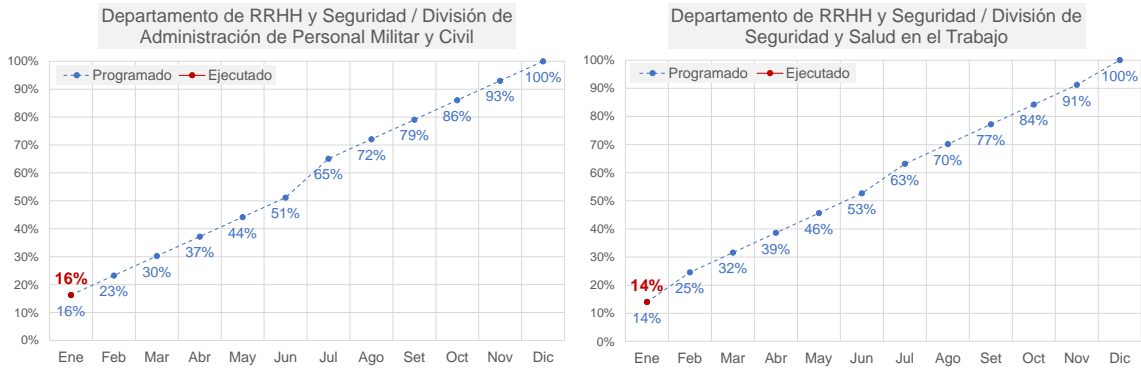


Figura 4. Nivel de comportamiento de ejecución por departamento de la DA

Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

## 2.4. Dirección Académica (DAC)

La DAC muestra una ejecución de metas del 98.7% al cierre del mes de enero, respecto a las acciones específicas programadas en su Plan Interno de Trabajo PIT-2023, las que están principalmente orientadas al *proceso de gestión de académica*, y que a su vez se encuentran alineadas y articuladas al POI y PEI, tal como se muestra en la Tabla siguiente.

Tabla 5. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de enero (DAC)

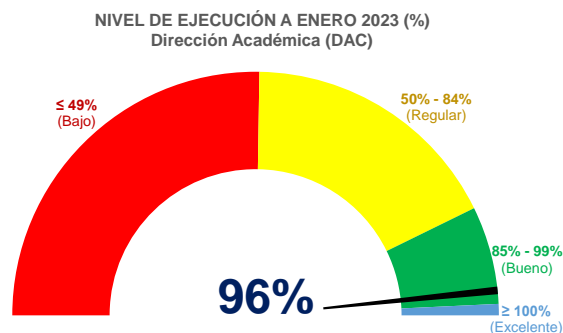
Sigla	Unidad Orgánica	Metas de Acciones Específicas										% Avance (*)
		Ene	Feb	Mar	I Trim	Total Programada	Ene	Feb	Mar	I Trim	Total Ejecutada	
DAC	Dirección Académica	53	0	0	53	53	51	0	0	51	51	96.2%
1	Departamento de Coordinación Académica	41			41	41	40			40	40	97.6%
2	Departamento de Planificación Curricular	2			2	2	1			1	1	50.0%
3	Departamento de Admisión y Matrícula	6			6	6	5			5	5	83.3%
4	Departamento de Evaluación Académica	4			4	4	5			5	5	125.0%

(\*) Calificación de Avance: **Excelente** ( $\geq 100\%$ ); **Bueno** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Bajo** ( $\leq 49\%$ ).

Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

Fuente: Planes Internos de Trabajo PITs – 2023.

De las (04) unidades orgánicas de la DAC, el Departamento de Evaluación Académica logró una ejecución de calificativo *Excelente* con el 125%; asimismo, el Departamento de Coordinación Académica obtuvo una ejecución de calificativo *Bueno* con el 97.6%; mientras que, el Departamento de Planificación Curricular, y de Admisión y Matrícula obtuvieron una ejecución de calificativo *Regular* con el 50% y 83.3%, respectivamente. Todo ello, en cumplimiento de las metas de acciones específicas programadas en el PIT-2023. En la Figura 4 se muestra el nivel de ejecución al mes de enero de la DAC, además, del progreso mensual de sus departamentos en el presente año.



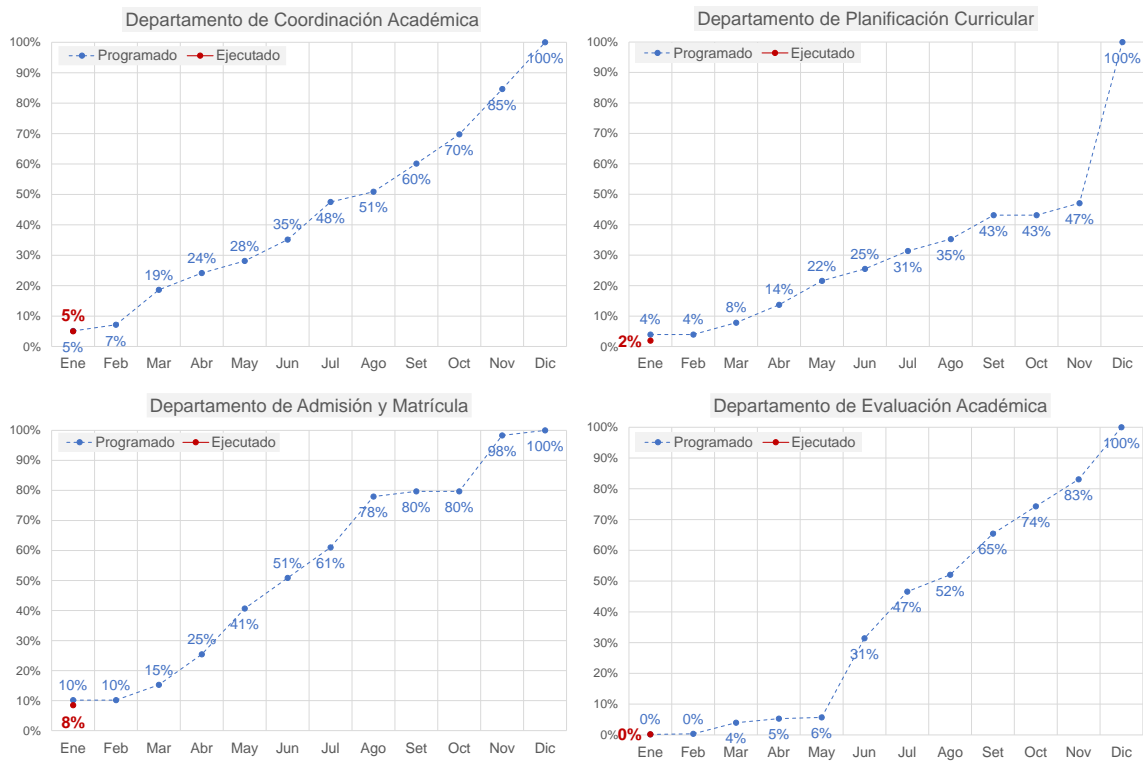


Figura 5. Nivel de comportamiento de ejecución por departamentos de la DAC  
Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

### 2.5. Dirección de Investigación Académica (DIAC)

La DIAC muestra una ejecución de metas del 127.3% al cierre del mes de enero, respecto a las acciones específicas programadas en su Plan Interno de Trabajo PIT-2023, las que están principalmente orientadas al *proceso de la gestión de investigación académica y doctrina*, y que a su vez se encuentran alineadas y articuladas al POI y PEI, tal como se muestra en la Tabla siguiente.

Tabla 6. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de enero (DIAC)

Sigla	Unidad Orgánica	Metas de Acciones Específicas									% Avance (*)	
		Ene	Feb	Mar	I Trim	Total Programada	Ene	Feb	Mar	I Trim		Total Ejecutada
DIAC	Dirección de Investigación Académica	11	0	0	11	11	14	0	0	14	14	✓ 127.3%
1	Departamento de Investigación Académica	9			9	9	12			12	12	✓ 133.3%
2	Departamento de Doctrina	1			1	1	1			1	1	✓ 100.0%
3	Centro de Simulación	0			0	0	0			0	0	-
4	Centro de Información	1			1	1	1			1	1	✓ 100.0%

(\*) Calificación de Avance: **Excelente** (≥ 100%); **Bueno** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Bajo** (≤ 49%).  
Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).  
Fuente: Planes Internos de Trabajo PITs – 2023.

De las (04) unidades orgánicas de la DIAC, el Departamento de Investigación Académica, de Doctrina y Centro de Información lograron una ejecución de calificativo *Excelente* con el 133.3%, 100% y 100%, respectivamente; y finalmente, el Centro de Simulación no tiene programado metas. Todo ello, en cumplimiento de las metas de acciones específicas programadas en su PIT-2023. En la Figura 5 se muestra el nivel de ejecución al mes de enero de la DIAC, además, del progreso mensual de sus departamentos y/o centros en el presente año.

NIVEL DE EJECUCIÓN A ENERO 2023 (%)  
Dirección de Investigación Académica (DIAC)

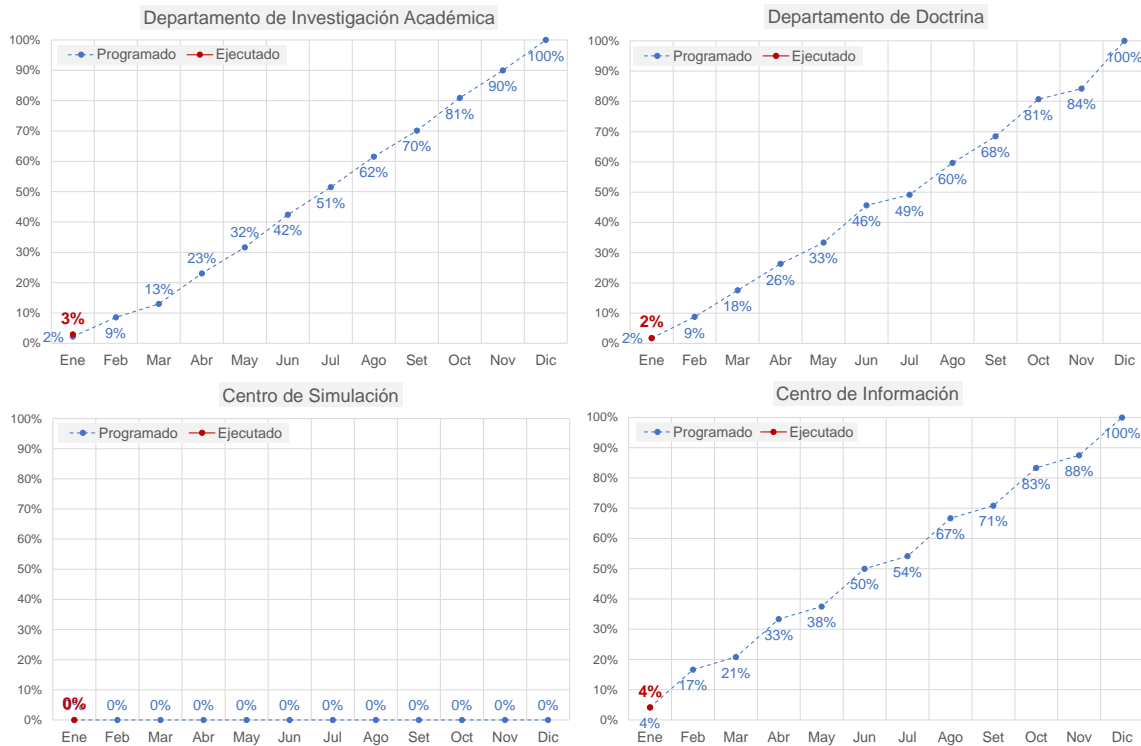
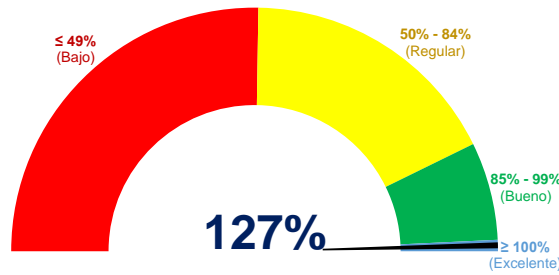


Figura 6. Nivel de comportamiento de ejecución por departamento y centros de la DIAC

Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

## 2.6. Instituto de Investigación José del Carmen Marín Arista (INT)

El INT muestra una ejecución de metas del 100% al cierre del mes de enero, respecto a las acciones específicas programadas en su Plan Interno de Trabajo PIT-2023, las que están principalmente orientadas al *proceso de gestión de la investigación institucional y especializada*, y que a su vez se encuentran alineadas y articuladas al POI y PEI, tal como se muestra en la Tabla siguiente.

Tabla 7. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de enero (INT)

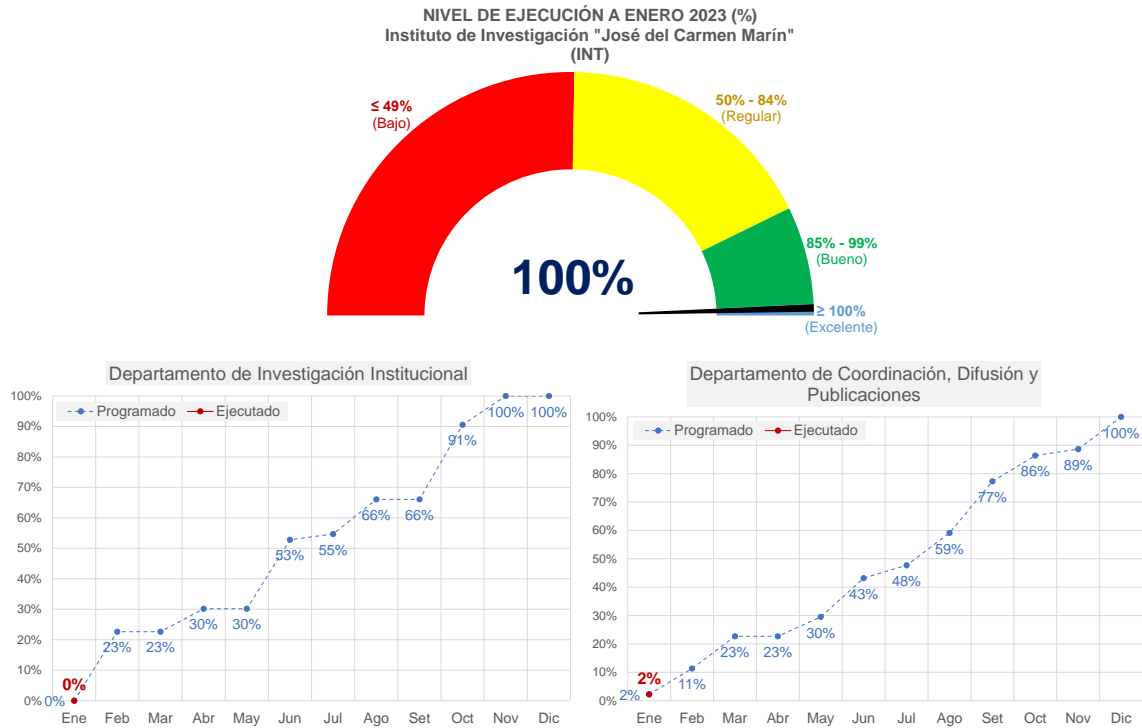
Sigla	Unidad Orgánica	Metas de Acciones Específicas										% Avance (*)
		Ene	Feb	Mar	I Trim	Total Programada	Ene	Feb	Mar	I Trim	Total Ejecutada	
INT	Instituto de Investigación "José del Carmen Marín"	1	0	0	1	1	1	0	0	1	1	100.0%
1	Departamento de Investigación Institucional	0			0	0	0			0	0	-
2	Departamento de Coordinación, Difusión y Publicaciones	1			1	1	1			1	1	100.0%

(\*) Calificación de Avance: **Excelente** (≥ 100%); **Bueno** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Bajo** (≤ 49%).

Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

Fuente: Planes Internos de Trabajo PITs – 2023.

De las (02) unidades orgánicas de la INT, el Departamento de Coordinación, Difusión y Publicaciones lograron una ejecución de calificativo *Excelente* con el 100%, y finalmente, el Departamento de Investigación Académica no tiene programado metas. Todo ello, en el cumplimiento de las metas de acciones específicas programadas en el PIT-2023. En la Figura 13 se muestra el nivel de ejecución al mes de enero de la INT, además, del progreso mensual de sus departamentos en el presente año.



**Figura 7. Nivel de comportamiento de ejecución por departamentos de la INT**  
Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

## 2.7. Oficina de Calidad Educativa (OCE)

La OCE no presenta acciones programadas al cierre del mes de enero en su Plan Interno de Trabajo PIT-2023, las que principalmente están orientadas al *proceso de gestión de la mejora de calidad de los servicios educativos*, y que a su vez se encuentran alineadas y articuladas al POI y PEI, tal como se muestra en la Tabla siguiente.

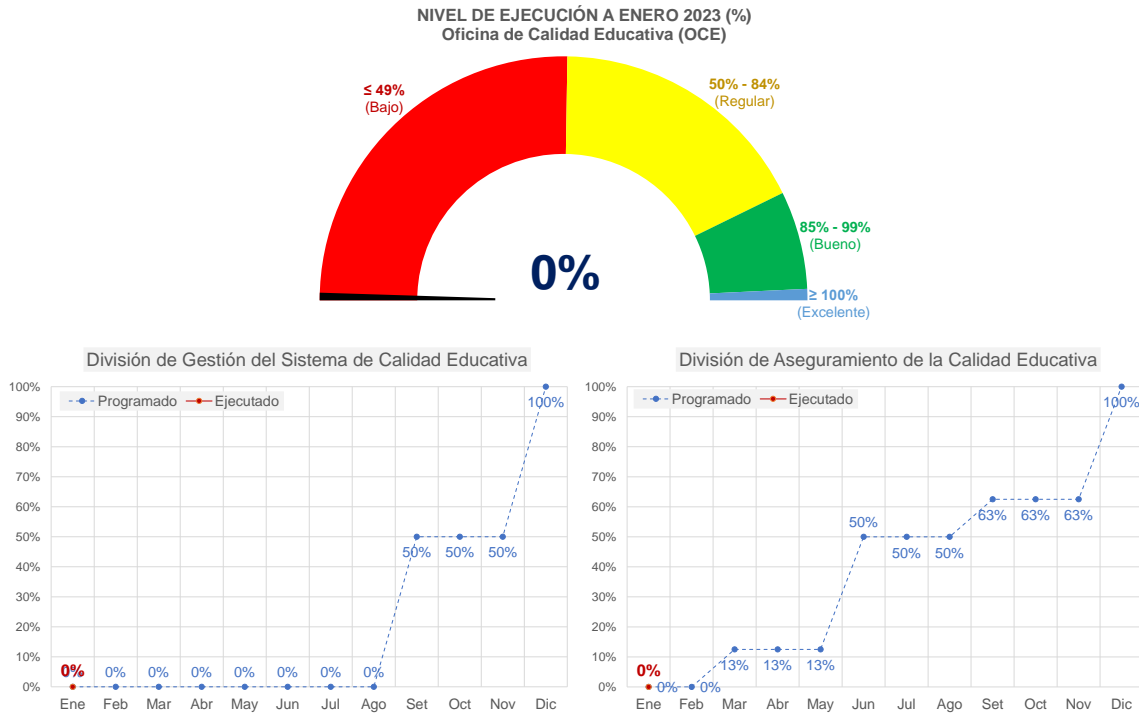
**Tabla 8. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de enero (OCE)**

Sigla	Unidad Orgánica	Metas de Acciones Específicas										% Avance (*)	
		Ene	Feb	Mar	I Trim	Total Programada	Ene	Feb	Mar	I Trim	Total Ejecutada		
OCE	Oficina de Calidad Educativa	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-
1	División de Gestión del Sistema de Calidad Educativa	0			0	0	0		0	0		0	-
2	División de Aseguramiento de la Calidad Educativa	0			0	0	0		0	0		0	-

(\*) Calificación de Avance: **Excelente** (≥ 100%); **Bueno** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Bajo** (≤ 49%).  
Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).  
Fuente: Planes Internos de Trabajo PITs – 2023.

De las (02) unidades orgánicas de la OCE, la División de Aseguramiento de la Calidad Educativa y de Gestión del Sistema de Calidad Educativa no tiene programado metas. Todo ello, en el

cumplimiento de las metas de acciones específicas programadas en el PIT-2023. En la Figura 7 se muestra el nivel de ejecución al mes de enero de la OCE, además, del progreso mensual de sus divisiones en el presente año.



**Figura 8. Nivel de comportamiento de ejecución por divisiones de la OCE**  
Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

## 2.8. Oficina de Asesoría Jurídica (OAJ)

La OAJ muestra una ejecución de metas del 119% al cierre del mes de enero, respecto a las acciones específicas programadas en su Plan Interno de Trabajo PIT-2023, las que están principalmente orientadas al *proceso de garantizar la gestión legal y jurídica institucional*, y que a su vez se encuentran alineadas y articuladas al POI y PEI, tal como se muestra en la Tabla siguiente.

**Tabla 9. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de enero (OAJ)**

Sigla	Unidad Orgánica	Metas de Acciones Específicas									% Avance (*)	
		Ene	Feb	Mar	I Trim	Total Programada	Ene	Feb	Mar	I Trim		Total Ejecutada
OAJ	Oficina de Asesoría Jurídica	21	0	0	21	21	25	0	0	25	25	✓ 119.0%
1	Oficina de Asesoría Jurídica	21			21	21	25			25	25	✓ 119.0%

(\*) Calificación de Avance: **Excelente** (≥ 100%); **Bueno** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Bajo** (≤ 49%).  
Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).  
Fuente: Planes Internos de Trabajo PITs – 2023.

La OAJ logró una ejecución de calificativo *Excelente* con un 119%, en el cumplimiento de las metas de acciones específicas programadas en el PIT-2023. En la Figura 8 se muestra el nivel de ejecución al mes de enero de la OAJ, además, del progreso mensual en el presente año.



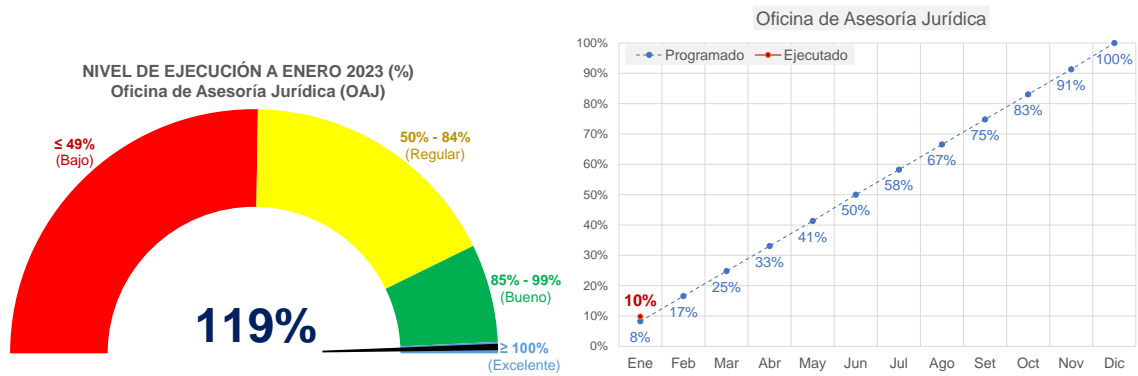


Figura 9. Nivel de comportamiento de ejecución de la OAJ

Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

## 2.9. Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP)

La OPP muestra una ejecución de metas del 90% al cierre del mes de enero, respecto a las acciones específicas programadas en su Plan Interno de Trabajo PIT-2023, las que están principalmente orientadas al *proceso de gestión de la planificación institucional*, y que a su vez se encuentran alineadas y articuladas al POI y PEI, tal como se muestra en la Tabla siguiente.

Tabla 10. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de enero (OPP)

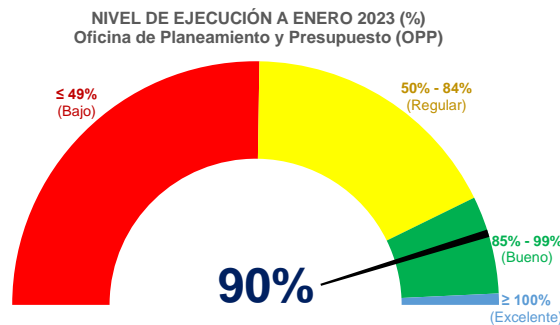
Sigla	Unidad Orgánica	Metas de Acciones Específicas										% Avance (*)
		Ene	Feb	Mar	I Trim	Total Programada	Ene	Feb	Mar	I Trim	Total Ejecutada	
OPP	Oficina de Planeamiento y Presupuesto	20	0	0	20	20	18	0	0	18	18	90.0%
1	División de Planeamiento y Modernización	7			7	7	5			5	5	71.4%
2	División de Presupuesto e Inversiones	13			13	13	13			13	13	100.0%

(\*) Calificación de Avance: **Excelente** (≥ 100%); **Bueno** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Bajo** (≤ 49%).

Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

Fuente: Planes Internos de Trabajo PITs – 2023.

De las (02) unidades orgánicas de la OPP, la División de Presupuesto e Inversiones logró una ejecución de calificativo *Excelente* con el 100%; asimismo, la División de Planeamiento y Modernización logró una ejecución de calificativo *Regular* con el 71.4%. Todo ello, en el cumplimiento de las metas de acciones específicas programadas en el PIT-2023. En la Figura 9 se muestra el nivel de ejecución al mes de enero de la OPP, además, del progreso mensual de sus divisiones en el presente año.





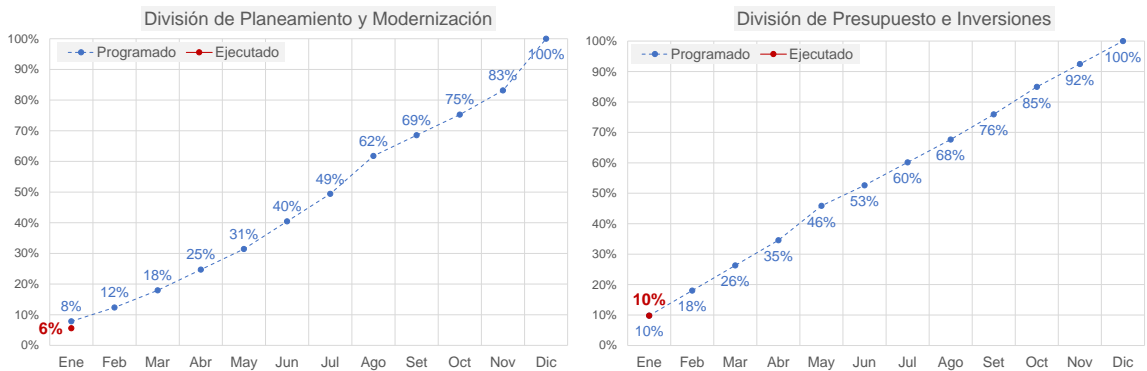


Figura 10. Nivel de comportamiento de ejecución por divisiones de la OPP

Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

### 2.10. Oficina de Tecnología, Información y Comunicación (OTIC)

La OTIC muestra una ejecución de metas del 100.7% al cierre del mes de enero, respecto a las acciones específicas programadas en su Plan Interno de Trabajo PIT-2023, las que están principalmente orientadas al *proceso de la gestión de información y comunicación*, y que a su vez se encuentran alineadas y articuladas al POI y PEI, tal como se muestra en la Tabla siguiente.

Tabla 11. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de enero (OTIC)

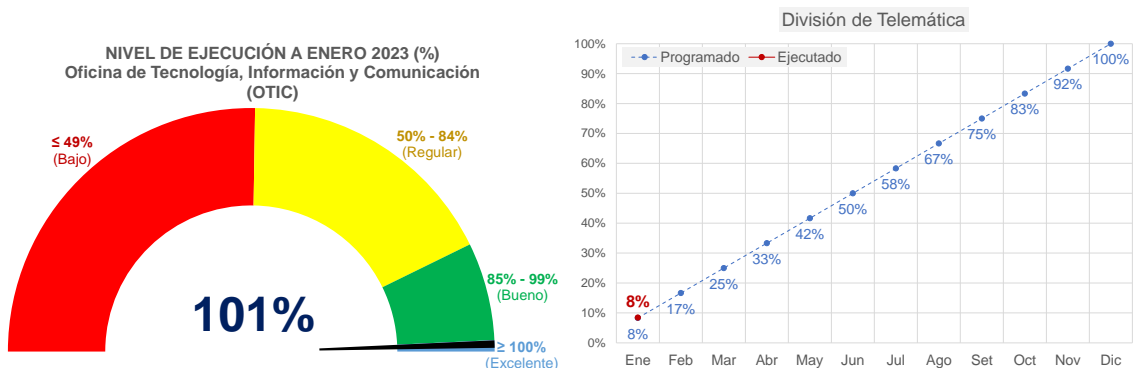
Sigla	Unidad Orgánica	Metas de Acciones Específicas										% Avance (*)	
		Ene	Feb	Mar	I Trim	Total Programada	Ene	Feb	Mar	I Trim	Total Ejecutada		
OTIC	Oficina de Tecnología, Información y Comunicación	139	0	0	139	139	140	0	0	140	140	✓	100.7%
1	División de Telemática	95			95	95	96			96	96	✓	101.1%
2	División de Entornos Virtuales de Aprendizaje	44			44	44	44			44	44	✓	100.0%
3	División de Desarrollo de Sistemas	0			0	0	0			0	0	-	-

(\*) Calificación de Avance: **Excelente** ( $\geq 100\%$ ); **Bueno** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Bajo** ( $\leq 49\%$ ).

Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

Fuente: Planes Internos de Trabajo PITs – 2023.

De las (03) unidades orgánicas de la OTIC, la División de Telemática y de Entornos Virtuales de Aprendizaje lograron una ejecución de calificativo *Excelente* con el 101.1% y 100%, respectivamente; asimismo, la División de Desarrollo de Sistemas no tiene programado metas. Todo ello, en el cumplimiento de las metas de acciones específicas programadas en el PIT-2023. En la Figura 10 se muestra el nivel de ejecución al mes de enero de la OTIC, además, del progreso mensual de sus divisiones en el presente año.



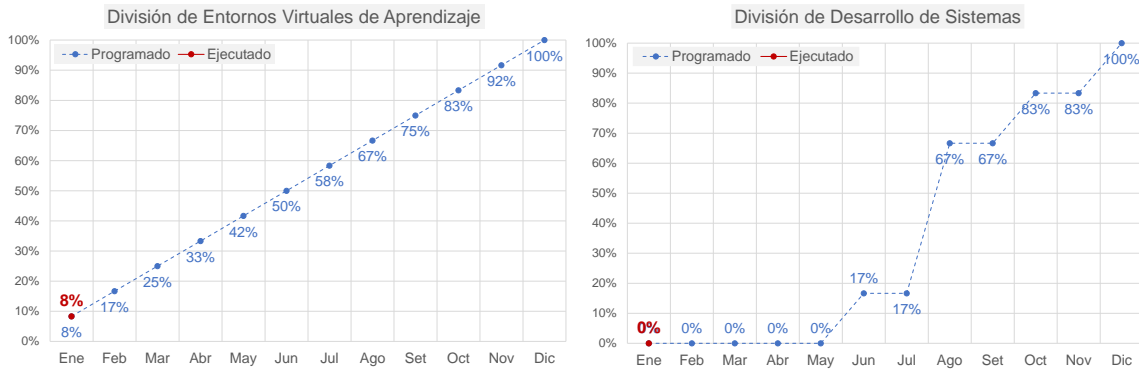


Figura 11. Nivel de comportamiento de ejecución por divisiones de la OTIC

Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

### 2.11. Oficina de Responsabilidad Social (ORS)

La ORS no presente acciones programadas al cierre del mes de enero en su Plan Interno de Trabajo PIT-2023, las que están principalmente orientadas al proceso de gestión de la responsabilidad social y ambiental, y que a su vez se encuentran alineadas y articuladas al POI y PEI, tal como se muestra en la Tabla siguiente.

Tabla 12. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de enero (ORS)

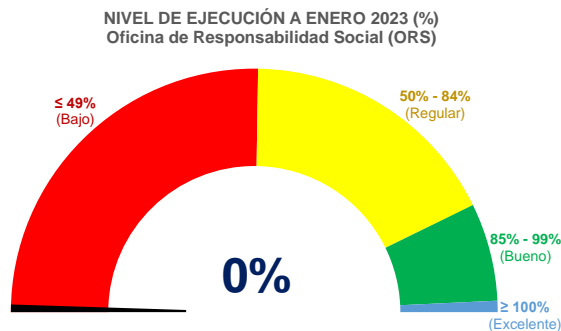
Sigla	Unidad Orgánica	Metas de Acciones Específicas										% Avance (*)	
		Ene	Feb	Mar	I Trim	Total Programada	Ene	Feb	Mar	I Trim	Total Ejecutada		
ORS	Oficina de Responsabilidad Social	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-
1	Área de Gestión de Responsabilidad Social	0			0	0	0		0	0	0	0	-
2	Área de Gestión de Política Ambiental	0			0	0	0		0	0	0	0	-

(\*) Calificación de Avance: **Excelente** (≥ 100%); **Bueno** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Bajo** (≤ 49%).

Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

Fuente: Planes Internos de Trabajo PITs – 2023.

De las (02) áreas de la ORS, el Área de Gestión de Responsabilidad Social y de Gestión de Política Ambiental no tiene programado metas. Todo ello, en el cumplimiento de las metas de acciones específicas programadas en el PIT-2023. En la Figura 11 se muestra el nivel de ejecución al mes de enero de la ORS, además, del progreso mensual de sus áreas en el presente año.



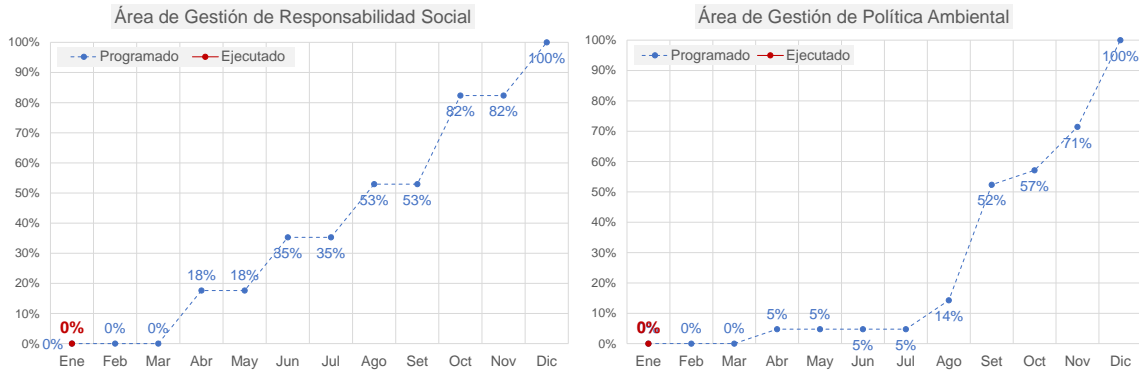


Figura 12. Nivel de comportamiento de ejecución por áreas de la ORS

Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

## 2.12. Oficina de Relaciones Interinstitucionales y de Cooperación Internacional (ORRII)

La ORRII muestra una ejecución de metas del 58.1% al cierre del mes de enero, respecto a las acciones específicas programadas en su Plan Interno de Trabajo PIT-2023, las que están principalmente orientado al *proceso de gestión relaciones públicas y marketing académico e institucional*, y que, a su vez se encuentran alineadas al POI y PEI, tal como se muestra en la Tabla siguiente.

Tabla 13. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de enero (ORRII)

Sigla	Unidad Orgánica	Metas de Acciones Específicas										% Avance (*)
		Ene	Feb	Mar	I Trim	Total Programada	Ene	Feb	Mar	I Trim	Total Ejecutada	
ORRII	Oficina de Relaciones Interinstitucionales y Cooperación Internacional	31	0	0	31	31	18	0	0	18	18	58.1%
1	División de Relaciones Públicas, Ceremonial y Protocolo	8			8	8	0			0	0	0.0%
2	División de Convenios y Cooperación Internacional	6			6	6	5			5	5	83.3%
3	División de Marketing, Redes Sociales y Alumni	17			17	17	13			13	13	76.5%
4	División de Captación e Inscripción	0			0	0	0			0	0	-

(\*) Calificación de Avance: **Excelente** (≥ 100%); **Bueno** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Bajo** (≤ 49%).

Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

Fuente: Planes Internos de Trabajo PITs – 2023.

De las (04) unidades orgánicas de la ORRII, la División de Convenios y Cooperación Internacional, y de Marketing, Redes Sociales y Alumni obtuvo una ejecución de calificativo *Regular* con el 83.3% y 76.5%; mientras que, la División de Relaciones Públicas, Ceremonial y Protocolo obtuvo el calificativo de *Bajo* con un 0%; y finalmente, la División de Captación e Inscripción y lograron no tiene programado metas. Todo ello, en el cumplimiento de las metas de acciones específicas programadas en el PIT-2023. En la Figura 12 se muestra el nivel de ejecución al mes de enero de la ORRII, además, del progreso mensual de sus divisiones en el presente año.

NIVEL DE EJECUCIÓN A MARZO 2023(%)  
Oficina de Relaciones Interinstitucionales y Cooperación Internacional (ORRII)

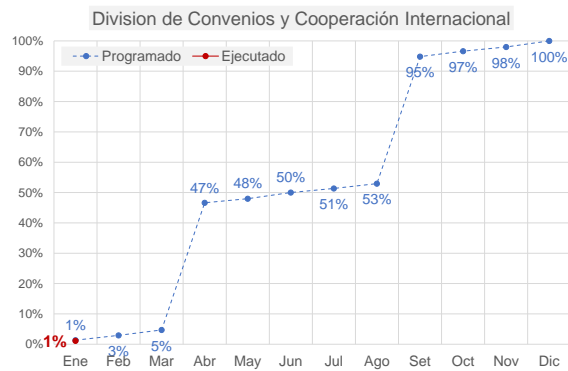
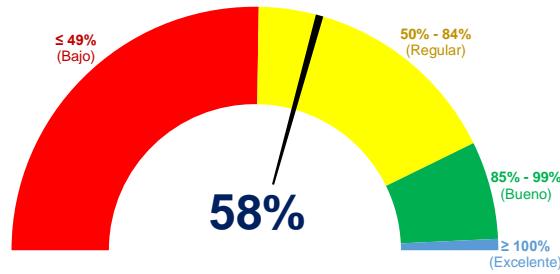


Figura 13. Nivel de comportamiento de ejecución por divisiones de la ORRII

Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

### 3. CONCLUSIONES

- A nivel de Entidad, el CAEN-EP al cierre del mes de enero obtuvo una ejecución de calificativo **Bueno** con un **96.7%** con relación a las metas de las acciones específicas programadas en los Planes Internos de Trabajo PITs – 2023 correspondiente al mismo periodo.
- Conforme al cumplimiento de metas de las acciones específicas programadas al mes de enero por los (12) órganos del CAEN-EPG para el año 2023, se evidencia que, (04) de ellas lograron una ejecución igual o superior al 100% logrando el calificativo de *Excelente*, (04) obtuvieron una ejecución entre el 85% y 99% obteniendo el calificativo de *Bueno*, (02) obtuvo una ejecución entre el 50% y 84% obteniendo el calificativo de *Regula*; (00) obtuvo con una ejecución igual o menor al 49% obteniendo el calificativo de *Bajo*; y finalmente, (02) sin programación, tal como se muestra en la Tabla y Figura 1.