

Ministerio de Defensa

Centro de Altos Estudios Nacionales

Escuela de Posgrado

“CAEN-EPG”



**Informe de Seguimiento de Ejecución del Planes
Internos de Trabajo PITs – 2023
(al mes de junio)**

Lima – Perú

Órganos de Dirección:

- El Consejo Superior
- La Dirección General

Órgano de Control:

- El Comité de Vigilancia

Órganos Consultivos:

- Consejo Consultivo
- Consejo Académico
- Consejo de Investigación Académica
- Consejo Editorial
- Asociación de Graduados y Egresados

Órganos de Asesoramiento:

- Oficina de Calidad Educativa
- Oficina de Planeamiento y Presupuesto
- Oficina de Asesoría Jurídica
- Oficina de Responsabilidad Social

Órganos de Apoyo:

- Secretaría General.
- Dirección Administrativa
- Oficina de Tecnologías, Información y Comunicación.
- Oficina de Relaciones Interinstitucionales y Cooperación Internacional

Órganos de Línea:

- Dirección Académica.
- Dirección de Investigación Académica.
- Instituto de Investigación "Gral. Div. José del Carmen Marín Arista"

SIGLAS y ACRÓNIMOS

AEI	: Acción Estratégica Institucional
AES	: Acción Estratégica Sectorial
CAEN-EPG	: Centro de Altos Estudios Nacionales – Escuela de Posgrado
CEPLAN	: Centro Nacional de Planeamiento Estratégico
MINDEF	: Ministerio de Defensa
OEI	: Objetivo Estratégico Institucional
OES	: Objetivo Estratégico Sectorial
PEDN	: Plan Estratégico de Desarrollo Nacional
PEI	: Plan Estratégico Institucional
PESEM	: Plan Estratégico Sectorial Multianual
PGG	: Política General de Gobierno
PGI	: Política de Gestión Institucional
SDDN	: Seguridad, Desarrollo y Defensa Nacional
DG	: Dirección General
SG	: Secretaría General
DAC	: Dirección Académica
DIAC	: Dirección de Investigación Académica
INT	: Instituto de Investigación “Gral. Div. José del Carmen Marín Arista”
DA	: Dirección Administrativa
OCE	: Oficina de Calidad Educativa
OPP	: Oficina de Planeamiento y Presupuesto
OAJ	: Oficina de Asesoría Jurídica
ORS	: Oficina de Responsabilidad Social
ORRII	: Oficina de Relaciones Interinstitucionales y Cooperación Internacional
OTIC	: Oficina de Tecnologías, Información y Comunicación

ÍNDICE

ÍNDICE	4
1. RESUMEN EJECUTIVO	6
2. EVALUACIÓN DEL CUMPLIMIENTO DE ACCIONES ESPECÍFICAS POR ÓRGANOS	7
2.1. Dirección General (DG).....	7
2.2. Secretaría General (SG)	8
2.3. Dirección Administrativa (DA)	9
2.4. Dirección Académica (DAC).....	11
2.5. Dirección de Investigación Académica (DIAC).....	12
2.6. Instituto de Investigación José del Carmen Marín Arista (INT)	13
2.7. Oficina de Calidad Educativa (OCE)	14
2.8. Oficina de Asesoría Jurídica (OAJ)	15
2.9. Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP)	16
2.10. Oficina de Tecnología, Información y Comunicación (OTIC)	17
2.11. Oficina de Responsabilidad Social (ORS).....	18
2.12. Oficina de Relaciones Interinstitucionales y de Cooperación Internacional (ORRII)	19
3. CONCLUSIONES	20

LISTA DE TABLAS

Tabla 1. Ejecución de metas de los Planes Internos de Trabajo PITs – 2023 del CAEN-EPG	6
Tabla 2. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de junio (DG)	7
Tabla 3. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de junio (SG)	8
Tabla 4. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de junio (DA)	9
Tabla 5. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de junio (DAC)	11
Tabla 6. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de junio (DIAC)	12
Tabla 7. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de junio (INT)	14
Tabla 8. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de junio (OCE)	15
Tabla 9. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de junio (OAJ)	16
Tabla 10. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de junio (OPP)	16
Tabla 11. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de junio (OTIC)	17
Tabla 12. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de junio (ORS)	18
Tabla 13. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de junio (ORRII)	19

LISTA DE FIGURAS

Figura 1. Ranking de ejecución de Planes Internos de Trabajo PITs – 2023 del CAEN-EPG	7
Figura 2. Nivel de comportamiento de ejecución de la DG	8
Figura 3. Nivel de comportamiento de ejecución por divisiones de la SG	9
Figura 4. Nivel de comportamiento de ejecución por departamento de la DA	11
Figura 5. Nivel de comportamiento de ejecución por departamentos de la DAC	12
Figura 6. Nivel de comportamiento de ejecución por departamento y centros de la DIAC	13
Figura 7. Nivel de comportamiento de ejecución por departamentos de la INT	14
Figura 8. Nivel de comportamiento de ejecución por divisiones de la OCE	15
Figura 9. Nivel de comportamiento de ejecución de la OAJ	16
Figura 10. Nivel de comportamiento de ejecución por divisiones de la OPP	17
Figura 11. Nivel de comportamiento de ejecución por divisiones de la OTIC	18
Figura 12. Nivel de comportamiento de ejecución por áreas de la ORS	19
Figura 13. Nivel de comportamiento de ejecución por divisiones de la ORRII	20

INFORME DE SEGUIMIENTO DE EJECUCIÓN DE LOS PLANES INTERNOS DE TRABAJO PITs – 2023 (Al mes de junio)

PERIODO DEL PEI : 2021- 2023
 SECTOR : Defensa
 PLIEGO : 026 Ministerio de Defensa
 CENTRO DE COSTO : DIGEDOC – Centro de Altos de Estudios Nacionales (CAEN-EPG)
 PERIODO : Enero – Junio del 2023

1. RESUMEN EJECUTIVO

El presente informe diseñado en base a la información proporcionada por las distintas unidades orgánicas (direcciones, oficinas, departamento y/o divisiones) del Centro de Altos Estudios Nacionales – Escuela de Posgrado (en adelante, CAEN-EPG), tiene como objetivo velar el cumplimiento de la programación de las acciones de la entidad, a fin de mejorar su eficacia; asimismo, este documento muestra el nivel ejecución y calificación bajo indicadores de resultado de cumplimiento al cierre del mes de junio del 2023.

Los Planes Internos de Trabajos PITs – 2023 al mes de junio del presente año, cuentan con un total anual de (351) acciones específicas programadas, y que, para el presente seguimiento de ejecución (periodo enero – junio) se ha considerado un total (5,414) metas programadas por las (12) unidades orgánicas, logrando un total de (4,645) metas ejecutadas, que refleja una eficacia del 85.8%.

Asimismo, en dicho periodo (enero – junio) la ejecución de metas de las unidades orgánicas fue de la siguiente manera: (08) unidades orgánicas obtuvieron el calificativo *Excelente*¹ en relación a la meta programada, (02) unidades orgánicas con calificativo *Bueno*², (01) unidad orgánica con calificativo *Regular*³ y (01) unidad orgánica con calificativo *Bajo*⁴, tal como se muestra en la Tabla 1.

Tabla 1. Ejecución de metas de los Planes Internos de Trabajo PITs – 2023 del CAEN-EPG

Nº	Sigla	Órgano	Metas de Acciones Específicas		% Avance (*)
			Programadas (al mes de Junio)	Ejecutadas (al mes de Junio)	
1	DG	Dirección General	26	26	✓ 100.0%
2	SG	Secretaría General	392	384	● 98.0%
3	DA	Dirección Administrativa	2,032	2,094	✓ 103.1%
4	DAC	Dirección Académica	1,225	473	● 38.6%
5	DIAC	Dirección de Investigación Académica	211	156	● 73.9%
6	INT	Instituto de Investigación José del Carmen Marín	47	49	✓ 104.3%
7	OCE	Oficina de Calidad Educativa	4	4	✓ 100.0%
8	OAJ	Oficina de Asesoría Jurídica	127	151	✓ 118.9%
9	OPP	Oficina de Planeamiento y Presupuesto	106	110	✓ 103.8%
10	OTIC	Oficina de Teconología, Información y Comunicación	836	847	✓ 101.3%
11	ORS	Oficina de Responsabilidad Social	7	7	✓ 100.0%
12	ORRII	Oficina de Relaciones Interinstitucional y Cooperación Internacional	401	344	● 85.8%
Total			5,414	4,645	● 85.8%

(*) Calificación de Avance: **Excelente** ($\geq 100\%$); **Bueno** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Bajo** ($\leq 49\%$).
 Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).
 Fuente: Planes Internos de Trabajo PITs – 2023.

¹ Calificativo **Excelente** ($\geq 100\%$): Meta ejecutada superior o igual a 100%.

² Calificativo **Bueno** (99% - 85%): Meta ejecutada igual o mayor a 85% y menor e igual a 99%.p

³ Calificativo **Regular** (84% - 50%): Meta ejecutada igual o mayor a 50% y menor e igual a 84%.

⁴ Calificativo **Bajo** ($\leq 49\%$): Metas ejecutada menor o igual a 49%.

Considerando los resultados obtenidos en la Tabla 1, se muestra el ranking de cumplimiento de las acciones programadas por parte de las unidades orgánicas (Direcciones y Oficinas) del CAEN-EPG, al cierre del mes de junio, tal como se muestra en la siguiente Figura.



Figura 1. Ranking de ejecución de Planes Internos de Trabajo PITs – 2023 del CAEN-EPG

Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

2. EVALUACIÓN DEL CUMPLIMIENTO DE ACCIONES ESPECÍFICAS POR ÓRGANOS

2.1. Dirección General (DG)

La DG muestra una ejecución de metas del 100% al cierre del mes de junio, respecto a las acciones específicas programadas en su Plan Interno de Trabajo PIT-2023, las que están alineadas principalmente al *proceso de gestión y dirección institucional del CAEN-EPG*, y que a su vez se encuentran alineadas y articuladas al POI y PEI, tal como se muestra en la Tabla siguiente.

Tabla 2. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de junio (DG)

Sigla	Unidad Orgánica	Metas de Acciones Específicas										% Avance (*)		
		I Trim	Abr	May	Jun	II Trim	Total Programada	I Trim	Abr	May	Jun		II Trim	Total Ejecutada
DG	Dirección General	14	4	4	4	12	26	14	4	4	4	12	26	✓ 100.0%
1	Dirección General	14	4	4	4	12	26	14	4	4	4	12	26	✓ 100.0%

(*) Calificación de Avance: **Excelente** ($\geq 100\%$); **Bueno** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Bajo** ($\leq 49\%$).

Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

Fuente: Planes Internos de Trabajo PITs – 2023.

La DG logró una ejecución de calificativo *Excelente* con el 100%, en el cumplimiento de metas de las acciones específicas programadas en el PIT-2023. Asimismo, en la Figura 2 se muestra el nivel de ejecución al mes de junio de la DG, además, del progreso mensual en el presente año.

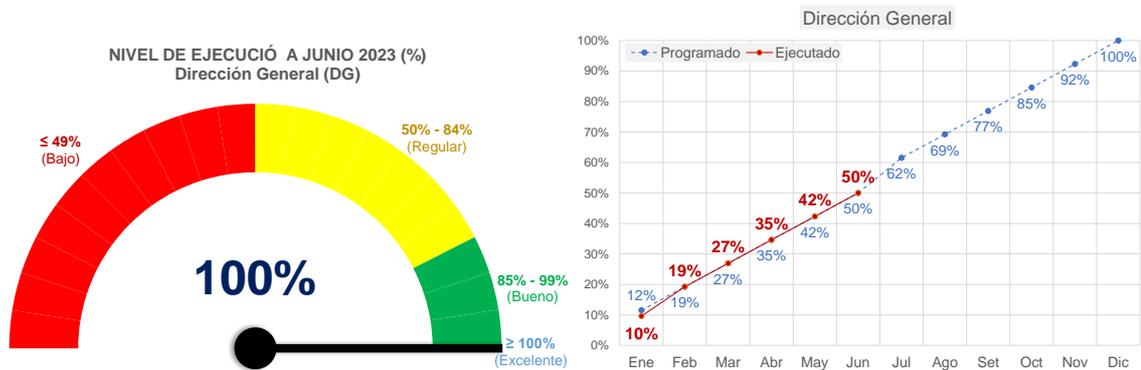


Figura 2. Nivel de comportamiento de ejecución de la DG

Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

2.2. Secretaría General (SG)

La SG muestra una ejecución de metas del 98% al cierre del mes de junio, respecto a las acciones específicas programadas en su Plan Interno de Trabajo PIT-2023, las que están principalmente orientadas al *proceso de gestión de grados, documental y de vigilancia*, y que a su vez se encuentran alineadas y articuladas al POI y PEI, tal como se muestra en la Tabla siguiente.

Tabla 3. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de junio (SG)

Sigla	Unidad Orgánica	Metas de Acciones Específicas										% Avance (*)		
		I Trim	Abr	May	Jun	II Trim	Total Programada	I Trim	Abr	May	Jun		II Trim	Total Ejecutada
SG	Secretaria General	194	65	62	71	198	392	229	47	54	54	155	384	98.0%
1	División de Grados y Registros Académicos	52	20	17	23	60	112	97	13	12	17	42	139	124.1%
2	División de Gestión Documentaria	11	3	3	5	11	22	11	3	3	5	11	22	100.0%
3	División de Resoluciones y Archivo Histórico	120	40	40	40	120	240	110	29	37	28	94	204	85.0%
4	División de Coordinación y Vigilancia	11	2	2	3	7	18	11	2	2	4	8	19	105.6%

(*) Calificación de Avance: **Excelente** (≥ 100%); **Bueno** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Bajo** (≤ 49%).

Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

Fuente: Planes Internos de Trabajo PITs – 2023.

De las (04) unidades orgánicas de la SG, la División de Grados y Registro Académicos, de Gestión Documentaria, y de Coordinación y Vigilancia lograron una ejecución de calificativo *Excelente* con el 124.1%, 100% y 105.6%, respectivamente; de las mismas manera, la División de Resoluciones y Archivo Histórico obtuvo el calificativo *Bueno* con el 85%. Todo ello, en el cumplimiento de las metas de acciones específicas programadas. En la Figura 3 se muestra el nivel de ejecución al mes de junio de la SG, además, del progreso mensual de sus divisiones en el presente año.



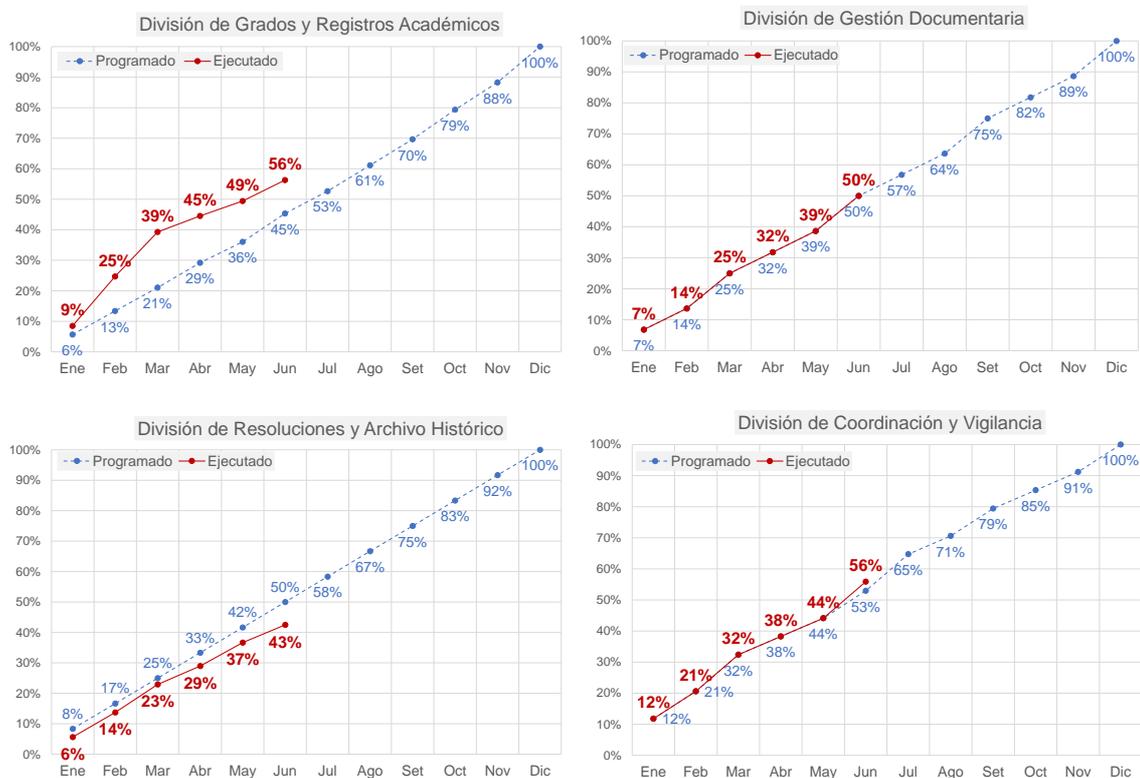


Figura 3. Nivel de comportamiento de ejecución por divisiones de la SG
Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

2.3. Dirección Administrativa (DA)

La DA muestra una ejecución de metas en un 103.1% al cierre del mes junio, respecto a las acciones específicas programadas en su Plan Interno de Trabajo PIT-2023, las que están principalmente orientadas al *proceso de la gestión administrativa institucional*, y que a su vez se encuentran alineadas y articuladas al POI y PEI, tal como se muestra en la Tabla siguiente.

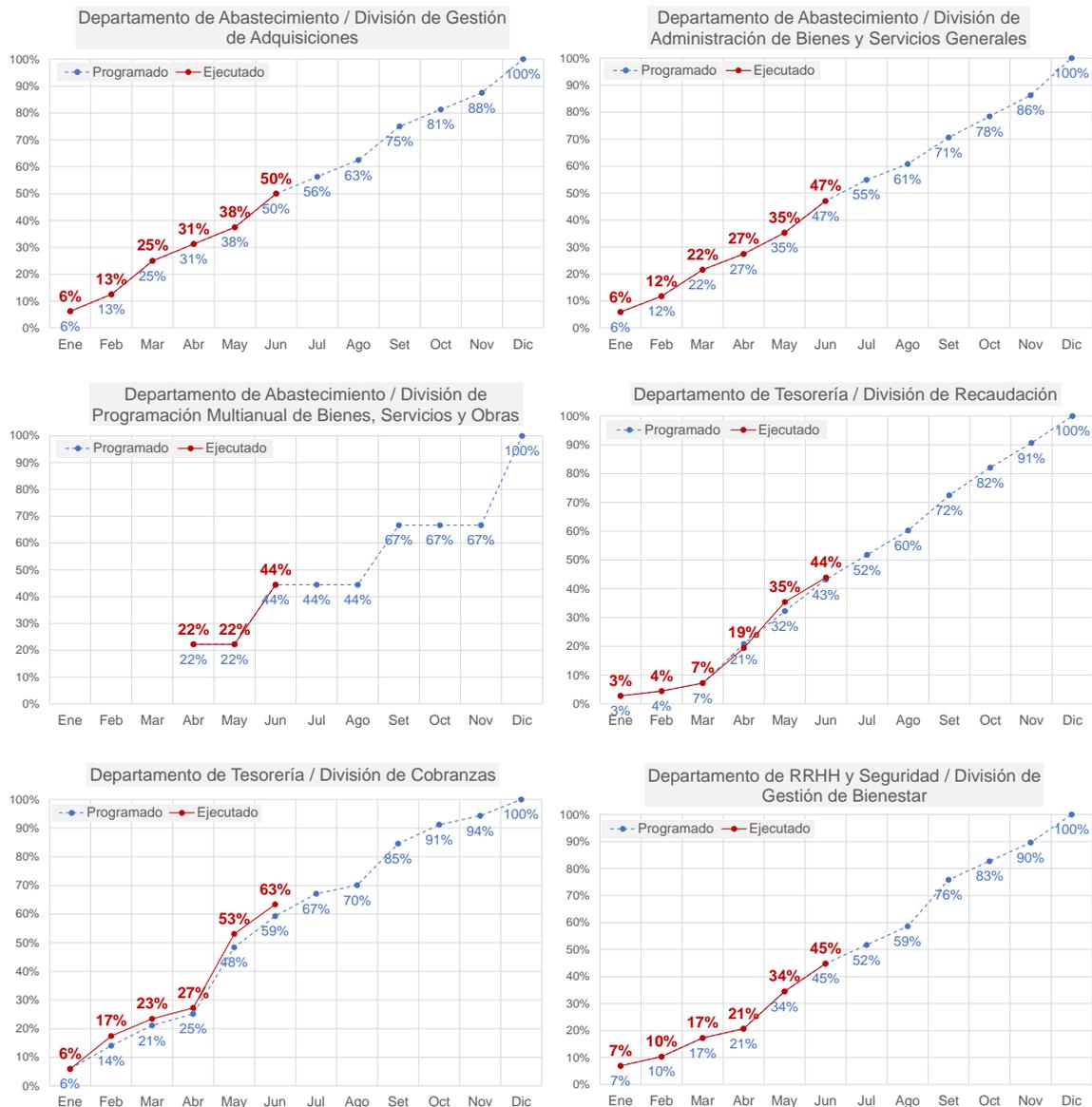
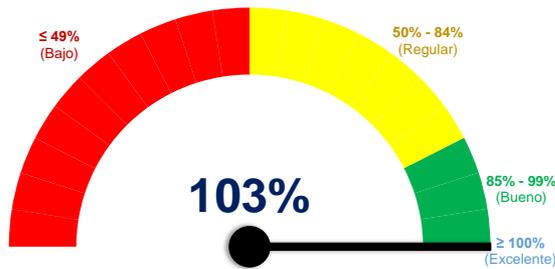
Tabla 4. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de junio (DA)

Sigla	Unidad Orgánica	Metas de Acciones Específicas										% Avance (*)		
		I Trim	Abr	May	Jun	II Trim	Total Programada	I Trim	Abr	May	Jun		II Trim	Total Ejecutada
DA	Dirección Administrativa	489	473	600	470	1,543	2,032	513	426	768	387	1,581	2,094	103.1%
1	Departamento de Abastecimiento / División de Gestión de Adquisiciones	8	2	2	4	8	16	8	2	2	4	8	16	100.0%
2	Departamento de Abastecimiento / División de Administración de Bienes y Servicios Generales	11	3	4	6	13	24	11	3	4	6	13	24	100.0%
3	Departamento de Abastecimiento / División de Programación Multianual de Bienes, Servicios y Obras	2	0	0	2	2	4	2	0	0	2	2	4	100.0%
4	Departamento de Tesorería / División de Recaudación	221	420	351	339	1,110	1,331	222	375	493	262	1,130	1,352	101.6%
5	Departamento de Tesorería / División de Cobranzas	211	40	232	109	381	592	234	38	258	103	399	633	106.9%
6	Departamento de RRHH y Seguridad / División de Gestión de Bienestar	5	1	4	3	8	13	5	1	4	3	8	13	100.0%
7	Departamento de RRHH y Seguridad / División de Administración de Personal Militar y Civil	13	3	3	3	9	22	13	3	3	3	9	22	100.0%
8	Departamento de RRHH y Seguridad / División de Seguridad y Salud en el Trabajo	18	4	4	4	12	30	18	4	4	4	12	30	100.0%

(*) Calificación de Avance: **Excelente** (≥ 100%); **Bueno** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Bajo** (≤ 49%).
Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).
Fuente: Planes Internos de Trabajo PITs – 2023.

De las (08) unidades orgánicas de la DA, la División de Gestión de Adquisiciones, de Administración de Bienes y Servicios Generales, de Programación Multianual de Bienes, Servicios y Obras, de Recaudación, de Recaudación, de Cobranzas, De Gestión de Bienestar, de Administración de Personal Militar y Civil, y de Seguridad y Salud en el Trabajo lograron una ejecución de calificativo *Excelente* con el 100%, 100%, 100%, 101.6%, 106.9%, 100%, 100% y 100%, respectivamente. Todo ello, en cumplimiento de las metas de acciones específicas programas en el PIT-2023. En la Figura 6 se muestra el nivel de ejecución al mes de junio de la DA, además, del progreso mensual de sus divisiones en el presente año.

NIVEL DE EJECUCIÓN A JUNIO 2023 (%)
Dirección Administrativa (DA)



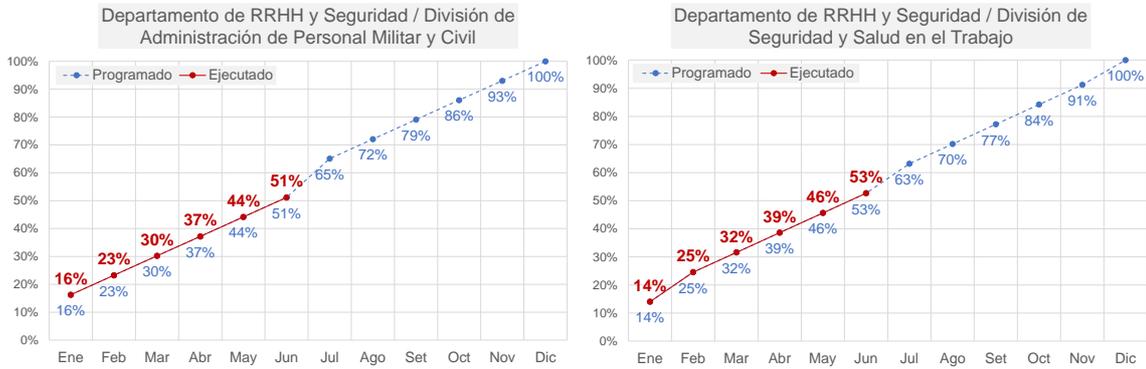


Figura 4. Nivel de comportamiento de ejecución por departamento de la DA
Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

2.4. Dirección Académica (DAC)

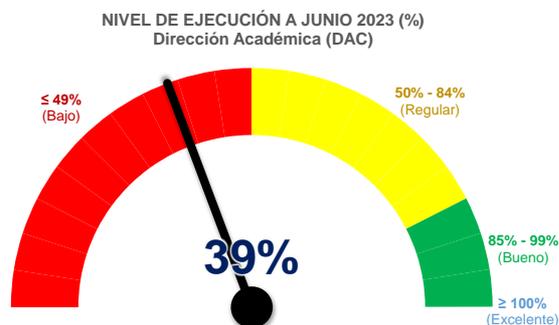
La DAC muestra una ejecución de metas del 38.6% al cierre del mes de junio, respecto a las acciones específicas programadas en su Plan Interno de Trabajo PIT-2023, las que están principalmente orientadas al *proceso de gestión de académica*, y que a su vez se encuentran alineadas y articuladas al POI y PEI, tal como se muestra en la Tabla siguiente.

Tabla 5. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de junio (DAC)

Sigla	Unidad Orgánica	Metas de Acciones Específicas										% Avance (*)		
		I Trim	Abr	May	Jun	II Trim	Total Programada	I Trim	Abr	May	Jun		II Trim	Total Ejecutada
DAC	Dirección Académica	276	91	56	802	949	1,225	258	81	54	80	215	473	38.6%
1	Departamento de Coordinación Académica	149	44	32	56	132	281	137	40	26	42	108	245	87.2%
2	Departamento de Planificación Curricular	4	3	4	2	9	13	3	2	2	1	5	8	61.5%
3	Departamento de Admisión y Matrícula	9	6	9	6	21	30	5	4	15	1	20	25	83.3%
4	Departamento de Evaluación Académica	114	38	11	738	787	901	113	35	11	36	82	195	21.6%

(*) Calificación de Avance: **Excelente** ($\geq 100\%$); **Bueno** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Bajo** ($\leq 49\%$).
Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).
Fuente: Planes Internos de Trabajo PITs – 2023.

De las (04) unidades orgánicas de la DAC, el Departamento de Coordinación Académica logró una ejecución de calificativo *Buena* con el 87.2%; del mismo modo, el Departamento de Admisión y Matrícula y de Planificación Curricular obtuvieron el calificativo *Regular* con el 83.3% y 61.5%, respectivamente; asimismo, el Departamento de Evaluación Académica obtuvo el calificativo de *Bajo* con el 21.6%. Todo ello, en cumplimiento de las metas de acciones específicas programadas en el PIT-2023. En la Figura 4 se muestra el nivel de ejecución al mes de junio de la DAC, además, del progreso mensual de sus departamentos en el presente año.



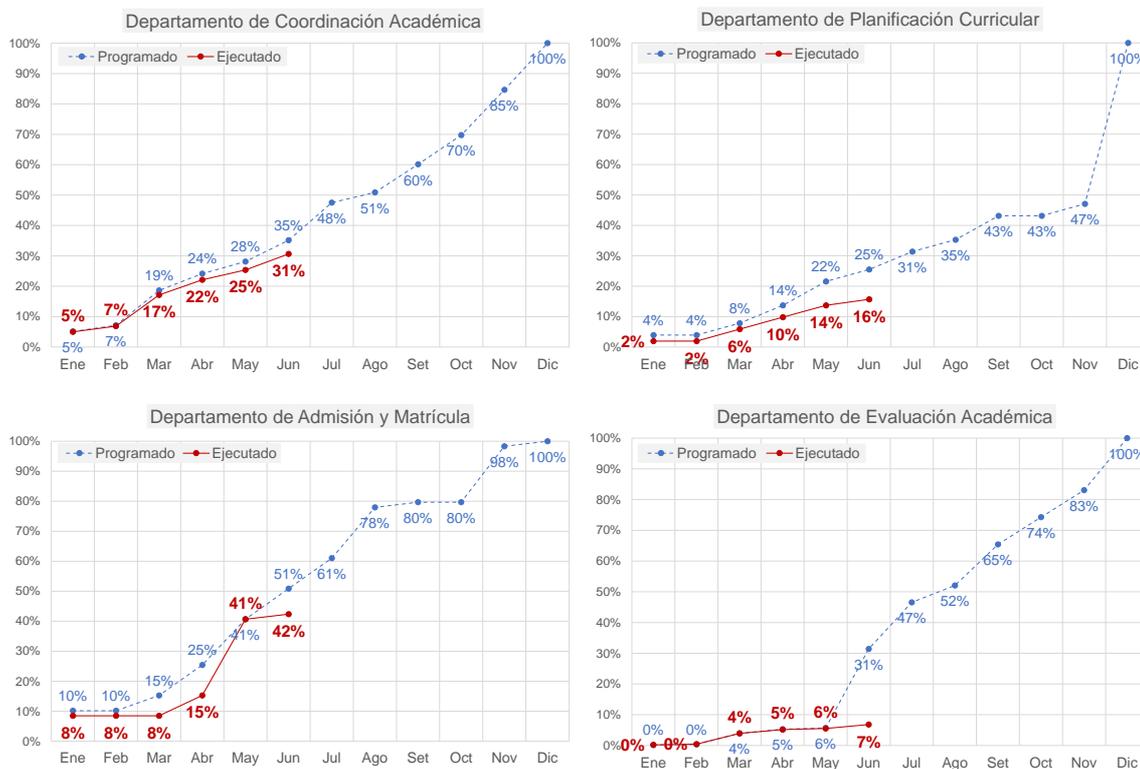


Figura 5. Nivel de comportamiento de ejecución por departamentos de la DAC

Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

2.5. Dirección de Investigación Académica (DIAC)

La DIAC muestra una ejecución de metas del 73.9% al cierre del mes de junio, respecto a las acciones específicas programadas en su Plan Interno de Trabajo PIT-2023, las que están principalmente orientadas al *proceso de la gestión de investigación académica y doctrina*, y que a su vez se encuentran alineadas y articuladas al POI y PEI, tal como se muestra en la Tabla siguiente.

Tabla 6. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de junio (DIAC)

Sigla	Unidad Orgánica	Metas de Acciones Específicas										% Avance (*)		
		I Trim	Abr	May	Jun	II Trim	Total Programada	I Trim	Abr	May	Jun		II Trim	Total Ejecutada
DIAC	Dirección de Investigación Académica	68	49	40	54	143	211	69	30	20	37	87	156	73.9%
1	Departamento de Investigación Académica	53	41	35	44	120	173	50	22	18	25	65	115	66.5%
2	Departamento de Doctrina	10	5	4	7	16	26	14	5	1	9	15	29	111.5%
3	Centro de Simulación	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-
4	Centro de Información	5	3	1	3	7	12	5	3	1	3	7	12	100.0%

(*) Calificación de Avance: **Excelente** ($\geq 100\%$); **Bueno** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Bajo** ($\leq 49\%$).

Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

Fuente: Planes Internos de Trabajo PITs – 2023.

De las (04) unidades orgánicas de la DIAC, el Departamento de Doctrina y Centro de Información lograron una ejecución de calificativo *Excelente* con el 111.5% y 100%, respectivamente; del mismo modo, el Departamento de Investigación Académica obtuvo el calificativo de *Regular* con el 66.5%, asimismo, el Centro de Simulación no tiene programado metas. Todo ello, en

cumplimiento de las metas de acciones específicas programadas en su PIT-2023. En la Figura 5 se muestra el nivel de ejecución al mes de junio de la DIAC, además, del progreso mensual de sus departamentos y/o centros en el presente año.

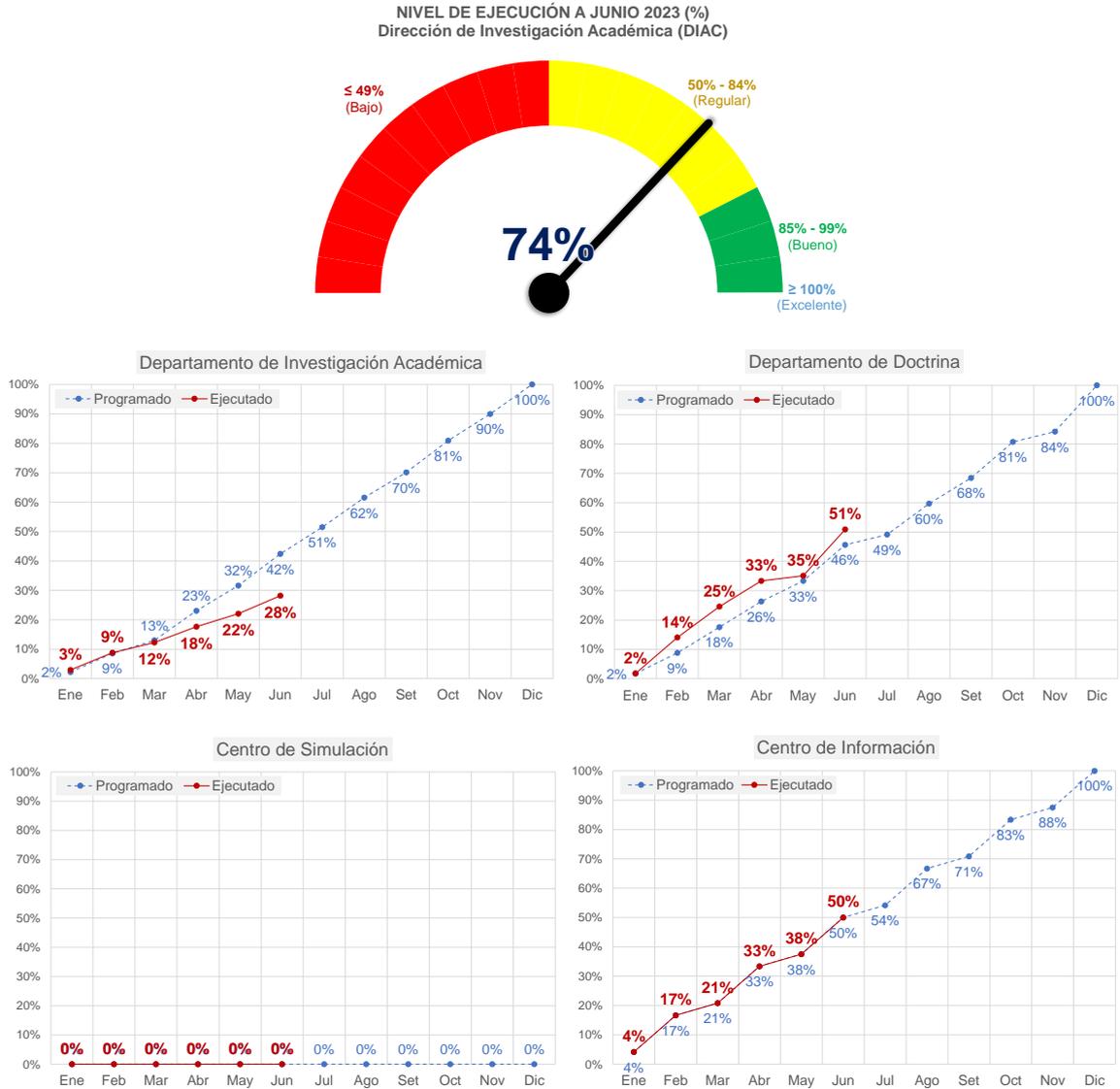


Figura 6. Nivel de comportamiento de ejecución por departamento y centros de la DIAC

Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

2.6. Instituto de Investigación José del Carmen Marín Arista (INT)

El INT muestra una ejecución de metas del 104.3% al cierre del mes de junio, respecto a las acciones específicas programadas en su Plan Interno de Trabajo PIT-2023, las que están principalmente orientadas al *proceso de gestión de la investigación institucional y especializada*, y que a su vez se encuentran alineadas y articuladas al POI y PEI, tal como se muestra en la Tabla siguiente.

Tabla 7. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de junio (INT)

Sigla	Unidad Orgánica	Metas de Acciones Específicas										% Avance (*)		
		I Trim	Abr	May	Jun	II Trim	Total Programada	I Trim	Abr	May	Jun		II Trim	Total Ejecutada
INT	Instituto de Investigación "José del Carmen Marín"	22	4	3	18	25	47	22	4	3	20	27	49	104.3%
1	Departamento de Investigación Institucional	12	4	0	12	16	28	12	4	0	14	18	30	107.1%
2	Departamento de Coordinación, Difusión y Publicaciones	10	0	3	6	9	19	10	0	3	6	9	19	100.0%

(*) Calificación de Avance: **Excelente** ($\geq 100\%$); **Bueno** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Bajo** ($\leq 49\%$).
 Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).
 Fuente: Planes Internos de Trabajo PITs – 2023.

De las (02) unidades orgánicas de la INT, el Departamento de Investigación Institucional, y de Coordinación, Difusión y Publicaciones lograron una ejecución de calificativo *Excelente* con el 107.1% y 100%, respectivamente. Todo ello, en el cumplimiento de las metas de acciones específicas programadas en el PIT-2023. En la Figura 13 se muestra el nivel de ejecución al mes de junio de la INT, además, del progreso mensual de sus departamentos en el presente año.

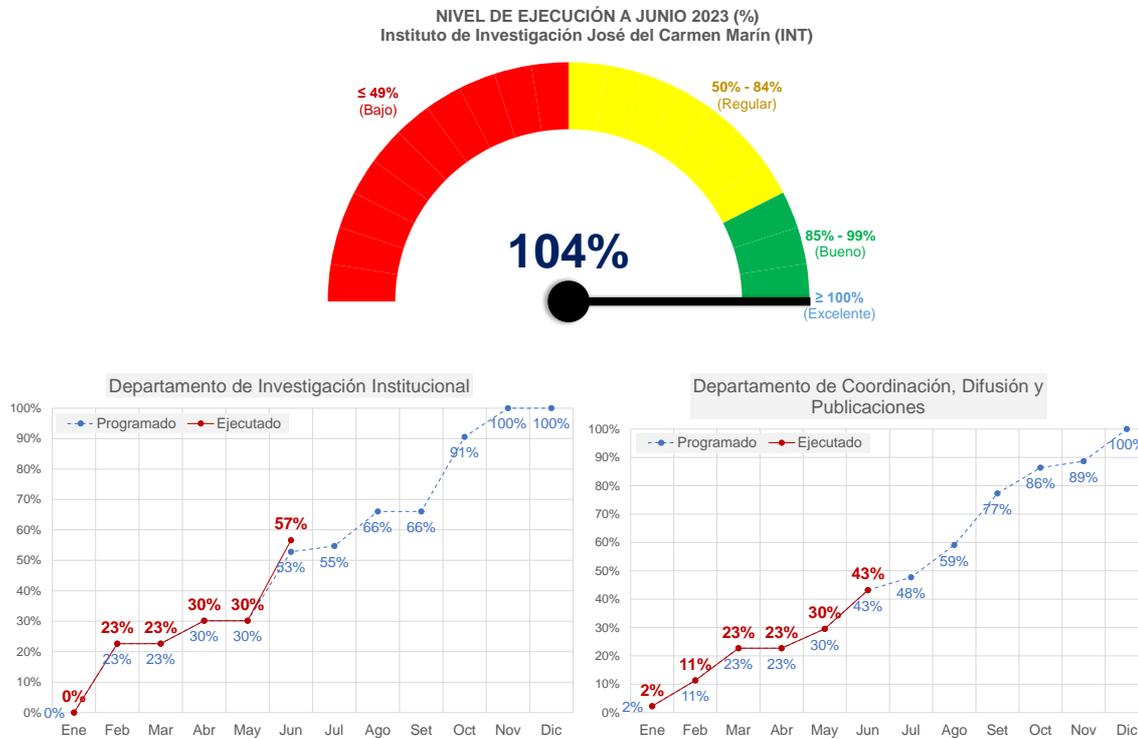


Figura 7. Nivel de comportamiento de ejecución por departamentos de la INT
 Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

2.7. Oficina de Calidad Educativa (OCE)

La OCE muestra una ejecución de metas del 100% al cierre del mes de junio, respecto a las acciones específicas programadas en su Plan Interno de Trabajo PIT-2023, las que principalmente están orientadas al *proceso de gestión de la mejora de calidad de los servicios educativos*, y que a su vez se encuentran alineadas y articuladas al POI y PEI, tal como se muestra en la Tabla siguiente.

Tabla 8. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de junio (OCE)

Sigla	Unidad Orgánica	Metas de Acciones Específicas											% Avance (*)	
		I Trim	Abr	May	Jun	II Trim	Total Programada	I Trim	Abr	May	Jun	II Trim		Total Ejecutada
OCE	Oficina de Calidad Educativa	1	0	0	3	3	4	1	1	0	2	3	4	100.0%
1	División de Gestión del Sistema de Calidad Educativa	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	1	-
2	División de Aseguramiento de la Calidad Educativa	1	0	0	3	3	4	1	0	0	2	2	3	75.0%

(*) Calificación de Avance: **Excelente** (≥ 100%); **Buena** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Baja** (≤ 49%).

Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

Fuente: Planes Internos de Trabajo PITs – 2023.

De las (02) unidades orgánicas de la OCE, la División de Aseguramiento de la Calidad Educativa logró una ejecución de calificativo *Regular* con el 75%. Todo ello, en el cumplimiento de las metas de acciones específicas programadas en el PIT-2023. En la Figura 7 se muestra el nivel de ejecución al mes de junio de la OCE, además, del progreso mensual de sus divisiones en el presente año.

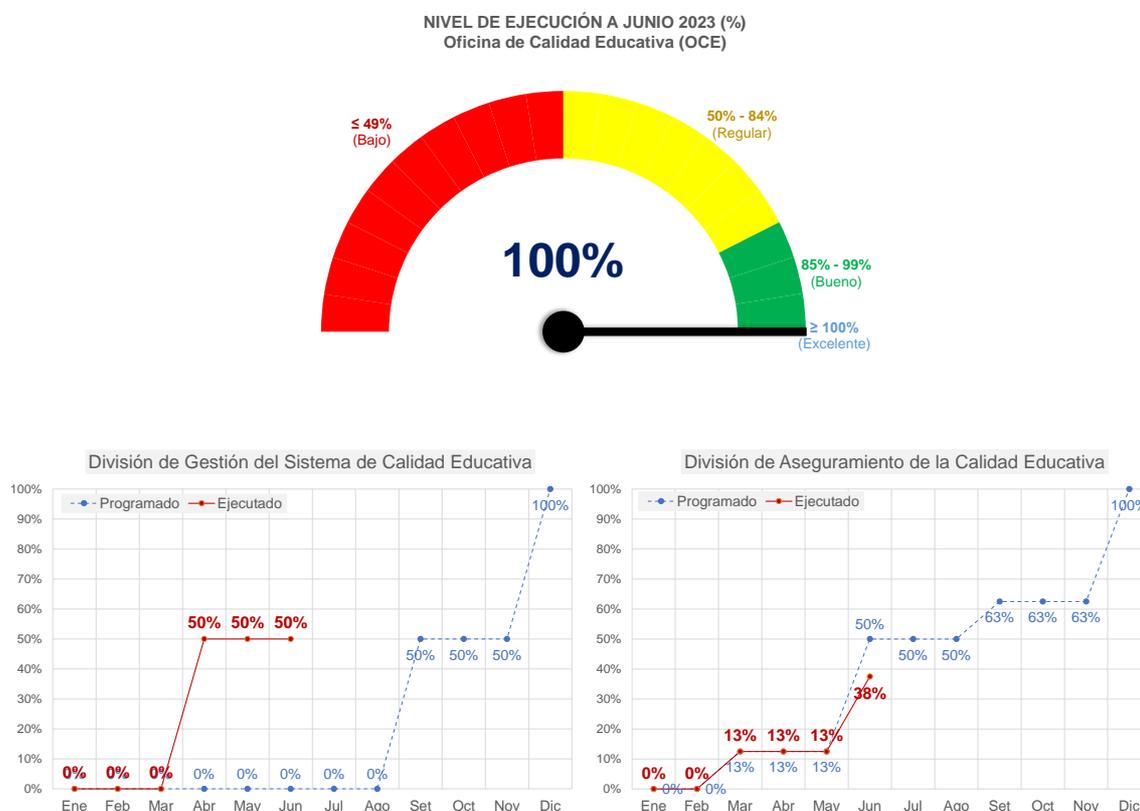


Figura 8. Nivel de comportamiento de ejecución por divisiones de la OCE

Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

2.8. Oficina de Asesoría Jurídica (OAJ)

La OAJ muestra una ejecución de metas del 118.9% al cierre del mes de junio, respecto a las acciones específicas programadas en su Plan Interno de Trabajo PIT-2023, las que están principalmente orientadas al *proceso de garantizar la gestión legal y jurídica institucional*, y que a su vez se encuentran alineadas y articuladas al POI y PEI, tal como se muestra en la Tabla siguiente.

Tabla 9. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de junio (OAJ)

Sigla	Unidad Orgánica	Metas de Acciones Específicas										% Avance (*)		
		I Trim	Abr	May	Jun	II Trim	Total Programada	I Trim	Abr	May	Jun		II Trim	Total Ejecutada
OAJ	Oficina de Asesoría Jurídica	63	21	21	22	64	127	75	25	25	26	76	151	118.9%
1	Oficina de Asesoría Jurídica	63	21	21	22	64	127	75	25	25	26	76	151	118.9%

(*) Calificación de Avance: **Excelente** ($\geq 100\%$); **Bueno** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Bajo** ($\leq 49\%$).
 Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).
 Fuente: Planes Internos de Trabajo PITs – 2023.

La OAJ logró una ejecución de calificativo *Excelente* con un 118.9%, en el cumplimiento de las metas de acciones específicas programadas en el PIT-2023. En la Figura 8 se muestra el nivel de ejecución al mes de junio de la OAJ, además, del progreso mensual en el presente año.

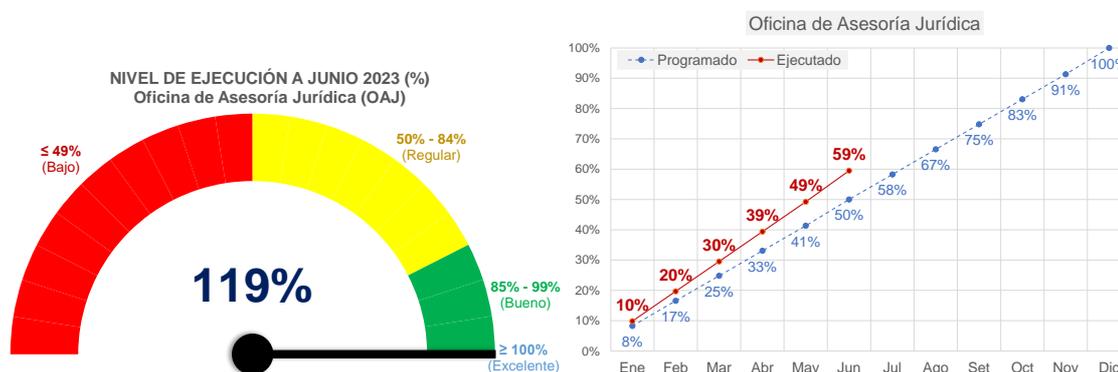


Figura 9. Nivel de comportamiento de ejecución de la OAJ

Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

2.9. Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP)

La OPP muestra una ejecución de metas del 103.8% al cierre del mes de junio, respecto a las acciones específicas programadas en su Plan Interno de Trabajo PIT-2023, las que están principalmente orientadas al *proceso de gestión de la planificación institucional*, y que a su vez se encuentran alineadas y articuladas al POI y PEI, tal como se muestra en la Tabla siguiente.

Tabla 10. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de junio (OPP)

Sigla	Unidad Orgánica	Metas de Acciones Específicas										% Avance (*)		
		I Trim	Abr	May	Jun	II Trim	Total Programada	I Trim	Abr	May	Jun		II Trim	Total Ejecutada
OPP	Oficina de Planeamiento y Presupuesto	51	17	21	17	55	106	50	16	22	22	60	110	103.8%
1	División de Planeamiento y Modernización	16	6	6	8	20	36	15	5	7	12	24	39	108.3%
2	División de Presupuesto e Inversiones	35	11	15	9	35	70	35	11	15	10	36	71	101.4%

(*) Calificación de Avance: **Excelente** ($\geq 100\%$); **Bueno** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Bajo** ($\leq 49\%$).
 Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).
 Fuente: Planes Internos de Trabajo PITs – 2023.

De las (02) unidades orgánicas de la OPP, la División de Planeamiento y Modernización, y de Presupuesto e Inversiones logró una ejecución de calificativo *Excelente* con el 108.3% y 101.4%, respectivamente. Todo ello, en el cumplimiento de las metas de acciones específicas programadas en el PIT-2023. En la Figura 9 se muestra el nivel de ejecución al mes de junio de la OPP, además, del progreso mensual de sus divisiones en el presente año.

NIVEL DE EJECUCIÓN A JUNIO 2023 (%)
Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP)

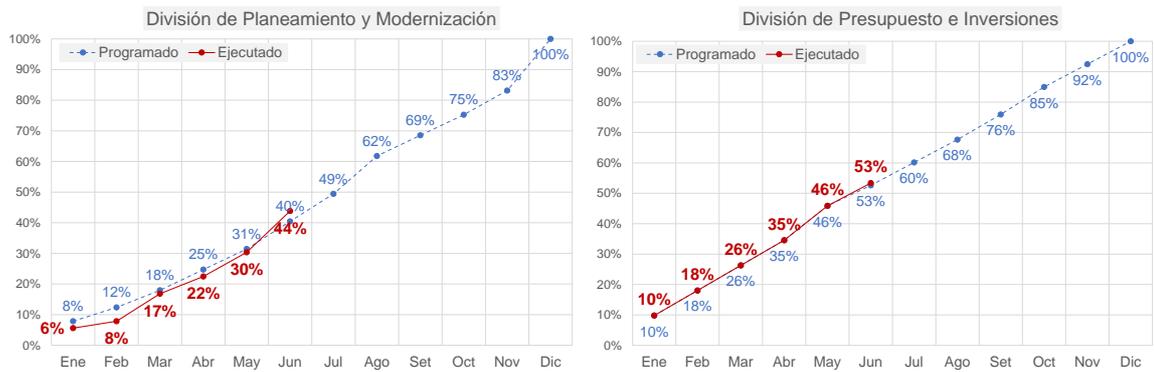
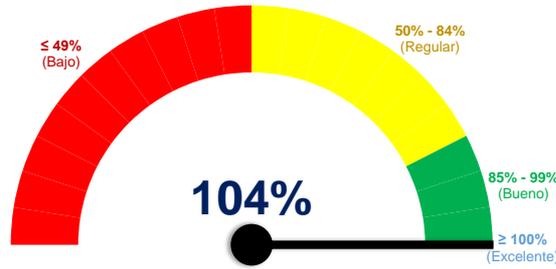


Figura 10. Nivel de comportamiento de ejecución por divisiones de la OPP

Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

2.10. Oficina de Tecnología, Información y Comunicación (OTIC)

La OTIC muestra una ejecución de metas del 101.3% al cierre del mes de junio, respecto a las acciones específicas programadas en su Plan Interno de Trabajo PIT-2023, las que están principalmente orientadas al *proceso de la gestión de información y comunicación*, y que a su vez se encuentran alineadas y articuladas al POI y PEI, tal como se muestra en la Tabla siguiente.

Tabla 11. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de junio (OTIC)

Sigla	Unidad Orgánica	Metas de Acciones Específicas										% Avance (*)		
		I Trim	Abr	May	Jun	II Trim	Total Programada	I Trim	Abr	May	Jun		II Trim	Total Ejecutada
OTIC	Oficina de Tecnología, Información y Comunicación	417	139	139	141	419	836	421	143	140	143	426	847	✓ 101.3%
1	División de Telemática	285	95	95	95	285	570	289	98	96	97	291	580	✓ 101.8%
2	División de Entornos Virtuales de Aprendizaje	132	44	44	44	132	264	132	45	44	45	134	266	✓ 100.8%
3	División de Desarrollo de Sistemas	0	0	0	2	2	2	0	0	0	1	1	1	● 50.0%

(*) Calificación de Avance: **Excelente** (≥ 100%); **Bueno** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Bajo** (≤ 49%).

Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

Fuente: Planes Internos de Trabajo PITs – 2023.

De las (03) unidades orgánicas de la OTIC, la División de Telemática, de Entornos Virtuales de Aprendizaje lograron una ejecución de calificativo *Excelente* con el 101.8% y 100.8%, respectivamente; la División de Desarrollo de Sistemas obtuvo el calificativo *Regular* con el 50%. Todo ello, en el cumplimiento de las metas de acciones específicas programadas en el PIT-2023. En la Figura 10 se muestra el nivel de ejecución al mes de junio de la OTIC, además, del progreso mensual de sus divisiones en el presente año.

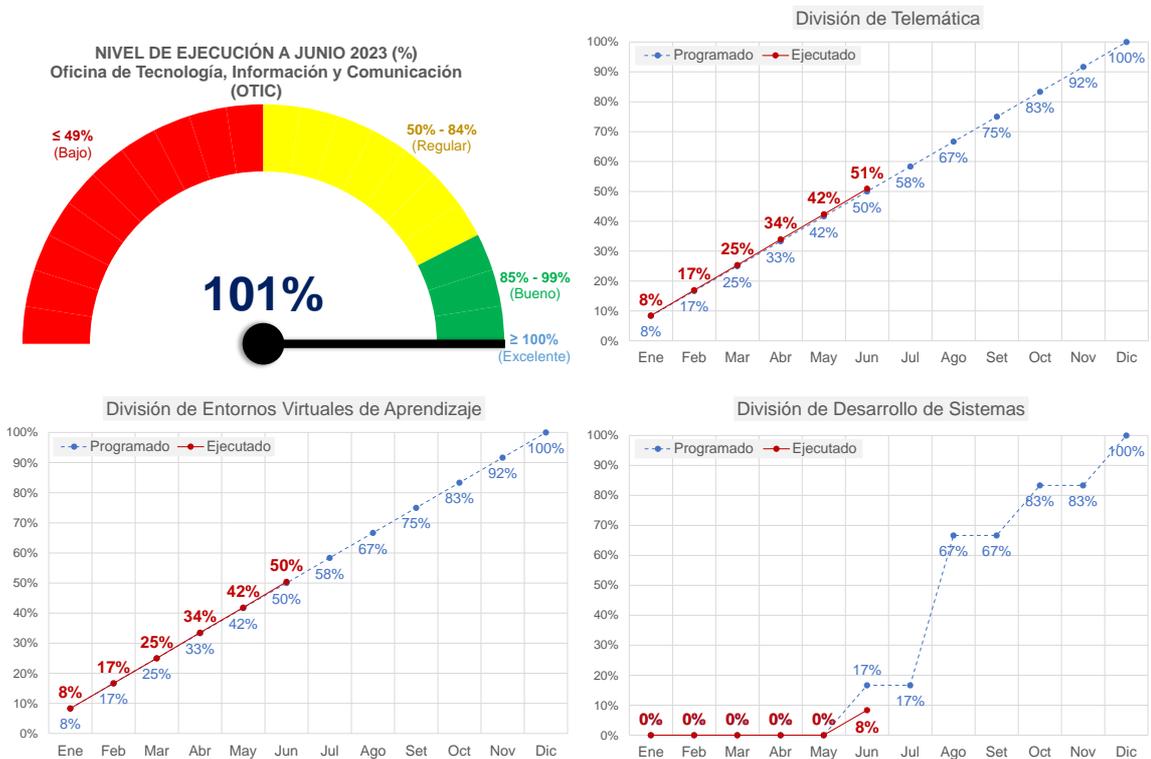


Figura 11. Nivel de comportamiento de ejecución por divisiones de la OTIC
Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

2.11. Oficina de Responsabilidad Social (ORS)

La ORS muestra una ejecución de metas del 100% al cierre del mes de junio, respecto a las acciones específicas programadas en su Plan Interno de Trabajo PIT-2023, las que están principalmente orientadas al *proceso de gestión de la responsabilidad social y ambiental*, y que a su vez se encuentran alineadas y articuladas al POI y PEI, tal como se muestra en la Tabla siguiente.

Tabla 12. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de junio (ORS)

Sigla	Unidad Orgánica	Metas de Acciones Específicas										% Avance (*)		
		I Trim	Abr	May	Jun	II Trim	Total Programada	I Trim	Abr	May	Jun		II Trim	Total Ejecutada
ORS	Oficina de Responsabilidad Social	0	4	0	3	7	7	0	0	0	7	7	7	100.0%
1	Área de Gestión de Responsabilidad Social	0	3	0	3	6	6	0	0	0	6	6	6	100.0%
2	Área de Gestión de Política Ambiental	0	1	0	0	1	1	0	0	0	1	1	1	100.0%

(*) Calificación de Avance: **Excelente** (≥ 100%); **Bueno** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Bajo** (≤ 49%).
Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).
Fuente: Planes Internos de Trabajo PITs – 2023.

De las (02) áreas de la ORS, el Área de Gestión de Responsabilidad Social y de Gestión de Política Ambiental lograron una ejecución de calificativo *Excelente* con el 100% y 100%, respectivamente; todo ello, en el cumplimiento de las metas de acciones específicas programadas en el PIT-2023. En la Figura 11 se muestra el nivel de ejecución al mes de junio de la ORS, además, del progreso mensual de sus áreas en el presente año.

NIVEL DE EJECUCIÓN A JUNIO 2023 (%)
Oficina de Responsabilidad Social (ORS)



Figura 12. Nivel de comportamiento de ejecución por áreas de la ORS

Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

2.12. Oficina de Relaciones Interinstitucionales y de Cooperación Internacional (ORRII)

La ORRII muestra una ejecución de metas del 85.8% al cierre del mes de junio, respecto a las acciones específicas programadas en su Plan Interno de Trabajo PIT-2023, las que están principalmente orientado al *proceso de gestión relaciones públicas y marketing académico e institucional*, y que, a su vez se encuentran alineadas al POI y PEI, tal como se muestra en la Tabla siguiente.

Tabla 13. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de junio (ORRII)

Sigla	Unidad Orgánica	Metas de Acciones Específicas											% Avance (*)	
		I Trim	Abr	May	Jun	II Trim	Total Programada	I Trim	Abr	May	Jun	II Trim		Total Ejecutada
ORRII	Oficina de Relaciones Interinstitucionales y Cooperación Internacional	111	219	30	41	290	401	62	212	34	36	282	344	85.8%
1	División de Relaciones Públicas, Ceremonial y Protocolo	26	9	7	11	27	53	2	6	1	3	10	12	22.6%
2	Division de Convenios y Cooperación Internacional	21	186	6	9	201	222	20	185	5	9	199	219	98.6%
3	División de Marketing, Redes Sociales y Alumni	63	24	17	20	61	124	39	21	28	23	72	111	89.5%
4	División de Captación e Inscripción	1	0	0	1	1	2	1	0	0	1	1	2	100.0%

(*) Calificación de Avance: **Excelente** (≥ 100%); **Bueno** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Bajo** (≤ 49%).

Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

Fuente: Planes Internos de Trabajo PITs – 2023.

De las (04) unidades orgánicas de la ORRII, la División de Captación e Inscripción logró una ejecución de calificativo *Excelente* con el 100%; de la misma manera, la División de Convenios y Cooperación Internacional, y de Marketing, Redes Sociales y Alumni obtuvieron una ejecución de calificativo *Bueno* con el 98.6% y 89.5%, respectivamente; mientras que, la División de Relaciones Públicas, Ceremonial y Protocolo obtuvo el calificativo de *Bajo* con un 22.6%. Todo ello, en el cumplimiento de las metas de acciones específicas programadas en el PIT-2023. En

la Figura 12 se muestra el nivel de ejecución al mes de junio de la ORRII, además, del progreso mensual de sus divisiones en el presente año.

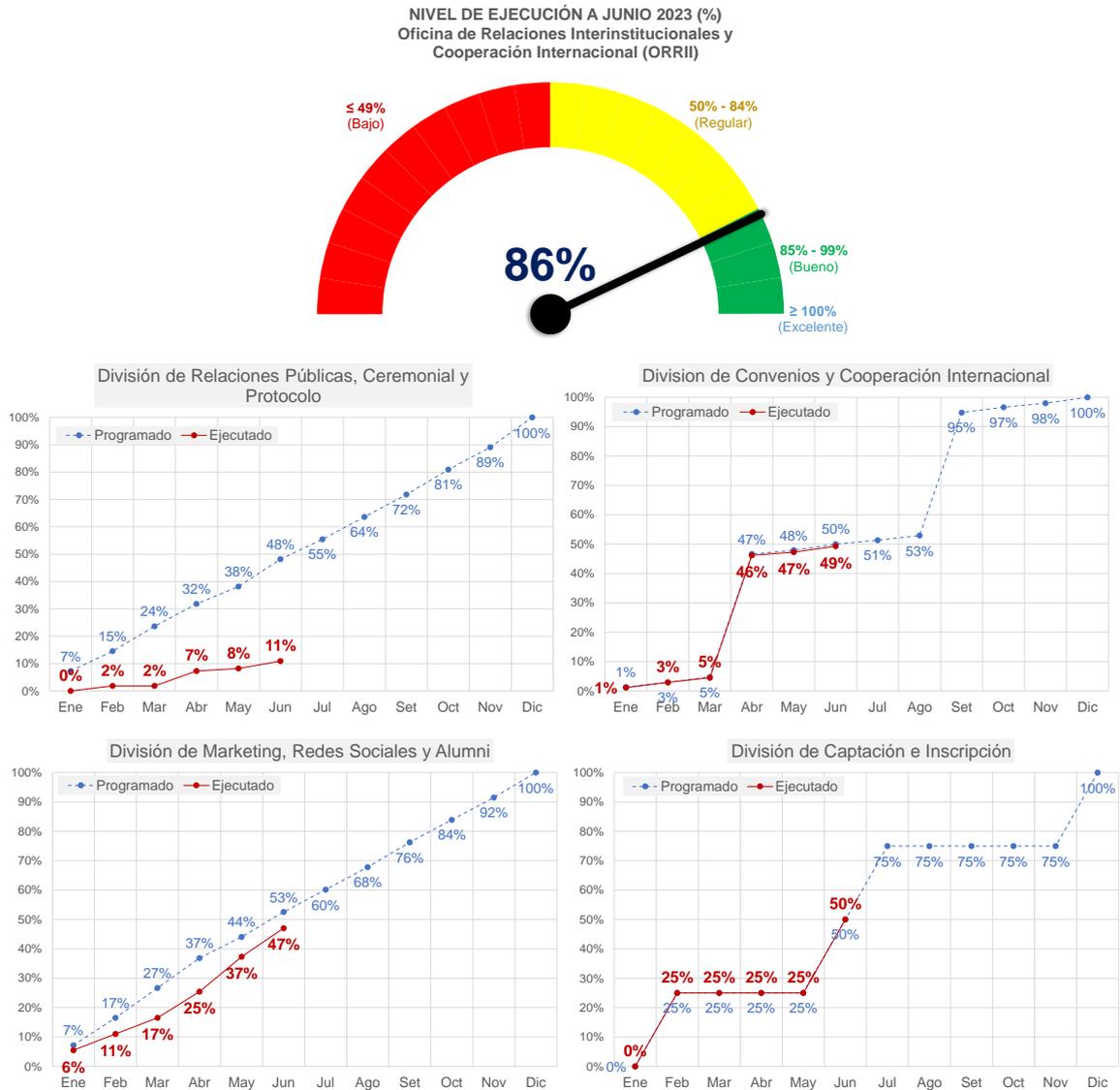


Figura 13. Nivel de comportamiento de ejecución por divisiones de la ORRII

Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

3. CONCLUSIONES

- A nivel de Entidad, el CAEN-EP al cierre del mes de junio obtuvo una ejecución de calificativo **Bueno** con un **85.8%** con relación a las metas de las acciones específicas programadas en los Planes Internos de Trabajo PITs – 2023 correspondiente al mismo periodo.
- Se aprecia un descenso del (-15.8%) de eficacia en el cumplimiento de acciones específicas respecto al mes de mayo 2023, que alcanzó un 101.6% de ejecución.
- Conforme al cumplimiento de metas de las acciones específicas programadas al mes de junio por los (12) órganos del CAEN-EPG para el año 2023, se evidencia que, (08) de ellas lograron una ejecución igual o superior al 100% logrando el calificativo de *Excelente* y (02) obtuvieron una ejecución entre el 85% y 99% obteniendo el calificativo de *Bueno*, (01) obtuvo una ejecución entre el 50% y 84% obteniendo el calificativo de *Regula*; y finalmente, (01) obtuvo con una ejecución menor al 50% obteniendo el calificativo de *Bajo*, tal como se muestra en la Tabla y Figura 1.