

Ministerio de Defensa

Centro de Altos Estudios Nacionales

Escuela de Posgrado

“CAEN-EPG”



**Informe de Seguimiento de Ejecución del Planes
Internos de Trabajo PITs – 2023
(al mes de mayo)**

Lima – Perú

Órganos de Dirección:

- El Consejo Superior
- La Dirección General

Órgano de Control:

- El Comité de Vigilancia

Órganos Consultivos:

- Consejo Consultivo
- Consejo Académico
- Consejo de Investigación Académica
- Consejo Editorial
- Asociación de Graduados y Egresados

Órganos de Asesoramiento:

- Oficina de Calidad Educativa
- Oficina de Planeamiento y Presupuesto
- Oficina de Asesoría Jurídica
- Oficina de Responsabilidad Social

Órganos de Apoyo:

- Secretaría General.
- Dirección Administrativa
- Oficina de Tecnologías, Información y Comunicación.
- Oficina de Relaciones Interinstitucionales y Cooperación Internacional

Órganos de Línea:

- Dirección Académica.
- Dirección de Investigación Académica.
- Instituto de Investigación "Gral. Div. José del Carmen Marín Arista"

SIGLAS y ACRÓNIMOS

| | |
|----------|--|
| AEI | : Acción Estratégica Institucional |
| AES | : Acción Estratégica Sectorial |
| CAEN-EPG | : Centro de Altos Estudios Nacionales – Escuela de Posgrado |
| CEPLAN | : Centro Nacional de Planeamiento Estratégico |
| MINDEF | : Ministerio de Defensa |
| OEI | : Objetivo Estratégico Institucional |
| OES | : Objetivo Estratégico Sectorial |
| PEDN | : Plan Estratégico de Desarrollo Nacional |
| PEI | : Plan Estratégico Institucional |
| PESEM | : Plan Estratégico Sectorial Multianual |
| PGG | : Política General de Gobierno |
| PGI | : Política de Gestión Institucional |
| SDDN | : Seguridad, Desarrollo y Defensa Nacional |
| | |
| DG | : Dirección General |
| SG | : Secretaría General |
| DAC | : Dirección Académica |
| DIAC | : Dirección de Investigación Académica |
| INT | : Instituto de Investigación “Gral. Div. José del Carmen Marín Arista” |
| DA | : Dirección Administrativa |
| OCE | : Oficina de Calidad Educativa |
| OPP | : Oficina de Planeamiento y Presupuesto |
| OAJ | : Oficina de Asesoría Jurídica |
| ORS | : Oficina de Responsabilidad Social |
| ORRII | : Oficina de Relaciones Interinstitucionales y Cooperación Internacional |
| OTIC | : Oficina de Tecnologías, Información y Comunicación |

ÍNDICE

| | |
|---|-----------|
| ÍNDICE | 4 |
| 1. RESUMEN EJECUTIVO | 6 |
| 2. EVALUACIÓN DEL CUMPLIMIENTO DE ACCIONES ESPECÍFICAS POR ÓRGANOS | 7 |
| 2.1. Dirección General (DG)..... | 7 |
| 2.2. Secretaría General (SG) | 8 |
| 2.3. Dirección Administrativa (DA) | 9 |
| 2.4. Dirección Académica (DAC)..... | 11 |
| 2.5. Dirección de Investigación Académica (DIAC)..... | 12 |
| 2.6. Instituto de Investigación José del Carmen Marín Arista (INT) | 13 |
| 2.7. Oficina de Calidad Educativa (OCE) | 14 |
| 2.8. Oficina de Asesoría Jurídica (OAJ) | 15 |
| 2.9. Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP) | 16 |
| 2.10. Oficina de Tecnología, Información y Comunicación (OTIC) | 17 |
| 2.11. Oficina de Responsabilidad Social (ORS)..... | 18 |
| 2.12. Oficina de Relaciones Interinstitucionales y de Cooperación Internacional (ORRII) | 19 |
| 3. CONCLUSIONES | 20 |

LISTA DE TABLAS

| | |
|--|----|
| Tabla 1. Ejecución de metas de los Planes Internos de Trabajo PITs – 2023 del CAEN-EPG | 6 |
| Tabla 2. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de mayo (DG) | 7 |
| Tabla 3. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de mayo (SG)..... | 8 |
| Tabla 4. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de mayo (DA)..... | 9 |
| Tabla 5. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de mayo (DAC) | 11 |
| Tabla 6. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de mayo (DIAC) | 12 |
| Tabla 7. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de mayo (INT) | 14 |
| Tabla 8. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de mayo (OCE) | 15 |
| Tabla 9. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de mayo (OAJ)..... | 16 |
| Tabla 10. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de mayo (OPP) | 16 |
| Tabla 11. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de mayo (OTIC) | 17 |
| Tabla 12. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de mayo (ORS)..... | 18 |
| Tabla 13. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de mayo (ORRII)..... | 19 |

LISTA DE FIGURAS

| | |
|---|----|
| Figura 1. Ranking de ejecución de Planes Internos de Trabajo PITs – 2023 del CAEN-EPG | 7 |
| Figura 2. Nivel de comportamiento de ejecución de la DG | 8 |
| Figura 3. Nivel de comportamiento de ejecución por divisiones de la SG | 9 |
| Figura 4. Nivel de comportamiento de ejecución por departamento de la DA | 11 |
| Figura 5. Nivel de comportamiento de ejecución por departamentos de la DAC | 12 |
| Figura 6. Nivel de comportamiento de ejecución por departamento y centros de la DIAC | 13 |
| Figura 7. Nivel de comportamiento de ejecución por departamentos de la INT | 14 |
| Figura 8. Nivel de comportamiento de ejecución por divisiones de la OCE | 15 |
| Figura 9. Nivel de comportamiento de ejecución de la OAJ | 16 |
| Figura 10. Nivel de comportamiento de ejecución por divisiones de la OPP..... | 17 |
| Figura 11. Nivel de comportamiento de ejecución por divisiones de la OTIC..... | 18 |
| Figura 12. Nivel de comportamiento de ejecución por áreas de la ORS | 19 |
| Figura 13. Nivel de comportamiento de ejecución por divisiones de la ORRII | 20 |

INFORME DE SEGUIMIENTO DE EJECUCIÓN DE LOS PLANES INTERNOS DE TRABAJO PITs – 2023 (Al mes de mayo)

PERIODO DEL PEI : 2021- 2023
 SECTOR : Defensa
 PLIEGO : 026 Ministerio de Defensa
 CENTRO DE COSTO : DIGEDOC – Centro de Altos de Estudios Nacionales (CAEN-EPG)
 PERIODO : Enero – mayo del 2023

1. RESUMEN EJECUTIVO

El presente informe diseñado en base a la información proporcionada por las distintas unidades orgánicas (direcciones, oficinas, departamento y/o divisiones) del Centro de Altos Estudios Nacionales – Escuela de Posgrado (en adelante, CAEN-EPG), tiene como objetivo velar el cumplimiento de la programación de las acciones de la entidad, a fin de mejorar su eficacia; asimismo, este documento muestra el nivel ejecución y calificación bajo indicadores de resultado de cumplimiento al cierre del mes de mayo del 2023.

Los Planes Internos de Trabajos PITs – 2023 al mes de mayo del presente año, cuentan con un total anual de (351) acciones específicas programadas, y que, para el presente seguimiento de ejecución (periodo enero – mayo) se ha considerado un total (3,768) metas programadas por las (12) unidades orgánicas, logrando un total de (3,827) metas ejecutadas, que refleja una eficacia del 101.6%.

Asimismo, en dicho periodo (enero – mayo) la ejecución de metas de las unidades orgánicas fue de la siguiente manera: (07) unidades orgánicas obtuvieron el calificativo *Excelente*¹ en relación a la meta programada, (03) unidades orgánicas con calificativo *Bueno*², (01) unidad orgánica con calificativo *Regular*³ y (01) unidad orgánica con calificativo *Bajo*⁴, tal como se muestra en la Tabla 1.

Tabla 1. Ejecución de metas de los Planes Internos de Trabajo PITs – 2023 del CAEN-EPG

| Nº | Sigla | Órgano | Metas de Acciones Específicas | | % Avance (*) |
|--------------|-------|--|---------------------------------|--------------------------------|-----------------|
| | | | Programadas (al mes de Mayo) | Ejecutadas (al mes de Mayo) | |
| 1 | DG | Dirección General | 22 | 22 | ✓ 100.0% |
| 2 | SG | Secretaría General | 321 | 330 | ✓ 102.8% |
| 3 | DA | Dirección Administrativa | 1,562 | 1,707 | ✓ 109.3% |
| 4 | DAC | Dirección Académica | 423 | 393 | ● 92.9% |
| 5 | DIAC | Dirección de Investigación Académica | 157 | 119 | ● 75.8% |
| 6 | INT | Instituto de Investigación José del Carmen Marín | 29 | 29 | ✓ 100.0% |
| 7 | OCE | Oficina de Calidad Educativa | 1 | 2 | ✓ 200.0% |
| 8 | OAJ | Oficina de Asesoría Jurídica | 105 | 125 | ✓ 119.0% |
| 9 | OPP | Oficina de Planeamiento y Presupuesto | 89 | 88 | ● 98.9% |
| 10 | OTIC | Oficina de Teconología, Información y Comunicación | 695 | 704 | ✓ 101.3% |
| 11 | ORS | Oficina de Responsabilidad Social | 4 | 0 | ● 0.0% |
| 12 | ORRII | Oficina de Relaciones Interinstitucional y Cooperación Internacional | 360 | 308 | ● 85.6% |
| Total | | | 3,768 | 3,827 | ✓ 101.6% |

(*) Calificación de Avance: **Excelente** ($\geq 100\%$); **Bueno** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Bajo** ($\leq 49\%$).
 Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).
 Fuente: Planes Internos de Trabajo PITs – 2023.

¹ Calificativo **Excelente** ($\geq 100\%$): Meta ejecutada superior o igual a 100%.

² Calificativo **Bueno** (99% - 85%): Meta ejecutada igual o mayor a 85% y menor e igual a 99%.p

³ Calificativo **Regular** (84% - 50%): Meta ejecutada igual o mayor a 50% y menor e igual a 84%.

⁴ Calificativo **Bajo** ($\leq 49\%$): Metas ejecutada menor o igual a 49%.

Considerando los resultados obtenidos en la Tabla 1, se muestra el ranking de cumplimiento de las acciones programadas por parte de las unidades orgánicas (Direcciones y Oficinas) del CAEN-EPG, al cierre del mes de mayo, tal como se muestra en la siguiente Figura.

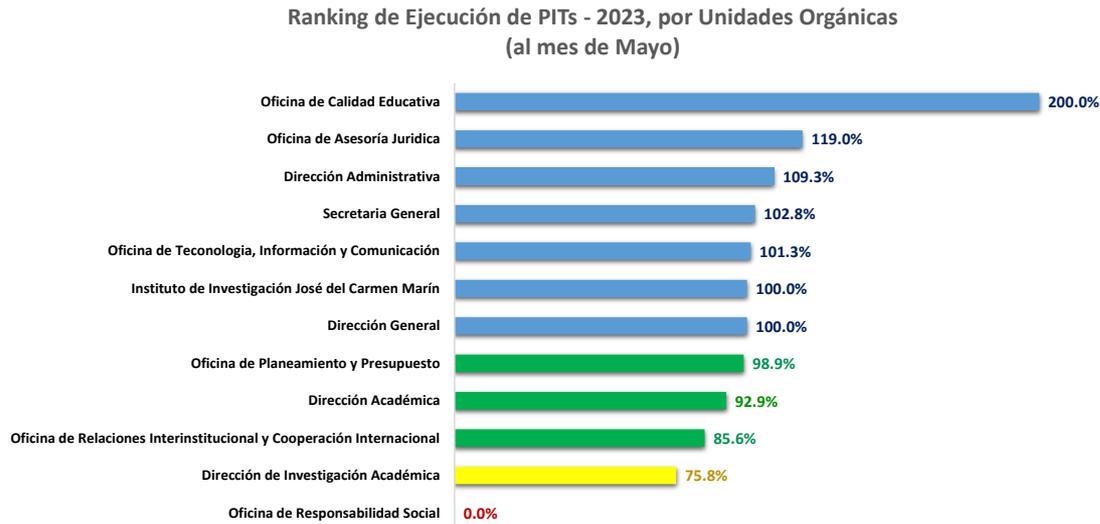


Figura 1. Ranking de ejecución de Planes Internos de Trabajo PITs – 2023 del CAEN-EPG
Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

2. EVALUACIÓN DEL CUMPLIMIENTO DE ACCIONES ESPECÍFICAS POR ÓRGANOS

2.1. Dirección General (DG)

La DG muestra una ejecución de metas del 100% al cierre del mes de mayo, respecto a las acciones específicas programadas en su Plan Interno de Trabajo PIT-2023, las que están alineadas principalmente al *proceso de gestión y dirección institucional del CAEN-EPG*, y que a su vez se encuentran alineadas y articuladas al POI y PEI, tal como se muestra en la Tabla siguiente.

Tabla 2. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de mayo (DG)

| Sigla | Unidad Orgánica | Metas de Acciones Específicas | | | | | | | | % Avance (*) |
|-------|-------------------|-------------------------------|-----|-----|------------------|--------|-----|-----|-----------------|--------------|
| | | I Trim | Abr | May | Total Programada | I Trim | Abr | May | Total Ejecutada | |
| DG | Dirección General | 14 | 4 | 4 | 22 | 14 | 4 | 4 | 22 | ✓ 100.0% |
| 1 | Dirección General | 14 | 4 | 4 | 22 | 14 | 4 | 4 | 22 | ✓ 100.0% |

(*) Calificación de Avance: **Excelente** ($\geq 100\%$); **Bueno** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Bajo** ($\leq 49\%$).
Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).
Fuente: Planes Internos de Trabajo PITs – 2023.

La DG logró una ejecución de calificativo *Excelente* con el 100%, en el cumplimiento de metas de las acciones específicas programadas en el PIT-2023. Asimismo, en la Figura 2 se muestra el nivel de ejecución al mes de mayo de la DG, además, del progreso mensual en el presente año.

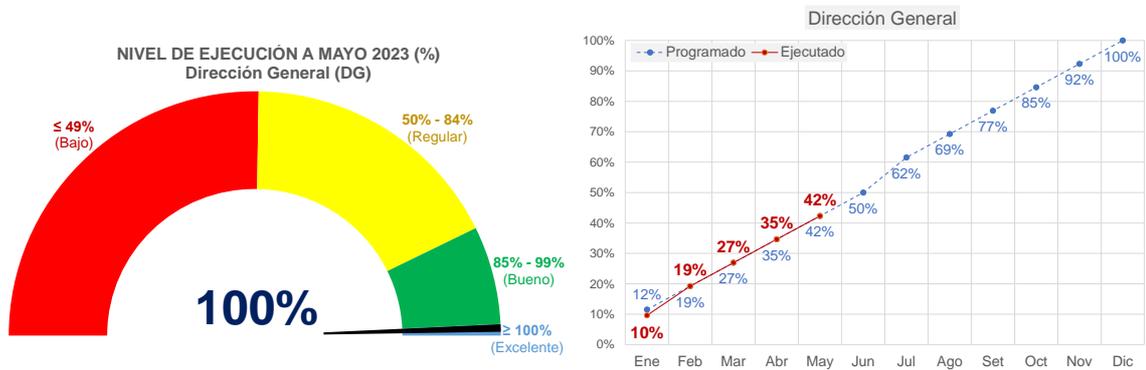


Figura 2. Nivel de comportamiento de ejecución de la DG

Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

2.2. Secretaría General (SG)

La SG muestra una ejecución de metas del 102.8% al cierre del mes de mayo, respecto a las acciones específicas programadas en su Plan Interno de Trabajo PIT-2023, las que están principalmente orientadas al *proceso de gestión de grados, documental y de vigilancia*, y que a su vez se encuentran alineadas y articuladas al POI y PEI, tal como se muestra en la Tabla siguiente.

Tabla 3. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de mayo (SG)

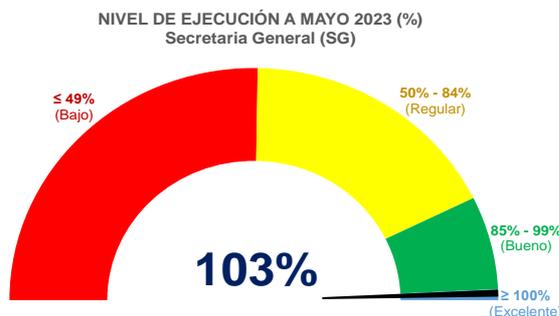
| Sigla | Unidad Orgánica | Metas de Acciones Específicas | | | | | | | | % Avance (*) |
|-------|--|-------------------------------|-----|-----|------------------|--------|-----|-----|-----------------|--------------|
| | | I Trim | Abr | May | Total Programada | I Trim | Abr | May | Total Ejecutada | |
| SG | Secretaria General | 194 | 65 | 62 | 321 | 229 | 47 | 54 | 330 | 102.8% |
| 1 | División de Grados y Registros Académicos | 52 | 20 | 17 | 89 | 97 | 13 | 12 | 122 | 137.1% |
| 2 | División de Gestión Documentaria | 11 | 3 | 3 | 17 | 11 | 3 | 3 | 17 | 100.0% |
| 3 | División de Resoluciones y Archivo Histórico | 120 | 40 | 40 | 200 | 110 | 29 | 37 | 176 | 88.0% |
| 4 | División de Coordinación y Vigilancia | 11 | 2 | 2 | 15 | 11 | 2 | 2 | 15 | 100.0% |

(*) Calificación de Avance: **Excelente** (≥ 100%); **Bueno** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Bajo** (≤ 49%).

Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

Fuente: Planes Internos de Trabajo PITs – 2023.

De las (04) unidades orgánicas de la SG, la División de Grados y Registro Académicos, de Gestión Documentaria, y de Coordinación y Vigilancia lograron una ejecución de calificativo *Excelente* con el 137.1%, 100% y 100%, respectivamente; de las mismas manera, la División de Resoluciones y Archivo Histórico obtuvo el calificativo *Bueno* con el 88%. Todo ello, en el cumplimiento de las metas de acciones específicas programadas. En la Figura 3 se muestra el nivel de ejecución al mes de mayo de la SG, además, del progreso mensual de sus divisiones en el presente año.



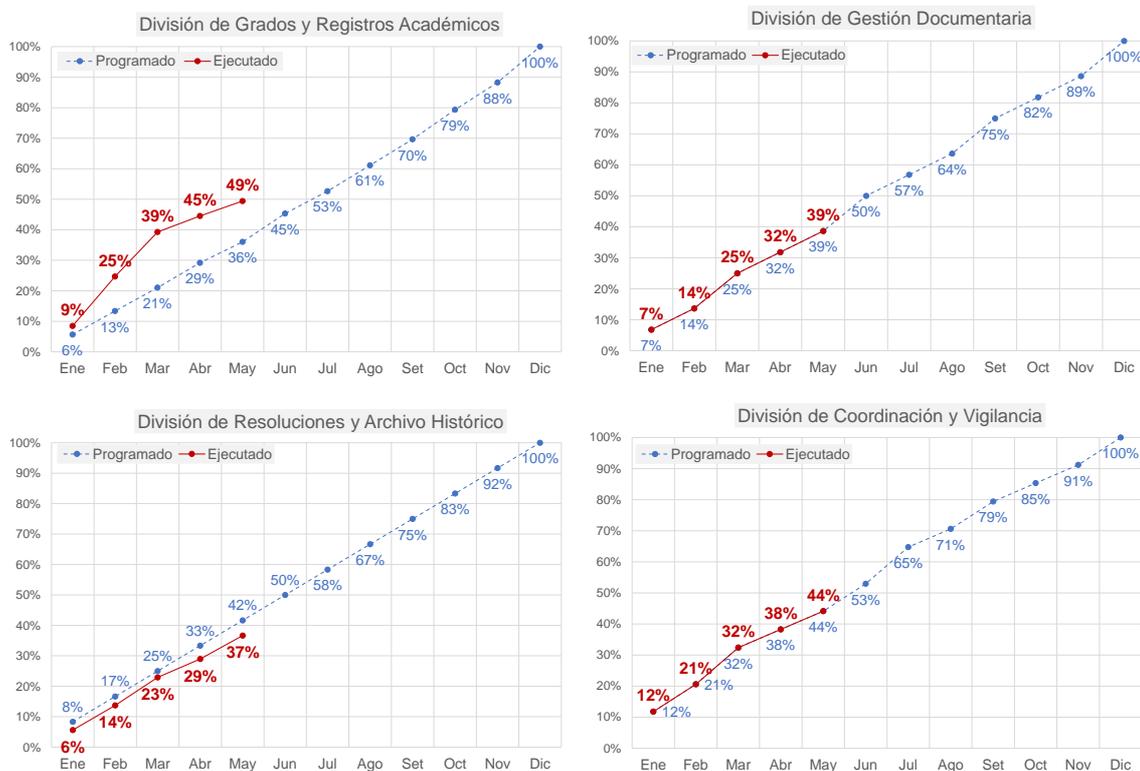


Figura 3. Nivel de comportamiento de ejecución por divisiones de la SG
Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

2.3. Dirección Administrativa (DA)

La DA muestra una ejecución de metas en un 103.1% al cierre del mes mayo, respecto a las acciones específicas programadas en su Plan Interno de Trabajo PIT-2023, las que están principalmente orientadas al *proceso de la gestión administrativa institucional*, y que a su vez se encuentran alineadas y articuladas al POI y PEI, tal como se muestra en la Tabla siguiente.

Tabla 4. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de mayo (DA)

| Sigla | Unidad Orgánica | Metas de Acciones Específicas | | | | | | | % Avance (*) | |
|-------|---|-------------------------------|-----|-----|------------------|--------|-----|-----|--------------|-----------------|
| | | I Trim | Abr | May | Total Programada | I Trim | Abr | May | | Total Ejecutada |
| DA | Dirección Administrativa | 489 | 473 | 600 | 1,562 | 513 | 426 | 768 | 1,707 | ✓ 109.3% |
| 1 | Departamento de Abastecimiento / División de Gestión de Adquisiciones | 8 | 2 | 2 | 12 | 8 | 2 | 2 | 12 | ✓ 100.0% |
| 2 | Departamento de Abastecimiento / División de Administración de Bienes y Servicios Generales | 11 | 3 | 4 | 18 | 11 | 3 | 4 | 18 | ✓ 100.0% |
| 3 | Departamento de Abastecimiento / División de Programación Multianual de Bienes, Servicios y Obras | 2 | 0 | 0 | 2 | 2 | 0 | 0 | 2 | ✓ 100.0% |
| 4 | Departamento de Tesorería / División de Recaudación | 221 | 420 | 351 | 992 | 222 | 375 | 493 | 1,090 | ✓ 109.9% |
| 5 | Departamento de Tesorería / División de Cobranzas | 211 | 40 | 232 | 483 | 234 | 38 | 258 | 530 | ✓ 109.7% |
| 6 | Departamento de RRHH y Seguridad / División de Gestión de Bienestar | 5 | 1 | 4 | 10 | 5 | 1 | 4 | 10 | ✓ 100.0% |
| 7 | Departamento de RRHH y Seguridad / División de Administración de Personal Militar y Civil | 13 | 3 | 3 | 19 | 13 | 3 | 3 | 19 | ✓ 100.0% |
| 8 | Departamento de RRHH y Seguridad / División de Seguridad y Salud en el Trabajo | 18 | 4 | 4 | 26 | 18 | 4 | 4 | 26 | ✓ 100.0% |

(*) Calificación de Avance: **Excelente** (≥ 100%); **Bueno** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Bajo** (≤ 49%).

Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

Fuente: Planes Internos de Trabajo PITs – 2023.

De las (08) unidades orgánicas de la DA, la División de Gestión de Adquisiciones, de Administración de Bienes y Servicios Generales, de Programación Multianual de Bienes, Servicios y Obras, de Recaudación, de Cobranzas, De Gestión de Bienestar, de Administración de Personal Militar y Civil, y de Seguridad y Salud en el Trabajo lograron una ejecución de calificativo *Excelente* con el 100%, 100%, 100%, 109.9%, 109.7%, 100%, 100% y 100%, respectivamente. Todo ello, en cumplimiento de las metas de acciones específicas programas en el PIT-2023. En la Figura 6 se muestra el nivel de ejecución al mes de mayo de la DA, además, del progreso mensual de sus divisiones en el presente año.

NIVEL DE EJECUCIÓN A MAYO 2023 (%)
Dirección Administrativa (DA)

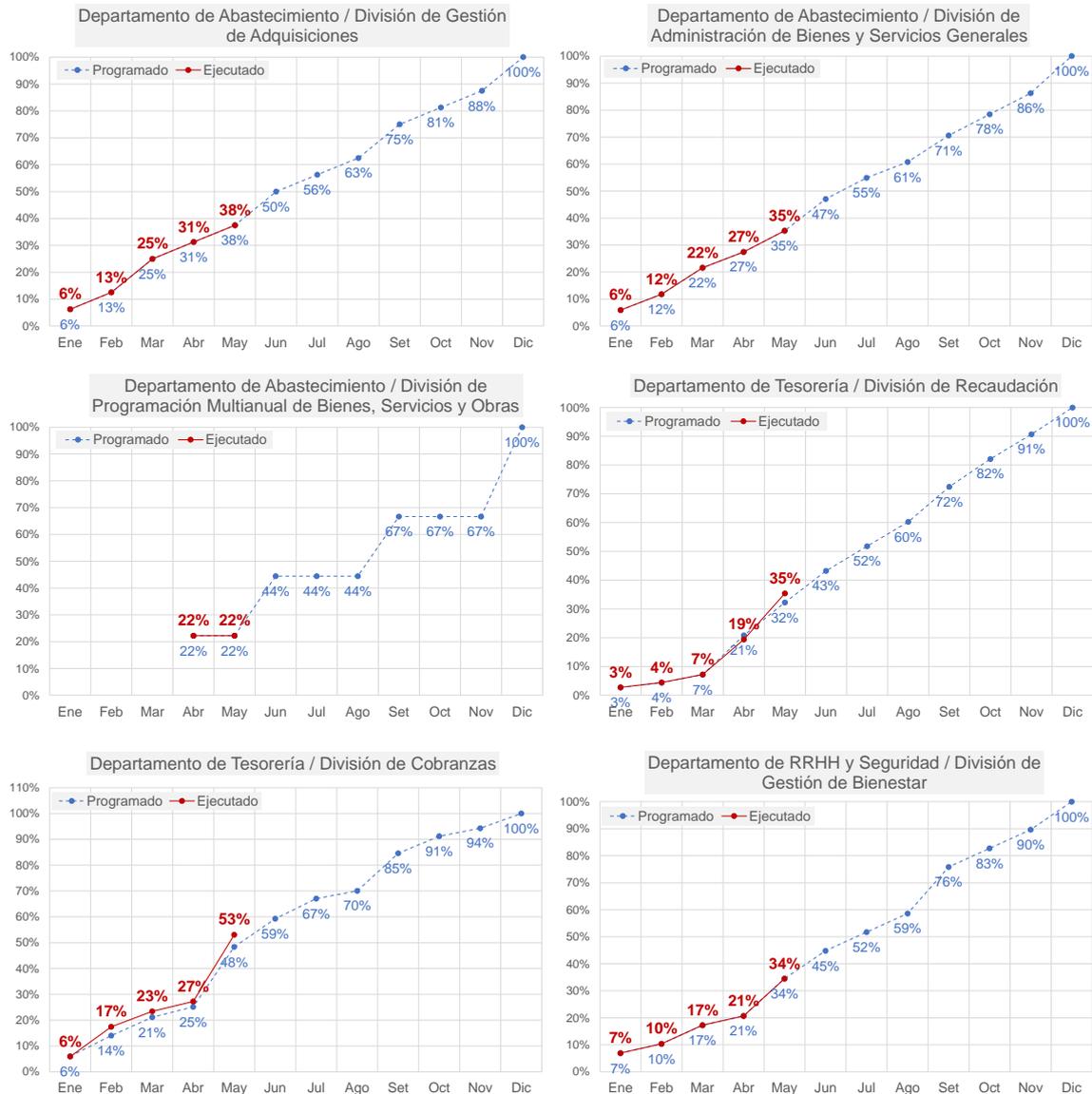
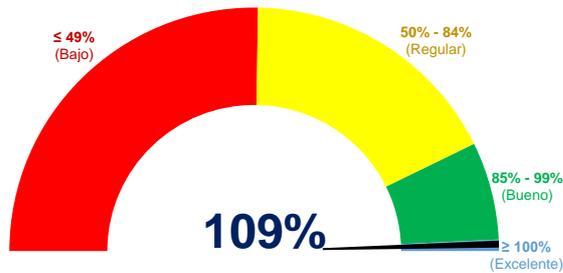



Figura 4. Nivel de comportamiento de ejecución por departamento de la DA

Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

2.4. Dirección Académica (DAC)

La DAC muestra una ejecución de metas del 92.9% al cierre del mes de mayo, respecto a las acciones específicas programadas en su Plan Interno de Trabajo PIT-2023, las que están principalmente orientadas al *proceso de gestión de académica*, y que a su vez se encuentran alineadas y articuladas al POI y PEI, tal como se muestra en la Tabla siguiente.

Tabla 5. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de mayo (DAC)

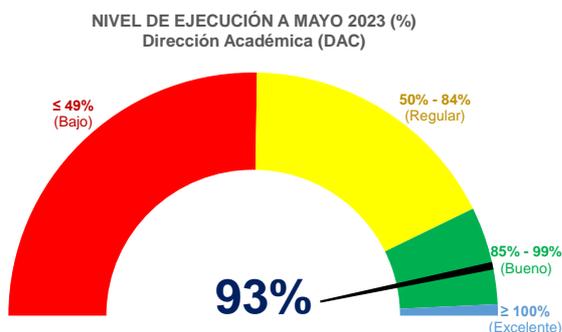
| Sigla | Unidad Orgánica | Metas de Acciones Específicas | | | | | | | % Avance (*) | |
|-------|--|-------------------------------|-----|-----|------------------|--------|-----|-----|--------------|-----------------|
| | | I Trim | Abr | May | Total Programada | I Trim | Abr | May | | Total Ejecutada |
| DAC | Dirección Académica | 276 | 91 | 56 | 423 | 258 | 81 | 54 | 393 | 92.9% |
| 1 | Departamento de Coordinación Académica | 149 | 44 | 32 | 225 | 137 | 40 | 26 | 203 | 90.2% |
| 2 | Departamento de Planificación Curricular | 4 | 3 | 4 | 11 | 3 | 2 | 2 | 7 | 63.6% |
| 3 | Departamento de Admisión y Matrícula | 9 | 6 | 9 | 24 | 5 | 4 | 15 | 24 | 100.0% |
| 4 | Departamento de Evaluación Académica | 114 | 38 | 11 | 163 | 113 | 35 | 11 | 159 | 97.5% |

 (*) Calificación de Avance: **Excelente** ($\geq 100\%$); **Buena** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Baja** ($\leq 49\%$).

Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

Fuente: Planes Internos de Trabajo PITs – 2023.

De las (04) unidades orgánicas de la DAC, el Departamento de Admisión y Matrícula logró una ejecución de calificativo *Excelente* con el 100%; asimismo, el Departamento de Coordinación Académica y de Evaluación Académica lograron una ejecución de calificativo *Buena* con el 90.2% y 97.5; mientras, el Departamento de Planificación Curricular obtuvieron el calificativo *Regular* con el 63.6%, respectivamente. Todo ello, en cumplimiento de las metas de acciones específicas programadas en el PIT-2023. En la Figura 4 se muestra el nivel de ejecución al mes de mayo de la DAC, además, del progreso mensual de sus departamentos en el presente año.



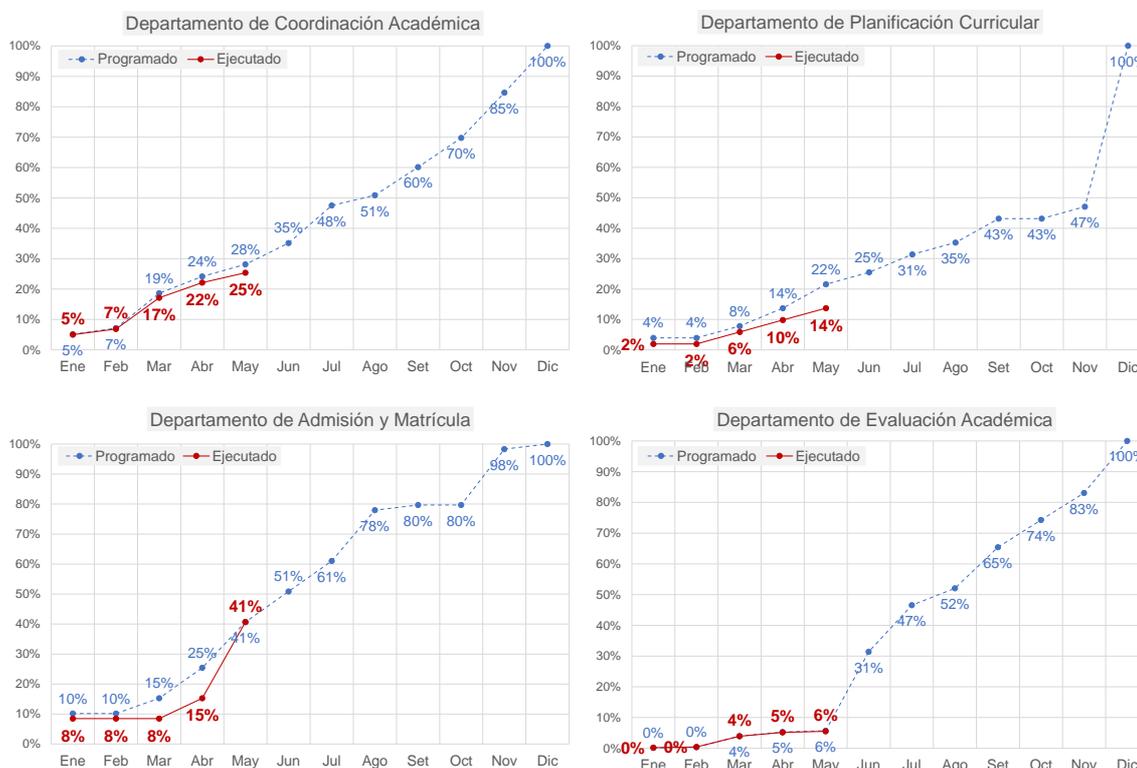


Figura 5. Nivel de comportamiento de ejecución por departamentos de la DAC

Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

2.5. Dirección de Investigación Académica (DIAC)

La DIAC muestra una ejecución de metas del 75.8% al cierre del mes de mayo, respecto a las acciones específicas programadas en su Plan Interno de Trabajo PIT-2023, las que están principalmente orientadas al *proceso de la gestión de investigación académica y doctrina*, y que a su vez se encuentran alineadas y articuladas al POI y PEI, tal como se muestra en la Tabla siguiente.

Tabla 6. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de mayo (DIAC)

| Sigla | Unidad Orgánica | Metas de Acciones Específicas | | | | | | | % Avance (*) | |
|-------|---|-------------------------------|-----|-----|------------------|--------|-----|-----|--------------|-----------------|
| | | I Trim | Abr | May | Total Programada | I Trim | Abr | May | | Total Ejecutada |
| DIAC | Dirección de Investigación Académica | 68 | 49 | 40 | 157 | 69 | 30 | 20 | 119 | 75.8% |
| 1 | Departamento de Investigación Académica | 53 | 41 | 35 | 129 | 50 | 22 | 18 | 90 | 69.8% |
| 2 | Departamento de Doctrina | 10 | 5 | 4 | 19 | 14 | 5 | 1 | 20 | 105.3% |
| 3 | Centro de Simulación | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | - |
| 4 | Centro de Información | 5 | 3 | 1 | 9 | 5 | 3 | 1 | 9 | 100.0% |

(*) Calificación de Avance: **Excelente** ($\geq 100\%$); **Bueno** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Bajo** ($\leq 49\%$).

Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

Fuente: Planes Internos de Trabajo PITs – 2023.

De las (04) unidades orgánicas de la DIAC, el Departamento de Doctrina y Centro de Información lograron una ejecución de calificativo *Excelente* con el 105.3% y 100%, respectivamente; del mismo modo, el Departamento de Investigación Académica obtuvo el calificativo de *Regular* con

el 69.8%, asimismo, el Centro de Simulación no tiene programado metas. Todo ello, en cumplimiento de las metas de acciones específicas programadas en su PIT-2023. En la Figura 5 se muestra el nivel de ejecución al mes de mayo de la DIAC, además, del progreso mensual de sus departamentos y/o centros en el presente año.

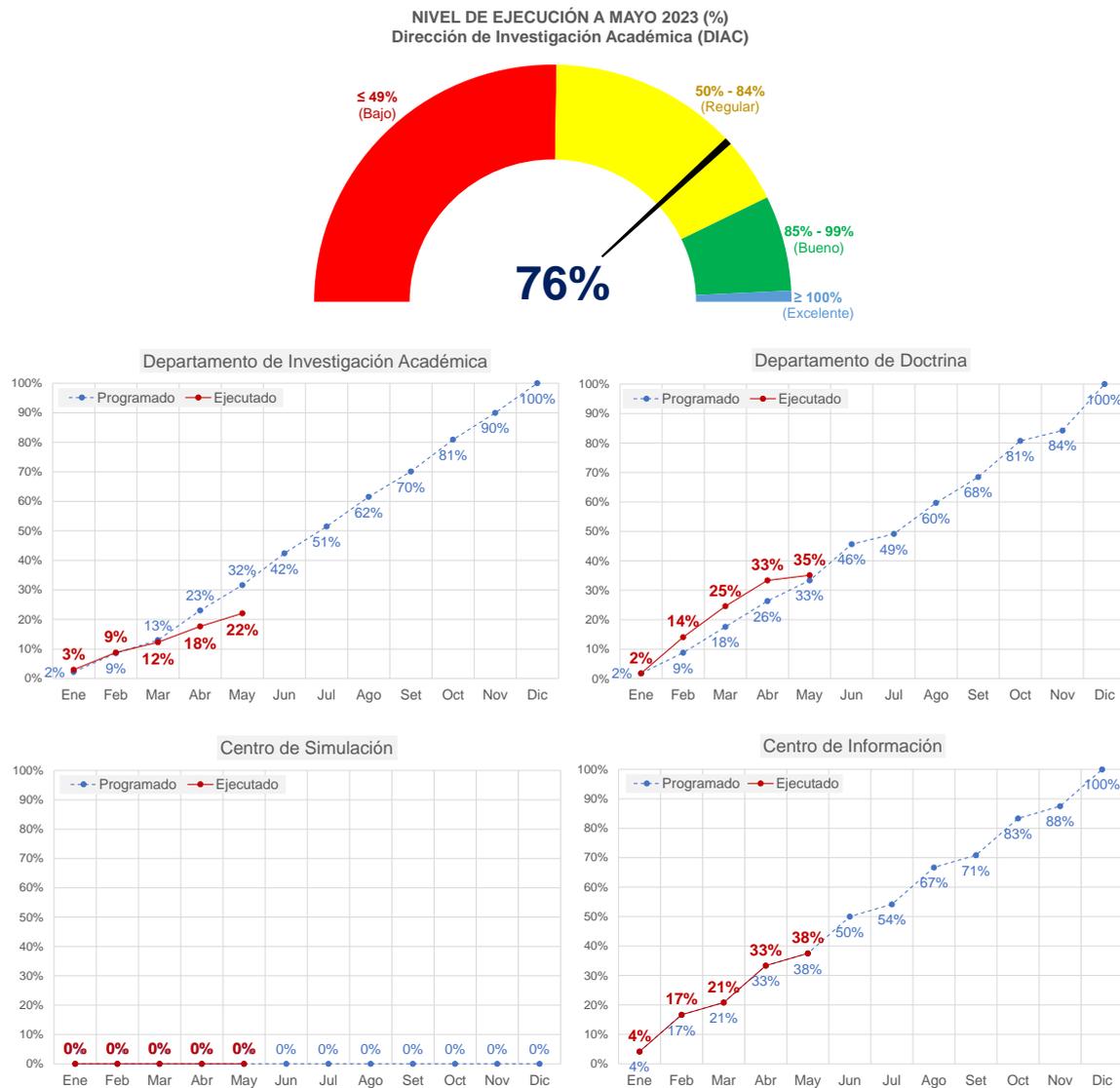


Figura 6. Nivel de comportamiento de ejecución por departamento y centros de la DIAC
Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

2.6. Instituto de Investigación José del Carmen Marín Arista (INT)

El INT muestra una ejecución de metas del 104.3% al cierre del mes de mayo, respecto a las acciones específicas programadas en su Plan Interno de Trabajo PIT-2023, las que están principalmente orientadas al *proceso de gestión de la investigación institucional y especializada*, y que a su vez se encuentran alineadas y articuladas al POI y PEI, tal como se muestra en la Tabla siguiente.

Tabla 7. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de mayo (INT)

| Sigla | Unidad Orgánica | Metas de Acciones Específicas | | | | | | | | % Avance (*) |
|-------|--|-------------------------------|-----|-----|------------------|--------|-----|-----|-----------------|--------------|
| | | I Trim | Abr | May | Total Programada | I Trim | Abr | May | Total Ejecutada | |
| INT | Instituto de Investigación "José del Carmen Marín" | 22 | 4 | 3 | 29 | 22 | 4 | 3 | 29 | ✓ 100.0% |
| 1 | Departamento de Investigación Institucional | 12 | 4 | 0 | 16 | 12 | 4 | 0 | 16 | ✓ 100.0% |
| 2 | Departamento de Coordinación, Difusión y Publicaciones | 10 | 0 | 3 | 13 | 10 | 0 | 3 | 13 | ✓ 100.0% |

(*) Calificación de Avance: **Excelente** (≥ 100%); **Bueno** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Bajo** (≤ 49%).

Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

Fuente: Planes Internos de Trabajo PITs – 2023.

De las (02) unidades orgánicas de la INT, el Departamento de Investigación Institucional, y de Coordinación, Difusión y Publicaciones lograron una ejecución de calificativo *Excelente* con el 100% y 100%, respectivamente. Todo ello, en el cumplimiento de las metas de acciones específicas programadas en el PIT-2023. En la Figura 13 se muestra el nivel de ejecución al mes de mayo de la INT, además, del progreso mensual de sus departamentos en el presente año.

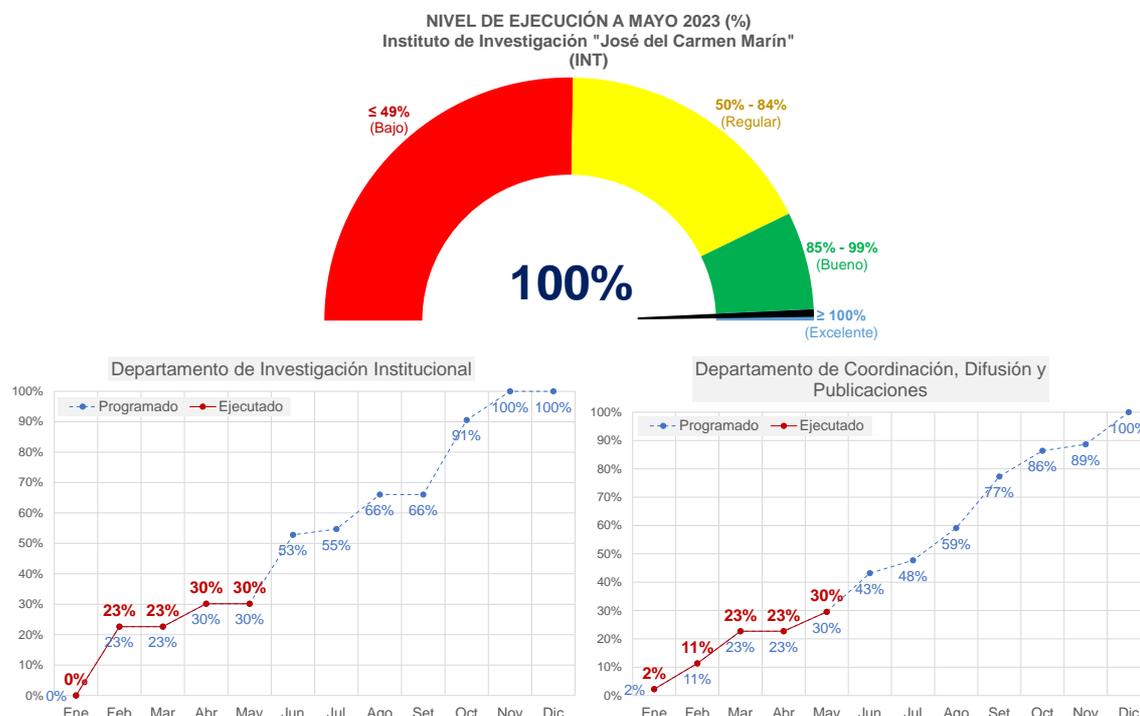


Figura 7. Nivel de comportamiento de ejecución por departamentos de la INT

Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

2.7. Oficina de Calidad Educativa (OCE)

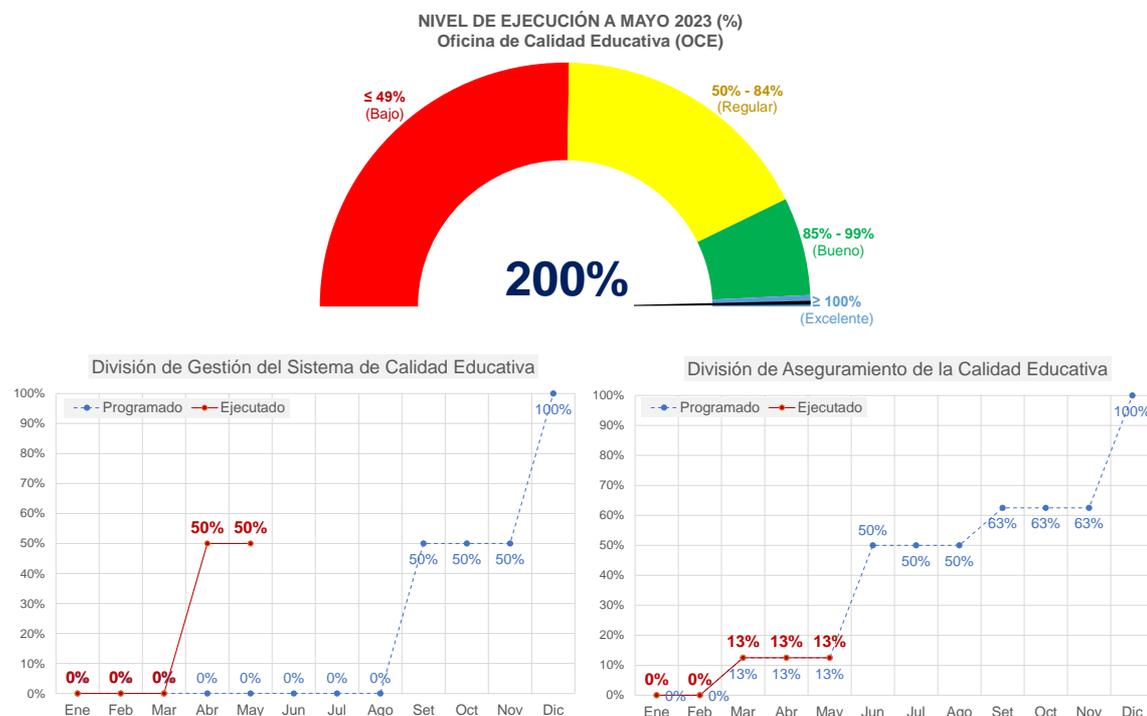
La OCE muestra una ejecución de metas del 200% al cierre del mes de mayo, respecto a las acciones específicas programadas en su Plan Interno de Trabajo PIT-2023, las que principalmente están orientadas al *proceso de gestión de la mejora de calidad de los servicios educativos*, y que a su vez se encuentran alineadas y articuladas al POI y PEI, tal como se muestra en la Tabla siguiente.

Tabla 8. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de mayo (OCE)

| Sigla | Unidad Orgánica | Metas de Acciones Específicas | | | | | | | % Avance (*) | |
|-------|--|-------------------------------|-----|-----|------------------|--------|-----|-----|--------------|-----------------|
| | | I Trim | Abr | May | Total Programada | I Trim | Abr | May | | Total Ejecutada |
| OCE | Oficina de Calidad Educativa | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 0 | 2 | ✓ 200.0% |
| 1 | División de Gestión del Sistema de Calidad Educativa | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | - |
| 2 | División de Aseguramiento de la Calidad Educativa | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 | ✓ 100.0% |

(*) Calificación de Avance: **Excelente** ($\geq 100\%$); **Buena** ($99\% - 85\%$); **Regular** ($84\% - 50\%$); **Baja** ($\leq 49\%$).
Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).
Fuente: Planes Internos de Trabajo PITs – 2023.

De las (02) unidades orgánicas de la OCE, la División de Aseguramiento de la Calidad Educativa logró una ejecución de calificativo *Excelente* con el 100%; y la División de Gestión del Sistema de Calidad Educativa no tiene programado metas. Todo ello, en el cumplimiento de las metas de acciones específicas programadas en el PIT-2023. En la Figura 7 se muestra el nivel de ejecución al mes de mayo de la OCE, además, del progreso mensual de sus divisiones en el presente año.


Figura 8. Nivel de comportamiento de ejecución por divisiones de la OCE

Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

2.8. Oficina de Asesoría Jurídica (OAJ)

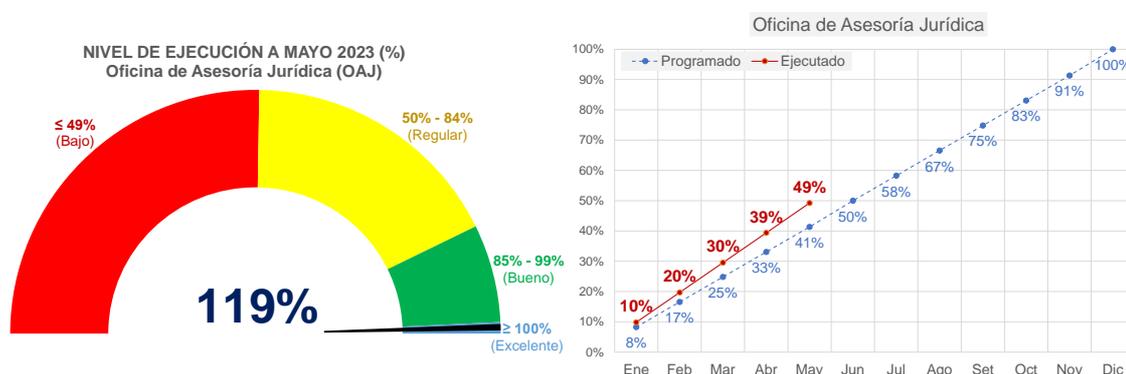
La OAJ muestra una ejecución de metas del 119% al cierre del mes de mayo, respecto a las acciones específicas programadas en su Plan Interno de Trabajo PIT-2023, las que están principalmente orientadas al *proceso de garantizar la gestión legal y jurídica institucional*, y que a su vez se encuentran alineadas y articuladas al POI y PEI, tal como se muestra en la Tabla siguiente.

Tabla 9. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de mayo (OAJ)

| Sigla | Unidad Orgánica | Metas de Acciones Específicas | | | | | | | % Avance (*) | |
|-------|------------------------------|-------------------------------|-----|-----|------------------|--------|-----|-----|--------------|-----------------|
| | | I Trim | Abr | May | Total Programada | I Trim | Abr | May | | Total Ejecutada |
| OAJ | Oficina de Asesoría Jurídica | 63 | 21 | 21 | 105 | 75 | 25 | 25 | 125 | ✓ 119.0% |
| 1 | Oficina de Asesoría Jurídica | 63 | 21 | 21 | 105 | 75 | 25 | 25 | 125 | ✓ 119.0% |

(*) Calificación de Avance: **Excelente** ($\geq 100\%$); **Bueno** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Bajo** ($\leq 49\%$).
Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).
Fuente: Planes Internos de Trabajo PITs – 2023.

La OAJ logró una ejecución de calificativo *Excelente* con un 119%, en el cumplimiento de las metas de acciones específicas programadas en el PIT-2023. En la Figura 8 se muestra el nivel de ejecución al mes de mayo de la OAJ, además, del progreso mensual en el presente año.


Figura 9. Nivel de comportamiento de ejecución de la OAJ

Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

2.9. Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP)

La OPP muestra una ejecución de metas del 98.9% al cierre del mes de mayo, respecto a las acciones específicas programadas en su Plan Interno de Trabajo PIT-2023, las que están principalmente orientadas al *proceso de gestión de la planificación institucional*, y que a su vez se encuentran alineadas y articuladas al POI y PEI, tal como se muestra en la Tabla siguiente.

Tabla 10. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de mayo (OPP)

| Sigla | Unidad Orgánica | Metas de Acciones Específicas | | | | | | | % Avance (*) | |
|-------|--|-------------------------------|-----|-----|------------------|--------|-----|-----|--------------|-----------------|
| | | I Trim | Abr | May | Total Programada | I Trim | Abr | May | | Total Ejecutada |
| OPP | Oficina de Planeamiento y Presupuesto | 51 | 17 | 21 | 89 | 50 | 16 | 22 | 88 | ● 98.9% |
| 1 | División de Planeamiento y Modernización | 16 | 6 | 6 | 28 | 15 | 5 | 7 | 27 | ● 96.4% |
| 2 | División de Presupuesto e Inversiones | 35 | 11 | 15 | 61 | 35 | 11 | 15 | 61 | ✓ 100.0% |

(*) Calificación de Avance: **Excelente** ($\geq 100\%$); **Bueno** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Bajo** ($\leq 49\%$).
Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).
Fuente: Planes Internos de Trabajo PITs – 2023.

De las (02) unidades orgánicas de la OPP, la División de Presupuesto e Inversiones logró una ejecución de calificativo *Excelente* con el 100%; asimismo, la División de Planeamiento y Modernización logró una ejecución de calificativo *Bueno* con el 96.4%. Todo ello, en el

cumplimiento de las metas de acciones específicas programadas en el PIT-2023. En la Figura 9 se muestra el nivel de ejecución al mes de mayo de la OPP, además, del progreso mensual de sus divisiones en el presente año.

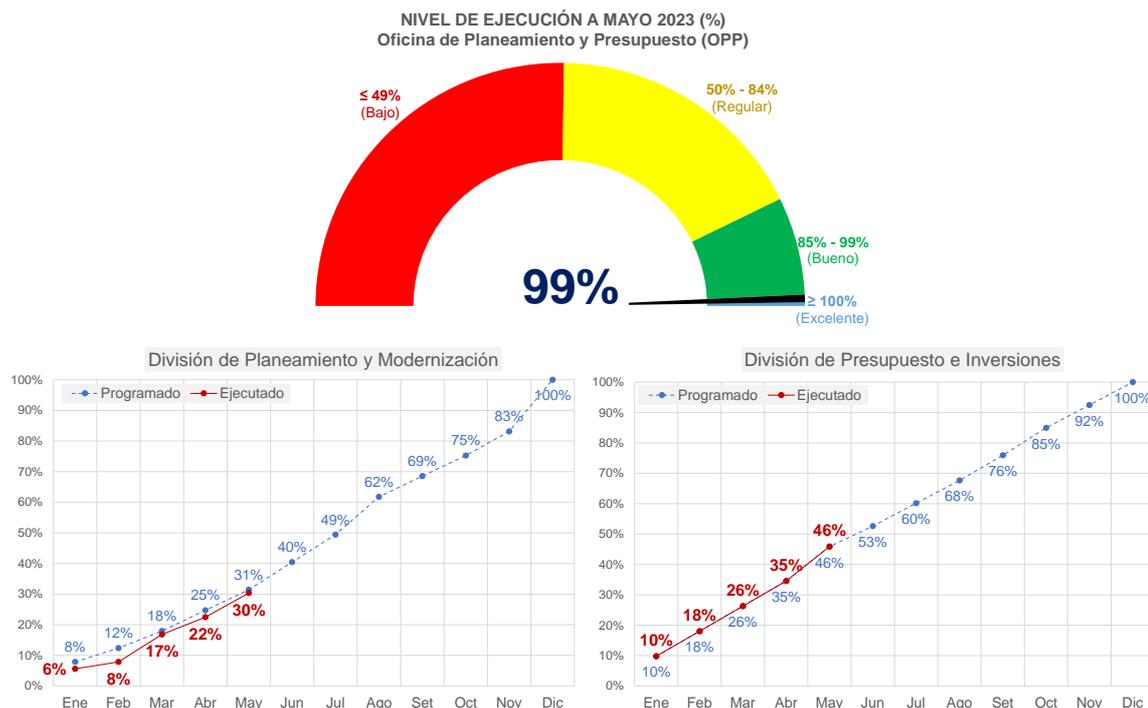


Figura 10. Nivel de comportamiento de ejecución por divisiones de la OPP

Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

2.10. Oficina de Tecnología, Información y Comunicación (OTIC)

La OTIC muestra una ejecución de metas del 101.3% al cierre del mes de mayo, respecto a las acciones específicas programadas en su Plan Interno de Trabajo PIT-2023, las que están principalmente orientadas al *proceso de la gestión de información y comunicación*, y que a su vez se encuentran alineadas y articuladas al POI y PEI, tal como se muestra en la Tabla siguiente.

Tabla 11. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de mayo (OTIC)

| Sigla | Unidad Orgánica | Metas de Acciones Específicas | | | | | | | % Avance (*) | |
|-------|---|-------------------------------|-----|-----|------------------|--------|-----|-----|--------------|-----------------|
| | | I Trim | Abr | May | Total Programada | I Trim | Abr | May | | Total Ejecutada |
| OTIC | Oficina de Tecnología, Información y Comunicación | 417 | 139 | 139 | 695 | 421 | 143 | 140 | 704 | ✓ 101.3% |
| 1 | División de Telemática | 285 | 95 | 95 | 475 | 289 | 98 | 96 | 483 | ✓ 101.7% |
| 2 | División de Entornos Virtuales de Aprendizaje | 132 | 44 | 44 | 220 | 132 | 45 | 44 | 221 | ✓ 100.5% |
| 3 | División de Desarrollo de Sistemas | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | - |

(*) Calificación de Avance: **Excelente** (≥ 100%); **Bueno** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Bajo** (≤ 49%).

Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

Fuente: Planes Internos de Trabajo PITs – 2023.

De las (03) unidades orgánicas de la OTIC, la División de Telemática y de Entornos Virtuales de Aprendizaje lograron una ejecución de calificativo *Excelente* con el 101.7% y 100.5%, respectivamente; la División de Desarrollo de Sistemas no tiene programado metas. Todo ello, en el cumplimiento de las metas de acciones específicas programadas en el PIT-2023. En la

Figura 10 se muestra el nivel de ejecución al mes de mayo de la OTIC, además, del progreso mensual de sus divisiones en el presente año.

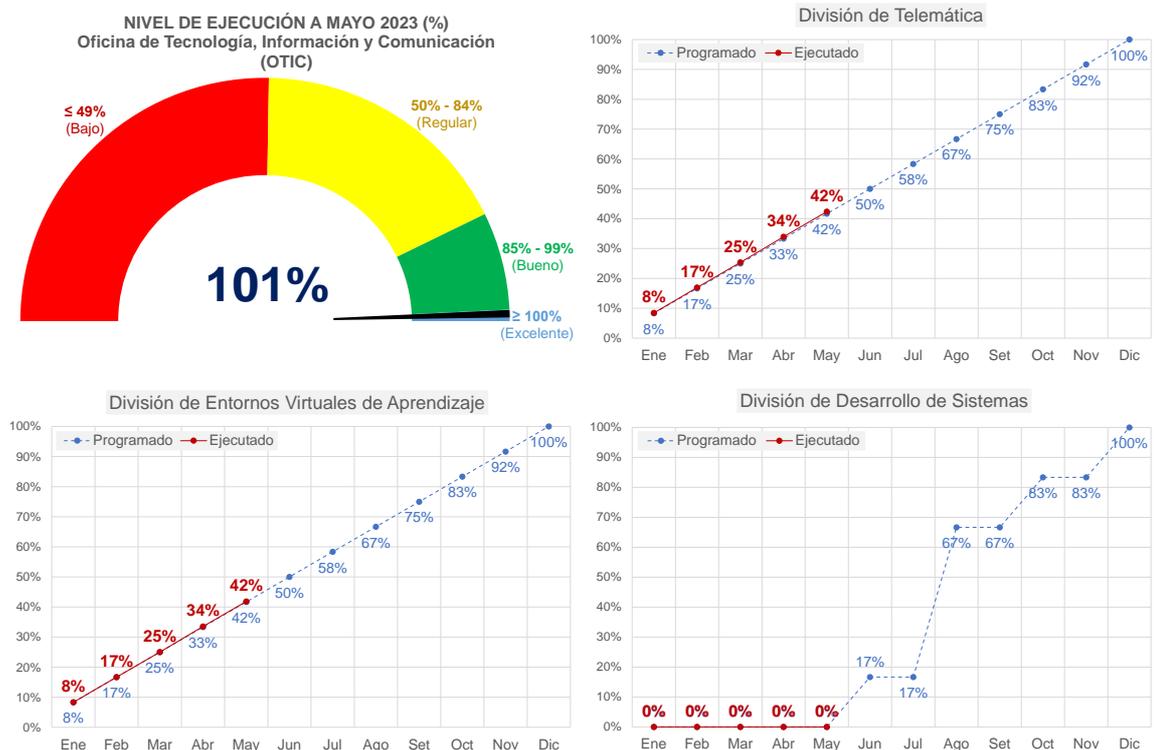


Figura 11. Nivel de comportamiento de ejecución por divisiones de la OTIC

Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

2.11. Oficina de Responsabilidad Social (ORS)

La ORS muestra una ejecución de metas del 0% al cierre del mes de mayo, respecto a las acciones específicas programadas en su Plan Interno de Trabajo PIT-2023, las que están principalmente orientadas al *proceso de gestión de la responsabilidad social y ambiental*, y que a su vez se encuentran alineadas y articuladas al POI y PEI, tal como se muestra en la Tabla siguiente.

Tabla 12. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de mayo (ORS)

| Sigla | Unidad Orgánica | Metas de Acciones Específicas | | | | | | | % Avance (*) | |
|-------|---|-------------------------------|-----|-----|------------------|--------|-----|-----|--------------|-----------------|
| | | I Trim | Abr | May | Total Programada | I Trim | Abr | May | | Total Ejecutada |
| ORS | Oficina de Responsabilidad Social | 0 | 4 | 0 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0% |
| 1 | Área de Gestión de Responsabilidad Social | 0 | 3 | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0% |
| 2 | Área de Gestión de Política Ambiental | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0% |

(*) Calificación de Avance: **Excelente** (≥ 100%); **Bueno** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Bajo** (≤ 49%).

Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

Fuente: Planes Internos de Trabajo PITs – 2023.

De las (02) áreas de la ORS, el Área de Gestión de Responsabilidad Social y de Gestión de Política Ambiental muestra una ejecución de calificativo *Bajo* con el 0% y 0%, respectivamente. Todo ello, en el cumplimiento de las metas de acciones específicas programadas en el PIT-2023. En la Figura 11 se muestra el nivel de ejecución al mes de mayo de la ORS, además, del progreso mensual de sus áreas en el presente año.

NIVEL DE EJECUCIÓN A MAYO 2023 (%)
Oficina de Responsabilidad Social (ORS)



Figura 12. Nivel de comportamiento de ejecución por áreas de la ORS

Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

2.12. Oficina de Relaciones Interinstitucionales y de Cooperación Internacional (ORRII)

La ORRII muestra una ejecución de metas del 85.6% al cierre del mes de mayo, respecto a las acciones específicas programadas en su Plan Interno de Trabajo PIT-2023, las que están principalmente orientado al *proceso de gestión relaciones públicas y marketing académico e institucional*, y que, a su vez se encuentran alineadas al POI y PEI, tal como se muestra en la Tabla siguiente.

Tabla 13. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de mayo (ORRII)

| Sigla | Unidad Orgánica | Metas de Acciones Específicas | | | | | | | | % Avance (*) |
|-------|--|-------------------------------|-----|-----|------------------|--------|-----|-----|-----------------|--------------|
| | | I Trim | Abr | May | Total Programada | I Trim | Abr | May | Total Ejecutada | |
| ORRII | Oficina de Relaciones Interinstitucionales y Cooperación Internacional | 111 | 219 | 30 | 360 | 62 | 212 | 34 | 308 | 85.6% |
| 1 | División de Relaciones Públicas, Ceremonial y Protocolo | 26 | 9 | 7 | 42 | 2 | 6 | 1 | 9 | 21.4% |
| 2 | Division de Convenios y Cooperación Internacional | 21 | 186 | 6 | 213 | 20 | 185 | 5 | 210 | 98.6% |
| 3 | División de Marketing, Redes Sociales y Alumni | 63 | 24 | 17 | 104 | 39 | 21 | 28 | 88 | 84.6% |
| 4 | División de Captación e Inscripción | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 | 100.0% |

(*) Calificación de Avance: **Excelente** (≥ 100%); **Bueno** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Bajo** (≤ 49%).

Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

Fuente: Planes Internos de Trabajo PITs – 2023.

De las (04) unidades orgánicas de la ORRII, la División de Captación e Inscripción logró una ejecución de calificativo *Excelente* con el 100%; asimismo, la División de Convenios y Cooperación Internacional obtuvo una ejecución de calificativo *Bueno* con el 98.6%; de la misma manera, la División de Marketing, Redes Sociales y Alumni obtuvo una ejecución de calificativo *Regular* con el 84.6%; mientras que, la División de Relaciones Públicas, Ceremonial y Protocolo

obtuvo el calificativo de *Bajo* con un 21.4%. Todo ello, en el cumplimiento de las metas de acciones específicas programadas en el PIT-2023. En la Figura 12 se muestra el nivel de ejecución al mes de mayo de la ORRII, además, del progreso mensual de sus divisiones en el presente año.

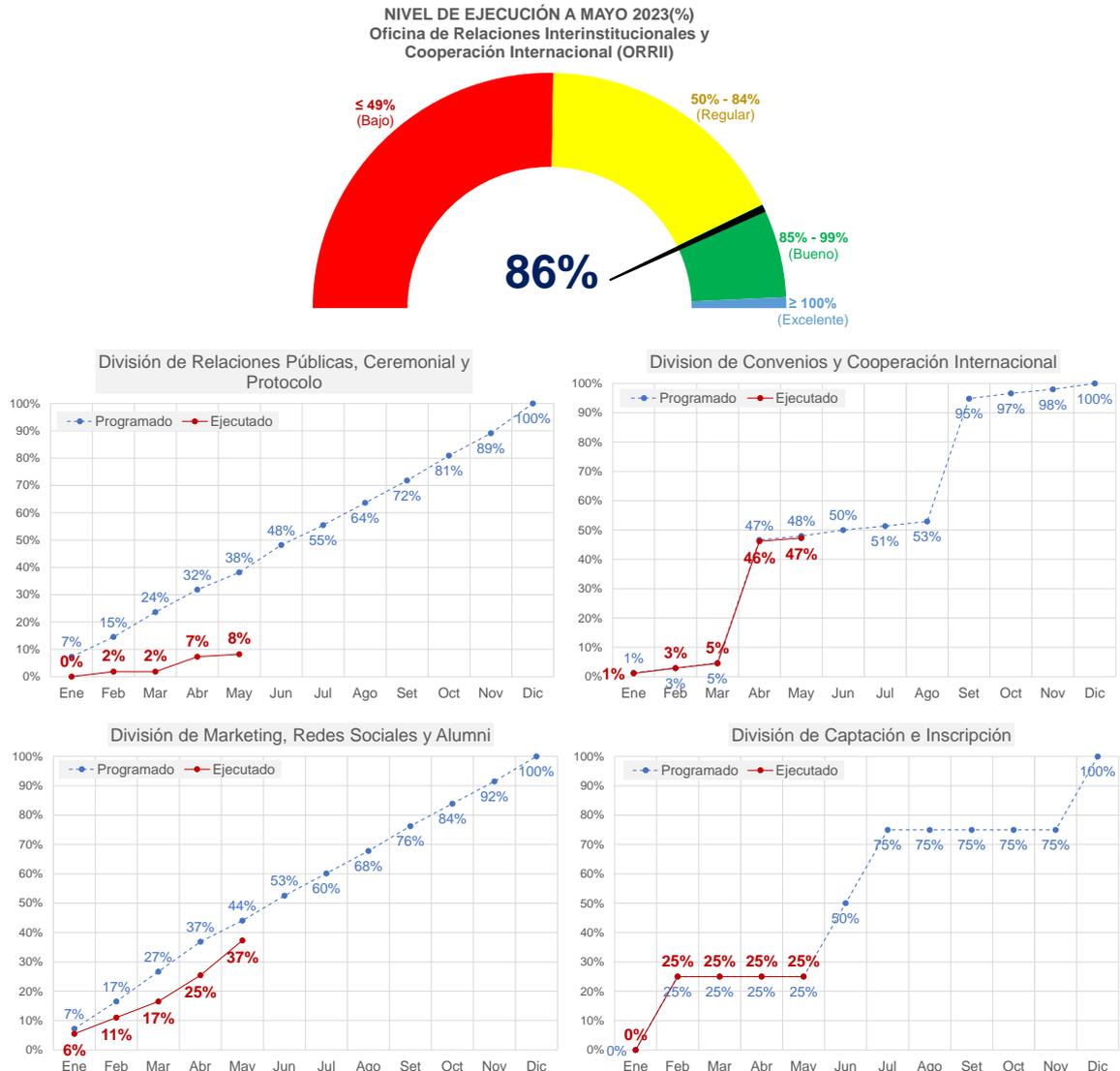


Figura 13. Nivel de comportamiento de ejecución por divisiones de la ORRII

Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

3. CONCLUSIONES

- A nivel de Entidad, el CAEN-EP al cierre del mes de mayo obtuvo una ejecución de calificativo **Excelente** con un **101.6%** con relación a las metas de las acciones específicas programadas en los Planes Internos de Trabajo PITs – 2023 correspondiente al mismo periodo.
- Se aprecia un incremento del (4.8%) de eficacia en el cumplimiento de acciones específicas respecto al mes de abril 2023, que alcanzó un 96.8% de ejecución.
- Conforme al cumplimiento de metas de las acciones específicas programadas al mes de mayo por los (12) órganos del CAEN-EPG para el año 2023, se evidencia que, (07) de ellas lograron una ejecución igual o superior al 100% logrando el calificativo de *Excelente* y (03) obtuvieron una ejecución entre el 85% y 99% obteniendo el calificativo de *Bueno*, (01) obtuvo una ejecución entre el 50% y 84% obteniendo el calificativo de *Regula*; y finalmente, (01) obtuvo con una ejecución igual o menor al 49% obteniendo el calificativo de *Bajo*, tal como se muestra en la Tabla y Figura 1.