

**Ministerio de Defensa**

**Centro de Altos Estudios Nacionales**

**Escuela de Posgrado**

**“CAEN-EPG”**



**Informe de Seguimiento de Ejecución del Planes  
Internos de Trabajo PITs – 2023  
(al mes de abril)**

**Lima – Perú**

**Órganos de Dirección:**

- El Consejo Superior
- La Dirección General

**Órgano de Control:**

- El Comité de Vigilancia

**Órganos Consultivos:**

- Consejo Consultivo
- Consejo Académico
- Consejo de Investigación Académica
- Consejo Editorial
- Asociación de Graduados y Egresados

**Órganos de Asesoramiento:**

- Oficina de Calidad Educativa
- Oficina de Planeamiento y Presupuesto
- Oficina de Asesoría Jurídica
- Oficina de Responsabilidad Social

**Órganos de Apoyo:**

- Secretaría General.
- Dirección Administrativa
- Oficina de Tecnologías, Información y Comunicación.
- Oficina de Relaciones Interinstitucionales y Cooperación Internacional

**Órganos de Línea:**

- Dirección Académica.
- Dirección de Investigación Académica.
- Instituto de Investigación "Gral. Div. José del Carmen Marín Arista"

## SIGLAS y ACRÓNIMOS

AEI	: Acción Estratégica Institucional
AES	: Acción Estratégica Sectorial
CAEN-EPG	: Centro de Altos Estudios Nacionales – Escuela de Posgrado
CEPLAN	: Centro Nacional de Planeamiento Estratégico
MINDEF	: Ministerio de Defensa
OEI	: Objetivo Estratégico Institucional
OES	: Objetivo Estratégico Sectorial
PEDN	: Plan Estratégico de Desarrollo Nacional
PEI	: Plan Estratégico Institucional
PESEM	: Plan Estratégico Sectorial Multianual
PGG	: Política General de Gobierno
PGI	: Política de Gestión Institucional
SDDN	: Seguridad, Desarrollo y Defensa Nacional
DG	: Dirección General
SG	: Secretaría General
DAC	: Dirección Académica
DIAC	: Dirección de Investigación Académica
INT	: Instituto de Investigación “Gral. Div. José del Carmen Marín Arista”
DA	: Dirección Administrativa
OCE	: Oficina de Calidad Educativa
OPP	: Oficina de Planeamiento y Presupuesto
OAJ	: Oficina de Asesoría Jurídica
ORS	: Oficina de Responsabilidad Social
ORRII	: Oficina de Relaciones Interinstitucionales y Cooperación Internacional
OTIC	: Oficina de Tecnologías, Información y Comunicación

## ÍNDICE

<b>ÍNDICE</b> .....	<b>4</b>
<b>1. RESUMEN EJECUTIVO</b> .....	<b>6</b>
<b>2. EVALUACIÓN DEL CUMPLIMIENTO DE ACCIONES ESPECÍFICAS POR ÓRGANOS</b> .....	<b>7</b>
2.1. Dirección General (DG).....	7
2.2. Secretaría General (SG) .....	8
2.3. Dirección Administrativa (DA) .....	9
2.4. Dirección Académica (DAC).....	11
2.5. Dirección de Investigación Académica (DIAC).....	12
2.6. Instituto de Investigación José del Carmen Marín Arista (INT) .....	13
2.7. Oficina de Calidad Educativa (OCE) .....	14
2.8. Oficina de Asesoría Jurídica (OAJ) .....	15
2.9. Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP) .....	16
2.10. Oficina de Tecnología, Información y Comunicación (OTIC) .....	17
2.11. Oficina de Responsabilidad Social (ORS).....	18
2.12. Oficina de Relaciones Interinstitucionales y de Cooperación Internacional (ORRII) .....	19
<b>3. CONCLUSIONES</b> .....	<b>20</b>

**LISTA DE TABLAS**

Tabla 1. Ejecución de metas de los Planes Internos de Trabajo PITs – 2023 del CAEN-EPG .....	6
Tabla 2. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de abril (DG) .....	7
Tabla 3. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de abril (SG) .....	8
Tabla 4. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de abril (DA) .....	9
Tabla 5. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de abril (DAC) .....	11
Tabla 6. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de abril (DIAC) .....	12
Tabla 7. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de abril (INT) .....	13
Tabla 8. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de abril (OCE) .....	14
Tabla 9. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de abril (OAJ) .....	15
Tabla 10. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de abril (OPP) .....	16
Tabla 11. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de abril (OTIC) .....	17
Tabla 12. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de abril (ORS) .....	18
Tabla 13. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de abril (ORRII) .....	19

**LISTA DE FIGURAS**

Figura 1. Ranking de ejecución de Planes Internos de Trabajo PITs – 2023 del CAEN-EPG .....	7
Figura 2. Nivel de comportamiento de ejecución de la DG .....	8
Figura 3. Nivel de comportamiento de ejecución por divisiones de la SG .....	9
Figura 4. Nivel de comportamiento de ejecución por departamento de la DA .....	11
Figura 5. Nivel de comportamiento de ejecución por departamentos de la DAC .....	12
Figura 6. Nivel de comportamiento de ejecución por departamento y centros de la DIAC .....	13
Figura 7. Nivel de comportamiento de ejecución por departamentos de la INT .....	14
Figura 8. Nivel de comportamiento de ejecución por divisiones de la OCE .....	15
Figura 9. Nivel de comportamiento de ejecución de la OAJ .....	16
Figura 10. Nivel de comportamiento de ejecución por divisiones de la OPP .....	17
Figura 11. Nivel de comportamiento de ejecución por divisiones de la OTIC .....	18
Figura 12. Nivel de comportamiento de ejecución por áreas de la ORS .....	19
Figura 13. Nivel de comportamiento de ejecución por divisiones de la ORRII .....	20

## INFORME DE SEGUIMIENTO DE EJECUCIÓN DE LOS PLANES INTERNOS DE TRABAJO PITs – 2023 (Al mes de abril)

PERIODO DEL PEI : 2021- 2023  
 SECTOR : Defensa  
 PLIEGO : 026 Ministerio de Defensa  
 CENTRO DE COSTO : DIGEDOC – Centro de Altos de Estudios Nacionales (CAEN-EPG)  
 PERIODO : Enero – abril del 2023

### 1. RESUMEN EJECUTIVO

El presente informe diseñado en base a la información proporcionada por las distintas unidades orgánicas (direcciones, oficinas, departamento y/o divisiones) del Centro de Altos Estudios Nacionales – Escuela de Posgrado (en adelante, CAEN-EPG), tiene como objetivo velar el cumplimiento de la programación de las acciones de la entidad, a fin de mejorar su eficacia; asimismo, este documento muestra el nivel ejecución y calificación bajo indicadores de resultado de cumplimiento al cierre del mes de abril del 2023.

Los Planes Internos de Trabajos PITs – 2023 al mes de abril del presente año, cuentan con un total anual de (351) acciones específicas programadas, y que, para el presente seguimiento de ejecución (periodo enero – abril) se ha considerado un total (2,792) metas programadas por las (12) unidades orgánicas, logrando un total de (2,703) metas ejecutadas, que refleja una eficacia del 96.8%.

Asimismo, en dicho periodo (enero – abril) la ejecución de metas de las unidades orgánicas fue de la siguiente manera: (06) unidades orgánicas obtuvieron el calificativo *Excelente*<sup>1</sup> en relación a la meta programada, (03) unidades orgánicas con calificativo *Buena*<sup>2</sup>, (02) unidad orgánica con calificativo *Regular*<sup>3</sup> y (01) unidad orgánica con calificativo *Bajo*<sup>4</sup>, tal como se muestra en la Tabla 1.

**Tabla 1. Ejecución de metas de los Planes Internos de Trabajo PITs – 2023 del CAEN-EPG**

Nº	Sigla	Órgano	Metas de Acciones Específicas		% Avance (*)
			Programadas (al mes de Abril)	Ejecutadas (al mes de Abril)	
1	DG	Dirección General	18	18	✓ 100.0%
2	SG	Secretaría General	259	276	✓ 106.6%
3	DA	Dirección Administrativa	962	939	● 97.6%
4	DAC	Dirección Académica	367	339	● 92.4%
5	DIAC	Dirección de Investigación Académica	117	99	● 84.6%
6	INT	Instituto de Investigación José del Carmen Marín	26	26	✓ 100.0%
7	OCE	Oficina de Calidad Educativa	1	2	✓ 200.0%
8	OAJ	Oficina de Asesoría Jurídica	84	100	✓ 119.0%
9	OPP	Oficina de Planeamiento y Presupuesto	68	66	● 97.1%
10	OTIC	Oficina de Teconología, Información y Comunicación	556	564	✓ 101.4%
11	ORS	Oficina de Responsabilidad Social	4	0	● 0.0%
12	ORRII	Oficina de Relaciones Interinstitucional y Cooperación Internacional	330	274	● 83.0%
<b>Total</b>			<b>2,792</b>	<b>2,703</b>	<b>● 96.8%</b>

(\*) Calificación de Avance: **Excelente** (≥ 100%); **Buena** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Bajo** (≤ 49%).

Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

Fuente: Planes Internos de Trabajo PITs – 2023.

<sup>1</sup> Calificativo **Excelente** (≥ 100%): Meta ejecutada superior o igual a 100%.

<sup>2</sup> Calificativo **Buena** (99% - 85%): Meta ejecutada igual o mayor a 85% y menor e igual a 99%.p

<sup>3</sup> Calificativo **Regular** (84% - 50%): Meta ejecutada igual o mayor a 50% y menor e igual a 84%.

<sup>4</sup> Calificativo **Bajo** (≤ 49%): Metas ejecutada menor o igual a 49%.

Considerando los resultados obtenidos en la Tabla 1, se muestra el ranking de cumplimiento de las acciones programadas por parte de las unidades orgánicas (Direcciones y Oficinas) del CAEN-EPG, al cierre del mes de abril, tal como se muestra en la siguiente Figura.



**Figura 1. Ranking de ejecución de Planes Internos de Trabajo PITs – 2023 del CAEN-EPG**  
Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

## 2. EVALUACIÓN DEL CUMPLIMIENTO DE ACCIONES ESPECÍFICAS POR ÓRGANOS

### 2.1. Dirección General (DG)

La DG muestra una ejecución de metas del 100% al cierre del mes de abril, respecto a las acciones específicas programadas en su Plan Interno de Trabajo PIT-2023, las que están alineadas principalmente al *proceso de gestión y dirección institucional del CAEN-EPG*, y que a su vez se encuentran alineadas y articuladas al POI y PEI, tal como se muestra en la Tabla siguiente.

**Tabla 2. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de abril (DG)**

Sigla	Unidad Orgánica	Metas de Acciones Específicas										% Avance (*)		
		Ene	Feb	Mar	I Trim	Abr	Total Programada	Ene	Feb	Mar	I Trim		Abr	Total Ejecutada
DG	Dirección General	6	4	4	14	4	18	5	5	4	14	4	18	✓ 100.0%
1	Dirección General	6	4	4	14	4	18	5	5	4	14	4	18	✓ 100.0%

(\*) Calificación de Avance: **Excelente** (≥ 100%); **Buena** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Baja** (≤ 49%).  
Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).  
Fuente: Planes Internos de Trabajo PITs – 2023.

La DG logró una ejecución de calificativo *Excelente* con el 100%, en el cumplimiento de metas de las acciones específicas programadas en el PIT-2023. Asimismo, en la Figura 2 se muestra el nivel de ejecución al mes de abril de la DG, además, del progreso mensual en el presente año.

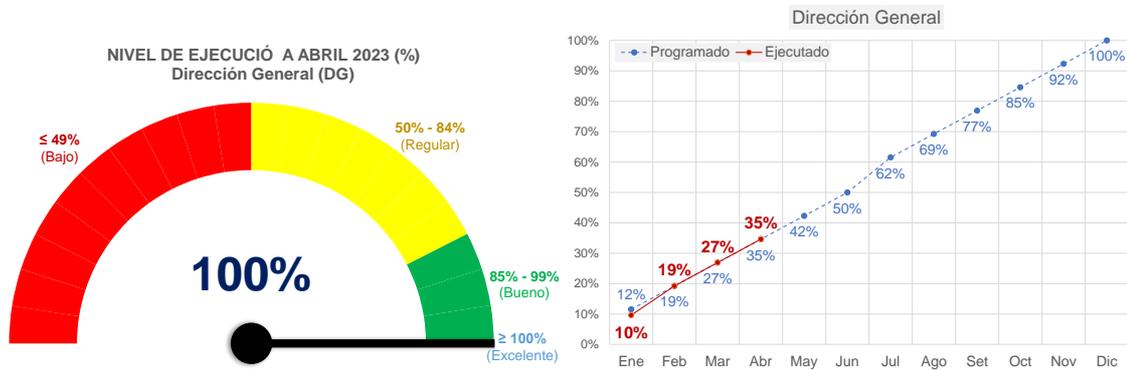


Figura 2. Nivel de comportamiento de ejecución de la DG

Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

## 2.2. Secretaría General (SG)

La SG muestra una ejecución de metas del 106.6% al cierre del mes de abril, respecto a las acciones específicas programadas en su Plan Interno de Trabajo PIT-2023, las que están principalmente orientadas al *proceso de gestión de grados, documental y de vigilancia*, y que a su vez se encuentran alineadas y articuladas al POI y PEI, tal como se muestra en la Tabla siguiente.

Tabla 3. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de abril (SG)

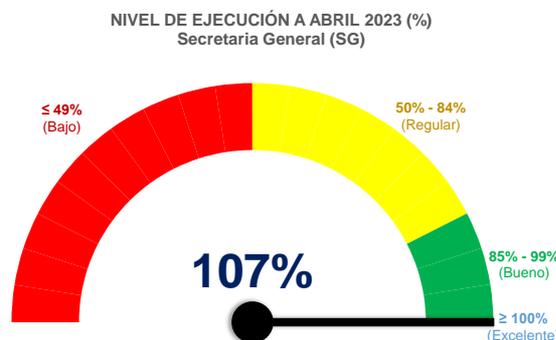
Sigla	Unidad Orgánica	Metas de Acciones Específicas										% Avance (*)		
		Ene	Feb	Mar	I Trim	Abr	Total Programada	Ene	Feb	Mar	I Trim		Abr	Total Ejecutada
SG	Secretaría General	61	65	68	194	65	259	55	85	89	229	47	276	✓ 106.6%
1	División de Grados y Registros Académicos	14	19	19	52	20	72	21	40	36	97	13	110	✓ 152.8%
2	División de Gestión Documentaria	3	3	5	11	3	14	3	3	5	11	3	14	✓ 100.0%
3	División de Resoluciones y Archivo Histórico	40	40	40	120	40	160	27	39	44	110	29	139	● 86.9%
4	División de Coordinación y Vigilancia	4	3	4	11	2	13	4	3	4	11	2	13	✓ 100.0%

(\*) Calificación de Avance: **Excelente** (≥ 100%); **Bueno** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Bajo** (≤ 49%).

Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

Fuente: Planes Internos de Trabajo PITs – 2023.

De las (04) unidades orgánicas de la SG, la División de Grados y Registro Académicos, de Gestión Documentaria, y de Coordinación y Vigilancia lograron una ejecución de calificativo *Excelente* con el 152.8%, 100% y 100%, respectivamente; de las mismas manera, la División de Resoluciones y Archivo Histórico obtuvo el calificativo *Bueno* con el 86.9%. Todo ello, en el cumplimiento de las metas de acciones específicas programadas. En la Figura 3 se muestra el nivel de ejecución al mes de abril de la SG, además, del progreso mensual de sus divisiones en el presente año.



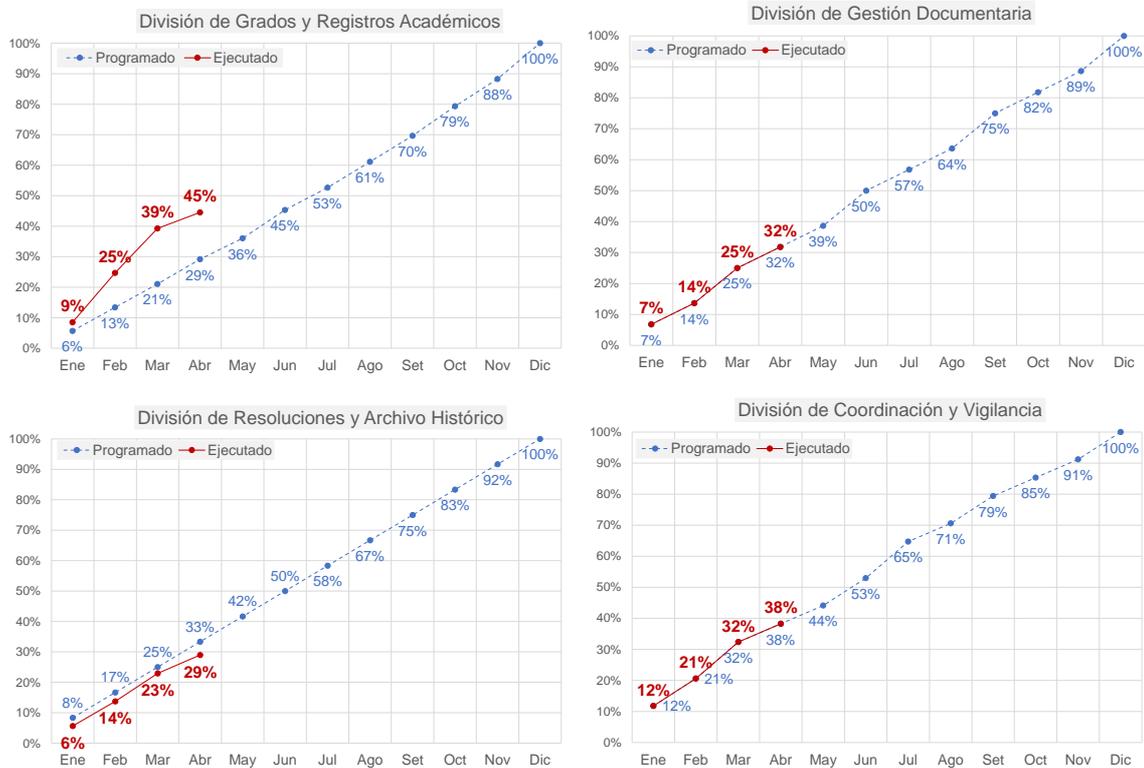


Figura 3. Nivel de comportamiento de ejecución por divisiones de la SG  
Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

### 2.3. Dirección Administrativa (DA)

La DA muestra una ejecución de metas en un 97.6% al cierre del mes abril, respecto a las acciones específicas programadas en su Plan Interno de Trabajo PIT-2023, las que están principalmente orientadas al proceso de la gestión administrativa institucional, y que a su vez se encuentran alineadas y articuladas al POI y PEI, tal como se muestra en la Tabla siguiente.

Tabla 4. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de abril (DA)

Sigla	Unidad Orgánica	Metas de Acciones Específicas										% Avance (*)		
		Ene	Feb	Mar	I Trim	Abr	Total Programada	Ene	Feb	Mar	I Trim		Abr	Total Ejecutada
DA	Dirección Administrativa	167	145	177	489	473	962	166	182	165	513	426	939	97.6%
1	Departamento de Abastecimiento / División de Gestión de Adquisiciones	2	2	4	8	2	10	2	2	4	8	2	10	100.0%
2	Departamento de Abastecimiento / División de Administración de Bienes y Servicios Generales	3	3	5	11	3	14	3	3	5	11	3	14	100.0%
3	Departamento de Abastecimiento / División de Programación Multianual de Bienes, Servicios y Obras	0	0	2	2	0	2	0	0	2	2	0	2	100.0%
4	Departamento de Tesorería / División de Recaudación	85	50	86	221	420	641	85	52	85	222	375	597	93.1%
5	Departamento de Tesorería / División de Cobranzas	60	80	71	211	40	251	59	115	60	234	38	272	108.4%
6	Departamento de RRHH y Seguridad / División de Gestión de Bienestar	2	1	2	5	1	6	2	1	2	5	1	6	100.0%
7	Departamento de RRHH y Seguridad / División de Administración de Personal Militar y Civil	7	3	3	13	3	16	7	3	3	13	3	16	100.0%
8	Departamento de RRHH y Seguridad / División de Seguridad y Salud en el Trabajo	8	6	4	18	4	22	8	6	4	18	4	22	100.0%

(\*) Calificación de Avance: Excelente (≥ 100%); Bueno (99% - 85%); Regular (84% - 50%); Bajo (≤ 49%).

Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

Fuente: Planes Internos de Trabajo PITs – 2023.

De las (08) unidades orgánicas de la DA, la División de Gestión de Adquisiciones, de Administración de Bienes y Servicios Generales, de Programación Multianual de Bienes, Servicios

y Obras, de Cobranzas, De Gestión de Bienestar, de Administración de Personal Militar y Civil, y de Seguridad y Salud en el Trabajo lograron una ejecución de calificativo *Excelente* con el 100%, 100%, 100%, 108.4%, 100%, 100% y 100%, respectivamente; asimismo la División de Recaudación obtuvo una ejecución de calificativo *Buena* con el 93.1%. Todo ello, en cumplimiento de las metas de acciones específicas programas en el PIT-2023. En la Figura 6 se muestra el nivel de ejecución al mes de abril de la DA, además, del progreso mensual de sus divisiones en el presente año.

NIVEL DE EJECUCIÓN A ABRIL 2023 (%)  
Dirección Administrativa (DA)

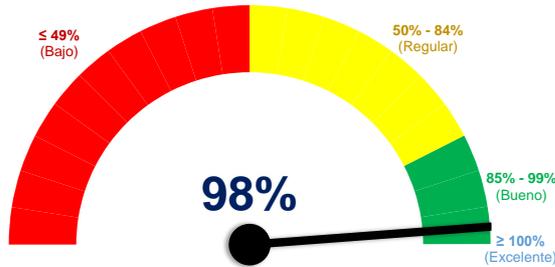




Figura 4. Nivel de comportamiento de ejecución por departamento de la DA

Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

## 2.4. Dirección Académica (DAC)

La DAC muestra una ejecución de metas del 92.4% al cierre del mes de abril, respecto a las acciones específicas programadas en su Plan Interno de Trabajo PIT-2023, las que están principalmente orientadas al *proceso de gestión de académica*, y que a su vez se encuentran alineadas y articuladas al POI y PEI, tal como se muestra en la Tabla siguiente.

Tabla 5. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de abril (DAC)

Sigla	Unidad Orgánica	Metas de Acciones Específicas										% Avance (*)		
		Ene	Feb	Mar	I Trim	Abr	Total Programada	Ene	Feb	Mar	I Trim		Abr	Total Ejecutada
DAC	Dirección Académica	53	22	201	276	91	367	51	23	184	258	81	339	92.4%
1	Departamento de Coordinación Académica	41	16	92	149	44	193	40	15	82	137	40	177	91.7%
2	Departamento de Planificación Curricular	2	0	2	4	3	7	1	0	2	3	2	5	71.4%
3	Departamento de Admisión y Matrícula	6	0	3	9	6	15	5	0	0	5	4	9	60.0%
4	Departamento de Evaluación Académica	4	6	104	114	38	152	5	8	100	113	35	148	97.4%

(\*) Calificación de Avance: **Excelente** ( $\geq 100\%$ ); **Bueno** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Bajo** ( $\leq 49\%$ ).

Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

Fuente: Planes Internos de Trabajo PITs – 2023.

De las (04) unidades orgánicas de la DAC, el Departamento de Coordinación Académica y de Evaluación Académica lograron una ejecución de calificativo *Bueno* con el 91.7% y 97.4%, respectivamente; asimismo, el Departamento de Planificación Curricular y de Admisión y Matrícula obtuvieron una ejecución de calificativo *Regular* con el 71.4% y 60%, respectivamente. Todo ello, en cumplimiento de las metas de acciones específicas programadas en el PIT-2023. En la Figura 4 se muestra el nivel de ejecución al mes de abril de la DAC, además, del progreso mensual de sus departamentos en el presente año.



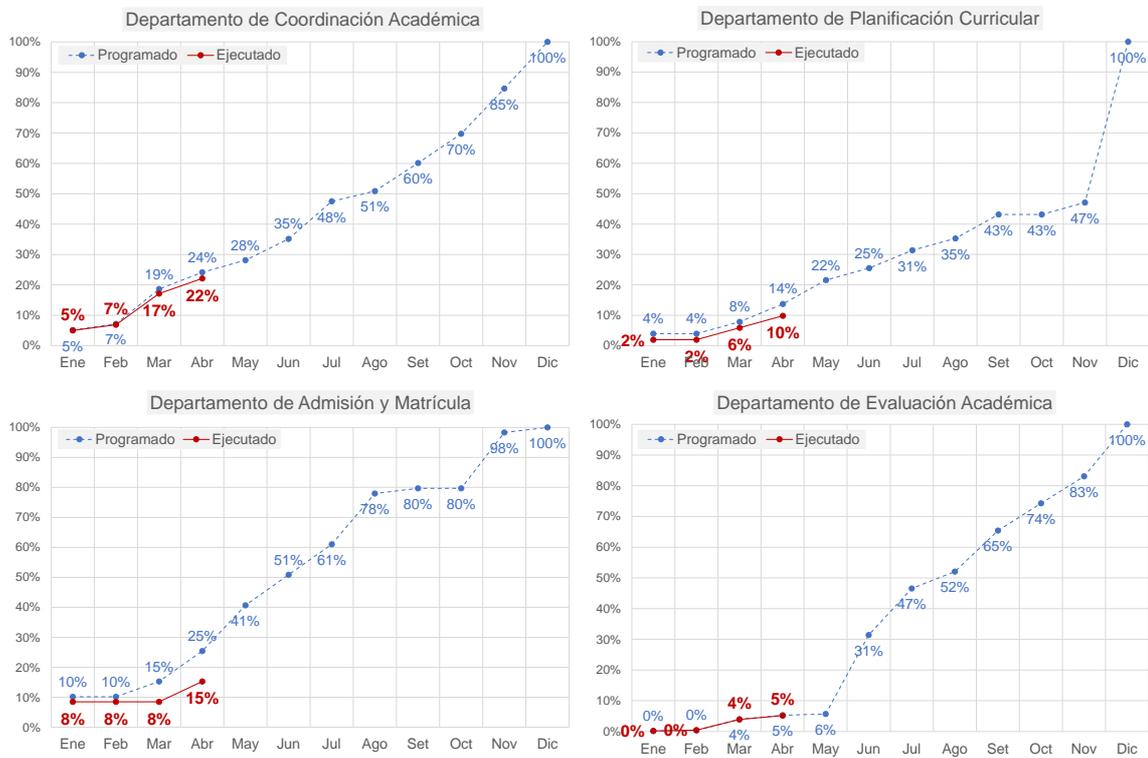


Figura 5. Nivel de comportamiento de ejecución por departamentos de la DAC  
Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

## 2.5. Dirección de Investigación Académica (DIAC)

La DIAC muestra una ejecución de metas del 84.6% al cierre del mes de abril, respecto a las acciones específicas programadas en su Plan Interno de Trabajo PIT-2023, las que están principalmente orientadas al *proceso de la gestión de investigación académica y doctrina*, y que a su vez se encuentran alineadas y articuladas al POI y PEI, tal como se muestra en la Tabla siguiente.

Tabla 6. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de abril (DIAC)

Sigla	Unidad Orgánica	Metas de Acciones Específicas											% Avance (*)	
		Ene	Feb	Mar	I Trim	Abr	Total Programada	Ene	Feb	Mar	I Trim	Abr		Total Ejecutada
DIAC	Dirección de Investigación Académica	11	33	24	68	49	117	14	34	21	69	30	99	84.6%
1	Departamento de Investigación Académica	9	26	18	53	41	94	12	24	14	50	22	72	76.6%
2	Departamento de Doctrina	1	4	5	10	5	15	1	7	6	14	5	19	126.7%
3	Centro de Simulación	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-
4	Centro de Información	1	3	1	5	3	8	1	3	1	5	3	8	100.0%

(\*) Calificación de Avance: **Excelente** ( $\geq 100\%$ ); **Buena** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Baja** ( $\leq 49\%$ ).  
Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).  
Fuente: Planes Internos de Trabajo PITs – 2023.

De las (04) unidades orgánicas de la DIAC, el Departamento de Doctrina y Centro de Información lograron una ejecución de calificativo *Excelente* con el 126.7% y 100%, respectivamente; asimismo, el Departamento de Investigación Académica obtuvo el calificativo de *Regular* con el 76.6%; asimismo, el Centro de Simulación no tiene programado metas. Todo ello, en cumplimiento de las metas de acciones específicas programadas en su PIT-2023. En la Figura 5 se muestra el nivel de ejecución al mes de abril de la DIAC, además, del progreso mensual de sus departamentos y/o centros en el presente año.

NIVEL DE EJECUCIÓN A ABRIL 2023 (%)  
Dirección de Investigación Académica (DIAC)

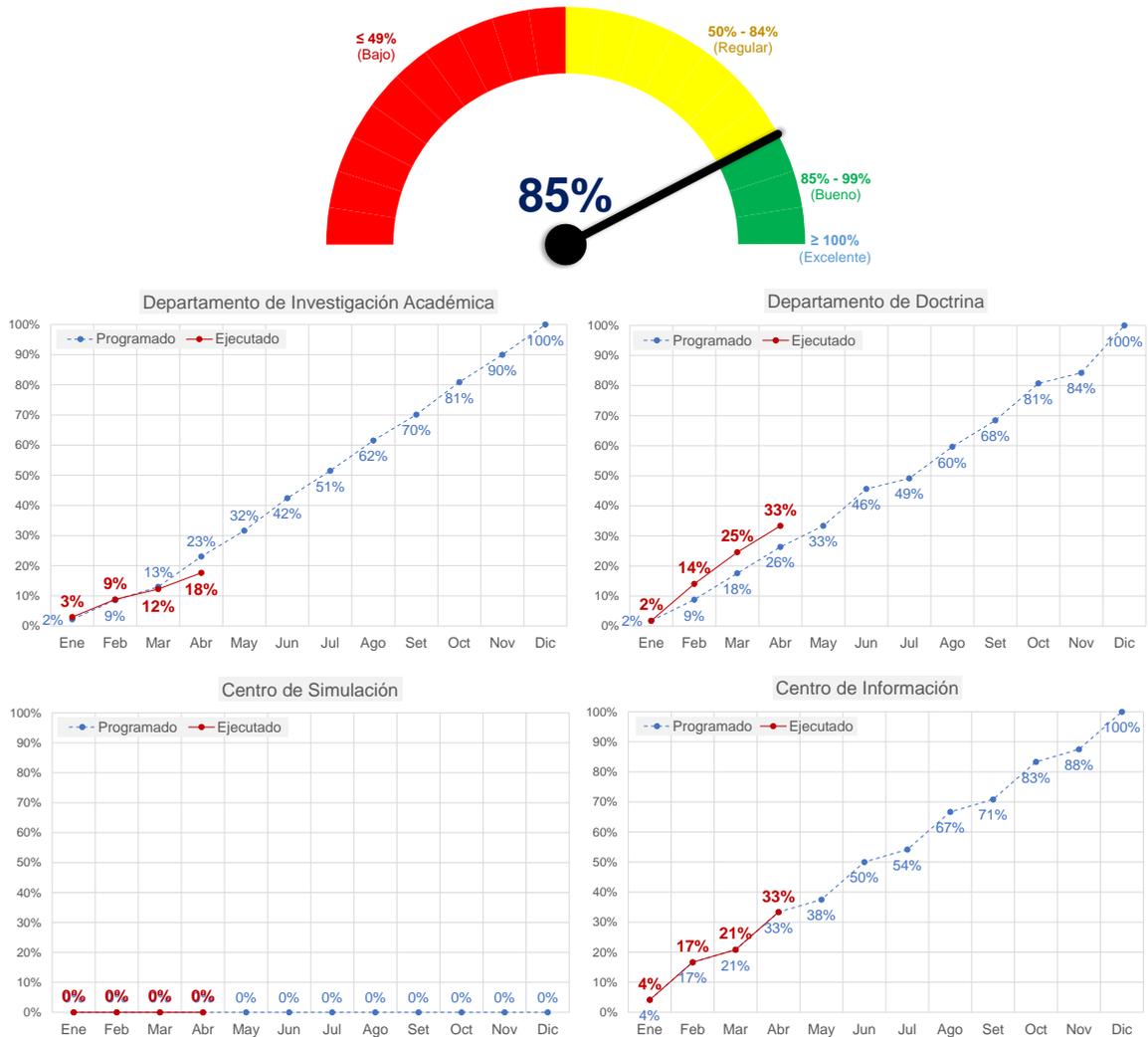


Figura 6. Nivel de comportamiento de ejecución por departamento y centros de la DIAC  
Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

## 2.6. Instituto de Investigación José del Carmen Marín Arista (INT)

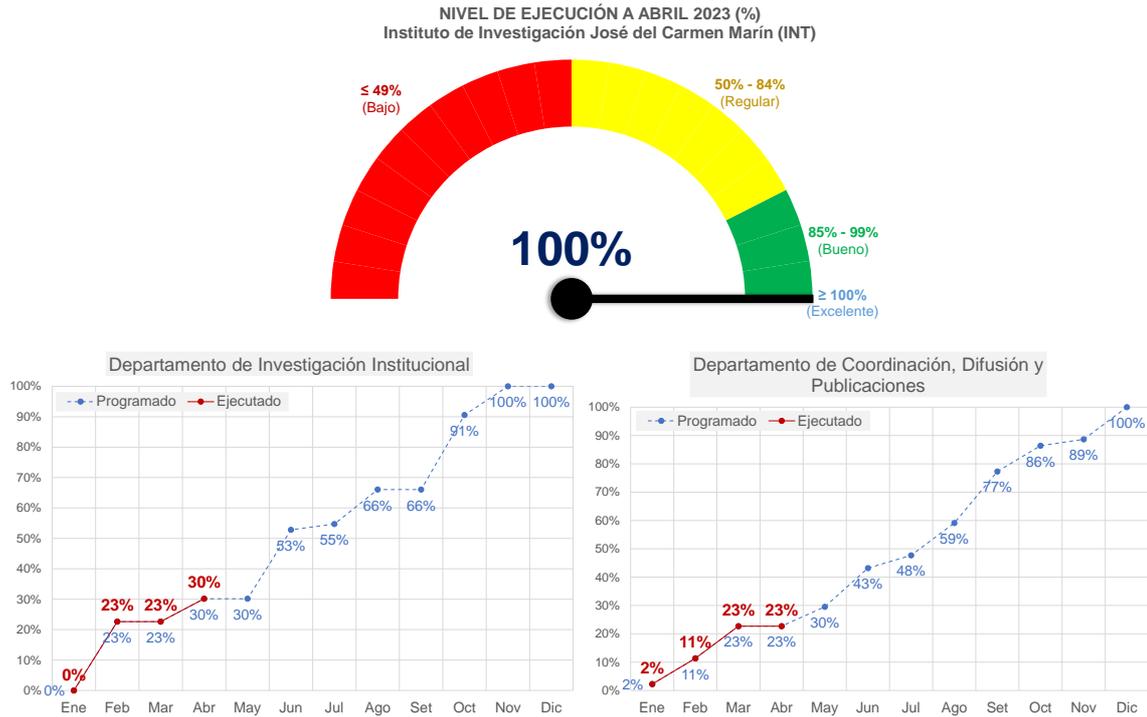
El INT muestra una ejecución de metas del 100% al cierre del mes de abril, respecto a las acciones específicas programadas en su Plan Interno de Trabajo PIT-2023, las que están principalmente orientadas al *proceso de gestión de la investigación institucional y especializada*, y que a su vez se encuentran alineadas y articuladas al POI y PEI, tal como se muestra en la Tabla siguiente.

Tabla 7. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de abril (INT)

Sigla	Unidad Orgánica	Metas de Acciones Específicas										% Avance (*)		
		Ene	Feb	Mar	I Trim	Abr	Total Programada	Ene	Feb	Mar	I Trim		Abr	Total Ejecutada
INT	Instituto de Investigación "José del Carmen Marín"	1	16	5	22	4	26	1	16	5	22	4	26	100.0%
1	Departamento de Investigación Institucional	0	12	0	12	4	16	0	12	0	12	4	16	100.0%
2	Departamento de Coordinación, Difusión y Publicaciones	1	4	5	10	0	10	1	4	5	10	0	10	100.0%

(\*) Calificación de Avance: **Excelente** (≥ 100%); **Buena** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Baja** (≤ 49%).  
Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).  
Fuente: Planes Internos de Trabajo PITs – 2023.

De las (02) unidades orgánicas de la INT, el Departamento de Investigación Institucional, y de Coordinación, Difusión y Publicaciones lograron una ejecución de calificativo *Excelente* con el 100% y 100%, respectivamente. Todo ello, en el cumplimiento de las metas de acciones específicas programadas en el PIT-2023. En la Figura 13 se muestra el nivel de ejecución al mes de abril de la INT, además, del progreso mensual de sus departamentos en el presente año.



**Figura 7. Nivel de comportamiento de ejecución por departamentos de la INT**  
Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

## 2.7. Oficina de Calidad Educativa (OCE)

La OCE muestra una ejecución de metas del 200% al cierre del mes de abril, respecto a las acciones específicas programadas en su Plan Interno de Trabajo PIT-2023, las que principalmente están orientadas al *proceso de gestión de la mejora de calidad de los servicios educativos*, y que a su vez se encuentran alineadas y articuladas al POI y PEI, tal como se muestra en la Tabla siguiente.

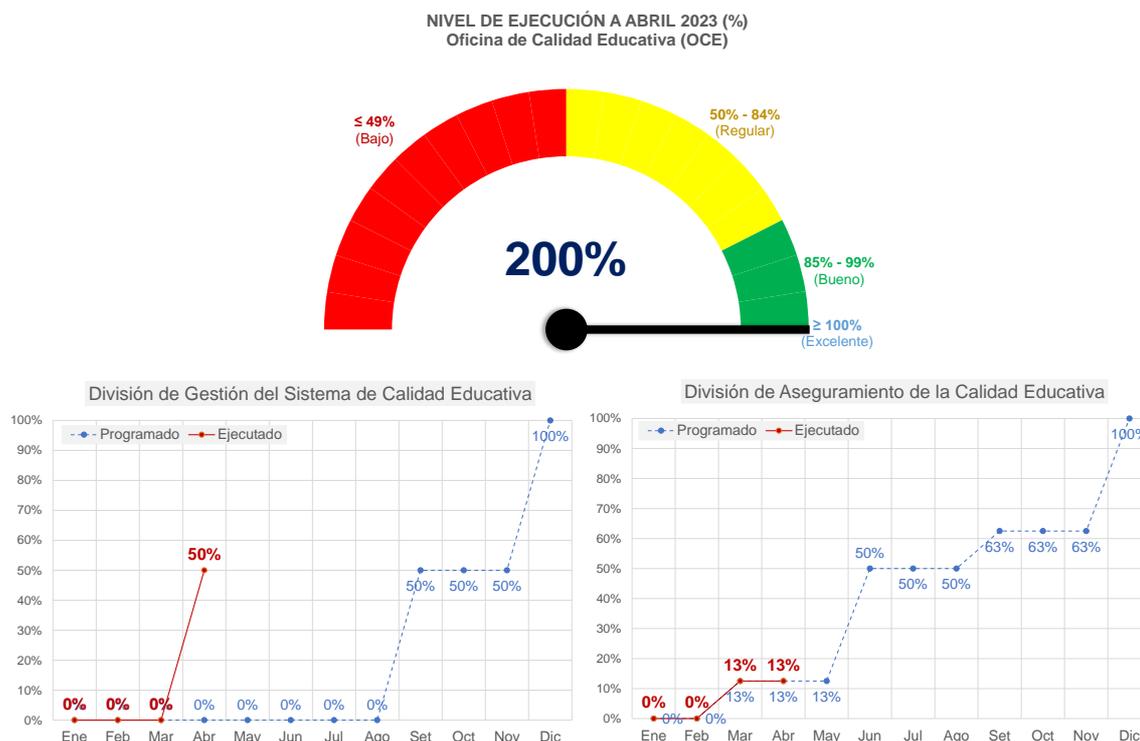
**Tabla 8. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de abril (OCE)**

Sigla	Unidad Orgánica	Metas de Acciones Específicas										% Avance (*)		
		Ene	Feb	Mar	I Trim	Abr	Total Programada	Ene	Feb	Mar	I Trim		Abr	Total Ejecutada
OCE	Oficina de Calidad Educativa	0	0	1	1	0	1	0	0	1	1	1	2	200.0%
1	División de Gestión del Sistema de Calidad Educativa	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	-
2	División de Aseguramiento de la Calidad Educativa	0	0	1	1	0	1	0	0	1	1	0	1	100.0%

(\*) Calificación de Avance: **Excelente** (≥ 100%); **Bueno** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Bajo** (≤ 49%).  
Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).  
Fuente: Planes Internos de Trabajo PITs – 2023.

De las (02) unidades orgánicas de la OCE, la División de Aseguramiento de la Calidad Educativa logró una ejecución de calificativo *Excelente* con el 100%; y la División de Gestión del Sistema de Calidad Educativa no tiene programado metas. Todo ello, en el cumplimiento de las metas de

acciones específicas programadas en el PIT-2023. En la Figura 7 se muestra el nivel de ejecución al mes de abril de la OCE, además, del progreso mensual de sus divisiones en el presente año.



**Figura 8. Nivel de comportamiento de ejecución por divisiones de la OCE**

Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

## 2.8. Oficina de Asesoría Jurídica (OAJ)

La OAJ muestra una ejecución de metas del 119% al cierre del mes de abril, respecto a las acciones específicas programadas en su Plan Interno de Trabajo PIT-2023, las que están principalmente orientadas al *proceso de garantizar la gestión legal y jurídica institucional*, y que a su vez se encuentran alineadas y articuladas al POI y PEI, tal como se muestra en la Tabla siguiente.

**Tabla 9. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de abril (OAJ)**

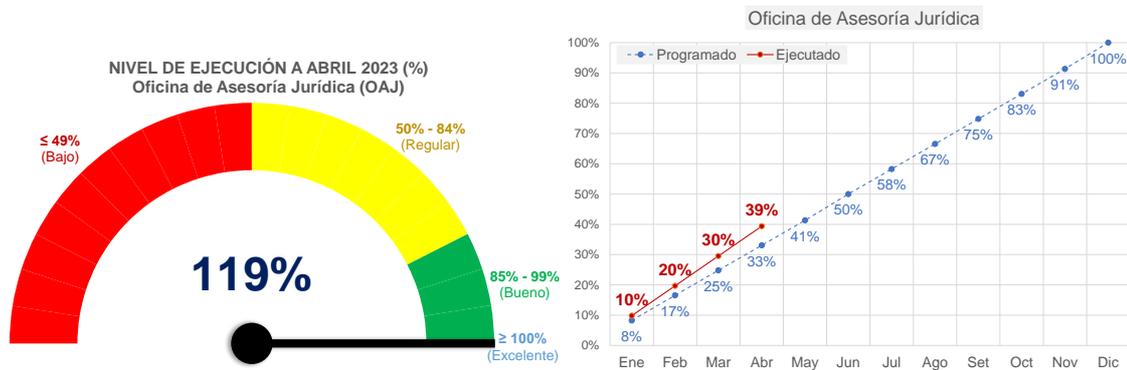
Sigla	Unidad Orgánica	Metas de Acciones Específicas										% Avance (*)		
		Ene	Feb	Mar	I Trim	Abr	Total Programada	Ene	Feb	Mar	I Trim		Abr	Total Ejecutada
OAJ	Oficina de Asesoría Jurídica	21	21	21	63	21	84	25	25	25	75	25	100	✓ 119.0%
1	Oficina de Asesoría Jurídica	21	21	21	63	21	84	25	25	25	75	25	100	✓ 119.0%

(\*) Calificación de Avance: **Excelente** (≥ 100%); **Bueno** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Bajo** (≤ 49%).

Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

Fuente: Planes Internos de Trabajo PITs – 2023.

La OAJ logró una ejecución de calificativo *Excelente* con un 119%, en el cumplimiento de las metas de acciones específicas programadas en el PIT-2023. En la Figura 8 se muestra el nivel de ejecución al mes de abril de la OAJ, además, del progreso mensual en el presente año.



**Figura 9. Nivel de comportamiento de ejecución de la OAJ**  
Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

### 2.9. Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP)

La OPP muestra una ejecución de metas del 97.1% al cierre del mes de abril, respecto a las acciones específicas programadas en su Plan Interno de Trabajo PIT-2023, las que están principalmente orientadas al *proceso de gestión de la planificación institucional*, y que a su vez se encuentran alineadas y articuladas al POI y PEI, tal como se muestra en la Tabla siguiente.

**Tabla 10. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de abril (OPP)**

Sigla	Unidad Orgánica	Metas de Acciones Específicas										% Avance (*)		
		Ene	Feb	Mar	I Trim	Abr	Total Programada	Ene	Feb	Mar	I Trim		Abr	Total Ejecutada
OPP	Oficina de Planeamiento y Presupuesto	20	15	16	51	17	68	18	13	19	50	16	66	97.1%
1	División de Planeamiento y Modernización	7	4	5	16	6	22	5	2	8	15	5	20	90.9%
2	División de Presupuesto e Inversiones	13	11	11	35	11	46	13	11	11	35	11	46	100.0%

(\*) Calificación de Avance: **Excelente** (≥ 100%); **Bueno** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Bajo** (≤ 49%).  
Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).  
Fuente: Planes Internos de Trabajo PITs – 2023.

De las (02) unidades orgánicas de la OPP, la División de Presupuesto e Inversiones logró una ejecución de calificativo *Excelente* con el 100%; asimismo, la División de Planeamiento y Modernización logró una ejecución de calificativo *Bueno* con el 90.9%. Todo ello, en el cumplimiento de las metas de acciones específicas programadas en el PIT-2023. En la Figura 9 se muestra el nivel de ejecución al mes de abril de la OPP, además, del progreso mensual de sus divisiones en el presente año.



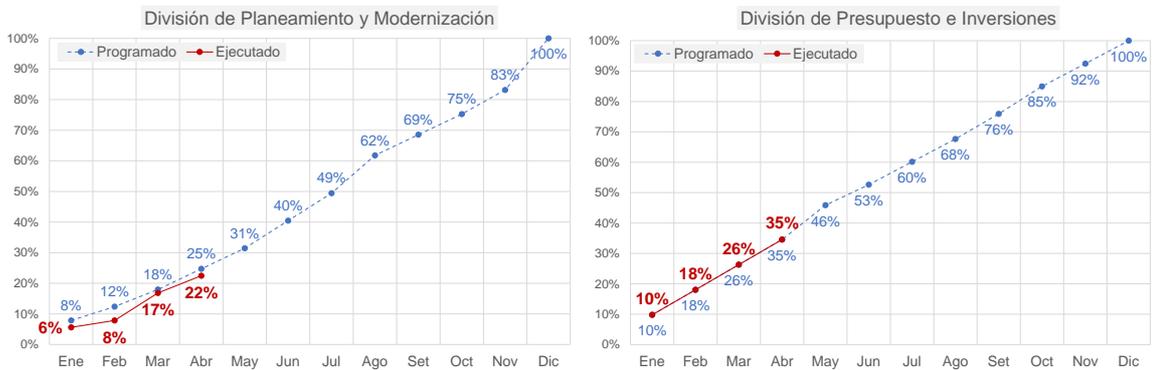


Figura 10. Nivel de comportamiento de ejecución por divisiones de la OPP

Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

## 2.10. Oficina de Tecnología, Información y Comunicación (OTIC)

La OTIC muestra una ejecución de metas del 101.4% al cierre del mes de abril, respecto a las acciones específicas programadas en su Plan Interno de Trabajo PIT-2023, las que están principalmente orientadas al *proceso de la gestión de información y comunicación*, y que a su vez se encuentran alineadas y articuladas al POI y PEI, tal como se muestra en la Tabla siguiente.

Tabla 11. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de abril (OTIC)

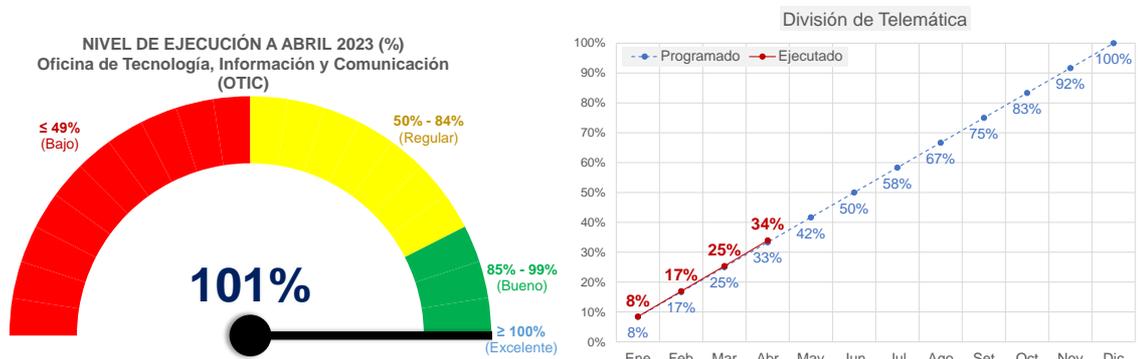
Sigla	Unidad Orgánica	Metas de Acciones Específicas										% Avance (*)		
		Ene	Feb	Mar	I Trim	Abr	Total Programada	Ene	Feb	Mar	I Trim		Abr	Total Ejecutada
OTIC	Oficina de Tecnología, Información y Comunicación	139	139	139	417	139	556	140	141	140	421	143	564	✓ 101.4%
1	División de Telemática	95	95	95	285	95	380	96	97	96	289	98	387	✓ 101.8%
2	División de Entornos Virtuales de Aprendizaje	44	44	44	132	44	176	44	44	44	132	45	177	✓ 100.6%
3	División de Desarrollo de Sistemas	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-

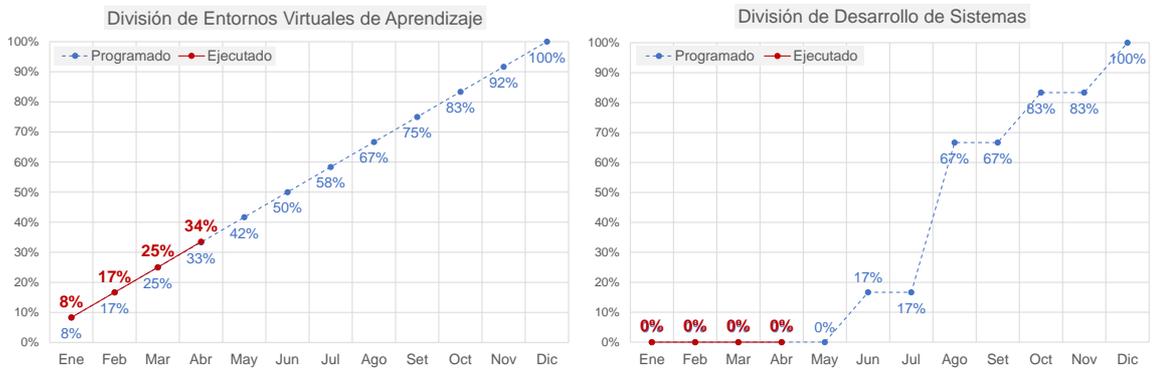
(\*) Calificación de Avance: **Excelente** ( $\geq 100\%$ ); **Bueno** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Bajo** ( $\leq 49\%$ ).

Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

Fuente: Planes Internos de Trabajo PITs – 2023.

De las (03) unidades orgánicas de la OTIC, la División de Telemática y de Entornos Virtuales de Aprendizaje lograron una ejecución de calificativo *Excelente* con el 101.8% y 100.6%, respectivamente; la División de Desarrollo de Sistemas no tiene programado metas. Todo ello, en el cumplimiento de las metas de acciones específicas programadas en el PIT-2023. En la Figura 10 se muestra el nivel de ejecución al mes de abril de la OTIC, además, del progreso mensual de sus divisiones en el presente año.





**Figura 11. Nivel de comportamiento de ejecución por divisiones de la OTIC**  
Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

### 2.11. Oficina de Responsabilidad Social (ORS)

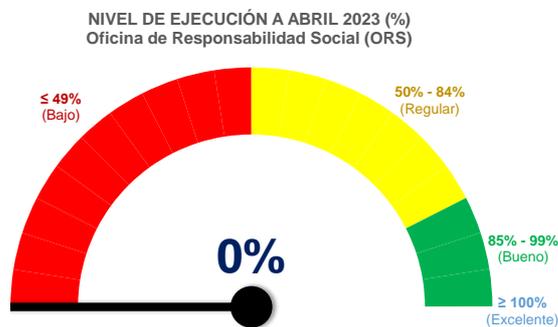
La ORS muestra una ejecución de metas del 0% al cierre del mes de abril, respecto a las acciones específicas programadas en su Plan Interno de Trabajo PIT-2023, las que están principalmente orientadas al *proceso de gestión de la responsabilidad social y ambiental*, y que a su vez se encuentran alineadas y articuladas al POI y PEI, tal como se muestra en la Tabla siguiente.

**Tabla 12. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de abril (ORS)**

Sigla	Unidad Orgánica	Metas de Acciones Específicas										% Avance (*)			
		Ene	Feb	Mar	I Trim	Abr	Total Programada	Ene	Feb	Mar	I Trim		Abr	Total Ejecutada	
ORS	Oficina de Responsabilidad Social	0	0	0	0	4	4	0	0	0	0	0	0	0	0.0%
1	Área de Gestión de Responsabilidad Social	0	0	0	0	3	3	0	0	0	0	0	0	0	0.0%
2	Área de Gestión de Política Ambiental	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0.0%

(\*) Calificación de Avance: **Excelente** ( $\geq 100\%$ ); **Bueno** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Bajo** ( $\leq 49\%$ ).  
Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).  
Fuente: Planes Internos de Trabajo PITs – 2023.

De las (02) áreas de la ORS, el Área de Gestión de Responsabilidad Social y de Gestión de Política Ambiental muestra una ejecución de calificativo *Bajo* con el 0% y 0%, respectivamente. Todo ello, en el cumplimiento de las metas de acciones específicas programadas en el PIT-2023. En la Figura 11 se muestra el nivel de ejecución al mes de abril de la ORS, además, del progreso mensual de sus áreas en el presente año.



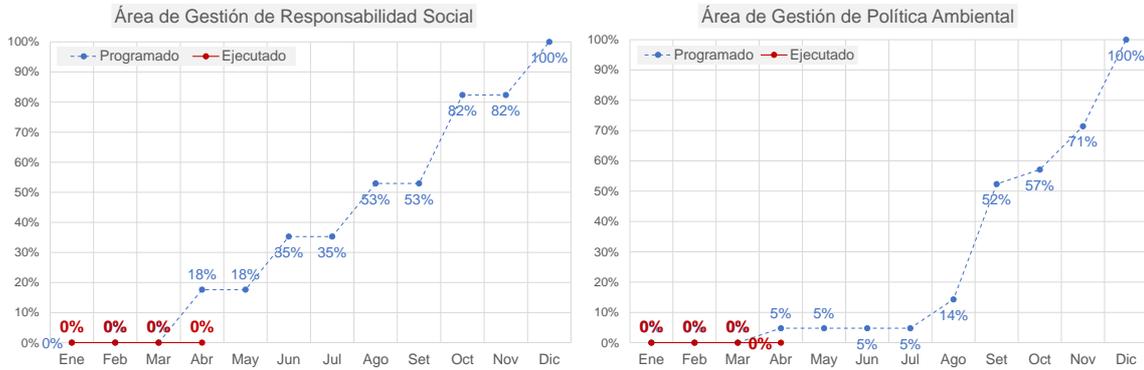


Figura 12. Nivel de comportamiento de ejecución por áreas de la ORS

Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

### 2.12. Oficina de Relaciones Interinstitucionales y de Cooperación Internacional (ORRII)

La ORRII muestra una ejecución de metas del 83% al cierre del mes de abril, respecto a las acciones específicas programadas en su Plan Interno de Trabajo PIT-2023, las que están principalmente orientado al *proceso de gestión relaciones públicas y marketing académico e institucional*, y que, a su vez se encuentran alineadas al POI y PEI, tal como se muestra en la Tabla siguiente.

Tabla 13. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de abril (ORRII)

Sigla	Unidad Orgánica	Metas de Acciones Específicas											% Avance (*)	
		Ene	Feb	Mar	I Trim	Abr	Total Programada	Ene	Feb	Mar	I Trim	Abr		Total Ejecutada
ORRII	Oficina de Relaciones Interinstitucionales y Cooperación Internacional	31	38	42	111	219	330	18	24	20	62	212	274	83.0%
1	División de Relaciones Públicas, Ceremonial y Protocolo	8	8	10	26	9	35	0	2	0	2	6	8	22.9%
2	Division de Convenios y Cooperación Internacional	6	7	8	21	186	207	5	8	7	20	185	205	99.0%
3	División de Marketing, Redes Sociales y Alumni	17	22	24	63	24	87	13	13	13	39	21	60	69.0%
4	División de Captación e Inscripción	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	100.0%

(\*) Calificación de Avance: **Excelente** (≥ 100%); **Bueno** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Bajo** (≤ 49%).

Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

Fuente: Planes Internos de Trabajo PITs – 2023.

De las (04) unidades orgánicas de la ORRII, la División de Captación e Inscripción logró una ejecución de calificativo *Excelente* con el 100%; asimismo, la División de Convenios y Cooperación Internacional obtuvo una ejecución de calificativo *Bueno* con el 99%; de la misma manera, la División de Marketing, Redes Sociales y Alumni obtuvo una ejecución de calificativo *Regular* con el 69%; mientras que, la División de Relaciones Públicas, Ceremonial y Protocolo obtuvo el calificativo de *Bajo* con un 22.9%. Todo ello, en el cumplimiento de las metas de acciones específicas programadas en el PIT-2023. En la Figura 12 se muestra el nivel de ejecución al mes de abril de la ORRII, además, del progreso mensual de sus divisiones en el presente año.

NIVEL DE EJECUCIÓN A ABRIL 2023 (%)  
Oficina de Relaciones Interinstitucionales y Cooperación Internacional (ORRII)

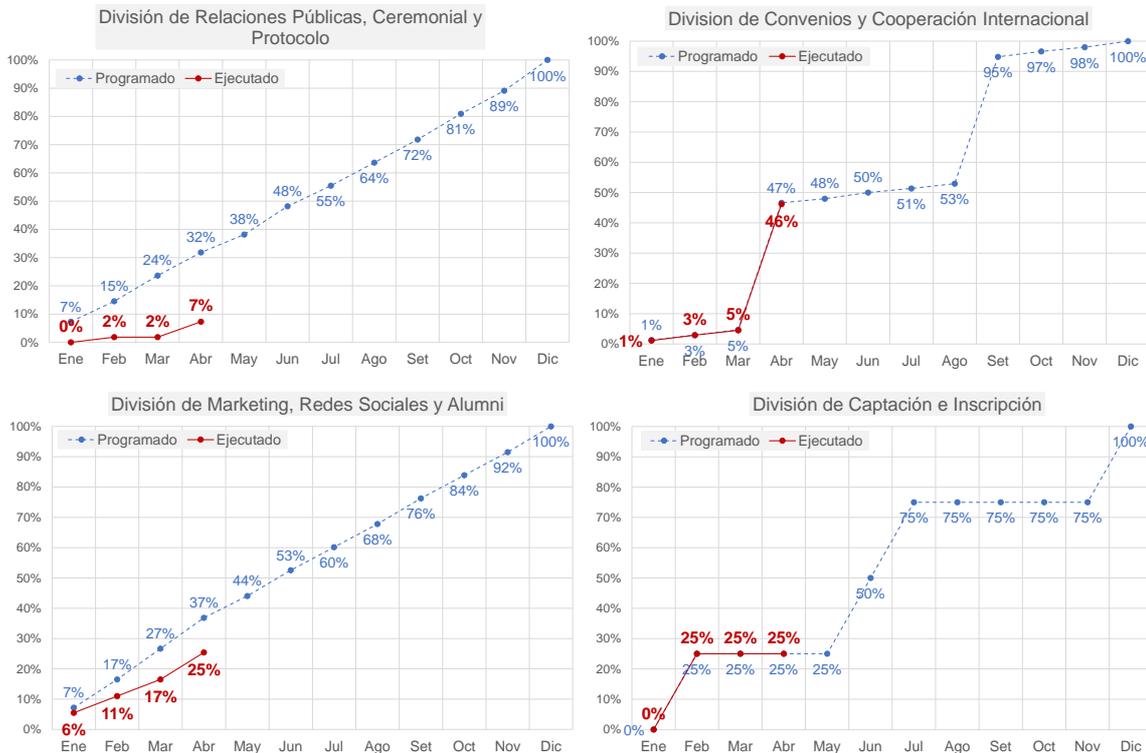
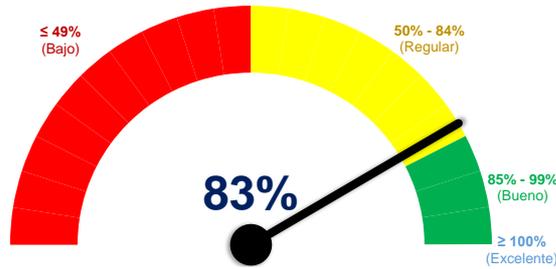


Figura 13. Nivel de comportamiento de ejecución por divisiones de la ORRII  
Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

### 3. CONCLUSIONES

- A nivel de Entidad, el CAEN-EP al cierre del mes de abril obtuvo una ejecución de calificativo **Buena** con un **96.8%** con relación a las metas de las acciones específicas programadas en los Planes Internos de Trabajo PITs – 2023 correspondiente al mismo periodo.
- Se aprecia un descenso del (-3.7%) de eficacia en el cumplimiento de acciones específicas respecto al mes de marzo 2023, que alcanzó un 100.5% de ejecución.
- Conforme al cumplimiento de metas de las acciones específicas programadas al mes de abril por los (12) órganos del CAEN-EPG para el año 2023, se evidencia que, (06) de ellas lograron una ejecución igual o superior al 100% logrando el calificativo de *Excelente* y (03) obtuvieron una ejecución entre el 85% y 99% obteniendo el calificativo de *Buena*, (02) obtuvo una ejecución entre el 50% y 84% obteniendo el calificativo de *Regula*; y finalmente, (01) obtuvo con una ejecución igual o menor al 49% obteniendo el calificativo de *Bajo*, tal como se muestra en la Tabla y Figura 1.