

Ministerio de Defensa

Centro de Altos Estudios Nacionales

Escuela de Posgrado

“CAEN-EPG”



**Informe de Seguimiento de Ejecución del Planes
Internos de Trabajo PITs – 2023
(al mes de julio)**

Lima – Perú

Órganos de Dirección:

- El Consejo Superior
- La Dirección General

Órgano de Control:

- El Comité de Vigilancia

Órganos Consultivos:

- Consejo Consultivo
- Consejo Académico
- Consejo de Investigación Académica
- Consejo Editorial
- Asociación de Graduados y Egresados

Órganos de Asesoramiento:

- Oficina de Calidad Educativa
- Oficina de Planeamiento y Presupuesto
- Oficina de Asesoría Jurídica
- Oficina de Responsabilidad Social

Órganos de Apoyo:

- Secretaría General.
- Dirección Administrativa
- Oficina de Tecnologías, Información y Comunicación.
- Oficina de Relaciones Interinstitucionales y Cooperación Internacional

Órganos de Línea:

- Dirección Académica.
- Dirección de Investigación Académica.
- Instituto de Investigación "Gral. Div. José del Carmen Marín Arista"

SIGLAS y ACRÓNIMOS

AEI	: Acción Estratégica Institucional
AES	: Acción Estratégica Sectorial
CAEN-EPG	: Centro de Altos Estudios Nacionales – Escuela de Posgrado
CEPLAN	: Centro Nacional de Planeamiento Estratégico
MINDEF	: Ministerio de Defensa
OEI	: Objetivo Estratégico Institucional
OES	: Objetivo Estratégico Sectorial
PEDN	: Plan Estratégico de Desarrollo Nacional
PEI	: Plan Estratégico Institucional
PESEM	: Plan Estratégico Sectorial Multianual
PGG	: Política General de Gobierno
PGI	: Política de Gestión Institucional
SDDN	: Seguridad, Desarrollo y Defensa Nacional
DG	: Dirección General
SG	: Secretaría General
DAC	: Dirección Académica
DIAC	: Dirección de Investigación Académica
INT	: Instituto de Investigación “Gral. Div. José del Carmen Marín Arista”
DA	: Dirección Administrativa
OCE	: Oficina de Calidad Educativa
OPP	: Oficina de Planeamiento y Presupuesto
OAJ	: Oficina de Asesoría Jurídica
ORS	: Oficina de Responsabilidad Social
ORRII	: Oficina de Relaciones Interinstitucionales y Cooperación Internacional
OTIC	: Oficina de Tecnologías, Información y Comunicación

ÍNDICE

ÍNDICE	4
1. RESUMEN EJECUTIVO	6
2. EVALUACIÓN DEL CUMPLIMIENTO DE ACCIONES ESPECÍFICAS POR ÓRGANOS	7
2.1. Dirección General (DG).....	7
2.2. Secretaría General (SG)	8
2.3. Dirección Administrativa (DA)	9
2.4. Dirección Académica (DAC).....	11
2.5. Dirección de Investigación Académica (DIAC).....	12
2.6. Instituto de Investigación José del Carmen Marín Arista (INT)	13
2.7. Oficina de Calidad Educativa (OCE)	14
2.8. Oficina de Asesoría Jurídica (OAJ)	15
2.9. Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP)	16
2.10. Oficina de Tecnología, Información y Comunicación (OTIC)	17
2.11. Oficina de Responsabilidad Social (ORS).....	18
2.12. Oficina de Relaciones Interinstitucionales y de Cooperación Internacional (ORRII)	19
3. CONCLUSIONES	20

LISTA DE TABLAS

Tabla 1. Ejecución de metas de los Planes Internos de Trabajo PITs – 2023 del CAEN-EPG	6
Tabla 2. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de julio (DG)	7
Tabla 3. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de julio (SG)	8
Tabla 4. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de julio (DA)	9
Tabla 5. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de julio (DAC).....	11
Tabla 6. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de julio (DIAC).....	12
Tabla 7. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de julio (INT)	14
Tabla 8. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de julio (OCE)	15
Tabla 9. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de julio (OAJ)	16
Tabla 10. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de julio (OPP).....	16
Tabla 11. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de julio (OTIC).....	17
Tabla 12. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de julio (ORS)	18
Tabla 13. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de julio (ORRII)	19

LISTA DE FIGURAS

Figura 1. Ranking de ejecución de Planes Internos de Trabajo PITs – 2023 del CAEN-EPG	7
Figura 2. Nivel de comportamiento de ejecución de la DG	8
Figura 3. Nivel de comportamiento de ejecución por divisiones de la SG	9
Figura 4. Nivel de comportamiento de ejecución por departamento de la DA	11
Figura 5. Nivel de comportamiento de ejecución por departamentos de la DAC	12
Figura 6. Nivel de comportamiento de ejecución por departamento y centros de la DIAC	13
Figura 7. Nivel de comportamiento de ejecución por departamentos de la INT	14
Figura 8. Nivel de comportamiento de ejecución por divisiones de la OCE	15
Figura 9. Nivel de comportamiento de ejecución de la OAJ	16
Figura 10. Nivel de comportamiento de ejecución por divisiones de la OPP.....	17
Figura 11. Nivel de comportamiento de ejecución por divisiones de la OTIC.....	18
Figura 12. Nivel de comportamiento de ejecución por áreas de la ORS	19
Figura 13. Nivel de comportamiento de ejecución por divisiones de la ORRII	20

INFORME DE SEGUIMIENTO DE EJECUCIÓN DE LOS PLANES INTERNOS DE TRABAJO PITs – 2023 (Al mes de julio)

PERIODO DEL PEI : 2021- 2023
 SECTOR : Defensa
 PLIEGO : 026 Ministerio de Defensa
 CENTRO DE COSTO : DIGEDOC – Centro de Altos de Estudios Nacionales (CAEN-EPG)
 PERIODO : Enero – Julio del 2023

1. RESUMEN EJECUTIVO

El presente informe diseñado en base a la información proporcionada por las distintas unidades orgánicas (direcciones, oficinas, departamento y/o divisiones) del Centro de Altos Estudios Nacionales – Escuela de Posgrado (en adelante, CAEN-EPG), tiene como objetivo velar el cumplimiento de la programación de las acciones de la entidad, a fin de mejorar su eficacia; asimismo, este documento muestra el nivel ejecución y calificación bajo indicadores de resultado de cumplimiento al cierre del mes de julio del 2023.

Los Planes Internos de Trabajos PITs – 2023 al mes de julio del presente año, cuentan con un total anual de (351) acciones específicas programadas, y que, para el presente seguimiento de ejecución (periodo enero – julio) se ha considerado un total (6,644) metas programadas por las (12) unidades orgánicas, logrando un total de (5,824) metas ejecutadas, que refleja una eficacia del 87.7%.

Asimismo, en dicho periodo (enero – julio) la ejecución de metas de las unidades orgánicas fue de la siguiente manera: (07) unidades orgánicas obtuvieron el calificativo *Excelente*¹ en relación a la meta programada, (03) unidades orgánicas con calificativo *Bueno*², (02) unidades orgánicas con calificativo *Regular*³ y (00) unidades orgánicas con calificativo *Bajo*⁴, tal como se muestra en la Tabla 1.

Tabla 1. Ejecución de metas de los Planes Internos de Trabajo PITs – 2023 del CAEN-EPG

Nº	Sigla	Órgano	Metas de Acciones Específicas		% Avance (*)
			Programadas (al mes de Julio)	Ejecutadas (al mes de Julio)	
1	DG	Dirección General	32	32	✓ 100.0%
2	SG	Secretaría General	457	438	● 95.8%
3	DA	Dirección Administrativa	2,393	2,515	✓ 105.1%
4	DAC	Dirección Académica	1,769	929	● 52.5%
5	DIAC	Dirección de Investigación Académica	251	196	● 78.1%
6	INT	Instituto de Investigación José del Carmen Marín	50	50	✓ 100.0%
7	OCE	Oficina de Calidad Educativa	4	5	✓ 125.0%
8	OAJ	Oficina de Asesoría Jurídica	148	172	✓ 116.2%
9	OPP	Oficina de Planeamiento y Presupuesto	124	121	● 97.6%
10	OTIC	Oficina de Teconología, Información y Comunicación	975	990	✓ 101.5%
11	ORS	Oficina de Responsabilidad Social	7	7	✓ 100.0%
12	ORRII	Oficina de Relaciones Interinstitucional y Cooperación Internacional	434	369	● 85.0%
Total			6,644	5,824	● 87.7%

(*) Calificación de Avance: **Excelente** (≥ 100%); **Bueno** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Bajo** (≤ 49%).
 Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).
 Fuente: Planes Internos de Trabajo PITs – 2023.

¹ Calificativo **Excelente** (≥ 100%): Meta ejecutada superior o igual a 100%.

² Calificativo **Bueno** (99% - 85%): Meta ejecutada igual o mayor a 85% y menor e igual a 99%.p

³ Calificativo **Regular** (84% - 50%): Meta ejecutada igual o mayor a 50% y menor e igual a 84%.

⁴ Calificativo **Bajo** (≤ 49%): Metas ejecutada menor o igual a 49%.

Considerando los resultados obtenidos en la Tabla 1, se muestra el ranking de cumplimiento de las acciones programadas por parte de las unidades orgánicas (Direcciones y Oficinas) del CAEN-EPG, al cierre del mes de julio, tal como se muestra en la siguiente Figura.

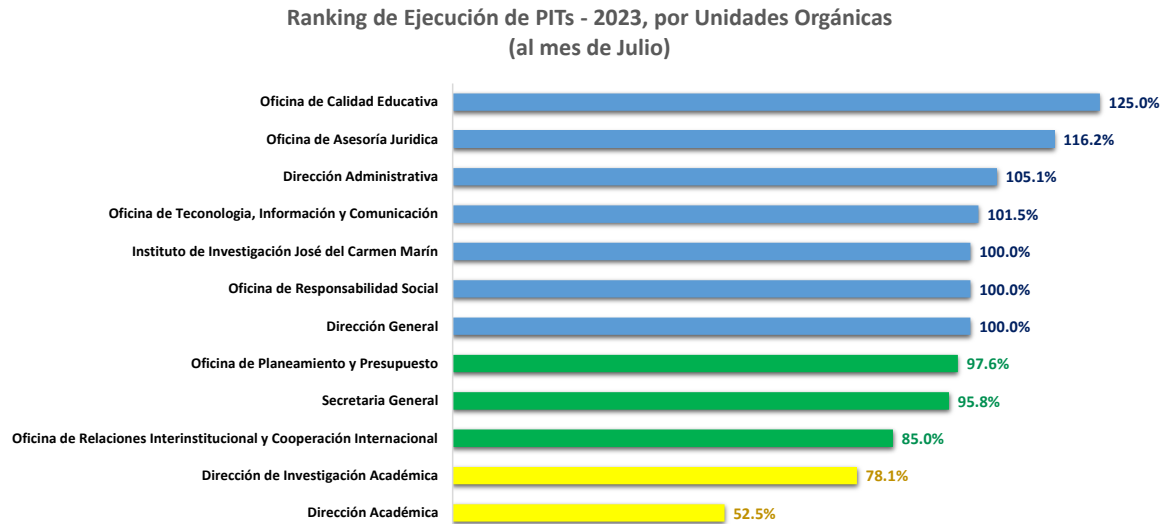


Figura 1. Ranking de ejecución de Planes Internos de Trabajo PITs – 2023 del CAEN-EPG

Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

2. EVALUACIÓN DEL CUMPLIMIENTO DE ACCIONES ESPECÍFICAS POR ÓRGANOS

2.1. Dirección General (DG)

La DG muestra una ejecución de metas del 100% al cierre del mes de julio, respecto a las acciones específicas programadas en su Plan Interno de Trabajo PIT-2023, las que están alineadas principalmente al *proceso de gestión y dirección institucional del CAEN-EPG*, y que a su vez se encuentran alineadas y articuladas al POI y PEI, tal como se muestra en la Tabla siguiente.

Tabla 2. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de julio (DG)

Sigla	Unidad Orgánica	Metas de Acciones Específicas								% Avance (*)
		I Trim	II Trim	Jul	Total Programada	I Trim	II Trim	Jul	Total Ejecutada	
DG	Dirección General	14	12	6	32	14	12	6	32	✓ 100.0%
1	Dirección General	14	12	6	32	14	12	6	32	✓ 100.0%

(*) Calificación de Avance: **Excelente** ($\geq 100\%$); **Bueno** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Bajo** ($\leq 49\%$).

Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

Fuente: Planes Internos de Trabajo PITs – 2023.

La DG logró una ejecución de calificativo *Excelente* con el 100%, en el cumplimiento de metas de las acciones específicas programadas en el PIT-2023. Asimismo, en la Figura 2 se muestra el nivel de ejecución al mes de julio de la DG, además, del progreso mensual en el presente año.

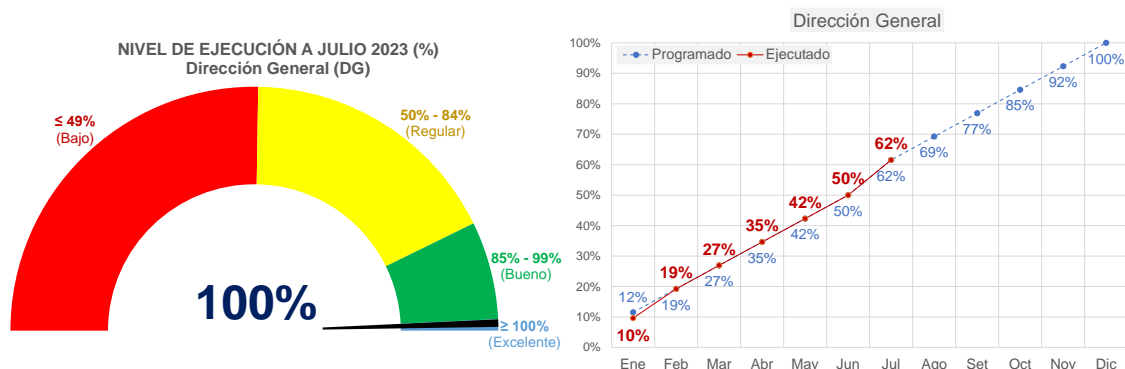


Figura 2. Nivel de comportamiento de ejecución de la DG

Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

2.2. Secretaría General (SG)

La SG muestra una ejecución de metas del 95.8% al cierre del mes de julio, respecto a las acciones específicas programadas en su Plan Interno de Trabajo PIT-2023, las que están principalmente orientadas al *proceso de gestión de grados, documental y de vigilancia*, y que a su vez se encuentran alineadas y articuladas al POI y PEI, tal como se muestra en la Tabla siguiente.

Tabla 3. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de julio (SG)

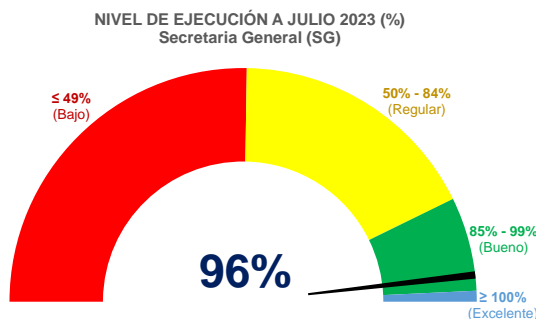
Sigla	Unidad Orgánica	Metas de Acciones Específicas							% Avance (*)	
		I Trim	II Trim	Jul	Total Programada	I Trim	II Trim	Jul		Total Ejecutada
SG	Secretaría General	194	198	65	457	229	155	54	438	95.8%
1	División de Grados y Registros Académicos	52	60	18	130	97	42	12	151	116.2%
2	División de Gestión Documentaria	11	11	3	25	11	11	3	25	100.0%
3	División de Resoluciones y Archivo Histórico	120	120	40	280	110	94	36	240	85.7%
4	División de Coordinación y Vigilancia	11	7	4	22	11	8	3	22	100.0%

(*) Calificación de Avance: **Excelente** (≥ 100%); **Bueno** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Bajo** (≤ 49%).

Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

Fuente: Planes Internos de Trabajo PITs – 2023.

De las (04) unidades orgánicas de la SG, la División de Grados y Registro Académicos, de Gestión Documentaria, y de Coordinación y Vigilancia lograron una ejecución de calificativo *Excelente* con el 116.2%, 100% y 100%, respectivamente; de las mismas manera, la División de Resoluciones y Archivo Histórico obtuvo el calificativo *Bueno* con el 85.7%. Todo ello, en el cumplimiento de las metas de acciones específicas programadas. En la Figura 3 se muestra el nivel de ejecución al mes de julio de la SG, además, del progreso mensual de sus divisiones en el presente año.



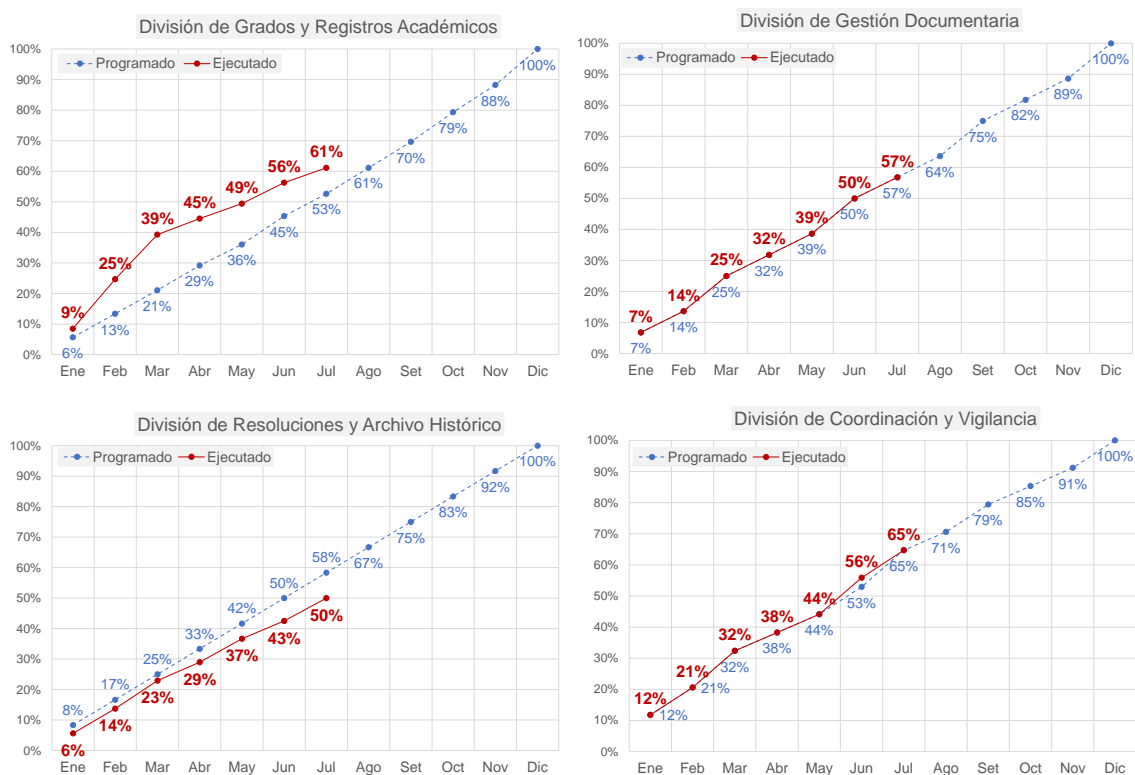


Figura 3. Nivel de comportamiento de ejecución por divisiones de la SG
Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

2.3. Dirección Administrativa (DA)

La DA muestra una ejecución de metas en un 105.1% al cierre del mes julio, respecto a las acciones específicas programadas en su Plan Interno de Trabajo PIT-2023, las que están principalmente orientadas al *proceso de la gestión administrativa institucional*, y que a su vez se encuentran alineadas y articuladas al POI y PEI, tal como se muestra en la Tabla siguiente.

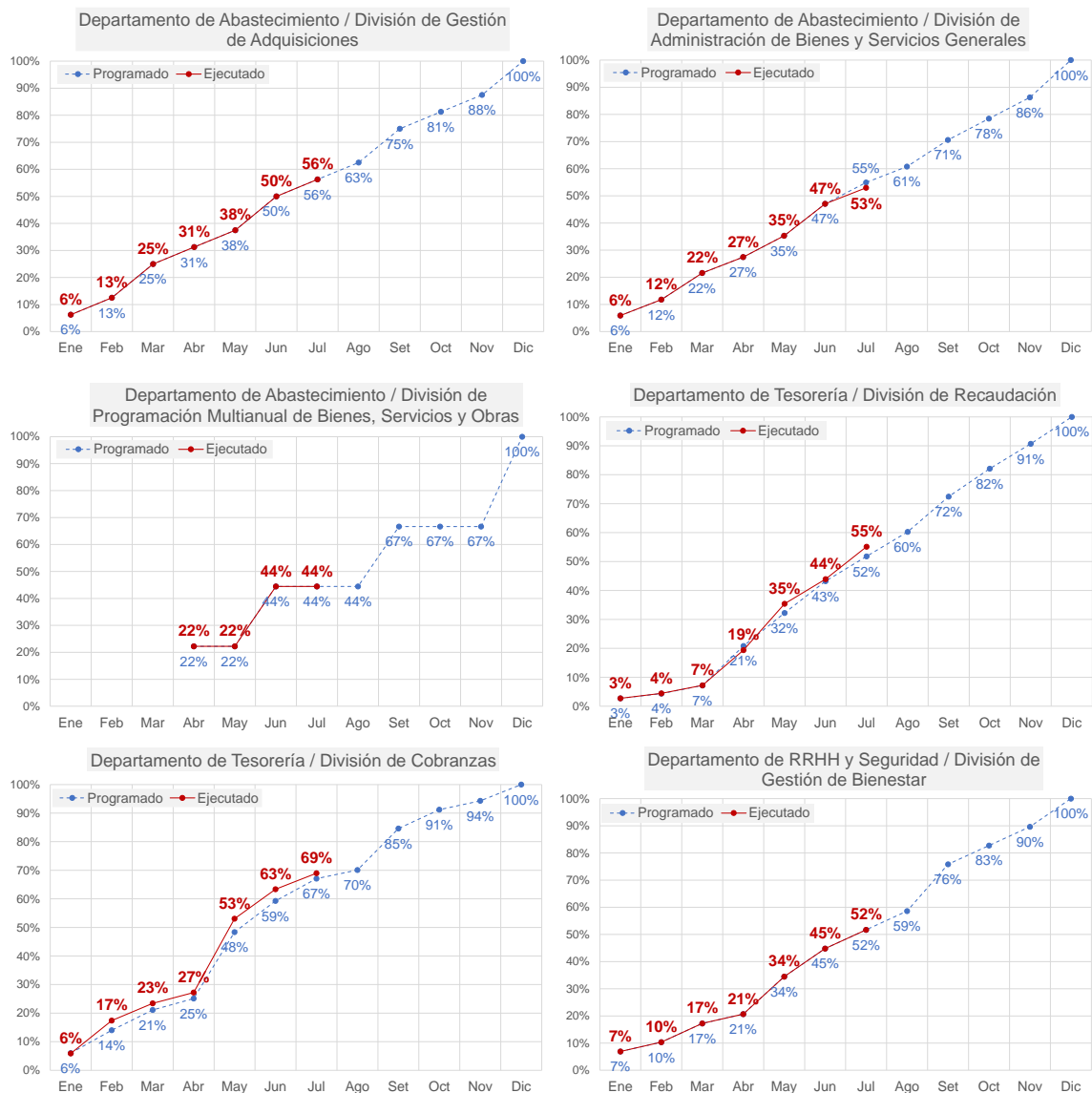
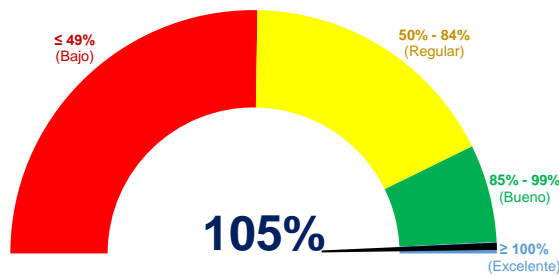
Tabla 4. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de julio (DA)

Sigla	Unidad Orgánica	Metas de Acciones Específicas							% Avance (*)	
		I Trim	II Trim	Jul	Total Programada	I Trim	II Trim	Jul		Total Ejecutada
DA	Dirección Administrativa	489	1,543	361	2,393	513	1,581	421	2,515	105.1%
1	Departamento de Abastecimiento / División de Gestión de Adquisiciones	8	8	2	18	8	8	2	18	100.0%
2	Departamento de Abastecimiento / División de Administración de Bienes y Servicios Generales	11	13	4	28	11	13	3	27	96.4%
3	Departamento de Abastecimiento / División de Programación Multianual de Bienes, Servicios y Obras	2	2	0	4	2	2	0	4	100.0%
4	Departamento de Tesorería / División de Recaudación	221	1,110	263	1,594	222	1,130	346	1,698	106.5%
5	Departamento de Tesorería / División de Cobranzas	211	381	78	670	234	399	56	689	102.8%
6	Departamento de RRHH y Seguridad / División de Gestión de Bienestar	5	8	2	15	5	8	2	15	100.0%
7	Departamento de RRHH y Seguridad / División de Administración de Personal Militar y Civil	13	9	6	28	13	9	6	28	100.0%
8	Departamento de RRHH y Seguridad / División de Seguridad y Salud en el Trabajo	18	12	6	36	18	12	6	36	100.0%

(*) Calificación de Avance: **Excelente** (≥ 100%); **Bueno** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Bajo** (≤ 49%).
Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).
Fuente: Planes Internos de Trabajo PITs – 2023.

De las (08) unidades orgánicas de la DA, la División de Gestión de Adquisiciones, de Programación Multianual de Bienes, Servicios y Obras, de Recaudación, de Cobranzas, De Gestión de Bienestar, de Administración de Personal Militar y Civil, y de Seguridad y Salud en el Trabajo lograron una ejecución de calificativo *Excelente* con el 100%, 100%, 106.5%, 102.8%, 100%, 100% y 100%, respectivamente; de la misma manera, la División de Administración de Bienes y Servicios Generales obtuvo el calificativo *Buena* con el 96.4%. Todo ello, en cumplimiento de las metas de acciones específicas programas en el PIT-2023. En la Figura 6 se muestra el nivel de ejecución al mes de julio de la DA, además, del progreso mensual de sus divisiones en el presente año.

NIVEL DE EJECUCIÓN A JULIO 2023 (%)
Dirección Administrativa (DA)



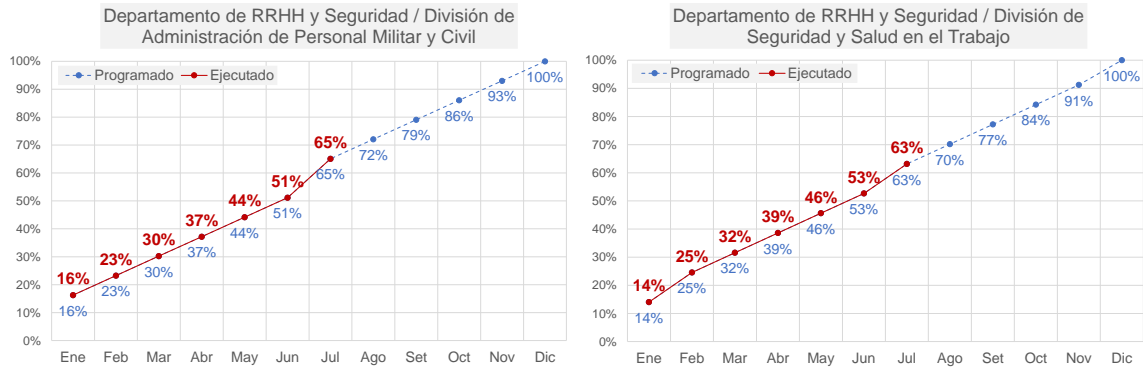


Figura 4. Nivel de comportamiento de ejecución por departamento de la DA

Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

2.4. Dirección Académica (DAC)

La DAC muestra una ejecución de metas del 52.5% al cierre del mes de julio, respecto a las acciones específicas programadas en su Plan Interno de Trabajo PIT-2023, las que están principalmente orientadas al *proceso de gestión de académica*, y que a su vez se encuentran alineadas y articuladas al POI y PEI, tal como se muestra en la Tabla siguiente.

Tabla 5. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de julio (DAC)

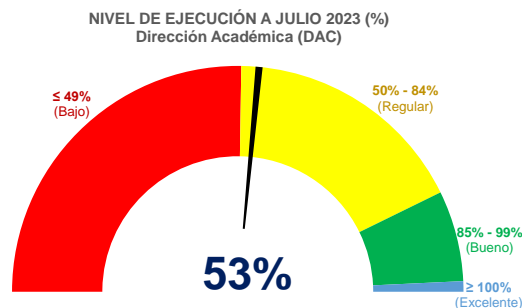
Sigla	Unidad Orgánica	Metas de Acciones Específicas							% Avance (*)	
		I Trim	II Trim	Jul	Total Programada	I Trim	II Trim	Jul		Total Ejecutada
DAC	Dirección Académica	276	949	544	1,769	258	215	456	929	52.5%
1	Departamento de Coordinación Académica	149	132	99	380	137	108	98	343	90.3%
2	Departamento de Planificación Curricular	4	9	3	16	3	5	5	13	81.3%
3	Departamento de Admisión y Matrícula	9	21	6	36	5	20	18	43	119.4%
4	Departamento de Evaluación Académica	114	787	436	1,337	113	82	335	530	39.6%

(*) Calificación de Avance: **Excelente** ($\geq 100\%$); **Bueno** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Bajo** ($\leq 49\%$).

Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

Fuente: Planes Internos de Trabajo PITs – 2023.

De las (04) unidades orgánicas de la DAC, el Departamento de Admisión y Matrícula logró una ejecución de calificativo *Excelente* con el 119.4%; de la misma manera, el Departamento de Coordinación Académica obtuvo el calificativo *Bueno* con el 90.3%; asimismo, el Departamento de Planificación Curricular obtuvo el calificativo *Regular* con el 81.3%; y finalmente, el Departamento de Evaluación Académica obtuvo el calificativo de *Bajo* con el 39.6%. Todo ello, en cumplimiento de las metas de acciones específicas programadas en el PIT-2023. En la Figura 4 se muestra el nivel de ejecución al mes de julio de la DAC, además, del progreso mensual de sus departamentos en el presente año.



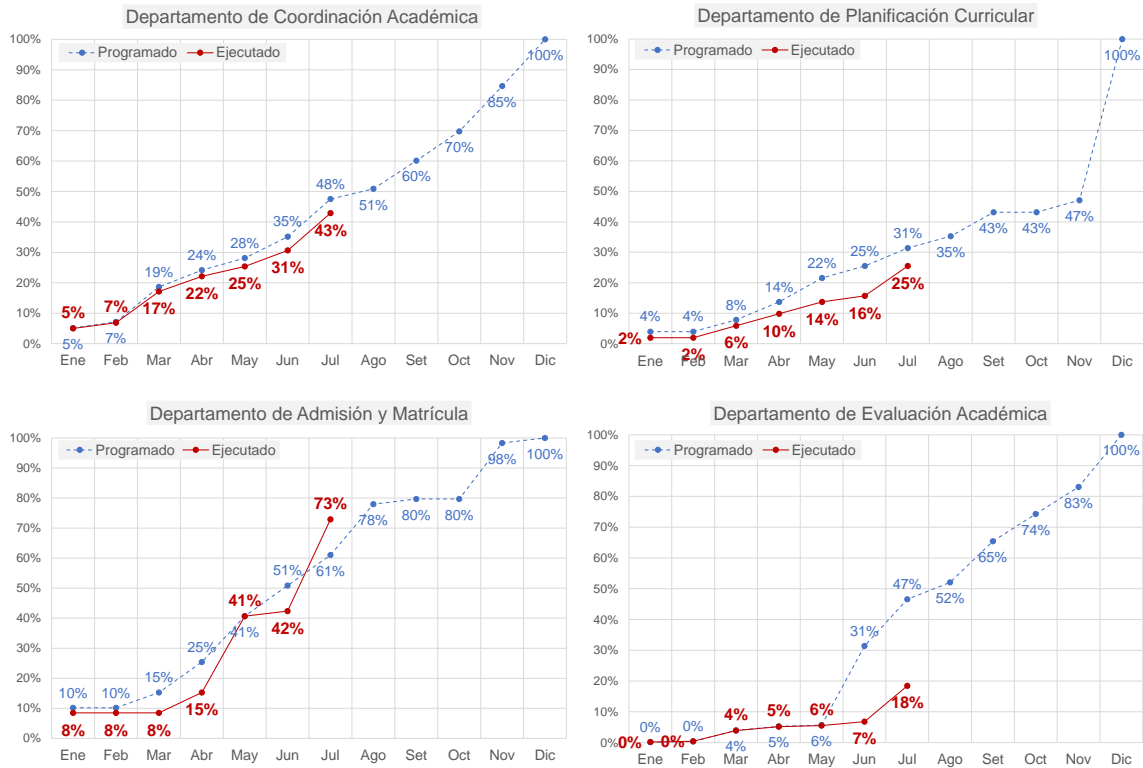


Figura 5. Nivel de comportamiento de ejecución por departamentos de la DAC

Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

2.5. Dirección de Investigación Académica (DIAC)

La DIAC muestra una ejecución de metas del 78.1% al cierre del mes de julio, respecto a las acciones específicas programadas en su Plan Interno de Trabajo PIT-2023, las que están principalmente orientadas al *proceso de la gestión de investigación académica y doctrina*, y que a su vez se encuentran alineadas y articuladas al POI y PEI, tal como se muestra en la Tabla siguiente.

Tabla 6. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de julio (DIAC)

Sigla	Unidad Orgánica	Metas de Acciones Específicas							% Avance (*)	
		I Trim	II Trim	Jul	Total Programada	I Trim	II Trim	Jul		Total Ejecutada
DIAC	Dirección de Investigación Académica	68	143	40	251	69	87	40	196	78.1%
1	Departamento de Investigación Académica	53	120	37	210	50	65	33	148	70.5%
2	Departamento de Doctrina	10	16	2	28	14	15	6	35	125.0%
3	Centro de Simulación	0	0	0	0	0	0	0	0	-
4	Centro de Información	5	7	1	13	5	7	1	13	100.0%

(*) Calificación de Avance: **Excelente** ($\geq 100\%$); **Bueno** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Bajo** ($\leq 49\%$).

Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

Fuente: Planes Internos de Trabajo PITs – 2023.

De las (04) unidades orgánicas de la DIAC, el Departamento de Doctrina y Centro de Información lograron una ejecución de calificativo *Excelente* con el 125% y 100%, respectivamente; del mismo modo, el Departamento de Investigación Académica obtuvo el calificativo de *Regular* con el 70.5%;

y finalmente, el Centro de Simulación no tiene programado metas. Todo ello, en cumplimiento de las metas de acciones específicas programadas en su PIT-2023. En la Figura 5 se muestra el nivel de ejecución al mes de julio de la DIAC, además, del progreso mensual de sus departamentos y/o centros en el presente año.

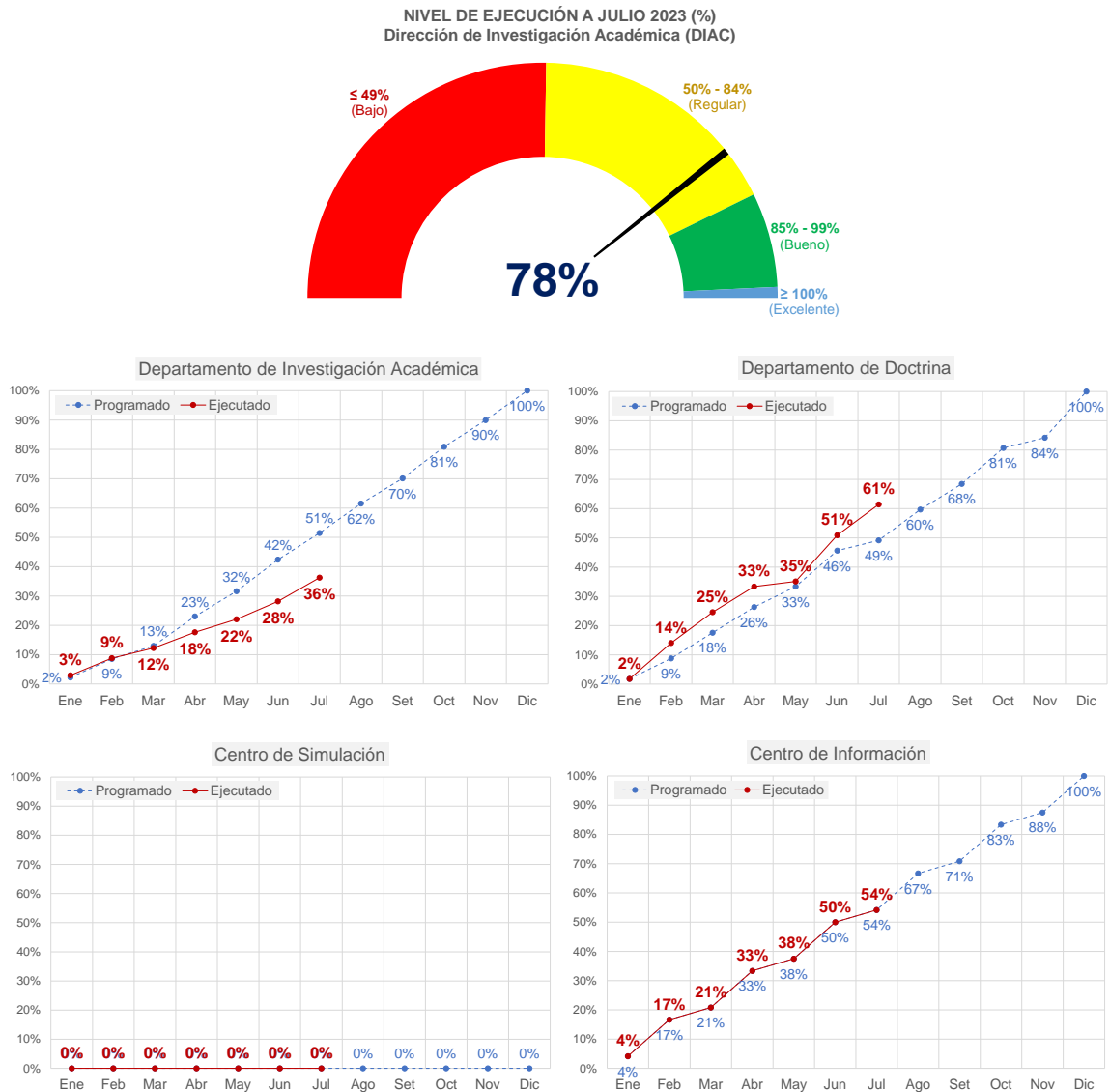


Figura 6. Nivel de comportamiento de ejecución por departamento y centros de la DIAC

Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

2.6. Instituto de Investigación José del Carmen Marín Arista (INT)

El INT muestra una ejecución de metas del 100% al cierre del mes de julio, respecto a las acciones específicas programadas en su Plan Interno de Trabajo PIT-2023, las que están principalmente orientadas al *proceso de gestión de la investigación institucional y especializada*, y que a su vez se encuentran alineadas y articuladas al POI y PEI, tal como se muestra en la Tabla siguiente.

Tabla 7. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de julio (INT)

Sigla	Unidad Orgánica	Metas de Acciones Específicas								% Avance (*)
		I Trim	II Trim	Jul	Total Programada	I Trim	II Trim	Jul	Total Ejecutada	
INT	Instituto de Investigación "José del Carmen Marín"	22	25	3	50	22	27	1	50	✓ 100.0%
1	Departamento de Investigación Institucional	12	16	1	29	12	18	0	30	✓ 103.4%
2	Departamento de Coordinación, Difusión y Publicaciones	10	9	2	21	10	9	1	20	● 95.2%

(*) Calificación de Avance: **Excelente** ($\geq 100\%$); **Bueno** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Bajo** ($\leq 49\%$).
 Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).
 Fuente: Planes Internos de Trabajo PITs – 2023.

De las (02) unidades orgánicas de la INT, el Departamento de Investigación Institucional logró una ejecución de calificativo *Excelente* con el 103.4%, y el Departamento de Coordinación, Difusión y Publicaciones obtuvo el calificativo *Bueno* con el 95.2%. Todo ello, en el cumplimiento de las metas de acciones específicas programadas en el PIT-2023. En la Figura 13 se muestra el nivel de ejecución al mes de julio de la INT, además, del progreso mensual de sus departamentos en el presente año.

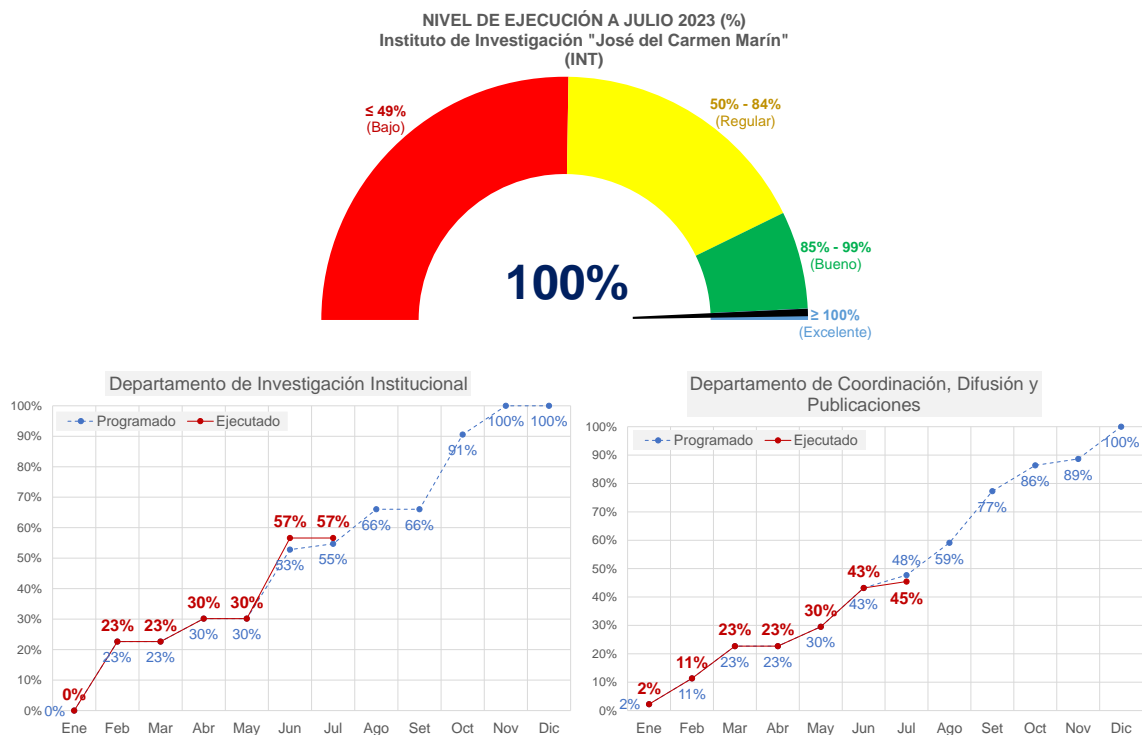


Figura 7. Nivel de comportamiento de ejecución por departamentos de la INT

Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

2.7. Oficina de Calidad Educativa (OCE)

La OCE muestra una ejecución de metas del 125% al cierre del mes de julio, respecto a las acciones específicas programadas en su Plan Interno de Trabajo PIT-2023, las que principalmente están orientadas al *proceso de gestión de la mejora de calidad de los servicios educativos*, y que a su vez se encuentran alineadas y articuladas al POI y PEI, tal como se muestra en la Tabla siguiente.

Tabla 8. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de julio (OCE)

Sigla	Unidad Orgánica	Metas de Acciones Específicas							% Avance (*)	
		I Trim	II Trim	Jul	Total Programada	I Trim	II Trim	Jul		Total Ejecutada
OCE	Oficina de Calidad Educativa	1	3	0	4	1	3	1	5	125.0%
1	División de Gestión del Sistema de Calidad Educativa	0	0	0	0	0	1	0	1	-
2	División de Aseguramiento de la Calidad Educativa	1	3	0	4	1	2	1	4	100.0%

(*) Calificación de Avance: **Excelente** ($\geq 100\%$); **Bueno** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Bajo** ($\leq 49\%$).
 Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).
 Fuente: Planes Internos de Trabajo PITs – 2023.

De las (02) unidades orgánicas de la OCE, la División de Aseguramiento de la Calidad Educativa logró una ejecución de calificativo *Excelente* con el 100%. Todo ello, en el cumplimiento de las metas de acciones específicas programadas en el PIT-2023. En la Figura 7 se muestra el nivel de ejecución al mes de julio de la OCE, además, del progreso mensual de sus divisiones en el presente año.

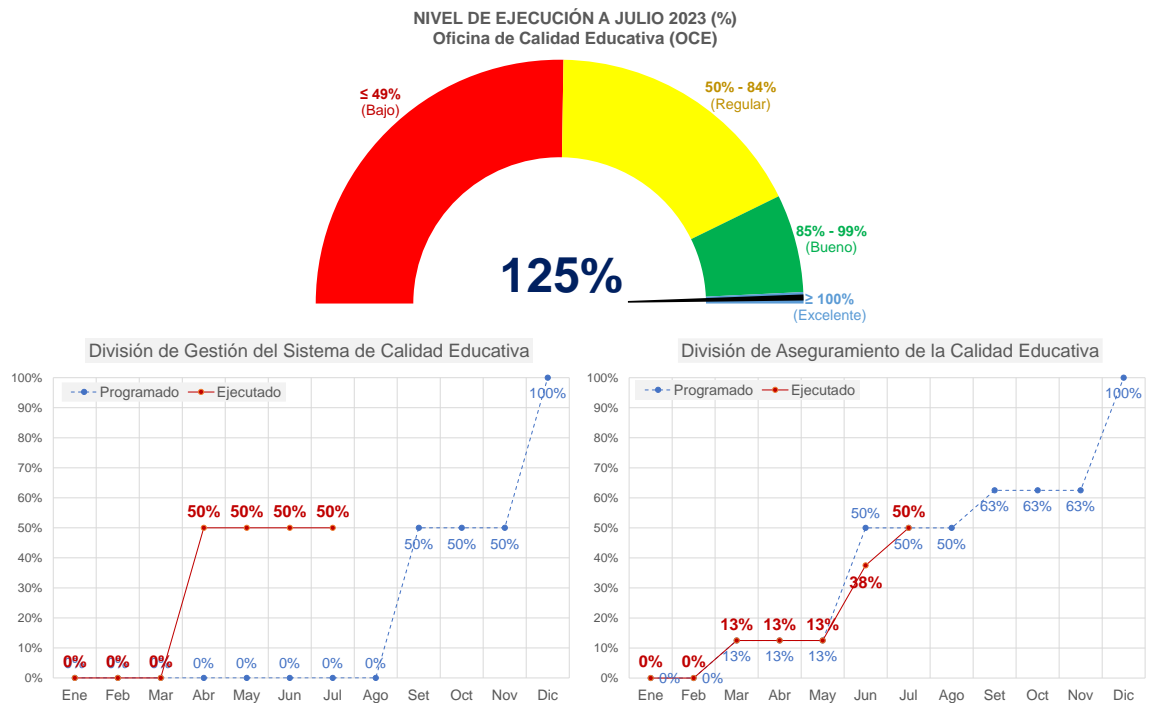


Figura 8. Nivel de comportamiento de ejecución por divisiones de la OCE
 Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

2.8. Oficina de Asesoría Jurídica (OAJ)

La OAJ muestra una ejecución de metas del 116.2% al cierre del mes de julio, respecto a las acciones específicas programadas en su Plan Interno de Trabajo PIT-2023, las que están principalmente orientadas al *proceso de garantizar la gestión legal y jurídica institucional*, y que a su vez se encuentran alineadas y articuladas al POI y PEI, tal como se muestra en la Tabla siguiente.

Tabla 9. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de julio (OAJ)

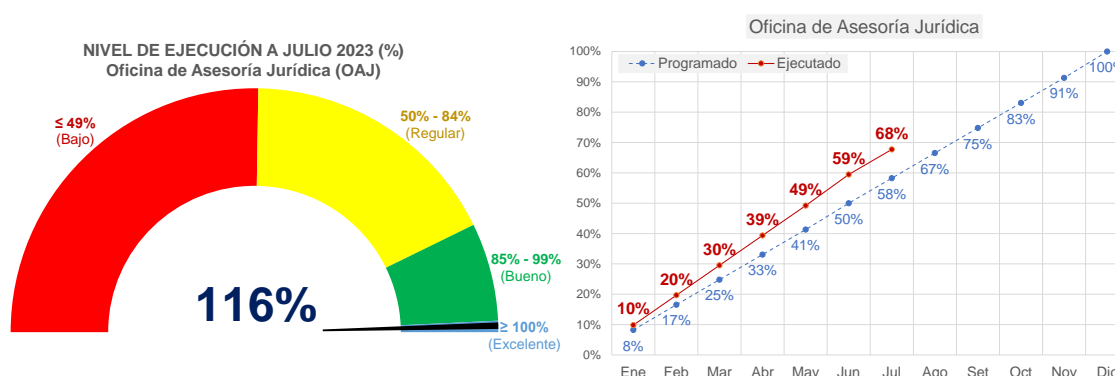
Sigla	Unidad Orgánica	Metas de Acciones Específicas							% Avance (*)	
		I Trim	II Trim	Jul	Total Programada	I Trim	II Trim	Jul		Total Ejecutada
OAJ	Oficina de Asesoría Jurídica	63	64	21	148	75	76	21	172	✓ 116.2%
1	Oficina de Asesoría Jurídica	63	64	21	148	75	76	21	172	✓ 116.2%

 (*) Calificación de Avance: **Excelente** ($\geq 100\%$); **Bueno** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Bajo** ($\leq 49\%$).

Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

Fuente: Planes Internos de Trabajo PITs – 2023.

La OAJ logró una ejecución de calificativo *Excelente* con un 116.2%, en el cumplimiento de las metas de acciones específicas programadas en el PIT-2023. En la Figura 8 se muestra el nivel de ejecución al mes de julio de la OAJ, además, del progreso mensual en el presente año.


Figura 9. Nivel de comportamiento de ejecución de la OAJ

Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

2.9. Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP)

La OPP muestra una ejecución de metas del 97.6% al cierre del mes de julio, respecto a las acciones específicas programadas en su Plan Interno de Trabajo PIT-2023, las que están principalmente orientadas al *proceso de gestión de la planificación institucional*, y que a su vez se encuentran alineadas y articuladas al POI y PEI, tal como se muestra en la Tabla siguiente.

Tabla 10. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de julio (OPP)

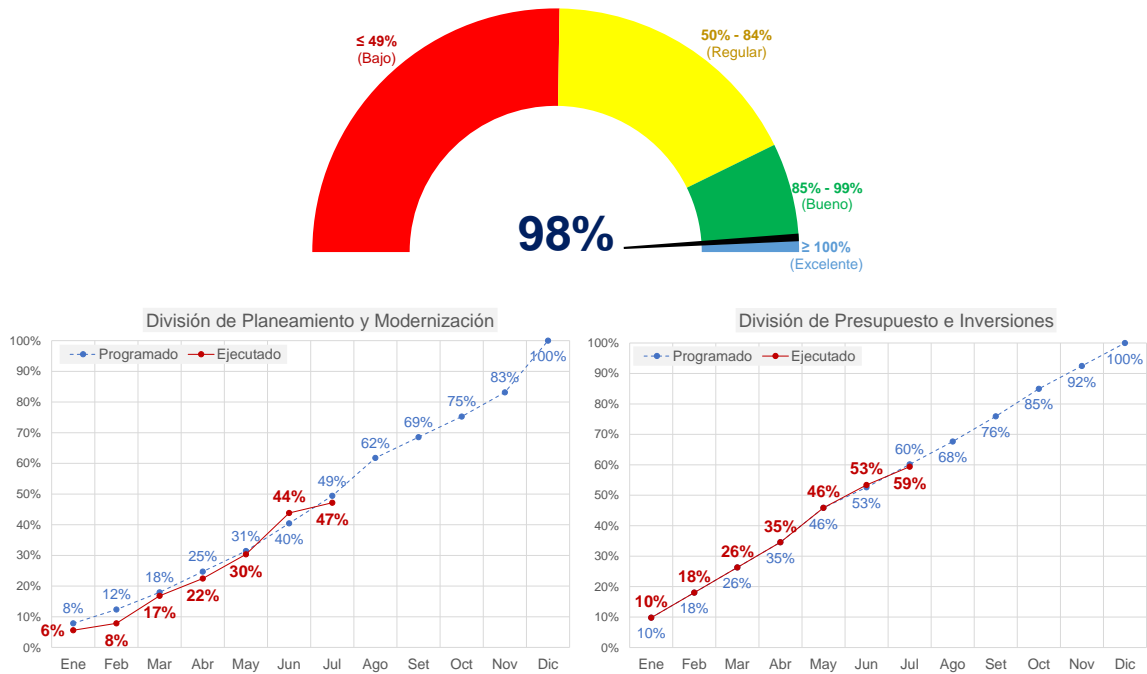
Sigla	Unidad Orgánica	Metas de Acciones Específicas							% Avance (*)	
		I Trim	II Trim	Jul	Total Programada	I Trim	II Trim	Jul		Total Ejecutada
OPP	Oficina de Planeamiento y Presupuesto	51	55	18	124	50	60	11	121	● 97.6%
1	División de Planeamiento y Modernización	16	20	8	44	15	24	3	42	● 95.5%
2	División de Presupuesto e Inversiones	35	35	10	80	35	36	8	79	● 98.8%

 (*) Calificación de Avance: **Excelente** ($\geq 100\%$); **Bueno** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Bajo** ($\leq 49\%$).

Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

Fuente: Planes Internos de Trabajo PITs – 2023.

De las (02) unidades orgánicas de la OPP, la División de Planeamiento y Modernización, y de Presupuesto e Inversiones logró una ejecución de calificativo *Bueno* con el 95.5% y 98.8%, respectivamente. Todo ello, en el cumplimiento de las metas de acciones específicas programadas en el PIT-2023. En la Figura 9 se muestra el nivel de ejecución al mes de julio de la OPP, además, del progreso mensual de sus divisiones en el presente año.

NIVEL DE EJECUCIÓN A JULIO 2023 (%)
Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP)

Figura 10. Nivel de comportamiento de ejecución por divisiones de la OPP
Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

2.10. Oficina de Tecnología, Información y Comunicación (OTIC)

La OTIC muestra una ejecución de metas del 101.5% al cierre del mes de julio, respecto a las acciones específicas programadas en su Plan Interno de Trabajo PIT-2023, las que están principalmente orientadas al *proceso de la gestión de información y comunicación*, y que a su vez se encuentran alineadas y articuladas al POI y PEI, tal como se muestra en la Tabla siguiente.

Tabla 11. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de julio (OTIC)

Sigla	Unidad Orgánica	Metas de Acciones Específicas							% Avance (*)	
		I Trim	II Trim	Jul	Total Programada	I Trim	II Trim	Jul		Total Ejecutada
OTIC	Oficina de Tecnología, Información y Comunicación	417	419	139	975	421	426	143	990	✓ 101.5%
1	División de Telemática	285	285	95	665	289	291	97	677	✓ 101.8%
2	División de Entornos Virtuales de Aprendizaje	132	132	44	308	132	134	46	312	✓ 101.3%
3	División de Desarrollo de Sistemas	0	2	0	2	0	1	0	1	● 50.0%

(*) Calificación de Avance: **Excelente** (≥ 100%); **Bueno** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Bajo** (≤ 49%).
Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).
Fuente: Planes Internos de Trabajo PITs – 2023.

De las (03) unidades orgánicas de la OTIC, la División de Telemática y de Entornos Virtuales de Aprendizaje lograron una ejecución de calificativo *Excelente* con el 101.8% y 101.3%, respectivamente; de la misma manera la División de Desarrollo de Sistemas obtuvo el calificativo *Regular* con el 50%. Todo ello, en el cumplimiento de las metas de acciones específicas programadas en el PIT-2023. En la Figura 10 se muestra el nivel de ejecución al mes de julio de la OTIC, además, del progreso mensual de sus divisiones en el presente año.

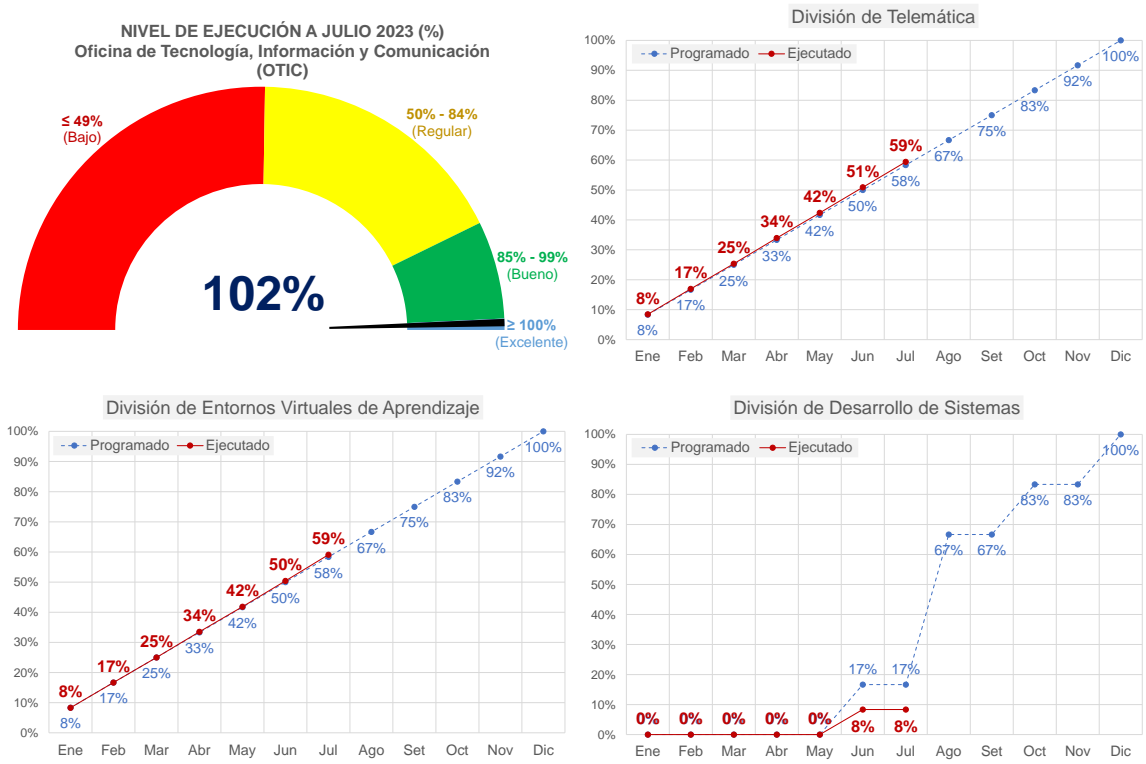


Figura 11. Nivel de comportamiento de ejecución por divisiones de la OTIC
Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

2.11. Oficina de Responsabilidad Social (ORS)

La ORS muestra una ejecución de metas del 100% al cierre del mes de julio, respecto a las acciones específicas programadas en su Plan Interno de Trabajo PIT-2023, las que están principalmente orientadas al *proceso de gestión de la responsabilidad social y ambiental*, y que a su vez se encuentran alineadas y articuladas al POI y PEI, tal como se muestra en la Tabla siguiente.

Tabla 12. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de julio (ORS)

Sigla	Unidad Orgánica	Metas de Acciones Específicas							% Avance (*)	
		I Trim	II Trim	Jul	Total Programada	I Trim	II Trim	Jul		Total Ejecutada
ORS	Oficina de Responsabilidad Social	0	7	0	7	0	7	0	7	100.0%
1	Área de Gestión de Responsabilidad Social	0	6	0	6	0	6	0	6	100.0%
2	Área de Gestión de Política Ambiental	0	1	0	1	0	1	0	1	100.0%

(*) Calificación de Avance: **Excelente** (≥ 100%); **Bueno** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Bajo** (≤ 49%).
Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).
Fuente: Planes Internos de Trabajo PITs – 2023.

De las (02) áreas de la ORS, el Área de Gestión de Responsabilidad Social y de Gestión de Política Ambiental lograron una ejecución de calificativo *Excelente* con el 100% y 100%, respectivamente; todo ello, en el cumplimiento de las metas de acciones específicas programadas en el PIT-2023. En la Figura 11 se muestra el nivel de ejecución al mes de julio de la ORS, además, del progreso mensual de sus áreas en el presente año.



Figura 12. Nivel de comportamiento de ejecución por áreas de la ORS

Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

2.12. Oficina de Relaciones Interinstitucionales y de Cooperación Internacional (ORRII)

La ORRII muestra una ejecución de metas del 85% al cierre del mes de julio, respecto a las acciones específicas programadas en su Plan Interno de Trabajo PIT-2023, las que están principalmente orientado al *proceso de gestión relaciones públicas y marketing académico e institucional*, y que, a su vez se encuentran alineadas al POI y PEI, tal como se muestra en la Tabla siguiente.

Tabla 13. Ejecución de metas de acciones específicas, al mes de julio (ORRII)

Sigla	Unidad Orgánica	Metas de Acciones Específicas							% Avance (*)	
		I Trim	II Trim	Jul	Total Programada	I Trim	II Trim	Jul		Total Ejecutada
ORRII	Oficina de Relaciones Interinstitucionales y Cooperación Internacional	111	290	33	434	62	282	25	369	85.0%
1	División de Relaciones Públicas, Ceremonial y Protocolo	26	27	8	61	2	10	6	18	29.5%
2	División de Convenios y Cooperación Internacional	21	201	6	228	20	199	6	225	98.7%
3	División de Marketing, Redes Sociales y Alumni	63	61	18	142	39	72	12	123	86.6%
4	División de Captación e Inscripción	1	1	1	3	1	1	1	3	100.0%

(*) Calificación de Avance: **Excelente** (≥ 100%); **Bueno** (99% - 85%); **Regular** (84% - 50%); **Bajo** (≤ 49%).

Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

Fuente: Planes Internos de Trabajo PITs – 2023.

De las (04) unidades orgánicas de la ORRII, la División de Captación e Inscripción logró una ejecución de calificativo *Excelente* con el 100%; de la misma manera, la División de Convenios y Cooperación Internacional, y de Marketing, Redes Sociales y Alumni obtuvieron una ejecución de calificativo *Bueno* con el 98.7% y 86.6%, respectivamente; mientras que, la División de Relaciones Públicas, Ceremonial y Protocolo obtuvo el calificativo de *Bajo* con un 29.5%. Todo ello, en el cumplimiento de las metas de acciones específicas programadas en el PIT-2023. En

la Figura 12 se muestra el nivel de ejecución al mes de julio de la ORRII, además, del progreso mensual de sus divisiones en el presente año.

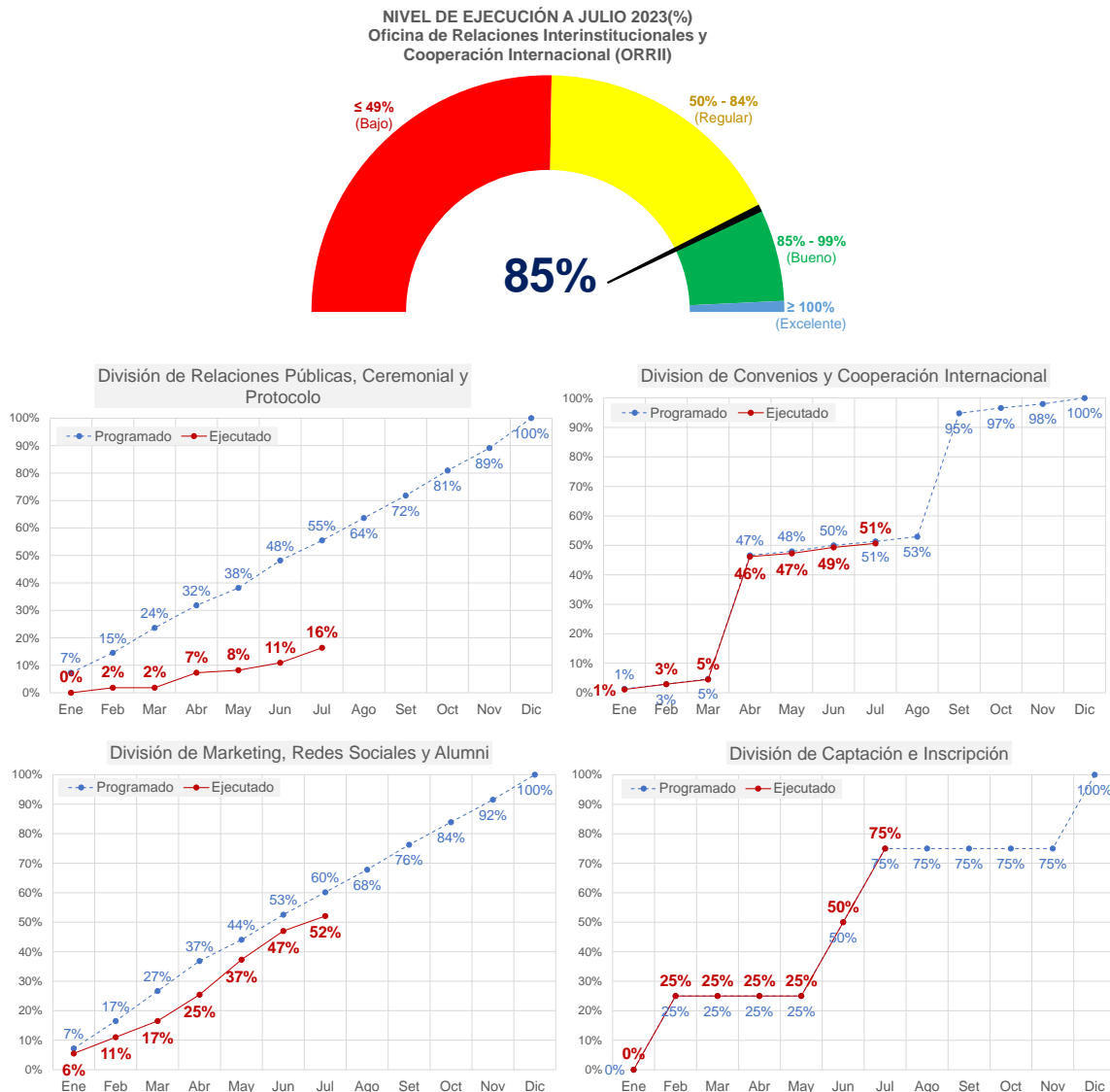


Figura 13. Nivel de comportamiento de ejecución por divisiones de la ORRII

Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

3. CONCLUSIONES

- A nivel de Entidad, el CAEN-EP al cierre del mes de julio obtuvo una ejecución de calificativo **Bueno** con un **87.7%** con relación a las metas de las acciones específicas programadas en los Planes Internos de Trabajo PITs – 2023 correspondiente al mismo periodo.
- Se aprecia un incremento del (+1.9%) de eficacia en el cumplimiento de acciones específicas respecto al mes de junio 2023, que alcanzó un 85.8% de ejecución.
- Conforme al cumplimiento de metas de las acciones específicas programadas al mes de julio por los (12) órganos del CAEN-EPG para el año 2023, se evidencia que, (07) de ellas lograron una ejecución igual o superior al 100% logrando el calificativo de *Excelente* y (03) obtuvieron una ejecución entre el 85% y 99% obteniendo el calificativo de *Bueno*, y finalmente, (02) obtuvieron una ejecución entre el 50% y 84% obteniendo el calificativo de *Regula*, tal como se muestra en la Tabla y Figura 1.